

الملحق الثامن

خطة عمل وظيفة التقييم لعام 2026

مقدمة

- 1- يحدد هذا الملحق خطة العمل المقترحة لوظيفة التقييم الموحدة لعام 2026، والموارد المؤسسية المقدرة اللازمة لتنفيذها، مع توقعات لخطة العمل لعامي 2027 و2028، حيثما أمكن. ويصف الملحق عملية توحيد وظيفة التقييم، ويحدد الإنجازات المتوقعة الإجمالية والأولويات للوظيفة في عام 2026، ويحدد الموارد اللازمة لتحقيق تلك الإنجازات.
- 2- وتحدد سياسة التقييم لعام 2022، والتعديلات اللاحقة عليها،¹ واستراتيجية التقييم المؤسسي،² وميثاق التقييم،³ الرؤية والاتجاه الاستراتيجي والأطر المعيارية وأطر المساءلة لوظيفة التقييم، وتوضح الترتيبات المؤسسية للتقييم.
- 3- ويعبر برنامج العمل عن الالتزام المستمر من جانب قيادة البرنامج بضمان استرشاد السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج بالأدلة، وتلبية وظيفة التقييم للتوقعات العالمية للتقييم المستقل كما هو مبين في سياسة التقييم. ويدعم هذا النهج توفير المساءلة عن النتائج والتعلم التنظيمي وصنع القرارات المستندة إلى الأدلة على نطاق البرنامج، كما هو موضح في الخطة الاستراتيجية الجديدة للبرنامج للفترة 2026-2029.

التوحيد الوظيفي

- 4- بعد إطلاق المديرية التنفيذية للنموذج المتكامل بشأن المقر العالمي الواحد في أكتوبر/تشرين الأول 2024، قادت مديرية التقييم عملية تفكر بشأن الكيفية التي يمكن بها لوظيفة التقييم أن تخدم على أفضل وجه المكاتب القطرية في تلبية متطلبات المساءلة وصنع القرارات المستندة إلى الأدلة، وكيف يمكن أن يمثل إنشاء فريق تقييم عالمي واحد فرصة لتحقيق مكاسب إضافية في الكفاءة.
- 5- وأكدت المشاورات مع أصحاب المصلحة أهمية الموقع، وضرورة الحفاظ على خبرات التقييم مع المهارات اللغوية المناسبة والمعرفة الإقليمية في أقرب مكان ممكن من المكاتب القطرية. وقد خلص إلى أن ذلك ضروري لتقديم الدعم المناسب وفي الوقت المناسب لصنع القرارات المستندة إلى الأدلة.
- 6- وفي عام 2025، عقدت مشاورات إضافية مع الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم بقيادة المديرية التنفيذية، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، والمجلس التنفيذي، في المشاورة السنوية بشأن التقييم، حيث نوقشت التعديلات المقترحة على سياسة التقييم. وتتوافق هذه التعديلات مع إطار مساءلة الإدارة، وتبين إنشاء خط واحد للمساءلة، مع تغيير مسؤوليات الميزانية وخط الإبلاغ لخبرات التقييم الإقليمية من المديرين الإقليميين إلى مديرية التقييم.
- 7- ووافق المجلس على تعديلات سياسة التقييم في يونيو/حزيران، على أن يدخل التوحيد حيز التنفيذ اعتباراً من 1 يوليو/تموز 2025، مع فترة انتقالية حتى نهاية عام 2025.
- 8- وسيتفاعل مكتب التقييم بانتظام مع المديرين الوظيفيين والمديرين الإقليميين لتعزيز التعاون مع الوظائف العالمية والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى مزيد من التكامل والاتساق في أنشطة التقييم.

¹ البرنامج. 2022. "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C).

² البرنامج. 2022. استراتيجية التقييم المؤسسي في البرنامج لعام 2022.

³ البرنامج. 2023. ميثاق التقييم في البرنامج لعام 2023. (يجري تحديثه حالياً وفقاً لتعديل السياسة الأخير).

9- وتتمثل الفائدة المتوقعة من توحيد هذه الوظيفة في التركيز على تخطيط أكثر تكاملا على نطاق فئات التقييم، وتعزيز التعاون مع الشعب الأخرى التي تولد الأدلة.

الإنجازات الإجمالية لعام 2026

10- وضعت خطة العمل هذه، وعملية تخطيط الميزانية المؤسسية ذات الصلة، في وقت تشهد فيه الأمم المتحدة والبرنامج تغييرات تنظيمية كبيرة وتقليصا في الحجم للتكيف مع بيئة التمويل الحالية وانخفاض توقعات الإيرادات لعامي 2025 و2026. ولا تزال التعديلات على دورات التخطيط على المستوى القطري تصفي دينامية على ظروف التخطيط، وتهدف المناقشات الجارية إلى تحقيق المواءمة - على المدى القصير حيثما أمكن - مع المبادرات الأوسع للأمم المتحدة وأصحاب المصلحة في مجتمع التقييم العالمي. وقد جرى اختيار التقييمات في برنامج العمل لعام 2026 وترتيبها بحسب الأولوية لتكون ذات أقصى صلة ببيئة السياسات والبرمجة الدينامية في البرنامج.

11- وتمثلت الأسئلة الرئيسية التي استرشدت بها عملية التخطيط في تحديد الأولويات؛ وما الذي ستتوقف وظيفة التقييم في البرنامج عن فعله أو ستفعله بطريقة مختلفة؛ وما الذي يمكن تقليص حجمه. وكان الهدف هو الوصول إلى "الحجم السليم" لوظيفة التقييم بما يخدم غرضي المساءلة والتعلم بشأن الأولويات، ومواءمتها مع القدرة الاستيعابية للبرنامج، مع مراعاة الاستعراض الجاري للحضور القطري للمنظمة، وضمان التكامل مع أنشطة الرقابة وتوليد الأدلة الأخرى في البرنامج.

12- ووضعت خطة العمل في ظل عملية التوحيد الوظيفي التي دخلت حيز التنفيذ في 1 يوليو/تموز 2025، ومن خلال منظور التخطيط المتكامل المعزز على نطاق فئات التقييم. وقد استرشدت الخطة بالمشاورات التي أجريت مع الإدارة العليا للبرنامج، ووظيفة المراجعة الداخلية، والمجلس التنفيذي، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.

13- وقد أسفرت هذه العملية عن تعديلات على الأنشطة وتخصيص الموارد ذات الصلة. وتتمثل الأولوية في الحفاظ، قدر الإمكان، على معايير تغطية وظيفة التقييم، والحفاظ على مكانة الوظيفة ونزاهتها بما يخدم البرنامج على أفضل وجه، مع الاحتفاظ أيضا بنطاق إجراء التعديلات وفقا للتطورات التنظيمية.

14- وفي ما يتعلق بإيقاف أنشطة التقييم، أو القيام بها بطريقة مختلفة في عام 2026، حول مكتب التقييم الكثير من الأنشطة الحضرية إلى مشاركة افتراضية. وبعد إجراء تحليل داخلي، ينفذ موظفو البرنامج بعض الأنشطة بدلا من المقيمين الخارجيين، مثل تقديم تقرير التقييم التجميعي السنوي وإعداد ملخصات أدلة التقييم. كما يجري استعراض نهج ترجمة منتجات التقييم وعرضها المرئي، مع مراعاة القدرات الجديدة التي يتيحها الذكاء الاصطناعي.

15- ويجري تقليص بعض الأنشطة، مثل نطاق تغطية تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية والتقييمات اللامركزية، وعدد تقييمات الأثر المنفذة. ويجري استعراض مستوى المشاركة في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات والتقييمات العالمية المشتركة، على مستوى المنظومة، وسيجري تحديد وتيرة تحديث التوجيهات بشأن ضمان جودة التقييم، إلى جانب أنشطة تنمية قدرات التقييم.

16- وتستند الإنجازات لعام 2026 إلى الحصائل الاستراتيجية الخمس المحددة في سياسة التقييم. وتتمثل الأولوية الرئيسية لوظيفة التقييم في إدارة وتنفيذ وتقديم تقييمات مركزية وتقييمات أثر وتقييمات لامركزية مستقلة ومحيدة وذات مصداقية ومفيدة، بالإضافة إلى تعزيز التعلم المتكامل من التقييمات في الوقت المناسب، واستخدام الأدلة التقييمية.

17- وتعرض في الأقسام التالية الإنجازات الرئيسية والأنشطة ذات الأولوية لكل حصيلة استراتيجية في سياسة التقييم.

ألف - الحصيلة الاستراتيجية 1: تقييمات مستقلة وذات مصداقية ومفيدة

18- في عام 2026، ستشمل الأنشطة ذات الأولوية لضمان أن تكون ممارسات التقييم مبتكرة وقابلة للتكيف، وأن تشمل نظم ضمان الجودة والتقييم، ما يلي:

- مواصلة ضمان تصميم وإجراء التقييمات، على مستوى وظيفة التقييم، باستخدام نهج وأساليب وتقنيات مكيفة جيداً مع أغراضها وبيئاتها؛
- الانتقال إلى آلية دعم جودة داخلية بالكامل للتقييمات اللامركزية، بهدف تعزيز فعالية هذه التقييمات من حيث التكلفة، وحسن توقيتها، ومصداقيتها، وفائدتها؛
- إعادة توضيح أولويات تقييمات الأثر، بعد استعراض استراتيجية البرنامج لتقييم الأثر للفترة 2019-2026، المقرر استكماله في عام 2026؛
- العمل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لاستكشاف نهج أكثر تكاملاً لإجراء تقييمات الجودة اللاحقة في الوقت المناسب وبكفاءة؛
- تحديث نظام ضمان جودة التقييم ونشره بما يتماشى مع التغييرات التي أحدثتها التطورات ذات الصلة في المقر العالمي وعلى المستوى المؤسسي، أو التوجيهات الجديدة والممارسات الجيدة الصادرة عن فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

باء - الحصيلة الاستراتيجية 2: تغطية تقييم متوازنة وذات صلة أغراض المساءلة والتعلم على حد سواء

باء-1 برنامج عمل التقييمات المركزية

- 19- ترشد التقييمات المركزية جميع أصحاب المصلحة بشأن مدى صلة وفعالية واتساق وأثر واستدامة سياسات واستراتيجيات وعمليات وأنشطة البرنامج وكفاءة تنفيذها. وأنواع التقييم الرئيسية التي يقودها مكتب التقييم هي التقييمات الاستراتيجية وتقييمات السياسات، وتقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي، وتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، وتقارير التقييم التجميعية. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك مكتب التقييم في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، والتقييمات المشتركة الأخرى، والتقييمات على مستوى المنظومة، وذلك وفقاً لأهمية مواضيعها للبرنامج، وتوافر التمويل.
- 20- وفي ما يتعلق بالتقييمات المركزية، يعتزم مكتب التقييم إجراء تقييمين عالميين، وتقرير تقييم تجميعي واحد، وتقييم واحد لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي، و12 تقييماً للخطط الاستراتيجية القطرية، على النحو التالي:
- 21- *التقييمات الاستراتيجية* تركز على المسائل النظامية ذات الأهمية المؤسسية المواضيعية، وتهدف إلى دعم التعلم والتحسين في المنظمة. ويسترشد في اختيار المواضيع وجدولة التقييمات الاستراتيجية بإعداد قائمة بالمواضيع المحتملة، والتي تحسن لاحقاً من خلال المشاورات مع أعضاء المجلس وإدارة البرنامج. وسيعرض تقييمان استراتيجيان على المجلس في عام 2026: أحدهما بشأن استراتيجية البرنامج للحماية الاجتماعية، وسيعرض في الدورة السنوية للمجلس؛ والآخر بشأن تكيف المنظمة مع مشهد الشراكات الجديد، والذي سيعرض في الدورة العادية الثانية للمجلس. والمواضيع المحددة للفترة 2026-2027 هي تسليم المسؤولية عن البرامج وانتقال البرامج، ومشروع الضمان العالمي - بناء على أعمال المراجعة الداخلية القادمة. وفي عام 2027، سيطلق مكتب التقييم أيضاً تقييماً استراتيجياً لصندوق التحول لتغيير الحياة.
- 22- *تقييمات السياسات*. تخضع جميع سياسات البرنامج للتقييم في غضون أربع إلى ست سنوات من بدء تنفيذها، وأو قبل أي تغيير في السياسة المعنية. ويتشاور مكتب التقييم مع إدارة البرنامج لتحديد توقيت تقييمات السياسات في ضوء التحديثات السنوية لخلاصة السياسات المتعلقة بالخطوة الاستراتيجية⁴. ولن تبدأ أي تقييمات جديدة للسياسات في عام 2026. ومن المقرر إجراء

⁴ خلاصة السياسات المتعلقة بالخطوة الاستراتيجية (WFP/EB.2/2024/4-F).

تقييمات لسياسة الحماية والمساءلة⁵ وسياسة شؤون العاملين⁶ في عام 2027. وفي عام 2028، ينبغي تقييم سياسة مكافحة التدليس والفساد.

23- كما يعرض على المجلس كل عام تقرير تقييم تجميعي سنوي، يجمع الأدلة من مجموعة محددة من تقييمات البرنامج؛ ويتبع تحديد موضوع تقرير التقييم التجميعي العملية نفسها المتبعة في التقييمات الاستراتيجية. وفي عام 2026، سيُعرض على المجلس تقرير تقييم تجميعي لعمل البرنامج في آليات تنسيق العمل الإنساني بهدف إثراء المناقشات مع ترسيخ مبادرة الأمم المتحدة 80 وعمليات الإصلاح الأخرى. وسيتناول تقرير التقييم التجميعي، الذي سيُعرض في عام 2027، جهود البرنامج المتعلقة بالمبادئ الإنسانية.

24- تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي. يهدف مكتب التقييم إلى إجراء تقييم واحد على الأقل لاستجابة لحالة طوارئ على مستوى مؤسسي كل عام. ويجري حالياً تقييم استجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي لاستجابة البرنامج لأزمة السودان الإقليمية، وسيستكمل في عام 2026. كما سيطلق تقييم لاستجابة البرنامج لحالات الطوارئ في دولة فلسطين في عام 2026.

25- تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. بعد تقييم سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية - التي نصحت البرنامج بالتحول إلى معيار تغطية أكثر انتقائية واستراتيجية وملاءمة من حيث التوقيت وفعالية من حيث التكلفة لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية - ورد الإدارة ذي الصلة⁷ وافق المجلس على تعديل لسياسة التقييم في دورته السنوية لعام 2024. وبموجب هذا التعديل، ستغطي تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، في أي عام، 70 في المائة من إجمالي الخطط الاستراتيجية القطرية المقرر تقييمها في ذلك العام. ومع ذلك، فإن قيود الموارد تعني أنه قد لا يكون من الممكن الوفاء بمعيار التغطية هذا باستمرار. وبناء على ذلك، يجري حالياً تنفيذ سبعة تقييمات للخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2025، وجرى اختبار اثني عشر تقييماً جديداً للبدء في عام 2026، مع العلم أن بعض تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية التي كان من المقرر أن تبدأ في عام 2025 قد أُجلت إلى عام 2026 بسبب التغييرات في دورة الخطط الاستراتيجية القطرية. كما سيسترد التخطيط للسنوات القادمة بنتائج استعراض الحضور القطري.

26- ويقدم الجدول (م)-ثامناً-1 لمحة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم للتقييمات المركزية، مبيناً التقييمات المستمرة حتى عام 2026 وتلك المقرر أن تبدأ في عام 2026.

الجدول (م)-ثامناً-1: لمحة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم للتقييمات المركزية في عام 2026

2026		النوع
تقييمات مستمرة من عام 2025	تقييمات جديدة	
الحماية الاجتماعية (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	مشروع الضمان العالمي	استراتيجية
مشهد الشراكات (الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	تسليم المسؤولية عن البرامج وانتقال البرامج	
لا ينطبق	لا ينطبق	سياساتية
دور البرنامج في تنسيق العمل الإنساني (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	المبادئ الإنسانية (يحدد لاحقاً)	التقرير التجميعي
الأزمة الإقليمية في السودان (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	دولة فلسطين	الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي

⁵ "سياسة البرنامج بشأن الحماية والمساءلة" (WFP/EB.2/2020/4-A/1/Rev.2).

⁶ "سياسة شؤون العاملين في البرنامج" (WFP/EB.A/2021/5-A).

⁷ "رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية" (WFP/EB.A/2023/7-B/Add.1).

الجدول (م)-ثامنا-1: لمحة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم للتقييمات المركزية في عام 2026

2026		النوع
تقييمات مستمرة من عام 2025	تقييمات جديدة	
الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة البلدان لمنطقة البحر الكاريبي	الخطة الاستراتيجية القطرية لأفغانستان	الخطط الاستراتيجية القطرية*
الخطة الاستراتيجية القطرية للكونغو	الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش	
الخطة الاستراتيجية القطرية للبنان	الخطة الاستراتيجية القطرية لبوروندي	
الخطة الاستراتيجية القطرية لموزامبيق	الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون	
الخطة الاستراتيجية القطرية لتوغو	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية أفريقيا الوسطى	
الخطة الاستراتيجية القطرية لطاجيكستان	الخطة الاستراتيجية القطرية للأردن	
الخطة الاستراتيجية القطرية لزمبابوي	الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس	
	الخطة الاستراتيجية القطرية لنيجيريا	
	الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة البلدان لمنطقة المحيط الهادئ	
	الخطة الاستراتيجية القطرية لجنوب السودان	
	الخطة الاستراتيجية القطرية لسري لانكا	
	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة	

* تستند قائمة تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية إلى دورات تخطيط الخطط الاستراتيجية القطرية في يوليو/تموز 2025.

27- التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات. بصفته عضوا نشطا في الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات الذي يرأسه مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، يدرك مكتب التقييم فوائد التقييمات المشتركة في توفير طريقة تتسم بالكفاءة من حيث التكلفة لتحقيق تغطية تقييمية شاملة، وتقليل العبء على أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البيئات الصعبة، وتمكين تقييم أداء البرنامج كجزء من الاستجابات الإنسانية على نطاق المنظومة. وسيحدد الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات مواضيع عام 2026 بنهاية عام 2025.

28- التقييمات والأنشطة المشتركة: يهدف مكتب التقييم إلى المشاركة في تقييم أو تقييمين عالميين مشتركين سنوياً، مساهماً بوقت الموظفين وخبراتهم، وحيثما أمكن، بالتمويل. ويشارك مكتب التقييم - قدر الإمكان - في عمليات التقييم على نطاق المنظومة بقيادة مكتب التقييم الجديد على نطاق المنظومة، عندما تكون مواضيع التقييم ذات صلة بولاية البرنامج.

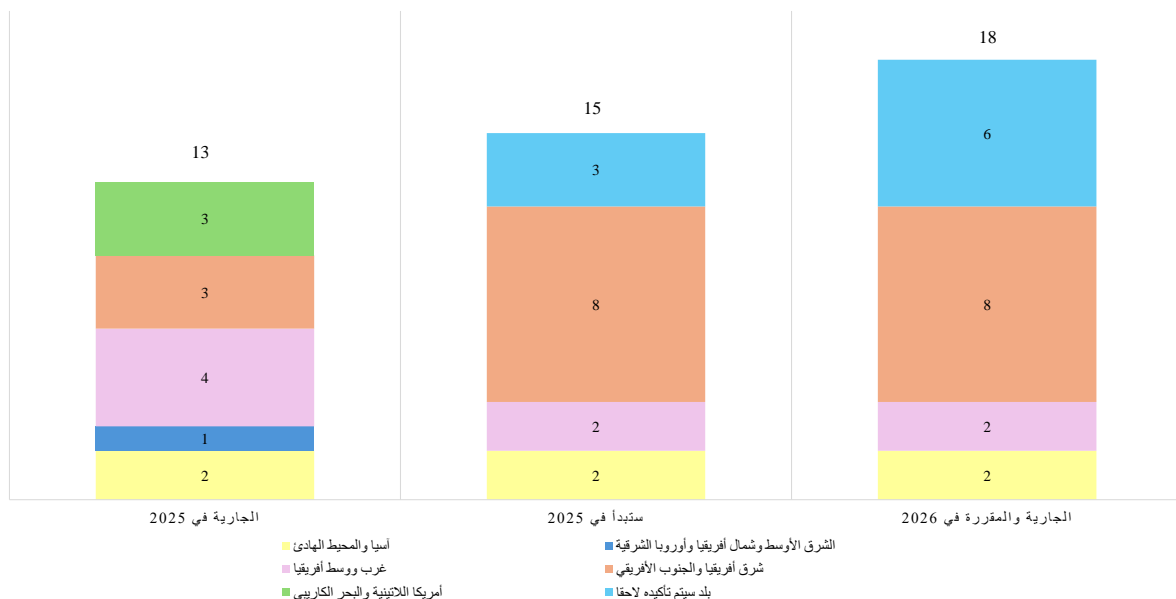
29- وسيواصل مكتب التقييم مشاركته في مختلف التقييمات والتقارير التجميعية العالمية ذات الصلة بولاية البرنامج، إلى جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والدول الأعضاء، والمنظمات الثنائية والمتعددة الأطراف، ومنظمات المجتمع المدني. وعلى سبيل المثال، يساهم البرنامج في تخطيط وتصميم مبادرة البنية التحتية التعاونية لتجميع الأدلة، وهي مبادرة ممولة من مؤسسة وبلكوم ترست وهيئة البحث والابتكار في المملكة المتحدة لتطوير البنية التحتية، والحوكمة، والقدرات، والطلب على تجميع الأدلة التي تسهل "التعلم الأسرع من أفضل الأدلة المتاحة لتحقيق نتائج أفضل".

باء-2 الخطط الإرشادية لتقييمات الأثر

30- تتمثل أولوية مكتب التقييم في عام 2026 في تقديم تقييمات أثر مستمرة، وزيادة جمع الأموال لها، والمشاركة داخلياً وخارجياً في تبادل أدلة تقييم الأثر.

- 31- وتُجرى تقييمات الأثر بناء على الطلب، ولا تخضع لمعايير تغطية محددة. ويوضح الجدول (م)-ثامنا-2 أرقام التخطيط الإرشادية لتقييمات الأثر للفترة 2025-2027، والتي ستختلف من سنة إلى أخرى وفقا للطلب. وينتهي مكتب التقييم حاليا 13 تقييما للأثر، ويواصل تقييم جدوى تلبية الطلبات الجديدة من المكاتب القطرية لإجراء تقييمات الأثر.
- 32- ويعيد مكتب التقييم مواعيد نطاق تقييمات الأثر مع الأولويات المؤسسية الناشئة، بما في ذلك فعالية التكلفة. وعلى سبيل المثال، أصبحت نافذة تقييم أثر التغذية المقررة أولوية شاملة على نطاق النوافذ الثلاث الجارية، وستكون محور سلسلة جديدة رئيسية من تقييمات الأثر بتمويل من مؤسسة غيتس، ومخصصة للدراية المالية الرقمية وصحة المرأة وتغذيتها.
- 33- وللأسف، فقد مسار العمل الإنساني تمويله من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في عام 2025، إلا أن موضوع تحسين التحويلات الإنسانية لا يزال يمثل أولوية للبرنامج ومكتب التقييم. ولذلك، يستكشف مكتب التقييم مصادر تمويل بديلة لمواصلة العمل في هذا المجال.
- 34- ويتطلب الانخفاض المستمر في تمويل دعم البرامج والإدارة، بالإضافة إلى طبيعة تقييمات الأثر المتعددة السنوات، من مكتب التقييم أن يكون حريصا للغاية على عدم بدء تقييمات أثر جديدة إلا عند توفر التمويل اللازم لإتمامها بعد بضع سنوات.
- 35- ويحرص مكتب التقييم على ضمان توليد الأدلة في المجالات ذات الأولوية، ويسعى إلى تمويل تقييم أثر واحد على الأقل لكل نافذة في السنوات القادمة. ولن يكون إجراء تقييمات أثر إضافية ممكنا إلا عند توفر دعم إضافي من الجهات المانحة أو تمويل المكاتب القطرية.
- 36- ويدعم مكتب التقييم استخدام أدلة قوية لتقييم الأثر لتوجيه البرنامج نحو تحسين الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة. وكان من الإجراءات الرئيسية لمنتدى تقييم الأثر لعام 2024 إنشاء فريق عامل تابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بشأن تقييم الأثر، والذي جرى تشكيله في عام 2025 لوضع تعاريف ومعايير مشتركة. وبالنظر إلى عام 2026، يهدف مكتب التقييم إلى تعزيز مبادرات توليد الأدلة المشتركة وشراكات تقييم الأثر بين الوكالات.
- 37- وفي عام 2025، أطلق مكتب التقييم استعراضا لاستراتيجية البرنامج لتقييم الأثر للفترة 2019-2026، ومن المتوقع استكماله في عام 2026. ويستجيب هذا الاستعراض للالتزام ورد في استراتيجية التقييم المؤسسي في البرنامج لعام 2022، يقضي بأن يقيم مكتب التقييم استراتيجية تقييم الأثر قبل انتهائها. والهدف هو ضمان اتساق أي استراتيجية مستقبلية، وملاءمتها للغرض، ومواءمتها مع نهج البرنامج وتنظيمه المتطورين.

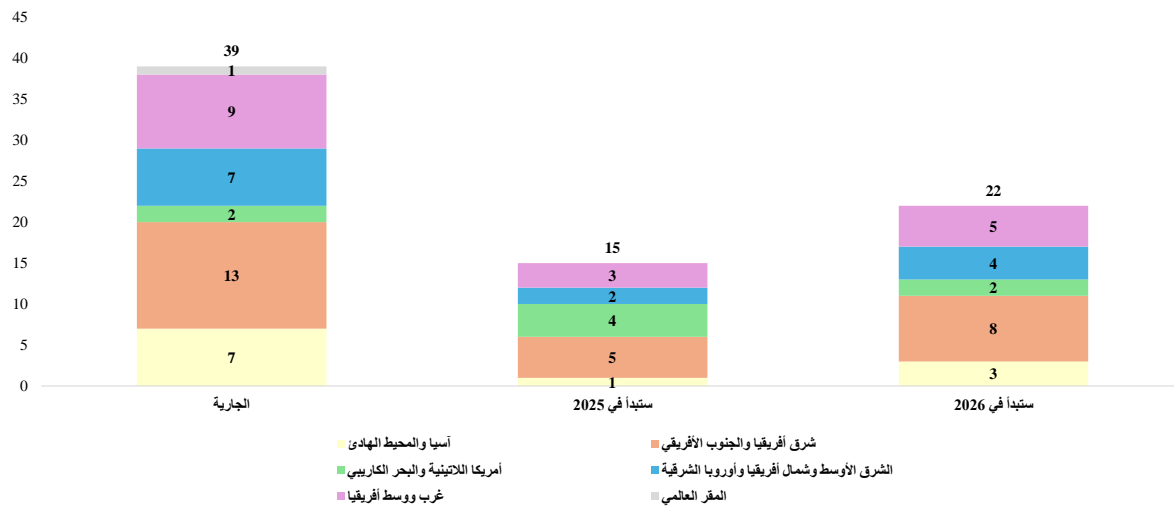
الجدول (م)-ثامنا-2: برنامج عمل تقييمات الأثر، 2025-2026



باء-3 الخطط الإرشادية للتقييمات اللامركزية

- 38- تُجرى التقييمات اللامركزية بناءً على الطلب، ويتوقع أن تجري المكاتب القطرية تقييماً واحداً على الأقل لكل دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية. ويتمثل الهدف العام في الاستفادة من خبرات التقييم الموفدة في الأقاليم الخمسة لتوفير الدعم التقني الكافي للمكاتب القطرية لتنفيذ التقييمات اللامركزية في الوقت المحدد ووفقاً لمعايير الجودة المتوقعة. وتماشياً مع التخفيضات الإجمالية في الميزانية المتوقعة في عام 2026، من المتوقع أن ينخفض عدد التقييمات اللامركزية الجديدة.
- 39- ويظهر الشكل (م)-ثامنا-1 التقييمات اللامركزية الجارية في عام 2025 والتوقعات لعام 2026، بحسب الإقليم. وفي نهاية يوليو/تموز 2025، كان هناك 39 تقييماً جارياً، أساساً على مستوى المكاتب القطرية، وواحد على المستوى الإقليمي؛ ومن المقرر أن يبدأ 15 تقييماً آخر قبل نهاية عام 2025. واستناداً إلى المعلومات الواردة من نظام معلومات إدارة التقييم الداخلي، من المقرر اعتباراً من يوليو/تموز 2025 بدء 22 تقييماً لامركزياً جديداً في عام 2026، نصفها تقريباً بناءً على طلب الجهات المانحة.
- 40- وأرقام التقييمات المقررة دينامية: قد لا يجري تأكيد بعض التقييمات المقررة، في حين قد تجري إضافة تقييمات جديدة استجابة للاحتياجات الناشئة أو المطالب الداخلية أو الخارجية.

الشكل (م)-ثامنا-1: التقييمات اللامركزية الجارية أو المقررة بحسب الإقليم، 2025-2026



- 41- وسيكون دعم التكاليف بإجراء التقييمات اللامركزية وإدارتها والاستفادة منها في الوقت المناسب، وتسلسلها في ما يتعلق بعمليات توليد الأدلة التي تجريها وظائف أخرى، أحد مجالات التركيز لوظيفة التقييم.

جيم - الحويلة الاستراتيجية 3: أدلة التقييم متاحة بشكل منهجي ويمكن الوصول إليها لتلبية احتياجات البرنامج والشركاء

42- ستكون الأولويات في عام 2026:

- التكيف مع الهيكل التنظيمي الجديد والتحولات في الأدوار والمسؤوليات عن طريق المشاركة مع أصحاب المصلحة في المكاتب القطرية والمقر العالمي لتعزيز التعاون الداخلي في مجال إدارة الأدلة والمعرفة؛
- تقديم أدلة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المستخدمين المحددة، بما في ذلك من خلال ملخصات الأدلة وجلسات تفاعلية لتبادل التعلم والتعليقات الناتجة عن التقييمات، مثل سلسلة ندوات التعلم العالمية المفتوحة عبر الإنترنت التي جرى اختبارها في عام 2025؛
- بالتعاون مع شعبة التكنولوجيا، تبادل نتائج "مشروع التنقيب عن أدلة التقييم"، الذي يستكشف سبل تحسين القدرة على استخلاص الأدلة من التقييمات بكفاءة وفعالية باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة؛

الابتكار في إنتاج مجموعة من منتجات الاتصال الجذابة بصريا لعرض نتائج التقييم، والتواصل مع الجماهير المعنية وأصحاب المصلحة على مختلف المستويات، بما في ذلك دعما للمساءلة أمام الأشخاص المتضررين.

دال - الحصلة الاستراتيجية 4: امتلاك البرنامج قدرة معززة على التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها

43- تشمل الأولويات لعام 2026 ما يلي:

متابعة نتائج استعراض تنفيذ استراتيجية تنمية قدرات التقييم للفترة 2020-2024، وبالنظر إلى بيئة التمويل الحالية، يعتزم مكتب التقييم مواصلة إعطاء الأولوية لمبادرات تعزيز القدرات. وعلى سبيل المثال، سيجري تنفيذ مجموعة واحدة فقط ضمن برنامج الاعتراف بالتقييم، بالشراكة مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو؛

ومع إطلاق وتنفيذ مجموعة جديدة من الاتفاقات الطويلة الأجل للتقييمات المركزية واللامركزية مع شركات مؤهلة مسبقا تقدم خدمات التقييم؛ سيجري التركيز على ضمان فهم شركات التقييم والمقيمين لسياسات وإجراءات التقييم في البرنامج، بما في ذلك توقعاته بشأن الجودة، وامتلاك شبكات قوية من المقيمين على المستويين الإقليمي والقطني؛ توسيع شراكات التقييم لتقييمات الأثر، باستخدام الاتفاقات الجديدة الطويلة الأجل لتقييمات الأثر التي أبرمت في عام 2025؛

استكشاف سبل فعالة مع الشعب المعنية لتقديم الدعم المنسق وتعزيز قدرات مسؤولي الرصد والتقييم ومديريهم، بما في ذلك عن طريق تعزيز فهمهم للتكامل بين أنشطة توليد الأدلة المختلفة، مثل تحديد الخطوط الأساسية، وإجراء استعراضات البرامج والدراسات والتقييمات، وإعداد التوجيه المرتبط بها.

هاء - الحصلة الاستراتيجية 5: تعزيز الشراكات لبيئة التقييم والاتساق في الأمم المتحدة

44- في عام 2026، ستشمل الأولويات ما يلي:

المشاركة في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم كقائد، وقائد مشارك، وعضو في مختلف أفرقة المصالح والأفرقة العاملة، بهدف ضمان مساهمة التقييمات في تحقيق النتائج في إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛ ويستلزم ذلك العمل على نحو وثيق مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية للتحضير للاجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم الذي سيعقد في روما في أوائل عام 2026؛

مواصلة توسيع نطاق الشراكات لتقديم تقييمات الأثر، ولا سيما في إقليم آسيا؛

التعاون مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقرا لهما ومرفق البيئة العالمية لدعم مجتمع الممارسة المعني بالتقييم (EvalForEarth)، الذي جرى توسيع نطاقه ليشمل البيئة، بالإضافة إلى الأمن الغذائي، والزراعة، والتنمية الريفية؛

التعاون مع شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني، والمساهمة في تقرير حالة النظام الإنساني؛

تنفيذ الأولويات المختارة في خطة عمل البرنامج لتنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم، والتي تركز على بلدان مختارة، بالتعاون الوثيق مع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والمعهد الألماني للتقييم الإنمائي.

مسارات العمل الشاملة

45- ستشمل أولويات عام 2026 أيضا أنشطة في مسارات العمل الأربعة الشاملة التالية:

- **الإطار المعياري وآلية حوكمة التقييم:** سيواصل البرنامج المساهمة في استعراض وحدة التفتيش المشتركة لوظائف التقييم اللامركزية، والذي بدأ في عام 2025. وسيتيح استعراض الأقران المستقل⁸ لوظيفة التقييم، الذي أجرته لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم في عام 2026، فرصة لتقييم أداء الوظيفة وإرشاد أي تعديلات مستقبلية على السياسات.
- **الموارد - التمويل والعاملون:** سيعمل مكتب التقييم على نحو وثيق مع شعبة الموارد البشرية ومكتب رئيس الشؤون المالية لضمان تخصيص ميزانية كافية لخطة العمل ذات الأولوية، وتوفير الخبرة المناسبة في القوة العاملة لتنفيذها.
- **الترتيبات المؤسسية والإدارة:** سيجري مكتب التقييم التعديلات اللازمة مع استقرار الهيكل الجديد للمقر العالمي وترتيبات الحوكمة ذات الصلة في عام 2026. ويشمل ذلك التواصل مع فريق الإدارة العليا، ولجان السياسات والمخاطر، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، وفريق توجيه وظيفة التقييم - الذي جرى تحديث عضويته بما يتماشى مع الهيكل الجديد للمقر العالمي - ولجان التقييم الإقليمية، التي تخضع اختصاصاتها حاليا للاستعراض.
- **الإبلاغ:** سيظل تقرير التقييم السنوي، مع تركيز الجزء الأول على الأفكار الرئيسية المستمدة من التقييمات والجزء الثاني على الأداء، القناة الرئيسية للإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم، وللمناقشة في المشاورة السنوية بشأن التقييم والعرض في الدورة السنوية للمجلس. ويتضمن التقرير الآن ملحقا أعدته شعبة إدارة المخاطر بشأن حالة تنفيذ توصيات التقييم. وسيواصل مكتب التقييم تحسين المؤشرات اللازمة لرصد كفاءة وظيفة التقييم وفعاليتها.

تدبير الموارد لوظيفة التقييم

- 46- يعرض الجدول ألف-ثامنا-3 تفصيلا للحد الأدنى من الموارد التي تحتاجها وظيفة التقييم لعام 2026، والتي يبلغ مجموعها 22.35 مليون دولار أمريكي.
- 47- ووفقا لنموذج تمويل التقييم، يوجد تنوع في مصادر التمويل المتوقعة لأنشطة التقييم في عام 2026 على نطاق المنظمة:
- توفر المكاتب القطرية حوالي 36 في المائة من إجمالي الموارد من ميزانيات حوافزها القطرية لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، والتقييمات اللامركزية، والمساهمات في تكاليف جمع البيانات لتقييمات الأثر.
- يخصص حوالي 57 في المائة من ميزانية دعم البرامج والإدارة لتغطية تكاليف الموظفين وغير الموظفين في ما يتعلق بالتقييم في المقر العالمي للوظيفة الموحدة - مكتب التقييم الخارجي والأفرقة التقنية الإقليمية للتقييم.
- تكمل موارد الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة الدعم التقني اللازم لتقييمات الأثر.
- يخصص التمويل المتعدد الأطراف للصندوق الاحتياطي للتقييمات.
- 48- **الموارد البشرية:** يبلغ إجمالي ميزانية موظفي مكتب التقييم المطلوب لعام 2026 ما مقداره 10.65 مليون دولار أمريكي، منه 46 عاملا بتمويل من ميزانية دعم البرامج والإدارة ومقرهم روما، و12 عاملا موفدين للعمل في مكاتب إقليمية.⁹ وإضافة إلى ذلك، سيغطي صندوق التمويل المتعدد الجهات المانحة ثمانية مناصب في روما تعمل على تقييمات الأثر. وخلال الفترة 2024-2026، جرى إلغاء أو تجميد ما مجموعه 24 منصبا على نطاق الوظيفة، وكانت قدرة وحدات التقييم الإقليمية السابقة - التي أعيدت تسميتها الآن بالأفرقة التقنية الإقليمية للتقييم - الأكثر تضررا قبل توحيد هذه الوظيفة.

⁸ الآلية المعترف بها لتقييم سياسات التقييم في الأمم المتحدة هي عملية الاستعراض الخارجي للأقران التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/لجنة المساعدة الإنمائية وفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم.

⁹ لا يشمل هذا الرقم الموظفين المعيّنين محليا على المستوى الإقليمي.

- 49- *الكفاءة*: من المتوقع أن يتيح تجميع الميزانية، كما هو موضح في هذه الخطة، فرصاً لتحسين استخدام الموارد المالية والبشرية، ولا سيما في ظل النهج القائم على الطلب في التقييمات اللامركزية وتقييمات الأثر في المناطق.
- 50- ويلتزم مكتب التقييم باستكشاف سبل ضمان أقصى قدر من الكفاءة في جميع فئات التقييم. وبعد تغيير معايير التغطية لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية مثلاً على ذلك، وكذلك قرار الاستعانة بموظفي مكتب التقييم الداخليين بدلاً من الاستعانة بمصادر خارجية، حيثما أمكن، مثلاً لكتابة تقارير تقييم الجودة السنوية اللاحقة، وإجراء تقارير التقييم التجميعية، وكتابة ملخصات لأدلة التقييم. ومن المتوقع أيضاً أن يحقق تنفيذ مشروع تجريبي بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي لاستخراج أدلة التقييم تلقائياً الكفاءات.
- 51- وسيواصل مكتب التقييم استكشاف الكفاءات عن طريق تبسيط نظم ضمان الجودة والتقدير والعمليات الإدارية؛ وزيادة استخدام لوحات المعلومات؛ وتقاسم التكاليف من خلال إجراء تقييمات مدارة على نحو مشترك - التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، والتقييمات المشتركة الأخرى، وتقييمات الأثر التي تجرى بالشراكة مع البنك الدولي.
- 52- *المخاطر المحتملة*: تشمل المخاطر المتوقعة انخفاض جودة أو فائدة التقييمات اللامركزية، وفقدان قدرات الخبراء، وفقدان الثقة في وظيفة التقييم ومصادقيتها لدى الجهات المانحة والشركاء الخارجيين. وفي ظل قيود التمويل السائدة في **البرنامج**، يوجد خطر إلغاء المزيد من التقييمات اللامركزية المقررة، وخاصة تلك التي لا تطلبها الجهات المانحة أو في المكاتب القطرية المتضررة مباشرة من تخفيضات التمويل.

الجدول ألف-ثامنا-3: إجمالي الموارد المخصصة لوظيفة التقييم في الفترة 2024-2025، والموارد المطلوبة في عام 2026 (مليون دولار أمريكي)					
خطّة الإدارة لعام 2026	الموارد المتاحة لعام 2025 يوليو/تموز	خطّة الإدارة لعام 2025	الموارد المتاحة لعام 2024 لكل تقرير تقييم سنوي ديسمبر/كانون الأول 2024	خطّة الإدارة لعام 2024	الصناديق التي يديرها مكتب التقييم
					خطّة عمل مكتب التقييم
12.73	13.40	*15.31	14.95	15.31	مجموع ميزانية دعم البرامج والإدارة ¹
					تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية
3.00	2.50	2.50	3.00	4.50	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية) ²
					تقييمات الأثر
يؤكد لاحقا	3.35	2.35	0.85	1.41	الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة ³
0.77	1.70	1.58	1.11	1.48	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييمات الأثر) ⁴
	0.22	0.22	0.32	0.32	الصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية ⁵
16.50	21.17	21.95	20.23	23.02	المجموع الفرعي
					الصناديق المُدارة خارج مكتب التقييم
					وحدات التقييم الإقليمية
n/a	2.15	2.69	3.27	3.91	ميزانية دعم البرامج والإدارة (المكاتب الإقليمية) ⁶
					التقييم اللامركزي
4.35	5.1	5.1	5.67	3.65	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (التقييمات اللامركزية) ⁷
4.35	7.26	7.8	8.94	7.55	المجموع الفرعي

الجدول ألف-ثامنا-3: إجمالي الموارد المخصصة لوظيفة التقييم في الفترة 2024-2025، والموارد المطلوبة في عام 2026 (مليون دولار أمريكي)					
خطة الإدارة لعام 2026	الموارد المتاحة لعام 2025 يوليو/تموز 2025	خطة الإدارة لعام 2025	الموارد المتاحة لعام 2024 لكل تقرير تقييم سنوي ديسمبر/كانون الأول 2024	خطة الإدارة لعام 2024	الصناديق التي يديرها مكتب التقييم
					الصندوق الاحتياطي للتقييمات
1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	المتعددة الأطراف
22.35	29.92	31.25	30.66	32.08	المجموع الكلي
0.35 في المائة	0.47 في المائة	0.39 في المائة	0.31 في المائة	0.35 في المائة	كنسبة مئوية من إيرادات مساهمات البرنامج ⁸

ملاحظات:

*خطة الإدارة لعام 2025: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 4.7 مليون دولار أمريكي؛ الصندوق الاحتياطي للمديرة التنفيذية، 0.7 مليون دولار أمريكي - غير متاح لوظيفة التقييم.

¹ الموارد المتاحة وفقا لتقرير التقييم السنوي: ديسمبر/كانون الأول 2024: تكاليف الموظفين، 9.3 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 6.1 مليون دولار أمريكي. الموارد المتاحة في يوليو/تموز 2025 يسقف جديد قدره 13.4 مليون دولار أمريكي: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 3.6 مليون دولار أمريكي. خطة الإدارة لعام 2026 استنادا إلى طلب ميزانية دعم البرامج والإدارة، وتشمل تكاليف المكاتب الإقليمية: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 2.9 مليون دولار أمريكي.

² تستند الأرقام إلى عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المقررة حتى يوليو/تموز 2025: 18 تقييما في عام 2024؛ 10 تقييمات في عام 2025؛ و12 تقييما في عام 2026.

³ الأعمدة التي تظهر خطتي الإدارة لعامي 2024 و2025 هي كما وردت في خطة الإدارة لعام 2024 استنادا إلى مساهمات الجهات المانحة المؤكدة.

الموارد المتاحة وفقا لتقرير التقييم السنوي (ديسمبر/كانون الأول 2024): مساهمات الجهات المانحة المستلمة بعد خصم تكاليف الدعم غير المباشرة؛ الشريحة 2ب من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، 0.85 مليون دولار أمريكي.

الموارد المتاحة في يوليو/تموز 2025: مساهمات الجهات المانحة المستلمة بعد خصم تكاليف الدعم غير المباشرة؛ الشريحة 3 المعدلة من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بعد استرداد الأموال في نهاية يناير/كانون الثاني 2025، المبلغ المسحوب من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، 1.5 مليون دولار أمريكي؛ بالإضافة إلى الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية، 1.9 مليون دولار أمريكي؛ بالإضافة إلى الشريحة 1 من مؤسسة غيتس، 1.4 مليون دولار أمريكي.

وسيجري تأكيد المساهمات الجديدة لعام 2026.

⁴ استنادا إلى الاستخدام المخطط له لأموال ميزانية الحوافز القطرية لجمع البيانات في البلد. وتستند التقييمات السنوية إلى عدد التقييمات الجارية.

⁵ المساهمات الواردة في عامي 2024 و2025 من الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي لتقييمات الأثر المتعلقة بالبرامج المدرسية: مساهمات متعددة السنوات على ثلاث دفعات، 2023-2025. وفي تقرير التقييم السنوي لعام 2024، أدرجت المساهمة الكاملة للوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي في عام 2023 - مليون دولار أمريكي، من دون خصم تكاليف الدعم غير المباشرة.

⁶ لعامي 2024 و2025، أدرجت ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية - للموظفين وغيرهم - في تقارير المكاتب الإقليمية لخطة الإدارة في عام 2024، بما في ذلك 360 ألف دولار أمريكي مخصصة للمكاتب الإقليمية من ميزانية دعم البرامج والإدارة لمكتب التقييم.

ولعام 2026، أدرجت ميزانية الأفرقة التقنية الإقليمية للتقييم في إجمالي مخصصات ميزانية دعم البرامج والإدارة لمكتب التقييم.

⁷ تستند الأرقام إلى الأعداد المتوقعة للتقييمات اللامركزية.

⁸ تستند النسب المئوية إلى إيرادات المساهمة المتوقعة المحدثة، والتي تقدر لعامي 2025 و2026 بنحو 6.4 مليون دولار أمريكي سنويا، اعتبارا من يوليو/تموز 2025.

ميزانية دعم البرامج والإدارة

53- قدم رئيس الشؤون المالية لوظيفة التقييم الموحدة سقفا من ميزانية دعم البرامج والإدارة - مع تكاليف الموظفين القياسية المعدلة وتكاليف تكنولوجيا المعلومات للفرد - قدره 12.73 مليون دولار أمريكي لعام 2026. وفي المقابل، بلغت الموارد المتاحة لوحدة التقييم ووحدات التقييم الإقليمية 18.22 مليون دولار أمريكي في عام 2024 و15.55 مليون دولار أمريكي في عام 2025، وذلك اعتبارا من نهاية يوليو/تموز 2025. وتمشيا مع التخفيضات المالية المؤسسية، انخفض سقف ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2026 بنسبة 33.7 في المائة مقارنة بميزانية عام 2024 في خطة الإدارة الموافق عليها، أو بنسبة 29 في المائة مقارنة بخطة الإدارة الموافق عليها لعام 2025. وفي عام 2026، سيجري تخصيص 77 في المائة من ميزانية التقييم لتكاليف الموظفين، مقارنة بنسبة 23 في المائة لغير الموظفين.

54- ويبلغ إجمالي ميزانية دعم البرامج والإدارة لوظيفة التقييم في المقر العالمي 12.73 مليون دولار أمريكي. وتقسم الميزانية بين سبعة أنشطة، ويخصص الجزء الأكبر منها للحصيلة الثانية من سياسة التقييم، وهي إجراء التقييمات وإدارتها، مما يضمن تغطية تقييمية متوازنة وذات صلة.

الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة

55- تصمم المساهمات الواردة في إطار الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر للاستخدام على مدى سنوات متعددة، وهو أمر ضروري لتقييمات الأثر. ومن الجدير بالذكر أن الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية قد التزمت بتقديم منحة لمدة عامين للفترة 2025-2026 لدعم تقييم الأثر الطويلة الأجل لبرامج القدرة على الصمود في النيجر وجنوب السودان. وبالتوازي مع ذلك، قدمت مؤسسة بيل وميليندا غيتس منحة لمدة أربع سنوات من منتصف عام 2025 إلى منتصف عام 2029 لتقييم أثر التحويلات النقدية الرقمية في ثلاثة بلدان، مع التركيز على الدراية المالية الرقمية وحصائل الصحة والتغذية. وتبين هذه الاستثمارات المستدامة ثقة الجهات المانحة في قدرة مكتب التقييم على تقديم تقييمات أثر عالية الجودة. وعلى الرغم من تأثر مكتب التقييم الشديد في أوائل عام 2025 بإنهاء تمويل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لتقييمات الأثر، مما أدى إلى إعادة 1.5 مليون دولار أمريكي إلى الوكالة، يواصل مكتب التقييم جمع الأموال بنشاط والعمل مع المكاتب القطرية التي يمكنها تلقي تمويل لتقييمات الأثر مباشرة في ميزانيات حوافزها القطرية. كما يشارك مكتب التقييم مع صندوق التحول لتغيير الحياة للمساهمة في تمويل تقييم واحد، ولا تزال تفاصيل هذا الترتيب قيد الإعداد.

الصندوق الاحتياطي للتقييمات

56- يهدف الصندوق الاحتياطي للتقييمات إلى دعم المكاتب القطرية التي تواجه قيوداً حقيقية على الموارد في ما يتعلق بالتقييمات المقررة والمدرجة في الميزانية. وقد جرى توسيع نطاق الوصول إلى الصندوق رسمياً ليتجاوز التقييمات اللامركزية ليشمل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وتقييمات الأثر في أوائل عام 2022.

57- وسيبقى مستوى الصندوق الاحتياطي للتقييمات عند 1.5 مليون دولار أمريكي في عام 2026، وسيسترد استخدامه بمذكرة تقنية محدثة وتقييم مشترك للتطبيقات بنفذه فرع خدمات البرمجة ومكتب التقييم. ويتخذ فريق توجيه وظيفة التقييم قرارات التخصيص، مع مراعاة توصيات أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات. ويتولى مكتب التقييم مهام أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات، ويبلغ عن استخدام الصندوق في تقرير التقييم السنوي.