
ANEXO VII: PLAN DE ACCIÓN PARA TODO EL SISTEMA DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

1. Todas las entidades de las Naciones Unidas informan anualmente sobre los progresos realizados en la integración sistemática de la perspectiva de género en su labor con respecto a 17 indicadores de resultados del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-SWAP 2.0)¹. En 2023, el PMA mejoró sus resultados en la aplicación del ONU-SWAP 2.0: superó el objetivo fijado en 10 indicadores de resultados, cumplió el objetivo en cuatro, y se aproximó al objetivo en otros dos², cumpliendo así la meta fijada en el Marco de resultados institucionales para 2022-2025³. Las calificaciones de dos indicadores de resultados específicos mejoraron en relación con 2022: la calificación del indicador de resultados 10, sobre asignación de recursos financieros, mejoró de “se aproxima” a “cumple” el objetivo, mientras que la calificación del indicador de resultados 13, sobre cultura institucional, mejoró de “cumple” a “supera” el objetivo.
2. El hecho de que la Directora Ejecutiva aceptara unirse a la red de paladines internacionales de la igualdad de género⁴ marcó un hito importante. En 2023, el PMA aceleró sus actividades de incorporación de la perspectiva de género asignando recursos adicionales —hasta el 15 % del presupuesto de la cartera de actividades en los países— a los empleados, las operaciones y las comunicaciones internas y externas relacionadas con la incorporación de la perspectiva de género en todas las oficinas en los países que presentaron un plan estratégico para el país (PEP) en 2023. En diciembre de ese año, la Junta Ejecutiva recibió información actualizada sobre la aplicación de la política del PMA en materia de género, incluidos los progresos realizados por las oficinas en los países.
3. En el período del que informa el presente anexo, la responsabilidad de los indicadores de resultados del ONU-SWAP 2.0 se repartió entre diversas estructuras orgánicas del PMA: la Dirección de Planificación y Realizaciones Institucionales, la Dirección de Finanzas, la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Comunicación, Sensibilización y Promoción Comercial, la Oficina de la Directora Ejecutiva, la Oficina de Evaluación y la Oficina del Inspector General y de Servicios de Supervisión. La Oficina de Igualdad de Género brindó apoyo técnico.

¹ El documento *UN-SWAP 2.0 framework and technical guidance* contiene información detallada sobre cada uno de los indicadores de resultados.

² El PMA no da cuenta del indicador 3 porque los resultados institucionales se comunican a través de los indicadores 1 y 2.

³ Por primera vez, ONU-SWAP se ha incluido como indicador de las realizaciones en el Marco de resultados institucionales para 2022-2025.

⁴ Véase la página web de [International Gender Champions](#).

Cuadro 1: Resumen de los avances respecto de los indicadores del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, 2023

Supera	Cumple	Se aproxima	No informa al respecto
10	4	2	1
<ul style="list-style-type: none"> 2 Presentación de informes sobre los ODS relacionados con el género 4 Evaluación 5 Auditoría 6 Políticas 7 Liderazgo 8 Gestión de las realizaciones en la que se tiene en cuenta el género 11 Estructura de género 13 Cultura institucional 14 Evaluación de las capacidades 16 Conocimientos y comunicación 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Resultados de los ODS relacionados con el género 10 Asignación de recursos financieros 15 Desarrollo de las capacidades 17 Coherencia 	<ul style="list-style-type: none"> 9 Seguimiento de los resultados financieros 12 Representación equitativa de las mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> 3 Resultados programáticos en la esfera de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer