



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي  
الدورة العادية الأولى

روما، 22-24 فبراير/شباط 2021

البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.1/2021/6-A/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 27 يناير/كانون الثاني 2021  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2020-2017)

### الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2020-2017).
- 2- وتم إجراء التقييم وفقا لسياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية التي تنص على أن تخضع جميع الخطط الاستراتيجية القطرية لتقييمات تتناول الحوافظ القطرية قرب نهاية فترات تنفيذها لتقييم التقدم المحرز وما تحقق من نتائج مقارنة بالحصائل والأهداف المقصودة. ويهدف التقييم إلى تحقيق غرض مزدوج يتمثل في المساءلة والتعلم لإثراء عملية التحضير للخطة الاستراتيجية المقبلة لبنغلاديش.
- 3- وطرح التقييم ست توصيات، لكل منها عدة توصيات فرعية مفصلة مرتبطة بها، ثلاث منها استراتيجية وثلاث تشغيلية. وسيكون المكتب القطري في بنغلاديش هو المسؤول الأول عن تنفيذ التوصيات بدعم من المكتب الإقليمي والمقر. وتهدف التوصيات إلى معالجة المسائل الرئيسية المرتبطة بالخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة والاستجابة للتحديات العاجلة التي تفرضها جائحة كوفيد-19 في بنغلاديش.
- 4- وتوضح المصروفة أدناه ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق، أو توافق جزئيا، أو لا توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية. وهي تعرض الإجراءات المتخذة أو التي سيجري اتخاذها وما يرتبط بها من مسؤوليات وجدول زمنية لتنفيذ التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد R. Ragan  
المدير القطري

بريد إلكتروني: [richard.ragan@wfp.org](mailto:richard.ragan@wfp.org)

السيد J. Aylieff  
المدير الإقليمي

آسيا والمحيط الهادئ

بريد إلكتروني: [john.aylieff@wfp.org](mailto:john.aylieff@wfp.org)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يوليو/تموز 2021 <b>1- تعزيز الشراكات الاستراتيجية.</b> ينبغي للبرنامج:	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر – شعبة البرامج الإنسانية والإمناية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة			
1-1 تحسين عمليات التخطيط لوضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة وتعزيزها، والعمل بنشاط مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في تحديد التوجه الاستراتيجي للخطة الاستراتيجية القطرية.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر – شعبة البرامج الإنسانية والإمناية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة	1-1-1 الانتهاء من وضع خطة الأمم المتحدة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الفورية. عقب الانتهاء من وضع خطة الاستجابة الاجتماعية والاقتصادية الفورية، استأنفت منظومة الأمم المتحدة تحليلها القطري المشترك/ عملية إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة؛ وتتماشى الخطة الاستراتيجية القطرية مع هذه العملية. بعد تحديث رؤية الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بدأت عملية جديدة للمشاركة الداخلية والخارجية.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	أغسطس/آب 2020
			2-1-1 المشاركة في عملية إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			3-1-1 تنظيم سلسلة من المشاورات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين كجزء من عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج)	مايو/أيار 2021
			4-1-1 صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة على أساس نتائج المشاورات، واستكمال التحليل القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة، وغايات أهداف التنمية المستدامة للحكومة. وسُعدّل نتائج المشاورات وفقا للسباق المتغيّر لجائحة كوفيد-19.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج)	يوليو/تموز 2021
2-1 ضمان مشاركة موظفي المكتب القطري بدور نشط في وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة من خلال تحديد وفهم الأدوار والمعايير التشغيلية للشركاء الرئيسيين.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة البرامج الإنسانية والإيمانية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة ستوضع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال عملية تشاركية وتشاورية سواء داخل المكتب القطري أو خارجيا مع الشركاء. وسيشارك الموظفون الذين يشغلون مناصب قيادية بدور نشط في المشاورات وعملية التصميم في الوقت الذي سيتمشرون فيه أيضا مع أعضاء فريقهم بحيث يمكن لعملية تتابعية تصاعديّة أن تصب في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية وعملية صياغتها. وسيجري أيضا تشجيع الفرق على العمل مع نظرائهم المشاركين والشركاء لبلورة فهم أفضل لرؤيتهم بشأن الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة والدور الذي يمكنهم القيام به في تلك الخطة.	1-2-1 إجراء عملية تصميم للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بحيث تكون تشاركية وتشاورية داخليا وخارجيا.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج)	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
1-3 وضع استراتيجية تشغيلية واضحة تُحدّد الطريقة التي ستحافظ بها الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة على الجهود الحكومية لتحقيق غايات أهداف التنمية المستدامة، مع التركيز على ما يلي:  (أ) جهود إصلاح الأمم المتحدة من خلال إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة لتحديد أهداف واضحة لعام 2030؛  (ب) تعزيز ودعم الحوكمة الحكومية ودور نُظُم الإصلاح المؤسسي.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر - شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة  تعتمد الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية على التوجيه المؤسسي للبرنامج وتهدف إلى دعم حكومة بنغلاديش في تحقيق غايات أهداف التنمية المستدامة. وستمضي الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة على نفس المنوال؛ وتحقيقاً لهذه الغاية، يجري تصميمها باستخدام نظرية تغيير تسعى إلى تحقيق هذه الغايات باستخدام القدرات المتاحة للمكتب القطري.  وستكون الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة متوائمة تماماً مع إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة الذي يعكف على وضعه حالياً فريق الأمم المتحدة القطري بمشاركة نشطة من البرنامج في عملية الصياغة والتشاور. وتستند عملية وضع إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة إلى إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.  وستشمل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة مكوّنات قويا للمساعدة التقنية، وستستفيد من النُظُم والهياكل الحكومية الحالية، وستسعى إلى تطوير قدراتها ونهجها، بما يشمل وضع نُظُم رقابة قوية لتعزيز الحوكمة.	1-3-1 المشاركة بدور نشط في وضع إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج)	يونيو/حزيران 2021
			1-3-2 توضيح كيفية تركيز المساعدة التقنية على تعزيز الحوكمة والنُظُم الحكومية لتحقيق غايات أهداف التنمية المستدامة.	فريق البرامج	أبريل/نيسان 2021
1-4 تحديد الموارد المالية والشركاء الإنمائيين المستعدين للاستثمار في تدخلات إنمائية متعددة السنوات وجهود بناء القدرة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة  يسعى المكتب القطري بنشاط إلى تكوين شراكات تهدف إلى ضمان تمويل إنمائي متعدد السنوات. وتُشكل الشراكة الحالية مع الوكالة الكورية للتعاون الدولي التي توفّر التمويل للنُهج	1-4-1 المشاركة بدور نشط مع الشركاء الإنمائيين لاستكشاف الخيارات واقتراح سُبُل التمويل الخارجية	إدارة المكتب القطري بمساعدة من فريقي البرامج والعلاقات الخارجية	عملية مستمرة

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
على الصمود مع المجتمعات المحلية المتضررة من الأزمة الإنسانية.		المبتكرة في تعزيز القدرة على الصمود لدى المجتمعات المحلية الريفية نمودجا يحتذى به في هذا الاتجاه. يسعى المكتب القطري أيضا إلى استكشاف خيارات العمل في شراكة مع المؤسسات المالية الدولية، بما يشمل البنك الدولي الذي تربطه معه بالفعل علاقة شراكة متعددة السنوات من أجل دعم لاجئي الروهينغيا - ومصرف التنمية الآسيوي. وَعرضت مقترحات على السويد التي قدمت تمويلا لمدة سنة واحدة من أجل الاستجابة لجائحة كوفيد-19، بينما أعربت عن اهتمامها بتوفير تمويل متعدد السنوات. ويجري استكشاف الفرص الأخرى المماثلة.	المتعدد السنوات لأنشطة بناء القدرة على الصمود والتنمية.		
			1-4-2 المشاركة بدور نشط مع المؤسسات المالية الدولية لاستكشاف الخيارات واقتراح سبل التمويل المتعدد السنوات لأنشطة بناء القدرة على الصمود والتنمية.	إدارة المكتب القطري بمساعدة من فريقي الرامج والعلاقات الخارجية	عملية مستمرة
1-5 تقييم التجارب والدروس المستفادة من المكاتب القطرية الأخرى بشأن عمليات تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية لتحقيق الحصائل الاستراتيجية الأكثر فعالية.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة البرامج الإنسانية والإنمائية، وشعبة الشراكات الاستراتيجية)	موافقة يعمل المكتب القطري بنشاط مع المكتب الإقليمي في وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بينما توجد تجري اتصالات غير رسمية بين المديرين على المستويات العليا والمستوى المتوسط في المكتب القطري ونظرائهم في المكاتب القطرية الأخرى في الإقليم وفي سائر أنحاء العالم. وتيسر هذه القنوات الرسمية وغير الرسمية دمج خبرات المكاتب القطرية الأخرى وأفكارها في عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية لتحقيق الحصائل الاستراتيجية الأكثر فعالية.	1-5-1 المشاركة بدور نشط مع المكتب الإقليمي في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	كبار المديرين في المكتب القطري ومديري البرامج (الأنشطة)	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد تنفيذ الإجراءات
			المكتب القطري 1-5-2 تزويد المكتب القطري بمعلومات عن الخبرات والتجارب المستفادة من المكاتب القطرية الأخرى بشأن عملية تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية لتحقيق الحصائل الأكثر فعالية.		أبريل/نيسان 2021
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2021 2- تحسين فعالية آليات الاستعداد للطوارئ والتأهب والاستجابة لها. ينبغي للبرنامج:	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة عمليات الطوارئ، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	موافقة			
1-2 ضمان الإبقاء على حصيلة استراتيجية إضافية في الخطة الاستراتيجية القطرية تحسبا للاستجابة العاجلة لحالات الطوارئ وتعبئة موارد تكميلية لها، بما يشمل حالات الطوارئ المفاجئة (من المستوى 3) الواسعة النطاق.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة عمليات الطوارئ، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	موافقة.	1-1-2 إدراج حصيلة تركز على مجالات الاستجابة للطوارئ في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	فبراير/شباط 2021
2-2 العمل بنشاط مع الحكومة لتعزيز تنفيذ نظم التكيف مع تغير المناخ الملائمة المستجيبة للصدمة في إطار برامج الحماية الاجتماعية الوطنية، واستخدام قدرة البرنامج على تيسير التعاون بين أصحاب المصلحة للحفاظ على الروابط بين تدخلات البرامج الإنسانية والإنمائية وآليات الاستجابة للطوارئ.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة عمليات الطوارئ، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	موافقة	2-2 العمل مع النظم الحكومية المستجيبة للصدمة من أجل التكيف مع تغير المناخ وتعزيز علاقات تعاون أقوى بين أصحاب المصلحة من خلال التعاون بين الوكالات والتعاون الثنائي.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريقي البرامج والعلاقات الخارجية	ديسمبر/كانون الأول 2021
			يشمل مفهوم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة وخط رؤيتها بالفعل حصيلة تركز على مجال الاستجابة للطوارئ في جميع أنحاء البلد، ويمكن أن يشكل ذلك منطلقا للاستجابة السريعة لحالات الطوارئ المفاجئة الصغيرة والكبيرة ولتعبئة الموارد.		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
		ولا سيما في السياق الأكبر لأزمة اللاجئين وكذلك في سائر أنحاء البلد.			
2-3 استثمار مزيد من الموارد المالية والبشرية في دعم وتكميل عمل الحكومة ووكالات الأمم المتحدة الأخرى وشبكات المنظمات غير الحكومية في دمج المعايير العالمية المتعلقة بالحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين ومراعاة المنظور الجنساني في آليات الاستجابة للطوارئ.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة عمليات الطوارئ وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	موافقة يُعزز المكتب القطري قدرته في مجال الحماية وإدماج منظور الإعاقة وقدرة الأفرقة في كوكس بازار من أجل تعميم هذه الأنشطة في جميع أنشطة البرامج. ويشمل ذلك تعيين خبير دولي متخصص في الموضوع للعمل في هذه الأنشطة. أثبت مشروع بناء القدرة على الصمود الممول من البنك الدولي في مخيمات اللاجئين، بتركيزه القوي على الحماية، أنه حافز قوي في هذه العملية، بما في ذلك من خلال توفير الموارد المالية للتركيز على هذا النوع من العمل. يعزز المكتب القطري أيضا تعاونه مع سائر وكالات الأمم المتحدة، مثل هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وصندوق الأمم المتحدة للسكان، للاستفادة من خبرة برامج هذه الوكالات في مجالات مثل العمل الاستباقي والاستجابة في المناطق الحضرية.	2-3-1 تعيين موظفين إضافيين وتدريب الموظفين الحاليين والشركاء على الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين والمنظور الجنساني وإدماج منظور الإعاقة.	إدارة المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
			2-3-2 تعزيز الحلول الرقمية لجمع آراء المجموعات المتنوعة، بما يشمل أداة "Sugar" لإدارة العلاقات مع العملاء.	فريق الرصد والتقييم في كوكس بازار؛ وفريق الرصد والتقييم في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
2-4 وضع خطط جاهزة للتطبيق تحسبا للاستجابة لأحداث الكوارث سواء في السياق الحالي أو في السيناريوهات المستقبلية.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ المقر - شعبة عمليات الطوارئ، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية)	موافقة يُشارك المكتب القطري في عمليات التخطيط السنوي للطوارئ مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وتُغطي هذه العمليات	2-4-1 تنفيذ عملية الاستعداد للطوارئ والمحاكاة ووضع خرائط للفيضانات.	فريق الاستعداد للطوارئ في المكتب القطري؛ وفريق الاستعداد للطوارئ في كوكس بازار	سبتمبر/أيلول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
		المخاطر التقليدية في بنغلاديش، بما يشمل الفيضانات النهرية والأعاصير. على مستوى كوكس بازار، تم تعزيز القدرة على الاستعداد للطوارئ وبناتت تشمل حالياً عمليات محاكاة الأدوار في الاستجابة للكوارث المحتملة وتعزيز الاستعداد والقدرة على الاستجابة الفورية.			
			2-4-2 إعداد حُزم من تدابير الاستعداد الموحدة لعمليات المكتب القطري وكوكس بازار.	فريق الاستعداد للطوارئ في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
		موافقة		المكتب القطري (المقر - وحدة الحماية الاجتماعية؛ والمكتب الإقليمي)	الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 3- تعزيز دعم برامج شبكات الأمان الاجتماعي المراعية للتغذية. ينبغي للبرنامج:
		موافقة	1-3 المشاركة بدور نشط مع وزارة الرعاية الاجتماعية في وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	فريق البرامج	أبريل/نيسان 2021
		موافقة	شارك البرنامج بدور نشط في ساحة الحماية الاجتماعية والتغذية في بنغلاديش لعدة سنوات. ويشمل شركاؤه التقليديون وزارة شؤون المرأة والطفل، والمجلس الوطني للتغذية، وشعبة مجلس الوزراء. وفي حين أن العمل مع الشريكين الأولين يتسم بطابع تشغيلي أكبر فإن العمل مع شعبة مجلس الوزراء يتسم بطابع استراتيجي. وبدأ البرنامج أيضاً، من خلال عمله في المناطق الحضرية في إطار استجابته لجائحة كوفيد-19، العمل مع وزارة الرعاية الاجتماعية التي من المقرر أن تُسك بزمام قيادة الاستراتيجية الوطنية للأمن	المكتب القطري (المقر - وحدة الحماية الاجتماعية؛ والمكتب الإقليمي)	1-3 إعادة تقييم قيمته المضافة وإسهامه في ساحة الحماية الاجتماعية والتغذية في بنغلاديش، وتقييم الفرص الاستراتيجية مع الوزارات الحكومية ذات الصلة لتكميل عملية وضع مخطط إطار سياسة الحماية الاجتماعية الوطنية للمرحلة المقبلة من الاستراتيجية الوطنية للضمان الاجتماعي.



رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
		الاجتماعي بحلول عام 2025. ولذلك سيصبح العمل مع هذه الوزارة أولوية في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.			
			3-1-2 تأكيد مواصلة العمل مع شعبة مجلس الوزراء في فترة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	فريق البرامج	أبريل/نيسان 2021
3-2 تحسين العلاقات الاستراتيجية مع الجهات الفاعلة الحكومية لترسيخ دور البرنامج في تشجيع التدخلات المراعية للتغذية من خلال برامج شبكات الأمان الاجتماعي الوطنية.	المكتب القطري (المقر - وحدة الحماية الاجتماعية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة يقوم المكتب القطري بتوسيع وتعزيز شراكته مع وزارة شؤون المرأة والطفل، ووزارة الرعاية الاجتماعية، والمجلس الوطني للتغذية، ووزارة التعليم الابتدائي والتعليم الجماهيري، وشعبة مجلس الوزراء، مع التركيز على مراعاة التغذية في البرامج التي تتولى هذه الوزارات والمؤسسات تقديمها وتنسيقها.	3-2-1 ضمان التشاور والعمل مع وزارة شؤون المرأة والطفل، ووزارة الرعاية الاجتماعية، والمجلس الوطني للتغذية، ووزارة التعليم الابتدائي والتعليم الجماهيري، وشعبة مجلس الوزراء، في وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	يونيو/حزيران 2021
3-3 تعزيز استراتيجية الرصد والتقييم وتطويرها وتنفيذها لتيسير اتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة لتقاسمها مع واضعي السياسات الحكوميين والشركاء الإنمائيين.	المكتب القطري (المقر - وحدة الحماية الاجتماعية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة سيجري استعراض استراتيجية المكتب القطري للرصد والتقييم لمواءمتها مع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيشمل ذلك الدروس المستفادة من التغييرات التي أدخلت على طريقة إجراء الرصد والتقييم عقب جائحة كوفيد-19. من الجوانب المهمة في هذه الاستراتيجية الجديدة للرصد والتقييم نهج توليد الأدلة لدعم صنع القرار. وسيستخدم مزيد من النهج العلمية في توليد هذه الأدلة.	3-3-1 استعراض وتحديث استراتيجية الرصد والتقييم.	فريق البرامج، والوحدة الفرعية لرصد والتقييم	ديسمبر/كانون الأول 2021
			3-3-2 تكوين شراكات قوية مع الشركاء العلميين ودمج النهج	فريق البرامج، والوحدة الفرعية لرصد والتقييم	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			العلمية في أدوات وتقارير الرصد والتقييم.		
3-4 تطوير أواصر الشراكة وتعزيزها مع الشركاء الإنمائيين الرئيسيين في مجال الحماية الاجتماعية لتعزيز الروابط بين جوانب مراعاة التغذية والاستجابة التكميلية للخدمات في برامج الحماية الاجتماعية القائمة.	المكتب القطري (المقر - وحدة الحماية الاجتماعية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة يُشارك المكتب القطري بدور نشط مع الشركاء الإنمائيين في مجال الحماية الاجتماعية على المستوى الوطني وكذلك مع عدد من الشركاء الدوليين. وفي هذا الصدد، بدأ المكتب القطري في توثيق ونشر خبرته في مجال الحماية الاجتماعية المراعية للتغذية في المطبوعات الأكاديمية، وهو ما يتيح إمكانية الاطلاع عليها بين مختلف أنواع الجماهير - ومختلف أنواع الشركاء - ويفتح آفاقاً أمام زيادة التعاون والمشاركة. يشمل العمل مع المؤسسات المالية الدولية أيضاً مناقشات نشطة بشأن الحماية الاجتماعية ومراعاة التغذية ومدى تكيف مخططات الحماية الاجتماعية.	3-4-1 تعميق المشاركة مع الشركاء في مجالات التنمية والبحوث والعمل الأكاديمي لتوثيق أثر الحماية الاجتماعية التكميلية والمراعية للتغذية.	فريق البرامج	جارٍ
			3-4-2 إعداد ورقات بحثية والمشاركة في الندوات والأحداث الدولية الأخرى المتعلقة بالحماية الاجتماعية.	فريق البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2022
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2021 4- تحسين استراتيجية وتدخلات تعزيز القدرات. ينبغي للبرنامج:	المكتب القطري (المقر - دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية)	موافقة			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد تنفيذ الإجراءات
1-4 ضمان الموازنة بين استراتيجية تعزيز القدرات القطرية والاستراتيجية المؤسسية المنقحة لتعزيز القدرات، والتأكد من أنها تدعم جميع مجالات الحصائل الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية وترتبط ارتباطاً فعالاً بسائر مجالات التركيز التشغيلية.	المكتب القطري	موافقة	1-1-4 توضيح الطريقة التي سيعمل بها المكتب القطري في تعزيز القدرات القطرية وفقاً للاستراتيجية المؤسسية لتعزيز القدرات.	فريق البرامج	يوليو/تموز 2021
			في إطار صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، سيضع فريق البرامج في المكتب القطري مذكرة مفاهيم (استراتيجية) بشأن طريقة العمل في مجال تعزيز القدرات القطرية. وستستفيد مذكرة المفاهيم من الكتب البيضاء التي وضعت في أواخر عام 2019 ومطلع عام 2020 كجزء من عملية الصياغة الأولية للخطة الاستراتيجية القطرية. يعكف المكتب القطري أيضاً على إعادة تنظيم هيكله كي يشمل منسقا لتنمية القدرات الداخلية يعمل في تعاون وثيق مع منسق إدارة المعرفة ومختلف وحدات البرامج لتعزيز القدرة على العمل مع الشركاء الحكوميين. وسيعمل هؤلاء المنسقون بنشاط مع الوحدات ذات الصلة في المكتب الإقليمي والمقر.		
			2-1-4 تعيين المنسقين المسؤولين عن تعزيز القدرات وإدارة المعرفة في المكتب القطري.	فريق البرامج	أبريل/نيسان 2021
2-4 ضمان حصول المكتب القطري على الدعم التقني للربط الفعال بين عمليات البرامج والامتثال لتوجيهات السياسات العالمية للبرنامج؛ وينبغي أن يشمل هذا الدعم ما يلي: أ) برنامج لتدريب وتطوير مجموعة مختارة من الموظفين المكلفين بتنفيذ أهداف تعزيز القدرات بما يراعي المجالات المتخصصة للبرنامج وميزته النسبية التقنية؛	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية	موافقة	1-2-4 إجراء عمليات مراجعة للمهارات من أجل تحديد التدريب المطلوب لتعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري كجزء من تخطيط قوة العمل المرتبط بالخطة الاستراتيجية القطرية.	رئيس وحدة البرامج والموارد البشرية في المكتب القطري (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية؛ والمكتب الإقليمي)	سبتمبر/أيلول 2021
			يمكن لدائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية دعم خطة تنمية القدرات الداخلية للمكاتب القطرية من خلال الدعم التقني حسب الطلب؛ والتوجيه؛ وتيسير تبادل المعرفة مع المكاتب القطرية الأخرى حول المشاكل والتحديات المحددة؛ وتعبئة الخبرة الخارجية عندما تقتضي الحاجة ذلك. وسيساعد ذلك أيضاً على غرس فهم متنسق لنهج البرنامج حيال تعزيز القدرات القطرية. سيقدم الدعم في إطار من التنسيق الوثيق مع جهات الاتصال المعنية بتعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري، ومديري		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
ب) مراجعة المهارات لتحديد متطلبات الكفاءة المحددة للموظفين الرئيسيين من أجل المشاركة الفعالة والاستراتيجية مع الشركاء الحكوميين.		البرامج في المكاتب القطرية، وجهة الاتصال المسؤولة عن تنسيق تنمية القدرات الداخلية.			
		2-4-2 وضع خطة دعم ثنائية للتدريب والتطوير في مجال تعزيز القدرات القطرية بما يتفق مع استراتيجية تعزيز القدرات في المكتب القطرية.	دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات القطرية (المكتب القطري، والمكتب الإقليمي)		نوفمبر/تشرين الثاني 2021
		4-2-3 تنفيذ خطة تعزيز القدرات والتعلم في المكتب القطري.	المكتب القطري (دائرة المساعدة التقنية وتعزيز القدرات الإقليمي)		ديسمبر/كانون الأول 2021
4-3 إعادة النظر في مبادئ استراتيجية تعزيز القدرات القطرية وتقييمها من أجل ضمان وضوح الغرض بشأن كيفية الانخراط بفعالية مع الحكومة لدعم أهدافها الاستراتيجية لتعزيز القدرات بما يتماشى مع التزامات أهداف التنمية المستدامة.	المكتب القطري	موافقة كما جاء في التوصية 4-1، سيعاد التفكير في استراتيجية تعزيز القدرات القطرية وستوضع مذكرة مفاهيم لهذا الموضوع. وكجزء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، سيجري وضع مذكرة المفاهيم لتصبح استراتيجية في ظل ازدياد وضوح العمل مع الشركاء بعد الموافقة على الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ويمكن بالتالي استخدام تقديرات احتياجات القدرات لتوجيه الانتقال من المفهوم إلى الاستراتيجية الكاملة.	1-3-4 وضع استراتيجية لتعزيز القدرات القطرية.	فريق البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2021 5- تعزيز المساواة بين الجنسين وتدخلات الإدماج الاجتماعي. ينبغي للبرنامج:	المكتب القطري (المقر - مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة			
1-5 الإدماج الكامل للمساواة بين الجنسين في البرمجة المواضيعية وتصميم الخطط الاستراتيجية القطرية لإرساء الأساس لاستراتيجية بشأن العمل مع الشركاء وأصحاب المصلحة لضمان التوعية الفعالة بموقف البرنامج بشأن المساواة بين الجنسين.	المكتب القطري (المقر - مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة	1-5-1 دمج المنظور الجنساني في البرمجة المواضيعية والخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. هذا الجانب من البرمجة وربطه وثيقا بجدول أعمال الحماية على النطاق الأوسع. يتخذ البرنامج وضعا جيدا يمكنه من المضي قدما بجدول أعمال تعميم مراعاة المنظور الجنساني انطلاقا من شراكته العريقة مع وزارة شؤون المرأة والطفل. ووطد البرنامج مؤخرا صلاته مع وكالات متخصصة، مثل هيئة الأمم المتحدة للمرأة، لإشراكها في البرمجة المشتركة في المناطق الحضرية.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	يونيو/حزيران 2021
			2-1-5 تحسين استراتيجية المساواة بين الجنسين على أساس تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.	فريق البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2021
2-5 تعزيز التصميم والتنفيذ والرصد النوعي للمساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي، بما في ذلك من خلال التكليف بإجراء دراسات لتحويل التركيز من الجوانب الكمية لتعميم المساواة بين الجنسين والإنصاف والإدماج الاجتماعي إلى	المكتب القطري (المقر - مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة جزئية.	1-2-5 استعراض وحدات التدريب على رصد تعميم المنظور الجنساني، وتعزيز الجوانب النوعية وتتبع التقدم المحرز في الحصائل الاستراتيجية.	فريق البرامج (الوحدة الفرعية للرصد والتقييم)	ديسمبر/كانون الأول 2021
			على الرغم من الاتفاق مع التوصية التي تدعو إلى تعزيز تصميم سياسات للمساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي وتنفيذها ورصدها النوعي، ينبغي ألا يعيق ذلك استمرار إدراج الجوانب الكمية من المساواة بين الجنسين والإنصاف والإدماج الاجتماعي. ولذلك سيقوم المكتب القطري بتوسيع تعميم		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
مجموعة إجراءات تحويلية تُشكل جزءاً لا يتجزأ من الأنشطة ويتم تتبعها في الحصائل الاستراتيجية.		مراعاة المنظور الجنساني والاندماج الاجتماعي عن طريق تعزيز الجوانب الكمية لرصد هذه الجوانب وتتبعها عبر الحصائل الاستراتيجية.			
			2-2-5 تحديد الدراسات الممكنة بشأن المساواة بين الجنسين والاندماج الاجتماعي والتكليف بإجرائها.	فريق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
3-5 ضمان قيام مستشاري الشؤون الجنسانية و وحدات الدعم بتحقيق الإدماج الكامل للمبادئ والتزامات السياسات التي تدعم الموقف العالمي للبرنامج بشأن الالتزام بإحداث تحول في المنظور الجنساني في عملية تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية.	المكتب القطري (المقر – مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة سيقوم المكتب القطري بدمج التحول الجنساني في خطته الاستراتيجية القطرية المقبلة على أساس التوجيه المؤسسي والمدخلات المقدمة من المكتب الإقليمي.	1-3-5 المشاركة بدور نشط مع مستشاري الشؤون الجنسانية على المستوى الإقليمي وفي المقر أثناء عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية.	فريق البرامج في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
4-5 بناء قدرات تقنية كافية في الوحدات المعنية بالشؤون الجنسانية، وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والرصد والتقييم، لدعم فرق البرامج في تفعيل الاعتبارات الجنسانية وتعميمها طوال الفترة المشمولة بالخطة الاستراتيجية القطرية؛	المكتب القطري (المقر – مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة سيُدمج تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة التحليلات الجنسانية وعناصر رصد مراعاة المنظور الجنساني من أجل تعزيز الجوانب التشغيلية بمختلف أنشطة البرامج في الخطة الاستراتيجية القطرية. وسيستفيد ذلك من القدرات الحالية والتوجيه المؤسسي والخبرة التقنية التي سيُستعان بها لتحقيق جملة أمور تشمل تحسين قدرة وحدات الشؤون الجنسانية وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والرصد والتقييم، في المكتب القطري وفي المكتب الفرعي في كوكس بازار لمساعدة مختلف مديري الأنشطة والوحدة الفرعية للشؤون الجنسانية في تعميم الاعتبارات الجنسانية في جميع الإجراءات.	1-4-5 دمج التحليلات الجنسانية ورصد مراعاة المنظور الجنساني في تصميم أنشطة البرامج في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	فريق البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			2-4-5 استعراض وتحليل القدرات الداخلية في مجال التحليلات الجنسانية والرصد وبالتالي وضع برنامج لتعزيز تلك القدرات عندما تقتضي الحاجة ذلك.	فريق البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2021
5-5 إعادة النظر في استراتيجيات التعيين والتدريب لمعالجة الاختلالات الجنسانية والحرص على أن يُشكل التدريب الكافي جزءاً من عمليات التعريف والأداء الوظيفي المستمر والتقييم.	المكتب القطري (المقر – مكتب الشؤون الجنسانية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة جزئية يبذل المكتب القطري جهوداً مستمرة لتحسين التوازن الجنساني بين موظفيه. ونشأ تراجع التوازن الجنساني في عام 2019 بسبب منح عقود خدمة لقائدي المركبات الذين عملوا من قبل من خلال الاستعانة بمصادر خارجية وبالتالي لم يظهر ذلك في سجلات التوظيف. وعلى الرغم من ذلك ومنذ حدوث ذلك الانخفاض، تحسن التوازن الجنساني سريعاً في عام 2020، وتُشكل الموظفات حالياً 42 في المائة من الموظفين، وذلك بفضل الجهود النشطة لاستكشاف سبل تشجيع المرشحات المؤهلات للتقدم للوظائف الجديدة. يبذل المكتب القطري أيضاً جهوداً لتشجيع النساء فعلياً على تقلد أدوار ذات مسؤوليات أكبر. ومع أن من الواضح أن ذلك يستغرق بعض الوقت، فإن الأفضلية تمنح، حيثما أمكن، للزميلات المؤهلات لشغل مناصب عليا، مع مراعاة الحاجة إلى تجنب التمييز ضد المرشحين الذكور الداخليين المؤهلين. تُشكل جلسات إدماج المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة جزءاً من جلسات التأهيل التي تُقدّم إلى جميع الموظفين الجدد كجزء من الإحاطات التوجيهية المقدمة إليهم. ويشمل ذلك أيضاً جلسة حول الاحترام والعنف المنزلي.	1-5-5 مواصلة العمل بنشاط في تشجيع المرشحات المؤهلات للتقدم لشغل المناصب الشاغرة.	المكتب القطري (جميع الوحدات)	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			2-5-5 مواصلة العمل بنشاط في تشجيع الموظفين على تقلد أدوار ذات مسؤوليات عليا.		ديسمبر/كانون الأول 2021
			3-5-5 مواصلة جلسات لتوجيه الموظفين الجدد مصحوبة بجلسات حول الإدماج والاحترام.		مستمر
			موافقة	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2021 6- تعزيز استراتيجية إدارة الأداء وعملياتها ونظمها. ينبغي للبرنامج:
			موافقة	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	ديسمبر/كانون الأول 2021
			1-6-1 وضع استراتيجية لإدارة الأداء والمعرفة وتنفيذها في جميع مجالات الحصائل الاستراتيجية المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية.	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	ديسمبر/كانون الأول 2021
			2-1-6 استعراض نهج إدارة المعرفة في المكتب القطري.		مارس/آذار 2021



رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
2-6 تشجيع التكامل بصورة أوثق بين وحدات الرصد والتقييم، وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها والبرامج، من أجل تحسين جمع الدروس المستفادة عبر الحصائل الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية، وتعزيز الوظائف الميدانية من أجل التحول من مجرد التوزيع ورصد العمليات نحو توفير معلومات سياقية (التصميم) والاتصال بتجربة المستفيدين (الرصد والتقييم).	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	موافقة جزئية يُشكل تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والرصد والتقييم، وإدارة المعرفة والمعلومات في كوكس بازار جزءاً لا يتجزأ من مظلة "الرصد والتقييم والمساءلة والتعلم". ويجري في المكتب القطري استعراض لمعرفة أفضل سبل مواءمة جوانب البرامج الشاملة – مثل التغذية والحماية المراعية للمنظور الجنساني – مع الرصد والتقييم، وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وإدارة المعرفة، من أجل تقديم أفضل مستوى من الدعم لأنشطة البرامج التشغيلية. ولحين إجراء هذا الاستعراض، سيُطبَّق الهيكل الأنسب لطبيعة العمليات، وسيراعى أن احتياجات الاستجابة المتجدرة في الطوارئ (أزمة اللاجئين في كوكس بازار) تختلف عن الأنشطة التي تركز على تنمية قدرات الشركاء الحكوميين في مجالات الحماية الاجتماعية وبناء القدرة على الصمود. وبالتوازي مع هذا الاستعراض، يُعاد التفكير في بعض نُهج الرصد والتقييم واستخدام وأدوار الموظفين المنتدبين إلى الميدان (موظفو المكتب الفرعي). ويُشكل ذلك جزءاً من عملية أكبر يُعاد فيها التفكير في دور المكاتب الفرعية وسُدرج في صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. وتم الأخذ بالتوصية الداعية إلى تعزيز وظائف الموظفين الميدانيين بحيث تتجاوز التوزيع ورصد العمليات لتقديم معلومات سياقية (التصميم) والاتصال بتجربة المستفيدين (الرصد والتقييم) وسُشكل جزءاً من عملية إعادة التفكير المشار إليها.	1-2-6 استعراض النُهج الحالية المتبعة في تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، والرصد والتقييم، وإدارة المعرفة على نطاق المكتب القطري لتحديد الهيكل والتكامل الأنسب لطبيعة العمليات المختلفة وتعديلها تبعاً لذلك.	فريق البرامج في المكتب القطري	مارس/آذار 2021
			2-2-6 تعديل هيكل فرق دعم البرامج في المكتب القطري بما يتفق مع طبيعة العمليات.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج)	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			2-3-6 استعراض دور المكاتب الفرعية والموظفين المنتدبين إلى الميدان وإعادة التفكير فيه سواء للتعامل مع مسائل الرصد والتقييم أو غيرها من المسائل كجزء من تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية وصياغتها ثم بعد ذلك تنفيذها.	إدارة المكتب القطري وفريق البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2021
3-6 تعزيز البحث النوعي لإثراء توليد أدلة مراعية للتغذية ووضع آليات شاملة للرصد والتقييم - بما في ذلك وضع استراتيجيات للعمل مع الفئات الفقيرة والضعيفة وتعزيز صوتها في عمليات صنع القرار - من أجل إثراء تخطيط السياسات والبرامج والتأثير على العمليات أثناء الحوار مع الشركاء الحكوميين.	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	موافقة هناك تقدير كامل لدور البحوث المصممة والمنفذة بصورة جيدة حول فعالية الحماية الاجتماعية والبرامج الأخرى، ويُشكل ذلك جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية البرامج في المكتب القطري. ومن المقرر إجراء عدة دراسات ولا يزال العمل جارياً في بعضها على الرغم من أن جائحة كوفيد-19 أثرت على بعض البحوث الجارية. سيشترك الفئات الفقيرة والضعيفة بدور أكبر في صنع القرار والتخطيط أثناء التشاور مع الشركاء الحكوميين. وفي بعض الأنشطة الجديدة في المناطق الحضرية (في إطار الاستجابة لجائحة كوفيد-19) بدأت عملية تشاور مع الشركاء الحكوميين بهدف إثراء تصميم البرامج الجديدة التي ترغب وزارة شؤون المرأة والطفل في تنفيذها في المناطق الحضرية. وسيكتشف البرنامج سبل إدراج أصوات الفقراء والفئات الضعيفة، بما في ذلك إدراجها في العملية التشاورية.	3-6-1 إجراء مزيد من الدراسات النوعية لدعم صنع القرار.	فريق البرامج	ديسمبر/كانون الأول 2021
			2-3-6 تحديد سبل التشاور مع الفقراء والفئات الضعيفة بطريقة	فريق البرامج في المكتب القطري (وحدة الرصد	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			منظمة كجزء من عمليات الرصد والتقييم.	والتقييم، ووحدة تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها)	
			3-3-6 استكشاف سبل إدراج أصوات الفقراء والفئات الضعيفة في عمليات التشاور مع الحكومة كجزء من تصميم برامج وزارة شؤون المرأة والطفل في المناطق الحضرية.	فريق البرامج في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
			موافقة أجريت عملية لوضع نظرية للتغيير في مطلع عام 2020 كجزء من عملية صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. وبعد نقاشي جائرة كوفيد-19، تم تأخير ذلك، وتم تمديد الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية لمدة سنة واحدة. وشارك المكتب القطري بالفعل، باعتباره جزءاً من فريق الأمم المتحدة القطري، في عملية وضع نظرية للتغيير من أجل إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة. وستشكل حصيلة هذه العملية، إلى جانب نظرية التغيير الحالية (مطلع عام 2020 قبل التعليق بسبب نقاشي جائرة كوفيد-19) في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، الأساس لعملية جديدة لتحديث نظرية التغيير كركيزة لتصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، مع وضع نظريات للتغيير من أجل مختلف الأنشطة المحددة في الخطة الاستراتيجية القطرية. وسيجري استعراض هذه النظريات بانتظام طوال مدة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة لإثراء تدخلات البرامج ورصدها. سيجري استعراض وتحديث نظريات التغيير للأنشطة القائمة.	المكتب القطري (وحدة الرصد والتقييم، ووحدة تحليل هاشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، ووحدة البرامج)	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش (2017-2020)					
التوصيات الفرعية	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			2-4-6 ضمان وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة على أساس نظرية تغيير.	إدارة المكتب القطري (نائب المدير القطري لشؤون البرامج) وفريق البرامج	فبراير/شباط 2021