

## الملحق العاشر: خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

- 1- في عام 2020، واصل البرنامج تنفيذ خطة العمل المحدثة على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UN-SWAP 2.0). وتشمل هذه الخطة، التي وافقت عليها جميع كيانات الأمم المتحدة، 17 مؤشرا للأداء<sup>(1)</sup> وفي السنة الثالثة من التنفيذ، على الرغم من التقدم الواضح المحرز في عدة مجالات، حافظ البرنامج على نفس تصنيفات عام 2019: تجاوز تسعة من مؤشرات الأداء، وأنجز أربعة، واقترب من إنجاز ثلاثة، ولم يبلغ عن مؤشر واحد (بسبب عدم الانطباق). وضمن جملة أمور سلط أداء البرنامج عام 2020 الأضواء على أهمية القيادة المتواصلة للتمكين من إحراز المزيد من التقدم على طريق التكافؤ بين الجنسين في صفوف الموظفين، وتحسين تخصيص الموارد المالية وتتبع أنشطة إرساء المساواة بين الجنسين أيضا.
- 2- وبدعم من مكتب الشؤون الجنسانية فإن مسؤولية تحديد وتنفيذ الأنشطة مقابل مؤشرات أداء خطة العمل المحدثة تقع على عاتق كيانات شتى في المقر يُطلق عليها اسم "مسؤولي الأعمال"، وهي: شعب الموارد البشرية، والتخطيط والأداء، والمالية، والاتصالات، والدعوة والتسويق، ومكاتب المدير التنفيذي، والتقييم، والمفتش العام وخدمات الرقابة.

التصنيف	عدد مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء
يفوق التوقعات	9	الإبلاغ عن نتائج أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التقييم مراجعة الحسابات السياسات القيادة إدارة الأداء المستجيبة للاعتبارات الجنسانية الثقافة التنظيمية تقييم القدرات المعرفة والتواصل
يلبي التوقعات	4	نتائج أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمنظور الجنساني الهيكل الجنساني تنمية القدرات الاتساق
يقترّب من التوقعات	3	تعقب الموارد المالية تخصيص الموارد المالية التمثيل المتكافئ للنساء
غير مبلغ عنه*	1	نتائج البرامج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

\* لا يبلغ البرنامج عن مؤشر الأداء 3 لأن النتائج المؤسسية المذكورة في مؤشري الأداء 1 و12.

(1) تتاح معلومات مفصلة ومن ضمنها معلومات حول كل مؤشر من مؤشرات الأداء في وثيقة "الإطار والإرشادات التقنية حول خطة العمل المحدثة على نطاق المنظومة على جميع أجهزة الأمم المتحدة".