

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الثالثة

روما، 21-2002/10/25

مذكرات المعلومات

ملخص توصيات التقييم والاستجابة الإدارية للتقييم المواضيعي لنهج البرامج القطرية للبرنامج

ينبغي أن تقرأ هذه الوثيقة جنباً إلى جنب مع الوثيقة "تقرير موجز عن التقييم المواضيعي
لنهج البرامج القطرية" (WFP/EB.3/2002/6/8).

طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ. يمكن الإطلاع على وثائق المجلس التنفيذي في صفحة
برنامج الأغذية العالمي في شبكة انترنت على العنوان التالي: (<http://www.wfp.org/eb>)



Distribution: GENERAL
WFP/EB.3/2002/INF/18
3 October 2002
ORIGINAL: ENGLISH



توصيات التقييم (مارس/ آذار 2002)	الإجراء الذي اتخذته المكتب/الوحدة	استجابة الإدارة والإجراء المتخذ (أغسطس/ آب 2002)
مع استمرار البرنامج في تطبيق نهج البرامج القطرية في تخطيط دعمه للتنمية كقاعدة عامة ينبغي للبرنامج أن يحتفظ بنهج المشروعات في بلدان البرامج الصغيرة التي تجد من الصعب عليها تجميع الموارد البشرية والمالية اللازمة للتطبيق الكامل لمخطط الاستراتيجية القطرية ونهج البرامج القطرية، وقد لا تستطيع هذه البلدان أن تنفذ أكثر من مشروع أساسي واحد.	مكتب المدير التنفيذي المساعد/ مكتب مستشار المسائل الإنمائية	يظل نهج مشروعات التنمية خياراً متاحاً للمكاتب القطرية التي ليس لديها موارد كافية لتنفيذ برامج قطرية. ويتضمن الدليل المحدث لتصميم البرامج الإرشادات ذات الصلة.
ينبغي للبرنامج أن ينظر في الطريقة التي يمكن بها لوثائق البرامج القطرية أن تغطي عمليات الإغاثة الممتدة والإنعاش والاستجابة للطوارئ بشكل أفضل في المستقبل حتى يمكن أن تكون هذه الوثائق أكثر شمولاً لمجمل عمليات البرنامج في بلد ما، لاسيما عندما تشكل عمليات الإغاثة والإعمار جزءاً أساسياً من العمليات الشاملة للبرنامج.	مكتب المدير التنفيذي المساعد بالتشاور مع مكتب مستشار الشؤون الإنسانية ومكتب مستشار المسائل الإنمائية	نظراً لأن الإطار الزمني للبرامج القطرية يبلغ عادة خمس سنوات يصعب أحياناً التنبؤ بجميع الظروف التي قد تنشأ في هذه الفترة. غير أن قسم العمليات يطلب من المديرين القطريين أن يضعوا في اعتبارهم السياق الكامل لعمليات البرنامج في تخطيط البرامج القطرية وإحاطة المجلس التنفيذي علماً أولاً بأول عند عرض الوثائق ذات الصلة عليه. وتقتضي وثائق مخطط الاستراتيجية القطرية والبرامج القطرية تقديم معلومات عن الأزمات والكوارث المتكررة مؤيدة بالبيانات الإحصائية الأساسية بجانب الإشارة إلى عمليات الطوارئ الجارية والإغاثة الممتدة والإنعاش.
ينبغي تعديل الاختصاصات العامة لعمليات التقييم المقبلة حتى تتناول بشكل أفضل نواتج/ نتائج الأنشطة وأثرها والعلاقة بين البرامج القطرية وعمليات الإغاثة/ الإعمار وعمليات الطوارئ في نفس البلد وكذلك الصلات بالتقييم القطري الموحد/ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ووثيقة استراتيجية الحد من الفقر.	مكتب التقييم	تجرى حالياً إعادة النظر في الاختصاصات العامة للبرامج القطرية وسيبدأ ذلك في إطار التقييم القادم للبرنامج القطري في بنين لوضع توصيات التقييم المواضيعي في الاعتبار. وسيجرى استعراض أكثر شمولاً في أواخر 2002 ومطلع 2003 لعمليات تقييم البرامج القطرية المقبلة.
ينبغي للبرنامج أن يعيد فحص الطرق المستخدمة في احتساب وتخصيص تكاليف الدعم المباشر للبرامج القطرية لأن العمليات المعقدة في تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم الأنشطة والبرامج الإنمائية لا ترتبط مباشرة بحجم السلع الغذائية التي تسنوعها هذه الأنشطة	إدارة البرنامج بالتشاور مع مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية ومكتب الميزانية	معظم المساهمات الإنمائية هي مساهمات متعددة الأطراف ويتعين على البرنامج أن يتخذ القرارات بشأن كيفية تخصيص الموارد من هذا المستودع المتعدد الأطراف بشكل ملحوظ. ولا ترتبط الطريقة المستخدمة حالياً في احتساب وتخصيص تكاليف الدعم المباشر للبرامج القطرية ارتباطاً مباشراً بحجم الأغذية التي تسنوعها المشروعات، على النحو الوارد في التوصية، وإنما تهدف الطريقة الحالية إلى احتواء التكاليف غير الغذائية لتدخلات البرنامج مع الحفاظ على الحصة (الإجمالية) لجميع تكاليف الدعم (تكاليف الدعم المباشر والتكاليف التشغيلية المباشرة الأخرى وتكاليف الدعم غير المباشر) عند مستوى مقبول. وتعطى الأولوية في تخصيص تكاليف الدعم المباشر لأقل البلدان نمواً مع إعطاء الأولوية الثانية لبلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض الأقل نمواً. وتنشأ المشكلة الرئيسية في تلبية احتياجات تكاليف الدعم المباشر للبرامج القطرية عن تضارب موارد التنمية الذي يؤدي إلى تناقص المبالغ المتاحة سنوياً لتغطية تكاليف الدعم المقررة. وفي ظل انخفاض موارد التنمية ستسرع إدارة البرنامج ومكتب الميزانية في إعادة النظر في الطريقة المستخدمة في احتساب وتخصيص تكاليف الدعم المباشر للبرامج القطرية.
ينبغي للبرنامج أن يتولى تقدير المعايير المستخدمة في تعيين وتخصيص موظفي المكاتب القطرية بغرض تحديد كيف يمكن استخدام المهارات الأساسية في تخطيط وتنفيذ البرامج الإنمائية كمعايير لتعيين الموظفين. وفيما يتعلق	مكتب المدير التنفيذي المساعد بالتشاور مع مكتب مستشار الشؤون الإنسانية وقسم الموارد	ستدرج المهارات الأساسية اللازمة للتنمية وعمليات إغاثة في دورات التدريب الاستهلاكية في المكاتب القطرية. وينبغي لحلقات العمل المعنية بقضايا التنمية أن تشمل الموظفين العاملين في برامج الإغاثة الممتدة والإنعاش وكذلك، بقدر الإمكان، الموظفين العاملين في

استجابة الإدارة والإجراء المتخذ (أغسطس/ آب 2002)	الإجراء الذي اتخذته المكتب/الوحدة البشرية	توصيات التقييم (مارس/ آذار 2002)
عمليات الطوارئ. وسيولى الاهتمام لطائفة واسعة من مهارات الموظفين عند تعيين الموظفين الجدد ضمانا لتحقيق التوازن المناسب بين المهارات المتعلقة بالتنمية والإغاثة.	مكتب المدير التنفيذي المساعد بالتشاور مع مكتب مستشار المسائل الإنمائية ومكتب مستشار الشؤون الإنسانية ومكتب الميزانية ومكتب التقييم	برنامج توجه فيه 80 في المائة من الموارد الشاملة إلى عمليات الإغاثة قد يثار تساؤل حيوي هو كيف يمكن ضمان توافر عدد كاف من الموظفين ذوي الخبرة في مجال التنمية لدعم برمجة الأنشطة الإنمائية
يرتهن تخصيص الموارد بمساهمات الجهات مانحة وليس بالتصرف المستقل للبرنامج. وتلتزم جهات مانحة عديدة بقيود تشريعية بشأن معدل المساهمات النقدية إلى المساهمات السلعية، لاسيما من أجل أنشطة التنمية. ولذلك يجب التسليم بأن تمويل هذه الأنماط من الأنشطة لن يتيسر دائما، رغم أنه مرغوبا فيها بشدة، في إطار السياسات الراهنة للموارد والتمويل طويل الأجل التي تقوم على أساس حجم السلع. وقد خصص مبلغ متحفظ في ميزانية التدريب للفترة 2002-2003 لتوفير التدريب المستمر لاكتساب المهارات الأساسية في تنفيذ سياسة حفز التنمية. ويعمل مكتب مستشار المسائل الإنمائية مع المكاتب القطرية في تخطيط حلقات العمل المعنية بإدارة دورة المشروعات وتكملة مواد التدريب ذات الصلة المعروضة في الموقع الداخلي للبرنامج على شبكة الويب.	مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية	ينبغي للبرنامج أن يخصص الموارد لتنظيم تدريب مستمر ومعزز لموظفي المكاتب القطرية لاكتساب المهارات الأساسية في مجال التنمية، مثل تصميم مشروعات التنمية ورصدها وتقييمها وتحليل قضايا تمايز الجنسين
يوصل قسم العمليات تشجيع مشاركة المكاتب القطرية في هذه الحوارات التي تبرز مدى مركزية الخطط الإنمائية الوطنية لتدخلات منظومة الأمم المتحدة. ويتولى مكتب مستشار المسائل الإنمائية أيضا إعداد موجزات ونشرات حقائق لمساعدة المكاتب القطرية في القيام بدور إيجابي في هذه العمليات.	مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية	ينبغي للبرنامج أن يستمر في تشجيع المكاتب القطرية للبرنامج على المشاركة في الحوار الخاص باستراتيجيات التنمية الوطنية ووثائق استراتيجية الحد من الفقر والتقييم القطري الموحد/ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية كوسيلة لزيادة تعزيز نهج البرامج القطرية.
يستخدم قسم العمليات نماذج الإبلاغ المتعلقة بالرصد والتقييم، بالتشاور مع مكتب التقييم والوحدات الأخرى في البرنامج. ويشترك مكتب مستشار المسائل الإنمائية في هذه العملية كما يدرجها في حلقات عمل اكتساب المهارات الأساسية في حفز التنمية المشار إليها في النقطة 6 أعلاه. ومن المتوقع أن يساعد الإطار المنطقي للتدريب المدرج في التدريب على إدارة دورة المشروعات على إقامة صلات مع أنشطة المشروعات والنتائج المتوقعة ومؤشرات الرصد وإدارة التقدم المحرز لتحقيق النتائج المتوقعة.	مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية بالتشاور مع مكتب التقييم	تمشيا مع مسودة وثيقة سياسة الرصد والتقييم وفقا للنتائج ينبغي للبرنامج أن يعزز إمكانات المكاتب الإقليمية والقطرية في مجال الرصد والتقييم حتى يمكنها المشاركة في تقييم الجيل الثاني من الأنشطة والبرامج القطرية وضمان أن تتضمن البرامج القطرية مؤشرات مناسبة للرصد من أجل قياس ما تنتم به من تكامل وتركيز وترابط داخلي وخارجي ومرونة
تعمل الوحدات المختلفة في قسم العمليات معا في تنقيح عملية تحديد المستهدفين وإن كان توافر الموارد المالية والبشرية سيظل، على الأرجح، قضية تواجه بعض البلدان.	مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية ووحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها	ينبغي الاهتمام، في حدود ما تسمح به الموارد البشرية والمالية، بتوسيع نطاق المستهدفين ليشمل مستويات أكثر تحديدا مثل المستوى الأسرى
ينفذ العمل من خلال تحليل الإطار المنطقي المرتبط بالبرامج القطرية والاستراتيجيات الوطنية للحد من الفقر في إقامة الصلات بين الأنشطة بغرض تحقيق النتائج المتوقعة. وتعتبر توجهات دليل تصميم البرنامج عن هذه الأهداف. ويولى الاهتمام أيضا إلى ضمان الربط بين البرامج القطرية والنتائج المتوقعة من إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.	مكتب المدير التنفيذي المساعد ومكتب مستشار المسائل الإنمائية	رغم تحسن التركيز الجغرافي للأنشطة، ينبغي زيادة الاهتمام في البرامج القطرية المقبلة بتعزيز الروابط التي تربط بين مختلف الأنشطة

