



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Conseil d'administration
Session annuelle
Rome, 23-26 juin 2026

Distribution: générale

Point 9 de l'ordre du jour

Date: 14 mai 2026

WFP/EB.A/2026/9-D

Original: anglais

Questions d'organisation et d'administration

Pour information

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<http://executiveboard.wfp.org/fr>).

Rapport statistique sur la répartition du personnel recruté sur le plan international (administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) au 31 décembre 2025

Introduction

1. Le présent document fournit des informations sur la composition du personnel du PAM recruté sur le plan international (administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). On y trouvera également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2025, sauf indication contraire.

Statistiques relatives au personnel recruté sur le plan international (administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur)

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total de membres du personnel recrutés sur le plan international, hors administrateurs auxiliaires, a diminué de 7,7 points de pourcentage. Il est passé de 2 578 personnes au 31 décembre 2024 à 2 380 personnes au 31 décembre 2025.

Coordonnateurs responsables:

Mme R. Gbinoba
Directrice
Division des ressources humaines
courriel: robosa.gbinoba@wfp.org

M. M. Possati
Chef
Sous-Division des technologies et des analyses en lien
avec les ressources humaines
courriel: mateus.possati@wfp.org

**TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE**

	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement¹	Pourcentage de pays en développement	Autres⁵
Au 31 décembre 2025²						
Fonctionnaires	2 380	1 148	48,2	1 215	51,1	0
SGA ³	1	1	100,0	0	0,0	0
SSG ⁴	4	2	50,0	2	50,0	0
D-2	47	18	38,3	18	38,3	0
D-1	124	56	45,2	42	33,9	0
P-5	346	157	45,4	141	40,8	0
P-4	824	400	48,5	406	49,3	0
P-3	881	425	48,2	504	57,2	0
P-2	146	85	58,2	98	67,1	0
P-1	7	4	57,1	4	57,1	0
Au 31 décembre 2024						
Fonctionnaires	2 578	1 212	47,0	1 307	50,7	1
SGA ³	1	1	100,0	0	0,0	0
SSG ⁴	4	2	50,0	2	50,0	0
D-2	57	19	33,3	23	40,4	0
D-1	127	57	44,9	42	33,1	0
P-5	403	174	43,2	157	39,0	0
P-4	858	410	47,8	418	48,7	0
P-3	921	436	47,3	527	57,2	1
P-2	196	106	54,1	131	66,8	0
P-1	11	7	63,6	7	63,6	0

¹ Ressortissants de pays en développement visés à l'appendice A du Statut du PAM.

² Ces chiffres ne comprennent pas le personnel recruté sur le plan international de la Mutuelle panafricaine de gestion des risques qu'administre le PAM. Depuis décembre 2023, ces chiffres ne comprennent pas le personnel en congé sans solde, prêté ou détaché auprès d'autres organismes.

³ SGA = Secrétaire général adjoint.

⁴ SSG = Sous-Secrétaire général.

⁵ La colonne "Autres" correspond aux pays qui ne sont pas mentionnés à l'appendice A du Règlement général.

3. La proportion de femmes parmi le personnel recruté sur le plan international (administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur) (hors administrateurs auxiliaires) était de 48,2 pour cent au 31 décembre 2025 (voir la figure 1).

Figure 1: Répartition du personnel recruté sur le plan international par sexe et région géographique (hors administrateurs auxiliaires)

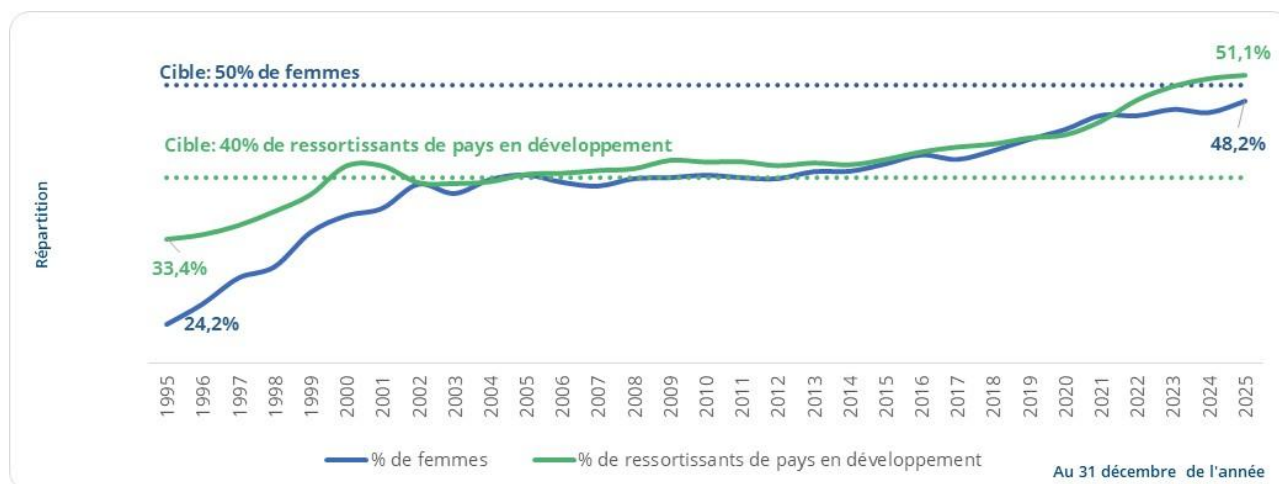


TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION CONFORMÉMENT AUX LISTES UTILISÉES POUR LES ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU PAM		
Ventilation par région	Nombre de membres du personnel	Pourcentage
1. Pays en développement		
Liste A: Afrique	760	31,9
Liste B: Asie et Moyen-Orient	326	13,7
Liste C: Amérique latine et Caraïbes	129	5,4
Total partiel	1 215	51,1
2. Pays développés sur le plan économique		
Liste D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	1 074	45,1
Liste E: Europe orientale	91	3,8
Total partiel	1 165	48,9
Total général	2 380	100,0

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Afghanistan	F				1		1				2
	M		2	6	3	1					12
	Total		2	6	4	1	1				14
Afrique du sud	F			6	3	1					10
	M			3	3	2	2				10
	Total			9	6	3	2				20
Albanie	F		1		1	1					3
	M				2	1					3
	Total		1		3	2					6
Algérie	F				1	1	1				3
	M		1			1					2
	Total		1		1	2	1				5
Allemagne	F		1	12	16	6					35
	M		1	9	12	6	1	2			31
	Total		2	21	28	12	1	2			66
Angola	F				1						1
	M					1					1
	Total				1	1					2
Argentine	F				2						2
	M	1			2						3
	Total	1			4						5
Arménie	F				2						2
	M			1		1					2
	Total			1	2	1					4
Australie	F			3	9						12
	M			1	7	1	2	1			12
	Total			4	16	1	2	1			24
Autre-You	F										0
	M					1					1
	Total					1					1
Autriche	F			3		2					5
	M		1	1		2	2				6
	Total		1	4		4	2				11

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Bangladesh	F			2	2						4
	M			1	2						3
	Total			3	4						7
Bélarus	F		1								1
	M										0
	Total		1								1
Belgique	F			3	1	2	1	3			10
	M			6	7	4		2			19
	Total			9	8	6	1	5			29
Bénin	F			1		1					2
	M		2	4	3	3					12
	Total		2	5	3	4					14
Bhoutan	F										0
	M						1				1
	Total						1				1
Bolivie (État plurinational de)	F			2			1				3
	M			1							1
	Total			3			1				4
Bosnie-Herzégovine	F		1	1			2				4
	M		1			1		1			3
	Total		2	1		1	2	1			7
Botswana	F				1						1
	M							1			1
	Total				1			1			2
Brésil	F		5	4	2	1					12
	M		3	3	7	3		2			18
	Total		8	7	9	4		2			30
Bulgarie	F		1	2	1						4
	M					1					1
	Total		1	2	1	1					5
Burkina Faso	F			2	1						3
	M			5	10	4					19
	Total			7	11	4					22

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Burundi	F			1	1	3					5
	M		2	2	6	1		1			12
	Total		2	3	7	4		1			17
Cabo Verde	F										0
	M			3	1						4
	Total			3	1						4
Cambodge	F			1							1
	M										0
	Total			1							1
Cameroun	F		1	6	3	3	1				14
	M	1	2	10	9	2	1				25
	Total	1	3	16	12	5	2				39
Canada	F			15	17	12	2				46
	M			5	11	4	4	2			26
	Total			20	28	16	6	2			72
Chili	F			1	1	1					3
	M		1								1
	Total		1	1	1	1					4
Chine	F		2	2	5						9
	M		1	3				1			5
	Total		3	5	5			1			14
Chypre	F					1					1
	M			1							1
	Total			1		1					2
Colombie	F		2	3	3						8
	M			4	5	2					11
	Total		2	7	8	2					19
Congo	F		1								1
	M						1				1
	Total		1				1				2
Costa Rica	F			1							1
	M										0
	Total			1							1

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Eswatini	F				1	1					2
	M										0
	Total				1	1					2
États-Unis d'Amérique	F	1	5	17	44	12	11	4	1	1	96
	M			19	23	11	9	4			66
	Total	1	5	36	67	23	20	8	1	1	162
Éthiopie	F		3	5	2	2					12
	M			20	4						24
	Total		3	25	6	2					36
Fédération de Russie	F		1	3	4	1					9
	M	1		2	2	2					7
	Total	1	1	5	6	3					16
Fidji	F										0
	M					1					1
	Total					1					1
Finlande	F		1	2	4	3					10
	M			1	1	1					3
	Total		1	3	5	4					13
France	F		7	23	20	11	3	1			65
	M			12	22	15	7				56
	Total		7	35	42	26	10	1			121
Gambie	F				2			1			3
	M				1						1
	Total				3			1			4
Géorgie	F				3	1					4
	M			1	1	1					3
	Total			1	4	2					7
Ghana	F		2	3	2						7
	M			4	7	2	1	1			15
	Total		2	7	9	2	1	1			22
Grèce	F			1	2	1					4
	M										0
	Total			1	2	1					4

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Guatemala	F						1				1
	M										0
	Total						1				1
Guinée	F				1						1
	M		1	4	1		2				8
	Total		1	4	2		2				9
Guinée-Bissau	F										0
	M					1					1
	Total					1					1
Guyana	F			1							1
	M										0
	Total			1							1
Haïti	F			1	3						4
	M			1							1
	Total			2	3						5
Honduras	F			1	2						3
	M				3						3
	Total			1	5						6
Hongrie	F		1	2							3
	M										0
	Total		1	2							3
Inde	F		1	4	6	3	1				15
	M		1		6	4	1	1			13
	Total		2	4	12	7	2	1			28
Indonésie	F			4	1	1					6
	M			3							3
	Total			7	1	1					9
Iran (République islamique d')	F				1	1					2
	M										0
	Total				1	1					2
Iraq	F			1	2	3					6
	M		1	3	2						6
	Total		1	4	4	3					12

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Irlande	F			2	6	2		1			11
	M			3	1	5	2				11
	Total			5	7	7	2	1			22
Israël	F				2						2
	M				1						1
	Total				3						3
Italie	F	1	9	60	37	12	3				122
	M		4	44	30	17	6	1			102
	Total	1	13	104	67	29	9	1			224
Jamaïque	F						1				1
	M										0
	Total						1				1
Japon	F		1	15	11	5	1	1			34
	M		2	4	10	1	1				18
	Total		3	19	21	6	2	1			52
Jordanie	F		1	2	1						4
	M		3	5	5	1	1	2			17
	Total		4	7	6	1	1	2			21
Kazakhstan	F		1								1
	M										0
	Total		1								1
Kenya	F		2	29	27	4	1	1			64
	M		4	22	17	7	2		1		53
	Total		6	51	44	11	3	1	1		117
Kirghizistan	F				2						2
	M			1							1
	Total			1	2						3
Liban	F		2	7	5						14
	M			7	4	1					12
	Total		2	14	9	1					26
Libéria	F				1						1
	M			2	1	2					5
	Total			2	2	2					6

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Libye	F					1					1
	M										0
	Total					1					1
Lituanie	F				1	1					2
	M										0
	Total				1	1					2
Macédoine du Nord	F						1				1
	M						1				1
	Total						2				2
Madagascar	F			4	2						6
	M			1	1						2
	Total			5	3						8
Malaisie	F		1								1
	M				1						1
	Total		1		1						2
Malawi	F		1	3	2						6
	M			6	1						7
	Total		1	9	3						13
Mali	F			2							2
	M			4	2	2		1			9
	Total			6	2	2		1			11
Maroc	F		1								1
	M										0
	Total		1								1
Maurice	F					1					1
	M				1						1
	Total				1	1					2
Mauritanie	F										0
	M			2	1						3
	Total			2	1						3
Mexique	F		1		2						3
	M				1	3					4
	Total		1		3	3					7

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Mongolie	F				1						1
	M										0
	Total				1						1
Monténégro	F										0
	M					1					1
	Total					1					1
Mozambique	F		1	2		1					4
	M		1		2	1					4
	Total		2	2	2	2					8
Myanmar	F		1	3							4
	M		1	1							2
	Total		2	4							6
Namibie	F				1						1
	M										0
	Total				1						1
Népal	F			3	3						6
	M		1	7	5	2					15
	Total		1	10	8	2					21
Nicaragua	F			2	3	1					6
	M		1				1				2
	Total		1	2	3	1	1				8
Niger	F			1			1				2
	M		1	9	4	1					15
	Total		1	10	4	1	1				17
Nigéria	F		1	3	2	1	2				9
	M			5	3						8
	Total		1	8	5	1	2				17
Norvège	F										0
	M			1		1					2
	Total			1		1					2
Nouvelle-Zélande	F			1	1	2					4
	M			1	3	1					5
	Total			2	4	3					9

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
République de Corée	F		2	7	2	2	1				14
	M		1	3	1	1	1				7
	Total		3	10	3	3	2				21
République démocratique du Congo	F		1	2	4		1				8
	M		4	12	5	3					24
	Total		5	14	9	3	1				32
République de Moldova	F										0
	M			1							1
	Total			1							1
République dominicaine	F		1	1	1						3
	M			1	2						3
	Total		1	2	3						6
République populaire démocratique de Corée	F										0
	M				1						1
	Total				1						1
République-Unie de Tanzanie	F			1		1					2
	M					1					1
	Total			1		2					3
Roumanie	F			2							2
	M			2	1						3
	Total			4	1						5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	F		2	15	19	7	4				47
	M		1	11	21	7	4	2			46
	Total		3	26	40	14	8	2			93
Rwanda	F			6	1	1					8
	M		1	11	4	2	1				19
	Total		1	17	5	3	1				27
Samoa	F										0
	M					1					1
	Total					1					1
Sénégal	F		1	4	7	2		1			15
	M		1	7	9	2	1				20
	Total		2	11	16	4	1	1			35

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Serbie	F			2			1				3
	M			1		2					3
	Total			3		2	1				6
Sierra Leone	F			1		1					2
	M			2	1		1				4
	Total			3	1	1	1				6
Singapour	F						1				1
	M										0
	Total						1				1
Slovaquie	F										0
	M			1							1
	Total			1							1
Slovénie	F										0
	M			1	1						2
	Total			1	1						2
Somalie	F							1			1
	M			1	2	2					5
	Total			1	2	2		1			6
Soudan	F		1	2	2	1			1		7
	M		4	4	7	2		1			18
	Total		5	6	9	3		1	1		25
Soudan du Sud	F	1		1							2
	M			4							4
	Total	1		5							6
Sri Lanka	F				1						1
	M			1	1						2
	Total			1	2						3
Suède	F			3	2	2					7
	M			5	3	4	1		1		14
	Total			8	5	6	1		1		21
Suisse	F			3	5	1		1			10
	M			1	2	3		1			7
	Total			4	7	4		2			17

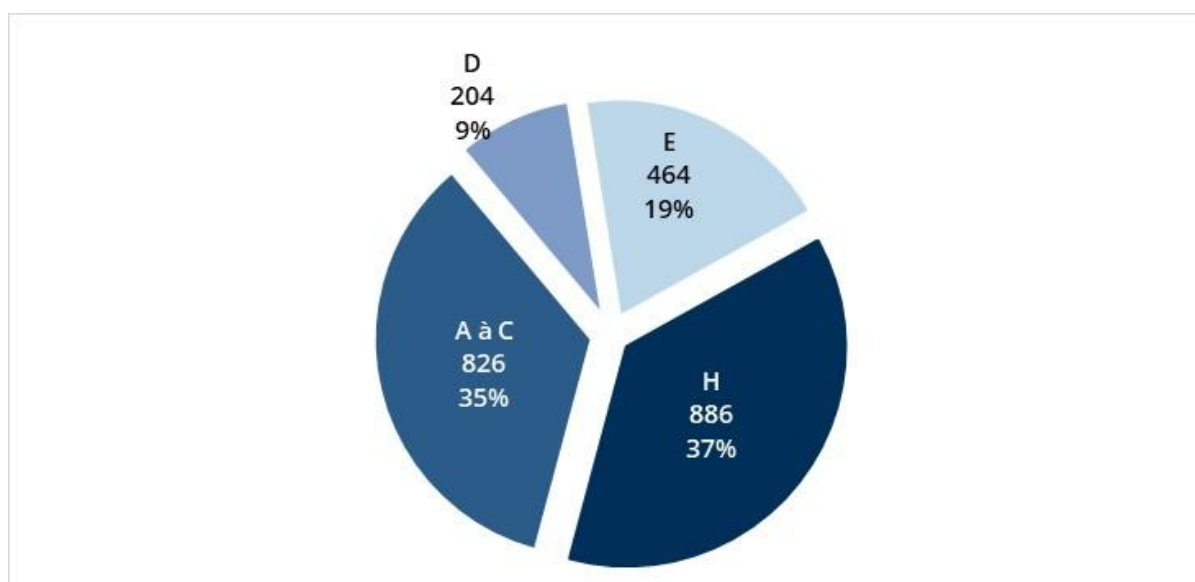
**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL RECRUTÉ SUR LE PLAN INTERNATIONAL
PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Viet Nam	F		1								1
	M			1							1
	Total		1	1							2
Yémen	F										0
	M		2	6	4						12
	Total		2	6	4						12
Zambie	F			3	2		2				7
	M		1	1	3	2					7
	Total		1	4	5	2	2				14
Zimbabwe	F		2	8	5	2	1				18
	M			10	10	1		1			22
	Total		2	18	15	3	1	1			40

Répartition du personnel selon le classement des lieux d'affectation aux fins de la prime de sujétion

4. Sur 2 380 membres du personnel recrutés sur le plan international, 668 (soit 28,1 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).

Figure 2: Répartition du personnel recruté sur le plan international selon le classement des lieux d'affectation aux fins de la prime de sujétion (hors administrateurs auxiliaires)



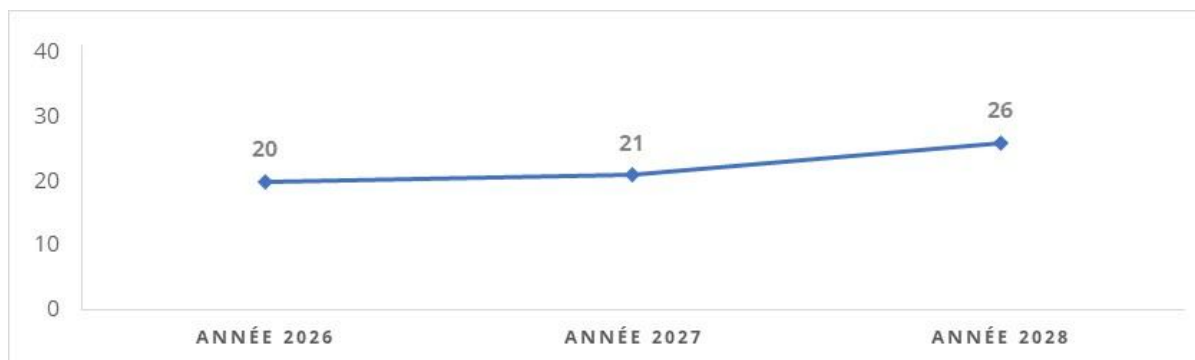
Notes:

- Le classement des lieux d'affectation aux fins de la prime de sujétion est établi par la Commission de la fonction publique internationale. La catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E correspondent au niveau de sujétion des lieux d'affectation, A étant le moins difficile. Le niveau de sujétion s'apprécie au regard des conditions locales de sûreté et de sécurité, de la qualité des soins de santé, des possibilités de logement, du climat, de l'isolement et de la disponibilité des commodités élémentaires.
- Les chiffres ne comprennent pas le personnel en congé sans solde, prêté ou détaché auprès d'autres organismes.

Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2025, 31 membres du personnel recrutés sur le plan international sont partis à la retraite. Entre 2026 et 2028, 67 des 2 380 membres du personnel recrutés sur le plan international (soit 2,8 pour cent) atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite de 65 ans (voir la figure 3).

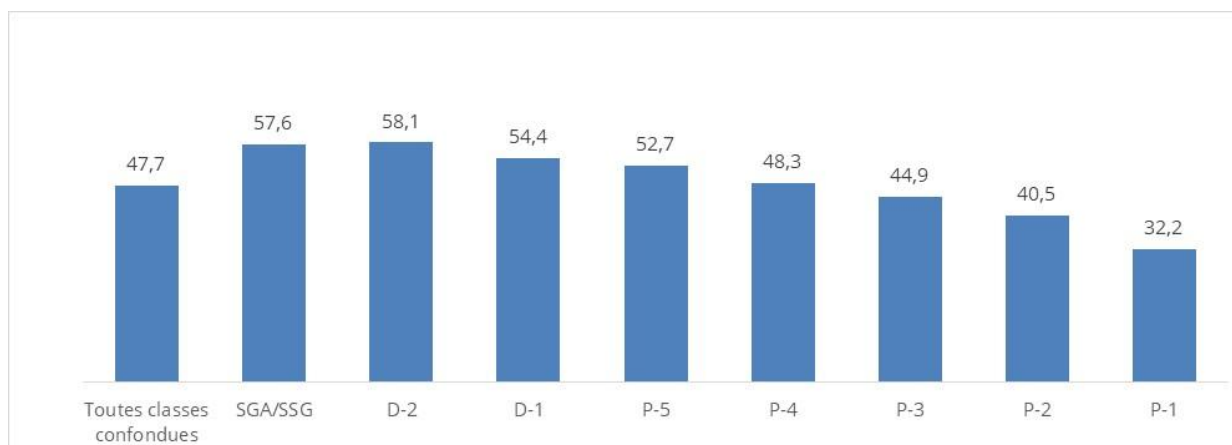
Figure 3: Nombre de membres du personnel recrutés sur le plan international atteignant l'âge de départ obligatoire à la retraite



Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel du PAM recruté sur le plan international était de 47,7 ans (voir la figure 4).

Figure 4: Répartition du personnel recruté sur le plan international par moyenne d'âge



Statistiques relatives aux administrateurs auxiliaires

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a diminué de 9 points de pourcentage, passant de 54 au 31 décembre 2024, à 49 au 31 décembre 2025.

TABLEAU 4: RÉPARTITION DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement	Pourcentage de pays en développement
2025	49	31	63,3	5	10,2
P-2	49	31	63,3	5	10,2
P-1	0	0	0,0	0	0,0
2024	54	35	64,8	6	11,1
P-2	54	35	64,8	6	11,1
P-1	0	0	0	0	0,0