

الملحق الخامس: مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر

1- مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر (المؤشر) في البرنامج هو أداة مؤسسية تقيس درجة أو "ترمز درجة" - على مقياس من صفر إلى 4، مدى إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين والعمر في تصميم خطة استراتيجية قطرية للبرنامج (يبين ذلك في المؤشر من ناحية التصميم) وتنفيذ هذه الاعتبارات (يبين ذلك في المؤشر من ناحية التنفيذ). وتمّ تكييف مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر انطلاقاً من مؤشر المساواة بين الجنسين مع العمر المعتمد في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. ومن أجل تحديد درجة مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر، يستخدم المكتب القطري منصةً شبكية مخصصة للإجابة عن مجموعة أسئلة ترتبط بوثيقة الخطة الاستراتيجية القطرية أو بتنفيذ أنشطة الخطة. وينبغي لوثائق الخطط الاستراتيجية القطرية المقدمة إلى المجلس التنفيذي الموافقة عليها أن تسجل على الأقل درجة 3 بالنسبة للمؤشر من ناحية التصميم. وثمة إرشادات مفصلة متاحة في مجموعة الأدوات الجنسانية في البرنامج، كما تتوفر دورات تدريبية على مدار العام.

2- ويتمثل الحد الأدنى المطلوب بالنسبة إلى الخطط الاستراتيجية القطرية والخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة في إدماج الاعتبارات الجنسانية بشكل كامل في التصميم - أي أن يسجل المؤشر لناحية التصميم الدرجة 3 على الأقل - وبالتالي المساهمة في تنفيذ الالتزامات المؤسسية المحددة في الخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025 والسياسة المنقحة بشأن المساواة بين الجنسين لعام 2022. ومن بين الخطط الاستراتيجية القطرية والخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة الـ 21 التي عُرضت على المجلس في عام 2024، حصلت 15 منها على درجة 4 بالنسبة للمؤشر من ناحية التصميم، وهي خطط بوتان، وبوروندي، وكمبوديا، والجمهورية الدومينيكية، وغينيا، وهايتي، وليسوتو، وموريتانيا، وميانمار، ونيبال، ونيكاراغوا، والفلبين، وجمهورية مولدوفا، وسان تومي وبرينسيبي - وحصلت 6 خطط على درجة 3 بالنسبة للمؤشر من ناحية التصميم، وهي خطط بنين، وتشاد، وغامبيا، وغانا، ومدغشقر، وملاوي.

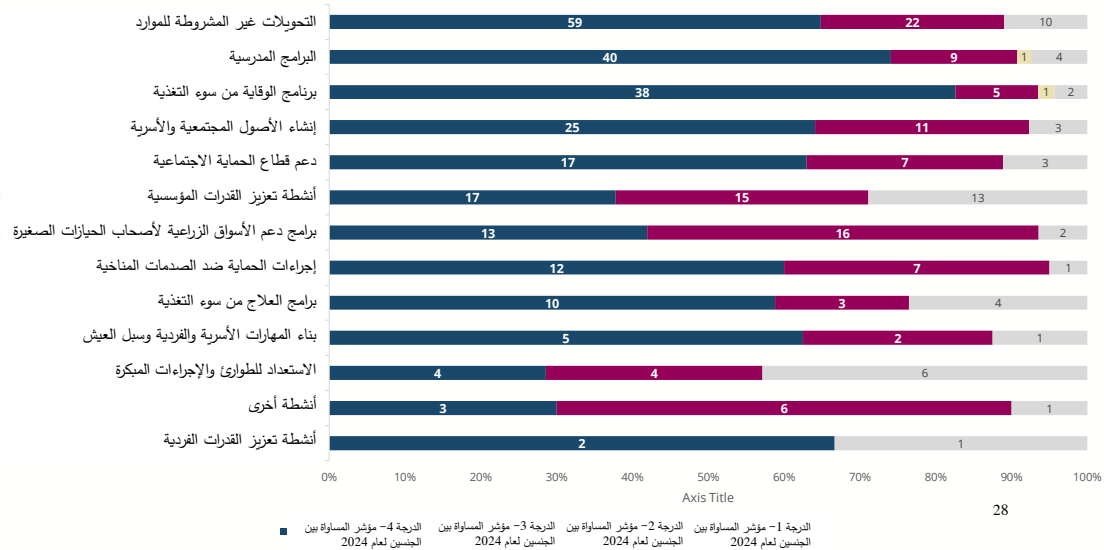
3- وفي عام 2024¹، حصلت كل المكاتب القطرية التي لديها خطة استراتيجية نشطة أو خطة استراتيجية قطرية مؤقتة على درجة بالنسبة للمؤشر من ناحية التنفيذ لكل نشاط في الخطة الاستراتيجية القطرية، وتم الإبلاغ الفوري عنها في تقرير المكتب القطري السنوي ضمن "أداء البرنامج". والمكاتب القطرية غير ملزمة بتقديم معلومات كاملة بشأن الأنشطة التي لم تبدأ أو تلك التي لم يتم تنفيذها بعد، أو بشأن أنشطة تقديم الخدمات (الصف الأخير من الجدول 1). وفي ضوء ذلك، يطبق البرنامج المؤشر من ناحية التنفيذ على 70.6 في المائة من إجمالي أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية التي تم الإبلاغ عنها في عام 2024: ومن أصل أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية البالغ عددها 574 التي تم الإبلاغ عنها، تم تطبيق مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر على 405 منها، ولا ينطبق على 169.

4- ويبين الشكل 1 توزيع كل درجات المؤشر من ناحية التنفيذ في كل فئة نشاط من إطار النتائج المؤسسية في عام 2024. وبالاستناد إلى تحليل البيانات، تشكل تحويلات الموارد غير المشروطة، والبرامج المدرسية، وبراامج الوقاية من سوء التغذية مجالات عمل البرنامج التي شهدت أكبر عدد من الأنشطة التي أبلغت عن درجات المؤشر من ناحية التنفيذ، كما كانت الحالة في عام 2023.

اعتباراً من الدورة السنوية للمجلس لعام 2025 فصاعداً، لن تطبق المكاتب القطرية التي تقوم بإعداد خطط استراتيجية قطرية جديدة للموافقة عليها من قبل المجلس، منهجية مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر في عملها. عوضاً عن ذلك، ستطبق الخطط الاستراتيجية القطرية إطار مساءلة عن النتائج متكاملًا ويركز على الأشخاص. ويُعد إطار المساءلة عن النتائج نهجاً لقياس الأداء يدمج التتبع البرامجي والمالي ويقدم نهجاً قائماً على النتائج للبرامج التي تركز على الأشخاص. وستواصل المكاتب القطرية التي وضعت الخطط الاستراتيجية القطرية قبل الدورة السنوية للمجلس لعام 2025 الإبلاغ عن المؤشر من ناحية التنفيذ حتى يتم وضع خطة استراتيجية قطرية جديدة.

¹ تغطي البيانات الواردة في هذا الملحق درجات مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية لجميع المكاتب القطرية للبرنامج وتم جمعها في 14 مارس/أذار 2025.

الشكل 1: درجات مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ بحسب فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية لعام 2024



5- يعرض الجدول 1 موجزا عن درجات مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ لعام 2024. وتوضح النسب المئوية المقارنة مدى إدماج الاعتبارات الجنسانية والعمرية في تنفيذ الأنشطة في كل فئة من فئات إطار النتائج المؤسسية على مدار السنة. وفي هذا الصدد، تظهر برامج الوقاية من سوء التغذية، والبرامج المدرسية، وأنشطة تعزيز القدرات الفردية أعلى الدرجات بالنسبة لمؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ (4)، ما يوفر لمحة عامة مفصلة عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني عبر أنشطة البرنامج.

الجدول 1: درجات مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ بحسب فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية لعام 2024					
مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 1	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 2	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 3	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 4	العدد الإجمالي لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية	فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية
4 في المائة	2 في المائة	11 في المائة	83 في المائة	46	برنامج الوقاية من سوء التغذية
7 في المائة	2 في المائة	17 في المائة	74 في المائة	54	البرامج المدرسية
33 في المائة	0 في المائة	0 في المائة	67 في المائة	3	أنشطة تعزيز القدرات الفردية
11 في المائة	0 في المائة	24 في المائة	65 في المائة	91	تحويل الموارد غير المشروط
8 في المائة	0 في المائة	28 في المائة	64 في المائة	39	إنشاء أصول المجتمعات المحلية والأسر
11 في المائة	0 في المائة	26 في المائة	63 في المائة	27	دعم قطاع الحماية الاجتماعية
13 في المائة	0 في المائة	25 في المائة	63 في المائة	8	المهارات وسبل كسب العيش الأسرية والفردية
5 في المائة	0 في المائة	35 في المائة	60 في المائة	20	إجراءات الحماية ضد الصدمات المناخية
24 في المائة	0 في المائة	18 في المائة	59 في المائة	17	برنامج علاج سوء التغذية
6 في المائة	0 في المائة	52 في المائة	42 في المائة	31	برامج دعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة

الجدول 1: درجات مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ بحسب فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية لعام 2024					
مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 1	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 2	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 3	مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر - الدرجة 4	العدد الإجمالي لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية	فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية
29 في المائة	0 في المائة	33 في المائة	38 في المائة	45	أنشطة تعزيز القدرات المؤسسية
10 في المائة	0 في المائة	33 في المائة	30 في المائة	10	الأنشطة الأخرى
43 في المائة	0 في المائة	29 في المائة	29 في المائة	14	الاستعداد لحالات الطوارئ والعمل المبكر
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	نشاط خطط استراتيجية قطرية لم يبدأ؛ نشاط الخطط الاستراتيجية القطرية في اللوجستيات؛ سلسلة الإمداد؛ الاتصالات في حالات الطوارئ؛ نشاط خطط استراتيجية قطرية لم يتم تنفيذه هذا العام
51	2	107	245	405	العدد الإجمالي لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية
13 في المائة	0 في المائة	26 في المائة	60 في المائة		نسبة أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية

ملاحظة: لا تبلغ النسب المئوية 100 بسبب التقريب

6- يبرز الشكل 2 حقيقة أنه، استناداً إلى تحليل مقارن للدرجات 4 التي سجلها مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ بين عامي 2023 و2024، تتشكل البرامج المدرسية، والمهارات وسبل كسب العيش الأسرية والفردية فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية التي حققت أعلى قدر من التحسين في الإدماج المنهجي للاعتبارات الجنسانية والعمرية في تنفيذ الأنشطة. وتظهر فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية المتبقية درجات مشابهة في عام 2024 لتلك المحققة في عام 2023.

الشكل 2: تحليل مقارن للدرجات 4 التي سجلها مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية التنفيذ في عامي 2023 و2024

