

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 10-14 يونيو/حزيران 2019

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 7 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2019/7-C/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 14 مايو/أيار 2019
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا (2016-2018)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا الذي يغطي الفترة من عام 2016 إلى عام 2018.
- 2- ويعرض التقرير نتائج ثمانية تقييمات للحوافز القطرية أجريت في منطقتي الساحل والقرن الأفريقي الفرعيتين بين عامي 2016 و2018.
- 3- ويتضمن التقرير ست توصيات تهدف إلى توجيه التخطيط الاستراتيجي للبرنامج في أفريقيا وتعزيز سبل للعمل على نحو أفضل في البرنامج.
- 4- وخلصت التقييمات إلى أن أنشطة البرنامج شملت سلسلة العمل الإنساني-التنمية في مجملها. وتحققت أهداف التسليم إلى حد بعيد وإن كانت معظم التحسينات قد تحققت في الاستجابات لحالات الطوارئ وليس في الاستجابات الإنمائية. وفي كثير من المجالات، تعزز الأداء باتباع نهج القدرة العالية على تحمل المخاطر المتسم بالابتكار والمرونة. وفي بيئات التشغيل المعقدة، قُدمت المساعدة وفق المعايير الإنسانية الدولية، وحظي البرنامج بالتقدير على الصعيد القطري بصفته جهة فاعلة محايدة ونزيهة رغم بعض التحديات على الصعيد المحلي. وساعدت الدعوة الفعالة على ضمان وصول المساعدة الإنسانية في مناطق تحفها تحديات أمنية.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد R. Saravanamuttu
موظف أول لسياسات البرامج
وحدة دعم تسيير العمليات
هاتف: 066513-2649

السيدة J. Luma
مديرة
مكتب نائب المدير التنفيذي
هاتف: 066513-2923

- 5- وخلص التقرير التجميعي إلى أن البرنامج واجه خيارات صعبة في أوضاع متقلبة، ولا سيما عند موازنة أنشطة إنقاذ الأرواح بالاحتياجات الإنمائية. ويوحى الدرس المستخلص من التقرير التجميعي بأن التخطيط والإعداد على نحو مرن، والمسوغات المنطقية الواضحة لاتخاذ القرارات وزيادة التمويل المتعدد السنوات ستساعد كلها البرنامج في إقامة صلات استراتيجية وتشغيلية عبر سلسلة الترابط الثلاثي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وتزيد انخراطه في أنشطة الوقاية والاستعداد في المستقبل.
- 6- وتُقدّر الإدارة النتائج والاستنتاجات والدروس والتوصيات الواردة في التقرير والرامية إلى دعم البرنامج وتوجيهه وهو يواصل تحوله الاستراتيجي إلى عملية الخطط الاستراتيجية القطرية.
- 7- وتُبيّن المصفوفة التالية التدابير المقرر اتخاذها والجداول الزمنية لتنفيذ توصيات التقرير التجميعي.

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا (2016-2018)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والتدابير المتخذة	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 1:</p> <p>تحسين إتاحة واستخدام التوجيهات لدعم تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية</p> <p>(1) تقديم توجيهات واضحة ومحددة (ولا سيما في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية وتوجيهات الاستعراض الاستراتيجي الوطني للقضاء على الجوع) لضمان أن تشمل الخطة الاستراتيجية ما يلي:</p> <p>➤ اتباع نهج مراعية للنزاعات (بما في ذلك تحليل النزاع/الهشاشة، ونهج عدم الإضرار وبناء السلام، حيثما كانت ملائمة؛</p>	<p>شعبة السياسات والبرامج، وشعبة الاستعداد للطوارئ ودعم الاستجابة لها، وشعبة إدارة المخاطر المؤسسية</p>	<p>موافقة.</p> <p>(1) تقر الإدارة بأن ثمة حاجة إلى تقديم توجيهات إضافية بشأن تحليل النزاعات وأخذها في الحسبان، دعماً لتصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وعملية الاستعراض الاستراتيجي لأنشطة القضاء على الجوع.</p> <p>➤ في الحالات الملائمة، ستحدد وثائق الخطط الاستراتيجية القطرية الشواغل بشأن النزاعات، والتدابير الكفيلة بتخفيف حدتها، والمساهمات المتوقعة في السلام. وتيسيراً لذلك، ستُضمّن وحدة خاصة بنهج تحليل النزاعات ومراعاتها في دليل البرنامج لتوجيه البرامج. وسيعقد البرنامج شراكة مع معهد ستوكهولم الدولي لبحوث السلام لصقل التوجيهات لتصميم البرامج في السياقات الإنسانية والتنمية والسلام. وستُستخرج إفادات إضافية عن مراعاة النزاعات من المناقشات الجارية بشأن عملية إصلاح إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية ومن استعراض الخطط الاستراتيجية القطرية والاستعراضات الاستراتيجية للقضاء على الجوع لكفالة إقامة صلات أوثق مع أهداف التنمية المستدامة إضافة إلى هدف التنمية المستدامة 2 و17. ويجري استعراض داخلي لعملية الاستعراض الاستراتيجي لأنشطة القضاء على الجوع وصلاتها مع التحليلات القطرية المشتركة لإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية.</p>	<p>الفصل الرابع من عام 2019</p>
<p>➤ تقديم الدعم للابتكار (يشمل ذلك بناء قاعدة الأدلة؛ ونهج الاختبار/التجريب؛ ورصد النتائج والإبلاغ عنها)؛</p>		<p>➤ سيوجه البرنامج الاهتمام للابتكارات، بإدخال جهوداً منسقة لإنشاء قاعدة أدلة تدعم تجريب النهج واختبارها ورصد النتائج والإبلاغ عنها. واستفادة خطط استراتيجية قطرية عديدة من معجل الابتكار، ممّا يبيّن تضمين الابتكارات في وقت باكر في عملية التصميم وفي مرحلة التنفيذ.</p>	<p>الفصل الرابع من عام 2019</p>
<p>➤ تحديد المخاطر والحد منها في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية في مجالات المخاطر السياسية، والاستراتيجية، والناشئة عن النزاعات.</p>		<p>➤ ضمّن البرنامج قسماً عن إدارة المخاطر في نموذج وثائق الخطط الاستراتيجية القطرية مشفوعاً بتوجيهات بشأن فئات المخاطر المحددة في سياسته لإدارة المخاطر المؤسسية لعام 2018. ولزيادة تخفيف حدة المخاطر أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية، ستشدد الإدارة على أهمية إجراء تحليلات سياقية محكمة، بما في ذلك دراسة المخاطر الاستراتيجية والسياسية والمتصلة بالنزاعات..</p>	<p>الفصل الرابع من عام 2019</p>
<p>(2) في الفرصة القادمة السانحة (صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية/استعراض منتصف المدة) والتحقق من تناول هذه المجالات بشكل كامل وصريح.</p>	<p>المكاتب القطرية بدعم من المكاتب الإقليمية لشرق وغرب أفريقيا</p>	<p>(2) حيثما كان ذلك ملائماً وبدعم من المكاتب الإقليمية والمقر، ستعتمد المكاتب القطرية أول فرصة. بما في ذلك أثناء صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية واستعراضات منتصف المدة- لمعالجة القضايا المحددة في التوصية 1.</p>	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا (2016-2018)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والتدابير المتخذة	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 2: تعزيز القاعدة المالية وقاعدة الشراكات لجوانب التنمية وبناء السلام من القضاء على الجوع</p> <p>(1) إعداد استراتيجيات للشراكات الإقليمية المتوسطة الأجل تحدد بشكل بَيّن ميزة البرنامج النسبية والمساهمات المعترمة في التنمية الجماعية وعناصر بناء السلام في القضاء على الجوع.</p>	<p>المكتبان الإقليميان لشرق وغرب أفريقيا مع مشاركة المكاتب القطرية ودعم من إدارة الشراكات والحوكمة.</p>	<p>موافقة.</p> <p>(1) سُدعت المكاتب الإقليمية استراتيجية شراكة على الصعيد الإقليمي تحدد مزايا البرنامج النسبية وتسخرها - بما يشمل تلك المتعلقة بتحليل الأمن الغذائي والتغذية، واللوجستيات، والمرونة في التشغيل على نطاق واسع، والمعرفة الميدانية، والابتكار، والدعوة الإنسانية - بغية دعم العمليات لتحقيق الأهداف الإنسانية والإنمائية وفي مجال بناء السلام. ويشجع البرنامج المكاتب القطرية والإقليمية على صياغة خطط عمل للشراكة تدعم المكاتب القطرية في التواصل بشكل منتظم واستراتيجي مع الشركاء، وحشد الموارد، وإيجاد موضع لبرامجها إزاء الاستراتيجيات والسياسات والخطط الوطنية والأطر المتفق عليها دولياً، والمعايير. وتمثل خطط عمل الشراكة وثائق شاملة تضع استراتيجية لتعزيز جميع أنواع الشراكة وتتضمن استراتيجية للتمويل.</p>	<p>الفصل الأول من عام 2021</p>
<p>(2) إعداد استراتيجية لجمع الأموال لتعزيز التمويل في الأجل المتوسط والطويل أنشطة التنمية وبناء السلام، على أن تشمل ما يلي:</p> <p>أهداف واضحة ومحددة زمنياً من أجل تمويل أكثر مرونة وأسهل توقعاً لأنشطة التنمية وبناء السلام في السياق؛</p> <p>استراتيجيات الاتصال لإبلاغ المجتمعات المحلية بالتكلفة والضرر المحتمل أن ينشأ عن إيقاف أنشطة التنمية وبناء السلام الجارية لمعالجة الاستجابة للطوارئ.</p>		<p>سيواصل البرنامج، من خلال خطط عمله الإقليمية والقطرية للشراكات، إيلاء الأولوية لعقد شراكات استراتيجية مع طائفة أوسع من المانحين حرصاً على أن تكون قاعدة موارده متوازنة بشكل أفضل مع متطلبات خطته الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية القطرية. وسيواصل البرنامج الدعوة للتمويل المرن الذي يمكن التنبؤ به وسيطالب به لجميع أنشطته، ومن بينها أنشطة التنمية وبناء السلام، مجسداً بذلك التخطيط المتكامل والإطار الزمني المتعدد السنوات للخطط الاستراتيجية القطرية.</p>	<p>الفصل الأول من عام 2021</p>
<p>التوصية 3: معالجة ترتيبات التوظيف والإدارة في الأوضاع الهشة والأزمات الممتدة</p> <p>التوصية 3:</p> <p>(1) دراسة الحوافز للتحقق من تلقي مراكز العمل التي يصعب ملء الوظائف فيها المساعدة في ملء المناصب الإدارية والوظائف الرئيسية وضمان الاستمرارية بعدئذ (مع مراعاة مسائل التنوع وخطّة عمل المؤسسة للمساواة بين الجنسين).</p> <p>(2) بناء المهارات أو تعزيزها لأوضاع الهشاشة والأزمات الممتدة، ويشمل ذلك المهارات ذات الصلة بالتهج المراجعة للنزاعات، وبناء السلام، والوعي السياسي، والابتكار، والمساواة بين الجنسين، والحماية، والمبادئ الإنسانية الدولية، والمساءلة أمام السكان المتضررين.</p>	<p>شعبة الموارد البشرية ووحدات الموارد البشرية في المكتبين الإقليميين لشرق وغرب أفريقيا، بدعم من شعبة السياسات والبرامج</p>	<p>موافقة</p> <p>(1) سيناير البرنامج على جهوده لضمان التوظيف الملائم في مراكز العمل الشاقة، امتثالاً لخطّة العمل المؤسسية بشأن التكافؤ بين الجنسين، كلما أمكن ذلك. وتُسهل ذلك التغييرات في سياسة إعادة التوظيف التي أُدخلت في عام 2016. وسيظل ملء المناصب للاستجابات لحالة الطوارئ من المستوى 3 و2 يحظى بالأولوية على كل الشواغر الأخرى. وليس بوسع البرنامج تقديم حوافز أجور للموظفين لأن ذلك يقع في نطاق اختصاص لجنة الخدمة الوطنية الدولية.</p> <p>(2) سيواصل البرنامج تنمية مهارات الموظفين اللازمة للعمل في السياقات الهشة والأزمات الممتدة من خلال تدريب وتوجيه ورعاية الموظفين المكلفين منذ وقت قريب بالعمل في هذه الأوضاع. وستُدار أيضاً قوائم الموظفين مثل مجتمعات المواهب الدولية المستقبلية وتوصيفات الوظائف بطرائق تعزز الحصول على الموظفين الذين يمتنعون بالمهارات والخبرات المطلوبة ويشمل ذلك مسائل المساواة بين الجنسين والحماية والمساءلة لدى السكان المتضررين. وحيثما اقتضى الحال ذلك، ستوضح المسؤوليات في هذه المجالات بدرجة أكبر في توصيف الوظائف.</p>	<p>الفصل الأول من عام 2021</p>

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا (2016-2018)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والتدابير المتخذة	آخر موعد للتنفيذ
(3) بناء أو تعزيز قدرات الموظفين على المشاركة في حوار السياسات مع السلطات المحلية والوطنية في المجالات الرئيسية، ويشمل ذلك إعداد أطر السياسات والاستراتيجيات في الحالات التي تتعدم فيها أو تتسم بالضعف.		(3) سيواصل البرنامج تنمية مهارات الموظفين في حوار السياسات مع السلطات الوطنية والمحلية. وستشمل مبادرات تنمية القدرات الداخلية التدريب على المهارات المطلوبة لتنفيذ المبادرات ذات الصلة بإطار الخطط الاستراتيجية القطرية، وخطة عام 2030 وإصلاح الأمم المتحدة.	
التوصية 4: إعداد خطط تشغيلية إقليمية لتدابير التنمية وبناء القدرات اللازمة للحد من انعدام الأمن الغذائي والتغذوي، باعتماد منظور للتحوّل الجنساني	المكتبان الإقليميان لشرق وغرب أفريقيا مع إشراك المكاتب القطرية وبدعم من شعبة السياسات والبرامج ومكتب الشؤون الجنسانية	موافقة جزئية (1) موافقة جزئية. تركز خطة البرنامج الاستراتيجية الحالية وخارطة الطريق المتكاملة بشكل أساسي على الخطط الاستراتيجية القطرية. وحيثما كان ذلك ملائماً، ستستكشف مكاتب البرنامج الإقليمية إمكانيات وضع خطط تشغيلية على الصعيد الإقليمي. تجسد الأولويات الإقليمية في مجال التنمية وبناء السلام. بيد أن الظروف السائدة في بعض البلدان والمناطق الفرعية قد تستدعي وضع خطط تشغيلية على الصعيد القطري عوضاً عن الإقليمي. وسيستمر أخذ الشواغل الإقليمية الأعم في الحسبان في التخطيط الاستراتيجي على الصعيد القطري وإيلاء الأولوية التشغيلية لتدابير التنمية وبناء السلام. وستعد استعراضات منتصف المدة والخطط الاستراتيجية القطرية على نحو يعزّز قاعدة الأدلة لتصميم البرامج وتنفيذها من خلال الاهتمام بالنظم والأسباب الجذرية ومستويات القدرات.	الفصل الرابع من عام 2019
(2) اعتماد نهج التحوّل الجنساني في تحقيق الحصائل الاستراتيجية المقررة بالاستعانة بما يلي: ← استخدام الأدوات المتاحة لاعتماد نهج التحوّل الجنساني في إطار برمجة التنمية وبناء السلام ومتابعة التنفيذ؛		(2) موافقة. بدعم من شعبة السياسات والبرامج ومكتب الشؤون الجنسانية، ستواصل المكاتب الإقليمية دعم المكاتب القطرية في جهوده لتعميم المنظور الجنساني.	الفصل الرابع من عام 2019
← وضع المساواة بين الجنسين في صلب خطط العمل السنوية للمكاتب القطرية؛		← موافقة. سيعزّز البرنامج ويطبق أدوات وعمليات تعزز نهج التحوّل الجنساني حيال الأمن الغذائي والتغذية، مثل مجموعة الأدوات الجنسانية وبرنامج التحوّل الجنساني. وسيعزّز البرنامج أيضاً التحليلات الجنسانية والعمرية واستخدامها وصياغة وتنفيذ استراتيجيات المساواة بين الجنسين المحددة السياق التي سيدعمها متخصصون في الشؤون الجنسانية، حسب الاقتضاء.	الفصل الرابع من عام 2019
← تتبع التقدم المحرز من خلال الرصد المراعي للاعتبارات الجنسانية.		← موافقة. سيفعّل البرنامج النتائج الجنسانية المضمنة في الخطط الاستراتيجية القطرية من خلال خطط العمل السنوية للمكاتب القطرية. وسيعني ذلك إعداد أنشطة محددة بغية تحقيق النواتج والحصائل التي تعزز المساواة بين الجنسين وتكفل دعم تنفيذها بالموارد البشرية والمالية الملائمة.	الفصل الرابع من عام 2019
		← موافقة. يقر البرنامج بأهمية تتبع التقدم المحرز من خلال الرصد المراعي للاعتبارات الجنسانية. وتلتزم جميع مكاتب البرنامج القطرية التي لديها خطط استراتيجية قطرية بإجراء الرصد المراعي للاعتبارات الجنسانية وستحصل على الأدوات لتفعل ذلك. وبدءاً من عام 2019، سيعمل مكتب الشؤون الجنسانية مع وحدة الاتصال للرصد والتقييم والمكاتب الإقليمية في تجريب الرصد المراعي للاعتبارات الجنسانية.	الفصل الرابع من عام 2019

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير التجميعي لتقييمات حوافز البرنامج القطرية في أفريقيا (2016-2018)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والتدابير المتخذة	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 5:</p> <p>إرساء التقيد الموضوعي بالمبادئ الإنسانية الدولية ولا سيما في حالات الطوارئ المعقدة والأزمات الممتدة</p> <p>(1) تعزيز كفاءات الموظفين بشأن المبادئ الإنسانية ووصول المساعدات الإنسانية، ولا سيما في حالات الطوارئ المعقدة، بوسائل من بينها إعداد وحدات التدريب المناسبة للاحتياجات.</p> <p>(2) الحرص على إدراج المبادئ الإنسانية في المشاركة مع الشركاء المتعاونين والتجاربيين، ويشمل ذلك عمليات الاختيار، والاتفاقات الميدانية، والتقييمات، والتخطيط والاتصالات.</p> <p>(3) ينبغي أن تُبلّغ المكاتب القطرية مكاتبها الإقليمية عن تنفيذ التوصيات.</p>	<p>المكاتب القطرية بدعم من المكاتب الإقليمية لشرق وغرب أفريقيا، ووحدة حالات الطوارئ والانتقال (شعبة السياسات والبرامج والابتكار)، ووحدة الشراكة مع المنظمات غير الحكومية وشعبة سلسلة الإمداد.</p>	<p>موافقة جزئية.</p> <p>موافقة. بدعم من شعبة السياسات والبرامج والابتكار، ستواصل المكاتب القطرية تعزيز الكفاءات في مضمير المبادئ الإنسانية لدى موظفي البرنامج والشركاء، بوسائل من بينها التدريب الرسمي والاستعانة بالخبرة المتخصصة التي يقدمها الشركاء. ويوفر مكتب كفاءات التفاوض الإنساني التدريب للموظفين، جنبا إلى جنب مع مشاركة المناسبة على الصعيد القطري. وستُعد أيضا بنهاية عام 2019 خطة لتعزيز الكفاءات في مضمير المبادئ الإنسانية ووصول المساعدة الإنسانية في إطار نهج البرنامج المؤسسي لتعزيز وصول المساعدة الإنسانية.</p> <p>موافقة. ستُخذ تدابير لتعزيز تضمين المبادئ الإنسانية في مشاركة البرنامج مع الشركاء المتعاونين والتجاربيين، ويشمل ذلك عمليات الاختيار، والاتفاقات الميدانية، وعمليات العناية الواجبة للمتعاونين.</p> <p>موافقة جزئية. سيُتم تنفيذ المكاتب القطرية التوصيات وسيُعرض دوريا كجزء من الدعم المنتظم لضمان الجودة الذي تقدمه وحدات المكاتب الإقليمية والمقر، عوضا عن اللجوء إلى الإبلاغ المستمر، مما قد يشكل عينا إداريا إضافيا على المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية. بيد أن المسائل التي تستدعي تدابير متابعة أكثر تحديد سيُبلّغ عنها إلى وحدات المكتب الإقليمي والمقر المناسبة.</p>	<p>الفصل الرابع من عام 2019</p> <p>الفصل الرابع من عام 2019</p> <p>الفصل الرابع من عام 2019</p>
<p>التوصية 6:</p> <p>تحسين التقيد بالتزامات المساءلة أمام السكان المتضررين</p> <p>(1) الحرص على نشر أدوات البرنامج وتوجيهاته بشأن المساءلة أمام السكان المتضررين في جميع المكاتب القطرية،</p> <p>(2) تنفيذ آليات التعقيب والشكوى المنتظمة، بما في ذلك التواصل المتبادل مع مختلف مجموعات المستفيدين للتحقق من فهم مصالحهم ومن تلقيهم المعلومات عن استحقاقاتهم،</p> <p>(3) تحديد ونشر معايير المساءلة أمام السكان المتضررين بوضوح المتوقع أن يتقيد بها الشركاء المتعاونون وإبرازها في الاتفاقات الميدانية.</p>	<p>المكاتب القطرية بدعم من المكاتب الإقليمية لشرق وغرب أفريقيا وشعبة السياسات والبرامج والابتكار.</p>	<p>موافقة.</p> <p>(1) بدعم من شعبة السياسات والبرامج والابتكار، ستواصل المكاتب الإقليمية دعم المكاتب القطرية في تنفيذ الالتزامات المؤسسية حيال المساءلة أمام السكان المتضررين، بوسائل من بينها إعداد، وتحديث، ونشر الأدوات والتوجيهات الرامية إلى تعزيز التشاور والاتصالات المتبادلة، من بين أهداف أخرى.</p> <p>(2) بدعم من شعبة السياسات والبرامج، ستواصل المكاتب الإقليمية مساعدة المكاتب القطرية في تنفيذ آليات الشكوى والتعقيب، بسبل من بينها تحسين تغطية هذه الآليات واستجابتها والحرص على الإبلاغ عن المسائل الرئيسية. وستشمل الاتصالات المتبادلة من خلال هذه النظم تلك الرامية إلى تعزيز فهم مصالح الفئات المستفيدة المختلفة واحتياجاتها من المعلومات. وسيقوم نشر آليات الشكوى والتعقيب بشكل أكثر انتظاما وتوحيدا على المشاورات مع الفئات المستفيدة المختلفة وسيساعد في تقوية الاتصالات المتبادلة مع السكان المتضررين.</p> <p>(3) بدعم من شعبة السياسات والبرامج والابتكار، ستدعم وحدة الشراكة مع المنظمات غير الحكومية والمكاتب الإقليمية المكاتب القطرية في الحرص على تبليغ معايير البرنامج وتوقعاته بشأن المساءلة أمام السكان المتضررين للشركاء المتعاونين وتجسيدها في الاتفاقات الميدانية، وعند الاقتضاء، في تعزيز قدرات الشركاء المتعاونين للاعتناء بهذه المعايير.</p>	<p>الفصل الأول من عام 2020</p> <p>الفصل الأول من عام 2020</p> <p>الفصل الأول من عام 2020</p>