



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2023/6-A/8/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 5 أكتوبر/تشرين الأول 2023
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

ردّ الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة ردّ الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023).
- 2 - وأجري التقييم في عام 2022 واتبع نهجا قائما على النظرية والأساليب المختلطة، واستند إلى بيانات الرصد، واستعراض الأدبيات، والمقابلات شبه المنظمة، ومناقشات مجموعة التركيز مع المستفيدين.
- 3 - واتبع التقييم نهجا تشاوريا يركّز على الاستخدام، وخدم أغراض المساءلة والتعلم وأرشد إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لناميبيا.
- 4 - وقدم فريق التقييم أربع توصيات، من بينها ثلاث توصيات ذات طابع تشغيلي في حين شملت الرابعة جوانب استراتيجية وتشغيلية.
- 5 - ويحدد هذا الردّ ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئيا أو لا توافق على كل توصية من التوصيات والتوصيات الفرعية المحددة في التقييم. ويعرض الإجراءات المتخذة أو الواجب اتخاذها لتنفيذ هذه التوصيات، والمسؤوليات ذات الصلة والجدول الزمني لإنجازها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد M. Haile
المدير الإقليمي
الجنوب الأفريقي

بريد إلكتروني: menghestab.haile@wfp.org

السيد G. Fedha
المدير القطري
بريد إلكتروني: george.fedha@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (تردد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الموعد النهائي: مارس/آذار 2024 1- تعزيز التخطيط الاستراتيجي وتصميم الأنشطة وتنفيذ المشروعات.
لم يبدأ بعد	فبراير/شباط 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب الإقليمي)	سيتمثل المكتب القطري بالمكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي بشأن مراجعة تقييمات احتياجات القدرات في المجالات الرئيسية لتعزيز القدرات القطرية، وسيجري تدريباً بشأن تعزيز القدرات القطرية موجّهاً إلى موظفي المكتب القطري بمن فيهم موظفو وحدة البرامج وجهات التنسيق المعنية بتعزيز القدرات القطرية.	موافقة	المكتب القطري	1-1 إجراء تقييم لاحتياجات القدرات في المجالات الرئيسية من تعزيز القدرات القطرية لتحديد الفجوات الموجودة والاختناقات المحتملة التي ينبغي أخذها في الاعتبار أثناء تصميم المشروع أو استهدافها أثناء التنفيذ. الأولوية: عالية (فبراير/شباط 2024)
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيعمل المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي، على تحسين نظمه، بما فيها النظم المرتبطة بتعزيز القدرات القطرية واستراتيجيات الخروج.			
لم يبدأ بعد	فبراير/شباط 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيتمثل المكتب القطري بالمكتب الإقليمي لاستعراض إطار تعزيز القدرات القطرية.			
أنجز	أغسطس/آب 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري	إنتهى المكتب القطري من عملية تحديد أولويات تدخلاته المتعلقة بالنظم الغذائية والتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية، وهو يحدّد من عدد التدخلات الجديدة التي يستهدفها.	موافقة	المكتب القطري	2-1 بالنظر إلى تحديات التمويل والقدرات، ينبغي للمكتب القطري أن يكون انتقائياً وأن ينسق بشكل وثيق مع الشركاء عند الانخراط في تدخلات تعزيز القدرات القطرية. ومن شأن ذلك أن يساعد في إدارة أثر قيود التمويل. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2024)
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2024	وحدة البرامج ووحدة الشراكات في المكتب القطري	سيُعزّز المكتب القطري التنسيق مع الشركاء من خلال المشاركة في التصميم والتنفيذ المشتركين للمشروعات بغية ترشيد استخدام الموارد وتوليد أثر أعظم. وسيشمل هذا العمل التعاون بشكل وثيق مع سائر			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			كيانات الأمم المتحدة المشاركة في إطار عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة في ناميبيا.			
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2024	وحدة البرامج ووحدة الشراكات في المكتب القطري	سيعمل المكتب القطري على تطوير حالات الاستثمار للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، كوسيلة لاستكشاف فرص التمويل مع الحكومة والقطاع الخاص.			
أُنجز	أغسطس/أب 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	وضع المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي، نظرية تغيير من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	موافقة	المكتب القطري	1-3 كجزء من تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، ينبغي تطوير منطقتي التدخل لمختلف مجالات تعزيز القدرات القطرية، مع توضيح الأهداف الرئيسية وكيفية مساهمة التدخلات - فرديا أو جماعيا - في تحقيق تلك الأهداف. ويمكن استخدام خرائط تعزيز القدرات القطرية المستخدمة في هذا التقييم كنموذج (أدرجت هذه الخرائط في الملحق السادس لتقرير التقييم الكامل). الأولوية: متوسطة (فبراير/شباط 2024)
لم يبدأ بعد	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيجري المكتب القطري حلقة عمل "التحديد رؤية" الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. وسيدعم المكتب الإقليمي المكتب القطري في تحديد أنشطة تعزيز القدرات القطرية وأهدافه المزمع مناقشتها خلال حلقة العمل.			
لم يبدأ بعد	فبراير/شباط 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيُدخل المكتب القطري إطار تعزيز القدرات القطرية المحدد في حلقة العمل داخل نظرية التغيير.			
قيد التنفيذ	مارس/آذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	بدأ المكتب القطري في وضع خطة رؤية أبسط للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	1-4 بغية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، ينبغي استكشاف الخيارات المتاحة لتطوير هيكل أبسط للخطة الاستراتيجية القطرية يحتوي على عدد أقل من الأنشطة، ويوفر المزيد من المرونة في التنفيذ، ويبسط الإدارة والإبلاغ، ويزيد من الاتساق الداخلي، ويقلل من التشتت الجغرافي.
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	دمج المكتب القطري الاستجابة للأزمات في ركيزة الحماية الاجتماعية المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة.			
لم يبدأ بعد	مارس/آذار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	سيتمتع المكتب القطري بالمكتب الإقليمي وفرق الحماية الاجتماعية في المقر			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (تردد المكاتب والشعب الداعمة (بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (تردد المكاتب والشعب الداعمة (بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			للتخطيط لبعثة مشتركة ترمي إلى تعزيز القدرات الحكومية في مجال الحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات.			ويمكن استكشاف خيار وضع حصيلة استراتيجية "خاملة" بشأن الاستجابة لحالات الطوارئ كوسيلة لتيسير تعديلات الخطة الاستراتيجية القطرية في حال حدوث صددمات غير متوقعة. الأولوية: متوسطة (مارس/آذار 2024)
قيد التنفيذ	مارس/آذار 2024	وحدة الشراكات في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيسكتشف المكتب القطري الخيارات المتاحة لتقاسم التكاليف مع المكاتب القطرية الأخرى ومع سائر كيانات الأمم المتحدة والحكومة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	1-5 نظرا للتحديات التي تواجه تمويل الوظائف الأساسية، ينبغي للبرنامج أن يستكشف الخيارات للتعامل مع القيود المتعلقة بالقدرات في مجال الموارد البشرية في ناميبيا، بالتشاور مع المكتب الإقليمي والمقر. ومن المرجح أن تؤثر هذه المشكلة أيضا على المكاتب القطرية الأخرى التي تركز على تعزيز القدرات القطرية في بيئات مماثلة. على سبيل المثال، ينبغي استكشاف اتفاقيات تقاسم التكاليف مع المكاتب القطرية الأخرى في المنطقة، وطرق تحقيق قدر أكبر من الوصول إلى القدرات داخل البرنامج من خلال مراكز التميز أو الهياكل والإدارات الأخرى. الأولوية: عالية (مارس/آذار 2024)
قيد التنفيذ	مارس/آذار 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري وإدارة المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيسكتشف المكتب القطري قنوات المواهب البديلة المتاحة من قبيل القنوات الناشئة عن استراتيجية التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، والفرص المحتملة لتبادل القدرات عن طريق ترتيبات التعاون في ما بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.			
لم يبدأ بعد	مارس/آذار 2024	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري (وحدة الموارد البشرية في المكتب الإقليمي)	سيضع المكتب القطري استراتيجية لاستقدام المواهب وسيجري تحليلا لملاك الموظفين.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري (المقر والمكتب الإقليمي)	الموعد النهائي: مايو/أيار 2024 2- تعزيز إدارة المعرفة ونظم الرصد والتقييم والتأكد من أن الأدلة التي تولدها هذه النظم تساهم في تحسين تصميم الأنشطة في المستقبل وتيسر الروابط مع أهداف تعزيز القدرات القطرية.
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2024	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (فريق توليد الأدلة في المكتب الإقليمي ووحدة التقييم الإقليمية)	سيضع المكتب القطري استراتيجيات للرصد والتقييم للفترة 2023-2024 لاستخلاص المؤشرات المتعلقة ببرنامج تغيير الحياة التي لم يشملها إطار النتائج المؤسسية.	موافقة	المكتب القطري	1-2 زيادة توليد الأدلة وتحسين فعاليتها من خلال دمج خطة الرصد والتقييم في كل تدخل في مرحلة التصميم، وربطها بمؤشرات من إطار النتائج المؤسسية حيثما أمكن ذلك. وينبغي أن تشير الخطة إلى الأدلة التي يجب جمعها وأن تحدد من يقوم بجمعها وكم مرة ولأي غرض. الأولوية: عالية (فبراير/شباط 2024)
أُنجز	يونيو/حزيران 2023	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدة الرصد في المكتب الإقليمي)	سينقح المكتب القطري خطة الرصد ويكفل تضمينها بعض المؤشرات الخاصة بكل بلد وإرفاقها بخطة ميزانية، وذلك كجزء من استراتيجية الرصد والتقييم للفترة 2023-2024.			
لم يبدأ بعد	فبراير/شباط 2024	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدة الرصد في المكتب الإقليمي)	سيكفل البرنامج دمج أنشطة توليد الأدلة ذات الصلة في أداة التخطيط المرتبطة بالرصد والتقييم لتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في عام 2024.			
قيد التنفيذ	يناير/كانون الثاني 2024	فريق إدارة المعرفة في المكتب القطري (وحدة إدارة المعرفة في المكتب الإقليمي)	سيضع المكتب القطري إجراءات تشغيل موحدة لإدارة المعرفة.	موافقة	المكتب القطري	2-2 تطوير إجراءات تشغيل موحدة لإدارة المعرفة تشير إلى الوثائق التي سيتم إعدادها خلال دورة المشروع (المقترحات والتقارير والرصد وما إلى ذلك) وكيفية تخزين تلك الوثائق. وعلى مستوى النشاط، ينبغي أن تكون الإجراءات التشغيلية الموحدة جزءا من

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						خطة الرصد والتقييم الموصوفة في إطار التوصية الفرعية 1-2. الأولوية: متوسطة (يناير/كانون الثاني 2024)
قيد التنفيذ	مارس/آذار 2024	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري، ووظيفة البحث والتقدير والرصد في المقر، ووحدة البرامج ووحدة الرصد في المكتب الإقليمي)	سيضع البرنامج خلاصة من المؤشرات لرصد وتقييم العمل في إطار خطة "تغيير الحياة".	موافقة	المكتب القطري (المقر والمكتب الإقليمي)	2-3 تعزيز إطار الرصد لتعزيز القدرات القطرية من خلال استكشاف الفرص المتاحة في إطار النتائج المؤسسية الجديد والبدء في استكشاف المؤشرات الخاصة بالبلد، بالاستفادة من تجارب البلدان الأخرى مع مراعاة الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة. وهذه مهمة كبيرة لا يمكن للمكتب القطري أن يضطلع بها بمفرده وتتطلب دعماً من مكاتب البرنامج الأخرى. الأولوية: عالية (مارس/آذار 2024)
قيد التنفيذ	مايو/أيار 2024	وحدة البرامج في المكتب القطري	سيحدد المكتب القطري، في استراتيجية الرصد والتقييم الخاصة به، طرائق للرصد تتسم بالكفاءة، بما في ذلك من خلال استخدام الشبكة الحالية للجان التنمية الريفية من أجل الرصد المشترك مع الحكومة الإقليمية، وخدمات الإرشاد التابعة لوزارة الزراعة، والجهات الفاعلة الأخرى.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	2-4 استكشاف الخيارات المتاحة لزيادة الكفاءة في الرصد والتقييم. وفي غضون ذلك، ينبغي زيادة كفاءة تنفيذ الأنشطة المشتتة جغرافياً من خلال اتباع نهج بديلة مثل بعثات الرصد والإشراف المشتركة أو زيادة الاعتماد على الرصد المجتمعي. الأولوية: متوسطة (مايو/أيار 2024)
لم يبدأ بعد	مايو/أيار 2024	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	سيبتشاور المكتب القطري مع المكتب الإقليمي والمقر للتوصل إلى اتفاق على	موافقة	المكتب القطري (المقر والمكتب الإقليمي)	2-5 نظراً للتركيز السائد على تعزيز القدرات القطرية في ناميبيا، وسياق المكتب القطري وحجمه، ينبغي للمكتب

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			المتطلبات المناسبة لتوليد الأدلة وإعداد المكتب القطري للتقارير.			القطري، بالتشاور مع المكتب الإقليمي والمقر، أن يستكشف المقايضات بين التقارير المؤسسية المقدمة إلى المقر والقيمة المضافة التي تحققها، والموارد المتاحة لإجراء تحليل أكثر تفصيلاً للأدلة على المستوى القطري. الأولوية: متوسطة (مايو/أيار 2024)
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووظيفة الشراكات في المقر)	الموعد النهائي: مارس/آذار 2024 3- مواصلة بناء الشراكات بشكل استراتيجي لزيادة مساهماتها إلى أقصى حد في الخطة الاستراتيجية القطرية والأهداف الاستراتيجية الأوسع.
أنجز	يوليو/تموز 2023	المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	وضع المكتب القطري استراتيجية متعلقة بالشراكات.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووظيفة الشراكات في المقر)	3-1 وضع وتنفيذ خطة عمل للشراكات لبناء ورصد وإدارة الشراكات الاستراتيجية المتعلقة بأهداف تعبئة الموارد. وينبغي أن تسترشد كل شراكة بمساهماتها المقصودة في الخطة الاستراتيجية القطرية، وبمجموعة واضحة من الأهداف والإجراءات والنتائج المتوقعة، وبوصف واضح للمخاطر المحتملة وتدابير التخفيف. الأولوية: عالية (فبراير/شباط 2024)
أنجز	يوليو/تموز 2023	وحدة الشراكات ووحدة البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	وضع المكتب القطري خطة عمل للشراكة وحالات استثمار من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.			
أنجز	يوليو/تموز 2023	المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	وضع المكتب القطري استراتيجية لجمع الأموال.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووظيفة الشراكات في المقر)	3-2 تحسين خطة المكتب القطري للانخراط مع القطاع الخاص من خلال توضيح مختلف نماذج هذا الانخراط وما يجب على كل طرف أن يقدمه وأن يستفيد منه. وينبغي أن يعتمد هذا العمل

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						على تحليل الشراكات الجارية والمقررة. ويمكن دمج هذه التوصية الفرعية مع التوصية الفرعية 1-2. الأولوية: متوسطة (مارس/آذار 2024)
أنجز	يوليو/تموز 2023	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	وضع المكتب القطري استراتيجية طويلة الأجل لتعبئة الموارد.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	3-3 اعتماد استراتيجية أكثر طموحا وأطول أجلا لتعبئة الموارد للمساعدة في إدارة قيود التمويل وعدم توفر التمويل المرن. وينبغي أن تتضمن الاستراتيجية تخصيص وقت لدى الموظفين لتحديد الأولويات وتوجيه العمل مع الجهات المانحة والشركاء الحكوميين والقطاع الخاص. ويمكن دمج هذه التوصية الفرعية مع التوصية الفرعية 1-2. الأولوية: عالية (فبراير/شباط 2024)
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الموعد النهائي: مايو/أيار 2024 4- تحسين دمج القضايا الشاملة في تصميم التدخلات وتخطيطها وتنفيذها.
لم يبدأ بعد	مارس/آذار 2024	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيُدْرَج المكتب القطري مؤشرات الأداء الرئيسية للقضايا الشاملة في اختصاصات المديرين المسؤولين عن الحصائل الاستراتيجية وموظفي المكتب القطري الرفيعة المستوى.	موافقة	المكتب القطري	1-4 تخصيص وقت لدى الموظفين لتعيين جهة تنسيق رفيعة المستوى من ذوي الخبرة تعنى بالقضايا الشاملة، ووضع اختصاصات هذه الجهة. الأولوية: متوسطة (مارس/آذار 2024)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لناميبيا (2017-2023)						
حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2024	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سيعمل المكتب القطري مع المكتب الإقليمي لاستكشاف المنصات الإقليمية والعالمية ذات الصلة بغية زيادة قدرات موظفيه، لا سيما في المجالات الشاملة.	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	2-4 القيام مع المكتب الإقليمي باستكشاف الفرص داخل البرنامج لبناء القدرات من خلال المشاركة في مجموعات العمل والمبادرات الإقليمية والعالمية. وينبغي أن يأتي تنفيذ هذه التوصية الفرعية بعد تنفيذ التوصية الفرعية 3-1. الأولوية: عالية (فبراير/شباط 2024)
لم يبدأ بعد	مايو/أيار 2024	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	سندرج في نماذج وثائق المشروعات أقسام موحدة بشأن بالقضايا الشاملة.	موافقة	المكتب القطري	3-4 تيسير تعميم القضايا الشاملة في تصميم التدخلات من خلال تضمينها النتائج المتوقعة لكل قضية من القضايا الشاملة ذات الصلة. الأولوية: متوسطة (مايو/أيار 2024)