



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2025/6-C/7/Add.1
وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 14 أكتوبر/تشرين الأول 2025
اللغة الأصلية: الفرنسية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للنيجر (2020-2025)

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبرنامج الأغذية العالمي (البرنامج) للنيجر. وقد التقييم أنشطة البرنامج في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة الانتقالية لعام 2019 والخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2025. وقدم فريق التقييم 6 توصيات رئيسية و12 توصية فرعية، منها 10 توصيات استراتيجية و8 توصيات تشغيلية.

ويبين هذا الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج موافقة، أو موافقة جزئياً أو غير موافقة على كل توصية من التوصيات الرئيسية والفرعية. كما يحدد التدابير المقررة (أو المتخذة بالفعل)، والكيانات المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والمواعيد النهائية لتنفيذها. وقد وضع المكتب القطري جدولاً زمنياً موسعاً لتنفيذ بعض التوصيات، وهو قرار تبرره الظروف الحالية، التي تشمل قيوداً متعددة وتحديات تشغيلية كبيرة.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

K. Samba السيدة

المديرة القطرية

بريد إلكتروني: kinday.samba@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2026 التوصية 1: تعزيز تكامل الأنشطة في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، من خلال إقامة روابط واضحة بين الاستجابة للأزمات وأنشطة بناء القدرة على الصمود والتماسك الاجتماعي من حيث تغطيتها واستهدافها واستراتيجياتها بشأن الانتقال، استناداً إلى توقعات تمويل واقعية.	المكتب القطري (بدعم من المقر العالمي، بما في ذلك مكتب غرب ووسط أفريقيا الإقليمي، والشركاء الحكوميين)	موافقة				
1-1 تعزيز الاتساق الداخلي للخطة الاستراتيجية القطرية - على سبيل المثال، من خلال تقليل عدد الحصائل الاستراتيجية - وإجراء تحليل متعمق للأنشطة الفرعية، مثل الحقائق المدرسية، وتربية الماشية، والطحن، وإنتاج الدقيق المقوى، بهدف الإبقاء على الأنشطة الأكثر أهمية.	المكتب القطري	موافقة	1- إجراء دراسة لتقييم تأثيرات وأثر الأنشطة المكمل للمقاصف المدرسية (حداائق الخضروات، ومطاحن الحبوب، وقطعان الماشية في المدارس) وتحديد مدى جدواها وفائدتها.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 2 (التعليم)	يونيو/حزيران 2026	قيد التنفيذ
			2- ضمان اتساق الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مع الخطة الاستراتيجية الجديدة للبرنامج للفترة 2026-2029.	رئيس البرامج	سبتمبر/أيلول 2025	لم يبدأ بعد
			3- تعزيز معايير الجودة والشهادات للدقيق المقوى.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 3 (التغذية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
			4- تشجيع إنتاج واستخدام الدقيق المقوى بالاقتران مع الأنشطة الأخرى (المقاصف المدرسية، وعمليات التوزيع في حالات الطوارئ، وما إلى ذلك).	فريق الحصيلة الاستراتيجية 3 (التغذية)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
2-1 وصف نهج الحماية الاجتماعية بصراحة أكبر من خلال توضيح أدوار شبكات الأمان الاجتماعي طويلة الأجل والاستجابة للصدمات وتعزيز سبل كسب العيش في برامج الحماية الاجتماعية.	المكتب القطري	موافقة	5- المساهمة، من خلال وضع وتطبيق نهج حماية اجتماعية، في تعزيز النظام الوطني للحماية الاجتماعية من أجل دعم قدرة المجتمعات المحلية والسكان النازحين واللاجئين على الصمود، من خلال إنشاء شبكات أمان طويلة الأجل ومستجيبة للصدمات وشاملة.	رئيس البرامج وفريق الحصيلة الاستراتيجية 1 (حالات الطوارئ)	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
			6- استكمال تحويلات الحماية الاجتماعية التكيفية بشكل منهجي بأنشطة دعم سبل كسب العيش (الأنشطة المدرة للدخل، والدراسة الوظيفية، والشمول المالي/جمعيات الادخار والائتمان القروية، وما إلى ذلك)	رئيس البرامج وفريق الحصيلة الاستراتيجية 1 (حالات الطوارئ)	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
			للسكان المقيمين أو النازحين أو اللاجئين، بعد المرحلة التي تنطوي على آلية الاستجابة السريعة.			
1-3 تعزيز نهج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية من خلال تعزيز استقلالية مبادرات الحدائق المدرسية – من حيث قدرات الإنتاج واستخدام المنتجات المحلية – ومنظمات المنتجين من أجل تقليل اعتماد المقاصف المدرسية على الأغذية المستوردة.	المكتب القطري	موافقة	7- إعادة تنشيط نهج تقديم المساعدة المالية المباشرة إلى المدارس التي تضم مقاصف، بالتعاون الوثيق مع اللجان الإقليمية لإدارة التغذية المدرسية، وزيادة الدعم لمنظمات المنتجين النشطة القريبة من المدارس التي تضم مقاصف، بما في ذلك حدائق الخضروات المدرسية وشراء المنتجات المحلية.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 2 (التعليم)	مايو/أيار 2026	لم يبدأ بعد
			8- تعزيز قدرة منظمات المنتجين كموردين للبرنامج (للأنشطة الاستجابة لحالات الطوارئ، والمقاصف المدرسية، وتوزيع المساعدة الغذائية لإنشاء الأصول) بهدف زيادة إنتاجها وتحسين جودته وتمكينها من الاستفادة من فرص الأسواق الجديدة.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 4 (القدرة على الصمود)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
1-4 تحديث الاستراتيجية المتكاملة للقدرة على الصمود وتقديم المستفيدين، وتحديد الخطوات الرئيسية وتسلسل الأنشطة المختلفة، استناداً إلى أفضل الممارسات والدروس المستفادة من الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية. ولقياس النتائج بشكل أفضل، ينبغي أن تتضمن الاستراتيجية معايير ومؤشرات وآليات رصد لتقدم المستفيدين نحو الاعتماد على الذات، توضع بالتشاور مع المجتمعات المحلية. وينبغي تبني مفهوم التقدم والتواصل والاتصال بشأنه بدءاً من مرحلة التخطيط المجتمعي، وتطبيقه على جميع مكونات الحزمة المتكاملة للقدرة على الصمود.	المكتب القطري	موافقة	9- تم استعراض استراتيجية التقدم وتم وضع سجل أداء يحدد المراحل الزمنية لأنشطة القدرة على الصمود.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 5 (تعزيز القدرات)	مارس/آذار 2025	أنجز
			10- تحديد مؤشرات واضحة توضح مدى نضج كل موقع بهدف تسهيل اتخاذ القرارات بشأن الخروج.	وحدة البحث والتقدير والرصد	مارس/آذار 2026	قيد التنفيذ
			11- تنقيح استراتيجية الحزمة المتكاملة للقدرة على الصمود، بما يضمن التقارب والتآزر على نطاق مواقع التدخل وتحديد نقطة دخول قابلة للتطوير متوافق عليها.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 5 (تعزيز القدرات)	مارس/آذار 2026	لم يبدأ بعد
			12- إنشاء آلية لتوثيق الممارسات الجيدة للقدرة على الصمود بشكل منهجي من أجل إحداث تغيير برامجي.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 5 (تعزيز القدرات)	مارس/آذار 2026	قيد التنفيذ
			13- وضع خطة لتعزيز القدرات للجان القروية للقدرة على الصمود المنشأة في مواقع التدخل.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 5 (تعزيز القدرات)	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
			14- وضع خطة عمل تشاركية وشاملة لمشاركة المجتمعات المحلية تهدف إلى ضمان قدر أكبر من المساواة أمام المجتمعات المحلية.	وحدة الحماية، ووحدة المساواة بين الجنسين	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	قيد التنفيذ
			15- وضع خطط مجتمعية تشاركية وخطط لإدارة الأصول المنشأة وتحديثها بانتظام.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 4 (الفترة على الصمود)	أكتوبر/تشرين الأول 2026	لم يبدأ بعد
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2026 التوصية 2: تعزيز أوجه التكامل داخل الشراكات من أجل اتخاذ إجراءات فعالة ومستدامة.	المكتب القطري (بدعم من المكاتب الفرعية للبرنامج، والشركاء الحكوميين والإقليميين)	موافقة				
1-2 تقصير الوقت اللازم للتفاوض في عملية التعاقد على الاتفاقات الميدانية. (أكتوبر/تشرين الأول 2025)	المكتب القطري	موافقة	1- تنظيم حلقة عمل داخلية مصغرة للتعلم من الصعوبات التي تواجه إدارة الاتفاقات الميدانية الواقع في عامي 2024 و2025. 2- إنشاء آلية للحصول بشكل منهجي على التعقيبات من الشركاء المتعاونين بهدف جمع آرائهم وتوصياتهم. 3- تسهيل التخطيط المشترك للمبادرات والموافقة عليها من قبل الشركاء المتعاونين والمسؤولين عن الأنشطة، باستخدام النظام المرجعي للأسعار ودليل المعايير التقنية. 4- أتمتة ورقمنة تدفقات العمل والموافقات من أجل تبسيط دورة حياة التعاقد وإزالة الاختناقات.	وحدة دعم البرامج	مارس/آذار 2025	أنجز
			5- تعقد الأقاليم اجتماعات فصلية للجان التقنية الإقليمية، وهي آليات رسمية لتنسيق، ورصد وتنفيذ الأنشطة، والتبادل والتخطيط. وتجمع هذه الاجتماعات بين المكاتب الفرعية، والإدارات التقنية الإقليمية والشركاء المتعاونين.	فريق الحصيلة الاستراتيجية 5 (تعزيز القدرات)	مرة كل ثلاثة أشهر (حتى إنجاز الخطة الاستراتيجية القطرية في نهاية عام 2026)	بدأ

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
			6- يتم تنظيم بعثات سنوية مشتركة بين البرنامج والدوائر التقنية والشركاء المتعاونين لرصد أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية والإشراف عليها وصياغة التوصيات الرئيسية، التي يتم تنفيذها.	رئيس البرامج والمسؤولون عن الأنشطة	مرة في السنة (حتى إنجاز الخطة الاستراتيجية القطرية)	بدأ
			7- تنظيم حلقات عمل سنوية للاستعراض المواضيعي لاستخلاص الدروس، وتحديد الممارسات الجيدة التي يتعين تعزيزها وصياغة التوصيات بشكل مشترك.	رئيس البرامج والمسؤولون عن الأنشطة	نوفمبر/تشرين الثاني 2025 (إطلاق أول حلقة عمل؛ وسنويا بعد ذلك)	لم يبدأ بعد
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2026 التوصية 3: تعزيز الرصد وتوليد الأدلة لدعم تدخلات أكثر فعالية وشمولا.	المكتب القطري (بدعم من المقر العالمي، ولا سيما المكتب الإقليمي، وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمؤسسات الأكاديمية)	موافقة				
1-3 تعزيز توليد الأدلة لإرشاد عملية صنع القرار، وخاصة من خلال وضع وتتبع المؤشرات المفصلة التي ترصد بشكل فعال آثار التدخلات على تمكين وشمول الأشخاص الضعفاء، وخاصة النساء والبنات والأشخاص ذوي الإعاقة. (يناير/كانون الثاني 2026)		موافقة	1- إدماج المؤشر المؤسسي "نسبة النساء والرجال الذين أبلغوا عن التمكين الاقتصادي" من خلال نظام الرصد في المكتب القطري (رصد ما بعد التوزيع). 2- تعزيز تحليلات المسائل المتعلقة بمواطني الضعفاء، والمساواة بين الجنسين والإعاقة في تقارير استطلاعات الرصد ما بعد التوزيع. 3- ضمان تصميم جميع البرامج على أساس تقديرات محددة لاحتياجات النساء، والبنات، وكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة، مع مساهمة ما لا يقل عن 90 في المائة من التدخلات بشكل مثبت في تحسين الوصول المنصف والتغذية الكافية بين هذه الفئات المستهدفة.	وحدة البحث والتقدير والرصد	أغسطس/آب 2025	قيد التنفيذ
				وحدة البحث والتقدير والرصد	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ بعد
				وحدة البرامج ووحدة الحماية	يناير/كانون الثاني 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
2-3 تعزيز أطر الرصد المشتركة بين الوكالات من خلال اجتماعات دورية لتبادل النتائج والدروس المستفادة والأدوات والبيانات. وتحديد التحديات والاتفاق على كيفية تحقيق أمثل تدخلات، وتحقيق أوجه التآزر، وإجراء التعديلات الاستراتيجية. (ديسمبر/كانون الأول 2025)		موافقة	4- المشاركة بنشاط في منتديات التنسيق بين الوكالات (فريق إدارة البرامج، والأفرقة التقنية) بهدف المساهمة بشكل كبير وتبادل النتائج والدروس المستفادة، بما في ذلك مقترحات حلول ملموسة.	الإدارة (المدير القطري ونائب المدير القطري/رئيس البرامج والمسؤولون عن الأنشطة)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			5- تنظيم إنشاء أطر التنسيق التقني لرصد وتقييم المشاريع المشتركة بين الوكالات مثل مشروع إزالة الحواجز أمام تعليم البنات، والاستراتيجية الوطنية للحد من الفقر، وما إلى ذلك.	وحدة البحث والتقدير والرصد ورئيس البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
3-3 تعزيز استخدام الأدلة المستمدة من مشروعات البحث التي أجريت مع الجامعات من أجل تحقيق أمثل تصميم وتنفيذ لبرامج البرنامج ودعم الدعوة. (ديسمبر/كانون الأول 2026)		موافقة	6- تحديد التوصيات ذات الصلة الناتجة عن البحوث والتي يمكن إعادة استخدامها في برامج البرنامج.	فريق الحصة الاستراتيجية 4 (القدرة على الصمود)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
			7- إعادة تحديد المعايير التقنية المطبقة على أنشطة القدرة على الصمود وأخذها في الاعتبار عند تنقيح الاستراتيجية المتكاملة للقدرة على الصمود.	فريق الحصة الاستراتيجية 4 (القدرة على الصمود)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
			8- الدعوة لدى الجامعات لإدماج التعلم ذي الصلة في المناهج الدراسية لمدارس التدريب المهني في القطاع الريفي.	فريق الحصة الاستراتيجية 4 (القدرة على الصمود)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
			9- تنظيم مبادرات مستديرة للباحثين والعاملين في مجال الإرشاد (الوزارات) مرتين في السنة لتسهيل نشر نتائج البحوث على صناع القرار والمستخدمين.	فريق الحصة الاستراتيجية 4 (القدرة على الصمود)	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	لم يبدأ بعد
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2026 التوصية 4: تنويع وتأمين التمويل من أجل إنشاء قاعدة موارد موثوقة ويمكن التنبؤ بها.	المكتب القطري (المقر العالمي، ولا سيما المكتب الإقليمي)	موافقة				

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
4-1 تتويع مصادر التمويل والحد من الاعتماد على عدد محدود من الجهات المانحة، ينبغي تعزيز جهود الدعوة الثنائية والمشاركة مع الشركاء، بما في ذلك الجهات الحكومية المعنية، لضمان التزامات مالية قصيرة وطويلة الأجل من الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف. وفي إطار جهود الدعوة هذه، ينبغي الاستفادة بشكل أكبر من الأدلة المتاحة على النتائج.	المكتب القطري	موافقة	1- تنظيم اجتماعات معلومات فصلية بالإضافة إلى اجتماعات ثنائية منتظمة (على مستوى الدوائر التقنية والإدارة) مع مختلف الشركاء والجهات المانحة.	الإدارة، ووحدة الشراكات	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			2- نشر نشرات إخبارية أو صحف وقائع قطرية شهرية، فضلا عن مذكرات المناصرة المخصصة، للشركاء المحليين والإقليميين بناء على الأدلة على الأثر الذي تم تحقيقه.	الإدارة، ووحدة الشراكات (بدعم من وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة البرامج)	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			3- إعداد تقارير عالية الجودة عن استخدام التمويل المقدم من الجهات المانحة لتبين للجهات المانحة فعالية وكفاءة عمل البرنامج في النيجر من حيث التكلفة والحاجة إلى الحفاظ على استثماراتها.	وحدة الشراكات (وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة البرامج)	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			4- تعزيز التعاون التقني مع المؤسسات المالية الدولية وإظهار نقاط القوة الخاصة التي يتمتع بها البرنامج كشريك منفذ لها وللحكومة.	الإدارة، ووحدة البرامج ووحدة الشراكات	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			5- المشاركة بنشاط في الفريق العامل المعني بتعبئة الموارد التابع للأمم المتحدة من أجل تعزيز الدعوة وتشجيع وضع مقترحات مشتركة جديدة، ولا سيما في ما يتعلق بمختلف آليات التمويل (على سبيل المثال، صناديق المناخ).	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			6- بدعم من المكتب الإقليمي والمقر، استكشاف مصادر جديدة محتملة للتمويل من شركاء البرنامج غير التقليديين في النيجر، بما في ذلك القطاع الخاص، وآليات التمويل المناخي وغيرها من آليات التمويل المبتكر.	وحدة الشراكات في المكتب القطري (وحدة الشراكات والدعوة في المكتب الإقليمي)	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
4-2 الاستفادة من ملكية الحكومة والأولويات المشتركة، مثل تلك الخاصة بالبرامج الرائدة، لتحديد موضع البرنامج كشريك مفضل في تنفيذ البرامج، وإطلاق العنان لفرص التمويل المواضيعي والمبتكر من خلال الحكومة.	المكتب القطري	موافقة	7- العمل، بالاشتراك مع الحكومة، على تطوير برامج تتواءم مع البرامج الرائدة، بما في ذلك البرامج الرامية إلى تقديم الدعم لتعبئة الموارد.	رئيس البرامج	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ
			8- بغية تعزيز ثقة الحكومة، إظهار الخبرة التقنية الخاصة بالبرنامج وفعاليتها في مجال	الإدارة (المدير القطري ونائب المدير القطري)	مستمر (ديسمبر/كانون الأول 2026)	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
			الأمن الغذائي والتغذوي (الجولات الدراسية، والإشراف المشترك الرفيع المستوى، وما إلى ذلك).			
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 5: تعزيز إدارة الموارد البشرية لضمان استمرارية وفعالية تدخلات البرنامج.						
1-5 التركيز على تنمية المواهب واستبقائها من خلال تعزيز وتنمية قدرات الموظفين الوطنيين من خلال التدريب وخلق فرص التقدم الوظيفي.	المكتب القطري (بدعم من المقر العالمي، ولا سيما المكتب الإقليمي، والشركاء الحكوميون)	موافقة	1- تحديد المهارات الأساسية التي يتعين الحفاظ عليها وتعزيزها في السياق الحالي لإعادة التنظيم وقيود الميزانية.	وحدة الموارد البشرية	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			2- إعداد برنامج تدريب مستمر مستهدف بناء على الأولويات التشغيلية والموارد المتاحة.	وحدة الموارد البشرية	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
			3- تشجيع التنقل الداخلي من خلال تكاليفات مؤقتة أو ممتدة، حيثما كان ذلك ممكناً.	وحدة الموارد البشرية والإدارة	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
			4- النظر، على المدى المتوسط، في وضع خطة لتنمية المواهب، ر هنا باستقرار الموارد المالية والهيكل التنظيمي.	وحدة الموارد البشرية	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2026 التوصية 6: تحقيق أمثل عمليات في سلسلة الإمداد وإدارتها لتسريع عمليات تسليم الأغذية وتقليل التأخيرات التشغيلية.	المكتب القطري	موافقة				
			1- تنفيذ نظام معزز للرصد والتتبع الرقمي (تقارير دورية، وأدوات مثل نظام دعم تنفيذ اللوجستيات (LESS) أو أداة المكاتب القطرية للإدارة الفعالة (COMET)، وتطبيق الميل الأخير، والمراجعات الداخلية الشهرية) والحد من التأخيرات من خلال الوصول بالتخطيط اللوجستي إلى المستوى الأمثل، وبصورة خاصة عن طريق وضع جداول تسليم جرى التثبيت منها مسبقاً، ورصد مؤشرات الأداء بانتظام (أوقات التسليم، وأوقات العبور)، وتحديد الاختناقات	وحدة اللوجستيات	مستمر (نوفمبر/تشرين الثاني 2026)	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	الكيان المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الكيان المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (المكاتب والشعب الداعمة واردة بين القوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	حالة التنفيذ
			وتنفيذ التدابير التصحيحية المستهدفة (على سبيل المثال، التنسيق مع السلطات، وتحقيق أقصى استفادة من الطرق).			
			2- زيادة مشتريات الأغذية المحلية من التعاونيات ومنظمات المزارعين من أجل تقليل الاعتماد على الواردات.	وحدة المشتريات	مستمر (نوفمبر/تشرين الثاني 2026)	قيد التنفيذ
			3- تعزيز القدرة التشغيلية للموظفين وتحسين جودة التدخلات.	وحدة اللوجستيات	مستمر (مارس/آذار 2026)	قيد التنفيذ
			4- تنفيذ آلية استراتيجية للتخزين المسبق للأغذية، بالتعاون مع مكتب المنتجات الغذائية الوطنية في النيجر، وتوقع الاحتياجات في حالات الطوارئ.	وحدة اللوجستيات وفريق الحصيلة الاستراتيجية 1 (حالات الطوارئ)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ