

الملحق الثامن

خطة عمل وظيفة التقييم لعام 2026

مقدمة

- 1- يحدد هذا الملحق خطة العمل المقترحة لوظيفة التقييم الموحدة لعام 2026، والموارد المؤسسية المقدرة اللازمة لتنفيذها، مع توقعات لخطة العمل لعامي 2027 و2028، حيثما أمكن. ويصف الملحق عملية توحيد وظيفة التقييم، ويحدد الإنجازات المتوقعة الإجمالية والأولويات للوظيفة في عام 2026، ويحدد الموارد اللازمة لتحقيق تلك الإنجازات.
- 2- وتحدد سياسة التقييم لعام 2022، والتعديلات اللاحقة عليها،¹ واستراتيجية التقييم المؤسسي،² وميثاق التقييم،³ الرؤية والاتجاه الاستراتيجي والأطر المعيارية وأطر المساعدة لوظيفة التقييم، وتوضح الترتيبات المؤسسية للتقييم.
- 3- ويعبر برنامج العمل عن الالتزام المستمر من جانب قيادة البرنامج بضمان استرشاد السياسات والاستراتيجيات والخطط والبرامج بالأدلة، وتلبية وظيفة التقييم للتوقعات العالمية للتقييم المستقل كما هو مبين في سياسة التقييم. ويدعم هذا النهج توفير المساعدة عن النتائج والتعلم التنظيمي وصنع القرارات المستندة إلى الأدلة على نطاق البرنامج، كما هو موضح في الخطة الاستراتيجية الجديدة للبرنامج للفترة 2026-2029.

التوحيد الوظيفي

- 4- بعد إطلاق المديرة التنفيذية للنموذج المتكامل بشأن المقر العالمي الواحد في أكتوبر/تشرين الأول 2024، قادت مديرية التقييم عملية تغّير بشأن الكيفية التي يمكن بها لوظيفة التقييم أن تخدم على أفضل وجه المكاتب القطرية في تلبيتها لمتطلبات المساعدة وصنع القرارات المستندة إلى الأدلة، وكيف يمكن أن يمثل إنشاء فريق تقييم عالمي واحد فرصة لتحقيق مكاسب إضافية في الكفاءة.
- 5- وأكدت المشاورات مع أصحاب المصلحة أهمية الموقع، وضرورة الحفاظ على خبرات التقييم مع المهارات اللغوية المناسبة والمعرفة الإقليمية في أقرب مكان ممكن من المكاتب القطرية. وقد خُلص إلى أن ذلك ضروري لتقديم الدعم المناسب وفي الوقت المناسب لصنع القرارات المستندة إلى الأدلة.
- 6- وفي عام 2025، عقدت مشاورات إضافية مع الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم بقيادة المديرة التنفيذية، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، والمجلس التنفيذي، في المشاورات السنوية بشأن التقييم، حيث توقفت التعديلات المقترحة على سياسة التقييم. وتنوّع هذه التعديلات مع إطار مساعدة الإدارة، وتبيّن إنشاء خط واحد للمساعدة، مع تغيير مسؤوليات الميزانية وخط الإبلاغ لخبرات التقييم الإقليمية من المديرين الإقليميين إلى مديرية التقييم.
- 7- وافق المجلس على تعديلات سياسة التقييم في يونيو/حزيران، على أن يدخل التوحيد حيز التنفيذ اعتباراً من 1 يوليو/تموز 2025، مع فترة انتقالية حتى نهاية عام 2025.
- 8- وسيتفاعل مكتب التقييم بانتظام مع المديرين الوظيفيين والمديرين الإقليميين لتعزيز التعاون مع الوظائف العالمية والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى مزيد من التكامل والاتساق في أنشطة التقييم.

¹ البرنامج. 2022. "سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022" (WFP/EB.1/2022/4-C).

² البرنامج. 2022. "استراتيجية التقييم المؤسسي في البرنامج لعام 2022".

³ البرنامج. 2023. "ميثاق التقييم في البرنامج لعام 2023". (يجري تديثه حالياً وفقاً لتعديل السياسة الأخير).

- 9 وتمثل الفائدة المتوقعة من توحيد هذه الوظيفة في التركيز على تخطيط أكثر تكاملاً على نطاق فئات التقييم، وتعزيز التعاون مع الشعب الأخرى التي تولد الأدلة.

الإنجازات الإجمالية لعام 2026

- 10 وضعت خطة العمل هذه، وعملية تخطيط الميزانية المؤسسية ذات الصلة، في وقت نشهد فيه الأمم المتحدة والبرنامج تغييرات تنظيمية كبيرة وتقلصاً في الحجم التكيف مع بيئة التمويل الحالية وانخفاض توقعات الإيرادات لعامي 2025 و2026. ولا تزال التعديلات على دورات التخطيط على المستوى القطري تضفي دينامية على ظروف التخطيط، وتحدف المناقشات الجارية إلى تحقيق المواءمة - على المدى القصير حيثما أمكن - مع المبادرات الأوسع للأمم المتحدة وأصحاب المصلحة في مجتمع التقييم العالمي. وقد جرى اختيار التقييمات في برنامج العمل لعام 2026 وترتيبها بحسب الأولوية لتكون ذات أقصى صلة ببيئة السياسات والبرمجة الدينامية في البرنامج.
- 11 وتمثل الأسئلة الرئيسية التي استرشدت بها عملية التخطيط في تحديد الأولويات؛ وما الذي ستتوقف وظيفة التقييم في البرنامج عن فعله أو ستتفذه بطريقة مختلفة، وما الذي يمكن تقليل حجمه. وكان الهدف هو الوصول إلى "الحجم السليم" لوظيفة التقييم بما يخدم غرضي المساءلة والتعلم بشأن الأولويات، ومواهمتها مع القدرة الاستيعابية للبرنامج، مع مراعاة الاستعراض الجاري للحضور القطري للمنظمة، وضمان التكامل مع أنشطة الرقابة وتوليد الأدلة الأخرى في البرنامج.
- 12 وضعت خطة العمل في ظل عملية التوحيد الوظيفي التي دخلت حيز التنفيذ في 1 يوليو/تموز 2025، ومن خلال منظور التخطيط المتكامل المعزز على نطاق فئات التقييم. وقد استرشدت الخطة بالمشاورات التي أجريت مع الإدارة العليا للبرنامج، ووظيفة المراجعة الداخلية، والمجلس التنفيذي، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة.
- 13 وقد أسفرت هذه العملية عن تعديلات على الأنشطة وتخصيص الموارد ذات الصلة. وتمثل الأولوية في الحفاظ، قدر الإمكان، على معايير تغطية وظيفة التقييم، والحفاظ على مكانة الوظيفة ونراحتها بما يخدم البرنامج على أفضل وجه، مع الاحتفاظ أيضاً بنطاق إجراء التعديلات وفقاً للتطورات التنظيمية.
- 14 وفي ما يتعلق باتفاق أنشطة التقييم، أو القيام بها بطريقة مختلفة في عام 2026، حول مكتب التقييم الكبير من الأنشطة الحضورية إلى مشاركة افتراضية. وبعد إجراء تحليل داخلي، ينفذ موظفو البرنامج بعض الأنشطة بدلاً من المقيمين الخارجيين، مثل تقديم تقرير التقييم التجمعي السنوي وإعداد ملخصات أدلة التقييم. كما يجري استعراض نهج ترجمة منتجات التقييم وعرضها المرئي، مع مراعاة القدرات الجديدة التي يتيحها الذكاء الاصطناعي.
- 15 ويجري تقلص بعض الأنشطة، مثل نطاق تغطية تقييمات الخطط الاستراتيجية القطبية والتقييمات اللامركزية، وعدد تقييمات الأثر المنفذة. ويجري استعراض مستوى المشاركة في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات والتقييمات العالمية المشتركة، على مستوى المنظومة، وسيجري تحديد وتيرة تحديث التوجيهات بشأن بضمان جودة التقييم، إلى جانب أنشطة تنمية قدرات التقييم.
- 16 وتنسند الإنجازات لعام 2026 إلى الحصائر الاستراتيجية الخمس المحددة في سياسة التقييم. وتمثل الأولوية الرئيسية لوظيفة التقييم في إدارة وتنفيذ وتقديم تقييمات مركزية وتقييمات أثر وتقييمات لامركزية مستقلة ومحايدة ذات مصداقية ومفيدة، بالإضافة إلى تعزيز التعلم المتكامل من التقييمات في الوقت المناسب، واستخدام الأدلة التقييمية.
- 17 وتعرض في الأقسام التالية الإنجازات الرئيسية والأنشطة ذات الأولوية لكل حصيلة استراتيجية في سياسة التقييم.

ألف - الحصيلة الاستراتيجية 1: تقييمات مستقلة ذات مصداقية ومفيدة

18- في عام 2026، ستشمل الأنشطة ذات الأولوية لضمان أن تكون ممارسات التقييم مبكرة وقابلة للتكييف، وأن تشمل نظم ضمان الجودة والتقييم، ما يلي:

- ﴿ موافقة ضمان تصميم وإجراء التقييمات، على مستوى وظيفة التقييم، باستخدام نهج وأساليب وتقنيات مكيفة جيداً مع أغراضها وبيئتها؛
- ﴿ الانتقال إلى آلية دعم جودة داخلية بالكامل للتقديرات الالامركزية، بهدف تعزيز فعالية هذه التقييمات من حيث التكلفة، وحسن توقيتها، ومصداقيتها، وفائتها؛
- ﴿ إعادة توضيح أولويات تقييمات الأثر، بعد استعراض استراتيجية البرنامج لتقييم الأثر للفترة 2019-2026، المقرر استكماله في عام 2026؛
- ﴿ العمل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لاستكشاف نهج أكثر تكاملاً لإجراء تقييمات الجودة اللاحقة في الوقت المناسب وبكفاءة؛
- ﴿ تحديث نظام ضمان جودة التقييم ونشره بما يتواء ومتطلبات التغييرات التي أحذثتها التطورات ذات الصلة في المقر العالمي وعلى المستوى المؤسسي، أو التوجيهات الجديدة والممارسات الجيدة الصادرة عن فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير.

باء - الحصيلة الاستراتيجية 2: تغطية تقييم متوازنة ذات صلة وتخدم أغراض المسائلة والتعلم على حد سواء

باء-1 برنامج عمل التقييمات المركزية

19- ترشد التقييمات المركزية جميع أصحاب المصلحة بشأن مدى صلة وفعالية واتساق وأثر واستدامة سياسات واستراتيجيات وعمليات وأنشطة البرنامج وكفاءة تنفيذها. وأنواع التقييم الرئيسية التي يقودها مكتب التقييم هي التقييمات الاستراتيجية وتقييمات السياسات، وتقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي، وتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، وتقارير التقييم التجميعية. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك مكتب التقييم في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، والتقييمات المشتركة الأخرى، والتقييمات على مستوى المنظمة، وذلك وفقاً لأهمية مواضعها للبرنامج، وتوافر التمويل.

20- وفي ما يتعلق بالتقييمات المركزية، يعتزم مكتب التقييم إجراء تقييمين عالميين، وتقرير تقييم تجميعي واحد، وتقييم واحد لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي، و12 تقييم للخطط الاستراتيجية القطرية، على النحو التالي:

21- التقييمات الاستراتيجية تركز على المسائل النظمية ذات الأهمية المؤسسية المواضيعية، وتهدف إلى دعم التعلم والتحسين في المنظمة. ويسترشد في اختيار المواضيع وجدولة التقييمات الاستراتيجية بإعداد قائمة بالمواضيع المحتملة، والتي تحسن لاحقاً من خلال المشاورات مع أعضاء المجلس وإدارة البرنامج. وسيعرض تقييمان استراتيجيان على المجلس في عام 2026: أحدهما بشأن استراتيجية البرنامج للحماية الاجتماعية، وسيعرض في الدورة السنوية للمجلس؛ والآخر بشأن تكيف المنظمة مع مشهد الشراكات الجديد، والذي سيعرض في الدورة العادية للمجلس. والمواضيع المحددة للفترة 2026-2027 هي تسليم المسؤولية عن البرامج وانتقال البرامج، ومشروع الضمان العالمي - بناء على أعمال المراجعة الداخلية القادمة. وفي عام 2027، سيُطلق مكتب التقييم أيضاً تقييم استراتيجياً لصندوق التحول لغير الحياة.

22- تقييمات السياسات. تخضع جميع سياسات البرنامج للتقييم في غضون أربع إلى ست سنوات من بدء تنفيذها، و/أو قبل أي تغيير في السياسة المعنية. ويتشارل مكتب التقييم مع إدارة البرنامج لتحديد توقيت تقييمات السياسات في ضوء التحديثات السنوية لخلاصة السياسات المتعلقة بالخطة الاستراتيجية.⁴ ولن تبدأ أي تقييمات جديدة للسياسات في عام 2026. ومن المقرر إجراء

تقييمات لسياسة الحماية والمساءلة⁵ وسياسة شؤون العاملين⁶ في عام 2027. وفي عام 2028، ينبغي تقييم سياسة مكافحة التدليس والفساد.

-23 كما يعرض على المجلس كل عام تقرير تقييم تجمعي سنوي، يجمع الأدلة من مجموعة محددة من تقييمات البرنامج؛ ويتبع تحديد موضوع تقرير التقييم التجمعي العملية نفسها المتبعة في التقييمات الاستراتيجية. وفي عام 2026، سيُعرض على المجلس تقرير تقييم تجمعي لعمل البرنامج في آليات تنسيق العمل الإنساني بهدف إثراء المناقشات مع ترسير مبادرة الأمم المتحدة 80 وعمليات الإصلاح الأخرى. وسيتناول تقرير التقييم التجمعي، الذي سيعرض في عام 2027، جهود البرنامج المتعلقة بالمبادئ الإنسانية.

-24 تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي. يهدف مكتب التقييم إلى إجراء تقييم واحد على الأقل لاستجابة حالة طوارئ على مستوى مؤسسي كل عام. ويجري حالياً تقييم استجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي لاستجابة البرنامج لأزمة السودان الإقليمية، وسيستكمل في عام 2026. كما سيطلق تقييم لاستجابة البرنامج لحالات الطوارئ في دولة فلسطين في عام 2026.

-25 تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. بعد تقييم سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية - التي نصحت البرنامج بالتحول إلى معيار تغطية أكثر انتقائية واستراتيجية وملاءمة من حيث التوفيق وفعالية من حيث التكلفة لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية - ورد الإداره ذي الصلة⁷، وافق المجلس على تعديل سياسة التقييم في دورته السنوية لعام 2024. وبموجب هذا التعديل، ستغطي تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، في أي عام، 70 في المائة من إجمالي الخطط الاستراتيجية القطرية المقرر تقييمها في ذلك العام. ومع ذلك، فإن قيود الموارد تعني أنه قد لا يكون من الممكن الوفاء بمعايير التغطية هذا باستمرار. وبناءً على ذلك، يجري حالياً تنفيذ سبعة تقييمات لخطط الاستراتيجية القطرية في عام 2025، وجرى اختيار اثنين عشر تقييماً جديداً للبدء في عام 2026، مع العلم أن بعض تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية التي كان من المقرر أن تبدأ في عام 2025 قد أجلت إلى عام 2026 بسبب التغييرات في دورة الخطط الاستراتيجية القطرية. كما سيترشّد التخطيط للسنوات القادمة بنتائج استعراض الحضور القطري.

-26 ويقدم الجدول (م)-ثامناً-1 لمحنة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم للتقييمات المركزية، مبيناً التقييمات المستمرة حتى عام 2026 وتلك المقرر أن تبدأ في عام 2026.

الجدول (م)-ثامناً-1: لمحنة عامة عن برنامج عمل مكتب التقييم للتقييمات المركزية في عام 2026

2026		
تقييمات جديدة	تقييمات مستمرة من عام 2025	النوع
مشروع الضمان العالمي	الحماية الاجتماعية (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	استراتيجية
تسليم المسؤولية عن البرامج	مشهد الشراكات (الدورة العادلة الثانية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	
لا ينطبق	لا ينطبق	سياسية
المبادئ الإنسانية (يحدد لاحقاً)	دور البرنامج في تنسيق العمل الإنساني (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	التقرير التجمعي
دولة فلسطين	الأزمة الإقليمية في السودان (الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2026)	الاستجابة لحالات الطوارئ على المستوى المؤسسي

5 "سياسة البرنامج بشأن الحماية والمساءلة" (WFP/EB.2/2020/4-A/1/Rev.2).

6 "سياسة شؤون العاملين في البرنامج" (WFP/EB.A/2021/5-A).

7 "رد الإداره على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية" (WFP/EB.A/2023/7-B/Add.1).

الجدول (م)-ثامنا-1: لمحـة عـامـة عـن بـرـنـامـج عـمـل مـكـتب التـقيـيم لـلتـقيـيمـات المـركـزـية فـي عـام 2026

تقييمات مستمرة من عام 2025		2026
تقييمات جديدة		
الخطة الاستراتيجية القطرية لأفغانستان	الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة للبلدان منطقة البحر الكاريبي	الخطط الاستراتيجية القطرية*
الخطة الاستراتيجية القطرية لإنجلترا	الخطة الاستراتيجية القطرية لكونغو	
الخطة الاستراتيجية القطرية لبوروندي	الخطة الاستراتيجية القطرية للبنان	
الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون	الخطة الاستراتيجية القطرية لموزامبيق	
الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية أفريقيا الوسطى	الخطة الاستراتيجية القطرية لتوغو	
الخطة الاستراتيجية القطرية للأردن	الخطة الاستراتيجية القطرية لطاجيكستان	
الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس	الخطة الاستراتيجية القطرية لزمبابوي	
الخطة الاستراتيجية القطرية لنيجيريا		
الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة البلدان لمنطقة المحيط الهادئ		
الخطة الاستراتيجية القطرية لجنوب السودان		
الخطة الاستراتيجية القطرية لسري لانكا		
الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة		

* تستند قائمة تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية إلى دورات تخطيط الخطط الاستراتيجية القطرية في يوليو/تموز 2025.

الـ 27- التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات. بصفته عضوا نشطا في الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات الذي يرأسه مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، يدرك مكتب التقييم فوائد التقييمات المشتركة في توفير طريقة تنسجم بالكفاءة من حيث التكلفة لتحقيق تغطية تقييمية شاملة، وتقليل العبء على أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البيانات الصعبة، وتمكن تقييم أداء البرنامج كجزء من الاستجابات الإنسانية على نطاق المنظومة. وسيحدد الفريق التوجيهي للتقييم الإنساني المشترك بين الوكالات مواضيع عام 2026 بنهاية عام 2025.

التقييمات والأنشطة المشتركة: يهدف مكتب التقييم إلى المشاركة في تقييم أو تقييمين عالميين مشتركين سنويًا، مساهمًا بوقت الموظفين وخبراتهم، وحيثما أمكن، بالتمويل. ويشارك مكتب التقييم - قدر الإمكان - في عمليات التقييم على نطاق المنظومة بقيادة مكتب التقييم الجديد على نطاق المنظومة، عندما تكون مواضيع التقييم ذات صلة بولاية البرنامج.

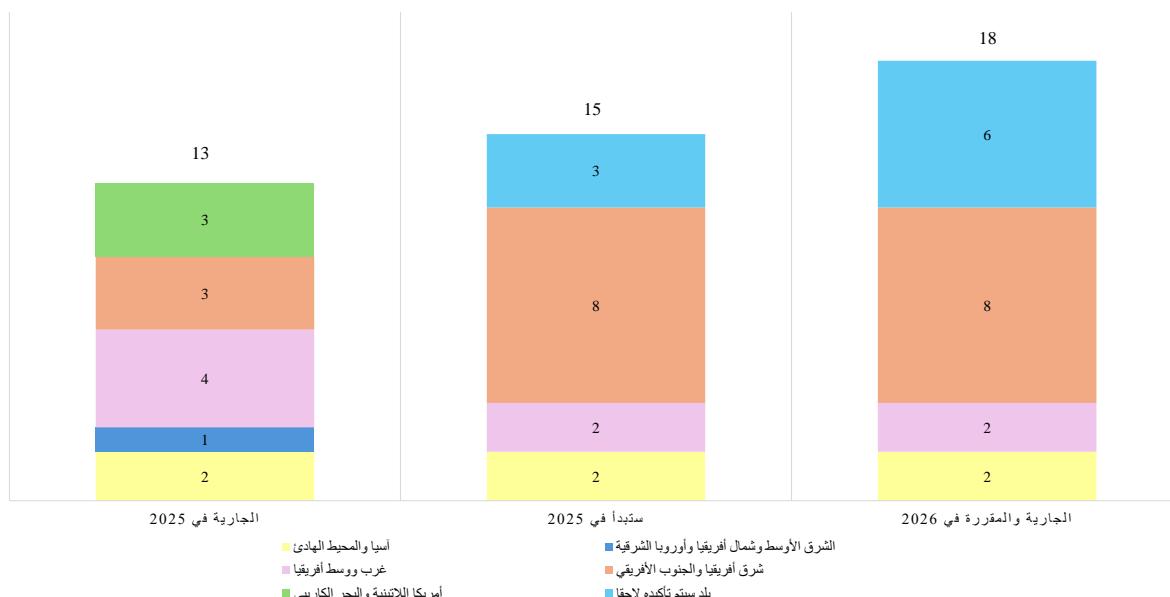
وسيواصل مكتب التقييم مشاركته في مختلف التقييمات والتقارير التجميلية العالمية ذات الصلة بولاية البرنامج، إلى جانب كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والدول الأعضاء، والمنظمات الثانية والمتعددة الأطراف، ومنظمات المجتمع المدني. وعلى سبيل المثال، يساهم البرنامج في تخطيط وتصميم مبادرة البنية التحتية التعاونية لجمعية الأدلة، وهي مبادرة ممولة من مؤسسة يلكوم ترست وهيئة البحث والابتكار في المملكة المتحدة لتطوير البنية التحتية، والحكومة، والقدرات، والطلب على تجميع الأدلة التي تسهل "التعلم الأسرع من أفضل الأدلة المتاحة لتحقيق نتائج أفضل".

باء-2 الخطط الإرشادية لتقديرات الأثر

30- تتمثل أولوية مكتب التقييم في عام 2026 في تقديم تقييمات أثر مستمرة، وزيادة جمع الأموال لها، والمشاركة الداخلية وخارجياً في تبادل أدلة تقييم الأثر.

- 31 وتجري تقييمات الأثر بناء على الطلب، ولا تخضع لمعايير تغطية محددة. ويوضح الجدول (م)-ثامنا-2 أرقام التخطيط الإرشادية لتقييمات الأثر للفترة 2025-2027، والتي ستختلف من سنة إلى أخرى وفقاً للطلب. وينهي مكتب التقييم حالياً 13 تقييماً للأثر، ويواصل تقييم جديٍ تلبية الطلبات الجديدة من المكاتب القطرية لإجراء تقييمات الأثر.
- 32 ويعيد مكتب التقييم مواءمة نطاق تقييمات الأثر مع الأولويات المؤسسية الناشئة، بما في ذلك فعالية التكلفة. وعلى سبيل المثال، أصبحت نافذة تقييم أثر التغذية المقررة أولوية شاملة على نطاق النواخذة الثلاث الجارية، وستكون محور سلسلة جديدة رئيسية من تقييمات الأثر بتمويل من مؤسسة غيتيس، ومخصصة للدراسة المالية الرقمية وصحة المرأة وتغذيتها.
- 33 وللأسف، فقد مسار العمل الإنساني تمويله من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية في عام 2025، إلا أن موضوع تحسين التحويلات الإنسانية لا يزال يمثل أولوية للبرنامج ومكتب التقييم. ولذلك، يستكشف مكتب التقييم مصادر تمويل بديلة لمواصلة العمل في هذا المجال.
- 34 ويتطلب الانخفاض المستمر في تمويل دعم البرامج والإدارة، بالإضافة إلى طبيعة تقييمات الأثر المتعددة السنوات، من مكتب التقييم أن يكون حريصاً للغاية على عدم بدء تقييمات أثر جديدة إلا عند توفر التمويل اللازم لإتمامها بعد بضع سنوات.
- 35 ويرحص مكتب التقييم على ضمان توليد الأدلة في المجالات ذات الأولوية، ويسعى إلى تمويل تقييم أثر واحد على الأقل لكل نافذة في السنوات القادمة. ولن يكون إجراء تقييمات أثر إضافية ممكناً إلا عند توفر دعم إضافي من الجهات المانحة أو تمويل المكاتب القطرية.
- 36 ويدعم مكتب التقييم استخدام أدلة قوية لتقدير الأثر لتجهيز البرنامج نحو تحسين الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة. وكان من الإجراءات الرئيسية لمنتدى تقييم الأثر لعام 2024 إنشاء فريق عامل تابع لفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير بشأن تقييم الأثر، والذي جرى تشكيله في عام 2025 لوضع تعاريف ومعايير مشتركة. وبالنظر إلى عام 2026، يهدف مكتب التقييم إلى تعزيز مبادرات توليد الأدلة المشتركة وشراكات تقييم الأثر بين الوكالات.
- 37 وفي عام 2025، أطلق مكتب التقييم استعراضاً لاستراتيجية البرنامج لتقدير الأثر للفترة 2019-2026، ومن المتوقع استكماله في عام 2026. ويستجيب هذا الاستعراض للتزام ورد في استراتيجية التقييم المؤسسي في البرنامج لعام 2022، يقضي بأن يقيم مكتب التقييم تقييم الأثر قبل انتهاءها. والهدف هو ضمان اتساق أي استراتيجية مستقبلية، وملاءمتها للغرض، ومواءمتها مع نهج البرنامج وتنظيمه المتتطورين.

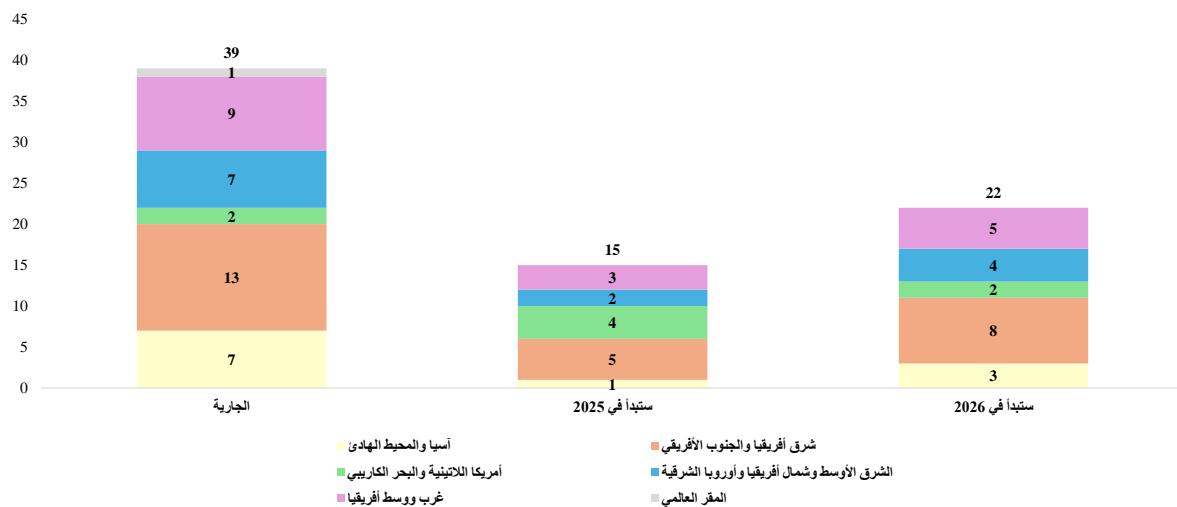
الجدول (م)-ثامنا-2: برنامج عمل تقييمات الأثر، 2025-2026



باع-3 الخطط الإرشادية للتقييمات اللامركزية

- 38- تُجرى التقييمات اللامركزية بناءً على الطلب، ويتوقع أن تجري المكاتب القطرية تقييمًا واحدًا على الأقل لكل دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية. ويتمثل الهدف العام في الاستفادة من خبرات التقييم الموفدة في الأقاليم الخمسة ل توفير الدعم التقني الكافي للمكاتب القطرية لتنفيذ التقييمات اللامركزية في الوقت المحدد ووفقاً لمعايير الجودة المتوقعة. وتماشياً مع التخفيضات الإجمالية في الميزانية المتوقعة في عام 2026، من المتوقع أن ينخفض عدد التقييمات اللامركزية الجديدة.
- 39- ويظهر الشكل (م)-ثامناً-1 التقييمات اللامركزية الجارية في عام 2025 والتوقعات لعام 2026، بحسب الإقليم. وفي نهاية يوليو/تموز 2025، كان هناك 39 تقييمًا جاريًا، أساساً على مستوى المكاتب القطرية، وواحد على المستوى الإقليمي؛ ومن المقرر أن يبدأ 15 تقييمًا آخر قبل نهاية عام 2025. واستناداً إلى المعلومات الواردة من نظام معلومات إدارة التقييم الداخلي، من المقرر اعتباراً من يوليو/تموز 2025 بدء 22 تقييمًا لا مركزياً جديداً في عام 2026، نصفها تقريباً بناءً على طلب الجهات المانحة.
- 40- وأرقام التقييمات المقررة ديناميكية: قد لا يجري تأكيد بعض التقييمات المقررة، في حين قد تجري إضافة تقييمات جديدة استجابة لاحتياجات الناشئة أو المطالب الداخلية أو الخارجية.

الشكل (م)-ثامناً-1: التقييمات اللامركزية الجارية أو المقررة بحسب الإقليم، 2025-2026



- 41- وسيكون دعم التكليف بإجراء التقييمات اللامركزية وإدارتها والاستفادة منها في الوقت المناسب، وسلسلتها في ما يتعلق بعمليات توليد الأدلة التي تجريها وظائف أخرى، أحد مجالات التركيز لوظيفة التقييم.

جيم - **الحصيلة الاستراتيجية 3: أدلة التقييم متاحة بشكل منهجي ويمكن الوصول إليها لتلبية احتياجات البرنامج والشركاء**

- 42- ستكون الأولويات في عام 2026:

التكيف مع الهيكل التنظيمي الجديد والتحولات في الأدوار والمسؤوليات عن طريق المشاركة مع أصحاب المصلحة في المكاتب القطرية والمقر العالمي لتعزيز التعاون الداخلي في مجال إدارة الأدلة والمعرفة؛

تقديم أدلة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المستخدمين المحددة، بما في ذلك من خلال ملخصات الأدلة وجلسات تفاعلية لتبادل التعلم والتعقيبات الناتجة عن التقييمات، مثل سلسلة ندوات التعلم العالمية المفتوحة عبر الإنترنت التي جرى اختبارها في عام 2025؛

بالتعاون مع شعبة التكنولوجيا، تبادل نتائج "مشروع التقييم عن أدلة التقييم"، الذي يستكشف سبل تحسين القدرة على استخلاص الأدلة من التقييمات بكفاءة وفعالية باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة؛

الابتكار في إنتاج مجموعة من منتجات الاتصال الجذابة بصرياً لعرض نتائج التقييم، والتواصل مع الجماهير المعنية وأصحاب المصلحة على مختلف المستويات، بما في ذلك دعماً للمساءلة أمام الأشخاص المتضررين.

دال - **الحصيلة الاستراتيجية 4: امتلاك البرنامج قدرة معززة على التكليف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها**

-43 تشمل الأولويات لعام 2026 ما يلي:

متابعة نتائج استعراض تنفيذ استراتيجية تنمية قدرات التقييم للفترة 2020-2024، وبالنظر إلى بيئة التمويل الحالية، يعتزم مكتب التقييم مواصلة إعطاء الأولوية لمبادرات تعزيز القدرات. وعلى سبيل المثال، سيجري تنفيذ مجموعة واحدة فقط ضمن برنامج الاعتراف بالتقييم، بالشراكة مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو؛

ومع إطلاق وتنفيذ مجموعة جديدة من الاتفاقيات الطويلة الأجل للتقييمات المركزية واللامركزية مع شركات مؤهلة مسبقاً تقدم خدمات التقييم؛ سيجري التركيز على ضمان فهم شركات التقييم والمقيمين لسياسات وإجراءات التقييم في البرنامج، بما في ذلك توقعاته بشأن الجودة، وامتلاك شبكات قوية من المقيمين على المستويين الإقليمي والقطري؛

توسيع شراكات التقييم لتقييمات الأثر، باستخدام الاتفاقيات الجديدة الطويلة الأجل لتقييمات الأثر التي أبرمت في عام 2025؛

استكشاف سبل فعالة مع الشعب المعنية لتقديم الدعم المنسق وتعزيز قدرات مسؤولي الرصد والتقييم ومديريهم، بما في ذلك عن طريق تعزيز فهمهم للتكامل بين أنشطة توليد الأدلة المختلفة، مثل تحديد الخطوط الأساسية، وإجراء استعراضات البرامج والدراسات والتقييمات، وإعداد التوجيه المرتبط بها.

هاء - **الحصيلة الاستراتيجية 5: تعزيز الشراكات لبيئة التقييم والاتساق في الأمم المتحدة**

-44 في عام 2026، ستشمل الأولويات ما يلي:

المشاركة في عمل فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم كقائد، وقائد مشارك، وعضو في مختلف أفرقة المصالح والأفرقة العاملة، بهدف ضمان مساهمة التقييمات في تحقيق النتائج في إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛ ويستلزم ذلك العمل على نحو وثيق مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية للتحضير للجتماع العام السنوي لفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم الذي سيعقد في روما في أوائل عام 2026؛

مواصلة توسيع نطاق الشراكات لتقديم تقييمات الأثر، ولا سيما في إقليم آسيا؛

التعاون مع الوكالتين الأخريتين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما ومرفق البيئة العالمية لدعم مجتمع الممارسة المعنى بالتقييم (EvalForEarth)، الذي جرى توسيع نطاقه ليشمل البيئة، بالإضافة إلى الأمن الغذائي، والزراعة، والتنمية الريفية؛

التعاون مع شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني، والمساهمة في تقرير حالة النظام الإنساني؛

تنفيذ الأولويات المختارة في خطة عمل البرنامج لتنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم، والتي تركز على بلدان مختارة، بالتعاون الوثيق مع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعنى بالتقييم والمعهد الألماني للتقييم الإنمائي.

مسارات العمل الشاملة

45- ستشمل أولويات عام 2026 أيضاً أنشطة في مسارات العمل الأربع الشاملة التالية:

- الإطار المعياري والآلية حوكمة التقييم: سيواصل البرنامج المساهمة في استعراض وحدة التفتيش المشتركة لوظائف التقييم اللامركزية، والذي بدأ في عام 2025. وسيتيح استعراض الأقران المستقل⁸ لوظيفة التقييم، الذي أجرته لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير في عام 2026، فرصة لتقييم أداء الوظيفة وارشاد أي تعديلات مستقبلية على السياسات.
- الموارد - التمويل والعاملون: سيعمل مكتب التقييم على نحو وثيق مع شعبة الموارد البشرية ومكتب رئيس الشؤون المالية لضمان تخصيص ميزانية كافية لخطة العمل ذات الأولوية، وتوفير الخبرة المناسبة في القوة العاملة لتنفيذها.
- الترتيبيات المؤسسية والإدارة: سيجري مكتب التقييم التعديلات الالزمة مع استقرار الهيكل الجديد للمقر العالمي وترتيبيات الحكومة ذات الصلة في عام 2026. ويشمل ذلك التواصل مع فريق الإدارة العليا، ولجان السياسات والمخاطر، واللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة، وفريق توجيه وظيفة التقييم - الذي جرى تحديث عضويته بما ينماشى مع الهيكل الجديد للمقر العالمي - ولجان التقييم الإقليمية، التي تخضع اختصاصاتها حالياً للاستعراض.
- الإبلاغ: سيظل تقرير التقييم السنوي، مع تركيز الجزء الأول على الأفكار الرئيسية المستمدة من التقييمات والجزء الثاني على الأداء، القناة الرئيسية للإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم، وللمناقشة في المشاورات السنوية بشأن التقييم والعرض في الدورة السنوية للمجلس. ويتضمن التقرير الآن ملحاً أعدته شعبة إدارة المخاطر بشأن حالة تنفيذ توصيات التقييم. وسيواصل مكتب التقييم تحسين المؤشرات الالزمة لرصد كفاءة وظيفة التقييم وفعاليتها.

تدبير الموارد لوظيفة التقييم

46- يعرض الجدول ألف-ثامناً-3 تفصيلاً للحد الأدنى من الموارد التي تحتاجها وظيفة التقييم لعام 2026، والتي يبلغ مجموعها 22.35 مليون دولار أمريكي.

47- ووفقاً لنموذج تمويل التقييم، يوجد تنوع في مصادر التمويل المتوقعة لأنشطة التقييم في عام 2026 على نطاق المنظمة:

- توفر المكاتب القطرية حوالي 36 في المائة من إجمالي الموارد من ميزانيات حواجزها القطرية لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية، والتقييمات اللامركزية، والمساهمات في تكاليف جمع البيانات لتقييمات الأثر.

- يخصص حوالي 57 في المائة من ميزانية دعم البرامج والإدارة لتغطية تكاليف الموظفين وغير الموظفين في ما يتعلق بالتقدير في المقر العالمي لوظيفة الموحدة - مكتب التقييم الخارجي والأفرقة التقنية الإقليمية للتقدير.
- تكميل موارد الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة الدعم التقني اللازم لتقييمات الأثر.
- يخصص التمويل المتعدد الأطراف للصندوق الاحتياطي للتقييمات.

48- الموارد البشرية: يبلغ إجمالي ميزانية موظفي مكتب التقييم المطلوب لعام 2026 ما مقداره 10.65 مليون دولار أمريكي، منه 46 عاملًا بتمويل من ميزانية دعم البرامج والإدارة ومقبرة روما، و12 عاملًا موظفين للعمل في مكاتب إقليمية⁹، وإضافة إلى ذلك، سيغطي صندوق التمويل المتعدد الجهات المانحة ثمانية مناصب في روما تعمل على تقييمات الأثر. خلال الفترة 2026-2024، جرى إلغاء أو تجميد ما مجموعه 24 منصباً على نطاق الوظيفة، وكانت قدرة وحدات التقييم الإقليمية السابقة - التي أعيدت تسميتها الآن بالأفرقة التقنية الإقليمية للتقدير - الأكثر تضرراً قبل توحيد هذه الوظيفة.

⁸ الآلية المعترف بها لتقييم سياسات التقييم في الأمم المتحدة هي عملية الاستعراض الأقران للاقران التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/لجنة المساعدة الإنمائية وفريق الأمم المتحدة المعنى بالتقدير.

⁹ لا يشمل هذا الرقم الموظفين المعينين محلياً على المستوى الإقليمي.

- 49- الكفاءة: من المتوقع أن يتيح تجميع الميزانية، كما هو موضح في هذه الخطة، فرصة لتحسين استخدام الموارد المالية والبشرية، ولا سيما في ظل النهج القائم على الطلب في التقييمات الامرکزية وتقييمات الأثر في المناطق.
- 50- ويلتزم مكتب التقييم باستكشاف سبل ضمان أقصى قدر من الكفاءة في جميع فئات التقييم. ويعد تغيير معايير التغطية للتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية مثلاً على ذلك، وكذلك قرار الاستعانة بموظفي مكتب التقييم الداخليين بدلاً من الاستعانة بمصادر خارجية، حيثما أمكن، مثلًا لكتابة تقارير تقييم الجودة السنوية اللاحقة، وإجراء تقارير التقييم التجميلية، وكتابه ملخصات لأدلة التقييم. ومن المتوقع أيضاً أن يحقق تفويض مشروع تجريبي بشأن استخدام الذكاء الاصطناعي لاستخراج أدلة التقييم تلقائياً الكفاءات.
- 51- وسيواصل مكتب التقييم استكشاف الكفاءات عن طريق تبسيط نظم ضمان الجودة والتقدير والعمليات الإدارية؛ وزيادة استخدام لوحات المعلومات؛ وتقاسم التكاليف من خلال إجراء تقييمات مدارة على نحو مشترك - التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات، والتقييمات المشتركة الأخرى، وتقييمات الأثر التي تجري بالشراكة مع البنك الدولي.
- 52- المخاطر المحتملة: تشمل المخاطر المتوقعة انخفاض جودة أو فائدة التقييمات الامرکزية، وفقدان قدرات الخبراء، وفقدان الثقة في وظيفة التقييم ومصداقيتها لدى الجهات المانحة والشركاء الخارجيين. وفي ظل قيود التمويل السائدة في البرنامج، يوجد خطر إلغاء المزيد من التقييمات الامرکزية المقررة، وخاصة تلك التي لا تطلبها الجهات المانحة أو في المكاتب القطرية المتضررة مباشرة من تخفيضات التمويل.

**الجدول الفــثــامــنــاــ3ــ: إجمالي الموارد المخصصة لوظيفة التقييم في الفترة 2024-2025ــ،
والموارد المطلوبة في عام 2026 (مليون دولار أمريكي)**

الصناديق التي يديرها مكتب التقييم	خطة الادارة لعام 2024	خطة الادارة لعام 2025	الموارد المتاحة لعام 2024 لكل تقرير تقييم سنوي ديسمبر/كانون الأول 2024	خطة الادارة لعام 2025 يوليو/تموز 2025	خطة الادارة لعام 2026
خطة عمل مكتب التقييم					
مجموع ميزانية دعم البرامج والإدارة ¹	12.73	13.40	*15.31	14.95	15.31
تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية²					
ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية ²)	3.00	2.50	2.50	3.00	4.50
تقييمات الأثر					
الصندوق الاستثماري المتعدد الجهات المانحة ³	يؤكد لاحقا	3.35	2.35	0.85	1.41
ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييمات الأثر ⁴)	0.77	1.70	1.58	1.11	1.48
الصندوق الاستثماري للبرامج المدرسية ⁵		0.22	0.22	0.32	0.32
المجموع الفرعى	16.50	21.17	21.95	20.23	23.02
الصناديق المداراة خارج مكتب التقييم					
وحدات التقييم الإقليمية					
ميزانية دعم البرامج والإدارة (المكاتب الإقليمية) ⁶	n/a	2.15	2.69	3.27	3.91
التقييم الامركزي					
ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (التقييمات الامركزية) ⁷	4.35	5.1	5.1	5.67	3.65
المجموع الفرعى	4.35	7.26	7.8	8.94	7.55

الجدول الفي ثمان-3: إجمالي الموارد المخصصة لموظفي التقييم في الفترة 2024-2025، والموارد المطلوبة في عام 2026 (مليون دولار أمريكي)

خطة الإدارة لعام 2026	الموارد المتاحة لعام 2025 يوليو/تموز 2025	خطة الإدارة لعام 2025	الموارد المتاحة لعام 2024 لكل تقرير تقييم سنوي ديسمبر/كانون الأول 2024	خطة الإدارة لعام 2024	الصناديق التي يديرها مكتب التقييم
					الصندوق الاحتياطي للتقييمات
1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	المتعددة الأطراف
22.35	29.92	31.25	30.66	32.08	المجموع الكلي
0.35 في المائة	0.47 في المائة	0.39 في المائة	0.31 في المائة	0.35 في المائة	كتيبة متولدة من إيرادات مساهمات البرنامج ⁸

ملاحظات:

*خطة الادارة لعام 2025: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 4.7 مليون دولار أمريكي؛ الصندوق الاحتياطي للمديرة التنفيذية، 0.7 مليون دولار أمريكي - غير متاح لوظيفة التقديم.

١ الموارد المتاحة وفقاً لتقرير التقييم السنوي: ديسمبر/كانون الأول 2024: تكاليف الموظفين، 9.3 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 6.1 مليون دولار أمريكي. الموارد المتاحة في يوليو/تموز 2025 بسوق جديد قدره 13.4 مليون دولار أمريكي: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 3.6 مليون دولار أمريكي. خطة الإدارة لعام 2026 استناداً إلى طلب ميزانية دعم البرامج والإدارة، وتشمل تكاليف المكاتب الإقليمية: تكاليف الموظفين، 9.8 مليون دولار أمريكي؛ التكاليف الأخرى، 2.9 مليون دولار أمريكي.

² تستند الأرقام إلى عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية المقترنة حتى يوليو/تموز 2025: 18 تقييماً في عام 2024، 10 تقييمات في عام 2025، و 12 تقييماً في عام 2026.

³ الأعمدة التي تظهر خطى الإدار لعام 2024 و2025 هي كما وردت في خطة الإدار لعام 2024 استنادا إلى مساهمات الجهات المانحة المؤكدة. الموارد المتاحة وفقاً لتقرير التقييم السنوي (ديسمبر/كانون الأول 2024): مساهمات الجهات المانحة المستلمة بعد خصم تكاليف الدعم غير المباشرة؛ الشريحة 2B من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، 0.85 مليون دولار أمريكي.

وسيجع، تأكيد المساهمات الجديدة لعام 2026

⁴ استناداً إلى الاستخدام المخطط له لأممٍ منها إثيوبياً، احتفظ القطرة لـ«لحم البنات» في الثلاجات، وتستند التقليدات السنوية إلى عدد التقسيمات الحارة.

5 المساهمات الواردة في عامي 2024 و2025 من الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي لتقديرات الأثر المتعلقة بالبرامج المدرسية: مساهمات متعددة السنوات على ثلاثة دفعات، 2023-2025. وفي تقرير التقييم السنوي لعام 2024، أدرجت المساهمة الكاملة للوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي في عام 2023 - مليون دولار أمريكي، من دون خصم تكاليف الدعم غير المباشرة.

٦ لعامي 2024 و 2025، أدرجت ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية - للموظفين وغيرهم - في تقارير المكاتب الإقليمية لخطة الإدارة في عام 2024، بما في ذلك 360 ألف دولار أمريكي مخصصة للمكاتب الإقليمية من ميزانية دعم البرامج والإدارة لمكتب التقييم.

ولعام 2026، أدرجت ميزانية الأفرقة التقنية الإقليمية للتقييم في إجمالي مخصصات ميزانية دعم البرامج والإدارة لمكتب التقييم.

7 تستند الأرقام إلى الأعداد المتوقعة للتقديرات الامركزية.

⁸ تستند النسبة المئوية إلى إيرادات المساهمة المتوقعة المحدثة، والتي تقدر لعامي 2025 و2026 بنحو 6.4 مليون دولار أمريكي سنويًا، اعتبارًا من يوليو/تموز 2025.

ميزانية دعم البرامج والإدارة

قدم رئيس الشؤون المالية لوظيفة التقييم الموحدة سقفاً من ميزانية دعم البرامج والإدارة - مع تكاليف الموظفين القياسية المعدلة وتکاليف تكنولوجيا المعلومات للفرد - قدره 12.73 مليون دولار أمريكي لعام 2026. وفي المقابل، بلغت الموارد المتاحة لوحدة التقييم ووحدات التقييم الإقليمية 18.22 مليون دولار أمريكي في عام 2024 و 15.55 مليون دولار أمريكي في عام 2025، وذلك اعتباراً من نهاية يونيو/تموز 2025. وتماشياً مع التحفيضات المالية المؤسسية، انخفض سقف ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2026 بنسبة 33.7 في المائة مقارنة بميزانية عام 2024 في خطة الإدارة الموقّع عليها، أو بنسبة 29 في المائة مقارنة بخطة الإدارة الموقّع عليها لعام 2025. وفي عام 2026، سيجري تخصيص 77 في المائة من ميزانية التقييم لتكاليف الموظفين، مقارنة بنسبة 23 في المائة لغير الموظفين.

-54 وبلغ إجمالي ميزانية دعم البرامج والإدارة لوظيفة التقييم في المقر العالمي 12.73 مليون دولار أمريكي. وتقسم الميزانية بين سبعة أنشطة، وبخصوص الجزء الأكبر منها للحصيلة الثانية من سياسة التقييم، وهي إجراء التقييمات وإدارتها، مما يضمن تعطية تقييمية متوازنة وذات صلة.

الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة

-55 تضم المساهمات الواردة في إطار الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر للاستخدام على مدى سنوات متعددة، وهو أمر ضروري لتقييمات الأثر. ومن الجدير بالذكر أن الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية قد التزمت بتقديم منحة لمدة عامين للفترة 2025-2026 لدعم تقييم الآثار الطويلة الأجل لبرامج القدرة على الصمود في النيجر وجنوب السودان. وبالتوافق مع ذلك، قدمت مؤسسة بيل وميليندا غيتس منحة لمدة أربع سنوات من منتصف عام 2025 إلى منتصف عام 2029 لتقدير آثار التحويلات النقدية الرقمية في ثلاثة بلدان، مع التركيز على الدراية المالية الرقمية ووسائل الصحة والتغذية. وتبين هذه الاستثمارات المستدامة ثقة الجهات المانحة في قدرة مكتب التقييم على تقديم تقييمات آثر عالية الجودة. وعلى الرغم من تأثر مكتب التقييم الشديد في أوائل عام 2025 بانهاء تمويل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية لتقييمات الأثر، مما أدى إلى إعادة 1.5 مليون دولار أمريكي إلى الوكالة، يواصل مكتب التقييم جمع الأموال بنشاط والعمل مع المكاتب القطرية التي يمكنها تأفي تمويل لتقييمات الأثر مباشرة في ميزانيات حواضنها القطرية. كما يشارك مكتب التقييم مع صندوق التحول لتغيير الحياة للمساهمة في تمويل تقييم واحد، ولا تزال تفاصيل هذا الترتيب قيد الإعداد.

الصندوق الاحتياطي للتقييمات

-56 يهدف الصندوق الاحتياطي للتقييمات إلى دعم المكاتب القطرية التي تواجه قيوداً حقيقة على الموارد في ما يتعلق بتقييمات المقررة والمدرجة في الميزانية. وقد جرى توسيع نطاق الوصول إلى الصندوق رسمياً ليتجاوز التقييمات الالامركية ليشمل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وتقييمات الأثر في أوائل عام 2022.

-57 وسيبقى مستوى الصندوق الاحتياطي للتقييمات عند 1.5 مليون دولار أمريكي في عام 2026، وسيترشد استخدامه بمذكرة تقنية محدثة وتقييم مشترك للتطبيقات ينفذه فرع خدمات البرمجة ومكتب التقييم. ويتخذ فريق توجيه وظيفة التقييم قرارات التخصيص، مع مراعاة توصيات أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات. ويتولى مكتب التقييم مهام أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات، وينبئ عن استخدام الصندوق في تقرير التقييم السنوي.