

## اختصاصات الفريق الاستشاري التقني المعني بإطار النتائج المؤسسية (2017-2021) – الجزء الثاني

### الأساس المنطقي

ينص قرار الموافقة على "إطار النتائج المؤسسية المنقح" في نوفمبر/تشرين الثاني 2018 على أن المجلس التنفيذي:

'يوافق على إطار النتائج المنقح الوارد في متن الوثيقة بوصفه 'إطار النتائج المؤسسية (2017-2021) – الجزء الأول' على أن يكون مفهوماً أن الإدارة ستعد 'إطار النتائج المؤسسية (2017-2021) – الجزء الثاني' شاملاً أهداف نواتج البرامج ومؤشرات الأداء بقصد الموافقة عليه في الدورة السنوية للمجلس لعام 2019؛ وأحاط علماً بفئات الأنشطة ومؤشرات الأداء الواردة في ملاحق الوثيقة WFP/EB.2/2018/5-B/Rev.1.

ومن أجل تنفيذ الجزء الثاني من إطار النتائج المؤسسية المنقح، تم الاتفاق على إنشاء فريق استشاري تقني مؤلف من خبراء من البرنامج وممثلين عن الدول الأعضاء في المجلس التنفيذي لإسداء المشورة بصورة غير رسمية إلى إدارة البرنامج والمجلس التنفيذي. ويهدف إدخال أهداف مؤسسية على مستوى النواتج ولمؤشرات أداء الإدارة في إطار النتائج المؤسسية إلى تحسين الحوكمة والرقابة والمساءلة.

وتم الاتفاق كذلك أثناء المشاورات غير الرسمية التي سبقت دورة المجلس في نوفمبر/تشرين الثاني 2018 على أن يبحث البرنامج إمكانية وضع نظرية تغيير مؤسسية لتوجيه الخطة الاستراتيجية المقبلة للبرنامج. وسيؤدي الفريق الاستشاري التقني مشورته بشأن هذه العملية بعد الموافقة على الجزء الثاني من إطار النتائج المؤسسية المنقح في يونيو/حزيران 2019.

### العضوية

ستقتصر العضوية في الفريق الاستشاري التقني على عدد محدود بغية تيسير التنسيق وضمان الكفاءة نظراً لضيق الوقت. ويلتزم أعضاء الفريق الاستشاري التقني بتشجيع المشاركة وبقاء أصحاب الشأن المعنيين في قوائمهم وممثلهم في هيئة مكتب المجلس التنفيذي والبرنامج على علم بالتطورات. وبغية تيسير هذه العملية، سيجري دعم الفريق الاستشاري التقني من خلال أمانة لتسجيل نقاط العمل التي يمكن إطلاع أعضاء المجلس عليها من خلال أمينة المجلس.

وسيتألف الفريق الاستشاري التقني من 10 مشاركين من الدول الأعضاء (يمثلون كل قائمة) وممثلين عن شعب مقر البرنامج.

### الدور والوظيفة

ستوضع الأهداف المؤسسية لعام 2021 بما يتفق مع إطار النتائج المؤسسية والخطة الاستراتيجية، وسيجري الإبلاغ عن التقدم المحرز في تحقيق الأهداف سنوياً.

وسيؤدي الفريق الاستشاري التقني المشورة إلى إدارة البرنامج بشأن كيفية وضع أهداف عام 2021 من أجل أنسب مؤشرات نواتج البرامج ومؤشرات أداء الإدارة، من دون زيادة كبيرة في التكاليف أو في تعقيد جمع البيانات. وسيقدم الاقتراح إلى إدارة البرنامج لإجراء مشاورات داخلية أوسع بشأنه ثم تقديمه بعد ذلك إلى المجلس في مشاورة غير رسمية في 5 أبريل/نيسان. وسيمضي العمل على مرحلتين متتاليتين:

- 1- استعراض المجموعة المختارة من مؤشرات النواتج ومؤشرات أداء الإدارة لوضع الأهداف المؤسسية وضمان توافر البيانات اللازمة لتنوير عملية وضع الأهداف والإبلاغ عنها.
  - 2- استعراض الأهداف المؤسسية المقترحة بالاستناد إلى التوجيه الاستراتيجي والأرقام التخطيطية وتحليل الاتجاهات التاريخية والآثار المترتبة على الإبلاغ المؤسسي.
- وسيساعد ما سبق الإدارة على الانتهاء من إعداد الجزء الثاني من إطار النتائج المؤسسية المنقح وتقديمه إلى المجلس التنفيذي للموافقة عليه في يونيو/حزيران 2019.

## الاعتبارات

- 1- تمكن خارطة الطريق المتكاملة التي تمت الموافقة عليها في نوفمبر/تشرين الثاني 2016 المنظمة من خدمة خطة 2030 بشكل أفضل. وهي تتيح تحسين التتبع والإبلاغ بدءاً من الموارد وانتهاءً بالنتائج. وفي هذا السياق، سيساهم تحديد أهداف مؤسسية على زيادة تحسين خط الرؤية والمساءلة على المستوى المؤسسي.
- 2- لا يزال الانتقال إلى الخطط الاستراتيجية القطرية جارياً، وهو ما يفرض بعض التحديات على العملية، ذلك أن وثائق التخطيط والإبلاغ أثناء هذه المرحلة ستكون مجزأة. ويجدر بالملاحظة أن عام 2018 هو السنة الأولى التي تكون فيها جميع المشروعات متوائمة مع إطار النتائج المؤسسية، ولن تتاح البيانات الكاملة إلا في الربع الأول من عام 2019. وإضافة إلى ذلك، ستظل بعض المشروعات في عام 2019 تنتقل إلى الخطط الاستراتيجية القطرية/المؤقتة.
- 3- يُخصص زهاء 80 في المائة من موارد البرنامج للاستجابة للأزمات؛ ويُمول البرنامج بتبرعات طوعية تماماً ويُخصص نحو 95 في المائة من تمويله لأغراض بعضها على مستوى الأنشطة. ويترتب على ذلك أن تحقيق أهداف النواتج المؤسسية الطويلة الأجل يتأثر تأثراً كبيراً بالأحداث الخارجية وقرارات المانحين.
- 4- ينبغي ألا يتطلب إدخال أهداف مؤسسية تعديلات من جانب المكاتب القطرية، ذلك أن الخطط الاستراتيجية القطرية قد حددت بالفعل أهدافاً على المستوى الوطني للنواتج الرئيسية بالتشاور مع السلطات الوطنية والشركاء.

## المنجزات الرئيسية المتوخاة والإطار الزمني

سيُقدّم الفريق الاستشاري التقني مدخلات وتوجيهات وتوصيات وفقاً للغرض والأدوار والوظائف والاعتبارات المحددة في الاختصاصات. ويُحدّد إطار زمني مؤقت لذلك بما يتماشى مع الأحداث المتعلقة بالحوكمة في البرنامج ويمكن تعديله في خطط العمل المفصلة ذات الصلة.

الشهر	الأحداث/المنجزات الرئيسية المتوخاة
ديسمبر/كانون الأول 2018	20 ديسمبر/كانون الأول: الاتفاق على الاختصاصات في مشاوره غير رسمية وتقديم إيضاحات بشأن نطاق العملية
يناير/كانون الثاني 2019	25 يناير/كانون الثاني: الاتفاق على عضوية الفريق الاستشاري التقني، وعقد الاجتماع الأول لتحديد نطاق العملية وتوضيح خطة العمل وصياغة الاعتبارات الأولية
فبراير/شباط 2019	21 فبراير/شباط: الاجتماع الثاني للفريق الاستشاري التقني. سيقدم البرنامج التحليل المجرى والخيارات الموصى بها
مارس/آذار 2019	15 مارس/آذار: الاجتماع الثالث للفريق التقني. سيقدم البرنامج الجزء الثاني من إطار النتائج المؤسسية الذي يشمل التعقيبات المنبثقة عن الاجتماع الثاني للفريق الاستشاري التقني

أبريل/نيسان 2019	5 أبريل/نيسان: مشاوره غير رسمية مع أعضاء المجلس التنفيذي
	12 أبريل/نيسان: الموعد النهائي للترجمة وتجهيز وثيقة المجلس التنفيذي.
يونيو/حزيران 2019	10-14 يونيو/حزيران: الموافقة على الجزء الثاني من إطار النتائج المؤسسية في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام 2019

ملحوظة: يمكن عقد اجتماعات إضافية للفريق الاستشاري التقني حسب اللزوم.

ستشمل فرص المشاركة الدورية مع الإدارة أيضاً جلسات إحاطة إعلامية في هيئة مكتب المجلس التنفيذي بدءاً من اجتماعها المقرر عقده في 21 يناير/كانون الثاني 2019.