



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Conseil d'administration
Deuxième session ordinaire
Rome, 13–16 novembre 2023

Distribution: générale

Point 6 de l'ordre du jour

Date: 5 octobre 2023

WFP/EB.2/2023/6-A/8/Add.1

Original: anglais

Rapports d'évaluation

Pour examen

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org/fr>).

Réponse de la direction aux recommandations issues du rapport succinct de l'évaluation du plan stratégique pour la Namibie (2017-2023)

Contexte

1. Le présent document contient la réponse de la direction aux recommandations issues du rapport succinct de l'évaluation du plan stratégique de pays (PSP) établi pour la Namibie pour la période 2017-2023.
2. L'évaluation a été réalisée en 2022. Les auteurs de l'évaluation ont utilisé une méthode mixte fondée sur une approche théorique, et se sont appuyés sur des données issues du suivi, une étude bibliographique, des entretiens semi-structurés et des discussions de groupe thématiques avec les bénéficiaires.
3. Fondée sur une approche consultative axée sur l'utilisation, l'évaluation a permis à la fois de rendre compte de l'action menée et de favoriser l'apprentissage et elle a également guidé l'élaboration du nouveau plan stratégique pour la Namibie.
4. L'équipe d'évaluation a formulé quatre recommandations. Trois sont de nature opérationnelle, tandis que la quatrième comporte des éléments stratégiques et des éléments opérationnels.
5. Il est indiqué dans la présente réponse si la direction du PAM accepte, accepte partiellement ou n'accepte pas chacune des recommandations principales et subsidiaires. Y sont précisés également les mesures prévues (ou déjà prises) pour appliquer ces recommandations, les entités responsables et le délai de mise en œuvre des recommandations.

Coordonnateurs responsables:

M. G. Fedha
Directeur de pays
courriel: george.fedha@wfp.org

M. M. Haile
Directeur régional
Afrique australe
courriel: menghestab.haile@wfp.org

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
Délai de mise en œuvre: mars 2024 1. Améliorer la planification stratégique, la conception des activités et la mise en œuvre des projets	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.				
1.1 Conduire une évaluation des capacités nécessaires dans les domaines clés des activités de renforcement des capacités du pays pour déterminer les lacunes existantes et les blocages éventuels à prendre en considération lors de la conception des projets ou à corriger pendant la mise en œuvre. Degré de priorité: élevé (Février 2024)	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	En liaison avec le Bureau régional pour l'Afrique australe, le bureau de pays révisera les évaluations des capacités nécessaires dans les domaines clés des activités de renforcement des capacités du pays, et organisera une formation sur le renforcement des capacités des pays à l'intention du personnel du bureau de pays, notamment le personnel de l'unité chargée des programmes et les coordonnateurs des activités de renforcement des capacités des pays.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (unité du bureau régional chargée des programmes)	Février 2024	Non commencé
			Avec l'appui du bureau régional, le bureau de pays s'emploiera à optimiser ses systèmes, notamment ceux qui ont trait au renforcement des capacités du pays et aux stratégies de retrait.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Décembre 2023	En cours
			En liaison avec le bureau régional, le bureau de pays examinera le cadre de renforcement des capacités du pays.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Février 2024	Non commencé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>1.2 Compte tenu des problèmes de financement et de capacités, le bureau de pays devrait se montrer sélectif et coordonner étroitement son action avec ses partenaires au moment de lancer des activités de renforcement des capacités du pays. Cela l'aiderait à mieux gérer l'impact des déficits de financement.</p> <p>Degré de priorité: élevé (Janvier 2024)</p>	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays a établi des priorités en ce qui concerne ses interventions relatives aux systèmes alimentaires et à l'alimentation scolaire utilisant la production locale, et a limité le nombre de nouvelles interventions à lancer.	Unité du bureau de pays chargée des programmes	Août 2023	Achevé
			Le bureau de pays renforcera sa coordination avec ses partenaires en participant à la conception et à la mise en œuvre conjointes de projets afin de rationaliser l'utilisation des ressources et d'accroître leur impact. Il s'agira notamment de resserrer la collaboration avec les autres entités des Nations Unies associées au Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable en Namibie.	Bureau de pays: unité chargée des programmes et unité chargée des partenariats	Janvier 2024	En cours
			Le bureau de pays élaborera des propositions d'investissement pour le prochain plan stratégique de pays, comme un moyen d'explorer les possibilités de financement auprès du Gouvernement et du secteur privé.	Bureau de pays: unité chargée des programmes et unité chargée des partenariats	Janvier 2024	En cours

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>1.3 Dans le cadre de l'élaboration du prochain plan stratégique de pays, mettre au point une logique d'intervention applicable aux différents domaines du renforcement des capacités du pays, en définissant les principaux objectifs et la manière dont les interventions contribuent – individuellement ou collectivement – à ces objectifs. La cartographie des activités de renforcement des capacités du pays utilisée dans la présente évaluation (voir l'annexe VI du rapport d'évaluation complet) pourrait servir de modèle.</p> <p>Degré de priorité: moyen (Février 2024)</p>	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	Avec l'appui du bureau régional, le bureau de pays a élaboré une théorie du changement pour le prochain plan stratégique de pays.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Août 2023	Achevé
			Le bureau de pays organisera un atelier sur la vision d'avenir associée au prochain plan stratégique de pays. Le bureau régional aidera le bureau de pays à dresser la liste des activités et des objectifs relatifs au renforcement des capacités du pays, qui seront examinés au cours de l'atelier.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Novembre 2023	Non commencé
			Le bureau de pays mettra en regard le cadre de renforcement des capacités du pays établi lors de l'atelier et la théorie du changement.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Février 2024	Non commencé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
1.4 S'agissant de la conception du prochain plan stratégique de pays, étudier les possibilités de mettre en place une structure plus simple qui prévoie moins d'activités, laisse davantage de latitude pour la mise en œuvre, simplifie la gestion et les rapports, renforce la cohérence interne et réduise la dispersion géographique. La définition optionnelle d'un effet direct stratégique "en sommeil" ayant trait aux interventions d'urgence pourrait être envisagée comme un moyen de faciliter l'adaptation du plan stratégique de pays en cas de chocs imprévus. Degré de priorité: moyen (Mars 2024)	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays a commencé à élaborer une ligne de visée plus simple pour le prochain plan stratégique de pays.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional et Siège)	Mars 2024	En cours
			Le bureau de pays a intégré les interventions face à une crise dans le pilier du prochain plan stratégique de pays relatif à la protection sociale.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional)	Février 2024	En cours
			Le bureau de pays se concertera avec les équipes du bureau régional et du Siège chargées de la protection sociale pour organiser une mission conjointe visant à renforcer les capacités du Gouvernement en matière de protection sociale réactive face aux chocs.	Unité du bureau de pays chargée des programmes (bureau régional et Siège)	Mars 2024	Non commencé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>1.5 Au vu des difficultés qu'il rencontre pour financer les postes de base, le PAM devrait étudier les possibilités de remédier aux problèmes de capacités liés aux ressources humaines en Namibie, en consultation avec le bureau régional et le Siège. Comme il est probable que ce problème touche d'autres bureaux de pays œuvrant au renforcement des capacités des pays dans des contextes similaires, on pourrait par exemple envisager la possibilité de passer des accords de partage des coûts avec d'autres bureaux de pays dans la région et se pencher sur les moyens d'élargir l'accès aux capacités disponibles au PAM par l'intermédiaire des centres d'excellence ou d'autres structures ou départements.</p> <p>Degré de priorité: élevé (Mars 2024)</p>	Bureau de pays (bureau régional et Siège)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays examinera les options de partage des coûts avec d'autres bureaux de pays, d'autres entités des Nations Unies et le Gouvernement.	Unité du bureau de pays chargée des partenariats (bureau régional)	Mars 2024	En cours
			Le bureau de pays explorera les possibilités de disposer d'autres viviers de talents, comme ceux que crée la stratégie de coopération Sud-Sud et de coopération triangulaire, et les possibilités de partager les capacités dans le cadre d'accords de coopération Sud-Sud et de coopération triangulaire.	Bureau de pays: unité chargée des ressources humaines et direction (bureau régional)	Mars 2024	En cours
			Le bureau de pays élaborera une stratégie en matière d'acquisition de talents et procédera à une analyse des effectifs.	Unité du bureau de pays chargée des ressources humaines (unité du bureau régional chargée des ressources humaines)	Mars 2024	Non commencé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>Délai de mise en œuvre: mai 2024</p> <p>2. Renforcer les systèmes de gestion des connaissances et de suivi et d'évaluation et veiller à ce que les données probantes produites par ces systèmes contribuent à améliorer la conception des activités futures et facilitent l'articulation avec les objectifs des programmes de renforcement des capacités du pays.</p>	Bureau de pays (Siège et bureau régional)	La recommandation est acceptée.				
<p>2.1 Renforcer la production de données probantes et en améliorer l'utilité en intégrant dès le stade de la conception de chaque intervention un plan de suivi et d'évaluation qui soit relié dans la mesure du possible aux indicateurs du Cadre de résultats institutionnels. Le plan devrait préciser quelles données devraient être collectées, par qui, à quelle fréquence et à quelle fin.</p> <p>Degré de priorité: élevé (Février 2024)</p>	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	<p>Le bureau de pays élaborera une stratégie en matière de suivi et d'évaluation pour 2023-2024 permettant de rendre compte d'indicateurs relatifs à l'action menée pour changer la vie, qui ne figurent pas dans le Cadre de résultats institutionnels.</p>	Unité du bureau de pays chargée du suivi et de l'évaluation (équipe du bureau régional chargée de la production de données probantes et unité régionale d'évaluation)	Février 2024	En cours
			<p>Le bureau de pays révisera le plan de suivi et veillera à ce qu'il comprenne des indicateurs propres au pays et soit accompagné d'un plan budgétaire. Le plan de suivi fera partie intégrante de sa stratégie en matière de suivi et d'évaluation pour 2023-2024.</p>	Unité du bureau de pays chargée du suivi et de l'évaluation (unité du bureau régional chargée du suivi)	Juin 2023	Achévé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
			Le PAM veillera à ce que les activités pertinentes de production de données probantes soient intégrées dans l'outil de planification du suivi et de l'évaluation pour appuyer l'analyse et la cartographie de la vulnérabilité en 2024.	Unité du bureau de pays chargée du suivi et de l'évaluation (unité du bureau régional chargée du suivi)	Février 2024	Non commencé
2.2 Élaborer des procédures opératoires normalisées pour la gestion des connaissances, précisant les documents à produire durant le cycle des projets (propositions, rapports, suivi, etc.) et la manière de les archiver. Au niveau des activités, les procédures opératoires normalisées devraient constituer un des éléments du plan de suivi et d'évaluation évoqué dans la recommandation subsidiaire 2.1. Degré de priorité: moyen (Janvier 2024)	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays élaborera des procédures opératoires normalisées pour la gestion des connaissances.	Équipe du bureau de pays chargée de la gestion des connaissances (unité du bureau régional chargée de la gestion des connaissances)	Janvier 2024	En cours

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>2.3 Renforcer le dispositif de suivi des activités de renforcement des capacités du pays en étudiant les possibilités offertes par le nouveau Cadre de résultats institutionnels et entamer l'étude d'indicateurs propres au pays en faisant fond sur l'expérience d'autres pays et en gardant en tête les besoins du prochain plan stratégique de pays. Il s'agit là d'une tâche assez considérable que le bureau de pays ne saurait entreprendre seul et qui exige la collaboration d'autres services du PAM.</p> <p>Degré de priorité: élevé (Mars 2024)</p>	Bureau de pays (Siège et bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Le PAM élaborera un recueil d'indicateurs relatifs au suivi et à l'évaluation des activités relevant du programme d'action visant à "changer la vie".	Unité du bureau de pays chargée du suivi et de l'évaluation (unité du bureau de pays chargée des programmes; fonction de recherche, d'analyse et de suivi au Siège; bureau régional: unité chargée du suivi et unité chargée des programmes)	Mars 2024	En cours
<p>2.4 Étudier les possibilités d'améliorer l'efficacité du suivi et de l'évaluation. Entre-temps, améliorer l'efficacité de la mise en œuvre des activités géographiquement dispersées en optant pour d'autres formules comme les missions conjointes de suivi et de supervision ou un recours accru au suivi communautaire.</p> <p>Degré de priorité: moyen (Mai 2024)</p>	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Dans le cadre de sa stratégie en matière de suivi et d'évaluation, le bureau de pays recensera les moyens efficaces d'assurer le suivi, notamment en utilisant le réseau existant de comités de développement rural pour effectuer le suivi conjointement avec l'administration publique régionale, les services de vulgarisation du Ministère de l'agriculture et d'autres acteurs.	Unité du bureau de pays chargée des programmes	Mai 2024	En cours

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>2.5 Au vu de la priorité accordée au renforcement des capacités en Namibie et étant donné le contexte et la taille du bureau de pays, celui-ci devrait examiner, en consultation avec le bureau régional et le Siège, le compromis à trouver entre la production des rapports institutionnels exigés par le Siège et la réalisation d'une analyse sur mesure des données probantes au niveau du pays, en tenant compte de la valeur ajoutée que ce type d'analyse présente et des ressources dont il faut disposer pour la réaliser.</p> <p>Degré de priorité: moyen (Mai 2024)</p>	Bureau de pays (Siège et bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays consultera le bureau régional et le Siège afin de parvenir à un accord sur les moyens dont il a besoin pour produire des données probantes et établir des rapports.	Bureau de pays (bureau régional et Siège)	Mai 2024	Non commencé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
Délai de mise en œuvre: mars 2024 3. Continuer à renforcer les partenariats de manière stratégique pour optimiser les contributions qu'ils apportent au plan stratégique de pays et à des objectifs stratégiques plus vastes.	Bureau de pays (bureau régional et fonction relative aux partenariats au Siège)	La recommandation est acceptée.				
3.1 Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action relatif aux partenariats afin d'établir, de suivre et de gérer les partenariats stratégiques liés aux objectifs de mobilisation des ressources. L'orientation de chaque partenariat devrait être déterminée par la contribution qu'il est censé apporter au plan stratégique de pays, un ensemble clair d'objectifs, d'actions et de résultats escomptés et une description précise des risques potentiels et des mesures d'atténuation. Degré de priorité: élevé (Février 2024)	Bureau de pays (bureau régional et fonction relative aux partenariats au Siège)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays a élaboré une stratégie en matière de partenariats.	Bureau de pays (unité du bureau régional chargée des partenariats)	Juillet 2023	Achevé
			Le bureau de pays a élaboré un plan d'action pour les partenariats et des propositions d'investissement pour le prochain plan stratégique de pays.	Bureau de pays – unité chargée des partenariats et unité chargée des programmes (bureau régional)	Juillet 2023	Achevé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>3.2 Améliorer le plan du bureau de pays concernant la participation du secteur privé en définissant clairement les différents modèles de collaboration avec ce secteur et ce que chaque partie a à offrir et à gagner. Ce travail devrait s'appuyer sur une analyse des partenariats en cours et prévus. Cette recommandation subsidiaire pourrait être intégrée à la recommandation subsidiaire 2.1.</p> <p>Degré de priorité: moyen (Mars 2024)</p>	Bureau de pays (bureau régional et fonction relative aux partenariats au Siège)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays a élaboré une stratégie en matière de mobilisation de fonds.	Bureau de pays (unité du bureau régional chargée des partenariats)	Juillet 2023	Achevé
<p>3.3 Adopter une stratégie de mobilisation des ressources plus ambitieuse et à plus long terme pour aider à mieux gérer les déficits de financement et le manque de souplesse des contributions. Cette stratégie devrait prévoir que le personnel consacre du temps à l'établissement des priorités en matière de collaboration avec les donateurs, les partenaires gouvernementaux et le secteur privé et au pilotage de cette collaboration. Cette recommandation subsidiaire pourrait être intégrée à la recommandation subsidiaire 2.1.</p> <p>Degré de priorité: élevé (Février 2024)</p>	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays a élaboré une stratégie à long terme en matière de mobilisation de ressources.	Bureau de pays (bureau régional)	Juillet 2023	Achevé

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
Délai de mise en œuvre: mai 2024 4. Mieux intégrer les questions transversales dans la conception, la planification et la mise en œuvre des interventions.	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.				
4.1 Affecter une partie du temps de travail au recrutement d'un coordonnateur expérimenté de haut niveau chargé des questions transversales et en définir les fonctions. Degré de priorité: moyen (Mars 2024)	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays fera figurer des indicateurs de performance clés relatifs aux questions transversales dans les mandats des responsables des effets directs stratégiques et dans ceux des membres de son personnel occupant des postes de haut niveau.	Bureau de pays (bureau régional)	Mars 2024	Non commencé
4.2 En collaboration avec le bureau régional, étudier les possibilités offertes au sein du PAM de renforcer les capacités en favorisant la participation du personnel aux groupes de travail et initiatives établis aux niveaux régional et mondial. La mise en œuvre de cette recommandation subsidiaire devrait intervenir après celle de la recommandation subsidiaire 3.1. Degré de priorité: élevé (Février 2024)	Bureau de pays (bureau régional)	La recommandation est acceptée.	Le bureau de pays collaborera avec le bureau régional pour examiner les plateformes régionales et mondiales pertinentes permettant de renforcer les capacités de son personnel, en particulier dans les domaines transversaux.	Bureau de pays (bureau régional)	Février 2024	En cours

RÉPONSE DE LA DIRECTION AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'ÉVALUATION DU PLAN STRATÉGIQUE POUR LA NAMIBIE (2017-2023)						
Recommandations principales et subsidiaires	Bureau ou division responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse de la direction	Mesures à prendre	Bureau ou division responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre	État d'avancement
<p>4.3 Appuyer la prise en compte des questions transversales dans la conception des interventions en intégrant les résultats escomptés pour chaque question transversale concernée.</p> <p>Degré de priorité: moyen (Mai 2024)</p>	Bureau de pays	La recommandation est acceptée.	Des sections normalisées sur les questions transversales figureront dans les modèles de document de projet.	Bureau de pays (bureau régional)	Mai 2024	Non commencé