



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Исполнительный совет
Вторая очередная сессия
Рим, 18-21 ноября 2019 года

Distribution: General

Пункт 11 повестки дня

Дата 4 октября 2019 года

WFP/EB.2/2019/11/B

Оригинал: English

Политические вопросы

Для рассмотрения

С документами Исполнительного совета можно ознакомиться на веб-сайте ВПП (<http://executiveboard.wfp.org>).

ДОКЛАД О РАБОТЕ СОВМЕСТНОГО ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН- ЖЕНЩИНЫ» И ВПП, СОСТОЯВШЕГОСЯ 31 МАЯ 2019 ГОДА

Координатор:

г-жа Х. Спанос (Ms H. Spanos)
Секретарю Исполнительного совета,
Всемирная продовольственная программа
тел.: 066513-2603



ДОКЛАД О РАБОТЕ СОВМЕСТНОГО ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОВЕТОВ ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-ЖЕНЩИНЫ» И ВПП, СОСТОЯВШЕГОСЯ 31 МАЯ 2019 ГОДА

I. УТРЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ: ОТКРЫТИЕ

1. Председатель Исполнительного совета ВПП открыл совместное заседание Исполнительных советов (СЗС) 31 мая 2019 года, поприветствовав заместителя Генерального секретаря ООН, членов Исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН -Женщины» и ВПП, а также представителей шести учреждений ООН. Он призвал всех присутствующих задуматься о конечной цели реформы Организации Объединенных Наций: улучшить обслуживание фондами и учреждениями людей на местах, будь то благодаря повышению эффективности и согласованности или новаторскому мышлению. В этом отношении недавний совместный рабочий визит Исполнительных советов в Колумбию был особенно ценным, так как он позволил участникам лучше понять, что значит для ООН работать совместно, согласованно и в сотрудничестве с правительством.

2. В своем вступительном слове заместитель Генерального секретаря отметила, что осуществление реформы идет полным ходом, и оценила вклад каждого из присутствующих руководителей учреждений. Она была воодушевлена дискуссиями на этапе недавних заседаний высокого уровня Экономического и Социального Совета ООН, который стал первой совместной возможностью обсудить прогресс, достигнутый после принятия резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи ровно год назад. Среди основных моментов заседания заместитель Генерального секретаря отметила широкое признание выполнения всех мандатов в области реформы; документацию, разработанную для поддержки процессов реформирования, такую как механизмы подотчетности руководства; большие надежды государств-членов, особенно в таких областях, как отчетность о повышении эффективности и контроле; и обязательство вести диалог с государствами-членами о том, как укреплять региональные активы и национальные бюро.

3. Она призвала членов Исполнительного совета использовать возможности, предоставляемые реформой, при изучении тем повестки дня для СЗС. Она отметила, что руководящие указания государств-членов будут иметь решающее значение по многим вопросам, связанным с реформой, таким как разработка систем отчетности и систем отслеживания прогресса на уровне страны; обсуждения конкретных вопросов по соглашению о финансировании; поддержка устойчивых взносов для системы координаторов-резидентов и 1-процентный сбор; а также подбор лучших кандидатов на должности координаторов-резидентов. В заключение, от имени Генерального секретаря она признала огромную рабочую нагрузку, с которой столкнулись Исполнительные советы в преддверии заседания Генеральной Ассамблеи в сентябре. Она призвала всех присутствующих продолжать прилагать усилия по достижению программы Повестки дня на период до 2030 года, работая сообща для удовлетворения потребностей людей во всем мире.

4. В своем выступлении Исполнительный директор ВПП охарактеризовал СЗС как ценную возможность для всех присутствующих вдохновлять друг друга на то, чтобы делать ООН как можно лучше. В качестве части процесса реформирования он указал важность устранения разобщенности, отметив, что многие ее причины берут начало в положениях, предложенных самими государствами-членами, и призвал всех к открытому, честному общению, чтобы позволить фондам и программам сотрудничать максимально эффективно. Он призвал участников не упускать из виду важнейшие глобальные проблемы, такие как прекращение конфликтов и войн, когда те изучают возможности улучшения сотрудничества между различными Исполнительными советами. В заключение он указал на важность использования легко понятных, свободных от жаргонизма слов, когда речь идет о многочисленных положительных последствиях работы, проводимой ООН, отметив, что прямое и эффективное общение ведет к увеличению финансирования для этой жизненно важной деятельности.

II. УТРЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ: ТЕМА 1

Методы работы Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП

5. Председатель Исполнительного совета ЮНИСЕФ представил первую тему, отметив, что за последние несколько лет была проделана значительная работа по улучшению и оптимизации деятельности Исполнительных советов. В качестве недавнего примера такого прогресса в январе 2019 года была создана Основная группа государств-членов по методам работы Исполнительных советов под действием решений о методах работы, принятых соответствующими Исполнительными советами на их вторых очередных заседаниях в 2018 году. Группе было поручено возглавить совместный консультативный процесс с государствами-членами для изучения эффективности и качества текущих заседаний Исполнительных советов, а также функций СЗС. Председатель поблагодарил Координатора Основной группы, посла и заместителя Постоянного представителя Республики Корея, а также все участвующие государства-члены и секретариаты за их конструктивное участие в работе группы.

6. Председатель напомнил совместному заседанию, что главной целью дискуссий в Основной группе было повышение эффективности и действенности методов работы СЗС и их соответствующих руководящих органов при сохранении их исполнительного управления и контроля без дублирования функций оперативной деятельности Экономического и социального совета ООН (ЭКОСОС) в сегменте развития и соответствующих Исполнительных советах. Председатель подчеркнул, что Основная группа признала, что необходимо улучшить методы работы с учетом различных мандатов и характеристик каждого учреждения. В письменном отчете о своей работе Основная группа рекомендовала несколько действий, которые могут быть незамедлительно предприняты каждым советом и все из которых ЮНИСЕФ готов поддержать, или уже приняла решения по тому, как: сделать заседания Исполнительного совета более интерактивными; повысить равенство полов в составе участников заседаний Исполнительного совета; и институционализировать встречи председателей советов для более полного упорядочения общих вопросов и усиления координации между учреждениями.

7. Председатель отметил, что улучшение методов работы не означает использование подхода «на любой случай», и он подчеркнул, что каждое учреждение и исполнительный совет должны стремиться к тому, чтобы индивидуально совершенствовать свои методы работы везде, где это возможно.

8. Председатель подтвердил, что Исполнительный совет ЮНИСЕФ полностью вовлечен в процесс совершенствования своих методов работы и пользуется полной поддержкой Исполнительного директора ЮНИСЕФ в своих усилиях. Тем не менее, он отметил, что впереди ждет еще немалая работа. Он подчеркнул отсутствие эффективного механизма принятия решений по вопросам, касающимся всех исполнительных советов. Такие вопросы обсуждались и решались каждым исполнительным советом в отдельности, что приводило к дублированию и фрагментации. Он призвал государства-члены пересмотреть предложения о том, как советы могут решать совместные вопросы, не делегируя полномочия по принятию решений и не посягая на автономию, а также независимость советов. Он отметил, что совместные действия могут обсуждаться и согласовываться коллективно, в то время как решения могут по-прежнему приниматься каждым советом индивидуально. Вопросы, которые выиграют от такого подхода, включают возмещение издержек, общую статью стратегических планов, проведение изменений в системе развития Организации Объединенных Наций и методы работы. Это примеры совместных вопросов, которые следует решать с исполнительными советами сообща, чтобы содействовать межучрежденческой эффективности и сотрудничеству.

9. В заключение Председатель подчеркнул, что методы работы советов являются средством достижения цели, а не самой целью. Он подчеркнул необходимость совместной работы, отметив, что члены советов и секретариаты должны внести свой вклад в данный вопрос. Президент отметил, что важно не допустить, чтобы советы зарывались в мелких задачах, которыми должны заниматься секретариаты, что позволит вместо этого сосредоточиться на стратегических вопросах, способных помочь в доработке общих и индивидуальных повесток дня каждого совета, учитывая и уважая отличительные мандаты и особенности каждого учреждения. В заключение Председатель отметил, что процесс улучшения методов работы в настоящее время идет полным ходом; в конечном итоге усилия были направлены на то, чтобы методы работы полностью поддерживали достижение программы Повестки дня на период до 2030 года; так что усовершенствованные методы обеспечат эффективность работы советов и преимущества для всех как в совокупности, так и индивидуально.

10. Координатор Основной группы представил письменный отчет, подчеркнув главные выводы и рекомендации, связанные с обсуждением методов работы СЗС; методы работы соответствующих руководящих органов; и правила, документацию, а также принятие решений. Он подчеркнул, что в ходе обсуждений Основная группа признала, что любые изменения в методах работы должны учитывать мандаты и конкретные характеристики каждого учреждения.

11. Письменный отчет разделил выводы Основной группы на области взаимодействия и области отсутствия взаимодействия. Координатор выделил восемь областей взаимодействия, в том числе совместные неофициальные брифинги по темам для СЗС, институционализацию встречи председателей, расширенное долгосрочное планирование совместных рабочих поездок и составление обзорной таблицы для сравнения регламентов соответствующих исполнительных советов. Для областей отсутствия взаимодействия он сделал три предложения: повысить статус СЗС до органа, принимающего решения, организовать однодневные специальные совещания для утверждения документов по

странам (тем самым сократить объем работы для заседаний совета) и согласовать структуру регламентов четырех советов.

12. Основная группа рекомендовала каждому совету рассмотреть то, как действовать в областях конвергенции, указанных в письменном отчете, в том числе путем включения их в решения о методах работы. Поскольку государства-члены в настоящее время придерживаются различных позиций в отношении областей отсутствия взаимодействия, их можно пересмотреть позднее, чтобы изучить возможные варианты действия. Координатор также отметил, что Основная группа подготовила проект шаблона для решений, отражающих совместные неофициальные обсуждения на СЗС. Шаблон можно использовать в качестве основы для переговоров и принятия решений на каждом соответствующем заседании исполнительного совета, проходящем сразу после СЗС.

13. Государства-члены высоко оценили усилия Основной группы, поддерживая необходимость уважать индивидуальные мандаты и особенности исполнительных советов и обеспечить, чтобы любые внесенные изменения не ослабляли надзорную функцию государств-членов. Несколько делегаций отметили, что изменения должны быть сосредоточены на областях, определенных как проблемные, чтобы избежать корректировки методов работы, которые уже показали себя эффективными. Одно из государств-членов отметило, что в обсуждениях должны участвовать все государства-члены ООН, а не только те, которые входят в состав Исполнительных советов, и высказало предположение, что в связи с этим ЭКОСОС может представлять собой более подходящий форум для решения данных вопросов. Делегация также выразила озабоченность относительно предложения увеличить число ежегодных заседаний Совета. Государства-члены согласились с предложением сосредоточить внимание сначала на областях взаимодействия и оставить области отсутствия взаимодействия для будущих обсуждений.

14. Председатель Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС заверил государства-члены в том, что председатели Совета примут быстрые меры на основании выводов Основной группы, и не в последнюю очередь предложил проводить совещание председателей более регулярно. Недавняя совместная рабочая поездка в Колумбию, в которой приняли участие все четыре председателя, продемонстрировала, насколько продуктивно было для председателей тесно сотрудничать по вопросам, представляющим общий интерес. Он также остановился на вопросах, поднятых в ходе недавней оперативной деятельности ЭКОСОС в сегменте развития, которая касалась согласования общесистемного управления и управления на уровне подразделений для улучшения подотчетности. Эти вопросы заслуживают внимания Совета и включают в себя связь между ЭКОСОС и Исполнительными советами, а также необходимость перехода от подхода отдельных учреждений к интеграции, что позволит учреждениям безотказно сотрудничать на уровне страны. Также прозвучал призыв опираться на передовой опыт, связанный с разработкой общей статьи и поиском общего текста для решения других вопросов.

15. В ответ на комментарии государств-членов Координатор Основной группы согласился с тем, что следует уделять особое внимание недопущению дублирования и параллелизма в работе по обновлению методов работы. Он отметил, что в целом Основная группа не поддерживает увеличение количества заседаний Совета и согласилась с тем, что определять количество ежегодных сессий станет прерогативой каждого отдельного Исполнительного совета. Хотя он не имел возможности прокомментировать предложение об использовании ЭКОСОС в качестве форума для обсуждения методов работы, он все же высоко оценил согласие государств-членов относительно того, что в настоящее время основное внимание следует уделять областям взаимодействия.

16. Председатель Исполнительного совета ВПП разделил мнение членов ВПП об усилиях по улучшению методов работы. Хотя программа ВПП безоговорочно привержена совершенствованию своих методов работы и поддерживает совместный консультативный процесс, что подтверждается решением, принятым Исполнительным советом на его первом очередном заседании в 2019 году, члены ВПП считают, что они были недостаточно представлены в обсуждениях, сосредоточенных, по их мнению, на решении проблем, с которыми сталкиваются нью-йоркские советы. Многие из предложений, выдвинутых по улучшению методов работы, явно не имеют отношения к ВПП ввиду ее гуманитарного мандата, различных потребностей в оперативном управлении и надзоре, а также двойного родства с ЭКОСОС и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией ООН. Институциональная среда ВПП отличается от среды нью-йоркских учреждений, а ее календарь синхронизирован с другими агентствами в Риме. Агентство также столкнулось с очень специфическими проблемами – такими, как увеличение потребностей и ресурсов за последние несколько лет из-за растущего числа конфликтов и чрезвычайных ситуаций с продовольствием во всем мире. В контексте этих проблем члены ВПП были очень довольны тем, как в настоящее время управляется Исполнительный совет, и не было ощущения необходимости глубокой реформы или взаимодействия с другими советами. Председатель подчеркнул, что ВПП и ее Исполнительное бюро никоим образом не стремятся помешать процессу совершенствования методов работы и будут активно вносить свой вклад, когда это целесообразно, однако он отметил, что необходимо изменить мнение о том, что ВПП следует рассматривать так, как если бы она была нью-йоркской организацией, к которой должны относиться наравне с другими нью-йоркскими фондами и программами.

17. В своем заключительном слове Председатель Исполнительного совета ЮНИСЕФ отметил, что, поскольку более значительные усилия по реформированию ООН направлены на создание учреждений, способных лучше обслуживать нуждающихся, соответствующим Исполнительным советам также необходимо знать, как адаптироваться, чтобы внести свой вклад для достижения данной цели. Он призвал советы действовать в областях взаимодействия, помня о том, что это рекомендации, а не решения, и что изменения предлагаются без навязывания. В ЮНИСЕФ уже ведется работа в областях, в которых ЮНИСЕФ мог бы улучшить свою работу: от обращения большего внимания равенству полов до изучения вопроса о том, как оптимизировать использование времени заседаний Совета.

18. Он согласился с государствами-членами в том, что для решения проблем в области взаимодействия потребуется время и что соблюдение мандатов должно лежать в основе всех усилий по совершенствованию методов работы. Тем не менее, он отметил координацию между учреждениями как первостепенную и сказал, что крайне необходимо устранить разобщенность и другие препятствия для эффективного сотрудничества на местах. Для достижения этой цели необходимы новые формы рабочей культуры как внутри соответствующих учреждений, так и внутри самих государств-членов, которые должны поощрять реформу в своих собственных институтах. Такие перемены займут время, но необходимо адаптироваться, чтобы реагировать на проблемы, с которыми сталкиваются люди во всем мире.

III. УТРЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ: ТЕМА 2

Преследования, сексуальные домогательства, злоупотребление служебным положением и дискриминация, а также сексуальная эксплуатация и надругательства

19. В своем вступительном слове Председатель Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» определила обсуждения на СЗС как подтверждение приверженности всех участвующих Исполнительных советов проблеме прекращения сексуальных надругательств и участию в культурных изменениях, необходимых для создания мира, свободного от оскорбительного поведения.

20. Исполнительный директор ЮНИСЕФ поблагодарила членов исполнительных советов за их участие и поддержку и подтвердила приверженность ЮНИСЕФ прекращению сексуальной эксплуатации и надругательств (СЭН), сексуальных домогательств и всех форм дискриминации, злоупотребления властью и преследования на рабочем месте. Она подчеркнула, что учреждениям доверяют – как бенефициары, так и сотрудники, а также партнерские организации – в том, что они обеспечат безопасные программы и уважительную среду, в которой нет места преследованиям или злоупотреблениям любого рода.

21. Организация ЮНИСЕФ предприняла ряд шагов по укреплению своих внутренних систем для предотвращения и борьбы с сексуальной эксплуатацией и надругательствами. ЮНИСЕФ также принимает меры по улучшению культуры поведения на рабочем месте, внедряя более простые механизмы отчетности и усиливая расследования. Все заявления о СЭН, касающиеся сотрудников ЮНИСЕФ, подрядчиков или персонала партнеров-исполнителей, систематически доводятся до сведения Специального координатора Организации Объединенных Наций по СЭН. Исполнительный директор подготовила независимый доклад для внутренней культуры ЮНИСЕФ, и разрабатывается новая стратегия для решения проблем на рабочем месте. Она отметила, что, хотя аналогичные усилия предпринимаются внутри других учреждений, необходим коллективный подход для всех агентств и партнерских организаций в целях обеспечения согласованного и эффективного реагирования на такие проблемы на уровне страны.

22. Исполнительный директор в своем качестве Куратора Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) по вопросам СЭН и сексуальных домогательств была воодушевлена, увидев уровень приверженности и заинтересованности учреждений в совместной работе по этим вопросам, включая вовлеченность человеческих и финансовых ресурсов в поддержку ускоренных действий по защите от сексуальной эксплуатации и надругательств (ЗСЭН) на уровне страны. Предпринимаются усилия по обмену общими данными о СЭН и сексуальных домогательствах, а также по улучшению возможностей расследования.

23. Что касается ЗСЭН в сообществах, учреждения работают вместе над усилением механизмов отчетности, улучшением поддержки пострадавших и повышением подотчетности во всей системе Организации Объединенных Наций. Новый план, принятый МПК в декабре, был направлен на ускорение работы по укреплению ЗСЭН с акцентом на безопасные и доступные механизмы отчетности; поддержку пострадавших от СЭН, чтобы помочь им реинтегрироваться в свои сообщества; и улучшения процесса привлечения к ответственности и расследований. Тем не менее, проблемы по-прежнему сохраняются, поскольку в сообществах существует значительное занижение количества случаев СЭН, а также преследования и злоупотребления властью в самих учреждениях. Службы

реагирования по-прежнему работают неравномерно, и существуют большие пробелы в привлечении к уголовной ответственности тех, кто совершил эти действия.

24. Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» подчеркнула жизненно важную роль высшего руководства в изменении организационной культуры и обеспечении абсолютной нетерпимости в отношении СЭН, сексуальных домогательств, злоупотребления властью и дискриминации. Организации должны придерживаться подхода, ориентированного на пострадавшего, защищать информаторов и своевременно осуществлять надлежащую процедуру. Она отметила, что во многих случаях расследования в органах ООН были длительными, особенно по сравнению с другими организациями, в которых вопрос мог быть решен в течение недели после подачи заявления. В целом важно, чтобы Организация Объединенных Наций следила за тенденциями во внешнем мире и использовала передовую практику, которая могла бы повысить эффективность реагирования на эти проблемы.

25. Структура «ООН-женщины» стремится поместить опыт женщин в центр всей работы по борьбе с сексуальными домогательствами, обеспечив при этом общесистемные процессы и обмен передовым знанием. С этой целью организация назначила Исполнительного координатора и пресс-секретаря по вопросам сексуальных домогательств и дискриминации, который работает со всеми учреждениями Организации Объединенных Наций. Структура «ООН-женщины» также активно участвовала в Ключевой инициативе и целевой группе, созданной Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) для борьбы с сексуальными домогательствами. Организация работала с частным сектором, научными кругами и гражданским обществом над инициативами по предотвращению и пресечению сексуальных домогательств.

26. В прошлом году Типовая политика системы Организации Объединенных Наций в отношении сексуальных домогательств была одобрена Комитетом высокого уровня по вопросам управления, а затем и КСР. Осуществляется контроль за принятием и применением политики. Недавнее исследование на рабочих местах в ООН выявило тревожные тенденции в отношении частоты и характера сексуальных домогательств внутри системы и выявило тесную взаимосвязь между сексуальными домогательствами, неравноправием и грубостью. Рабочие места, где царил грубый тон, создали благоприятную почву для злоупотребления властью, запугивания, расизма и других форм преследования и дискриминации.

27. Исполнительный директор поблагодарила правительства Израиля, Кении, Франции и Нидерландов за их активный подход к созданию новой Группы друзей для ликвидации сексуальных домогательств. Помимо усилий по предотвращению сексуальных домогательств в самой структуре «ООН-женщины», организация также проводила регулярные заседания по наращиванию потенциала для координаторов по гендерным вопросам из других учреждений Организации Объединенных Наций. Другие действия включали разработку недавно выпущенных руководящих указаний по созданию благоприятной обстановки и работу по подготовке хартии о правах жертв сексуальных домогательств. В заключение Исполнительный директор подчеркнула важность создания безопасных условий для младшего и подчиненного персонала, а также контрагентов, с тем, чтобы они сообщали о любых случаях, связанных с домогательствами или злоупотреблением. В частности, обращаясь к государствам-членам, она предложила им рассмотреть вопрос о дипломатическом иммунитете, чтобы определить, хотят ли они сохранить данную привилегию, требуя при этом различных уровней поведения со стороны учреждений ООН.

28. Государства-члены вновь подтвердили, что поддерживают работу, проводимую всеми учреждениями по борьбе с СЭН и сексуальными домогательствами. Некоторые предложили поделиться лучшими методами, выработанными на основе опыта их собственных учреждений. Государства-члены определили возможности исследований в качестве ключевой проблемы, признавая трудность доступа к следователям, специализирующимся на случаях СЭН и сексуальных домогательств. Одна делегация предложила создать базу данных следователей, которых могли бы привлекать различные учреждения, что также позволило бы повысить беспристрастность исследований.

29. Что касается координации на уровне страны, одно государство-член запросило дополнительную информацию о роли координаторов-резидентов и страновых групп. Делегация также попросила предоставить более подробную информацию о том, как агентства отслеживают свой прогресс, как применяется база данных Clearcheck и как государства-члены могут наилучшим образом поддержать усилия по предотвращению и реагированию на СЭН и сексуальные домогательства. Еще одно государство-член попросило уточнить, как различные учреждения делятся своими знаниями и опытом.

30. Исполнительный директор ЮНИСЕФ поблагодарила государства-члены за их поддержку. Что касается вопроса о следователях, она описала трудности с доступом к тем, у кого есть нужные навыки, и добавила, что особенно сложно найти женщин-следователей. ЮНИСЕФ недавно увеличил число следователей с 10 до 17, что имеет положительное значение. Тем не менее, она подумала, что идея создания базы данных должна быть изучена, отметив, что последняя должна расширяться и сокращаться в соответствии с потребностями учреждений. ЮНИСЕФ приступил к рассмотрению ускоренного подхода к исследованиям различного вида, и Исполнительный директор призвала Исполнительные советы дать учреждениям полномочия по внедрению такого подхода, даже потенциально тестируя однедельную процедуру для определенных случаев.

31. Исполнительный директор повторила слова своего коллеги из Структуры «ООН-женщины» в отношении препятствия, создаваемого дипломатическим иммунитетом, который не позволяет привлечь виновных к ответственности. Для решения этой проблемы необходимо участие государств-членов. Отвечая на вопросы об отслеживании прогресса, она отметила, что в рамках предложения МПК о ускоренных действиях ЗСЭН на уровне страны была разработана структура мониторинга для оценки прогресса по трем приоритетным областям отчетности, доступа к услугам и исследований. Государства-члены, несомненно, могли бы оказать финансовую поддержку, а также обеспечить, чтобы жертвы СЭН в сообществах, где работают учреждения ООН, имели доступ к необходимой поддержке для защиты своего психического здоровья, и содействовать их реинтеграции в общество. Существует нехватка ресурсов для обеспечения доступа к услугам для пострадавших от СЭН в зависимости от их индивидуальных потребностей.

32. Исполнительный директор также отметила ценность национальных кампаний по искоренению общественного признания насилия в отношениях – еще одного потенциального способа, которым государства-члены могли бы способствовать ликвидации СЭН и сексуальных домогательств.

33. В своем ответе Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» поблагодарила государства-члены за привлечение внимания к проблеме культурных изменений, а также приветствовала все усилия по обмену передовым опытом. Что касается координации на уровне страны, она отметила, что Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по обеспечению равенства полов и расширению прав и возможностей женщин требует, чтобы все учреждения содействовали культурным изменениям в рамках своей работы по внедрению гендерного равенства в свою работу на

уровне страны. Однако она поприветствовала предложение изучить вопрос о том, как координаторы-резиденты могли бы внести вклад в координацию по этим вопросам. Что касается поддержки со стороны государств-членов, она отметила необходимость увеличения инвестиций в возможности расследований и согласования политики между учреждениями Организации Объединенных Наций и государствами-членами. В сочетании с более эффективным использованием технологий эти усилия будут способствовать предотвращению перемещения преступников между организациями, а также укреплению атмосферы полного неприятия. В заключение она упомянула новую инициативу правительства Новой Зеландии об использовании денег налогоплательщиков для компенсации пострадавшим от СЭН и сексуальных домогательств; интересно посмотреть, будет ли такой подход сильнее побуждать учреждения предотвращать неправомерные действия.

34. Председатель Исполнительного совета ЮНИСЕФ решительно осудила любой случай СЭН в процессе работы ООН. Она считает, что усилия по реагированию на СЭН должны быть приоритетными с точки зрения обеспечения финансирования и устранения технических препятствий, таких как выбор следователей. Она предложила ЭКОСОС в качестве форума для устранения таких препятствий и призвала других председателей Совета поддержать эти усилия. Она поддержала идею общих решений, таких как общая база данных для обмена передовым опытом, общая база данных следователей и общие рамки оценки и реагирования. Она лично выступила за отмену дипломатического иммунитета и полагает, что многие страны займут ту же позицию вследствие отчетов о СЭН. Она согласилась с тем, что необходимо сократить сроки проведения расследований, отметив, что правительство Марокко установило наилучшую практику включения офицера полиции в состав своих войск, что позволяет начать расследование сразу после сообщения о правонарушении.

35. Председатель ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС поднял вопрос о сотрудничестве в целях поддержки жертв, отметив, что помощь должна оказываться независимо от участвующих учреждений. Он спросил, существует ли такой гибкий подход, позволяющий, например, пострадавшим получать поддержку через ЮНФПА, даже если это конкретное учреждение не было вовлечено в инцидент.

36. Исполнительный директор ЮНИСЕФ приветствовала четкую приверженность решению проблем СЭН и сексуальных домогательств. Она предположила, что цель начинать расследование сразу после поступления заявления – это то, над чем учреждения могут работать сообща в долгосрочной перспективе, но для этого потребуются дополнительные ресурсы. Что касается координационных механизмов, она указала на МПК, в который вошли неправительственные организации и все учреждения, работающие в гуманитарной сфере. Протокол о помощи жертвам СЭН находится на стадии доработки; крайне важно обеспечить ресурсы для его внедрения на уровне страны.

37. Исполнительный директор ВПП поделился своими взглядами на вопросы СЭН и сексуальных домогательств. Он поддержал призыв к высшему руководству о внедрении культуры полного неприятия и воспитании чувства доверия среди персонала и контрагентов. За последние шесть месяцев в ВПП увеличилось число сообщений о преследовании, сексуальных домогательствах, злоупотреблении властью и дискриминации, что свидетельствует о повышении уровня уверенности в способности организации эффективно рассматривать дела. Анонимные опросы персонала также позволили понять потенциальные проблемные области, и ВПП недавно увеличила объем ресурсов, выделяемых на расследования, на 4 млн. долл. США. Была создана совместная рабочая группа руководства / Исполнительного совета ВПП для сбора передового опыта от государств-членов, а время реагирования на сообщения о домогательствах или

злоупотреблениях было сокращено. Организация продолжит работу по искоренению правонарушений всеми возможными способами.

38. В своем выступлении Исполнительный директор ЮНФПА отметила, что был достигнут ощутимый прогресс в борьбе с СЭН и сексуальными домогательствами. В ЮНФПА эта работа включала разработку политики привлечения к ответственности в рамках ЗСЭН, улучшение информационно-пропагандистских инициатив и введение глобальной системы координаторов ЗСЭН. В 2019 году организация предприняла шаги по улучшению связи с группами риска, чтобы побудить свидетелей быть активнее и увеличить доступ и доверие к механизмам отчетности, особенно в удаленных местах. Организация придерживается целостного подхода, работая вместе со своими партнерскими организациями и стремясь создать рабочие места, свободные от любых злоупотреблений.

39. Будучи ведущим координирующим учреждением в области гендерного насилия, ЮНФПА проводил глобальное картирование для установления того, как используются механизмы обращения за помощью при такого рода правонарушении, если таковые имеются. Что касается будущих проблем, она подчеркнула необходимость улучшения поддержки жертв и усиления подотчетности партнеров-исполнителей. Следует сосредоточиться на разработке практических инструментов для предоставления гарантий, особенно в гуманитарном контексте. В заключение она подтвердила приверженность ЮНФПА обновлению своей организационной культуры, созданию безопасных условий для всех при высказывании своих опасений и участию в открытом и прозрачном информировании о прогрессе в достижении этих целей.

40. Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» выступила с заключительным словом, отметив, что ее агентство надеется в полной мере использовать результаты обсуждений в целях выработки рекомендаций для рассмотрения к концу дня. В вопросе координации она указала на общесистемную целевую группу и сеть координаторов по гендерным вопросам, которые работают в тесном сотрудничестве. Впереди еще ждет большая работа, например, согласование 20 следственных органов в рамках Организации Объединенных Наций, особенно в целях снятия бремени доказывания с заявителя. Исполнительный директор особо отметила координацию между Структурой «ООН-женщины» и государствами-членами через полицейские силы по всему миру. Организация изучает вопрос о подготовке сотрудников полиции, стремясь ввести учет гендерных факторов во всех полицейских подразделениях мира. Она также отметила необходимость инвестировать в изменение социальных норм, связанных с мужским поведением, и подтвердила, что каждый играет важную роль в искоренении СЭН и сексуальных домогательств.

41. Администратор ПРООН выразил свое согласие с замечаниями, высказанными его коллегами, отметив явно выраженное чувство ответственности и приверженности, присутствующее в ходе обсуждений. Он отметил, что увеличение количества заявлений является не признаком роста случаев домогательств, а скорее повышением доверия к учреждениям. Он отметил проблемы, связанные с ускорением рассмотрения дел, поскольку увеличение числа следователей должно сопровождаться увеличением числа юристов, которые могут вести дело. Он призвал увеличить инвестиции, по крайней мере, в краткосрочной перспективе, чтобы учреждения могли устранить задержку в рассмотрении дел, которые сейчас поступают.

42. Председатель Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» завершила обсуждение, подчеркнув следующие моменты: основную проблему неравенства сил и их роль в сохранении домогательств и злоупотреблений; важность культурных изменений; роль государств-членов; дипломатический иммунитет; необходимость увеличения

инвестиций и наращивания возможностей для следователей; согласование политики и стандартов; важность сотрудничества и обмена передовым опытом.

IV. ДНЕВНОЕ ЗАСЕДАНИЕ: ТЕМА 3

Осуществление реформы СРООН и инновационное финансирование ЦУР

43. В своем вступительном слове Председатель Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС отметил актуальность этой темы, принимая во внимание совещание ЭКОСОС на предыдущей неделе, на котором были рассмотрены последующие действия в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и резолюции Генеральной Ассамблеи по обновлению системы развития Организации Объединенных Наций. Финансирование при этом стало ключевым вопросом.

44. Он отметил, что до настоящего момента обсуждение реформы было сосредоточено на создании новых институтов и новой системы координаторов-резидентов с конечной целью улучшения результатов на местах. В этой связи недавняя совместная поездка в Колумбию позволила получить ценную информацию о том, что происходит на местах. Несмотря на общую оценку важности осуществления реформы, председатель отметил, что страновая группа Организации Объединенных Наций в Колумбии еще не имеет доступа к плану мероприятий и руководящим указаниям, необходимым для осуществления изменений. Он предположил, что большее взаимодействие с теми, кто работает на местах, могло бы помочь им лучше отразить содержание нью-йоркских обсуждений в своей деятельности.

45. Переходя к вопросу об инновационном финансировании Целей в области устойчивого развития (ЦУР), Председатель отметил изобилие интересных идей, таких как укрепление партнерских отношений с частным сектором, внедрение подхода должной осмотрительности общей системы развития Организации Объединенных Наций, изучение дальнейшего использования Совместного фонда ЦУР, а также накопление общесистемного полученного опыта и передовой практики. Он настаивал, что частный сектор не следует рассматривать просто как источник дохода для заполнения пробелов в финансировании. Вместо этого ООН должна использовать свой организационный потенциал для перенаправления ресурсов частного сектора с целью достижения ЦУР; примеры такого подхода можно найти в SDG Impact, фонде поддержки социальных изменений ЦУР ПРООН, и Инвестиционной инициативе ЮНОПС в области социальных изменений.

46. Администратор ПРООН проследил связь между реформой СРООН и инновационным финансированием, отметив, что помимо стремления создать новые координационные механизмы, реформа также стремится найти новые способы совместного мышления для достижения Повестки дня на период до 2030 года и подготовки к будущему. Беспрецедентный уровень инвестиций, требуемый для этого, следует рассматривать как инвестирование ресурсов сегодняшнего дня в экономику будущего, которая была описана в 17 ЦУР. Эта связь четко прослеживается в плане мероприятий Генерального секретаря по финансированию Повестки дня на период до 2030 года, в котором рассматривается вопрос о согласовании глобальных финансовых ресурсов и экономической политики для Повестки дня на период до 2030 года; стратегии устойчивого финансирования на уровне региона и страны; а также новых технологиях и цифровизации.

47. В ПРООН был создан ряд целевых групп для изучения вопроса о финансировании Повестки дня на период до 2030 года. Очевидно, что необходимо сосредоточиться на новых источниках финансирования, таких как «зеленые» облигации, смешанные финансовые инструменты и облигации «сукук», существующие в исламском финансировании. ООН в

состоянии помочь правительствам снизить риски и создать зрелые внутренние рынки для привлечения инвестиций. Реформа предоставила жизненно важную возможность объединить различные ресурсы в рамках системы ООН для разработки более современного набора вкладов для стран, желающих сделать частное финансирование частью своей стратегии достижения ЦУР – подход, отличающийся от приватизации.

48. В своем выступлении Исполнительный директор ЮНОПС подчеркнула, что инновации являются ключом к успешной реформе. Она заметила, что официальной помощи в целях развития далеко не достаточно для достижения ЦУР; покрытие дефицита в 6 триллионов долларов ожидается из частного сектора. Ясно, что развитие зависит от активного и ответственного участия частного сектора, и крайне важно, чтобы ООН нашла способы поддержать данную идею.

49. В ЮНОПС Инициатива по инвестированию в социальные изменения стремилась решить эту проблему, сосредоточив внимание на трех областях устойчивой инфраструктуры: доступное жилье, возобновляемые источники энергии и инфраструктура здравоохранения. Результатом стала инновационная платформа для поддержки сотрудничества между правительствами, ЮНОПС и частными партнерами. Уже были подписаны соглашения с правительствами Кении, Ганы и Индии о финансировании строительства доступного жилья, в то время как в Мексике была выполнена совместная инвестиция в проект по восстановлению ветряной электростанции мощностью 22 мВт в целях предоставления возобновляемой энергии низкой стоимости для 50 000 человек в сообществах, не получающих достаточной поддержки. Проекты также создадут тысячи вакансий на местах с использованием местных цепочек поставок и подрядчиков и будут способствовать передаче технологий.

50. В заключение Исполнительный директор подчеркнул, что основное внимание следует уделять не масштабам этих текущих проектов, а скорее созданию успешной модели финансирования. Инициатива работает за счет партнерства с частным сектором, принимая на себя долю финансовых рисков и выходя на рынок в сотрудничестве. Системе ООН необходимо установить партнерские отношения с частным сектором для привлечения инвестиций и новых и более совершенных технологий.

51. Государства-члены приветствовали обсуждение реформы и финансирования, назвав их своевременными и полезными. Несколько делегаций сочли, что эти темы потребуют дальнейшего рассмотрения в будущем, возможно, даже на следующем совещании. Одно государство-член поинтересовалось, как новая система координаторов-резидентов может поддержать нововведения учреждений, подчеркнув, что сотрудничество с частным сектором может быть ценным источником опыта, а также финансирования. Другие вопросы касались основных проблем, с которыми сталкиваются учреждения при желании работать с частным сектором, и того, как государства-члены могут в этом помочь, и как реформирование системы ООН влияет на основное финансирование учреждений, и может ли инновационное финансирование помочь компенсировать любое сокращение в этом финансировании.

52. В ответ Исполнительный директор ЮНОПС отметил, что бизнес-модель ЮНОПС представляет собой преимущество в работе с частным сектором. Поскольку учреждение не получало основного финансирования, а просто плату за оказанные услуги, оно имело структуру, с которой могли быть связаны организации частного сектора. Многие закупки включали покупку товаров и услуг у частного сектора, что способствовало обмену технологиями и знаниями. Что касается полученного опыта, важно иметь в виду, что частный сектор ищет финансовую устойчивость, а не социальную и экологическую. Срок

выхода на рынок был еще одним важным фактором, особенно для малых и средних компаний.

53. Что касается координаторов-резидентов, то администратор ПРООН сказал, что они должны сыграть важную роль во взаимодействии с правительствами, для определения степени, в которой они хотели бы сотрудничать с ООН по различным аспектам финансирования. Координаторы-резиденты также должны обеспечить, чтобы в ходе оценок и разработки рамок сотрудничества на уровне страны вопрос финансирования был неотъемлемой частью предложения СРООН и страновой группы ООН. Координаторы-резиденты могут также использовать опыт учреждений, которые не являются резидентами своей страны. Администратор подчеркнул, что координаторы-резиденты не заменяют возможности и роли программ и фондов, подчеркнув, что учреждениям и государствам-членам необходимо научиться работать в рамках новой системы, чтобы избежать дублирования.

54. Он согласен с тем, что частный сектор также может многое предложить с точки зрения опыта, приведя пример цифровых финансовых технологий. Сложно представить, но некоторые из наиболее передовых видов использования этого типа технологий были обнаружены в развивающихся странах, поскольку инерция регулирования в развитых странах зачастую препятствовала инновациям.

55. Он определил ряд проблем, с которыми сталкивается ООН в стремлении работать с частным сектором, некоторые из которых обусловлены фидуциарной целостностью ООН и ее порой устаревшими системами. ПРООН работала над улучшением 152 бизнес-процессов, что во многих случаях означало изменение руководящих принципов о том, как взаимодействовать с частным сектором, и создание новых правовых инструментов и платформ для поддержки такого типа сотрудничества.

56. Что касается влияния реформы ООН на основное финансирование, он оценил, что влияние на ПРООН оценивается в 25 млн. долл. США, что обусловлено удвоением взноса и 1-процентным сбором. Этот дефицит не может быть с легкостью восполнен только за счет инновационного финансирования.

57. В заключение он предупредил, что наивно полагать, что частные организации заинтересованы в финансировании работы ООН. Хотя есть возможности сотрудничать там, где интересы совпадают, маловероятно, что частный сектор станет альтернативным источником финансирования ООН.

58. В своем выступлении заместитель Исполнительного директора (Менеджмент) ЮНФПА рассказала об инициативе по оценке затрат и развития, которая проводится в ее учреждении и определяет финансовые инвестиции, необходимые для достижения трех прогрессивных результатов ЮНФПА: предотвращение предотвратимой материнской смерти, устранение неудовлетворенной потребности в планировании семьи и искоренение гендерного насилия и всех зловердных действий. Инициатива также поддержала усилия по восполнению дефицита финансирования в размере 2,5 триллионов долларов США в год, необходимого для достижения ЦУР в развивающихся странах, и способствовала установлению новых партнерских отношений и укреплению уже существующих. Выделяя примеры такой деятельности, заместитель Исполнительного директора упомянула работу ЮНФПА в Украине по подсчету экономического ущерба от насилия в отношении женщин, а также анализ затрат и пробелов для достижения прогрессивных результатов, проведенный ЮНФПА в Сальвадоре.

59. Что касается сотрудничества с частным сектором, она упомянула инициативу с Фондом Билла и Мелинды Гейтс и Министерством международного развития

Объединенного королевства Великобритании и Северной Ирландии при поддержке института McKinsey, которая была направлена на развитие механизмов гарантирования для возможностей ЮНФПА в обеспечении товаров для здоровья репродуктивной системы. Фонд также работал с Исламским банком развития в области страхования в Камеруне и министерствами здравоохранения и финансов в Гватемале над схемой использования налогов, взимаемых с продажи алкоголя, для пополнения возобновляемого фонда, используемого для закупок на случай чрезвычайных ситуаций.

60. В своем выступлении Исполнительный директор ЮНИСЕФ сообщила, что ее агентство является сопредседателем отделения государственно-частного партнерства (Группа по результатам стратегического партнерства) Группы ООН по вопросам устойчивого развития, которая создала общую систему проверки должной осмотрительности и содействует усилиям по модернизации и рационализации правил ООН, а также выступает в качестве платформы для учреждений, где они обмениваются опытом и знаниями. Она предложила, чтобы координаторы-резиденты могли бы присоединяться к компаниям принимающей страны, помогая преодолеть общесистемную проблему нехватки поставщиков для ООН в странах «третьего мира». Исходя из замечаний Администратора ПРООН, Исполнительный директор согласилась с тем, что партнерские отношения между государственным и частным секторами помогли снизить риск для правительств, но она также отметила возможности найти полностью частные решения проблем, с которыми сталкиваются правительства и учреждения ООН, например, в чрезвычайных ситуациях, когда оператор сотовой связи может быть наилучшей структурой для отслеживания людей, оставшихся без крова в результате стихийного бедствия. Отвечая на вопрос об основном финансировании, она отметила трудности, связанные с целевым финансированием. Она сослалась на проект ЮНИСЕФ *Concéptos Plásticos* в качестве примера инновационного способа работы: в проекте использовались пластиковые отходы, собираемые населением и перерабатываемые в кирпичи, которые можно использовать для строительства школ.

61. Отмечая, что как ПРООН, так и ЮНИСЕФ получили щедрую поддержку со стороны государств-членов в области инноваций, она видела потенциал для перехода от существующей сети инновационных лабораторий к более совместному подходу между двумя учреждениями, благодаря которому ПРООН могла бы стать лидером в поиске и выявлении инноваций, а ЮНИСЕФ – в разработке и расширении решений. Она подчеркнула, что инновации приветствуются во всех областях, но инновационное финансирование не может помочь учреждениям с их основным финансированием.

62. Исполнительный директор Структуры «ООН-женщины» подчеркнула важность рассмотрения регламентирования деятельности в рамках ООН, которое сделало невозможным привлечение инновационного финансирования. Пример таких проблем включает доступ к финансированию от компаний, которые искали налоговые льготы, делая пожертвования; в таких случаях эти добровольные взносы часто проходили через посредников, забирающих значительную сумму. Компании также были недовольны этой системой, предпочитая иметь непосредственные отношения со Структурой «ООН-женщины». Исполнительный директор отметила, что для инвестиций в обеспечение гендерного равенства ощущается психологический барьер, который не позволяет государствам-членам делать пожертвования выше определенного порога, что, следовательно, ограничивает прогресс, который может быть достигнут. Это противоречит риторике в пользу гендерного равенства, которая намного сильнее финансовой поддержки, которую она получает.

63. В качестве примера позитивного партнерства с частным сектором Исполнительный директор привела проект *Unstereotype Alliance*, платформу для маркетинговых отделов

частных компаний, обеспечивающую доступ и реализацию программы, разработанную Структурой «ООН-женщины» для борьбы со стереотипами в рекламных кампаниях с целью формирования более объемлющей культуры на будущее. Она отметила, что, поскольку ООН не могла и мечтать о том, чтобы иметь ресурсы крупных транснациональных корпораций, подход заключался в том, чтобы попросить эти компании осуществить изменения самостоятельно, при этом Структура «ООН-женщины» приняла на себя роль омбудсмена, чтобы проверять выполнение ими своих обязательств. Инициатива была поддержана фестивалем «Каннские львы», который использовал стандарты, установленные Структурой «ООН-женщины» для приемлемой нестереотипной рекламы, в качестве одного из критериев выбора кампаний, достойных награды. Таким образом эта инициатива расширила влияние работы Структуры «ООН-женщины» далеко за пределы того, чего она могла достичь в одиночку.

64. Председатель Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС завершил эту тему, выразив надежду на то, что учреждения смогут опираться на это обсуждение для укрепления партнерских отношений с негосударственными компаниями, особенно с частным сектором, и обмена передовым опытом. Он перефразировал Генерального секретаря, отметив, что ресурсы для достижения Повестки дня на период до 2030 года уже существуют, вопрос заключается в понимании всей сути работы.

V. ДНЕВНОЕ ЗАСЕДАНИЕ: ЗАКРЫТИЕ

65. Подводя итоги обсуждения, президент ВПП предоставил слово Исполнительному директору Структуры «ООН-женщины», которая продолжила дискуссию утреннего заседания о возможности более быстрого расследования и оперативного разбора заявлений о СЭН и сексуальных домогательствах. Она призвала другие учреждения поддержать Структуру «ООН-женщины», попросив их соответствующих руководителей расследований собраться вместе, чтобы определить межучрежденческое предложение с указанием расходов для улучшения следственной функции, проведения более быстрых расследований, объединения их ресурсов и разработки стандартов подхода, ориентированного на жертву, в том числе обеспечения поддержки и защиты пострадавшего от любого вида мести, особенно на уровне страны, признавая, что услуги, особенно для пострадавших от СЭН, остаются ограниченными. Структура «ООН-женщины» также попросила поддержку от ООН в использовании системы координаторов-резидентов и страновых групп для осуществления скоординированного межучрежденческого реагирования на СЭН и сексуальные домогательства на уровне страны.

66. Председатель Исполнительного совета ВПП поблагодарил всех присутствующих за их активное участие в дискуссиях, подчеркнув, что во всех обсуждениях крайне важно помнить о потребностях и приоритетах людей, обслуживаемых соответствующими учреждениями. Он отметил, что Организация Объединенных Наций стоит на пороге новой эры с новой инфраструктурой, которая могла бы лучше реагировать на глобальные вызовы. Он призвал всех присутствующих воспользоваться возможностью, предоставленной реформой Организации Объединенных Наций, работать вместе и прислушиваться к правительствам и людям на местах, чтобы добиться успеха.

Приложение

Совместное заявление по итогам совместного заседания Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-ЖЕНЩИНЫ» И ВПП, состоявшегося 31 мая 2019 года

- На закрытии совместного заседания Исполнительных советов ПРООН/ ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП, состоявшегося 31 мая 2019 года, руководители агентств оценили постоянное внимание и поддержку государств-членов по искоренению сексуальной эксплуатации и надругательств (СЭН), а также сексуальных домогательств.
- Для того чтобы по-настоящему внедрить «нулевую терпимость» к СЭН и сексуальным домогательствам и применить подходы, ориентированные на жертву, организации стремятся сосредоточиться на следующем:
 1. **Укрепление функций расследования и подотчетности** путем изучения вариантов более быстрого и надежного расследования с помощью систем связи, процедур и руководящих принципов, ориентированных на жертву; лучшей координации и согласованности действий следственных групп; и соразмерных и быстрых механизмов внутренней подотчетности.
 2. **Усиление подходов, ориентированных на жертву, на протяжении всего процесса** путем обеспечения легкого доступа всех пострадавших от СЭН и сексуальных домогательств к качественной и своевременной поддержке, в том числе в отношении расследований и доступа к правосудию. Услуги, оказываемые лицам, подвергшимся СЭН, встречаются очень редко. Количество конфиденциальных услуг для лиц, подвергшихся сексуальным домогательствам, также весьма ограничено.
 3. **Систематическое включение работы по искоренению СЭН и сексуальных домогательств/злоупотреблений на рабочем месте в повестку дня координаторов-резидентов** путем усиления роли координатора-резидента и страновых групп Организации Объединенных Наций, обеспечивая таким образом скоординированное осуществление мероприятий по предупреждению и реагированию, а также адаптацию к местным условиям и культуре.
 4. **Обеспечение дальнейших обсуждений и координации по этим вопросам** среди представителей ООН по проведению расследований, а также через Офис специального координатора по улучшению ответа ООН на СЭН, Офис адвоката по правам жертв и другие подходящие возможности.
- Мы подтверждаем нашу решительную готовность улучшать эту работу, как это обсуждалось на Совете, и проводить консультации с другими учреждениями о том, как еще больше укрепить межучрежденческую координацию по этой повестке дня. Мы готовы работать над совместными подробными предложениями по вышеуказанным вопросам. По нашим оценкам, в ближайшие два года потребуется 40 млн.¹ долл. США, чтобы коллективно продвигать эту работу, при этом основная часть инвестиций будет

¹ Для проведения расследований ЮНОПС не нужны дополнительные ресурсы

направлена на ориентированную на потерпевших работу по (а) профилактике, (б) обеспечению доступности услуг для жертв и (в) укреплению потенциала для проведения расследований, а также усилению подходов, ориентированных на жертву в существующих политиках, процессах и процедурах. Мы рассчитываем на то, что государства-члены предоставят ресурсы для выполнения этих коллективных приоритетов.

- Мы приветствуем шаги, предпринятые государствами-членами в ответ на резолюции Генеральной Ассамблеи об уголовной ответственности должностных лиц и экспертов на заданиях ООН, и мы будем оказывать поддержку в активизации усилий государств-членов по обеспечению ответственности за все формы сексуального преследования – включая те, которые могут быть равносильны преступным действиям – государствами-членами, принимающими все соответствующие меры, в том числе путем установления юрисдикции в отношении преступлений, совершенных их гражданами, когда те выполняют функции должностных лиц или экспертов на заданиях ООН, с соблюдением надлежащих правовых процедур; сотрудничества друг с другом в области обмена информацией, при обеспечении защиты персональных данных и конфиденциальности; и содействия проведению расследований в соответствии с действующими процедурами.