



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 20 – 24 يونيو/حزيران 2022

التوزيع: عام

التاريخ: 13 مايو/أيار 2022

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2022/7-C/Add.1

تقارير التقييم

للنظر

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021).
- 2 - وخدم التقييم الهدفين المزدوجين المتمثلين في المساءلة والتعلم. وبالتالي، يوفر الأدلة على أداء البرنامج والدروس المستخلصة منه فيما يتعلق بالقرارات الاستراتيجية على المستوى القطري وبالمساءلة عن النتائج أمام أصحاب المصلحة في البرنامج. ويغطي جميع أنشطة المكاتب القطرية التي أجريت بين عام 2015، قبل تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، ومنتصف عام 2021، من أجل التمكن من تقييم طبيعة القرارات التي حددت تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية استناداً إلى الأنشطة السابقة، ومدى نجاح هذه القرارات. إن الوحدة موضع التحليل هي الخطة الاستراتيجية القطرية، التي تُفهم على أنها مجموعة الحصائل الاستراتيجية والنواتج والأنشطة والمدخلات المفصلة في وثيقة الخطة الاستراتيجية القطرية التي وافق عليها المجلس التنفيذي للبرنامج في يونيو/حزيران 2017، بصيغتها المنقحة في ست مناسبات.
- 3 - ويعرب المكتب القطري عن امتنانه لفريق التقييم على الملاحظات التي أبدتها بشأن تنفيذ العمليات السابقة، والتي تُعتبر مهمة لكفالة المساءلة. ويعرب المكتب القطري بوجه خاص عن تقديره للتركيز على الدروس المستفادة والإرشادات، التي يمكن أن تُسترد بها عملية التحول الاستراتيجي من الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2017-2021 إلى الخطة الاستراتيجية القطرية المقترحة للفترة 2022-2027. وبدأ المكتب القطري بأخذ بنتائج التقييم عند صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وهو يعتزم مواصلة تنفيذ التوصيات ضمن المهل الزمنية المتفق عليها. وسيتم تنفيذ التوصيات بالتنسيق الوثيق مع النظراء الحكوميين وغيرهم من أصحاب المصلحة، في حدود الموارد المتاحة.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

M. Haile السيد

مدير إقليمي

الجنوب الأفريقي

بريد إلكتروني: menghestab.haile@wfp.org

S. Gordon-Gibson السيدة

مديرة قطرية

بريد إلكتروني: sarah.gordon-gibson@wfp.org

- 4 - وتمخّض عن التقييم أربع توصيات رئيسية مع عدة توصيات فرعية مفصلة. وهناك توصيتان استراتيجيتان واثنان تنفيذيتان. ومن المقرر أن ينفذ المكتب القطري جميع التوصيات، بدعم من الشُعَب أو الوحدات في المقر والمكتب الإقليمي للجنوب الأفريقي.
- 5 - ويحدد الردّ ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على كل توصية من التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية المحددة في التقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة (أو المنجزة) لتنفيذ هذه التوصيات.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 1- التركيز على المجالات المواضيعية التي أثبت فيها المكتب القطري أن بوسعه إضافة قيمة - أي اللاجئين والتغذية والزراعة- والعمل من خلال منظور طويل الأمد.	المكتب القطري	موافقة.			
1-1 التأكيد من أن الأنشطة الجديدة والتجريبية مرتبطة بالمبادرات الحالية لتعزيز الملاءمة والفعالية والكفاءة وبالتالي إمكانية نجاحها ومشاركة أصحاب المصلحة. (يونيو/حزيران 2022)	المكتب القطري	موافقة.	1 - أدمج مركز الابتكار في المكتب القطري ولم يعد موجودا كوحدة قائمة بذاتها. وبالمثل، لا يُعتبر الابتكار حصيلة منفصلة بل هو مُدمج في صلب جميع الحصائل. وتخصّص للابتكار عند الاقتضاء نسبة مئوية من ميزانية كل نشاط (من ميزانية الخطة القائمة على الاحتياجات، المرتبطة بالخطة الاستراتيجية القطرية) لضمان أخذه في الاعتبار في مرحلة التصميم.	المكتب القطري	يونيو/حزيران 2022
1-2 ضمان التوازن المناسب في مسارات التغيير وفق جدول زمني أطول من الخطة الاستراتيجية القطرية الفردية، ولا سيما لترجمة الأدوار التشغيلية المباشرة إلى تنفيذ للنظم الحكومية على نطاق واسع. ويمكن القيام بذلك من خلال: • عملية موازية لعمر الخطة الاستراتيجية القطرية والتخطيط السنوي. • نظرية تغيير طويلة الأمد ينبغي، نظريا وعمليا، أن توجه العديد من الخطط الاستراتيجية القطرية المتسلسلة (لأن نظريات التغيير تغطي في العادة عملية مدتها 10-15 عاما). وينبغي استخدام أول خطة استراتيجية قطرية كحاضنة لوضع تصور	المكتب القطري	موافقة.	2 - تتضمن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، التي تغطي الفترة 2022-2027، رؤية طويلة الأجل تصل إلى عام 2032 (تتمتد حتى الخطتين الاستراتيجيتين القطريتين المقبلتين). وهذه الرؤية طويلة الأجل محددة بوضوح في الخطة الاستراتيجية القطرية. وسيعرض المكتب القطري نظرية للتغيير، تتضمن الأهداف والمخاطر والافتراضات طويلة الأجل.	إدارة المكتب القطري، ورئيس البرنامج، ووحدات الرصد والتقييم	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
للأنشطة الجديدة واختبارها والتحقق من صحتها وتقييم قابليتها للتوسع قبل إدراجها كحصائل استراتيجية في خطة استراتيجية قطرية ثانية.					
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 2- تحسين تحديد مسارات التغيير عبر الخطة الاستراتيجية القطرية.	المكتب القطري	موافقة.			
1-2 التصنيف المفصل للافتراضات الكامنة وراء مسارات التغيير المتصورة، بما في ذلك المخاطر والفرص الداخلية والخارجية، لضمان أن تكون الخطة الاستراتيجية القطرية قادرة بالقدر الكافي على تحقيق الإدارة التكيفية، إذا لزم الأمر. وذلك مطلوب بشكل خاص عندما تركز الحصائل الاستراتيجية على مسارات عمل جديدة تستكشف مجالات عمل ووظائف تنظيمية جديدة. (يونيو/حزيران 2022)	المكتب القطري	موافقة.	1 - أثناء صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، أعاد المكتب القطري تقييم وتحديد المخاطر والافتراضات، مراعيًا في ذلك الأهداف الاستراتيجية للبرنامج. واستعرض المكتب الإقليمي الأمر.	إدارة المكتب القطري، ورئيس البرنامج، و وحدات الرصد والتقييم	يونيو/حزيران 2022
2-2 متابعة التكامل المفاهيمي بين الحصائل الاستراتيجية من خلال الاستهداف المتكامل لأصحاب المصلحة و/أو الاستهداف الجغرافي. (يونيو/حزيران 2022)	المكتب القطري	موافقة.	2 - أُتبع نهج متكامل لإعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وتجسّد الحصائل الاستراتيجية الأربع مجتمعة الرؤية الطويلة الأجل لما يتوخى البرنامج تحقيقه، وجميع الحصائل مترابطة ومتكاملة.	إدارة المكتب القطري ورئيس البرنامج	يونيو/حزيران 2022
2-3 التعبير عن المسائل الشاملة ذات الأولوية في المسارات وتحديد الأهداف، على سبيل المثال، بما في ذلك أهداف	المكتب القطري	موافقة.	3 - انضم المكتب القطري إلى برنامج التحول في منظور المساواة بين الجنسين التابع للبرنامج، الذي يعمم منظور المساواة بين الجنسين في البرامج والنظم والشراكات. وأحرز بالفعل تقدم كبير	وحدة الرصد والتقييم التابعة للمكتب القطري	يونيو/حزيران 2022

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
المساواة بين الجنسين ذات مغزى والتي تسعى إلى ضمان البرمجة المراعية للمساواة بين الجنسين أو من الناحية المثالية، حيثما أمكن، تحقيق حصائل التحول في منظور المساواة بين الجنسين. (يونيو/حزيران 2022)			فيما يخص المعايير التي يتعين الوفاء بها، وينبغي للمكتب القطري أن يكمل البرنامج في عام 2022.		
الأولوية: منخفضة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2023 3- وضع إطار عمل تشغيلي لتحليل بيانات الأداء بانتظام من أجل اتخاذ قرارات إدارة تكيفية فعالة باستخدام نهج منظم.	المكتب القطري	مقبولة جزئياً.			
1-3 تحديد ومعالجة الثغرات والتضارب في البيانات. (يونيو/حزيران 2023)	المكتب القطري	مقبولة جزئياً. يرتبط النقص في البيانات بشكل رئيسي بأنشطة الحصيلتين الاستراتيجيتين 4 و 5 التي لم تنفذ تنفيذاً كاملاً.	1 - ستقدّم وحدة الرصد والتقييم التابعة للمكتب القطري تقريراً عن أداء كل نشاط في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية باستخدام المؤشرات المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية المؤسسية، وتحقيقاً لهذه الغاية، ستكفل جمع البيانات اللازمة للقيام بذلك.	وحدة الرصد والتقييم التابعة للمكتب القطري	يونيو/حزيران 2023
2-3 إنشاء نظام رصد لتحليل اتجاهات الأداء وتطبيق الدروس المستفادة من التحليل لتكييف العناصر الاستراتيجية والتشغيلية للخطة الاستراتيجية القطرية. (يونيو/حزيران 2023)	المكتب القطري	مقبولة جزئياً. يعمل نظام الرصد بالفعل بكامل طاقته وفقاً للمتطلبات المؤسسية.	2 - سينشئ المكتب القطري نظاماً للرصد يتماشى مع إطار النتائج المؤسسية ومع الحد الأدنى من متطلبات الرصد. 3 - سينشئ المكتب القطري آلية قوية للشكاوى والتعليقات من أجل جميع أنشطته (خط ساخن).	وحدة الرصد والتقييم التابعة للمكتب القطري	يونيو/حزيران 2023
3-3 وضع خطة تعلم لمعالجة فجوات الأدلة في الحالات التي تكون فيها المعلومات اللازمة لتوجيه عملية صنع القرار غير كافية. ويبدو أن خطة التعلم المرتبطة بقياس الأداء ونظام اتخاذ قرارات الإدارة مناسبة بشكل طبيعي لدورة الخطة الاستراتيجية القطرية، إذ توجه الدروس المستخلصة من دورة	المكتب القطري	موافقة.	4 - سيعزز المكتب القطري إدارته للمعارف وسيعتمد استراتيجية "كتلة توليد الأدلة" الجديدة لاستخدام الأدلة وتوليدها. وسيشمل ذلك التعلم من التقييمات اللامركزية والرصد النوعي.	وحدة الرصد والتقييم التابعة للمكتب القطري	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
					واحدة في إعادة اتخاذ الوضع الاستراتيجي، وإجراء تنقيحات للنهج البرمجية بين الدورات. والمجالان المحددان لخطة التعلم اللذان انتبها في الخطة الاستراتيجية القطرية الأولى ويمكن أن يكونا مفيدتين للخطة الاستراتيجية القطرية الثانية هما إجراء تقييم للمساواة بين الجنسين، وتقصي الأسباب الكامنة وراء التقلبات السنوية في الحد الأدنى للتنوع الغذائي ودرجات الاستهلاك الغذائي. (يونيو/حزيران 2023)
			موافقة.	المكتب القطري	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2022 4- تقييم جاهزية النموذج التشغيلي من أجل فهم المخاطر والفرص التي يجب أن تتجسد في تصميم البرامج.
يونيو/حزيران 2022	وحدة الموارد الإدارية والبشرية التابعة للمكتب القطري	1- بدأ المكتب القطري بالفعل في مواءمة هيكل المكتب مع متطلبات الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة من خلال ضمّ موظفين ذوي خبرة ذات صلة. وسُجّري في الأشهر المقبلة عملية تخطيط استراتيجي للقوة العاملة.	موافقة.	المكتب القطري	4-1 إجراء تحليل للفجوة في القدرات أو استعراض النموذج التشغيلي كجزء من عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية من أجل معالجة التحديات التشغيلية. ومن خلال معالجة المشاكل في حالة الاستعداد، سيقفل هذا الاستعراض إلى أدنى حد مستوى وعدد المخاطر التي لا بد من إدارتها من خلال سجل المخاطر التنظيمية. (يونيو/حزيران 2022)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة (2017-2021)

الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
يونيو/حزيران 2022	وحدة الموارد الإدارية والبشرية التابعة للمكتب القطري	2 - قبل بدء الخطة الاستراتيجية القطرية، يرجى الاطلاع أدناه على حالة الإجراءات المختلفة: - التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة (مقرر للأشهر المقبلة)؛ - خطة العمل المتعلقة بالشراكات (منجزة)؛ - خطة الاتصال (منجزة)؛ - الناس/الرفاه/النمو والتنمية/الثقافة (تتخذ حالياً عدة إجراءات وسيتم إنجازها جميعاً بحلول يونيو/حزيران 2022).	موافقة.	المكتب القطري	2-4 إجراء تقييم كامل لجاهزية عناصر النموذج التشغيلي، بما في ذلك السياسات والعمليات والأفراد والثقافة والشراكات والتكنولوجيا، قبل الانتهاء من تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية التالية. (يونيو/حزيران 2022)