



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

## Conseil d'administration

Session annuelle

Rome, 10-14 juin 2019

---

Distribution: générale

Point 10 de l'ordre du jour

Date: 6 mai 2019

WFP/EB.A/2019/10-E

Original: anglais

Questions d'administration et de gestion

Pour information

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org>).

---

## Rapport statistique sur la répartition du personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

*Au 31 décembre 2018*

### Introduction

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). Il présente également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2018, sauf indication contraire.

---

#### Coordonnateurs responsables:

M. J. Aylieff  
Directeur  
Division des ressources humaines  
tél.: 066513-3568

Mme M. Kavelj  
Chef  
Sous-Division de l'appui aux systèmes informatiques  
et de l'établissement des rapports sur les ressources  
humaines  
tél.: 066513-2187

## Personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

### Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a augmenté de 2,5 points de pourcentage. Il est passé de 1 463 au 31 décembre 2017 à 1 499 au 31 décembre 2018.

<b>TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement*</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>Au 31 décembre 2018<sup>1</sup></b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 499</b>	<b>643</b>	<b>42,9</b>	<b>656</b>	<b>43,8</b>
SGA**	1	0	0	0	0
SSG***1	4	1	25,0	3	75,0
D-2	54	18	33,3	19	35,2
D-1	116	47	40,5	38	32,8
P-5	298	124	41,6	102	34,2
P-4	402	180	44,8	154	38,3
P-3	538	226	42,0	285	53,0
P-2	86	47	54,7	55	64,0
P-1	0	0	0	0	0
<b>Au 31 décembre 2017<sup>1</sup></b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 463</b>	<b>614</b>	<b>42,0</b>	<b>634</b>	<b>43,3</b>
SGA**	1	0	0	0	0
SSG***1	5	1	20,0	3	60,0
D-2	49	17	34,7	20	40,8
D-1	109	40	36,7	32	29,4
P-5	296	125	42,2	98	33,1
P-4	339	148	43,7	132	38,9
P-3	550	229	41,6	280	50,9
P-2	114	54	47,4	69	60,5
P-1	0	0	0	0	0

\* Ressortissants de pays en développement

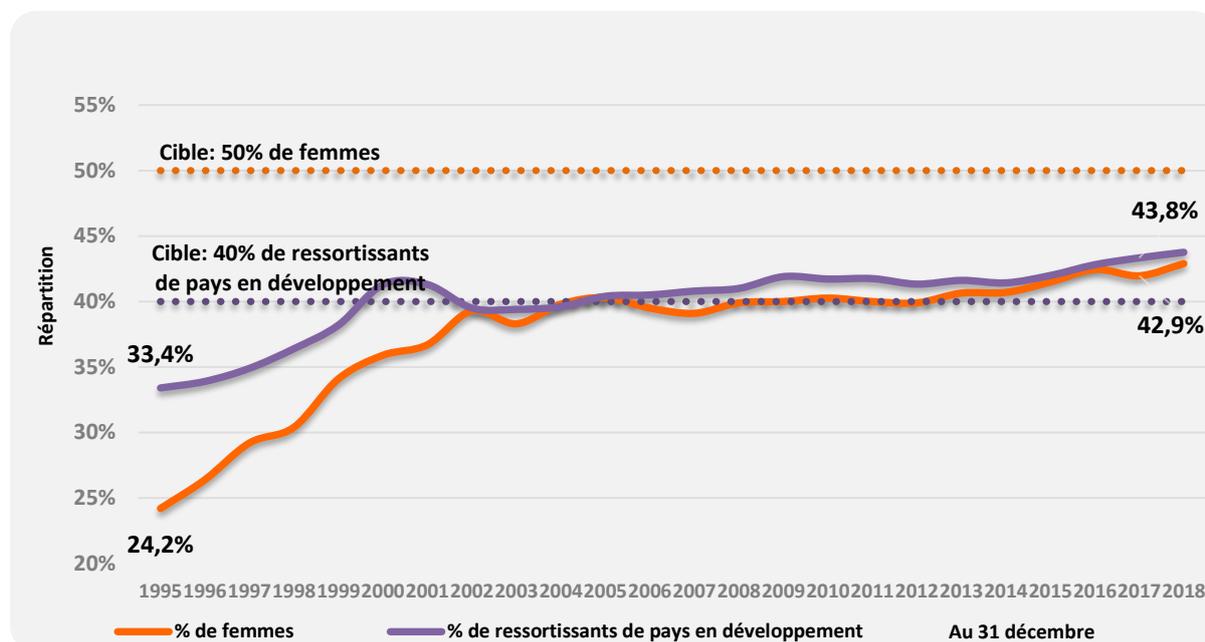
\*\* Secrétaire général adjoint

\*\*\* Sous-Secrétaire général

<sup>1</sup> Ces chiffres comprennent les membres du personnel international de la Mutuelle panafricaine de gestion des risques travaillant au PAM.

3. La proportion de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires) était de 42,9 pour cent au 31 décembre 2018 (voir la figure 1).

**Figure 1: Répartition du personnel international par sexe et région géographique (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)**



**TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION CONFORMÉMENT AUX LISTES UTILISÉES POUR LES ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU PAM**

Ventilation par région	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage
<b>1. Pays en développement</b>		
<b>Liste A:</b> Afrique	397	26,5
<b>Liste B:</b> Asie et Moyen-Orient	197	13,1
<b>Liste C:</b> Amérique latine et Caraïbes	62	4,1
<b>Total partiel</b>	<b>656</b>	<b>43,8</b>
<b>2. Pays développés sur le plan économique</b>		
<b>Liste D:</b> Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	780	52,0
<b>Liste E:</b> Europe orientale	63	4,2
<b>Total partiel</b>	<b>843</b>	<b>56,2</b>
<b>Total général</b>	<b>1 499</b>	

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Afghanistan	M		1	3		1					5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>					<b>7</b>
Albanie	M			2							2
	F				1						1
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
Algérie	M			1		2					3
	F			2			1				3
	<b>Total</b>			<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>				<b>6</b>
Angola	M			1	1						2
	F			2	1						3
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>2</b>						<b>5</b>
Argentine	M				1						1
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>2</b>						<b>2</b>
Arménie	M			1	1						2
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
Australie	M			2	3	3	2	1			11
	F			3	7	3	2				15
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>			<b>26</b>
Autriche	M				1	3	2				6
	F				2						2
	<b>Total</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>8</b>
Bangladesh	M			1	3	1		1			6
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>7</b>
Belgique	M			8	4	7	1				20
	F		1	1	5	3	3				13
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>4</b>				<b>33</b>
Bénin	M			4			1				5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>5</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				<b>7</b>
Bhoutan	M			1		1					2
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Bolivie (État plurinational de)	M				1	1					2
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>					<b>4</b>
Bosnie-Herzégovine	M			1				1			2
	F					3					3
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>3</b>		<b>1</b>			<b>5</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Botswana	M							1			1
	F										
	<b>Total</b>							<b>1</b>			<b>1</b>
Brésil	M			1	3			1			5
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>4</b>			<b>1</b>			<b>7</b>
Bulgarie	M				1						1
	F										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Burkina Faso	M			5	1	1	1				8
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>9</b>
Burundi	M		1	7				1			9
	F			3	1	1					5
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>14</b>
Cameroun	M			5	2		2				9
	F			3	1	3					7
	<b>Total</b>			<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>16</b>
Canada	M		1	6	7	9	6	3			32
	F			14	10	9	5	2			40
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>5</b>			<b>72</b>
Cabo Verde	M				1						1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>						<b>2</b>
Tchad	M			1							1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Chili	M										
	F		1		1	1					3
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
Chine	M		1	3		2	1	1			8
	F		1	5	1						7
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>15</b>
Colombie	M			2	2						4
	F		2	1	1	1					5
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>					<b>9</b>
Congo	M			1		1					2
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Côte d'Ivoire	M		1	4	4	1	1				11
	F					1					1
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>12</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Croatie	M										
	F				2		1				3
	<b>Total</b>				<b>2</b>		<b>1</b>				<b>3</b>
Cuba	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Chypre	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Tchéquie	M										
	F				2						2
	<b>Total</b>				<b>2</b>						<b>2</b>
République démocratique du Congo	M		4	10	1						15
	F			1	1						2
	<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>11</b>	<b>2</b>						<b>17</b>
Danemark	M			4	6	2	1				13
	F			1	3	1		1			6
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>19</b>
Djibouti	M				1	1					2
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>2</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
République populaire démocratique de Corée	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Équateur	M		1								1
	F				1		1				2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>
Égypte	M		1	4	3	1					9
	F			2	2						4
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>					<b>13</b>
El Salvador	M					1					1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Érythrée	M			1	1						2
	F			2	3	1	1				7
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>9</b>
Eswatini	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Éthiopie	M			11	2		1				14
	F			1	2	2					5
	<b>Total</b>			<b>12</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>19</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Fidji	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Finlande	M			1		1					2
	F			3	5	2					10
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>					<b>12</b>
France	M			15	12	13	7				47
	F		1	16	9	6	1				33
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>31</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>8</b>				<b>80</b>
Gambie	M			1	1		1				3
	F			1		2					3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>6</b>
Géorgie	M			2	1	1					4
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>5</b>
Allemagne	M		1	4	7	5	2				19
	F		3	9	10	5		1			28
	<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>47</b>
Ghana	M			4		2	1	1			8
	F										
	<b>Total</b>			<b>4</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>8</b>
Grèce	M										
	F		1		1						2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>						<b>2</b>
Guatemala	M				1						1
	F						1				1
	<b>Total</b>				<b>1</b>		<b>1</b>				<b>2</b>
Guinée	M		1		3				1		5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			<b>1</b>		<b>7</b>
Guinée-Bissau	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Guyana	M										
	F		1								1
	<b>Total</b>		<b>1</b>								<b>1</b>
Haïti	M										
	F		1		2						3
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>2</b>						<b>3</b>
Honduras	M				2	1					3
	F										
	<b>Total</b>				<b>2</b>	<b>1</b>					<b>3</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Hongrie	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Inde	M			6	3	4	3		1		17
	F		2	2	1	1	2	1			9
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>26</b>
Indonésie	M										
	F			3							3
	<b>Total</b>			<b>3</b>							<b>3</b>
Iran, (République islamique d')	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Iraq	M			3	3	1					7
	F			2	2	1					5
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>					<b>12</b>
Irlande	M			3	8	7		2			20
	F				3	1	1				5
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>25</b>
Israël	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Italie	M		5	23	22	17	3	1			71
	F		5	22	13	9	3	3			55
	<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>45</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>4</b>			<b>126</b>
Jamaïque	M										
	F				1	1					2
	<b>Total</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>
Japon	M		1	7	4	1					13
	F		5	12	9	2	3	1			32
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			<b>45</b>
Jordanie	M			9	3	1	2	2			17
	F			2							2
	<b>Total</b>			<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>			<b>19</b>
Kenya	M		1	9	11	3	1	1			26
	F		5	7	4	5	2				23
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			<b>49</b>
Kirghizistan	M		1								1
	F		1		1						2
	<b>Total</b>		<b>2</b>		<b>1</b>						<b>3</b>
Liban	M		1		1						2
	F			3							3
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>						<b>5</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Libéria	M			1	2						3
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>						<b>4</b>
Libye	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Lituanie	M										
	F			2	1						3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
Luxembourg	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Madagascar	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Malawi	M			2							2
	F		1	1	1						3
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>						<b>5</b>
Malaisie	M			1							1
	F		1								1
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>							<b>2</b>
Mali	M			2	1	1		1			5
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>			<b>7</b>
Malte	M					1					1
	F										
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Mauritanie	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Maurice	M			1							1
	F				1						1
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>						<b>2</b>
Mexique	M			1	1	1					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
République de Moldova	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Monténégro	M				1						1
	F										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Mozambique	M			2	1	1					4
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>					<b>6</b>
Myanmar	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Namibie	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Népal	M		3	2	4	3		1			13
	F		1			1					2
	<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>1</b>			<b>15</b>
Pays-Bas	M			1	2	2	3	1			9
	F		1	2	4		2	1			10
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>			<b>19</b>
Nouvelle-Zélande	M			4	1	1					6
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>					<b>8</b>
Nicaragua	M		1			2					3
	F					1					1
	<b>Total</b>		<b>1</b>			<b>3</b>					<b>4</b>
Niger	M		1	2							3
	F				1						1
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>						<b>4</b>
Nigéria	M					1					1
	F				1	3					4
	<b>Total</b>				<b>1</b>	<b>4</b>					<b>5</b>
Macédoine du Nord	M				1	1					2
	F					1					1
	<b>Total</b>				<b>1</b>	<b>2</b>					<b>3</b>
Norvège	M		1		1						2
	F						1	1			2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>4</b>
Pakistan	M		3	9	3	5	1	1			22
	F					1					1
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>23</b>
Panama	M			1							1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Paraguay	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Pérou	M				1	1		2			4
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			<b>6</b>
Philippines	M			3	3		1				7
	F			5	1						6
	<b>Total</b>			<b>8</b>	<b>4</b>		<b>1</b>				<b>13</b>
Pologne	M					1					1
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
Portugal	M			1	1	2					4
	F			2		2	1				5
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>				<b>9</b>
République de Corée	M			2		1					3
	F		2	3	2		1				8
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>11</b>
Roumanie	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Fédération de Russie	M		1	1	1						3
	F		1	4	3						8
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>						<b>11</b>
Rwanda	M			4		3					7
	F		1	1	1		1				4
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>				<b>11</b>
Samoa	M					1					1
	F										
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Sénégal	M		1	4	2	1	1	1			10
	F			4	1	1					6
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>16</b>
Serbie	M				4	1					5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>					<b>7</b>
Sierra Leone	M			2		3	2				7
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>2</b>				<b>9</b>
Singapour	M										
	F					1					1
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Slovénie	M			1	1	1					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>

**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Somalie	M			1	2		1				4
	F						1				1
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>				<b>5</b>
Afrique du Sud	M		1	1	1	2					5
	F			2							2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>					<b>7</b>
Soudan du Sud	M			5	1						6
	F										
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>1</b>						<b>6</b>
Espagne	M			1	8	3					12
	F			6	3	2	1	1			13
	<b>Total</b>			<b>7</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>25</b>
Sri Lanka	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Soudan	M		1	5	6	1	2		1		16
	F			2	1	1					4
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>		<b>20</b>
Suède	M			6	6	3	1				16
	F			1		2	1				4
	<b>Total</b>			<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>20</b>
Suisse	M			2	1	1	1	1			6
	F			3	1			1			5
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>11</b>
République arabe syrienne	M			3							3
	F		3	1	1						5
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>						<b>8</b>
Tadjikistan	M			1	2						3
	F			2	1						3
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>3</b>						<b>6</b>
Thaïlande	M			1							1
	F			2	4						6
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>4</b>						<b>7</b>
Togo	M		1	1	1	1		1			5
	F										
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>5</b>
Trinité-et-Tobago	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Tunisie	M			1	1						2
	F			1	1		1				3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>				<b>5</b>

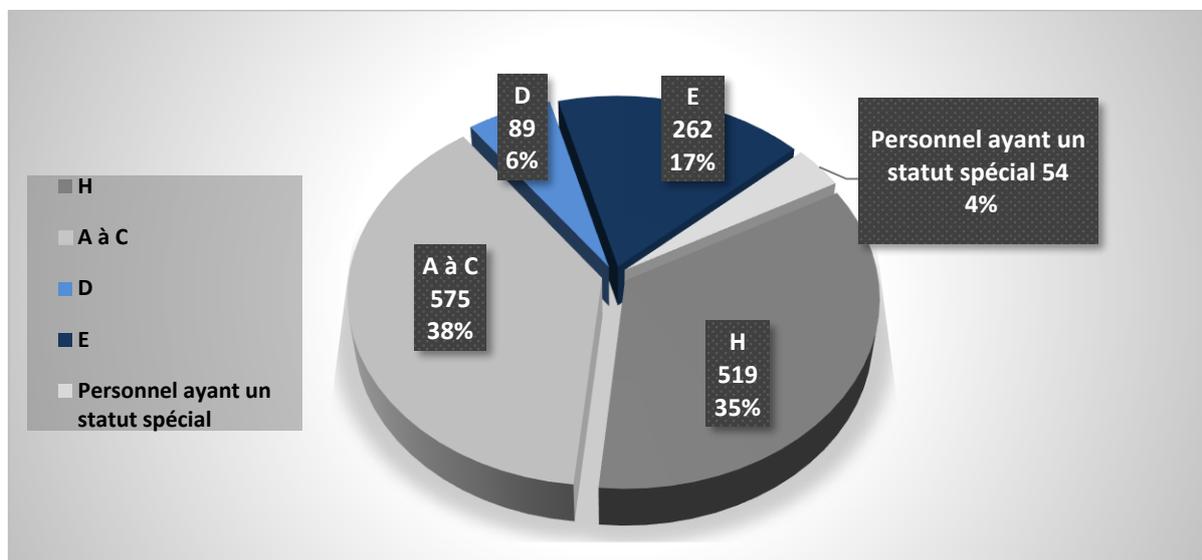
**TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Turquie	M			2		1					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>1</b>					<b>3</b>
Ouganda	M		2	12	2	2	1				19
	F			5	4	3	1				13
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>32</b>
Ukraine	M			3	1						4
	F			1		2					3
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>					<b>7</b>
Royaume-Uni	M			10	10	8	12	3			43
	F		2	8	6	6	2	2			26
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>5</b>			<b>69</b>
République-Unie de Tanzanie	M			2							2
	F		1		2	1					4
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>					<b>6</b>
États-Unis d'Amérique	M			9	13	18	4	6		1	51
	F		1	15	15	22	6	2	1		62
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>113</b>
Uruguay	M			1		2					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>2</b>					<b>3</b>
Ouzbékistan	M										
	F			2							2
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Viet Nam	M			2	1						3
	F										
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
Yémen	M				1						1
	F										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Zambie	M			4	2	1					7
	F				1	1	1	1			4
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>11</b>
Zimbabwe	M		1	8		2		1			12
	F		1	3	2						6
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>			<b>18</b>

## Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 499 membres du personnel international, 351 (soit 23,4 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).

**Figure 2: Répartition du personnel international selon le niveau de difficulté des conditions de travail (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)**



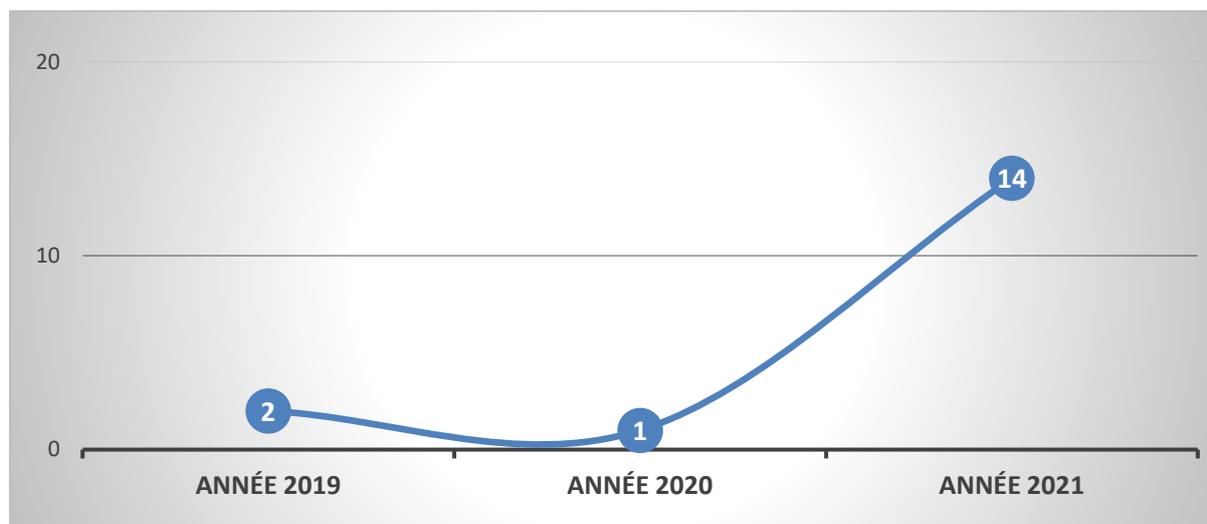
### Notes:

- Le guide pratique du régime de la prime de mobilité et de sujétion et dispositions connexes (*A Guide to the Mobility and Hardship Scheme and Related Arrangements*, en anglais uniquement), publié en 2013 par la Commission de la fonction publique internationale, précise ce qui suit dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail: la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base.
- Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organismes.

## Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2018, 8 membres du personnel international sont partis à la retraite. Entre 2019 et 2021, 17 personnes sur 1 499 (1,1 pour cent) atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite, soit 62 ou 65 ans (voir la figure 3).

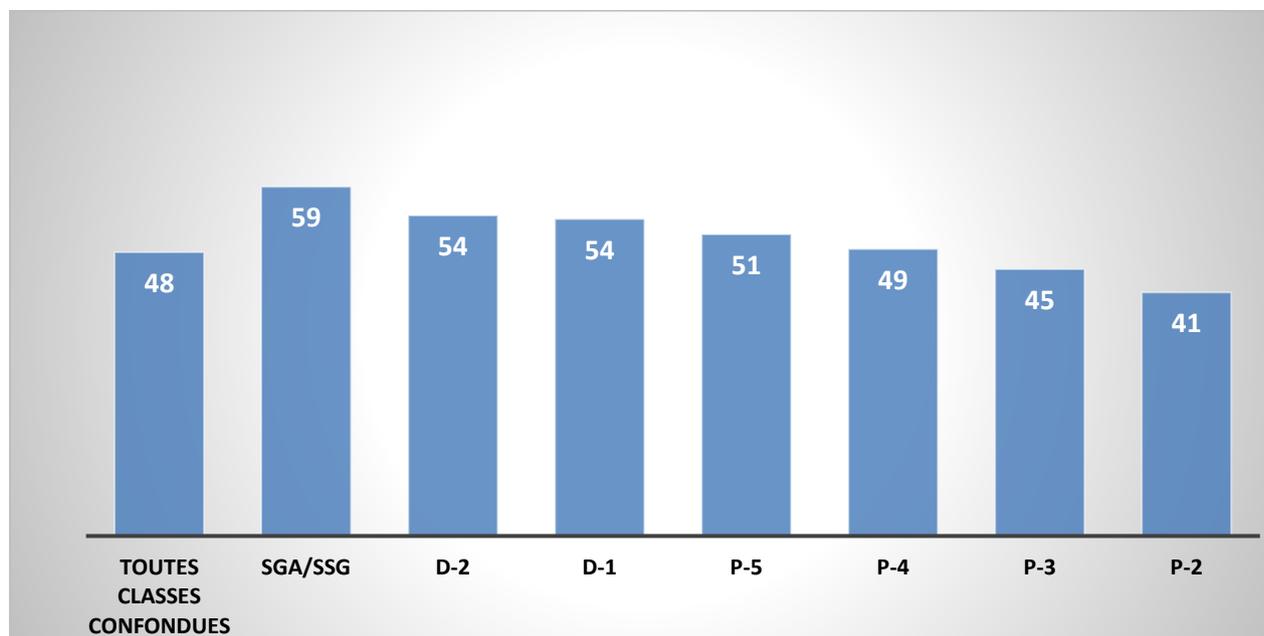
**Figure 3: Nombre de membres du personnel international atteignant l'âge de départ obligatoire à la retraite**



### Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel international du PAM était de 48,1 ans (voir la figure 4).

**Figure 4: Répartition du personnel international par moyenne d'âge**



## Statistiques des administrateurs auxiliaires

### Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a augmenté de 31 pour cent, passant de 36 au 31 décembre 2017 à 47 au 31 décembre 2018.

<b>TABLEAU 4: RÉPARTITION DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
<b>Au 31 décembre</b>	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>2018</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>70,2</b>	<b>3</b>	<b>6,4</b>
P-2	43	30	69,8	2	4,7
P-1	4	3	75,0	1	25,0
<b>2017</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>72,2</b>	<b>2</b>	<b>5,6</b>
P-2	33	24	72,7	2	6,1
P-1	3	2	66,7	0	-