



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الثانية

روما، 16-20 نوفمبر/تشرين الثاني 2020

البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2020/6-A/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 15 أكتوبر/تشرين الأول 2020
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020).
- 2- وقد تناول التقييم الوضع الاستراتيجي للبرنامج ودوره؛ ونطاق وجود مساهماته المحددة في الحصائل الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية؛ والكفاءة؛ والعوامل التي توضح أداءه؛ ومدى تحقيقه للتحوّل الاستراتيجي المتوقع خلال الفترة من عام 2017 إلى منتصف عام 2019. ويوفر أدلة تقييمية لاستخلاص الدروس بشأن أداء البرنامج وإعداد الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة ويضمن المساءلة أمام أصحاب المصلحة في البرنامج.
- 3- وقدم التقييم ست توصيات رئيسية تشمل كل واحدة منها عدة توصيات فرعية مفصلة تتصل بها. وثلاث توصيات منها هي توصيات استراتيجية بينما تعتبر التوصيات الأخرى توصيات تشغيلية. وينبغي للمكتب القطري تنفيذ التوصيات بدعم من مختلف الشعب والوحدات في المقر ومن المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا في داكار.
- 4- وغطى التقييم عمليات البرنامج المنفذة في الكاميرون في الفترة من 1 يناير/كانون الثاني 2017 إلى 30 يونيو/حزيران 2019، بما في ذلك الأنشطة والتوجه الاستراتيجي قبل بدء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية في عام 2018. وأجرى فريق من الخبراء الاستشاريين المستقلين والمتمتعين بالخبرة في السياقات الإنسانية والإنمائية التقييم في الفترة من يونيو/حزيران 2019 إلى أبريل/نيسان 2020.
- 5- وتبيّن المصفوفة التالية ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئياً أو لا توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية. وتعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني المتصلة بها لتنفيذ التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة K. Samba
المدير القطري (بالإنابة)
بريد إلكتروني: kinday.samba@wfp.org

السيد C. Nikoi
المدير الإقليمي
غرب أفريقيا
بريد إلكتروني: chris.nikoi@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
التوصية 1: تقوية النهج الاستراتيجية إزاء التغذية، والصمود، وتعزيز القدرات. (2021)	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة التغذية (NUT)، وشعبة البرامج الإنسانية والإنمائية (PRO)، ووحدة بناء القدرة على الصمود والوقاية (OSZPR)، ووحدة شبكات الأمان والحماية الاجتماعية (OSZIS)	موافقة			
1-1 التغذية	المكتب القطري	موافقة	1) سيؤيد البرنامج ويدعم برامج التغذية المشتركة المتعددة القطاعات والمسندة بالأدلة والنظم المتكاملة للمعلومات عن التغذية.	وحدة التغذية في المكتب القطري (وحدة التغذية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2021
1) تموضع البرنامج بصورة جلية كمساهم في الاستراتيجية الوقائية الحكومية ذات الجهات المتعددة المعنية وتنفيذ نظام مشترك للرصد والتقييم.			2) سيواصل البرنامج بناء قدرة الحكومة والجهات الشريكة في إطار برامج التغذية في حالات الطوارئ التي يدعمها البرنامج. وسيجسّن الاستهداف الجغرافي للاستجابة التغذوية للبرنامج في حالات الطوارئ وتعزز تعبئة الموارد لاستمرار الأنشطة على النطاق المنشود وفي حدود الإطار الزمني المطلوب. وسيواصل العمل مع القطاع الخاص على تطوير المحلي للأغذية المقاومة.		
2) تقوية استدامة الخدمات التغذوية المخصصة في حالات الطوارئ.					

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)
(3) تدعيم البرمجة المراعية للتغذية بما يلي: (أ) تحليلات سياقية للأسباب الكامنة لسوء التغذية؛ (ب) التحديد المنهجي للفرص في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة؛ (ج) إعادة صياغة الاتفاقات الميدانية.	(3) وحدات التغذية وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري (وحدات التغذية وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب الإقليمي)	(3) (أ) سيعزز البرنامج البحوث التشغيلية في مجال الوقاية من سوء التغذية وقاعدة الأدلة للوقاية من سوء التغذية بالاستفادة من خبرته في تحليل الأمن الغذائي وتقييمه، ولا سيما عن طريق إجراء تحليل لسد الفجوة التغذوية وتحديد الروابط بين الحاصلات التغذوية والنظم الغذائية، بهدف توجيه تصميم برامج مراعية للتغذية في حافظة البرنامج بأكملها. (3) (ب) ستوضع استراتيجية للاتصالات كوسيلة للتغيير الاجتماعي والسلوكي من أجل تكملة تدخلات البرنامج الخاصة بالتغذية والمراعية لها. وستوأم الاستراتيجية مع الاستراتيجية الوطنية للاتصالات بشأن التغذية والاستراتيجية المؤسسية للبرنامج بشأن الاتصالات كوسيلة للتغيير الاجتماعي والسلوكي وتسهم في تحسين الحاصلات التغذوية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. (3) (ج) ستوأم مدة الاتفاقات الميدانية مع احتياجات المكتب القطري والجهات الشريكة المتعاونة لضمان الكفاءة والفعالية من الناحية التشغيلية، حيثما يسمح التمويل بذلك.	يونيو/حزيران 2021	(3) (أ) سيعزز البرنامج البحوث التشغيلية في مجال الوقاية من سوء التغذية وقاعدة الأدلة للوقاية من سوء التغذية بالاستفادة من خبرته في تحليل الأمن الغذائي وتقييمه، ولا سيما عن طريق إجراء تحليل لسد الفجوة التغذوية وتحديد الروابط بين الحاصلات التغذوية والنظم الغذائية، بهدف توجيه تصميم برامج مراعية للتغذية في حافظة البرنامج بأكملها. (3) (ب) ستوضع استراتيجية للاتصالات كوسيلة للتغيير الاجتماعي والسلوكي من أجل تكملة تدخلات البرنامج الخاصة بالتغذية والمراعية لها. وستوأم الاستراتيجية مع الاستراتيجية الوطنية للاتصالات بشأن التغذية والاستراتيجية المؤسسية للبرنامج بشأن الاتصالات كوسيلة للتغيير الاجتماعي والسلوكي وتسهم في تحسين الحاصلات التغذوية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. (3) (ج) ستوأم مدة الاتفاقات الميدانية مع احتياجات المكتب القطري والجهات الشريكة المتعاونة لضمان الكفاءة والفعالية من الناحية التشغيلية، حيثما يسمح التمويل بذلك.	
2-1- الصومود	المكتب القطري	موافقة	وحدة سبل كسب العيش في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021	
(1) التوسع في نشر التخطيط التشاركي المجتمعي لبرمجة الصومود.			(1) وضع المكتب القطري استراتيجية لبناء القدرة على الصومود تدمج النهج الثلاثي، بما في ذلك التخطيط التشاركي المجتمعي، وينفذ هذه الاستراتيجية بدعم من المكتب الإقليمي.		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
(2) إعداد حزم متكاملة مجتمعية للصدود.			(2) ستعد حزم متكاملة مجتمعية لبناء القدرة على الصدود بالشراكة مع الحكومة والوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمات غير الحكومية.	وحدة سبل كسب العيش في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
(3) تقوية تنفيذ الاستراتيجية المتعددة السنوات لأنشطة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول الصادرة عام 2018 والمرتبطة باستراتيجية البرنامج لدعم أصحاب الحيازات الصغيرة، بالتعاون مع الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها.			(3) سيجري استعراض الاستراتيجية المتعددة السنوات لأنشطة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول الصادرة عام 2018 وربطها باستراتيجية البرنامج لدعم أصحاب الحيازات الصغيرة، بالتعاون مع الوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها.	وحدة سبل كسب العيش ووحدة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري، (وحدة بناء القدرة على الصدود في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2021
(4) إعمال مبادئ المحور الثلاثي وأولوياته، والتعلم من تأثيرات تدابير البرنامج في ديناميات النزاع ومبدأ "عدم الإضرار".			(4) يشارك البرنامج مشاركة نشطة في الفريق العامل المعني بالمحور الثلاثي إلى جانب وكالات إنسانية وإمناية أخرى تابعة للأمم المتحدة ومنظمات غير حكومية. وستنفذ مبادئ المحور الثلاثي وأولوياته عبر حلقات العمل للتصميم والأنشطة التدريبية إعداداً للخطط الاستراتيجية القطرية من الجيل الثاني (2022-2025). وسيُرشد تنفيذ توصية اللجنة التوجيهية المشتركة المكتب القطري للبرنامج بشأن إدماج بناء السلام وتفهم سياق النزاعات، ولا سيما من خلال تحليل النزاعات. ووفقاً للاتفاق العالمي بين البرنامج ومعهد ستكهولم الدولي لبحوث السلام، سيتصل المكتب القطري بالمقر بشأن جدوى إرساء شراكة معرفية لمدة سنة واحدة في إطار جهود البرنامج المبذولة على نطاق أوسع لتعزيز مساهمة أنشطته للمساعدة الغذائية في تحسين الفرص المحتملة لتحقيق السلام.	وحدة سبل كسب العيش ووحدة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري (وحدات بناء القدرة على الصدود والمساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب الإقليمي وفي المقر)	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)
ديسمبر/كانون الأول 2021	وحدة سبل كسب العيش ووحدة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري (وحدات بناء القدرة على الصمود والمساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب الإقليمي وفي المقر)		موافقة	المكتب القطري	3-1 تعزيز القدرات
		(1) ستوضع خطة متعددة المستويات لتعزيز القدرات تسهم في تعزيز القدرة على تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية القطرية.			(1) وضع استراتيجية لتعزيز القدرات على المستويات التنظيمية، والبيئية التمكينية، والفردية.
		(2) سيجري البرنامج تقييماً للاحتياجات لتعزيز قدرة الحكومة في مجالات يتمتع البرنامج فيها بميزة نسبية في الكاميرون، أي إدارة برامج المساعدة الغذائية والتغذوية والحماية الاجتماعية والاستعداد للطوارئ والاستجابة لها ورصد الأمن الغذائي وتحليله وإدارة الكوارث وخدمات سلاسل الإمداد.			(2) ترتيب المزايا النسبية للبرنامج في الكاميرون من حيث الأولوية.
		(3) سيعمل البرنامج بالشراكة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى بشأن تعزيز القدرة الوطنية في مجال الحماية الاجتماعية وتوفير شبكات الأمان الاجتماعي.			(3) تحديد دور البرنامج في مجال تعزيز القدرات الوطنية المرتبطة بشبكات الأمان الاجتماعي، وذلك بالشراكة مع: أ) البنك الدولي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن نظم تحديد الهوية والاستهداف؛ ب) اليونيسف بشأن التغذية المدرسية من أجل الصحة والتغذية؛

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
ج) منظمة الأغذية والزراعة بشأن التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.					
التوصية 2: تعزيز الشراكات الاستراتيجية والتمويل والدعوة. (2022)		موافقة		المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدبير الموارد (PPR)، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال (PPF)، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق ((CAM))	
1-2 استكمال إعداد استراتيجية جمع الأموال، بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، مع التركيز على الآتي:		موافقة			
1) تنويع مصادر التمويل؛			1) أ) ستنتظم جلسة داخلية للاستعراض وتبادل الأفكار بهدف رسم خرائط الجهات الشريكة الحالية والمحتملة التي يمكن أن تمثل مصادر متنوعة للتمويل.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدبير الموارد، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق)	مايو/أيار 2020
			1) ب) سيُستكمل إعداد مسودة استراتيجية جمع الأموال وخطة عمل الشراكات تمثيلاً مع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتدبير الموارد، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال)	يونيو/حزيران 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
	الأموال، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق)				
(2) تعبئة الموارد من أجل تعزيز القدرات الوطنية.	2) سيشاور البرنامج مع الجهات المانحة الحالية بهدف تحديد مكانته كشريك رئيسي لتعزيز القدرات الوطنية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.			المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الشراكات مع القطاع العام وتبوير الموارد، وشعبة الشراكات مع القطاع الخاص وجمع الأموال، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق)	مايو/أيار 2021
(3) تموضع البرنامج كوكالة منقّدة للبرامج التي تمويلها الحكومة.	3) سيجري التشاور مع الجهات الشريكة الحكومية بشأن احتمال استخدام الموارد الوطنية، بما في ذلك الموارد المستمدة من المؤسسات المالية الدولية.			المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	مايو/أيار 2021
2-2 تعميق انخراط المانحين في الحوار التقني المستند إلى الأدلة وإلى الدروس المستفادة من خبرة البرنامج.	1) ستُعقد إحاطات إعلامية منتظمة للجهات المانحة لتبادل أحدث المعلومات عن العمليات والتحديات والأدلة والدروس المستخلصة من التدخلات الجارية للبرنامج. وستزوّد الجهات المانحة بمعلومات مباشرة وتُدعى إلى تقديم الملاحظات والتعليقات.	موافقة		وحدة العلاقات مع الجهات المانحة في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2021
	2) ستُدعى الجهات المانحة المعنية إلى المشاركة في الاستعراضات التقنية والبعثات حيثما أمكن.			وحدة العلاقات مع الجهات المانحة في المكتب القطري (وحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
2-3 تقوية الشراكات لدعم البرمجة والأولويات الاستراتيجية في:	وحدة البرامج في المكتب القطري	موافقة	تشمل الإجراءات الرامية إلى توطيد الشراكات التي تدعم البرامج والأولويات الاستراتيجية ما يلي:	وحدة البرامج ووحدة سبل كسب العيش ووحدة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
1) أنشطة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في سياقات اللاجئين - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛			1) تنفذ مشاريع المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول لصالح اللاجئين والسكان المحليين في سياقات اللاجئين بالتعاون مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والجهات الشريكة المتعاونة.		
2) استراتيجية تنفيذ مشتركة لدعم أصحاب الحيازات الصغيرة بالاستناد إلى الدروس المستفادة عن النظم الغذائية - منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية؛			2) أ) وضعت استراتيجية لتنفيذ مبادرات دعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة في يناير/كانون الثاني 2020 بالتعاون مع الحكومة وبدعم من وحدة بناء القدرة على الصمود في المكتب الإقليمي. ب) وقّع البرنامج والصندوق الدولي للتنمية الزراعية في أغسطس/آب 2020 على مذكرة تفاهم بشأن تعزيز قدرة الحكومة على دعم أصحاب الحيازات الصغيرة، بالاستناد إلى الدروس المستخلصة من عمل البرنامج المتصل بالنظم الغذائية. وإضافة إلى ذلك، أعد مشروع مشترك متعلق بتنفيذ برنامج لبناء القدرة على الصمود في إقليم الشمال الأقصى بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة.	وحدات البرامج وسبل كسب العيش والمساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري	
3) القدرة الوطنية على تنفيذ استراتيجية فعالة للتغذية - اليونيسف؛			3) أ) يقدم البرنامج بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) الدعم إلى اللجنة الوطنية المشتركة بين الوزارات والمعنية بمكافحة سوء التغذية من أجل إنشاء لجان على مستوى الأقاليم، وفقا لعملية الحكومة لتحقيق اللامركزية.	وحدات البرامج والمساواة بين الجنسين والحماية في المكتب القطري	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			(3) ب) يجري البرنامج تحليلاً لسد الفجوة التغذوية من أجل دعم تصميم استراتيجيات وبرامج متعددة القطاعات ومسددة بالأدلة للتغذية في الكاميرون. (3) ج) يقدم الدعم إلى اللجنة الوطنية المشتركة بين الوزارات والمعنية بمكافحة سوء التغذية لنشر الدليل الغذائي للكاميرون.		
(4) برامج الأمم المتحدة المشتركة للسمود لعام 2019 والدروس المستفادة – الفريق العامل المعني ببناء القدرة على الصمود؛	وحدة البرامج ووحدة التحويلات النقدية في المكتب القطري		(4) أ) سيبدأ تنفيذ أداة تخطيط النهج الثلاثي على الصعيد الوطني لتيسير تصميم برامج لبناء القدرة على الصمود تساهم في قدرة الحكومة على القضاء على الجوع في الكاميرون، وتشجيع جميع أصحاب المصلحة على دعم الأولويات الحكومية والمجتمعية، وتوفير كل الأنشطة التدريبية اللازمة للحكومة لتتولى تنفيذ العناصر الثلاثة المكونة للنهج الثلاثي. وينبغي أن تركز برامج بناء القدرة على الصمود على المجتمعات المحلية والحكومات على مستوى المناطق. (4) ب) سيحافظ البرنامج على مشاركته النشطة في الفريق العامل المعني ببناء القدرة على الصمود إلى جانب سائر وكالات الأمم المتحدة والمؤسسات الحكومية والمنظمات غير الحكومية. ويُرصد تنفيذ البرامج المشتركة لبناء القدرة على الصمود في الإقليم الشرقي وإقليم الشمال الأقصى وتُجرى عمليات متعلقة بالدروس المستخلصة.		
(5) تعبئة درايات تقنية إضافية بشأن المسائل الجنسانية والحمانية – منظمة الخطة الدولية، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة			(5) تعمل وحدة المساواة بين الجنسين والحماية في المكتب القطري عن كثب مع الجهات الشريكة من الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية على حشد خبرات تقنية إضافية خاصة بقضايا المساواة بين الجنسين والحماية بهدف تعزيز دعم الحكومة. وتشمل الجهات الشريكة		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)
		مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية ومنظمة Gender Cap ومنظمة Plan International وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان. وتُستعرض جميع مشاريع المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول استعراضاً شاملاً لضمان أخذ قضايا المساواة بين الجنسين والحماية في الحسبان ويُرصد التنفيذ عن كثب.			للمرأة)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر؛
	وحدات البرامج والمساواة بين الجنسين والحماية والتحويلات القائمة على النقد والإدارة في المكتب القطري	<p>(أ) ما زال المشروع الوطني لشبكات الأمان غير راسخ بما فيه الكفاية لاستخدامه في إطار عمليات البرنامج. ويعمل البرنامج مع الحكومة (وزارة الشؤون الاجتماعية) واليونيسف على إنشاء سجل اجتماعي موحد يشمل المستفيدين من اللاجئين والمشردين داخلياً في المناطق التي يساعدها البرنامج.</p> <p>(ب) يُستخدم نظام SCOPE بشكل منهجي ويسجل جميع المستفيدين من مساعدة البرنامج، بمن فيهم المستفيدون من أنشطة بناء القدرة على الصمود، على المنصة.</p> <p>(ج) سيوَقَّع على مذكرات تفاهم بشأن أنشطة مشتركة محددة مع هذه الجهات الشريكة حيثما يكون ممكناً. وسيُضطلع بأنشطة مشتركة تشمل عمليات التقييم ودورات التدريب المشتركة.</p>	(6)		(6) المشروع الوطني لشبكات الأمان ومنصة سكوب – وزارة الاقتصاد، والتخطيط، والتنمية الإقليمية، والبنك الدولي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين.
			موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقييم والرصد (RAM)، وشعبة التغذية، وشعبة عمليات الطوارئ (EME)، والدائرة المعنية ببرنامج التنفيذ المباشر	التوصية 3: الاستثمار في قاعدة الأدلة لدعم التركيز الاستراتيجي واستراتيجية تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية. (يونيو/حزيران 2021)

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
1-3 السعي، بالشراكة مع الفريق العامل المعني بالأمن الغذائي وفريق تنسيق التغذية المتعدد القطاعات، إلى وضع تحليل سياقي موحد للأسباب الكامنة لانعدام الأمن الغذائي والتغذية من أجل ما يلي:	وحدة البرامج في المكتب القطري	موافقة			
(1) النظر بانتظام في المسائل الجنسانية وديناميات النزاع؛	وحدات البرامج وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها والتغذية في المكتب القطري		(1) تصنّف المؤشرات بشكل منهجي حسب الجنس وتدرج مؤشرات خاصة بنوع الجنس في التقييمات. ومن المقرر إجراء تقييم للتماسك الاجتماعي في الكاميرون في أوائل عام 2021 وسيشمل التقييم القوى المحركة للنزاع ويستخدم بيانات نوعية.		ديسمبر/كانون الأول 2021
(2) تحديد الفرص لبرامج البرنامج، والإقرار بالسياق المتنوع للكاميرون.	وحدات البرامج والرصد والتقييم وتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها والمساواة بين الجنسين في المكتب القطري		(2) ستجرى تقييمات وتحليلات منتظمة تراعي اعتبارات نوع الجنس والنزاعات لتوجيه تحليل السياق.		ديسمبر/كانون الأول 2021 (ثم مرتين في السنة)
2-3 إعداد نظرية متينة للتغيير من أجل للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة من أجل:	المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب الإقليمي)	موافقة	(1) ستتفد هذه التوصيات الفرعية الثلاث بدعم من المكتب الإقليمي في إطار إعداد نظرية للتغيير من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.		ديسمبر/كانون الأول 2021
(1) تقوية نهج الإدارة المستندة إلى النتائج من خلال رسم المسارات السببية في المجالات ذات الأولوية؛					
(2) توضيح وتأطير الافتراضات التي تركز عليها مساهمات البرنامج في الحصائل المنشودة؛					

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
(3) تحديد أوجه التأزر الداخلية والخارجية بوضوح في برامج البرنامج.					
3-3 وضع استراتيجية شاملة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية تحدد ما يلي:	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقييم والرصد، وشعبة التغذية، وشعبة عمليات الطوارئ، والدائرة المعنية ببرنامج التنفيذ المباشر)	موافقة		المكتب القطري (المكتب الإقليمي ومركز الاستهداف)	
(1) الإجراءات التشغيلية المعيارية للاستهداف، بما في ذلك معايير منح الأولوية والخطوات الأساسية؛			(1) ستعزز الاستراتيجيات لتنفيذ كل نشاط في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية عن طريق إجراءات تشغيلية موحدة للخطوات الرئيسية مثل الاستهداف وتسلسل الأضواء على أوجه الترابط بين الأنشطة.		ديسمبر/كانون الأول 2020
(2) خطط التنفيذ حسب النشاط، مع توضيح علاقات الترابط بجلاء؛			(2) ستوضع خطط للطوارئ خاصة بأنشطة التوزيع العام للأغذية والمساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول بالتعاون مع الجهات الشريكة، بما فيها مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، على المستوى المحلي.		ديسمبر/كانون الأول 2020
(3) إجراءات واضحة للتخطيط الاحترازي لحماية الاستثمارات الاستراتيجية من تحويل الموارد إلى احتياجات الطوارئ.					

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
التوصية 4: تعزيز القدرات البشرية لتنفيذ الأولويات الجارية والاستعداد للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. (2021)	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة الموارد البشرية)	موافقة			
4-1 زيادة الدعم للمكتب القطري من حيث القدرة البرمجية تحقيقا للفعالية التشغيلية.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة	1) يعين المكتب القطري موظفين لشغل مناصب حاسمة في وحدة البرامج بهدف تدعيم أفرقته على مستوى المكاتب المركزية والميدانية التي تدعم العمليات. وستوضع خطط للتعلم وتنمية المهارات من أجل جميع الوحدات	وحدة الموارد البشرية ورؤساء الوحدات الأخرى في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
4-2 التعجيل بوتيرة التوظيف في المناطق ذات الأولوية.	المكتب القطري	موافقة	1) سيضمن المكتب القطري مشاركة الوحدات الرئيسية في عملية التوظيف.	وحدة الموارد البشرية ورؤساء الوحدات الأخرى في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2020
			2) زاد المكتب القطري عدد الموظفين في المكاتب الميدانيين في الجنوب الغربي والشمال الغربي في بامبندا وبويا، ولا سيما من خلال التوظيف في مناصب إضافية في مجال اللوجستيات لدعم العمليات وتعزيز قدرات الجهات الشريكة. وسيعاد تقييم احتياجات التوظيف في إقليمي الشمال الغربي والجنوب الغربي دوريا بهدف ضمان الحفاظ على قدرة البرنامج على مواصلة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية بفعالية مع توفير العمليات والخدمات اللوجستية للجهات الشريكة في الوقت ذاته.	وحدة الموارد البشرية ورؤساء الوحدات الأخرى في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
4-3 تعزيز وحدة الموارد البشرية لتنفيذ سياسة الموارد البشرية منهجيا.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة	1) عين موظفون لشغل مناصب إضافية وسيطلب المكتب القطري مساعدة المكتب الإقليمي في تنفيذ سياسة الموارد البشرية وبالتحديد في تحسين التكافؤ بين الجنسين في المكتب.	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	التنفيذ جار

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
4-4 تعديل الهيكل التنظيمي ليتناسب مع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بما يحقق النهوض بالتواصل الداخلي، والتنسيق، والبرمجة المتكاملة.	المكتب القطري	موافقة	1) يحدّث الهيكل التنظيمي للمكتب القطري مرة كل ثلاثة أشهر حسب الاحتياجات التشغيلية والموارد المتاحة.	المكتب القطري	التنفيذ جار
التوصية 5: تحسين الاستعداد للطوارئ، وفعالية وكفاءة سلسلة الإمداد والبرامج. (2021)	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة عمليات الطوارئ، وشعبة العمليات المتصلة بسلاسل الإمداد) وحدة اللوجستيات والدعم الميداني والفريق المعني بالتحويلات النقدية))	موافقة			
1-5 تعزيز آليات الاستعداد للطوارئ في البرنامج لإتاحة الاستجابة المناسبة من المستوى 2 عبر تقوية التخطيط الاحترافي، والقدرة اللوجستية في حالات الطوارئ، والقدرة على دعم الشركاء المتعاونين. (2020)	وحدة البرامج ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	موافقة	1) يشارك المكتب القطري والمكاتب الميدانية في إطار التخطيط للطوارئ في الدعم والتنسيق المشتركين بين الوكالات وتنفيذ خطة الطوارئ المشتركة بين الوكالات للاجئين والاتصال بالمؤسسات الوطنية والمحلية. وتتمثل أهداف هذا العمل في تحسين تحديد أهداف البرامج ونهجها وإعداد السيناريوهات وتدعيم الاستجابة للطوارئ. ووفقا للاستراتيجية المشتركة بين الوكالات، تنفّذ آليات الاستجابة السريعة في إطار الاستجابة للطوارئ من المستوى 2 في أقاليم الشمال الغربي والجنوب الغربي والشمال الأقصى. وتخضع كل آلية لإشراف منسق تقني وتتألف من نظام للإنذار المبكر وآلية متينة للاستعداد والاستجابة. والهدف منها هو تقديم المساعدة إلى السكان الذين شردوا حديثا والأسر العائدة مؤخرا في الأقاليم المذكورة.	وحدة البرامج ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	التنفيذ جار
			2) تدكّر جميع الوحدات في المكتب القطري والمكاتب الميدانية بانتظام في إطار آلية البرنامج للاستعداد		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
			للطوارئ بضرورة استكمال أداة التتبع الإلكتروني لإجراءات الاستعداد الدنيا في مناطقها المعنية.		
	جميع الوحدات في المكتب القطري		3) فُعل فريق عامل معني باللوجستيات لإتاحة رؤية أشمل بشأن الطلب والمتطلبات في مجال اللوجستيات. وييسر الفريق جمع المعلومات وتبادلها بخصوص قيود السوق التي ترتبط باللوجستيات ويواجهها أصحاب المصلحة الإنسانيون المشاركون في العمليات من المستوى 2 في المنطقة. ويتكوّن الفريق من جميع الجهات الفاعلة المعنية باللوجستيات في البلد وتشمل أهدافه الحيلولة دون تداخل الجهود وازدواجها وتقاسم الدروس المستخلصة وأفضل الممارسات.		
	وحدات البرامج وسلاسل الإمداد والموارد البشرية والإدارة في المكتب القطري		4) زاد المكتب القطري عدد الموظفين في المكتبين الميدانيين في الجنوب الغربي والشمال الغربي وسوف يعيد تقييم احتياجاته من الموارد البشرية دوريا لضمان تحسين دعم تدخلات الجهات الشريكة المتعاونة والاتصال بالسلطات المحلية وقبول البرنامج في كلا الإقليمين.		
مارس/آذار 2021	وحدة البرامج في المكتب القطري		5) تحسينا لقدرات الجهات الشريكة المتعاونة وضمانا للمساءلة في مجال الاستجابة للطوارئ، يجري إعداد خطة تدريبية لمدة ستة أشهر على مستوى المكاتب الميدانية بدعم من المكتب القطري. وستنفذ الخطة بالتعاون مع جميع الوحدات المعنية. وتتلقى كل الجهات الشريكة المتعاونة العاملة في إطار الاستجابة للطوارئ من المستوى 2 تدريباً تمهيدياً.		

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
2-5 تعزيز إدارة خطوط الإمداد الغذائية للتخصيص الدقيق للأغذية من خلال اجتذاب مزيد من الاهتمام والموارد المكرسة لما يلي: (1) إنفاذ توقعات الاحتياجات السلعية؛	وحدة تخطيط الميزانية ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	موافقة	(1) سيضمن البرنامج التخطيط الدقيق من خلال عمليات تنقيح خطة التنفيذ.	وحدة تخطيط الميزانية ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
(2) إرساء إجراءات الاستقدام من خلال الفريق العامل المعني بسلسلة الإمداد.	وحدة تخطيط الميزانية ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري		(2) وستعد إجراءات تشغيلية موحدة خاصة بإجراءات طلب الإمداد وتُستعرض بالتشاور مع الفريق العامل المعني بسلاسل الإمداد.	وحدة تخطيط الميزانية ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2021
3-5 تحسين فعالية وكفاءة الشراكات التشغيلية الجارية من خلال: (1) الحد من عدد الشركاء المتعاونين واستعراض قدرتهم على اعتماد نهج متعددة القطاعات ودرابنتهم المواضيعية الشاملة؛	وحدة البرامج ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	موافقة	(1) انخفض عدد الجهات الشريكة المتعاونة انخفاضاً شديداً خلال عملية استعراض الشراكات في عام 2020. ووقع منذ ذلك الحين بعض الجهات الشريكة المتعاونة بناءً على قدراتها على اتفاقات ميدانية متصلة بعدة أنشطة في عدة أقاليم. وعزز المكتب القطري تحليل التكاليف للاتفاقات الميدانية وتبذل جهود متواصلة لتحقيق الأداء الأمثل لنظام الاتفاقات الميدانية من أجل ضمان كفاءة المشاريع وفعاليتها.	وحدة البرامج في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
(2) النهوض الأمثل بتنفيذ نظام الاتفاقات الميدانية للتقليل من الانقطاعات بين العقود.	وحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري		(2) بدأ البرنامج يتولى تدريجياً إدارة النقل الثانوي في إقليمي الشمال الغربي والجنوب الغربي عندما تسمح الظروف الأمنية للجهات الشريكة بتحرير القدرات لأداء مهام توزيع الأغذية. وفي إطار هذه الإدارة سينفذ البرنامج عملية تضمن إجراء فحص دقيق ومكثف لشركات النقل المحلية وتدريب هذه الشركات وبناء قدراتها قبل أن تضطلع بمهام النقل الثانوي لحساب البرنامج.	وحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
4-5 استكمال تحليل الكفاءة النسبية لتكميل تحليل الفعالية المسبق لتتوير اختبار الطرائق المناسبة للسياقات.	وحدة البرامج ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	موافقة رهنا بتوافر الأموال	1) تجري مناقشة تحليل مقارن للكفاءة من أجل تحسين توجيه اختبار الطرائق الملائمة للسياق في المكتب القطري وسوف يُستهل هذا التحليل في حال توافر الأموال. وسيجرى تحليل لفعالية التحويلات النقدية من حيث التكلفة لإقليمي الشرق والشمال الأقصى بدعم من مركز الاستهداف.	وحدة البرامج ووحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
التوصية 6: تعزيز الرصد والتقييم، وتقاسم المعارف، والتواصل بشأن النتائج (2021)	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، وشعبة البحث والتقييم والرصد، وشعبة التخطيط والأداء المؤسسيين (CPP)، وشعبة الاتصالات والدعوة والتسويق)	موافقة			
1-6 النهوض بفعالية وحسن توقيت العملية وقياس النتائج من خلال:		موافقة. وقد أثرت جائحة كوفيد-19 في قدرات الرصد غير أن وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري تتصل بانتظام بالمكتب الإقليمي والمكاتب الميدانية بهدف تحسين قياس المؤشرات الرئيسية ورصد تأثير البرنامج في الوقت المناسب لتوجيه صنع القرار.			

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكامبيرون (2018-2020)					
التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	آخر موعد لتنفيذ الإجراءات
(1) تصميم مؤشرات رصد منهجية SMART (الدقة، قابلية القياس، قابلية التحقيق، الأهمية، التأطير الزمني) لنواتج وحصائل الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة؛			(1) ستحسن أدوات جمع البيانات من خلال بناء القدرات من جانب المكتب الإقليمي.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2020
(2) قياس قيم متسقة ومتماشكة للأهداف المتوسطة والنهائية.			(2) ستحسن مهارات تحليل البيانات من خلال بناء القدرات من جانب المكتب الإقليمي.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2020
2-6 الاستثمار في قدرة الرصد والتقييم لتقدير كفاءة دعم البرنامج للكامبيرون وفعاليته من حيث التكلفة.		موافقة. ويجري تعيين عدد إضافي من الموظفين في وحدة الرصد والتقييم على مستوى المكتب القطري والمكاتب الميدانية، مما سيسمح بالرصد والإبلاغ في الوقت المناسب.	(1) سينفذ البرنامج التمهيدي للموظفين المعيّنين بالرصد والتقييم وآلية تقديم الشكاوى والتعليقات الذين عيّنوا حديثاً في سبتمبر/أيلول 2020 ويقدم الدعم لأغراض التوظيف في مجالي الرصد والتقييم في المكاتب الميدانية.	وحدة الرصد والتقييم ووحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021
3-6 تعزيز إيصال الأدلة البرمجية والدروس المستفادة من خلال:		موافقة		وحدة الرصد والتقييم ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2021

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون (2018-2020)					
آخر موعد لتنفيذ الإجراءات	الجهة المسؤولة عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	الجهة المسؤولة عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بن قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية (ومواعيد الإنجاز بين قوسين)
		<p>تعد وحدة الرصد والتقييم ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها أدوات للتحليل شبه الأنلي لنتائج الاستقصاءات (بما في ذلك عبر لوحات المتابعة التصويرية). وستشاطر النتائج الأولية بشكل منهجي مع الإدارة قبل التصديق على التقييمات الكاملة ونشرها.</p> <p>وقد أرسيت شراكة أكاديمية مع المعهد دون الإقليمي للإحصاء والاقتصاد التطبيقي ويعمل طالبان بوصفهما متطوعين في البرنامج في وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها بهدف تحسين جودة الأدلة.</p>			<p>(1) ضمان نشر تقارير الاستقصاء والتقدير في الموعد المحدد؛</p> <p>(2) إنشاء آليات تعلم لتوليد قصص إيجابية تستند إلى الخبرة؛</p> <p>(3) تيسير التبادل المنتظم بين المكاتب الفرعية لتمكين التعلم والتفاسم التفاعلي للخبرات.</p>