

الملحق العاشر: خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

التزمت جميع كيانات الأمم المتحدة بتقديم تقارير بشأن خطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP 2.0)، التي تشمل 17 مؤشراً للأداء⁽¹⁾. وفي عام 2021، واصل البرنامج أداءه القوي فيما يخص تنفيذ خطة العمل المحدثة على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: فاق التوقات فيما يخص تسعة من مؤشرات الأداء، وأنجز أربعة، ويكاد ينجز ثلاثة⁽²⁾. ويقوم البرنامج في أدائه بتعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع أعماله ويلتزم بالتعجيل بإحراز مزيد من التقدم نحو الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالخطوة أو تجاوزها. وتحقيقاً لهذه الغاية، أنشأ البرنامج لجنة توجيهية رفيعة المستوى معنية بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وأعدّ صيغة محدثة عن سياسته المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وما يرتبط بها من خطة للتنفيذ وتوفير الموارد، ويتوقع أن تتم الموافقة عليها رسمياً في عام 2022.

وفي البرنامج، تقع مسؤولية تحديد وتنفيذ الأنشطة مقابل مؤشرات أداء خطة العمل المحدثة على عاتق كيانات شتى في المقر هي: شعب الموارد البشرية، والتخطيط والأداء المؤسسين، والمالية المؤسسية، والاتصالات، والدعوة والتسويق، ومكاتب المدير التنفيذي، والتقييم، والمفتش العام وخدمات الرقابة، وذلك بدعم تقني من مكتب الشؤون الجنسانية.

التصنيف	عدد مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء
يفوق التوقعات	9	الإبلاغ عن نتائج أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين
		التقييم
		مراجعة الحسابات
		السياسات
		القيادة
		إدارة الأداء المراعية للاعتبارات الجنسانية
		ثقافة المنظمة
		تقييم القدرات
		المعرفة والتواصل
منجز	4	نتائج أهداف التنا
		الهيكل الجنساني
		تنمية القدرات
		الاتساق
يكاد يُنجز	3	تعقب الموارد المالية
		تخصيص الموارد المالية
		التمثيل المتكافئ للنساء
غير مبلغ عنه*	1	نتائج البرامج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

* لا يبلغ البرنامج عن مؤشر الأداء 3 لأن النتائج المؤسسية المذكورة في مؤشري الأداء 1 و2.

(1) تتاح معلومات مفصلة ومن ضمنها معلومات عن كل مؤشر من مؤشرات الأداء في وثيقة "الإطار والإرشادات التقنية بشأن خطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة".

(2) لا يبلغ البرنامج عن مؤشر الأداء 3 لأن النتائج المؤسسية المذكورة في مؤشري الأداء 1 و2.