

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 23 – 26 يونيو/حزيران 2026

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.A/2026/7-G/4/Add.1
وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 18 مايو/أيار 2026
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم التجميحي لمشاركة البرنامج في تنسيق الشؤون الإنسانية ضمن منظومة الأمم المتحدة

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم التجميحي لمشاركة البرنامج في تنسيق الشؤون الإنسانية. ومن خلال اتباع نهج تشاوري يركز على الاستخدام، خدم التقييم غرضي المساءلة والتعلم. وقدم التقييم توصيتين. ويبين الرد الوارد أدناه ما إذا كان البرنامج يوافق، أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة)، والمسؤوليات والجدول الزمنية لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة S. Howard

مديرة

مكتب جنيف العالمي

بريد إلكتروني: shannon.howard@wfp.org

حالة التنفيذ	الموعد النهائي لإنجاز الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة (شعبة البرامج، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب القطرية)	الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2027 التوصية 1: من أجل تقديم دعم أفضل لعملية صنع القرار على المستوى القطري في ما يتعلق بالمشاركة في تنسيق الشؤون الإنسانية، وتماشيا مع عملية إعادة ضبط العمل الإنساني الجارية ومبادرة الأمم المتحدة 80، يتعين توضيح الدور الذي يؤديه البرنامج في آليات ومنتديات التنسيق خارج نطاق المجموعات التي يقودها حاليا، ومنحه الأولوية - على المستوى المؤسسي - بالاسترشاد بضرورة التركيز.
لم يبدأ بعد	أغسطس/آب 2027	شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة (بدعم من دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ وشعبة التكنولوجيا)	1- تحديث تعميم المدير التنفيذي (5) ليُعبّر عن الهيكل المبسط لتنسيق الشؤون الإنسانية. وسيقدم التعميم توجيهات مؤسسية بشأن المشاركة المحددة السياق في آليات التنسيق.	موافقة	شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة (شعبة البرامج، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب القطرية)	1-1 تحديث تعميم المدير التنفيذي بشأن قيادة البرنامج في مجموعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، بهدف توضيح آليات ومنتديات التنسيق الرئيسية التي سيشترك فيها البرنامج على الصعيدين العالمي والقطري، على أن يراعى في ذلك اعتبار السياقات التشغيلية المحددة، وتبيان موقف مؤسسي واضح.
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2027	دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها (بدعم من شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التكنولوجيا)	2- ضمان أن عمليات التعلم الداخلية في البرنامج، بما في ذلك التقييمات المركزية، والاستعراضات اللاحقة للعمل، وعمليات التعلم من الدروس المستفادة، واستعراضات المجموعات، ترصد باستمرار التعلم من تجارب المكاتب القطرية في مجال تنسيق الشؤون الإنسانية.	موافقة جزئية. في حين أن البرنامج يوافق على أهمية توضيح الشكل الذي يتخذه التنسيق الناجح عمليا في سياقات مختلفة، فإن عملية التعلم المستقلة قد لا تكون النهج الأكثر فعالية من حيث التكلفة. وبدلا من ذلك، سيستفيد البرنامج من عمليات الاستعراض القائمة الداخلية والمشاركة بين الوكالات. وتجمع هذه العمليات بالفعل الخبرة على المستوى القطري في سياقات متنوعة وتتنظر في التغييرات في هيكلية تنسيق الشؤون الإنسانية	شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة (شعبة البرامج، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، والمكاتب القطرية)	2-1 تعريف التنسيق الناجح من خلال إجراء عملية تعلم بالاستناد إلى تجارب المكاتب القطرية مع النهج المختلفة للتنسيق الإنساني في مجموعة من السياقات، وتحديد نقاط القوة ومواطن الضعف والفرص والثغرات في كل نهج.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي لإنجاز الإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية	التوصيات والتوصيات الفرعية
				الناشئة عن مبادرة الأمم المتحدة 80 وإعادة ضبط العمل الإنساني، وتقدم بالتالي المدخلات في الوقت المناسب لإرشاد التوجيهات المؤسسية للبرنامج.		
				موافقة جزئية	مكتب نائب المدير التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة، ومكتب الاتصالات ووسائل الإعلام، والمكاتب القطرية)	الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2027 التوصية 2: لتحقيق أقصى استفادة من إمكانات البرنامج في تعزيز المنظومة الإنسانية الأوسع، يتعين إيجاد سرديّة للقوة العاملة في البرنامج تضع تنسيق الشؤون الإنسانية كمتطلب رئيسي، مع الحفاظ على حيز للعمل المستقل حيثما يقتضي الواجب الإنساني ذلك.
لم يبدأ بعد	ديسمبر/كانون الأول 2027	شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة (بدعم من دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، وشعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التكنولوجيا)	1- ضمان أن التعميم المحدث للمدير(ة) التنفيذي(ة) بشأن قيادة البرنامج في مجموعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات يقدم صورة واضحة عن مشاركة البرنامج في تنسيق الشؤون الإنسانية والمبادئ التي تقوم عليها.	موافقة جزئية. يُعد تعميم المدير(ة) التنفيذي(ة) بشأن قيادة البرنامج في مجموعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات الأداة الأكثر ملاءمة لتوضيح المبادئ التي يقوم عليها تنسيق الشؤون الإنسانية والتزام البرنامج بها. ويمكن تعزيز هذه المعلومات وتكرارها في برامج التدريب (انظر 2-2 أدناه).	مكتب نائب المدير التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة، ومكتب الاتصالات ووسائل الإعلام، والمكاتب القطرية)	1-2 على المستوى المؤسسي، وضع سرديّة داخلية واضحة لتوجيه القرارات المتعلقة بالتنسيق ومساعدة المكاتب القطرية على التعامل مع المعضلات التي يطرحها التنسيق والخيارات التي تواجهها.

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي لإنجاز الإجراء	حالة التنفيذ
2-2 على المستوى القطري، جعل نُهج التواصل المخصصة جزءاً من خطط الأداء السنوية لمساعدة موظفي البرنامج وشركائه على فهم – وشرح – الأساس المنطقي وراء خيارات التنسيق التي يتخذها البرنامج، مع مراعاة دور المديرين القطريين باعتبارهم قادة المجموعات.	مكتب نائب المديرية التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (شعبة المشاركة مع الأمم المتحدة، ومكتب الاتصالات ووسائل الإعلام، والمكاتب القطرية)	موافقة جزئية. يوافق البرنامج على أهمية التواصل الواضح والمتسق بشأن خيارات التنسيق، بما في ذلك دعم الموظفين والشركاء. ومع ذلك، لا يعتبر البرنامج أن خطط الأداء السنوية هي الآلية الصحيحة لتوجيه هذا التواصل. وبدلاً من ذلك، سيعطي البرنامج الأولوية للتدريب على المستوى المؤسسي والموارد المشتركة لضمان التماسك، والاتساق والقدرة على التكيف مع تغير الظروف. وتُعد مناهج التدريب في مجال الشؤون الإنسانية الحالية في البرنامج أكثر الأدوات كفاءة لذلك، حيث يتضمن الكثير منها بالفعل وحدات حول التنسيق في حالات الطوارئ (بما في ذلك، على سبيل المثال، وحدة التدريب على الاستعداد لحالات الطوارئ في الخطوط الأمامية في برنامج التعلم للاستجابة لحالات الطوارئ). وسيقوم البرنامج باستعراض برامج التدريب الحالية التي تتناول مشاركة البرنامج في تنسيق الشؤون الإنسانية للحصول على رؤية موحدة للتدريب المتاح وقياس مدى اتساق التدريب مع تعميم المديرية (ة) التنفيذي(ة) المحدث بشأن قيادة البرنامج في مجموعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.	2- استعراض برامج التدريب الحالية التي تتناول مشاركة البرنامج في تنسيق الشؤون الإنسانية للحصول على رؤية موحدة للتدريب المتاح وقياس مدى اتساق التدريب مع تعميم المديرية (ة) التنفيذي(ة) المحدث بشأن قيادة البرنامج في مجموعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.	مكتب نائب المديرية التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات (دائرة تنسيق التوظيف والقدرات، وفرع إدارة الحياة الوظيفية، دائرة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، شعبة سلسلة الإمداد والتنفيذ، وشعبة التكنولوجيا)	ديسمبر/كانون الأول 2027	لم يبدأ بعد