

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 3-6/6/2013

## ملخص أعمال الدورة السنوية للمجلس التنفيذي، 2013

وفقا لطرق عمل المجلس التنفيذي، تتضمن هذه الوثيقة النقاط الأساسية لمداورات المجلس التي ينبغي على الأمانة أخذها في الحسبان عند تنفيذ قرارات المجلس التنفيذي. ووفقا لطلب المجلس في دورته السنوية لعام 2010، ترد القرارات والتوصيات التي انبثقت عن الدورة في الملحق الأول لهذه الوثيقة.



Distribution: GENERAL  
**WFP/EB.A/2013/15**  
7 November 2013  
ORIGINAL: FRENCH



## المحتويات

الصفحة

	القضايا الاستراتيجية الراهنة والمقبلة	
1	ملاحظات افتتاحية من المدير التنفيذي	2013/EB.A/1
	التقارير السنوية	
3	تقرير الأداء السنوي لعام 2012	2013/EB.A/2
	قضايا السياسات	
3	الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017)	2013/EB.A/3
4	استراتيجية البرنامج للشراكة مع القطاع الخاص وتعبئة الموارد منه (2013-2017)	2013/EB.A/4
5	تحديث عن دور البرنامج في نظام المساعدة الإنسانية	2013/EB.A/5
6	تحديث عن سياسة التغذية في البرنامج	2013/EB.A/6
	مسائل الموارد والمالية والميزانية	
7	الحسابات السنوية المراجعة لعام 2012	2013/EB.A/7
8	تعيين عضوين من المجلس التنفيذي في فريق الاختيار المعني بتعيين/تجديد فترة عضوين من أعضاء لجنة مراجعة الحسابات	2013/EB.A/8
8	استعراض المادة 9-2 من النظام المالي – موعد تقديم خطة الإدارة	2013/EB.A/9
8	التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات	2013/EB.A/10
9	التقرير السنوي للمفتش العام لبرنامج الأغذية العالمي، ومذكرة من المدير التنفيذي بشأن التقرير السنوي للمفتش العام	2013/EB.A/11
10	تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن العمل مع شركاء التعاون، ورد إدارة البرنامج عليه	2013/EB.A/12
11	تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن استخدام النقد والقسانم، ورد إدارة البرنامج عليه	2013/EB.A/13
12	تقرير عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي	2013/EB.A/14
	تقارير التقييم	
12	تقرير التقييم السنوي لعام 2012، ورد الإدارة عليه	2013/EB.A/15
	الحافظة الإقليمية لغرب أفريقيا	
13	تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية للنيجر (2007-2011)، ورد الإدارة عليه	2013/EB.A/16
14	المشروعات الإنمائية – كوت ديفوار 200465	2013/EB.A/17

## الصفحة

	الحافظة الإقليمية لشرق ووسط أفريقيا	
15	2013/EB.A/18	البرامج القطرية – مشروع البرنامج القطري المشترك لرواندا (2013-2018)
	الحافظة الإقليمية للجنوب الأفريقي	
16	2013/EB.A/19	العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش – جمهورية الكونغو الديمقراطية 200540
	الحافظة الإقليمية لآسيا	
18	2013/EB.A/20	تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لتيمور - ليشتي (2008-2012)، ورد الإدارة عليه
18	2013/EB.A/21	العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش – جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية 200532
	الحافظة الإقليمية للشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى	
19	2013/EB.A/22	تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لغيرغيزستان (2008-2012)، ورد الإدارة عليه
20	2013/EB.A/23	البرامج القطرية – مصر 200238 (2013-2017)
2	2013/EB.A/24	المشروعات الإنمائية – اليمن 200432
21	عرض المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	
	مسائل أخرى	
21	2013/EB.A/25	تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى باتوكوك في تايلند وجمهورية اتحاد ميانمار
22	كلمة الهيئات الممثلة للموظفين أمام المجلس	
24	القرارات والتوصيات	الملحق الأول
31	جدول الأعمال	الملحق الثاني

## القضايا الاستراتيجية الراهنة والمقبلة

### ملاحظات افتتاحية من المدير التنفيذي (2013/EB.A/1)

1- استرعت المديرية التنفيذية الانتباه إلى أبرز أحداث هذا العام المثمر. وأشارت إلى أن عملية "الوفاء بالغرض" ساعدت على توضيح المسؤوليات والمساءلة وتحقيق الاستخدام الأمثل لمؤهلات الموظفين. وأضافت أنه تم إجراء إصلاحات في مجالات عديدة، وخاصة الموارد البشرية والشراكات وعمليات سير الأعمال والبرمجة. وقد تم الانتهاء من عملية إعادة التكليف من الرتب ف-2 إلى ف-5 في وقت أبكر من المعتاد لإعطاء الموظفين المزيد من الوقت للتحضير للتنقل، بينما سمحت حالات إنهاء الخدمة بالاتفاق بين الطرفين **للبرنامج** بإدخال مهارات جديدة وزيادة عدد وظائف المبتدئين وتحسين نظام الترقية وتعزيز التوازن بين الجنسين. وتأجل إكمال عملية الترقية في الرتب ف-2 إلى ف-4 حتى نهاية أكتوبر/تشرين الأول 2013 لإتاحة الوقت اللازم لتصميم عملية محسنة تربط الأداء والإمكانات لضمان أن تقوم الترقيات تماما على أساس الجدارة. واستمرت الجهود المبذولة للنظر في أنواع العقود والمسائل الأخرى المتعلقة بالموظفين الوطنيين، بما في ذلك فرص تطور المستقبل الوظيفي على المدى الطويل. واستنادا إلى الاستقصاء العالمي للموظفين، كان من المقرر أن تنعكس ثلاث من أولويات التوظيف - النمو والفعالية وإدارة الأداء - في خطط عمل الإدارات بغية إرساء ثقافة التواصل والمساءلة. ويجري مضاعفة الجهود لحماية صحة الموظفين ورفاههم.

2- **ووسع البرنامج** شراكاته مع الوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقرا لها، بما في ذلك الزيارات الميدانية المشتركة للرؤساء التنفيذيين التي تهدف إلى تعزيز التعاون. وجرى اختبار ترتيبات تمويل جديدة للجنة الأمن الغذائي العالمي لتجربة ودعم حل دائم وشفاف يسمح للجنة بمواصلة عملها الهام بهيكل تمويل تعكس ملكيتها المجتمعية. وكان من المقرر تسليم مبادرة "القدرة الأفريقية على مواجهة المخاطر" - وهي أداة أعدها ويدعمها الاتحاد الأفريقي لتحقيق أقصى قدر من الاعتماد على الذات في الاستجابة للكوارث - إلى إحدى الوكالات المتخصصة القائمة بذاتها التابعة للاتحاد الأفريقي وهي مبادرة يمكن اعتبارها نموذجا للشراكات التشغيلية على الصعيد الإقليمي. ويجري حاليا استعراض عمليات سير الأعمال في **البرنامج** لتحسين إدارة الموارد وتحقيق وفورات في التكاليف، وفي هذا السياق كان **البرنامج** ينظر في طريقة عمل مكاتب الاتصال التابعة له.

3- وفيما يتعلق بالمسائل المالية، فإن **البرنامج** على علم بالحاجة إلى إثبات القيمة مقابل المال. وكانت مسائل التمويل التقليدي ومساهمات القطاع الخاص والتعاون فيما بين بلدان الجنوب ضرورية لسد الفجوة بين الاحتياجات والموارد، ووفرت المساهمات غير المخصصة المتعددة السنوات **للبرنامج** المرونة التي يحتاج إليها.

4- وعرضت المديرية التنفيذية عمليات **البرنامج** المضطلع بها للاستجابة للأزمة في الجمهورية العربية السورية؛ وفي سياق تقلص الحيز الإنساني، فمن المتوقع أن يرتفع عدد المستفيدين بنهاية عام 2013 إلى 4 ملايين شخص داخل البلد وإلى 3 ملايين شخص في البلدان المجاورة. واستُخدمت تحويلات النقد والقوائم على نطاق واسع في البلدان المحيطة من أجل اللاجئين. وجرى توسيع نطاق العمليات في مالي بشكل كبير وتعزيز حضور **البرنامج** في غاو وتمبكتو. وأدى ضعف المحصول في شمالي نيجيريا إلى ارتفاع أسعار الغذاء في النيجر. وأدى الصراع على الحدود بين مالي والنيجر إلى إخلاء موظفي **البرنامج** في شمال النيجر. ووصل عدد المستفيدين في جميع أنحاء منطقة الساحل إلى 9 ملايين شخص وهناك حاجة إلى موارد إضافية لتلبية الاحتياجات المستمرة. وفي جمهورية أفريقيا الوسطى، جرى توسيع نطاق المساعدة الغذائية

للمشردين داخليا على الرغم من عدم الاستقرار. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية، يجري البرنامج مناقشات مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن فتح مخيمات للاجئين في السودان وجنوب السودان، يجري تقييم احتياجات المشردين داخليا على الرغم من استمرار انعدام الأمن. وجرى البحث فرص لتعزيز القدرة على مواجهة الجفاف في منطقة القرن الأفريقي والصومال، وكانت تنمية القدرات وشبكات الأمان من الأولويات. وفي أفغانستان وباكستان، جرى إعداد خطط مع الأفرقة القطرية الإنسانية لتلبية الاحتياجات المتطورة: حيث كان تحسين وصول المساعدة الإنسانية شرطا أساسيا.

5- ويتمثل هدف المديرية التنفيذية في أن تتسم المنظمة بالفعالية والكفاءة والابتكار للاستجابة لتحدي القضاء على الجوع الذي أطلقه الأمين العام للأمم المتحدة. وطلبت المديرية التنفيذية إلى الأعضاء أن يدعو من خلال ممثلهم في نيويورك إلى وضع هدف قائم بذاته لما بعد عام 2015 بشأن الأمن الغذائي والتغذية.

## التقارير السنوية

### تقرير الأداء السنوي لعام 2012 (2013/EB.A/2) (للموافقة)

6- قدمت الأمانة تقرير الأداء السنوي لعام 2012، مشيرة إلى أنه وثيقة مساءلة وأداة تعلم في الوقت نفسه. واشتمل التقرير على التحسينات التي اقترحتها المجلس.

7- ورحب المجلس بالنتائج الإيجابية المبلغ عنها: زيادة حصة البرنامج من المساعدة الغذائية العالمية، وزيادة المشتريات في البلدان النامية، وزيادة استخدام أدوات مبتكرة مثل النقد والقسائم والشراء من أجل التقدم، والإبقاء على نسب أعلى من النساء والأطفال في مجموع المستفيدين من البرنامج، وتخفيض الوقت اللازم للتسليم، والكفاءات الأخرى التي تحققت من استخدام مرفق الشراء الآجل، والمخزونات الغذائية الاستراتيجية، وتحسين الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا، وإدماج المساواة بين الجنسين في البرمجة وقياس الأداء، وإدراج الرجال والفتيان في أنشطة التغذية، وجهود بناء القدرة على الصمود والتكيف في منطقتي الساحل والقرن الأفريقي، وتعزيز الشراكات وأنشطة الرصد من قبل الشركاء، والاستمرار في إدراج الإبلاغ السنوي لمكتب الأخلاقيات في ملحق التقرير.

8- ولاحظ الأعضاء أيضا بعض النتائج السلبية: انخفاض في مجموع المستفيدين والمشردين داخليا وأطفال المدارس الذين يتلقون مساعدة غذائية، وتراجع الاتجاه في الغذاء مقابل التدريب وإنشاء الأصول وبناء القدرة على الصمود، وانخفاض المساهمات المؤسسية والمساهمات الخاصة الأخرى، وزيادة عدد الأطفال الذين يحتاجون إلى دعم تغذوي، والفجوة الكبيرة بين المساهمات الواردة ومتطلبات برنامج العمل.

9- وأقر المجلس بالتحسينات في تقرير الأداء السنوي العالي الجودة. واقترح الأعضاء أنه ينبغي أن يعبر التقرير بشكل أكبر عن الاتجاه الاستراتيجي للبرنامج وأن يوفر مؤشرات عن كيف سيستخدم البرنامج الدروس المستفادة من النتائج. واقترحوا الإبلاغ عن النتائج في سياقات أخرى مثل خطة الإدارة، ورأوا أنه تم المبالغة في التركيز على نتائج الإدارة مقارنة بالإبلاغ عن الأهداف الاستراتيجية. وأشار إلى أن مؤشرات الأداء ينبغي أن تعكس التغييرات في الجودة بدلا من تحقيق الأهداف. وطلب المزيد من المعلومات بشأن نتائج تنمية القدرات وفوائد المساهمات المتعددة الأطراف.

- 10- وشجع المجلس الأمانة على تحسين تتبعها للشراقات، ومواصلة تعزيز فعالية الاستجابة في حالات الطوارئ، بما في ذلك من خلال البدء في تنفيذ حزمة الاستجابة في حالات الطوارئ في المكاتب القطرية. ومن شأن تقييم أثر وفعالية الأدوات الجديدة - بما في ذلك المقارنات بالأدوات الأخرى - والاستفادة من تعلم المكاتب القطرية التي خُفّضت فيها التكاليف أن يساعد على طمأنة الجهات المانحة حول استخدام البرنامج للموارد بشكل فعال. وجرى حث البرنامج على العمل مع بقية مجتمع العمل الإنساني لتطوير طرق لقياس الأداء في مجال بناء القدرة على الصمود.
- 11- وأحيطت الأمانة علماً بتعليقات واقتراحات المجلس. وكان مصدر معلومات تقرير الأداء السنوي هي التقارير الموحدة عن المشروعات ونتائج التقييمات والكشوف المالية المراجعة، التي تستكمل المعلومات المتعلقة بالنتائج. وكانت معايير مشروع "اسفير" (الميثاق الإنساني والمعايير الدنيا في مجال الاستجابة الإنسانية) هي المرجع لجميع قياسات الأداء بشأن الاستجابات الإنسانية والاستجابة في حالات الكوارث. وسمحت فوائد التمويل المتعدد الأطراف بتنفيذ مرفق الشراء الأجل وتوفير المخزونات الاستراتيجية. وعلاوة على ذلك، سُنّقت الدروس المستفادة من تقرير الأداء السنوي إلى المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية لتوجيه عملها، وسُنّبتل جهود لتحسين الإبلاغ عن تنمية القدرات والحصائل بالإضافة إلى النواتج.

## قضايا السياسات

### الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017) (2013/EB.A/3) (للموافقة)

- 12- عرضت المديرية التنفيذية الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017) التي نوقشت في ثلاث مشاورات غير رسمية، وأعربت عن شكرها للمجلس على دعمه. وأشارت إلى أن الخطة تسعى إلى توضيح كيفية الاستعداد للصدمات والاستجابة لها، واستعادة الحياة وسبل كسب العيش وإعادة بنائها، والحد من الضعف وبناء القدرة على الصمود، وإلى أنها تشمل أربعة أهداف استراتيجية. وتجدد الخطة التزام البرنامج بالعمل مع الشركاء، بما في ذلك الحكومات والمجتمعات المحلية والوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، ويعمل لجنة الأمن الغذائي العالمي، وتعميم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وزيادة تنمية القدرات في جميع مراحل البرمجة، وتحسين الخدمات التشغيلية، والبناء على نقاط القوة الأساسية، والالتزام بحفز الحلول التشغيلية المبتكرة.
- 13- ويجري حالياً صقل إطار النتائج الاستراتيجية بالتشاور مع المجلس وأصحاب المصلحة الآخرين. وستتم موافقته مع إطار نتائج الإدارة وعرضه، كجزء من نظام إدارة الأداء، على الدورة العادية الثانية لعام 2013. كما تدعم خطة الإدارة تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
- 14- ووجه المجلس الشكر إلى الأمانة على دمج الاقتراحات التي قدمت في المشاورات غير الرسمية، وعلى تشديد الوثيقة على نقاط القوة الأساسية للبرنامج وشركائه وتنمية قدراته، وعلى إيلاء الاهتمام بتحقيق وفورات في التكاليف والكفاءة. ورحب المجلس بشكل خاص بتعزيز وتعميم المساواة بين الجنسين، وشجع البرنامج على تكريس المزيد من الموارد لتحقيق المساواة بين الجنسين. وفي حين أشاد المجلس بالتركيز الأدق للخطة، فقد أشار إلى أنه يتطلع إلى المزيد من التفاصيل التي يمكن أن يوفرها إطار النتائج الاستراتيجية. وشجع بعض أعضاء المجلس البرنامج على التركيز على العمل في حالات الطوارئ، في حين أعرب آخرون عن تقديرهم لاعتراض الخطة الاستراتيجية بالبلدان المتوسطة الدخل ولأهمية العمل الإنمائي والمساعدة التقنية.

- 15- وشجع المجلس على اتباع نهج متكامل ومتعدد القطاعات للتغلب على أوجه الضعف، والاعتراف بتواصل العمل الإنساني والإنمائي. وشدد البعض على أهمية وجود منظور طويل الأجل والاستمرار في توفير الدعم التقني فضلا عن المساعدة الغذائية. وطلب الأعضاء معلومات حول كيف يعتزم البرنامج الالتزام بالمبادئ الإنسانية في سياقات معينة، وأشاروا إلى أهمية مبادئ "عدم إلحاق الضرر". وأعربوا عن تقديرهم لإشارة الخطة إلى اتفاقية المساعدة الغذائية واستراتيجيات التحقق من صحة البيانات. وطالبوا بالحصول على توضيح عن كيف يُتوقع أن تمضي عملية "الوفاء بالغرض" بالخطة إلى الأمام، وبوضع رؤية عن كيف يعتزم البرنامج مواجهة التحديات المستقبلية في مجالات الإدارة وتوفير الموارد والتوظيف. وشجع الأعضاء على سرعة توسيع نطاق خطط النقد والقوائم، وأشاروا إلى أهمية ضمان أن يكون لدى موظفي البرنامج مجموعة والمهارات الصحيحة. وأشار الأعضاء أيضا إلى أهمية خطة ما بعد عام 2015، وتغيير المناخ، والدروس المستفادة من التعاون الثلاثي، وإطار عمل هيوغو وشراكة بوسان للتعاون الإنمائي الفعال.
- 16- وأكدت المديرية التنفيذية للمجلس أن شواغله ستؤخذ بعين الاعتبار، حيثما أمكن، في إطار النتائج الاستراتيجية. كما أكدت التزام البرنامج بأن يضمن مواءمة أطر نتائجه مع صناديق وبرامج الأمم المتحدة الأخرى كجزء من عملية الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، بما في ذلك ما يتعلق بمسائل المساواة بين الجنسين ونتائج الإدارة. وأشارت إلى أن الإدارة أولت الأولوية لإضفاء الطابع الرسمي على التعلم وإدارة المعرفة عبر البرنامج، وإلى أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة إلى المجلس عن إدارة الأداء إلى جانب الأنشطة الأخرى في الدورة العادية الثانية لعام 2013. وأوضحت أن قد تم استخدام "نقص التغذية" وليس "سوء التغذية الحاد" في الخطة الاستراتيجية من أجل تلبية احتياجات المستفيدين بشكل كامل للاستجابة لحالات الطوارئ. وأوضحت المديرية التنفيذية أيضا أنه مع استمرار مبادرة الشراء من أجل التقدم كمنشآت تجريبية، فإنها مثال رئيسي على العمل المبتكر الذي يجري الاضطلاع به.
- 17- وقدم مساعد المدير التنفيذي لإدارة خدمات العمليات نظرة عامة على تطور البرنامج منذ إنشائه، مروراً بإدخال العمل في حالات الطوارئ في منتصف التسعينيات، وحتى الوضع الذي يريده لنفسه في الفترة 2014-2017. وأوضح كيف تسمح ولاية البرنامج له بالعمل مع مجتمعات محلية تعاني من انعدام الأمن الغذائي في مجموعة من السياقات.

### استراتيجية البرنامج للشراكة مع القطاع الخاص وتعبئة الموارد منه (2013-2017) (2013/EB.A/4) (للموافقة)

- 18- قدمت الأمانة الوثيقة، التي تنعكس فيها التغييرات في دور القطاع الخاص منذ الاستراتيجية الأصلية التي وضعت في عام 2008، والتي تشمل المعلومات الإضافية التي طلبها المجلس في مشاوره غير رسمية عقدت مؤخرا.
- 19- ورحب المجلس بالاستراتيجية الجديدة، ولا سيما عملية العناية الواجبة الجديدة الواردة فيها، والمبادئ الستة للشراكة مع القطاع الخاص، والاعتراف بالقطاع الخاص كمصدر للشركاء في كل من جمع الموارد وتنمية القدرات الداخلية، وعملية تقييم تنفيذ الاستراتيجية والنتائج، والروابط الأوثق بالأهداف الاستراتيجية، وزيادة إشراك المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية. وأشار الأعضاء إلى أن التكاليف الأولية العالية لتعبئة الموارد من القطاع الخاص تعوضها استدامة ومرونة مساهماته.
- 20- وأشار الأعضاء إلى أن الشراكات مع القطاع الخاص تتركز في عدد قليل من البلدان، وهي معظمها شراكات مؤسسية. وينبغي أن تسعى الأمانة إلى المزيد من الشراكات في البلدان المتوسطة الدخل، التي يمكن أن تؤدي إلى مزيد من المشاركة الحكومية والتوعية العامة بالبرنامج في تلك البلدان، والتي سنشجع بدورها زيادة الوعي العام بمساهمات القطاع



الخاص، بما في ذلك المساهمات من الأفراد. وينبغي أن تركز جهود تعبئة الموارد على المجالات البرمجية التي تزيد فيها احتمالات جذب دعم القطاع الخاص، وأن يستند اختيار الشريك إلى القيم والمبادئ المشتركة والاتساق مع مبادئ شراكات الأمم المتحدة وحقوق الإنسان.

21- ويمكن أن تقدم المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية معلومات قيمة إلى المقر. وهناك حاجة إلى موظفين ذوي مهارات في مجال تحديد وإقامة الشراكات مع القطاع الخاص. وأقر الأعضاء بفوائد الاسترداد الكامل للتكاليف من الشركاء من القطاع الخاص، ولكنهم أعربوا عن تخوفهم من أنها قد تثبط الشركاء المحتملين، وأشاروا إلى أن الزيادة السنوية البالغة 9 في المائة في المساهمات من القطاع الخاص تبدو طموحة.

22- وأضافت الأمانة أنها حددت ثغرات في القدرات يمكن أن يسدها القطاع الخاص وأنها تعمل على زيادة التنوع الجغرافي لشراكاتها. وأشارت إلى أن الظروف الاستثنائية التي طبقت فيها معدلات أقل لاسترداد التكاليف المتكبدة اشتملت على تعبئة الموارد بشكل سريع من القطاع الخاص لحالات طوارئ مفاجئة. وكجزء من التصميم التنظيمي الجديد، استعرض فريق من الباحثين في مكتب الشؤون القانونية جميع الشركاء المحتملين، ونقل نتائجه إلى لجنة رفيعة المستوى لاتخاذ القرار المناسب.

### تحديث عن دور البرنامج في نظام المساعدة الإنسانية (2013/EB.A/5) (العلم)

23- قدمت الأمانة التقرير، وأطلعت المجلس على مشاركة البرنامج في برنامج التحول للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، ودوره القيادي في نظام المجموعات. وسلط الضوء على الجهود الرامية إلى تعزيز آليات "المساءلة تجاه السكان المتضررين" من خلال فرقة العمل التابعة للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات التي يشترك البرنامج في قيادتها، وخاصة ضمان التشاور مع المستفيدين خلال دورة البرامج، مما أدى أيضا إلى تحسن سلامة الموظفين وأمنهم. وكان رؤساء الوكالات الأعضاء في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات قد أيدوا التزامات المساءلة تجاه السكان المتضررين ودعموا العمل على وضع إطار تشغيلي لتنفيذها في الميدان. ويجري إعداد استراتيجية مشتركة بشأن الاستعداد، تمتد من الحد من مخاطر الكوارث إلى الصمود. وستعقد عملية محاكاة متكاملة لتحسين بروتوكولات برنامج التحول، مع نشر آلية الاستجابة السريعة المشتركة بين الوكالات في سويسرا. وستدرج توجيهات معيارية تستند إلى أفضل الممارسات في توجيه البرنامج الداخلي للقيادة. وأشار إلى أن التنسيق مطلوب لتمكين التسليم ولكنه ليس غاية في حد ذاته.

24- ورحب المجلس بالدور الرائد للبرنامج في المنظومة الإنسانية، واقترح تقديم مثل هذه التحديثات للنظر فيها في المستقبل. ودعم الأعضاء تنفيذ برنامج التحول وطلبوا جدولاً زمنياً وتحديثات منتظمة، واقترح أحد الأعضاء تنفيذ برنامج التحول أيضا في حالات الطوارئ من غير المستوى الثالث، ودمج الدروس المستفادة من حالات الطوارئ الجارية. وأثنى الأعضاء على شفافية الاتصالات بالجهات المانحة بشأن التغيير التنظيمي وتنفيذ برنامج التحول.

25- وذكّر المجلس بأن الغرض من برنامج التحول يتمثل في تيسير المساءلة الجماعية عن تحقيق النتائج الجماعية. واقترح أحد الأعضاء إعطاء المديرين القطريين للبرنامج خطين مزدوجين للمساءلة وذلك تجاه منسقي الشؤون الإنسانية وتجاه البرنامج، ربما من خلال تقييمات الأداء. وينبغي تشجيع كبار الموظفين على العمل كمنسقين للشؤون الإنسانية.

26- وأثنى المجلس على الأدوار القيادية للبرنامج في المجموعات وشبكة مستودع الأمم المتحدة للاستجابة للحالات الإنسانية وخدمات الأمم المتحدة للنقل الجوي للمساعدة الإنسانية، وطلب المزيد من التحليل للتكاليف المتكررة وأشار إلى

الحاجة إلى تعميم المجموعات العالمية في ميزانيات الوكالة. وطلب المجلس المزيد من المعلومات عن السياسة الجديدة للحماية وشجع على المشاركة القوية للبرنامج في مجموعات الحماية.

227- وردا على تعليقات المجلس، أشارت الأمانة إلى عدد من الجوانب الإيجابية الناتجة عن تفعيل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات للمستوى الثالث على نطاق المنظومة بأكملها في حالة الأزمة السورية وتعهدت بتقديم معلومات حديثة إلى المجلس عن تنفيذ برنامج التحول. وجرى التذكير بأحكام "القيادة المتمتعة بالصلاحيات اللازمة" لمنسقي الشؤون الإنسانية خلال الشهور الثلاثة الأولى من استجابة المنظومة على المستوى الثالث مع الإشارة إلى أنه كان هناك توافق في الآراء داخل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات على إبقاء مساءلة الممثلين القطريين أمام الوكالة التي يعملون بها، غير أن الإدارة على استعداد للنظر في مساهمة منسقي الشؤون الإنسانية في تقييمات أداء المدير القطري ودعت مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية إلى إعادة فتح مسألة منسقي الشؤون الإنسانية من المستوى الثالث. ووافقت الأمانة على أن هناك حاجة إلى تمويل مستدام لأنشطة المجموعات، التي لا تزال تعتمد جزئياً على المساهمات من خارج الميزانية. وقد عُين مساعد المدير التنفيذي لإدارة خدمات الشراكة والحوكمة بوصفه كبير مسؤولي الاتصال في البرنامج بشأن المساءلة تجاه السكان المتضررين ومنع الاستغلال والاعتداء الجنسيين. وستقدم تحديثات منتظمة عن الحماية إلى الاجتماعات القادمة.

28- واقترح الرئيس تعديل برنامج عمل فترة السنتين لتقديم بند جدول الأعمال الحالي للنظر فيه بدلا من عرضه للعلم في الدورات القادمة.

### تحديث عن سياسة التغذية في البرنامج (2013/EB.A/6) (العلم)

29- عرضت الأمانة التطورات الحديثة في مجال البحوث وتنسيق نُهج التغذية من خلال حركة "تحسين مستوى التغذية" ومبادرة القضاء على الجوع ونقص التغذية لدى الأطفال (ريتش) ومنظمات أخرى. ومع تحول تركيز برامج التغذية لتشمل المراهقين، كانت هناك حاجة إلى بحث الآثار النسبية للنُهج القائمة على الأغذية وتلك القائمة على النقد وتطوير منتجات غذائية متخصصة أرخص. وكانت هناك حاجة أيضا إلى المزيد من الأشخاص المتدربين في مجال التغذية، وخاصة وأن حجم أكبر من العمل في مجال التغذية يجري تنفيذه في شراكات.

30- وأشاد المجلس بجودة الوثيقة. وأوصى الأعضاء بإدخال مؤشرات أكثر دقة للإبلاغ عن مسائل التغذية، وهو ما يمكن القيام به بموجب إطار النتائج الاستراتيجية. وحثوا البرنامج على استكشاف التدخلات التغذوية القائمة على النقد استنادا إلى دراسات شاملة وأوصوا بزيادة الاهتمام بسلامة الأغذية وجودة الأغذية في نُهج التغذية وأشاروا إلى ضرورة توسيع نطاق إنتاج الأغذية التغذوية المتخصصة. وأشار المجلس إلى الأهمية الأساسية للتغذية في جميع مساعدات البرنامج الغذائية، وشدد على أن المبادرات المتعددة القطاعات والمتعددة أصحاب المصلحة هي أفضل السبل للمضي قدما. وأثنى على عمل البرنامج في تحقيق الالتزام السياسي والتنسيق الدولي فيما يتعلق بمسائل التغذية، ولا سيما من خلال مشاركته في مبادرات تحسين مستوى التغذية وريتش. وتم حث البرنامج على دمج برامج التغذية في برامج الحماية الاجتماعية والسياسات القطاعية للزراعة والنظافة العامة والتعليم، وعلى أن يبني نُهجه على احتياجات المجتمعات المحلية والأسر بدلا من المنتجات المتاحة. وأشار الأعضاء إلى أن التغذية المدرسية كانت وسيلة مثالية لتدخلات التغذية.

31- وطلب إلى الأمانة أن تقدم على الأقل تحديثات سنوية بشأن التطورات في مجال التغذية، ولا سيما في سياق خطة التنمية لما بعد 2015. وحث أعضاء المجلس البرنامج على ضمان أن يكون لدى المكاتب القطرية والإقليمية الأدوات والنظم اللازمة لإدارة التدخلات التغذوية.

32- وردا على ملاحظات المجلس، أشارت الأمانة إلى أن اللقاحات كانت عنصرا ضروريا ولكن ثانويا في التدخلات التغذوية، وأن مرضى فيروس نقص المناعة البشرية يحظون بدعم في أبكر مرحلة ممكنة لتحقيق أقصى قدر من الحصائل الإيجابية. وأشارت إلى أن العمل جار مع منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) والشركاء الآخرين لتحسين سلاسل القيمة التغذوية بأقصى قدر، مثلا فيما يتعلق بالإنتاج المحلي ونوعية الأغذية وطرق التسليم. ويجري تعيين خبراء التغذية وتدريب الموظفين على تناول مسألة التغذية في البيئات التشغيلية. وأضافت أن مشاركة البرنامج في بحوث التغذية ستستمر، إذ تمثل خبرته في الميدان إسهاما قيما.

## مسائل الموارد والمالية والميزانية

### الحسابات السنوية المراجعة لعام 2012 (2013/EB.A/7) (للموافقة)

33- أشارت الأمانة إلى أن الوثيقة تمتثل لمعايير المحاسبة الدولية للقطاع العام، وأنها تلقت رأيا غير مشفوع بتحفظ من مراجع الحسابات الخارجي، وأنها خضعت لتدقيق من قبل لجنة مراجعة الحسابات، واللجنة الاستشارية واللجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة، فأوضحت التغييرات الرئيسية في المركز المالي للبرنامج والأداء المالي منذ فترة الإبلاغ السابقة. وأبرز مراجع الحسابات الخارجي المسائل والتوصيات الهامة، المتعلقة أساسا بإدارة المخزونات والواردات في تقرير المراجعة.

34- ورحب المجلس بالرأي غير المشفوع بتحفظ بشأن الكشوف المالية المقدم من مراجع الحسابات الخارجي، وأيد جميع التوصيات وحث على تنفيذها في الوقت المناسب. وأشار إلى أن الانخفاض في النقد والاستثمارات القصيرة الأجل يعكس استخدام البرنامج لموارده في العمليات والتحول إلى استثمارات طويلة الأجل وشراء أصول رأسمالية. وقد زادت إيرادات المساهمات والنفقات، وزادت نسبة الموارد المخصصة لطرائق النقد والقوائم بشكل كبير. وجرى طمأنة أعضاء المجلس بما يفيد بأن العجز الحالي لا يدعو للقلق، بالنظر إلى الرصيد الإجمالي الإيجابي للصندوق. وتم الترحيب بتحسين وضع تمويل استحقاقات الموظفين - الذي يبلغ حاليا 60 في المائة.

35- وكان من دواعي السرور البالغ للمجلس أن بيان الرقابة الداخلية، الذي يتضمن عنصرا لإدارة المخاطر، أصبح الآن جزءا لا يتجزأ من نظام الحوكمة في البرنامج وأنه لا يزال يجري معالجة المجالات الخمسة التي حُددت على أنها تحتاج إلى تحسين. وتطلع الأعضاء أيضا إلى إدخال تحسينات على نظام "تعزيز الأداء والكفاءة" الذي ينبغي أن يؤدي إلى زيادة المساهمة بشأن أداء الموظفين.

36- وأبرز المجلس الحاجة إلى نشر "نظام دعم تنفيذ اللوجستيات" لتتبع الأغذية في أقرب وقت ممكن، مشيرا إلى أنه سيحل مشاكل المخزونات الحالية. وطلب بعض الأعضاء تفاصيل عن تخصيص مبلغ 20 مليون دولار أمريكي من ميزانية دعم البرامج والإدارة لتعزيز التنظيم؛ ومستويات المخاطر الكامنة في مرفق الشراء الأجل؛ ونهج البرنامج بشأن الإعفاءات من ضريبة القيمة المضافة. وكان من دواعي سرور أعضاء المجلس معرفة أن نظام الضوابط الداخلية للبرنامج يوفر مستويات ضمان تفوق تلك التي تتطلبها معايير المحاسبة الدولية للقطاع العام، وأن النظام يحظى باهتمام منظمات الأمم المتحدة الأخرى.

37- وأعربت الأمانة عن شكرها للمجلس على ملاحظاته، مشيرة إلى أن نظام دعم تنفيذ اللوجستيات يشكل استثمارا رئيسيا من حيث جودة البيانات ستتحقق مزاياه على مر الزمن وأنه يجري استكشاف بدائل للتمويل. وأشارت إلى أنه سيتم

تناول عنصر مخاطر مرفق الشراء الآجل، وإبقاء المجلس على اطلاع بأخر المستجدات. وستتحسن عملية تسوية المخزونات التي يحتفظ بها الشركاء المتعاونون بموجب نظام جديد للمراجعات الداخلية، بما يتماشى مع توصية المراجع الخارجي للحسابات. وأشارت الأمانة إلى أن عدة من الأرقام الواردة في الكشوف المالية لا يمكن مقارنتها من سنة لسنة لأنها تعكس أنواعا مختلفة من التدخلات التشغيلية. وأشار إلى أن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات الموظفين تتغير بسبب عوامل ديمغرافية واقتصادية مثل معدل الخصم المستخدم في التقييم الاكتواري السنوي. وفيما يتعلق بضريبة القيمة المضافة المستحقة القبض، فإن البرنامج عادة ما يتفاوض للحصول على الإعفاءات مسبقا، وفي الحالات التي لا يتيسر فيها ذلك، فإنه يسعى إلى استرداد ضريبة القيمة المضافة.

38- وكان تحسين النظم التنظيمية للبرنامج يسير في إطار تعزيز مسارات عمل التعزيز التنظيمي التي تتناول مسائل متعلقة بالحضور الإقليمي والقطري، وإدارة موارد المكاتب القطرية، ومكاتب الاتصال، وأساليب العمل، والشراكات، والإدارة، والاتصالات، وعمليات إعادة التكاليف. ومن أصل 20 مليون دولار أمريكي من ميزانية دعم البرامج والإدارة، خصص نصف المبلغ تقريبا لتمويل مسارات العمل، في حين سيستخدم النصف الآخر لتغطية التكاليف المتصلة بالموارد البشرية الناجمة عن إعادة التنظيم.

### تعيين عضوين من المجلس التنفيذي في فريق الاختيار المعني بتعيين/تجديد فترة عضوين من أعضاء لجنة مراجعة الحسابات (2013/EB.A/8) (للموافقة)

39- قدم الرئيس الترشيحين اللذين طرحا في اجتماع للمكتب عقد مؤخرا. وتمت الموافقة على التعيينين دون مناقشة.

### استعراض المادة 9-2 من النظام المالي – موعد تقديم خطة الإدارة (2013/EB.A/9) (للموافقة)

40- قدمت الأمانة هذه الوثيقة وأشارت إلى أن اللجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة اقترحت تغييرا طفيفا على القرار: ستعرض مقترحات رئيسية من مشروع خطة الإدارة – بدلا من الخطة كاملة – على المجلس قبل عشرة أيام من انعقاد المشاورة غير الرسمية الأخيرة بشأن هذه المسألة. وستقدم خطة الإدارة الكاملة في موعد يسبق انعقاد دورة المجلس العادية الأخيرة من كل سنة تقويمية بثلاثين يوما بدلا من ستين يوما.

41- ووافق المجلس على الصيغة الجديدة للمادة 9-2 من النظام المالي شريطة عدم طلب أي إعفاء من الحد الأدنى لمدة تقديم خطة الإدارة الكاملة والبالغ 30 يوما.

42- واعتمد المجلس القرار المنقح.

### التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات (2013/EB.A/10) (للنظر)

43- عرض رئيس لجنة مراجعة الحسابات التقرير وسلط الضوء على الأنشطة الرئيسية للجنة.

44- وأثنى المجلس على جودة التقرير وأشاد بلجنة مراجعة الحسابات كأداة هامة لتعزيز الرقابة والمساءلة والحوكمة. وأحيط الأعضاء علما بالتوصيات وشجعوا على متابعة تخطيط التعاقب، وإعداد ذخيرة من المهارات لدى الموظفين من أجل التناوب، وإدارة مخاطر تقلب أسعار الأغذية. وحثوا على تقييم أثر نفقات حزم إنهاء الخدمة، وحثوا لجنة مراجعة الحسابات على توسيع نطاق أنشطتها لمعرفة ما إذا كان البرنامج يقوم بتحقيق ولايته.

- 45- وفيما يتعلق بالزيارات المقترحة للجنة مراجعة الحسابات إلى المواقع الميدانية، أعرب بعض الأعضاء عن تحفظاتهم في ضوء القيود المالية واختصاصات لجنة مراجعة الحسابات، وابتنظر المجلس مقترحا رسميا بشأن هذه المسألة. ويتطلع المجلس أيضا إلى مقترح بشأن كيف يمكن لهيئات الرقابة في البرنامج أن تسهم في بناء مستودع مركزي للفرص المتاحة للتحسين المؤسسي، وهناك حاجة إلى تحديد واضح لمسؤوليات كل من هذه الهيئات لتجنب الازدواجية. واقترح المجلس أن تجري لجنة مراجعة الحسابات مناقشات مع الأمانة بشأن إمكانية إعداد مقاييس لقياس مدى الوفاء بالغرض. وحث المجلس على اتخاذ إجراء تصحيحي بشأن الفصل في نتائج التحقيق لتحسين الشفافية وحسن التوقيت.
- 46- وأعرب رئيس لجنة مراجعة الحسابات عن شكره للمجلس على تعليقاته وأسئلته. وأشار إلى أن التقرير القادم للجنة مراجعة الحسابات سيقدم المزيد من المعلومات بشأن ما إذا كان البرنامج يمثل لولايته. وأوضح أن اجتماع ديسمبر/كانون الأول 2012 للجنة مراجعة الحسابات عقد في دبي بالتزامن مع اجتماع الإدارة العالمي. واقترح أن تتم زيارات الموقع عن طريق قيام فرادى أعضاء لجنة مراجعة الحسابات بزيارات إلى مواقع في مناطقهم.
- 47- وأبلغت الأمانة المجلس بأنها تأمل في إعداد المقاييس المتعلقة بمبادرة الوفاء بالغرض لإدراجها في تقرير الأداء السنوي لعام 2014. وستعقد مشاورات غير رسمية بشأن نظام تقييم الأداء قبل انعقاد الدورة العادية الثانية. ووافقت على أنه قد يكون من المفيد وضع توصيات هيئات الرقابة معاً، واعتبرت أن إدارة تسيير الموارد والمساءلة قد طرحت كجهة اتصال جيدة. وأوضحت الأمانة أن عمليات إعادة التكاليف الأخيرة أوضحت أهمية تخطيط التعاقب، وستقوم المديرية الجديدة لشعبة الموارد البشرية بتقييم المواهب الداخلية من أجل التنمية تحسباً لدوران كبار الموظفين وإجراء مسح لمجموعات المواهب ذات الصلة من خارج البرنامج. وسيجري أيضا معالجة الشواغل التي أوردها الاستقصاء العالمي للموظفين بشأن تنمية المهارات المنهجية والتطوير الوظيفي من الناحية الاستراتيجية.
- 48- وأشار الرئيس إلى أن زيارات لجنة مراجعة الحسابات للمواقع قد نوقشت في هيئة المكتب وإلى أنها لن تضع عبئا على الميزانية. وأوضحت الأمانة أن هناك بعض المرونة في ميزانية عام 2013 بالنسبة لاجتماعات لجنة مراجعة الحسابات، بما في ذلك عدد محدود من زيارات المواقع. وأضاف أن لجنة مراجعة الحسابات تدرك تماما تكلفة الزيارات على البرنامج وستديرها بشكل جيد في حدود الميزانية.

### التقرير السنوي للمفتش العام لبرنامج الأغذية العالمي، ومذكرة من المدير التنفيذي بشأن التقرير السنوي للمفتش العام (11/EB.A/2013) (للتظر)

- 49- قدم المفتش العام الجديد تقرير عام 2012. وقدمت الأمانة مذكرة المدير التنفيذي التي تشمل الرد عليه.
- 50- ولاحظ المجلس مع الارتياح رأي الضمان. وأعرب عن تقديره لرد الإدارة الاستباقي، بما في ذلك الإجراءات السبعة الجارية بالفعل لتنفيذ توصيات المراجعة الداخلية للحسابات ذات المخاطر العالية. ولاحظ المجلس مع القلق الانطباع المبلغ عنه بأن البرنامج لم يطبق عدم التسامح المطلق باستمرار أو بشكل صارم. وشجع الأعضاء الإدارة على إيلاء المزيد من الاهتمام إلى مخاطر الإضرار بالسمعة، وتسريع عمليات صنع القرار في الإدارة، ووضع مواعيد نهائية لتنفيذ العدالة الداخلية، ووضع إجراءات التشغيل المؤسسية المعيارية للعمليات ذات المخاطر العالية. وأوصوا بالمزيد من الاستثمار في تنمية الموظفين لضمان مطابقة أفضل بين الموظفين ذوي الخبرة والوظائف، وأشكال الدعم الأخرى لسلامة الأغذية وجودتها.

- 51- ووافق المفتش العام على أن عدد التوصيات العالية والمتوسطة المخاطر المعقدة كان مرتفعاً. وأثنى على رد الإدارة في الشهور الأخيرة، وحث على العمل السريع خلال السنة القادمة. وأشار إلى أنه سيبدأ استعراضاً لجودة وظيفة التحقيقات من شأنه أن يعزز التدابير الوقائية. وقال إنه سينظر أيضاً في الآفاق والنطاق الزمني للانتقال من الضمان المحدود إلى الضمان الإيجابي وإطلاع لجنة مراجعة الحسابات على وجهة نظره في عام 2013.
- 52- وأشارت الأمانة إلى وجود اتجاه إيجابي: حيث ارتفع عدد التوصيات المنفذة من 151 توصية في عام 2011 إلى 263 توصية في عام 2012. كما أشارت إلى أن تخطيط الإدارة لعام 2014 سيسترشد بالتوصيات المعقدة وستتطلب أيضاً فيما إذا كانت قيود التمويل قد أثرت على التنفيذ. وتشتمل اللائحة المالية بالفعل على ميثاق مكتب المفتش العام في شكل تذييل.
- 53- وفي حين لم ترد المديرية التنفيذية بالتحديد على مسألة إجراءات التشغيل المؤسسية المعيارية لبيئات التشغيل المعقدة، فإن هذه المخاطر كانت مصدر قلق عبر البرنامج وأدرجت في خطة عمل المفتش العام ومكتب الرقابة لعام 2013. وتضمنت خطة العمل الحالية بالفعل استعراضاً للبيئات المعقدة، كما هو الحال في الجمهورية العربية السورية وجمهورية الكونغو الديمقراطية. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الأمانة بإدراج الدروس المستفادة من عمليات المراجعة والتقييم والاستعراض السابقة، وعلى سبيل المثال، فإن الإجراءات التي وضعت في الاستجابة للحالة في سوريا قد استرشدت بالخبرات المكتسبة من التجارب في القرن الأفريقي ومنطقة الساحل.
- 54- وتلتزم المديرية التنفيذية باستعراض العدالة الداخلية وستناقشها قريباً مع لجنة مراجعة الحسابات. ولا يوجد أي شك في التزام الأمانة بعدم التسامح المطلق إزاء التدليس والفساد ولكن قد تكون هناك حاجة إلى النظر في كيفية التعامل مع الأنواع الأخرى من سوء السلوك. وفيما يتعلق بتنمية قدرات الموظفين، فإن الأمانة تتخذ خطوات لرسم خرائط تخطيط التعاقب بين كبار الموظفين وبناء مجموعات داخلية وخارجية من المواهب، بالإضافة إلى معالجة المهارات والتطوير الوظيفي.

### تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن العمل مع شركاء التعاون، ورد إدارة البرنامج عليه (12/EB.A/2013) (للتظر)

- 55- قدم مراجع الحسابات الخارجي التقرير، وحدد مجالات الضعف الرئيسية في عمل البرنامج مع الشركاء من المنظمات غير الحكومية والحكومة في المقر وفي مكاتب ميدانية مختارة. وقبلت الأمانة التوصيات العشر الواردة في التقرير، فأشارت إلى أن الاستعراض الجاري لسير الأعمال واستراتيجية الشراكة سيؤكدان على تنفيذها. وشددت الأمانة على أن الشراكات متنوعة ومعقدة وقوية بصفة عامة؛ وركز التقرير على نقاط الضعف في عمليات إدارة تلك الشراكات.
- 56- ورحب المجلس بالوثيقة وأثنى على البحوث التفصيلية التي تستند إليها. وأعرب المجلس عن تقديره للتوصيات الملموسة ورحب بقبولها من قبل الإدارة، وخاصة في ضوء زيادة التركيز على الشراكة في الخطة الاستراتيجية الجديدة. ومشيراً إلى مدى انخراط البرنامج مع الشركاء، فقد حث المجلس على تعزيز الضوابط الداخلية لتحسين الامتثال لإجراءات إدارة الشراكات. وطلب أعضاء المجلس توضيحاً بشأن زيادة الدور الرقابي للمكاتب الإقليمية في إطار تصميم "الوفاء بالغرض" التنظيمي، بما في ذلك فيما يتعلق بالوحدة المركزية لإدارة المعلومات والإجراءات التشغيلية المتعلقة بالشركاء المتعاونين. وحثوا الأمانة على إعداد أدوات لتحسين رصد وتقييم أنشطة الشركاء المتعاونين وأشاروا إلى أن التقرير كان يمكن أن ينظر في الشراكات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

- 57- ولاحظ المجلس أن الترتيبات على المستوى الميداني ليست دائما حديثة، وأوصى بأن يسرع البرنامج في تنفيذ آليات أقوى لاستعراض هذه الترتيبات وإدارتها. وطرح سؤال عن مدى قابلية تنفيذ التوصيات في الوقت المتوخى، ولكن رحب المجلس عموماً بالنهج المقترح.
- 58- وأعرب مراجع الحسابات الخارجي عن شكره للمجلس على تعليقاته الإيجابية. وفي حين اعترفت ممثلة مراجع الحسابات الخارجي بالدور الهام الذي تقوم به وكالات الأمم المتحدة، فقد أشارت إلى أن نطاق المراجعة تضمن شركات البرنامج مع المنظمات غير الحكومية والحكومات نظراً لأنها تقوم بأدوار مماثلة في توزيع الأغذية وأدوار تنفيذية على أرض الواقع، وفي التقارير القادمة عن الشركات، يمكن أن تنظر المراجعة أيضاً في الشركات مع وكالات الأمم المتحدة. ولاحظت الأمانة أن المعلومات والتوجيهات المتعلقة بالشركاء المتعاونين ستكون مركزية في المقر، وستفوض إدارة العلاقات مع الشركاء إلى المديرين القطريين على أن تقوم المكاتب الإقليمية بالرقابة، بدعم من المقر حسب الحاجة. وستعزز رقابة المكاتب الإقليمية بأدوات جديدة وإجراءات تشغيل معيارية ستكون متاحة بحلول يونيو/حزيران 2014. وصدرت نماذج محدثة للترتيبات على المستوى الميداني وستصدر توجيهات للمديرين القطريين قريباً، وسيجري إعادة النظر في التوجيهات عندما يتم الانتهاء من استعراض عمليات سير الأعمال واستراتيجية الشراكة. وأكدت الأمانة من جديد التزامها بمتابعة توصيات التقارير، فتعهدت بإجراء مناقشة متابعة مع مراجع الحسابات الخارجي بحلول أكتوبر/تشرين الأول 2013. وستقدم الأمانة تقريراً كاملاً إلى المجلس في دورته السنوية لعام 2014.

### تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن استخدام النقد والقسائم، ورد إدارة البرنامج عليه (2013/EB.A/13) (للتظر)

- 59- قدم مراجع الحسابات الخارجي النتائج الرئيسية لمراجعة الأداء المتعلقة بالثغرات في اختيار طرائق التحويل المناسبة، وإشراك الشركاء المتعاونين ومقدمي الخدمات المالية للنقد والقسائم، وتقديم المساعدة، وبناء القدرات، والرقابة التي تقوم بها المكاتب الإقليمية والمقر الرئيسي، وتقييم الأثر. وقبلت الإدارة جميع التوصيات البالغ عددها 11 توصية. وقدمت الأمانة معلومات إضافية عن التقدم الذي أحرزته مبادرة النقد من أجل التغيير والجهود المبذولة لزيادة معرفة البرنامج في مجال استخدام النقد والقسائم وضمان تصميم العمليات وتنفيذها ورصدها بشكل سليم.
- 60- وأقر المجلس بحسن توقيت المراجعة لتوجيه عملية توسيع نطاق استخدام النقد والقسائم وأثنى على جودة التقرير. وقال المجلس إنه يؤيد جميع توصيات مراجع الحسابات الخارجي ويرحب بقبول الإدارة بها. وأشار الأعضاء إلى الحاجة الملحة إلى تطوير أدوات مؤسسية لتدخلات النقد والقسائم وقياس فعاليتها من حيث التكلفة واختيار أفضل الشركاء لتنفيذها. وشدد الأعضاء على أهمية الاعتبارات الجنسانية، ورصد ما بعد التوزيع، ونشر النظام المؤسسي لتكنولوجيا المعلومات، وتدابير تخفيف المخاطر وتقييمات الأثر الدورية، على النحو الوارد في التقرير.
- 61- وكان افتقار البرنامج للقدرات الداخلية والتمويل لتطوير مبادرة النقد والقسائم مصدر قلق بالغ، وبدا أن الهدف المتمثل في توفير 40 في المائة من مساعدة البرنامج من خلال النقد والقسائم طموح للغاية، حسبما أشارت اللجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة. واقترح الأعضاء تحليل الثغرات في القدرات على جميع المستويات وخاصة على مستوى المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية، والتعلم من المنظمات غير الحكومية التي لديها خبرة في مجال النقد والقسائم وتوسيع الشركات مع مقدمي الخدمات المالية بما في ذلك التخطيط الاحترازي ووضع نظم قبل توسيع النطاق. ويتعين أن يستند صنع القرار بشأن النقد والقسائم إلى دراسات الجدوى وتحليل السوق لتجنب الآثار السلبية على الأسواق المحلية والسكان الضعفاء.

وأحيط المجلس علماً بتقييم النقد والقسائم المقرر إجراؤه في عام 2014، واقترح أن يتناول التقييم بالتحليل آثار النقد والقسائم على أسواق الأغذية المحلية مقارنة بتوزيعات الأغذية.

62- وأعرب مراجع الحسابات الخارجي عن شكره للمجلس على تعليقاته الإيجابية وأحاط علماً باقتراحاته لعمليات المراجعة في المستقبل. وأوضحت الأمانة أن المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية ستشارك في تنفيذ التوصيات. وأشارت إلى أن العديد من الأدوات التي جرى دراستها كانت لا تزال قيد الإعداد أو في المراحل النهائية من الإعداد وقت مراجعة الحسابات، وأنه من الصعب العثور على تجارب بشأن استخدام النقد والقسائم في الاستجابة لحالات الطوارئ. وقد بدأت التقييمات في إدراج تقدير لما إذا كان قد تم اختيار طريقة التحويل الصحيحة. ووفقاً لدراسات المساواة بين الجنسين والحماية التي أجراها البرنامج ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، فإن تدخلات النقد والقسائم لم يكن لها آثار سلبية أو إيجابية كبيرة على مسائل المساواة بين الجنسين، ولكنها أخذت في الحسبان عند اختيار طرائق التحويل. وستقدم تحديثات بشأن تنفيذ التوصيات في التقرير السنوي المتعلق بتنفيذ جميع توصيات مراجع الحسابات الخارجي.

63- وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن البرنامج يهدف إلى إعداد نظام مستدام للنقد والقسائم يمكن أن يتكيف مع التغيرات والتطورات ويجعله رائداً في هذا المجال.

### تقرير عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي (2013/EB.A/14) (للتظر)

- 64- قدمت الأمانة هذه الوثيقة السنوية، التي تُدعم منذ عام 2012 باستعراض يجرى في منتصف العام في سبتمبر/أيلول.
- 65- ورحب المجلس بأداة الرقابة هذه وأعرب عن تقديره للتقدم المبلغ عنه. وطلب الأعضاء إلى الأمانة النظر في ترتيب التوصيات حسب الأولوية لتنفيذ وإنشاء منصة مركزية لجميع التوصيات الداخلية والخارجية.
- 66- وأشارت الأمانة إلى أن الإطار الزمني لتنفيذ التوصيات يمثل شكلاً من أشكال ترتيب الأولويات. وفي حين أشار المراجع الخارجي إلى التقدم العام، فقد استرعى انتباه المجلس إلى ضرورة التركيز على تنفيذ توصيات مراجعة الأداء لعام 2011 بشأن إدارة المشروعات. كما أشارت إلى أن مسألتي جدوى وقيمة جميع التوصيات قد نوقشتا مع الإدارة وأنه يمكن النظر في ترتيب أولوياتها لإدراجها في التقارير القادمة.

## تقارير التقييم

### تقرير التقييم السنوي لعام 2012، ورد الإدارة عليه (2013/EB.A/15) (للتظر)

- 67- ذكّر الرئيس المجلس بأن التقييمات قد نوقشت في المشاورة السنوية المتعلقة بالتقييم في مايو/أيار. وقدمت مديرة مكتب التقييم التقرير، مشيرة إلى أنه يسלט الضوء على نتائج الشراكات. وأشارت إلى أن البرنامج يحظى بتقدير عالٍ من قبل الشركاء لحضوره القطري، ونطاق أعماله وموظفيه وثقافته الموجهة نحو تحقيق النتائج. غير أنه يتعين تعميم مبادئ الشراكة وهناك حاجة إلى منظور للشراكة يتسم بالمزيد من التوجه الاستراتيجي ويحظى بدعم من نظم مالية ونظم إبلاغ لتلبية احتياجات الشركاء من حيث الشفافية. وركزت التوصيات على الشراكات والاستراتيجيات القطرية والرصد وتطبيق الأدوات التحليلية لتحقيق فعالية البرامج. وقدمت الأمانة رد الإدارة.



- 68- ورحب المجلس بالتقرير وتركيزه على الشراكات وزيادة وضوحه من حيث استخدام الدروس المستفادة من التقييمات. وشجع الأعضاء مكتب التقييم على: مواصلة نشر نتائجه لتوجيه الاستراتيجية وتصميم السياسات، وزيادة اهتمامه بالشراكات في تقييمات الحوافظ القطرية، ومواصلة تنسيق عمله مع مكاتب التقييم التابعة لوكالات الأمم المتحدة الأخرى. وشدد المجلس على أهمية الإبلاغ عن المساواة بين الجنسين، فأوصى بإدراج مؤشر المساواة بين الجنسين في جميع المشروعات. وكان الرصد والتقييم مصدرًا مستمرًا للقلق، ومن شأن الاستراتيجية الجديدة أن تحسنه، ولكن لا يزال هناك الكثير من العمل الذي يتعين القيام به لتكون التقييمات اللامركزية المزمعة حقيقة واقعة. وستكون أدوات البرنامج المحسنة ذات قيمة خاصة في حالات المخاطر العالية والهشة. وعززت الاستراتيجيات القطرية المواءمة بين البرنامج والحكومات والشركاء الآخرين، واستحدثت أوجه تآزر في الميدان، وينبغي أن يتضمن تصميمها المزيد من المشاورات مع الشركاء الوطنيين.
- 69- ويتطلع المجلس إلى نتائج الشراكات المتعمقة ومشاركة البرنامج في المناقشات بين الوكالات بشأن التعاون، مثل الاستراتيجية المشتركة المزمعة مع مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين بشأن تعزيز الاعتماد على الذات في حالات اللاجئين الممتدة. ويتطلع المجلس أيضا إلى نتائج استعراض النظراء الجاري لوظيفة التقييم في البرنامج.
- 70- وردا على ذلك، أشارت المديرية إلى أن مكتب التقييم اهتم بشكل أكبر بالشراكات في تقييمات البرامج القطرية. وذكرت أن 21 في المائة من الاستشاريين الذين تمت الاستعانة بهم لإجراء التقييمات كانوا من البلدان النامية، بخلاف الباحثين المتعاقد معهم من الباطن محليا، وستواصل التقييمات في المستقبل تتبع المسألة عن كثب. وقالت إنها ستقدم تقريرا إلى المجلس في المستقبل بشأن التعاون بين مكاتب التقييم التابعة للأمم المتحدة.
- 71- وأكدت الأمانة أنها ستواصل صياغة استراتيجية مؤسسية مشتركة بين البرنامج ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. وأشارت إلى أن التدريب كان جزءا لا يتجزأ من استراتيجية وخطة عمل الرصد والتقييم، وخاصة على المستوى الميداني. والتقييمات اللامركزية في المراحل الأولى من الإعداد وستناقش مع المديرين الإقليميين في الأيام القادمة. وأقرت الأمانة بالحاجة إلى ضمان القدرة الكافية على الصعيدين الإقليمي والقطري وبقيمة المشاورات مع أصحاب المصلحة الوطنيين خلال صياغة الاستراتيجيات القطرية.

## الحافظة الإقليمية غرب أفريقيا

- 72- أشارت مديرة المكتب الإقليمي إلى أن الإقليم يتأثر بضعف واسع النطاق وانتشار الفقر وتحديات هيكلية خطيرة. ولا يزال هناك 9 ملايين شخص في منطقة الساحل وحدها يعانون من سوء التغذية المزمن، وتوفي 20 في المائة من الأطفال دون سن الخامسة بسبب نقص التغذية وأدى انعدام الأمن الخطير إلى تشريد الأشخاص وتقييد التجارة. وتمثل الاحتياج الطويل الأجل في بناء القدرة على الصمود الذي يتطلب دعما حكوميا وفي دمج تدخلات الإغاثة والإنعاش والتنمية التي تركز على المجتمعات المحلية والنساء بصفة خاصة. وفي الإقليم عموما، كانت أنجح طريقة مساعدة هي التغذية المدرسية باستخدام المنتجات المحلية، والتي عادت بفائدة على التعليم والاقتصادات المحلية. وفي جمهورية أفريقيا الوسطى، حيث تعمل الأسواق بالكاد وحيث تنقيد زراعة المحاصيل وتغلق المدارس، يجري البرنامج ومنظمة الأغذية والزراعة تقييمات للاحتياجات من الأغذية بغية توسيع نطاق المساعدة. وفي مالي، استخدم البرنامج نظام الشراء الآجل والتمويل بالسلف على نحو فعال للوصول إلى 100 في المائة من المستفيدين.

## تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية للنيجر (2007-2011)، ورد الإدارة عليه (2013/EB.A/16) (للنظر)

- 73- قدمت مديرة مكتب التقييم التقرير. وأشارت إلى أن التقييم العام كان إيجابياً، على الرغم من السياق القطري الصعب للغاية أثناء فترة تقييم الحافظة. وأشارت الأمانة إلى أن المكتب القطري ينفذ بالفعل بعض التوصيات.
- 74- ورحب المجلس بالتقييم كأساس سليم لمناقشة انخراط البرنامج في المستقبل في النيجر. وأثنى المجلس على استجابة البرنامج للظروف الوطنية المتغيرة، والمواءمة مع أولويات وسياسات الحكومة والشركاء الآخرين، واستهداف المناطق الضعيفة بمجموعات مختلفة من الاستجابات والشراكات الطويلة الأجل مع منظمة الأغذية والزراعة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية بشأن أنشطة الغذاء مقابل العمل والنقد مقابل العمل، مشيراً إلى أن قيمة التعاون على المستوى الميداني كانت مفيدة للغاية.
- 75- وشجع الأعضاء الأمانة على زيادة حوار السياسات مع الحكومة وتعزيز قدرة المكتب القطري على الانخراط مع الحكومة، وإدراج المنظمات غير الحكومية في الجهود المعززة الرامية إلى تنمية القدرات الوطنية لإدارة الاستجابة للأزمات وشبكات الأمان الغذائية، والتعاون مع البرامج الثنائية لتجنب ازدواجية الجهود. وبنبغي أن يهتم البرنامج الفرص التي يتيحها برنامج تعزيز الاستعداد والاستجابة ووحدة المكتب القطري الجديدة لتحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها، وتوسيع نطاق التحويلات النقدية، ونشر النظام المؤسسي لإدارة المستفيدين الذي يجري تجربته حالياً، وتطوير مصرف للمعرفة بشأن التغذية الشاملة في عملية الاستهداف الخاصة به.
- 76- وأشارت مديرة مكتب التقييم إلى أن التقييمات في المستقبل ستوفر المزيد من المعلومات عن فعالية النقد مقابل العمل مقارنة بالغذاء مقابل العمل. وحيث أن هذا التقييم كان تقييماً لحافظة، فإنه لم يتناول هذه المسألة، وبالإضافة إلى ذلك، كانت هناك بيانات محدودة متاحة عن استخدام النقد.
- 77- وأقرت الأمانة بأهمية ضمان الوضوح بشأن ما الذي يمكن أن يضطلع به البرنامج. وأضافت المديرة القطرية السابقة في النيجر أن تعاون البرنامج المشترك مع الوكالات تضمن استهداف على مستوى المجتمعات المحلية للحضور القطري مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية، والمشتريات المحلية للتغذية المدرسية، التي تشمل دعم منظمة الأغذية والزراعة للمزارعين المحليين فيما يتعلق بنوعية البذور وتخزينها. وقدم المكتب الإقليمي تدريباً بشأن برمجة سبل كسب العيش الموسمية لإنشاء الأصول. وقد بدأت توزيعات القسائم في مخيمات اللاجئين مؤخراً ويبدو أنها تعمل بشكل جيد. واستخدم نهج الاقتصاد المنزلي لاستهداف النقد والأغذية، وكان البرنامج يعمل مع المديرية العامة للمساعدة الإنسانية والحماية المدنية على تحسين الاستهداف للأمن الغذائي وتدخلات التغذية الشاملة.

## المشروعات الإنمائية – كوت ديفوار 200465 (2013/EB.A/17) (للنظر)

- 78- قدم المدير القطري المشروع الإنمائي لكوت ديفوار الذي يدعم التغذية المدرسية، ويهدف إلى زيادة معدلات الالتحاق بالمدارس وتحسين التوازن بين الجنسين. وكان نطاق المشروع طموحاً ويتطلب موارد كثيرة، ولكن تحسن السياق في البلد لدرجة أن مثل هذا المشروع أصبح مناسباً.
- 79- وأعرب المجلس عن تقديره لتركيز المشروع على تعزيز الهياكل المحلية ومشاركة المجتمعات المحلية، ومواءمة المشروع مع البرنامج الوطني للتغذية المدرسية. وكان دعم البرنامج للتغذية المدرسية مرناً على مدار السنوات، وتكيف مع

سياقات الطوارئ وما بعد الأزمات. ورحب الأعضاء بالاستراتيجية الوطنية للتعليم، التي كان المشروع متوائماً معها، وحثوا البرنامج على متابعة الشراكة مع الحكومة.

- 80- وردا على أسئلة محددة، أفاد المدير القطري بأن استخدام التحويلات النقدية لتشجيع الأسر على إبقاء الفتيات في المدارس كان تدخلا تجريبيا يشمل 10 000 فتاة في السنة الأولى، وهو التدخل الوحيد من هذا النوع للبرنامج في الإقليم. وأشار إلى أنه من غير المحتمل أن يؤدي ضعف البنية التحتية إلى إعاقة تنفيذ المشروع، لأن الحكومة قد أعادت بالفعل بناء معظم البنى التحتية للمدارس باعتبارها إحدى أولوياتها. وستدرج في الإطار المنطقي مؤشرات لرصد مساهمة المشروع في تحقيق الأهداف الوطنية لبرنامج التغذية المدرسية. وأعطى رئيس البلد الأولوية للاستثمارات في رأس المال البشري، ويعمل البرنامج مع وزير التعليم والتدريب المهني على زيادة التعاون مع القطاع الخاص.
- 81- واستجابة لاقتراح من أحد أعضاء المجلس، وافقت الأمانة على النظر في جدوى عقد اجتماع مائدة مستديرة بشأن تقرير للبرنامج صدر مؤخرا عن التغذية المدرسية العالمية، ربما يضم وكالات أخرى.
- 82- وأعرب وزير التعليم والتدريب المهني في كوت ديفوار عن شكره للمجلس على الموافقة على المشروع، وشدد على مساهمة التغذية المدرسية في عودة الأطفال إلى المدرسة بعد الأزمة وبقائهم فيها.

## الحافظة الإقليمية لشرق ووسط أفريقيا

- 83- أشارت المديرية الإقليمية إلى اتجاهات إيجابية في مجال الأمن الغذائي في أعقاب الحصاد الجيد، ولكنها لفتت الانتباه إلى أن هناك 4.9 مليون شخص لا يزالون يتعرضون لأزمات ولظروف طارئة، وخاصة في أجزاء من إثيوبيا والصومال وجنوب السودان. والخطر الرئيسي في الإقليم هو نقص الموارد: فهناك حاجة إلى ملياري دولار أمريكي، ولكن نسبة العجز حتى الآن تبلغ 47 في المائة، وقد أثر ذلك بشكل خاص على العمليات المتعلقة باللاجئين في كينيا وجهود إنشاء الأصول في جنوب السودان، ويمكن أن يؤدي إلى تفويض المكاسب الغذائية التي تحققت مؤخرا في الصومال. وتم تخزين الأغذية مسبقا حسبما كان مقررا، ولكن أدى انعدام الأمن مؤخرا، ولا سيما في ولاية جونقلي، إلى عدم وصول المساعدة الإنسانية إلا بشكل محدود وتعريض المستفيدين والمخزونات للخطر. واسترعت المديرية الإقليمية انتباه المجلس إلى أنه يجري نقل المكتب القطري للصومال من نيروبي إلى مقديشو وسيكون لذلك آثار على المواطنين الكينيين. ويقيم البرنامج عدة شراكات ناجحة في الإقليم ويتطلع إلى سبل لتعزيز أثر عملياته، وذلك على سبيل المثال عن طريق زيادة استخدام تحديد الهوية بالسجلات البيولوجية في الاستهداف واستخدام نظم القوائم الإلكترونية، ومن خلال الجهود المنسقة لبناء القدرة على الصمود مع منظمة الأغذية والزراعة واليونسيف.

## البرامج القطرية – مشروع البرنامج القطري المشترك لرواندا (2013-2018) (2013/EB.A/18)

(للموافقة)

- 84- عرض المدير القطري الوثيقة التي كانت مشتركة مع اليونسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي، وقدم إطار النتائج الخاص بالبرنامج إلى المجلس للموافقة عليه. وسيعمل البرنامج في أكثر المناطق معاناة من انعدام الأمن الغذائي وسيوفر تنمية القدرات والدعم التقني لبرامج الحكومة حتى يكون تسليم المسؤولية ممكنا.

- 85- ووافق المجلس على مواعمة البرنامج القطري المشترك مع مبادرة أمم متحدة واحدة وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ومع الأهداف الاقتصادية والإنمائية للحكومة. ورأى بعض الأعضاء أن الأهداف طموحة، وخصوصا بسبب انخفاض دعم الجهات المانحة، واعتماد النجاح بدرجة كبيرة على إرساء السلام والاستقرار في جميع أنحاء البلاد. واعتُبر نهج البرنامج المتعدد القطاعات للقضاء على سوء التغذية المزمن مناسباً. ووافق أعضاء المجلس أيضاً على خطط المشتريات المحلية والتركيز على المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. وحث بعض الأعضاء البرنامج على ضمان توافق تقيّماته مع تقيّمات الحكومة وإجراء تحليل مناسب للمخاطر.
- 86- وأوصى أعضاء المجلس بأن يضمن البرنامج وجود خطة تسليم فعالة. وأثنى المجلس على البرنامج القطري بشكل عام، خاصة وأنه يشرك المجتمعات المحلية في العمل لضمان استدامة الأنشطة.
- 87- وأشار المدير القطري إلى أن الاستقرار في الواقع شرط أساسي للنجاح، وأكد أن المشتريات المحلية كانت جزءاً من البرنامج القطري، ووصف التدريب المقدم من خلال التعاون الثلاثي مع البرازيل. وكلفت لجنة للرقابة بضمان تنسيق الأنشطة، وكانت المسؤولة عن اللاجئين تقع أساساً على عاتق مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ولكن البرنامج قدم الدعم أيضاً. وأجرى البرنامج وأصحاب المصلحة الآخرون دراسات بشأن التغذية لاستكمال الدراسات الاستقصائية للأسر التي تجريها الحكومة وعملوا على ضمان العد الصحيح للمستفيدين، كما ساعدت أطر مبادرة "تحسين مستوى التغذية" ومبادرة ريتش أيضاً على تنسيق أنشطة التغذية. وشدد المدير الإقليمي على أن البرنامج القطري المشترك يبيّن توافر عمل البرنامج مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والحكومة.

## الحافظة الإقليمية للجنوب الأفريقي

- 88- ركز المدير الإقليمي على آفاق الحصاد ومساهمة البرنامج في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز. وكانت التوقعات بشأن الحصاد إيجابية بصفة عامة على الرغم من الجفاف في ليسوتو وناميبيا وجنوب أفريقيا. وفي زمبابوي، كانت زيادة انعدام الأمن الغذائي متوقعة بعد أن أدت الفيضانات التي تلتها موجات جفاف إلى انخفاض حاد في إنتاج المحاصيل. وقد قام البرنامج، بوصفه عضواً في "المكتب الإقليمي المشترك بين الوكالات للتنسيق والدعم"، بتقدير حالة الأمن الغذائي في الإقليم وبدأ في إعداد استراتيجية طويلة الأجل لبناء القدرة على الصمود ودعا إلى استخدام نهج الشراء الأجل للبرنامج لتحقيق أقصى استفادة من مواسم الحصاد الجيدة المتوقعة ولدعم الأسواق الإقليمية. وفيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز، أشار المدير الإقليمي إلى أن الوباء يتفاقم بسبب توافقه مع سوء تغذية والإصابة بالسل. ويستند نهج البرنامج إلى تنمية قدرات الحكومات لتمكينها من وضع برامج لمكافحة الإيدز وانتشار فيروس نقص المناعة البشرية. وفي عام 2012، دعم البرنامج 80 000 مستفيد في الإقليم، باستخدام طرائق النقد والقوائم لصالح 10 في المائة من المستفيدين. ويجري إعداد استراتيجية خمسية جديدة للإقليم لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية والإيدز.

## العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش – جمهورية الكونغو الديمقراطية 200540 (2013/EB.A/19) (للموافقة)

- 89- قدم المدير القطري هذه العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش، مشيراً إلى التطورات الأخيرة في إعادة إحلال السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

- 90- وأثنى المجلس على الدور القيادي للبرنامج في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وهنأ الموظفين والشركاء على مثابرتهم في ظروف غير آمنة. وشجع المجلس على استمرار توسيع نطاق توزيعات النقد والقسائم حيثما كانت الظروف مناسبة. وأعرب عن شواغل بشأن المخاطر التي يتعرض لها المستفيدون والشركاء المتعاونون نتيجة استخدام النقد والقسائم والقدرة المحدودة على الوصول إلى المستفيدين وضمان الرصد في عدة أجزاء من جمهورية الكونغو الديمقراطية.
- 91- وأوصى الأعضاء بأن تشمل أنشطة الرصد والتقييم على تعقيبات المستفيدين وأن يشارك المستفيدون في اختيار الأصول لأنشطة النقد مقابل إنشاء الأصول والغذاء مقابل إنشاء الأصول. وينبغي أن يسعى البرنامج إلى إقامة شراكات جديدة مع أصحاب المصلحة والوكالات الأخرى، وإجراء تخطيط احترازي مشترك لضمان حماية المستفيدين. وطلب بعض الأعضاء المزيد من المعلومات عن الدروس المستفادة، وخاصة فيما يتعلق بالأمن والشركاء، وطرائق التحويل المستخدمة وآثارها المختلفة على مسائل الحماية، وخطط البرنامج لزيادة قدرة المجتمعات المحلية التي تعاني بشدة من انعدام الأمن الغذائي على الصمود.
- 92- وأفاد المدير القطري بأن نسبة تحويلات النقد والقسائم زادت إلى 15 في المائة من توزيعات البرنامج. واشتمل تطبيق مبادئ "عدم إلحاق الضرر" على تقييمات مشتركة مع الشركاء لضمان تطبيقها واختيار أسلوب التدخل الأكثر سلامة، وخفض المخاطر التي يتعرض لها المستفيدون إلى أدنى حد قبل وبعد التوزيعات. وفيما يتعلق بالتساؤلات عن أثر فرقة التدخل وكيف سيعمل البرنامج مع الآخرين للحد من المخاطر الإنسانية إلى أدنى قدر، أشار المدير القطري إلى أن البرنامج كان يعمل مع بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية لفهم خططها وإجراء تعديلات وفقاً لذلك. وقد أوفد البرنامج منسقا للشؤون العسكرية المدنية إلى غوما، ولكن كان من الصعب التنبؤ بأثر الفرقة. ويسعى البرنامج ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين واليونيسف إلى استخدام وسائل مبتكرة للوصول إلى اللاجئين والمشردين داخليا خارج المخيمات، بما في ذلك عن طريق المروحيات ومن خلال منظمات غير حكومية. واشتملت أنشطة بناء القدرات على أنشطة الشراء من أجل التقدم مع المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة في الأماكن التي سمحت الظروف الأمنية بذلك. وتواجه العمليات في جمهورية الكونغو الديمقراطية انقطاعا متكررا في خطوط الإمداد، وهو خطر يتم التخفيف من حدته بزيادة المشتريات المحلية.

## الحافظة الإقليمية لآسيا

- 93- أشار المدير الإقليمي إلى أن زيادة انعدام الأمن في أفغانستان جعلت البرنامج يضطر إلى خفض نطاق عمله وترتيب أولويات تدخلاته: ففي عام 2013 سيستهدف 2.4 مليون شخص مقارنة باستهداف 7 ملايين شخص في عام 2012. وستكون التغذية والتأهب لحالات الطوارئ هما تركيز تدخلات البرنامج. واستمرت التحديات المعقدة في باكستان: فهناك حاجة إلى تدخلات الإغاثة الطارئة للمشردين داخليا في الشمال الشرقي، وفي الجنوب، احتاج 2.2 مليون شخص إلى دعم غذائي في أعقاب الفيضانات. وحظت تبرعات الحكومة بالقمح بترحيب حار. وفي ميانمار، عملت الحكومة مع البرنامج على مواجهة المخاطر وتلبية احتياجات 125 000 من المشردين داخليا في ولاية راخين، وبصفة خاصة، افتقرت مخيمات المشردين داخليا للخدمات. وفي جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية، أدت المفاوضات مع الحكومة إلى إبرام مذكرة تفاهم جديدة قوية تتناول متطلبات البرنامج من حيث الوصول والرصد، غير أن الإمداد الحالي من الأغذية اقترب من نقطة الانقطاع واضطرت العديد من المصانع المنتجة للأغذية إلى الإغلاق لعدم توافر المواد الأولية. ولن يغطي التمويل المتاح

العمليات إلا حتى أغسطس/آب، التي يمثل منتصف موسم الجوع. وفي ضوء هذا الوضع، وتدخلات البرنامج التغذوية على مدى 20 عاما للأمم والأطفال، حث المدير الإقليمي الجهات المانحة على فهم أهمية استمرار حضور البرنامج في البلد.

### تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لتي مور - ليشتي (2008-2012)، ورد الإدارة عليه (2013/EB.A/20) (للنظر)

94- أشارت مديرة مكتب التقييم، لدى عرضها للتقييم، إلى أنه من المقرر تسليم أنشطة هذه الحافظة القطرية الصغيرة إلى الحكومة وسيخرج البرنامج بحلول ديسمبر/كانون الأول. وبالتالي، فقد أولى هذا التقييم اهتماما خاصا بتنمية القدرات والانتقال، واستمد الدروس التي قد تكون ذات أهمية أكبر للبرنامج. وقد كان عمل المكتب القطري فعالا، وخاصة في مجال الشراكات، وأسهم في بناء الدولة. وكانت جودة رصد ومعالجة المساواة بين الجنسين ومدى وصولها محدودة ويعزى ذلك جزئيا إلى النقص المزمن في التمويل. وأقرت الأمانة، لدى موافقتها على التوصيات، بأن كان من المستصوب اتباع نهج متعدد القطاعات تجاه سوء التغذية، إلا أن البرنامج هو المنظمة الكبيرة الوحيدة التي تعمل على نطاق واسع.

95- ولاحظ المجلس أن التقييم بصفة عامة كان شاملا وسلط الضوء على عدد من النجاحات التي يمكن تطبيقها في أماكن أخرى. وأعرب المجلس عن تقديره لمواءمة الحافظة مع سياسات الحكومة، ورحب بأن تتولى الحكومة مسؤولية برنامج التغذية المدرسية على الرغم من أن التمويل يمثل مشكلة. ولاحظ أعضاء المجلس أن مشاكل توفير الموارد أثرت على الحافظة، فاقترحوا أن يعيد البرنامج النظر في نموذج التمويل الخاص به وفي أدوار المكاتب القطرية الصغيرة وميزانيتها، وينبغي عليه أيضا أن يقيم تكاليف العمليات المستمرة على النحو الذي طلبته الحكومة. ومن شأن عنصر المشتريات الغذائية المحلية من البرنامج أن يساعد على ضمان الاستدامة، ولكن يتعين تنمية القدرات الوطنية لمواصلة العمل. وحث أعضاء المجلس البرنامج على أن يبلغ بشكل كامل عن مدى تحقيق أهداف تنمية القدرات. وأوصى عدد من الأعضاء بأن يضمن البرنامج أن تكون خطط تسليم المسؤولية عملية وأن تراعى مسائل المساواة بين الجنسين.

96- وأكدت الأمانة للمجلس أن الإبلاغ سيتناول تنمية القدرات على نحو أكمل. وسيتم إعداد استراتيجية تسليم المسؤولية وفقا للاستراتيجية القطرية، بالتنسيق الكامل مع الحكومة والشركاء الآخرين. وسيقدم المدير الإقليمي تحديثا بشأن مسائل المساواة بين الجنسين في الدورة العادية الثانية لعام 2013. وتشير التقديرات إلى أنه ستكون هناك حاجة إلى 4.3 مليون دولار أمريكي ليواصل البرنامج العمل لمدة 12 شهرا أخرى بعد ديسمبر/كانون الأول لدعم جهود الحكومة ومساعدتها الحسنة.

### العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش – جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية 200532 (2013/EB.A/21) (للموافقة)

97- قدم المدير القطري العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش هذه. وعلى الرغم من زيادة الواردات والإنتاج من الأغذية في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، فقد ظل 3.5 مليون شخص عرضة لانعدام الأمن الغذائي. وقد ضمنت رسالة تفاهم بين الحكومة والبرنامج الوصول الفوري إلى الميدان للرصد والوصول إلى الأسواق وموظفين دوليين يتحدثون اللغة الكورية، والسماح بالسفر في عطلات نهاية الأسبوع، وظروف تشغيل مماثلة للعملية الممتدة وعملية الطوارئ السابقتين.

98- وأثنى المجلس على عمل البرنامج في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وتعاونها مع الحكومة. واستندت العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش إلى برامج سابقة، وكان استهدافها جيدا وكانت قابلة للتنفيذ، ودعمت جهود الحكومة الرامية إلى

زيادة الأمن الغذائي والتنمية، وساهمت في التأهب للكوارث وبناء القدرة على الاستجابة على الصعيد الوطني. وشدد الأعضاء على التركيز الإنساني للعملية الممتدة على الضعفاء من النساء والأطفال، ورحبوا بتعاون البرنامج مع اليونيسف ومنظمة الأغذية والزراعة. كما أعربوا عن القلق إزاء النقص الحالي في التمويل، وحثوا المكتب القطري على ضمان ما يكفي من الرصد والشفافية.

99- وأعرب المدير القطري عن شكره للمجلس على دعمه، فأوضح أن العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش سعت إلى تحسين حالة التغذية باستخدام منتجات محلية، بدلا من سد الثغرات في نظام التوزيع العام للحكومة. وعزز البرنامج تعاونه مع اليونيسف، وهو ما كان أمرا حيويا للعملية الممتدة، بما في ذلك للرصد السنوي للأثر. ووفر البرنامج أغذية لأسر الحوامل والمرضعات ومن خلال دور الأيتام ومستشفيات الأطفال والمدارس وما إلى ذلك. وغطت الحكومة تكاليف إنتاج الأغذية المقواة، ووفر البرنامج تنمية القدرات، استعدادا لتسليم المسؤولية في نهاية المطاف. وكانت هناك حاجة إلى قدر أكبر بكثير من التنمية الاجتماعية والاقتصادية اللازمة قبل أن يستطيع البرنامج تخطيط عملية خروجه من جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية.

## الحافظة الإقليمية للشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى

100- أشار المدير الإقليمي إلى عدم الاستقرار والتشريد على نطاق واسع بسبب الصراعات ولفت الانتباه إلى ارتفاع معدلات البطالة والاضطرابات الاجتماعية وارتفاع أسعار الأغذية في الإقليم التي تعتمد بدرجة كبيرة على الأغذية المستوردة. غير أن معظم بلدان الإقليم متوسطة الدخل وبها أسواق تعمل مما يوفر للبرنامج فرصة لنشر مجموعة من الأدوات واستخدام مجموعة من طرائق التحويل. ويعمل البرنامج على توسيع نطاق الاستجابات الإنسانية ودعم الاستقرار والإنعاش في مناطق الصراع، مع التركيز على الأعداد الكبيرة من اللاجئين السوريين. ويتعاون البرنامج مع الهلال الأحمر العربي السوري و19 منظمة غير حكومية، ولكنه يواجه عجزا في التمويل نسبته 51 في المائة. ويساعد عمل البرنامج الإنساني في اليمن على تحقيق السلام والاستقرار: فقد تلقى نحو 5 ملايين مستفيد مساعدة غذائية، ولكن يتعين تغطية فجوة التمويل البالغة 39 في المائة. وفي السودان، حيث يدعم البرنامج 3.6 مليون شخص، هناك قلق إزاء تزايد الصراع في دارفور وكردفان الذي يقيد وصول المساعدة الإنسانية. وفي فلسطين، يقود البرنامج برنامجا انتقاليا من الاستجابة الطارئة إلى الإغاثة والقدرة على الصمود وتحسين نهج التصدي لمخاطر الكوارث. وفي جميع أنحاء الإقليم، عمل البرنامج على تعزيز الأمن الغذائي الوطني، وشبكات الأمان المتعلقة بالتغذية، والسياسات، والخدمات، وبناء القدرة على الصمود. ويسعى البرنامج إلى ضمان استدامة تدخلاته من خلال الاندماج في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، بالتنسيق مع وكالات الأمم المتحدة والحكومات والشركاء الآخرين.

## تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لغير غيزستان (2008-2012)، ورد الإدارة عليه (2013/EB.A/22) (لنظر)

101- لخصت مديرة مكتب التقييم النتائج والاستنتاجات الرئيسية للتقييم، وأشارت إلى أن العمليات كانت مناسبة وتم تنفيذها بكفاءة، وخاصة المساعدة الغذائية المباشرة. وكانت الشراكات مع الحكومة والمنظمات غير الحكومية أساسية في النجاحات التي تحققت. وتحسن وضع الحافظة القطرية، مع ابتعادها من التركيز الأصلي على الطوارئ. وينبغي إدماج المساعدة

الغذائية للبرنامج بشكل أفضل في الحماية الاجتماعية الوطنية والإصلاحات الهيكلية لشبكات الأمان. وقبلت الأمانة جميع توصيات التقييم، وأفادت بأن الوثيقة تشير إلى الحاجة إلى إعادة النظر في أدوار وتمويل المكاتب القطرية الصغيرة.

102- وأعرب المجلس عن تقديره لتدخلات البرنامج من حيث كفاءتها وحسن توقيتها ومدى ملاءمتها واستمراريتها على الرغم من قيود التمويل. وقد كانت الشراكات فعالة ورضا المستفيدين عالياً، و عملت وظائف اللوجستيات والرقابة بشكل جيد. وكان من المسلم به عموماً أن البرنامج وفر عائدات جيدة على الاستثمار وأنه يمكن تطبيق الدروس المستفادة بشكل مفيد في سياقات أخرى. وأشاد أعضاء المجلس بالطريقة التي دعمت بها عمليات البرنامج أهداف التنمية وساهمت في الاستقرار الوطني، وأشاروا إلى حاجة المكاتب القطرية الصغيرة إلى تحقيق أقصى قدر من الشراكات. وأقر المجلس بالحاصلات الإيجابية التي تحققت في مجال المساواة بين الجنسين.

103- وأوصى أعضاء المجلس بأن ينظر البرنامج في سبل لتحسين تمويله ودعمه للمكاتب القطرية الصغيرة بغية تمكينها من العمل بأقصى إمكاناتها، وخاص الانخراط في حوار السياسات والتنمية مع الحكومات. وأكدت الأمانة للمجلس أن مسألة التمويل والدعم للمكاتب القطرية الصغيرة تُعالج في إطار عملية الوفاء بالغرض، ويجري إعادة النظر في نموذج التمويل للبرنامج، وخاصة فيما يتعلق بأنشطة تنمية القدرات والتمويل طويل الأجل الذي يمكن التنبؤ به. وسيعطي التمويل المتعدد السنوات المزيد من المرونة للبرنامج في إعادة موازنة نظامه الخاص بالمكاتب القطرية، وخاصة فيما يتعلق باستخدام المكاتب القطرية الصغيرة. ووجهت الأمانة الشكر إلى المجلس والجهات المانحة على دعمها.

### البرامج القطرية – مصر 200238 (2013-2017) (EB.A/23) (للموافقة)

104- قدم المدير القطري البرنامج القطري الذي يراعي التحول السياسي المعقد وتدهور الوضع الاقتصادي ويركز على المناطق الضعيفة والشراكة مع المؤسسات الوطنية.

105- ورحب المجلس بالبرنامج القطري وأقر بالحاجة إلى أخذ التحول السياسي وأولويات الحكومة في الاعتبار. وأشاد بالمساعدة التقنية لمعالجة انعدام الأمن الغذائي والمشاورات والشراكات الواسعة النطاق، ولكنه شجع على إجراء المزيد من التحليل لضمان الالتزام بمبادئ "عدم إلحاق الضرر" والوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً، بما في ذلك الأشخاص غير الحائزين على بطاقات تموينية. وحث الأعضاء البرنامج على تقديم المزيد من التفاصيل بشأن أهدافه، ومؤشرات أكثر دقة في الإطار المنطقي، وفكرة أوضح عن كيف يتواءم البرنامج القطري مع الخطة (الخطط) الاستراتيجية، وما هي استراتيجية تسليم المسؤولية لجميع العناصر. وأشار إلى أن الرصد ينبغي أن يستمر لضمان الوصول إلى المجتمعات المحلية المستهدفة وتجنب المخاطر الأمنية. واقترح توسيع نطاق البرنامج القطري بالنظر إلى العدد الكبير من الأشخاص الذين يحتاجون إلى مساعدة، وموازنة المساعدة المقدمة إلى اللاجئين السوريين في مصر مع البرنامج القطري.

106- وردا على تعليقات المجلس، أوضح المدير القطري الروابط بين البرنامج القطري والأهداف الاستراتيجية السابقة وتلك التي اعتمدت مؤخراً، وأشار إلى أنه سيتم إعداد مؤشرات أكثر دقة فيما يتعلق بإطار النتائج الاستراتيجية الجديد. وأدت دعوة المجلس إلى برنامج قطري أكثر طموحاً إلى تشجيع تدخلات أوسع نطاقاً في المستقبل. وأدمج تسليم المسؤولية في الأنشطة من خلال تنمية القدرات والمساعدة التقنية، ويتعين تقدير جدوى شبكات الضمان الاجتماعي الموسعة. وشارك البرنامج في حوار بشأن الأهداف والتحديات الأخرى مع الشركاء في سياق "مجموعة شركاء التنمية" التي تتخذ من القاهرة مقراً لها. وسيواصل البرنامج رصد الأمن عن كثب لمنع تعرض الموظفين أو الشركاء أو المستفيدين للخطر.



107- وأكد المدير الإقليمي على أن البرنامج القطري يجمع بين طرائق المساعدة العينية والنقد والقوائم، ويشتمل على تمويل للتكيف مع تغير المناخ، ويستخدم نموذج تمويل مبتكر، ويبين أن البرنامج شريك جيد في البلدان المتوسطة الدخل.

### المشروعات الإنمائية – اليمن 200432 (2013/EB.A/24) (للموافقة)

108- قدم المدير القطري المشروع الإنمائي، مشيراً إلى أن الوضع في اليمن هش: حيث يعاني 45 في المائة من السكان من انعدام الأمن الغذائي. ومن شأن هذا المشروع أن يلبي الاحتياجات لزيادة التحاق الفتيات بالمدارس، إلى جانب الاحتياجات من حيث التغذية والصحة بالشراكة مع اليونيسف ومنظمة الصحة العالمية.

109- ووافق المجلس بشدة على نهج المساعدة الغذائية لزيادة التحاق الفتيات بالمدارس. ولاحظ المجلس أن هناك حاجة إلى دعم دولي كبير لتمكين المشروع من معالجة أوجه التفاوت بين الجنسين والمساهمة في تحقيق الاستقرار والديمقراطية في اليمن. ورأى بعض الأعضاء أن المشروع المقترح غير مناسب في ضوء خطورة الوضع فيما يتعلق بتعليم الفتيات وأعربوا عن قلقهم إزاء الاقتراح الذي يفيد بخفض عدد المستفيدين. واقترح أعضاء المجلس إعادة تصميم المشروع بعد سنة واحدة من العمل لزيادة تغطيته. وأعرب المانحون عن تقديرهم الكبير للجهود التي يبذلها المكتب القطري لزيادة رؤيتهم، التي رأوا أنها ستساعد في تمكين مساهمتهم بشكل شفاف أمام دافعي الضرائب.

110- وأعرب المدير القطري عن شكره للمجلس على ملاحظاته ودعمه القوي للمشروع. وأفاد بأن هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به لدعم تعليم الفتيات، ويمكن للمكتب القطري أن يزيد التغطية في حالة إتاحة المزيد من الموارد. وشدد على أنه سيتم بذل كل جهد لجمع الموارد اللازمة من المصادر الخاصة والدولية: فقد كانت الآفاق مشجعة وناشد الأعضاء على تقديم الدعم. وأكد المدير القطري للمجلس أن انعدام الأمن لم يعرقل حتى الآن وصول المساعدة الإنسانية في اليمن، ووجه الشكر إلى الجهات المانحة على مساهماتها السخية.

## عرض المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

111- أشارت نائبة المدير الإقليمي إلى أن هناك 1.5 مليون شخص في هايتي لا يزالون يواجهون صعوبة في الحصول على أغذية كافية. وسمحت الاستجابة الوطنية والدولية بعد الكوارث بتقديم مساعدة غذائية إلى 40 في المائة من الأشخاص الذين يعانون بشدة من انعدام الأمن الغذائي، ولكن لم يحصل 800 000 شخص حتى الآن على أي مساعدة. وأدى العجز في التمويل البالغ 1.5 مليون دولار أمريكي إلى تقييد إجراءات التأهب للبرنامج قبل موسم الأعاصير الشديدة المتوقعة. وعم البرنامج تنمية القدرات في جميع مجالات عمله في البلدان المتوسطة الدخل في الإقليم. وفي أمريكا الوسطى، شارك البرنامج في ست عمليات محاكاة للطوارئ الوطنية بغية تحسين الترتيبات اللوجستية وقدرات الحكومة في مجال إدارة الكوارث. ويعمل البرنامج مع منظمة الأغذية والزراعة والمجلس الزراعي لأمريكا الوسطى على إعداد خطة عمل لاستعادة القدرة على إنتاج البن، في ضوء أزمة صدا شجرة البن. وتمثل الإيرادات من حصاد البن مصدراً كبيراً من مصادر دخل الأسر الفقيرة وكان هناك احتمال أن يؤدي الأثر السلبي للأزمة على الطلب على اليد العاملة إلى خفض سبل حصول الأسر على الأغذية. ورحب البرنامج بالتقدم في عملية السلام في كولومبيا وهذا الحكومة على الاتفاق الذي تم التوصل إليه بشأن التنمية الزراعية، وعرض دعمه للجهود الجارية لتحقيق السلام وإعادة التأهيل.

## مسائل أخرى

تقرير عن الزيارة الميدانية المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى بانكوك في تايلند وجمهورية اتحاد ميانمار (2013/EB.A/25) (العلم)

112- قدم سفير البرازيل، الذي قاد وفدا يتألف من 23 عضوا يمثلون 21 دولة عضوا للمجالس التنفيذية لصناديق وبرامج الأمم المتحدة الستة، التقرير وأعرب عن تقديره للفريق القطري للأمم المتحدة في يانغون، ومجموعة الأمم المتحدة الإنمائية في بانكوك، والمنسق المقيم في ميانمار وشعب ميانمار وحكومتها على إنجاح الزيارة المشتركة. وأشاد المجلس بالأمانة على البرنامج الشامل والتنسيق الممتاز، اللذين كانا موضع تقدير جميع الوفود، وأثنى على موظفي البرنامج، الذين عملوا في كثير من الأحيان في ظل ظروف صعبة للغاية.

113- ولاحظ المجلس التوصيات الواردة في التقرير وشدد على شواغله الخاصة إزاء الظروف التي لوحظت في بعض مخيمات المشردين داخليا النائية في ولاية راخين، داعيا الحكومة إلى تغيير موقع المخيمات واتخاذ الإجراءات اللازمة في الوقت المناسب لتجنب الأزمات الممتدة للمشردين داخليا. وبوجه أعم، كانت هناك حاجة ملحة إلى سد فجوات التمويل لإجراء تعداد عام 2014، وإعادة مواعمة جهود فريق الأمم المتحدة القطري، وذلك لحفز الملكية الوطنية في وضع خطة التنمية، وتوسيع نطاق المساعدة لتحقيق الأهداف الوطنية للحد من الفقر.

### كلمة الهيئات الممثلة للموظفين أمام المجلس

114- قدم الرئيس الخطاب السنوي الثاني أمام المجلس لكل من اتحاد موظفي الخدمة العامة ورابطة الموظفين الفنيين للبرنامج.

115- وأعرب اتحاد موظفي الخدمة العامة عن تقديره للفرصة المتاحة لمخاطبة المجلس ولسياسة الباب المفتوح التي تحفزها المديرية التنفيذية الحالية. وأفاد بأنه يتطلع إلى حصيلة المشروع الوطني للموظفين وعملية استعراض سير الأعمال. وكان منظور الخدمة العامة حاسما، وخاصة فيما يتعلق بالعقود الميدانية واتفاقات الخدمة الخاصة، وسمحت مشاورات الأفرقة بشأن المواعمة التنظيمية بالاستماع إلى أصوات الخدمة العامة. وأسهم اتحاد موظفي الخدمة العامة في تصميم الاستقصاء العالمي الأخير للموظفين ورحب بالتزام الإدارة بإجراء مثل هذه الاستقصاءات كل سنة، وإجراء تغييرات استجابة لها. ومن شأن التعيين الأكثر وضوحا وعمليات التطوير الوظيفي والمزيد من العدالة والشفافية ومساءلة الإدارة أن تعزز الإنتاجية والفعالية والكفاءة.

116- وأعرب اتحاد موظفي الخدمة العامة عن قلقه من أن تجميد التوظيف في الخدمة العامة في المقر سيعرض المعرفة بإجراءات العمل ونقل الذاكرة المؤسسية للخطر، مما سيؤدي إلى خسائر وعدم كفاءة للبرنامج. إذ ينبغي عدم الاستعانة بالعمال مؤقتين ليحلوا محل الموظفين الأساسيين. وأعرب اتحاد موظفي الخدمة العامة عن تقديره لاهتمام المجلس بتحسين العلاقات بين الموظفين والإدارة.

- 117- ورحبت رابطة الموظفين الفنيين أيضا بفرصة مخاطبة المجلس. وأقرت بما أبدته الإدارة من مرونة ودعم للفريق العامل المشترك بين الرابطة وشعبة الموارد البشرية المعني بتنفيذ نظام الراحة والاستجمام على نطاق المنظومة لمراكز العمل الشاقة، إلى جانب التحسن الكبير في التواصل مع مكتب المدير التنفيذي.
- 118- ووفقا لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة، هناك حاجة إلى استعراض عمليات إعادة التكاليف والتناوب والتنقل وتحسين الإنصاف والشفافية والتواصل مع الموظفين. وتتطلع الرابطة إلى العمل مع شعبة الموارد البشرية لتكون عملية الترقية وإعادة التكاليف استراتيجية وشفافة بدرجة أكبر عن طريق الاعتراف بعمل الموظفين على النحو الواجب وعرضه وتسجيله في سياق إعادة التكاليف والترقية وتحويل العقود من عقود محددة المدة إلى عقود لأجل غير مسمى.
- 119- وأعربت الرابطة عن قلق بالغ إزاء التغييرات في نظام التعويض التي تنظر فيها الجمعية العامة واللجنة الدولية للخدمة المدنية. وقد أثرت التغييرات في سياسة الراحة والاستجمام وعلاوة المعيشة للعمليات الخاصة بالفعل بشكل سلبي على أوضاع موظفي البرنامج في مراكز العمل الشاقة وعلى عائلاتهم في المناطق البعيدة. وتتطلع الرابطة إلى العمل مع الإدارة للتكلم بصوت قوي بشأن هذه المسائل الحرجة المتعلقة بالنظام الموحد.

## الملحق الأول

### القرارات والتوصيات

#### اعتماد جدول الأعمال

اعتمد المجلس جدول الأعمال.

3 يونيو/حزيران 2013

#### تعيين المقرر

عين المجلس، وفقا للمادة الثانية عشرة من لائحته الداخلية، السيدة Andrée-Caroline Mebandé Bate (الكاميرون، القائمة ألف) مقرا للدورة السنوية لعام 2013.

3 يونيو/حزيران 2013

وستنفذ الأمانة القرارات والتوصيات الواردة في هذا التقرير في ضوء مداوات المجلس، التي سترد نقاطها الأساسية في ملخص أعمال الدورة.

#### القضايا الاستراتيجية الراهنة والمقبلة

##### 2013/EB.A/1 ملاحظات افتتاحية من المدير التنفيذي

أحاط المجلس علما بعرض المديرية التنفيذية. وسترد النقاط الرئيسية للعرض بالإضافة إلى تعليقات المجلس في ملخص أعمال الدورة.

3 يونيو/حزيران 2013

#### التقارير السنوية

##### 2013/EB.A/2 تقرير الأداء السنوي لعام 2012

وافق المجلس على تقرير الأداء السنوي لعام 2012 (WFP/EB.A/2013/4/veR.1) مع ملاحظة أنه يتضمن سجلا شاملا لأداء البرنامج في تلك السنة.

3 يونيو/حزيران 2013

#### قضايا السياسات

##### 2013/EB.A/3 الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017)

وافق المجلس على "الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017)" (WFP/EB.A/2013/5-A/1)، وفقا للمادة السادسة — 1 من اللائحة العامة. ويتطلع إلى إطار النتائج الاستراتيجية الذي سيُقدّم له في دورته العادية الثانية في نوفمبر/تشرين الثاني 2013.

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة

،(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)

وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة

.(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3)

3 يونيو/حزيران 2013

استراتيجية البرنامج للشراكة مع القطاع الخاص وتعبئة الموارد منه (2013-2017)

2013/EB.A/4

وافق المجلس على "استراتيجية البرنامج للشراكة مع القطاع الخاص وتعبئة الموارد منه (2013-2017)"

.(WFP/EB.A/2013/5-B)

4 يونيو/حزيران 2013

تحديث عن دور البرنامج في نظام المساعدة الإنسانية

2013/EB.A/5

أحاط المجلس التنفيذي علماً بالوثيقة "تحديث عن دور البرنامج في نظام المساعدة الإنسانية"

.(WFP/EB.A/2013/5-C)

5 يونيو/حزيران 2013

تحديث عن سياسة التغذية في البرنامج

2013/EB.A/6

أحاط المجلس علماً بوثيقة "تحديث عن سياسة التغذية في البرنامج" (WFP/EB.A/2013/5-E).

5 يونيو/حزيران 2013

مسائل الموارد والمالية والميزانية

الحسابات السنوية المراجعة لعام 2012

2013/EB.A/7

إن المجلس:

- 1) وافق على الحسابات السنوية المراجعة للبرنامج لعام 2012، مقترنة بتقرير مراجع الحسابات الخارجي، عملاً بالمادة الرابعة عشرة - 6 (ب) من النظام الأساسي؛
- 2) لاحظ استخدام 632 889 دولار أمريكي من الحساب العام في عام 2012 لشطب الخسائر النقدية والمبالغ المستحقة؛
- 3) لاحظ أن خسائر ما بعد التسليم للسلع في عام 2012 تشكل جزءاً من النفقات التشغيلية في نفس الفترة.

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة

،(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)

وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة

.(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3)

4 يونيو/حزيران 2013

تعيين عضوين من المجلس التنفيذي في فريق الاختيار المعني بتعيين/تجديد فترة عضوين من أعضاء لجنة

2013/EB.A/8

مراجعة الحسابات

وافق المجلس على تعيين العضوين التاليين في فريق اختيار أعضاء لجنة مراجعة الحسابات لأغراض اختيار اثنين،

أو التجديد لاثنتين، من أعضاء اللجنة، حسب الاقتضاء:

◀ السيد Zulfiqar Haider Khan، الممثل الدائم المناوب لباكستان، ممثلاً عن المجلس التنفيذي  
 ◀ السيد Benito Santiago Jiménez Sauma، الممثل الدائم المناوب للمكسيك، ممثلاً عن المجلس  
 التنفيذي

وطلب إلى فريق الاختيار أن يرفع توصياته إلى المديرية التنفيذية ورئيس المجلس.

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2، WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
 وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3، WFP/EB.A/2013/5-A/3)

4 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/9 استعراض المادة 9-2 من النظام المالي - موعد تقديم خطة الإدارة

وافق المجلس على تعديل في المادة 9-2 من النظام المالي، توزع بموجبه خطة الإدارة المقترحة على أعضاء  
 المجلس في موعد يسبق انعقاد دورته العادية الأخيرة من كل سنة تقويمية بثلاثين يوماً على الأقل. وطلب من الأمانة  
 تقديم مسودة مقتطفات رئيسية من خطة الإدارة قبل 10 أيام من انعقاد المشاورة غير الرسمية الأخيرة بشأن خطة  
 الإدارة المقترحة حتى تؤخذ جميع التعليقات والشواغل في الحسبان قبل وضع الوثيقة في صيغتها النهائية.

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2، WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
 وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3، WFP/EB.A/2013/5-A/3)

5 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/10 التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات

أحاط المجلس علماً بالوثيقة المعنونة "التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات" (WFP/EB.A/2013/6-D/1).

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2، WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
 وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
 (WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3، WFP/EB.A/2013/5-A/3)

5 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/11 التقرير السنوي للمفتش العام لبرنامج الأغذية العالمي، ومذكرة من المدير التنفيذي بشأن التقرير السنوي للمفتش العام

أحاط المجلس علماً بـ "التقرير السنوي للمفتش العام لبرنامج الأغذية العالمي"  
 (WFP/EB.A/2013/6-E/1 + Corr.1) ومذكرة من المدير التنفيذي  
 (WFP/EB.A/2013/6-E/1/Add.1) ولاحظ أن العمل الرقابي المنفذ والمبلغ عنه لم يكشف أية نقاط ضعف

هامة في عمليات الرقابة الداخلية أو الحوكمة أو إدارة المخاطر المعمول بها في البرنامج قد يكون لها أثر سلبي على تحقيق أهدافه.

وشجع المجلس الإدارة على الاستفادة من الفرص التي أبرزها التقرير لتحقيق مزيد من التحسين.  
كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3).

4 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/12 تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن العمل مع شركاء التعاون، ورد إدارة البرنامج عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن العمل مع شركاء التعاون"  
(WFP/EB.A/2013/6-F/1\*) ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة  
WFP/EB.A/2013/6-F/1/Add.1، وحث على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات، مع مراعاة  
الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته.

كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3).

4 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/13 تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن استخدام النقد والقسائم، ورد إدارة البرنامج عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن استخدام النقد والقسائم"  
(WFP/EB.A/2013/6-G/1)، ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة WFP/EB.A/2013/6-G/1/Add.1،  
وحدث على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات، مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته.  
كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3).

4 يونيو/حزيران 2013

#### 2013/EB.A/14 تقرير عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي" (WFP/EB.A/2013/6-H/1).  
كما أحاط المجلس علماً بتعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للأمم المتحدة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/2, WFP/EB.A/2013/5-A/2)  
وتعليقات لجنة المالية لمنظمة الأغذية والزراعة  
(WFP/EB.A/2013/6(A,B,C,D,E,F,G,H,I,J,K)/3, WFP/EB.A/2013/5-A/3).

4 يونيو/حزيران 2013

## تقارير التقييم

2013/EB.A/15

تقرير التقييم السنوي لعام 2012، ورد الإدارة عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير التقييم السنوي لعام 2012" (WFP/EB.A/2013/7-A\*)، ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة WFP/EB.A/2013/7-A/Add.1، وحث على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته.

4 يونيو/حزيران 2013

## الحافظة الإقليمية لغرب أفريقيا

2013/EB.A/16

تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية للنيجر (2007-2011)، ورد الإدارة عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية للنيجر (2007-2011)" (WFP/EB.A/2013/7-C/Rev.1)، ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة (WFP/EB.A/2013/7-C/Add.1)، وحث البرنامج على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته.

5 يونيو/حزيران 2013

2013/EB.A/17

المشروعات الإنمائي – كوت ديفوار 200465

وافق المجلس على المشروع الإنمائي المقترح لكوت ديفوار 200465 "دعم البرنامج المتكامل لاستدامة المطاعم المدرسية" (WFP/EB.A/2013/9-A/1).

5 يونيو/حزيران 2013

## الحافظة الإقليمية لشرق ووسط أفريقيا

2013/EB.A/18

البرامج القطرية – مشروع البرنامج القطري المشترك لرواندا (2013-2018)

وافق المجلس على البرنامج القطري المشترك لرواندا (2013-2018) (WFP/EB.A/2013/8/2)، وإطار برنامج الأغذية العالمي للنتائج والموارد (WFP/EB.A/2013/8/2/Add.1) بتكلفة إجمالية يتحملها البرنامج قدرها 31 مليون دولار أمريكي.

5 يونيو/حزيران 2013

## الحافظة الإقليمية لغرب أفريقيا

2013/EB.A/19

العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش – جمهورية الكونغو الديمقراطية 200540

وافق المجلس على العملية الممتدة المقترحة للإغاثة والإنعاش في جمهورية الكونغو الديمقراطية 200540 "المساعدة الغذائية الموجهة إلى ضحايا النزاع المسلح والمجموعات الضعيفة الأخرى" (WFP/EB.A/2013/9-B/2).

5 يونيو/حزيران 2013



## الحافظة الإقليمية لآسيا

2013/EB.A/20 تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لتيمور - ليشتي (2008-2012)، ورد الإدارة عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لتيمور - ليشتي (2008-2012)" (WFP/EB.A/2013/7-D)، ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة WFP/EB.A/2013/7-D/Add.1، وحث على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته. 6 يونيو/حزيران 2013

2013/EB.A/21 العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش - جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية 200532

وافق المجلس على العملية الممتدة للإغاثة والإنعاش المقترحة لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية 200532 "الدعم التغذوي للأطفال والنساء" (WFP/EB.A/2013/9-B/1).

6 يونيو/حزيران 2013

## الحافظة الإقليمية للشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى

2013/EB.A/22 تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لغير غيزستان (2008-2012)، ورد الإدارة عليه

أحاط المجلس علماً بالوثيقة "تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لغير غيزستان (2008-2012)" (WFP/EB.A/2013/7-B)، ورد الإدارة عليه الوارد في الوثيقة WFP/EB.A/2013/7-B/Add.1، وشجع على اتخاذ مزيد من الإجراءات بشأن التوصيات مع مراعاة الاعتبارات التي أثارها المجلس أثناء مناقشته. 6 يونيو/حزيران 2013

6 يونيو/حزيران 2013

2013/EB.A/23 البرامج القطرية - مصر 200238 (2013-2017)

وافق المجلس، على أساس استثنائي، وبعد النظر على النحو الواجب، على مشروع البرنامج القطري المقترح لمصر 200238 (2013-2017) (WFP/EB.A/2013/8/1)، الذي تبلغ متطلباته من الأغذية 74 022 طنًا متريًا بتكلفة قدرها 52 مليون دولار أمريكي ومن القسائم 9.3 مليون دولار أمريكي؛ ومع التكاليف المصاحبة فإن التكلفة الإجمالية التي يتحملها البرنامج تبلغ 87.2 مليون دولار أمريكي.

6 يونيو/حزيران 2013

2013/EB.A/24 المشروعات الإنمائية - اليمن 200432

وافق المجلس على المشروع الإنمائي المقترح لليمن 200432 "المساعدة الغذائية لتشجيع تعليم البنات" (WFP/EB.A/2013/9-A/2).

6 يونيو/حزيران 2013

## مسائل أخرى

2013/EB.A/25 تقرير عن الزيارة المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى بانكوك في تايلند وجمهورية اتحاد ميانمار

أحاط المجلس علماً بالوثيقة المعنونة "تقرير عن الزيارة المشتركة التي قامت بها المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي إلى بانكوك في تايلند وجمهورية اتحاد ميانمار (WFP/EB.A/2013/13/Rev.1).

6 يونيو/حزيران 2013

## ملخص أعمال المجلس التنفيذي

2013/EB.A/26 ملخص أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2013

وافق المجلس على "مشروع ملخص أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2013"، وسترد النسخة النهائية منه في الوثيقة WFP/EB.1/2013/12.

6 يونيو/حزيران 2013

## الملحق الثاني

### جدول الأعمال

- 1- اعتماد جدول الأعمال (للموافقة)
  - 2- تعيين المقرر
  - 3- ملاحظات افتتاحية من المدير التنفيذي
  - 4- التقارير السنوية
  - 5- تقرير الأداء السنوي لعام 2012 (للموافقة)
  - 6- قضايا السياسات
- أ) الخطة الاستراتيجية للبرنامج (2014-2017) (للموافقة)
  - ب) استراتيجية البرنامج للشراكة مع القطاع الخاص وتعبئة الموارد منه (2013-2017) (للموافقة)
  - ج) تحديث عن دور البرنامج في نظام المساعدة الإنسانية (للعلم)
  - د) معلومات محدثة عن تصدي البرنامج لفيروس نقص المناعة البشرية والإيدز (للعلم)
  - هـ) تحديث بشأن سياسة التغذية (للعلم)
  - و) تحديث عن تنفيذ إطار برنامج الأغذية العالمي للمساءلة عن تعميم المساواة بين الجنسين (للعلم)
- 6- مسائل الموارد والمالية والميزانية
  - أ) الحسابات السنوية المراجعة لعام 2012 (للموافقة)
  - ب) تعيين عضوين من المجلس التنفيذي في فريق الاختيار المعني بتعيين/تجديد فترة عضوين من أعضاء لجنة مراجعة الحسابات (للموافقة)
  - ج) استعراض المادة 9-2 من النظام المالي – موعد تقديم خطة الإدارة (للموافقة)
  - د) التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات (للتنظر)
  - هـ) التقرير السنوي للمفتش العام للبرنامج (للتنظر) ومذكرة من المدير التنفيذي (للتنظر)
  - و) تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن العمل مع شركاء التعاون، ورد إدارة البرنامج عليه (للتنظر)
  - ز) تقرير مراجع الحسابات الخارجي بشأن استخدام النقد والقوائم، ورد الإدارة عليه (للتنظر)
  - ح) تقرير عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي (للتنظر)
  - ط) تحديث اللائحة المالية (للعلم)
  - ي) تقرير المدير التنفيذي بشأن استخدام المساهمات والإعفاءات من التكاليف (المادتان 12-4 و 13-4 (ح) من اللائحة العامة) (للعلم)

ك) التقرير السنوي بشأن استخدام آليات التمويل بالسلف (1 يناير/كانون الثاني-31 ديسمبر/كانون الأول 2012) (للعلم)

#### 7- تقارير التقييم (للنظر)

- أ) تقرير التقييم السنوي لعام 2012، ورد الإدارة عليه
- ب) تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لجمهورية قبرغيزستان (2008-2012)، ورد الإدارة عليه
- ج) تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية للنيجر (2007-2011)، ورد الإدارة عليه
- د) تقرير موجز عن تقييم الحافظة القطرية لتيمور ليشتي (2008-2012)، ورد الإدارة عليه
- هـ) حالة تنفيذ توصيات التقييم (للعلم)

#### المسائل التشغيلية

#### 8- البرامج القطرية (للموافقة)

- ◀ البرنامج القطري لمصر 200238 (2013-2017)
- ◀ مشروع البرنامج القطري المشترك لرواندا (2013-2018)

#### 9- المشروعات المقدمة للمجلس التنفيذي للموافقة عليها (للموافقة)

- أ) المشروعات الإنمائية
- ◀ كوت ديفوار 200465
- ◀ اليمن 200451

ب) العمليات الممتدة للإغاثة والإنعاش

- ◀ جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية 200532
- ◀ جمهورية الكونغو الديمقراطية 200540

#### 10- المسائل التنظيمية والإجرائية

- ◀ برنامج عمل المجلس التنفيذي لفترة السنتين (2013-2014) (للعلم)

#### 11- مسائل التسيير والإدارة

- أ) كلمة الهيئات الممثلة للموظفين أمام المجلس
- ب) تقرير عن خسائر ما بعد التسليم للفترة 1 يناير/كانون الثاني – 31 ديسمبر/كانون الأول 2012 (للعلم)
- ج) معلومات محدثة عن مشتريات البرنامج من الأغذية (للعلم)
- د) تقرير إحصائي عن تشكيل ملاك الموظفين الفنيين الدوليين وموظفي الفئات العليا في برنامج الأغذية العالمي (للعلم)
- هـ) التقرير الأمني للبرنامج (للعلم)

12- ملخص أعمال الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي لعام 2013 (للموافقة)

13- مسائل أخرى

أ) تقرير عن الزيارة المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي (للعلم)

ب) تقرير شفوي عن الاجتماع المشترك لمكاتب المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي (للعلم)

14- التحقق من القرارات والتوصيات المعتمدة.