



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.A/2024/7-C/1/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 15 مارس/أذار 2024
اللغة الأصلية: الفرنسية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لغينيا (2019-2024)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة لغينيا للفترة 2019-2024. وأجري التقييم في الفترة ما بين فبراير/شباط ونوفمبر/تشرين الثاني 2023.
- 2 - ويغطي التقييم جميع الأنشطة التي نفذها برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) في غينيا خلال الفترة من يناير/كانون الثاني 2018 إلى مايو/أيار 2023 ويخدم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم. وقد أرشد التقييم وضع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.
- 3 - وقدم التقييم أربع توصيات، منها توصية واحدة استراتيجية وثلاث تشغيلية. ويبين الرد الوارد أدناه ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئياً أو لا توافق على كل من التوصيات والتوصيات الفرعية. ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة M. Van der Velden
المديرة الإقليمية بالإنابة
غرب أفريقيا

بريد إلكتروني: margot.vandervelden@wfp.org

السيد H.J. Lim
المدير القطري

بريد إلكتروني: hyoung-joon.lim@wfp.org

| التوصيات والتوصيات الفرعية | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | رد الإدارة | الإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الموعد النهائي للإنتاج | حالة التنفيذ |
|--|---|------------|--|--|-------------------------|--------------|
| <p>1: تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتشغيلية من حيث تعبئة الموارد، وتأزر البرامج، والتغطية الجغرافية، من خلال تنفيذ الأنشطة المشتركة والتركيز على الشراكات الواعدة.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: 2025 (أثناء تصميم وإطلاق الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة)</p> | المكتب القطري (الإدارة) ووحدة الشراكات، ووحدة البرامج ووحدة البحث والتقدير والرصد | | | | | |
| <p>1-1: مواومة الاستهداف وتعزيز أوجه التأزر مع التدخلات التكميلية التي تقوم بها المنظمات الأخرى، ولا سيما في ما يتعلق بالأنشطة المتعلقة بقدرة المجتمعات الريفية على الصمود والتكيف مع تغير المناخ (مثلا مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومشروعات البنك الدولي وشركائه، ومصرف التنمية الأفريقي، ووكالة التنمية الفرنسية، ووكالة التنمية البلجيكية) والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (مثلا مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة كاريتاس)؛ والرعاية في مرحلة ما قبل المدرسة (بما في ذلك مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة، والوكالة الألمانية للتعاون الدولي، ومنظمة PLAN International).</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>(ديسمبر/كانون الأول 2025)</p> | المكتب القطري (الإدارة) ووحدة الشراكات، ووحدة البرامج ووحدة البحث والتقدير والرصد | موافقة | 1- إجراء رسم الخرائط المشترك بين الوكالات. | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | ديسمبر/كانون الأول 2025 | قيد التنفيذ |
| | | | 2- إجراء تحليل عالمي لجوانب الضعف والأمن الغذائي والتغذية وإجراء مسح بشأن الأمن الغذائي للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية. | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | ديسمبر/كانون الأول 2024 | لم يبدأ |
| | | | 3- عرض ونشر نتائج الإطار المنسق والمسوحات المختلفة على الأفرقة المعنية بالحصائل (الأفرقة التقنية المشتركة بين الوكالات التي تعمل كمجموعات للأمن الغذائي). | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | ديسمبر/كانون الأول 2025 | قيد التنفيذ |
| <p>2-1: إستخلاص الدروس التي يمكن دمجها في البرامج (على سبيل المثال، مدى ملاءمة المرافق وسلاسل القيمة وفقا للسباق ومجالات التدخل) من تجارب كيانات الأمم المتحدة الأخرى والهيئات الحكومية والشركاء التقنيين والماليين الآخرين.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>(يونيو/حزيران 2024)</p> | | موافقة | 4- تعزيز الشراكات مع مختلف المنظمات والحكومة وتحسين تبادل المعلومات وتكامل النهج. | المسؤولون عن الأنشطة في المكتب القطري، بدعم من مدير الاتفاقات الميدانية | يونيو/حزيران 2024 | قيد التنفيذ |
| | | | 5- الاستفادة من تقارير المنظمات الأخرى ورسم الخرائط، والاستناد إلى نتائج المشروعات والدروس المستفادة. | وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة الإبلاغ في المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي | ديسمبر/كانون الأول 2024 | لم يبدأ |
| <p>3-1: تحديث مذكرات التفاهم بين البرنامج وشركائه الاستراتيجيين (ولا سيما وزارة الزراعة والثروة الحيوانية) على أساس الدروس المستفادة والممارسات الجيدة المستمدة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة وتكميلها بخرائط الطريق وخطط العمل التشغيلية المدعومة بآليات الاستعراض السنوية؛ وتركيز الدعم المقدم للحكومة الغينية على المجالات ذات الأولوية (ولا سيما الحماية الاجتماعية والتغذية المدرسية) وبعض</p> | | موافقة | 6- بالاشتراك مع الإدارات ذات الصلة، تحديث جميع مذكرات التفاهم، مع مراعاة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المستمدة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة السابقة، واستكمال المذكرات بالوثائق الأساسية. | كبير المستشارين الوطنيين المعني بالتنمية الوطنية (العلاقات والشراكات مع الحكومات) | يوليو/تموز 2024 | قيد التنفيذ |

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإنتاج | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الإجراءات | رد الإدارة | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|------------------------------------|---|--|------------|---|---|
| | | | | | | المؤسسات الرئيسية (مثل المديرية الوطنية للمقاصف المدرسية والوكالة الوطنية لإدارة حالات الطوارئ والكوارث الإنسانية)، وتحديد احتياجات الدعم و"نقاط الدخول" (مثل وضع استراتيجيات وطنية وبناء القدرات التقنية) بناء على التقييمات التي تم وضعها بالاشتراك مع الشركاء الحكوميين. الأولوية: عالية (يوليو/تموز 2024) |
| | | | | | المكتب القطري (وحدة البرامج، ووحدة الموارد البشرية، ووحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة المشتريات) المكتب الإقليمي (بما في ذلك وحدة القدرة على الصمود) | 2: تحسين إعداد المشروعات المتكاملة للقدرة على الصمود، بما في ذلك المراحل السابقة للتنفيذ، مع ضمان إرساء شراكات تقنية متينة وطويلة الأجل واستراتيجيات خروج واضحة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: 2024 (أثناء تصميم وإطلاق الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة) |
| لم يبدأ | يوليو/تموز 2024 | وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري | 1- طرح مناقصات بشأن الخدمات المتخصصة بهدف إيجاد مقدمي خدمات مؤهلين. | موافقة | المكتب القطري (وحدة البرامج، ووحدة الموارد البشرية، ووحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة المشتريات) المكتب الإقليمي (بما في ذلك وحدة القدرة على الصمود) | 1-2: تعزيز مهارات موظفي المكتب القطري في مجال التنمية الزراعية والهندسة الريفية والتعاقد من الباطن أو تكليف الشركاء المؤهلين أو مقدمي الخدمات ذوي المهارات التقنية بالمهام التي لا يستطيع البرنامج أو لن يتمكن من القيام بها داخل المنظمة. الأولوية: عالية (يوليو/تموز 2024) |
| لم يبدأ | يوليو/تموز 2024 | وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري | 2- الاستعانة بمقدمي الخدمات المؤهلين لتقديم الدعم التقني المحدد. | | | |
| لم يبدأ | الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة | المسؤولون عن الأنشطة في المكتب القطري، بدعم من مدير الاتفاقات الميدانية | 3- توقيع اتفاقات ميدانية مدتها 12 شهرا. | موافقة | | 2-2: إعطاء الأولوية للمشروعات الطويلة نسبيا (ثلاث سنوات على الأقل) وتمديد مدة عقود تقديم الخدمات (سنة أشهر على الأقل) قابلة للتجديد مرات كثيرة (بدلا من إعادة إطلاق عملية توظيف مقدمي الخدمات كل مرة)، ولا سيما في حالة نظم الزراعة المائية. الأولوية: عالية (الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة) |
| لم يبدأ | الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة | مدير الاتفاقات الميدانية | 4- تعيين مدير للاتفاقات الميدانية، بمسؤولية محددة عن إدارة العقود ومتابعة الدفع من جانب الشركاء، من بين أمور أخرى. | | | |
| لم يبدأ | الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة | مدير الاتفاقات الميدانية وموظف تعزيز القدرات | 5- سيبدأ تقدير قدرة الشركاء المتعاونين بمجرد تعيين مدير الاتفاقات الميدانية. | | | |
| قيد التنفيذ | ديسمبر/كانون الأول 2024 | وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | 6- إجراء تخطيط مجتمعي تشاركي في المناطق المستهدفة والتعاون مع المنظمات المتخصصة في مسائل الإنتاج الزراعي. | موافقة | | 2-3: إجراء دراسات أولية باستخدام أساليب مثل التشخيص الزراعي أو تحليل نظم الإنتاج لتصميم النهج المعيارية وتكييف أنشطة التنمية الزراعية مع البيئات المحلية. |

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإتجاز | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الإجراءات | رد الإدارة | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|------------------------|--|---|------------|--|--|
| | | | | | | الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2024) |
| لم يبدأ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | 7- إعداد تقدير بيئي واجتماعي قبل تصميم المشروعات وأخذ خطة الإدارة البيئية والاجتماعية في الاعتبار في مرحلة التصميم. | موافقة | | 2-4: تنقيح الإطار العام لدراسات الأثر البيئي والاجتماعي بحيث يأخذ في الاعتبار معايير وكالة التقييم البيئي الغينية، والتزامات البرنامج البيئية والاجتماعية ومتطلبات الجهات المانحة، بحيث يمكن أن تؤدي هذه الدراسات إلى وضع خطط حقيقية للإدارة البيئية والاجتماعية. |
| لم يبدأ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | 8- إضفاء الطابع المنهجي على التشخيص باستخدام أداة الحماية البيئية والاجتماعية. | | | الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2024) |
| لم يبدأ | مارس/أذار 2025 | وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري، بدعم من فريق التقييم في المكتب الإقليمي | 9- إجراء تقييم لامركزي للنهج المتكامل للمشروع التجريبي "قرى تستهدفها مبادرة القضاء على الجوع". | موافقة | | 2-5-1) إستخلاص الدروس من المشروع التجريبي "قرى تستهدفها مبادرة القضاء على الجوع" قبل توسيع نطاقه، مع تسليط الضوء بوضوح على: (1) النتائج التقنية والاقتصادية لحزمة التدابير التقنية المقترحة (بما في ذلك غلات المحاصيل وقيمتها المضافة لكل هكتار وقدرتها التنافسية مقابل المنتجات المستوردة)؛ (2) والنتائج الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لهذا النهج (على سبيل المثال، زيادة الدخل وتنويعه، وتنظيم المنتجين، ومشاركة المرأة والحفاظ على الموارد الطبيعية)؛ (3) وشروط توسيع النطاق (إدارة المياه، والوصول المستدام إلى البذور والمدخلات الأخرى، والوصول إلى الأسواق، على وجه الخصوص). |
| قيد التنفيذ | يوليو/تموز 2024 | وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | 10- وضع استراتيجية خروج. | موافقة | | 2-5-2) في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، توقع استراتيجية الخروج المطبقة على "قرى تستهدفها مبادرة القضاء على الجوع" (ولا سيما تمويل التكاليف المتكررة المتعلقة بصيانة الأصول والمعدات المقدمة لمنظمات المنتجين)، من خلال التوضيح مسبقاً للنظراء الوطنيين (ولا سيما وزارة الزراعة والثروة الحيوانية) الدور الذي سيتعين عليهم القيام به ومن خلال تكملة الاستراتيجية بخطة عمل مدرجة في الميزانية تتم مناقشتها واعتمادها مع هؤلاء النظراء الوطنيين. |
| | | | | | | الأولوية: متوسطة (يوليو/تموز 2024) |

| التوصيات والتوصيات الفرعية | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | رد الإدارة | الإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الموعد النهائي للإنجاز | حالة التنفيذ |
|--|--|---|---|-----------------------------------|------------------------|--------------|
| <p>3: تعزيز نهج أكثر شمولاً وتحولياً لتحقيق التعافي المستدام من حالات الضعف التغذوي الناجمة عن التمييز (على سبيل المثال، في ما يتعلق بالمنظور الجنساني، أو في حالة الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية، وما إلى ذلك)، ولا سيما من خلال معالجة الأسباب الكامنة وتنفيذ استراتيجيات التمكين الطويلة الأجل واستكمالها بآليات الرصد النوعي.</p> <p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: 2025 (للفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية القطرية المؤقتة الحالية وأثناء تصميم وإطلاق الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة)</p> | | | | | | |
| <p>1-3: من خلال تعزيز الشراكات وتحسين التنسيق وتعبئة الموارد المشتركة، ضمان التكامل في التخطيط والاستهداف الجغرافي والتنفيذ في ما يتعلق بالأنشطة الرامية إلى الوقاية من سوء التغذية وعلاجه ودعم الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية.</p> <p>الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024)</p> | موافقة | 1- ضمان التكامل في الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال اقتراح التدخلات ذات البعد التغذوي وتعزيز اتساق التدخلات من خلال الربط بين المساعدات الغذائية والتغذوية. | وحدة التغذية في المكتب القطري (خدمات التغذية في المقر والمكتب الإقليمي) | يونيو/حزيران 2025 | قيد التنفيذ | |
| | | 2- دمج أنشطة الوقاية من سوء التغذية وعلاجه ودعم الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في المشروعات المقترحة. | وحدة التغذية في المكتب القطري (خدمات التغذية في المقر والمكتب الإقليمي) | ديسمبر/كانون الأول 2024 | قيد التنفيذ | |
| <p>2-3: تحسين علاج سوء التغذية وزيادة الاستثمار في الوقاية منه من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◀ دعم إنتاج الأغذية المغذية محلياً للحد من نقص المدخلات؛ ◀ تعزيز الحلول المستدامة التي تضيف قيمة إلى المنتجات المحلية (تنويع الإنتاج الأسري للاستهلاك الشخصي ودعم التصنيع المحلي أو إثراء الأغذية المغذية مثل دقيق الأطفال الرضع)؛ ◀ وضع، بدعم من الشركاء التنفيذيين المؤهلين، إستراتيجية لإيصال رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي؛ ◀ تنويع أهداف أنشطة التوعية التغذوية (منظمات المنتجين، والتجار، والسلطات، وغير ذلك) وقنوات الاتصال (جهات التنسيق بين المزارعين، والمدارس، والسلطات التقليدية، وغير ذلك). <p>الأولوية: عالية (الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة)</p> | موافقة | 3- إستكشاف طرق لسد الفجوة التغذوية. | وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة التغذية في المكتب القطري، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة | يونيو/حزيران 2024 | قيد التنفيذ | |
| | | 4- تحليل جدوى أنشطة تقوية الأغذية من خلال إنشاء برنامج لتقوية الأرز. | وحدة التغذية ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | يونيو/حزيران 2025 | لم يبدأ | |
| | | 5- دعم تجهيز المنتجات المحلية وتعزيز الأطر التنظيمية ذات الصلة. | وحدة التغذية ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | يونيو/حزيران 2025 | لم يبدأ | |
| | | 6- البحث عن شركاء مؤهلين في مجال رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي والدخول في اتفاقات ميدانية معهم. | وحدة التغذية ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | يونيو/حزيران 2025 | لم يبدأ | |

| التوصيات والتوصيات الفرعية | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | رد الإدارة | الإجراءات | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الموعد النهائي للإنجاز | حالة التنفيذ |
|--|--|------------|--|--|--|-----------------|
| 3-3: إستنادا إلى البيانات والوثائق الموجودة، تحليل العوائق التي تحول دون تحقيق الشمول ووضع استراتيجيات محددة من أجل التغلب على التمييز ضد الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية والأشخاص ذوي الإعاقة (2) تمكين المرأة (مثلا من خلال إنشاء تكنولوجيات لتقليل صعوبة ومدة عمل المرأة والرسائل التي تعزز التغيير الاجتماعي والسلوكي، وبشكل أكثر تحديدا، تعزيز القيادة النسائية وسلطة المرأة للاحقة صنع القرار). الأولوية: عالية (نهاية عام 2024) | موافقة | | 7- إنشاء فريق للتقييم الذاتي. | مدير البرامج | ديسمبر/كانون الأول 2023 | أنجز |
| | | | 8- جعل المقر يتحقق من صحة تدريب الفريق. | فريق إدماج منظور الإعاقة في المقر | يونيو/حزيران 2024 | لم يبدأ |
| | | | 9- إجراء تقدير ذاتي. | مدير البرامج | يونيو/حزيران 2024 | لم يبدأ |
| | | | 10- وضع استراتيجية شمول تأخذ في الاعتبار نتائج التقييم الذاتي. | فريق إدماج منظور الإعاقة في المقر | ديسمبر/كانون الأول 2024 | لم يبدأ |
| | | | 11- توفير استجابة تشغيلية مصممة خصيصا لاحتياجات الأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية وتقدير العقبات التي يواجهونها. | وحدة التغذية في المكتب القطري، بدعم من المكتب الإقليمي | يوليو/تموز 2024 | لم يبدأ |
| 4-3: تعزيز الدعم للأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية من خلال مساعدتهم على مزاولة أنشطة مستدامة مدرة للدخل، ولا سيما من خلال تقديم الخدمات الاستشارية وبناء القدرات التقنية في جميع مراحل سلسلة القيمة (من الإنتاج إلى التسويق). الأولوية: متوسطة (الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة) | موافقة | | 12- سيتم التقييم البرنامج من تكييف الجهود الحالية لدعم تطوير الأنشطة المنيرة للدخل. | وحدة التغذية ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري | ديسمبر/كانون الأول 2024 (الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة) | لم يبدأ |
| | | | 3-5: توسيع مؤشرات الرصد لتقييم أثر الأنشطة على المرأة (التمثيل في هيئات صنع القرار في منظمات المنتجين، وزيادة الدخل، وساعات العمل، وما إلى ذلك). الأولوية: متوسطة (نهاية عام 2024) | 13- التحقق من المؤشرات المؤسسية الجديدة المقدمة من خدمات الرصد الميداني ومكتب المساواة بين الجنسين في المقر. | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | يوليو/تموز 2024 |
| 3-6: بحسب توفر التمويل، تعيين موظفين متخصصين بدوام كامل من ذوي المؤهلات والخبرة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع ضمان تنسيق هذه الكفاءة المتعددة الوظائف بشكل صحيح مع مختلف مجالات التدخل التقني. الأولوية: عالية (بداية عام 2024) | موافقة | | 14- دمج المؤشرات في جميع الأطر المنطقية وأدوات الجمع والرصد. | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | يوليو/تموز 2024 | قيد التنفيذ |
| | | | 15- سيتم إنشاء منصب مسؤول الحماية والمساءلة والمساواة بين الجنسين داخل وحدة البرامج. وهذه الوظيفة مدرجة بالفعل في المخطط التنظيمي الذي وافق عليه المكتب الإقليمي. | وحدة البرامج في المكتب القطري | مارس/آذار 2024 | قيد التنفيذ |

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الإجراءات | رد الإدارة | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|--------------------------|---|---|------------|---|--|
| | | | | | المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة الشراكات ووحدة الموارد البشرية والمكاتب الفرعية) | 4: مواصلة الجهود المتعلقة بالمساءلة أمام السكان، ورصد الأنشطة وتقديرها، ورصد انعدام الأمن الغذائي والتغذوي. الأولوية: عالية الموعد النهائي: 2023-2024 (قبل إطلاق الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة) |
| لم يبدأ | نوفمبر/تشرين الثاني 2024 | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | 1- إجراء مسح بشأن الضعف على مستوى المحافظات بالتعاون مع نواتر الخدمات الحكومية. | موافقة | | 4-1: التخطيط لإجراء تقدير مشترك لجوانب الضعف والأمن الغذائي والتغذوي على المستوى الوطني وتحسين جمع البيانات لأغراض الإطار المنسق (مستوى الدقة، وطريقة الجمع، وما إلى ذلك). الأولوية: عالية (نوفمبر/تشرين الثاني 2024) |
| أنجز | ديسمبر/كانون الأول 2023 | وحدة تكنولوجيا المعلومات في المكتب القطري | 2- إنشاء خط ساخن مجاني ومركز اتصال يعمل فيه ثلاثة مشغلين. | موافقة | | 4-2: تعزيز آليات التعقيبات المجتمعية، ولا سيما في ما يتعلق بالمشترىات المحلية المرتبطة بالتحويلات القائمة على النقد وتوزيع الأغذية، وإبلاغ المستفيدين وأصحاب المصلحة الآخرين في هذه الأنشطة بالتعقيبات بشكل منهجي. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024) |
| أنجز | ديسمبر/كانون الأول 2023 | وحدة الموارد البشرية ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | 3- جار الآن تعيين ثلاثة مشغلين ومدير لآلية التعقيبات المجتمعية. | | | |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة تكنولوجيا المعلومات في المكتب القطري | 4- تخصيص ميزانية لمنصة SugarCRM وشراء تراخيص لها. | | | |
| قيد التنفيذ | أبريل/نيسان 2024 | مديرو آليات التعقيبات المجتمعية والمسؤولون عن الأنشطة | 5- إنشاء لجنة مجتمعية للشكاوى لكل تدخل. | | | |
| قيد التنفيذ | يناير/كانون الثاني 2024 | مديرو آليات التعقيبات المجتمعية | 6- وضع إجراءات تشغيل موحدة لآليات التعقيبات المجتمعية. | | | |
| قيد التنفيذ | أبريل/نيسان 2024 | مدير آلية التعقيبات المجتمعية | 7- إنشاء مكاتب للشكاوى. | | | |
| قيد التنفيذ | مارس/أذار 2024 | مدير آلية التعقيبات المجتمعية | 8- تعيين وتدريب جهات اتصال لآليات التعقيبات المجتمعية في كل مكتب. | | | |

| حالة التنفيذ | الموعد النهائي للإجاز | المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات | الإجراءات | رد الإدارة | المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية | التوصيات والتوصيات الفرعية |
|--------------|-----------------------|---|--|------------|--|---|
| لم يبدأ | يونيو/حزيران 2024 | مدير آلية التعقيبات المجتمعية ووحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري | 9- إنشاء لجنة لرصد واستعراض النتائج المتعلقة باليات التعقيبات المجتمعية على مستوى المكتب القطري والمكاتب الميدانية. وإصدار تقارير شهرية تسجل جميع التعقيبات والشكاوى وتيسير توزيعها على الشركاء. وتنظيم عمليات رصد منتظمة ما بعد التوزيع، وإصدار تقارير ومشاركتها مع المكاتب الفرعية، والمسؤولين عن الأنشطة، ومديري البرامج. | موافقة | | 3-4: زيادة الموارد البشرية في المكتب القطري في مجالات الرصد والتقييم والتعقيبات، في مكتب كوناكري وفي المكاتب الميدانية، مع الحرص على بناء القدرات المستمر لضمان: (1) الإلتقان الكامل للإجراءات الداخلية المتعلقة بهذه الوظائف المختلفة (2) اتباع نهج منهجي في جمع البيانات ومعالجتها واستخدامها لأغراض التخطيط. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024) |
| قيد التنفيذ | يونيو/حزيران 2024 | وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري | 10- تعزيز فريق البحث والتقدير والرصد ووضع خطة رصد شاملة تتسق مع الحد الأدنى لمتطلبات الرصد وإطار الرصد القائم على المخاطر. | موافقة | | 4-4: ضمان تغطية أفضل وتعزيز جودة رصد الأنشطة من خلال الاستعانة بمصادر خارجية لأداء بعض مهام الرصد والتقييم (رصد من قبل طرف ثالث أو توظيف مخصص للمنظمات غير الحكومية والاستشاريين والمكلفين بالمسوحات، وما إلى ذلك) ودمج بنود الإنفاق الإضافية ذات الصلة في ميزانيات المشروعات. الأولوية: عالية (يونيو/حزيران 2024) |