



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Junta Ejecutiva

Segundo período de sesiones ordinario
Roma, 13-16 de noviembre de 2023

Distribución: general

Tema 6 del programa

Fecha: 5 de octubre de 2023

WFP/EB.2/2023/6-A/8/Add.1

Original: inglés

Informes de evaluación

Para examen

Los documentos de la Junta Ejecutiva pueden consultarse en el sitio web del PMA (<https://executiveboard.wfp.org/es>).

Respuesta de la dirección a las recomendaciones formuladas en el informe resumido de la evaluación del plan estratégico para Namibia (2017-2023)

Antecedentes

1. En este documento se presenta la respuesta de la dirección del PMA a las recomendaciones formuladas en el informe resumido de la evaluación del plan estratégico para el país (PEP) relativo a Namibia (2017-2023).
2. En la evaluación, realizada en 2022, se adoptó un enfoque teórico basado en una metodología mixta, recurriendo a los datos derivados del seguimiento, el examen de la documentación disponible, entrevistas semiestructuradas y grupos de debate sobre cuestiones concretas con los beneficiarios.
3. Gracias a un enfoque basado en consultas y centrado en la utilización práctica, la evaluación cumplió el doble objetivo de rendir cuentas y promover el aprendizaje, además de orientar la preparación de un nuevo PEP para Namibia.
4. El equipo de evaluación formuló cuatro recomendaciones (tres de ellas de índole operacional, mientras que la cuarta cubría aspectos tanto estratégicos como operacionales).
5. En la presente respuesta se indica si la dirección del PMA acepta, acepta parcialmente o no acepta las recomendaciones y las subrecomendaciones derivadas de la evaluación. Además, se exponen las medidas previstas o ya aplicadas y se indican las dependencias responsables y los plazos establecidos para su aplicación.

Coordinadores del documento:

Sr. G. Fedha
Director en el País
Correo electrónico: george.fedha@wfp.org

Sr. M. Haile
Director Regional
Despacho Regional para África Meridional
Correo electrónico: menghestab.haile@wfp.org

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
Plazo de aplicación: marzo de 2024 1. Mejorar la planificación estratégica, el diseño de las actividades y la ejecución de los proyectos.	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada				
1.1 Realizar una evaluación de las necesidades en materia de capacidades en esferas clave del fortalecimiento de las capacidades nacionales, para detectar las carencias existentes y los posibles cuellos de botella que deberían tenerse en cuenta durante el diseño de los proyectos o atenderse durante la ejecución. Prioridad: alta (Febrero de 2024)	Oficina en el país	Recomendación aceptada	<p>La oficina en el país trabajará en coordinación con el Despacho Regional para África Meridional a fin de revisar las evaluaciones de las necesidades en materia de capacidades en esferas clave del fortalecimiento de las capacidades nacionales e impartirá capacitación a este respecto para el personal de la oficina en el país, en particular los miembros de la dependencia de programas y los coordinadores del fortalecimiento de las capacidades nacionales.</p> <p>Con el apoyo del despacho regional, la oficina en el país optimizará sus sistemas, especialmente los que están vinculados al fortalecimiento de las capacidades nacionales y las estrategias de retirada.</p> <p>La oficina en el país se coordinará con el despacho regional para examinar el marco de fortalecimiento de las capacidades nacionales.</p>	<p>Dependencia de programas de la oficina en el país (dependencia de programas del despacho regional)</p> <p>Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)</p> <p>Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)</p>	<p>Febrero de 2024</p> <p>Diciembre de 2023</p> <p>Febrero de 2024</p>	<p>No iniciada</p> <p>En curso</p> <p>No iniciada</p>

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>1.2 Teniendo en cuenta los desafíos relativos a la financiación y las capacidades, la oficina en el país debería actuar de modo selectivo y trabajar en estrecha coordinación con los asociados a la hora de participar en intervenciones de fortalecimiento de las capacidades nacionales. De ese modo se ayudaría a gestionar el impacto de las limitaciones de financiación.</p> <p>Prioridad: alta (Enero de 2024)</p>	Oficina en el país	Recomendación aceptada	<p>La oficina en el país ha clasificado por orden de prioridad sus intervenciones relativas a los sistemas alimentarios y la alimentación escolar con productos locales, además de haber limitado la puesta en marcha de nuevas intervenciones.</p>	Dependencia de programas de la oficina en el país	Agosto de 2023	Finalizada
			<p>La oficina en el país mejorará la coordinación con los asociados, colaborando en el diseño y la ejecución conjuntos de proyectos para racionalizar el uso de los recursos y generar mayor repercusión. Esto implicará una colaboración más estrecha con otras entidades de las Naciones Unidas que intervienen en el Marco de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (MCNUDS) en Namibia.</p>	Dependencias de programas y de asociaciones de la oficina en el país	Enero de 2024	En curso
			<p>La oficina en el país elaborará propuestas de inversión para el próximo PEP, con el fin de buscar oportunidades de financiación con el Gobierno y el sector privado.</p>	Dependencias de programas y de asociaciones de la oficina en el país	Enero de 2024	En curso

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>1.3 En el marco del diseño del próximo PEP, elaborar una lógica de intervención para los distintos aspectos del fortalecimiento de las capacidades nacionales, indicando los principales objetivos y el modo en que las intervenciones contribuirían (individual o colectivamente) a esos objetivos. Podría utilizarse como ejemplo la cartografía del fortalecimiento de las capacidades nacionales utilizada en esta evaluación (que se incluye en el anexo VI del informe completo).</p> <p>Prioridad: media (Febrero de 2024)</p>	Oficina en el país	Recomendación aceptada	Con el apoyo del despacho regional, la oficina en el país ha elaborado una teoría del cambio para el próximo PEP.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)	Agosto de 2023	Finalizada
			La oficina en el país llevará a cabo un taller para definir la visión del próximo PEP. El despacho regional ayudará a la oficina en el país a determinar las actividades y objetivos de fortalecimiento de las capacidades nacionales que se examinarán durante el taller.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)	Noviembre de 2023	No iniciada
			La oficina en el país elaborará una cartografía del marco de fortalecimiento de las capacidades nacionales formulado en el taller sobre la teoría del cambio.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)	Febrero de 2024	No iniciada
<p>1.4 Con miras al diseño del próximo PEP, estudiar las opciones para que este tenga una estructura más sencilla que contenga menos actividades, ofrezca más flexibilidad para la ejecución, simplifique la gestión y la presentación de informes, incremente la coherencia interna y reduzca la dispersión geográfica. Podría considerarse la opción de un efecto estratégico "latente" sobre intervención ante emergencias como forma de facilitar la introducción de ajustes al PEP en caso de perturbaciones imprevistas.</p> <p>Prioridad: media (Marzo de 2024)</p>	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada	La oficina en el país ha comenzado a simplificar su línea de mira de cara al próximo PEP.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional y Sede)	Marzo de 2024	En curso
			La oficina en el país ha incorporado la intervención ante crisis en el pilar de protección social del próximo PEP.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional)	Febrero de 2024	En curso
			La oficina en el país trabajará en coordinación con los equipos de protección social del despacho regional y de la Sede para planificar una misión conjunta de fortalecimiento de las capacidades del Gobierno relativas a la protección social para hacer frente a las perturbaciones.	Dependencia de programas de la oficina en el país (despacho regional y Sede)	Marzo de 2024	No iniciada

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>1.5 Dados los problemas de financiación de los puestos básicos, el PMA debería considerar opciones para resolver las limitaciones relativas a la capacidad en materia de recursos humanos en Namibia, en consulta con el despacho regional y la Sede. Es probable que este problema también afecte a otras oficinas en los países que hacen hincapié en el fortalecimiento de las capacidades nacionales en contextos similares. Por ejemplo, podría considerarse la realización de acuerdos de participación en los costos con otras oficinas en los países de la región, y formas de obtener mayor acceso a las capacidades dentro del PMA a través de los centros de excelencia u otras estructuras y departamentos.</p> <p>Prioridad: alta (Marzo de 2024)</p>	Oficina en el país (despacho regional y Sede)	Recomendación aceptada	La oficina en el país estudiará las posibilidades de compartir gastos con otras oficinas en los países, otras entidades de las Naciones Unidas y el Gobierno.	Dependencia de asociaciones de la oficina en el país (despacho regional)	Marzo de 2024	En curso
			La oficina en el país estudiará canales alternativos para captar talento, como los que ofrece la estrategia de cooperación Sur-Sur y triangular y la posibilidad de aunar capacidades mediante acuerdos de cooperación Sur-Sur y triangular.	Dependencia de recursos humanos y personal directivo de la oficina en el país (despacho regional)	Marzo de 2024	En curso
			La oficina en el país elaborará una estrategia de adquisición de talento y llevará a cabo un análisis de la plantilla.	Dependencia de recursos humanos de la oficina en el país (dependencia de recursos humanos del despacho regional)	Marzo de 2024	No iniciada

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>Plazo de aplicación: mayo de 2024</p> <p>2. Fortalecer los sistemas de gestión de los conocimientos y de seguimiento y evaluación, y garantizar que los datos empíricos generados por esos sistemas contribuyan a mejorar el diseño de las actividades futuras y faciliten la vinculación con los objetivos de fortalecimiento de las capacidades nacionales.</p>	Oficina en el país (Sede y despacho regional)	Recomendación aceptada				
<p>2.1 Incrementar la generación de datos empíricos y lograr que sea más eficaz mediante la integración de un plan de seguimiento y evaluación en cada intervención en la etapa de diseño, vinculándolo con los indicadores del Marco de resultados institucionales siempre que sea viable. El plan debería indicar qué datos recabar, quién debería hacerlo, con qué frecuencia y con qué propósito.</p> <p>Prioridad: alta (Febrero de 2024)</p>	Oficina en el país	Recomendación aceptada	<p>La oficina en el país elaborará una estrategia de seguimiento y evaluación para 2023-2024 en la que tendrán cabida indicadores relacionados con el programa para cambiar la vida de las personas no incluidos en el Marco de resultados institucionales.</p> <p>La oficina en el país revisará el plan de seguimiento y se asegurará de que contenga indicadores específicos para el país y esté acompañado de un plan presupuestario, dentro de su estrategia de seguimiento y evaluación para 2023-2024.</p> <p>El PMA se cerciorará de que las actividades de generación de datos empíricos pertinentes se incorporen al instrumento de planificación del seguimiento y la evaluación para el análisis y la cartografía de la vulnerabilidad en 2024.</p>	<p>Dependencia de seguimiento y evaluación de la oficina en el país (equipo de generación de datos empíricos y dependencia de evaluación regional del despacho regional)</p> <p>Dependencia de seguimiento y evaluación de la oficina en el país (dependencia de seguimiento del despacho regional)</p> <p>Dependencia de seguimiento y evaluación de la oficina en el país (dependencia de seguimiento del despacho regional)</p>	<p>Febrero de 2024</p> <p>Junio de 2023</p> <p>Febrero de 2024</p>	<p>En curso</p> <p>Finalizada</p> <p>No iniciada</p>

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>2.2 Establecer procedimientos operativos estándar para la gestión de los conocimientos en los que se indiquen los documentos que elaborar durante el ciclo de los proyectos (propuestas, informes, seguimiento, etc.) y cómo guardarlos. A nivel de las actividades, los procedimientos operativos estándar deberían formar parte del plan de seguimiento y evaluación descrito en la subrecomendación 2.1.</p> <p>Prioridad: media (Enero de 2024)</p>	Oficina en el país	Recomendación aceptada	La oficina en el país establecerá procedimientos operativos estándar para la gestión de los conocimientos.	Equipo de gestión de los conocimientos de la oficina en el país (dependencia de gestión de los conocimientos del despacho regional)	Enero de 2024	En curso
<p>2.3 Reforzar el marco de seguimiento para el fortalecimiento de las capacidades nacionales considerando las oportunidades planteadas en el nuevo Marco de resultados institucionales, y comenzar a estudiar indicadores específicos para el país, a partir de la experiencia de otros países y teniendo en mente el próximo PEP. Esta es una tarea considerable que no puede abordar la oficina en el país por sí sola y requiere apoyo de otras oficinas del PMA.</p> <p>Prioridad: alta (Marzo de 2024)</p>	Oficina en el país (Sede y despacho regional)	Recomendación aceptada	El PMA elaborará un compendio de indicadores para el seguimiento y evaluación de las actividades del programa destinado a cambiar las vidas de las personas.	Dependencia de seguimiento y evaluación de la oficina en el país (dependencia de programas de la oficina en el país, función de Investigación, análisis y seguimiento de la Sede, dependencias de seguimiento y de programas del despacho regional)	Marzo de 2024	En curso

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>2.4 Considerar las opciones para incrementar la eficiencia del seguimiento y la evaluación. Mientras tanto, aumentar la eficiencia de la ejecución de las actividades geográficamente dispersas siguiendo enfoques alternativos, por ejemplo, realizando un seguimiento conjunto y misiones de supervisión o reforzando el uso del seguimiento basado en las comunidades.</p> <p>Prioridad: media (Mayo de 2024)</p>	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada	En su estrategia de seguimiento y evaluación, la oficina en el país buscará formas eficientes de seguimiento, en particular a través de la red existente de comités de desarrollo rural para el seguimiento conjunto con el gobierno regional y los servicios de extensión del Ministerio de Agricultura, entre otros actores.	Dependencia de programas de la oficina en el país	Mayo de 2024	En curso
<p>2.5 Dada la importancia predominante atribuida al fortalecimiento de las capacidades nacionales en Namibia y al contexto y el tamaño de la oficina en el país, esta última, en consulta con el despacho regional y la Sede, debería hallar una solución de compromiso entre la presentación de informes institucionales a la Sede y el valor agregado de un análisis de los datos empíricos más adaptado a nivel del país, además de considerar los recursos disponibles para ello.</p> <p>Prioridad: media (Mayo de 2024)</p>	Oficina en el país (Sede y despacho regional)	Recomendación aceptada	La oficina en el país mantendrá consultas con el despacho regional y la Sede a fin de llegar a un acuerdo sobre los requisitos apropiados para la generación de datos empíricos y la presentación de informes.	Oficina en el país (despacho regional y Sede)	Mayo de 2024	No iniciada

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
Plazo de aplicación: marzo de 2024 3. Seguir estableciendo asociaciones de una manera estratégica que maximice las contribuciones al PEP y a los objetivos estratégicos más generales.	Oficina en el país (despacho regional, función de asociaciones de la Sede)	Recomendación aceptada				
3.1 Formular y aplicar un plan de acción relativo a las asociaciones, para el establecimiento, el seguimiento y la gestión de asociaciones estratégicas vinculadas a los objetivos de movilización de recursos. Cada asociación debería guiarse por su contribución prevista al PEP, un conjunto claro de objetivos, acciones y resultados previstos, y una descripción clara de los posibles riesgos y las medidas de mitigación. Prioridad: alta (Febrero de 2024)	Oficina en el país (despacho regional y función de asociaciones de la Sede)	Recomendación aceptada	La oficina en el país ha elaborado una estrategia en materia de asociaciones.	Oficina en el país (dependencia de asociaciones del despacho regional)	Julio de 2023	Finalizada
			La oficina en el país ha elaborado un plan de acción relativo a las asociaciones y propuestas de inversión conexas para el próximo PEP.	Dependencias de asociaciones y de programas de la oficina en el país (despacho regional)	Julio de 2023	Finalizada
3.2 Mejorar el plan de la oficina en el país para la colaboración con el sector privado definiendo claramente los distintos modelos de colaboración con ese sector y lo que cada parte tiene para ofrecer y obtendría como beneficio. Esa labor debería basarse en el análisis de las asociaciones en curso y previstas. Esta subrecomendación podría integrarse con la subrecomendación 2.1. Prioridad: media (Marzo de 2024)	Oficina en el país (despacho regional y función de asociaciones de la Sede)	Recomendación aceptada	La oficina en el país ha elaborado una estrategia de movilización de fondos.	Oficina en el país (dependencia de asociaciones del despacho regional)	Julio de 2023	Finalizada

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
3.3 Adoptar una estrategia de movilización de recursos más ambiciosa y a más largo plazo para ayudar a gestionar los déficits de financiación y la falta de financiación flexible. La estrategia debería comprender la asignación de tiempo de trabajo del personal a priorizar y orientar la colaboración con los donantes, los asociados gubernamentales y el sector privado. Esta subrecomendación podría integrarse en la subrecomendación 2.1. Prioridad: alta (Febrero de 2024)	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada	La oficina en el país ha elaborado una estrategia de movilización de recursos a largo plazo.	Oficina en el país (despacho regional)	Julio de 2023	Finalizada
Plazo de aplicación: mayo de 2024 4. Mejorar la integración de las cuestiones transversales en el diseño, la planificación y la ejecución de las intervenciones.	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada				
4.1 Destinar tiempo de trabajo del personal y elaborar mandatos para el nombramiento de un agente de coordinación de nivel superior con experiencia en cuestiones transversales. Prioridad: media (Marzo de 2024)	Oficina en el país	Recomendación aceptada	La oficina en el país incluirá indicadores clave de las realizaciones para las cuestiones transversales en las atribuciones de los responsables de los distintos efectos estratégicos y del personal de categoría superior de la oficina en el país.	Oficina en el país (despacho regional)	Marzo de 2024	No iniciada

**RESPUESTA DE LA DIRECCIÓN A LAS RECOMENDACIONES FORMULADAS EN EL INFORME RESUMIDO
DE LA EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO PARA NAMIBIA (2017-2023)**

Recomendaciones y subrecomendaciones	Oficina o dirección del PMA responsable de la recomendación (dependencias de apoyo entre paréntesis)	Respuesta de la dirección	Medidas que han de adoptarse	Oficina o dirección responsable de la medida (oficinas y direcciones de apoyo entre paréntesis)	Plazo de aplicación	Estado de aplicación
<p>4.2 Conjuntamente con el despacho regional, estudiar oportunidades dentro del PMA para fomentar las capacidades mediante la participación en iniciativas y grupos de trabajo regionales y mundiales. Esta subrecomendación debería ponerse en práctica tras haber aplicado la subrecomendación 3.1.</p> <p>Prioridad: alta (Febrero de 2024)</p>	Oficina en el país (despacho regional)	Recomendación aceptada	La oficina en el país estudiará, en colaboración con el despacho regional, las plataformas regionales y mundiales pertinentes para aumentar las capacidades de su plantilla, en particular las relacionadas con las cuestiones transversales.	Oficina en el país (despacho regional)	Febrero de 2024	En curso
<p>4.3 Facilitar la incorporación sistemática de las cuestiones transversales en el diseño de las intervenciones mediante la inclusión de los resultados previstos para cada cuestión transversal pertinente.</p> <p>Prioridad: media (Mayo de 2024)</p>	Oficina en el país	Recomendación aceptada	Los modelos de documentos de proyecto incluirán secciones estandarizadas sobre las cuestiones transversales.	Oficina en el país (despacho regional)	Mayo de 2024	No iniciada

Lista de las siglas utilizadas en el presente documento

PEP plan estratégico para el país