

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى

روما، 9-10/2/2015

## تقارير التقييم

البند 5 من جدول الأعمال

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير  
الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة  
البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم  
(2013-2008)

للنظر



Distribution: GENERAL

**WFP/EB.1/2015/5-C/Add.1**

12 January 2015

ORIGINAL: ENGLISH

## مذكرة للمجلس التنفيذي

### هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للنظر

تدعو الأمانة أعضاء المجلس التنفيذي الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس بفترة كافية.

مدير شعبة إدارة ورصد الأداء: السيد C. Kaye هاتف: 066513-2197  
مستشار البرامج، فرع إدارة الأداء وإعداد التقارير: السيد C. Martino هاتف: 066513-3576

للاستفسار عن توفر وثائق المجلس، يرجى الاتصال بوحدة خدمات المؤتمرات (هاتف: 066513-2645).

## الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013). وتناول التقييم جودة المبادرة وما حققته من نتائج من حيث الملاءمة والفعالية والكفاءة والأثر والاستدامة، وسعى إلى استخلاص دروس للاستفادة منها في الأعمال المقبلة.
- 2- وكانت المبادرة التجريبية للشراء من أجل التقدم أول خطوة في عملية متعددة المراحل من أجل تعزيز فرص وصول المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة إلى أسواق أفضل من أجل تصريف محاصيلهم، خاصة محاصيل الحبوب والبقول. وتطوّرت المبادرة من خلال تحديد وتطبيق أفضل الممارسات في عمليات شراء الأغذية وتنمية الأسواق لصالح أصحاب الحيازات الصغيرة. ومن المقرر تعميم هذه الممارسات الفضلى في سياسات البرنامج وبرامجه، والأهم من ذلك تقاسمها مع الحكومات الوطنية وأصحاب المصلحة الآخرين.
- 3- ويُسّر الإدارة أن تلاحظ الاستنتاجات الإيجابية التي توصل إليها التقييم، لا سيما النتيجة التي خلص فيها إلى أن برامج الشراء من أجل التقدم ساهمت بدور ملموس في الصورة السائدة عن البرنامج باعتباره شريكاً إنمائياً ملتزماً. وأدى الدعم المتزايد من البرنامج لمنظمات المزارعين والإنتاج على النطاق الصغير، بما في ذلك عن طريق عقد الشراكات القوية والتحويلية، إلى تحقيق زيادة كبيرة في المشتريات من المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة ومنظماتهم من خلال نُظم إيصالات المستودعات، وبورصات السلع، وطرائق الشراء الأخرى.
- 4- وترحّب الإدارة بالتوصيات التي تدعو البرنامج إلى تعميم الطلب على البرامج المشابهة للشراء من أجل التقدم؛ واستمرار إمساك الشركاء، بما يشمل منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، بزماد دعم المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة في جانب الطلب؛ ومواصلة اختبار الافتراضات والتكاليف والفوائد النسبية لمختلف النماذج.
- 5- وتتعرف الإدارة بالتحديات التي واجهتها المبادرة التجريبية، بما في ذلك عدم وجود شركاء في جانب العرض قادرين على العمل على نطاق كبير في عدة أماكن؛ وصعوبات تنفيذ نظام عملي للرصد والتقييم؛ والمساعدة التقنية الخارجية المحدودة لتجميع الدروس المستفادة واستعراض أفضل الممارسات. وينظر البرنامج بعناية في أفضل سبل إجراء التعديلات اللازمة للتغلب على تلك التحديات.
- 6- وبالإضافة إلى الاستجابة لتوصيات التقييم، سيستفيد البرنامج من الدروس المستخلصة من عملية التقييم، بما فيها تعزيز تصميم أنشطة الشراء من أجل التقدم بما يعبر عن تنوع المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة ومن أجل تعظيم فوائد مبادرة الشراء من أجل التقدم لتعزيز الشراكات. وتعرض المصروفة التالية الإجراءات المزمع اتخاذها والإطار الزمني للتنفيذ.

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p><b>التوصية 1: ينبغي للبرنامج إنجاز أنشطة جدول الأعمال العالمي للتعلم وتحليل البيانات القائمة وتقييم المسائل العالقة.</b></p> <p>1-1 ينبغي مواصلة البرمجة على أساس نماذج عملية ومستدامة واضحة؛ وينبغي أن تستند الإرشادات ومذكرات "كيفية التنفيذ" العملية إلى ما يلي:</p> <p>(أ) مواصلة اختبار الفرضيات وإجراء مزيد من التحليل للتكاليف والفوائد في مجموعة مختارة من البلدان التي لا يزال فيها تمويل لمبادرة الشراء من أجل التقدم وتتوافر فيها بيانات كافية؛</p> <p>(ب) تجميع وتحليل نواتج جدول الأعمال العالمي للتعلم على المستوى العالمي ثم إبلاغها ونشرها بالطريقة التي تناسب مختلف الجماهير داخل البرنامج وخارجه..</p>	<p>اللجنة التوجيهية للشراء من أجل التقدم</p>	<p>موافق عليها.</p> <p>سيقوم البرنامج بتجميع المجالات المواضيعية لجدول الأعمال العالمي للتعلم وسيحلل البيانات القائمة على أساس الافتراضات وتكاليف وفوائد البرامج المماثلة لمبادرة الشراء من أجل التقدم.</p> <p>وسوف تخضع نواتج التحليلات لاستعراض من الأقران وسناقشها أصحاب المصلحة قبل نشرها خلال المشاورة السنوية حول الشراء من أجل التقدم في فبراير/شباط 2015 وفي المشاورات الإقليمية التي ستقام في عام 2015. ويجري إعداد إرشادات، بما يشمل أفضل الممارسات، وستُتاح للمكاتب القطرية في عام 2015. وستُعدّل خطة عمل وحدة تنسيق الشراء من أجل التقدم لعام 2015 تبعاً لذلك.</p>	<p>نهاية عام 2015</p>
<p><b>التوصية 2: تركيز أنشطة البرمجة في المستقبل حيثما توجد ظروف مواتية أو يمكن توسيعها أو تقويتها أو تعزيزها في الحدود المعقولة.</b></p> <p>1-2 ينبغي قبل تنفيذ مبادرة الشراء من أجل التقدم إجراء تقييم للجودة في كل بلد للوقوف على ما يلي:</p> <p>(أ) قدرة منظمات المزارعين والتحديات المقترنة ببناء قدراتها - من الملائم التركيز على منظمات المزارعين من الفئتين الثانية والثالثة، أو منظمات المزارعين من الفئة الأولى التي تتراوح قدرتها بين متوسطة ومرتفعة للمشاركة في إنتاج محاصيل الأغذية الأساسية وربما تسويقها؛</p> <p>(ب) قدرة البرنامج على توفير طلب مضمون على الأجل الطويل بأسعار معقولة؛</p>	<p>المكاتب القطرية بدعم من شعبة السياسات والبرامج والابتكار والمكاتب الإقليمية</p>	<p>موافق عليها جزئياً.</p> <p>توافق الإدارة على أن معظم أعمال الشراء من أجل التقدم ينبغي أن تجري في بيئات مستقرة بالرغم من أن ذلك ينبغي ألا يستبعد العمل في السياقات الأكثر صعوبة والأقل استقراراً التي يجب على البرنامج أن يعمل فيها والتي تطلب الحكومات تقديم المساعدة فيها للبرامج المماثلة للشراء من أجل التقدم. ويُقر البرنامج بأن تحقيق نتائج مستدامة في تلك السياقات قد يتطلب وقتاً أطولاً، وإن كان يعتقد أن تلك الأنشطة تسهم بدور كبير في تحقيق تنمية منصفة وفي القضاء على الجوع.</p>	<p>جاري التنفيذ</p>



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>(ج) توافر مقومات الاستمرارية لسوق تشجع هذه المنظمات على توريد إمداداتها إليها على الأجل الطويل؛</p> <p>(د) وجود المشروعات ذات الصلة التي ينفذها الشركاء على جانب العرض في الأجلين المتوسط والطويل من أجل بناء قدرات منظمات المزارعين؛</p> <p>(هـ) بيئة السياسات والسوق. ينبغي عدم السعي إلى إجراء أنشطة مشابهة للشراء من أجل التقدم في سياقات الحاجة إلى أغذية للطوارئ؛ أو عدم كفاية الأغذية؛ أو حالات ما بعد النزاع، ما لم يقرّر البرنامج تحمل التكاليف الأعلى التي ينطوي عليها الشراء من المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة في هذه المناطق؛ أو تراجع الطلب القطري أو الإقليمي على الأغذية؛ أو عدم وجود شركاء مناسبين؛ أو عدم مساهمة السياسة الحكومية عموماً في توفير مقومات التمكين؛ أو في السياقات التي تكون فيها منظمات المزارعين مندرجة أساساً ضمن الفئة الأولى ومدنية القدرات.</p> <p>وينبغي أن يقرر البرنامج حينئذ، بالتعاون مع الحكومة والشركاء، ما إذا كان سيُنَفَّذ مبادرة الشراء من أجل التقدم، وأن يحدد في حال تنفيذها أنسب الطرق للقيام بذلك كي يكون في أفضل وضع يمكنه من ضمان تحقيق أثر إيجابي على إنتاجية المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة وعلى سُبل معيشتهم.</p>	المكاتب القطرية	<p>وسُجِرت تقييمات قطرية شاملة تشكّل العناصر المقترحة في هذه التوصية جزءاً منها في البلدان التي يمكن أن تُدمج فيها البرمجة للمبادرات المشابهة للشراء من أجل التقدم في الاستراتيجيات القطرية للبرنامج. وسوف يعمل البرنامج مع الحكومات والجهات المانحة والشركاء الآخرين، مستخدماً تلك التقييمات، لتحديد جدوى برمجة المبادرات المشابهة للشراء من أجل التقدم.</p> <p>يجري إعداد إرشادات تشمل ممارسات فضلى، وسوف تُتاح للمكاتب القطرية في عام 2015. وسيجري تحديث وتحسين إرشادات تقييم الجدوى التي ستوضع في إطار المبادرة التجريبية من أجل معالجة المجالات المحددة في التوصية.</p>	يوليو/تموز 2015
<p>2-2 ينبغي بعد إجراء تقييم للجدوى، أن توضع نظرية سياقية للتغيير، وإطار منطقي، وتحدّد مسارات الأثر وتوضع الافتراضات وتُنشر بوضوح على الشركاء كي يتبلور فهم مشترك للمسار الأساسي للتنمية والأثر المتوقع.</p>	المكاتب القطرية	<p>موافق عليها.</p> <p>ستعد المكاتب القطرية نظرية للتغيير وسوف تضع إطاراً منطقياً وستحدّد مسارات للأثر وافتراضات على أساس استنتاجات عمليات التقييم وبما يتفق مع ما يجري إعداده حالياً من إرشادات بشأن البرامج المشابهة للشراء من أجل التقدم قيد الإعداد حالياً.</p>	اعتباراً من يوليو/تموز 2015

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
2-3 دمج أنشطة الشراء من أجل التقدم في الخطط القطرية الأوسع وربطها بمبادرات البرنامج الأخرى، مثل التغذية المدرسية المنتجة محلياً والأنشطة القائمة على النقد والقوائم.	المكاتب القطرية/ شعبة السياسات والبرامج والابتكار	سيكفل البرنامج إدراج الأنشطة المقترحة المشابهة للشراء من أجل التقدم في الاستراتيجيات والخطط القطرية وسيكفل اتساقها مع تلك الاستراتيجيات والخطط.	اعتباراً من يوليو/تموز 2015
التوصية 3: ينبغي أن يركز البرنامج على المجالات التي يتمتع فيها بميزة نسبية عن طريق تعميم جانب الطلب في البرامج الشبيهة بالشراء من أجل التقدم، مع الحد من التركيز على تنمية قدرته في جانب العرض في الحالات التي توجد فيها بالفعل جهات فاعلة كثيرة.	شعبة المشتريات	موافق عليها.  ينبغي ملاحظة أن مهمة بناء قدرات المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة خلال تنفيذ المبادرة التجريبية للشراء من أجل التقدم كان يتم بصورة حصرية تقريباً من خلال الشركاء في جانب العرض.  سيجري تحديث دليل الشراء كي يعبر عن الدروس الإضافية المستفادة من مبادرة الشراء من أجل التقدم.	ديسمبر/كانون الأول 2015
1-3 ينبغي أن يستمر البرنامج في اختبار النهج الأخرى، وبخاصة العمل مع صغار التجار ومتوسطيهم. ويمكن تحديث سياسة ودليل الشراء في البرنامج من أجل ضمان توفير إرشادات كافية للبلدان التي تُجري عمليات مماثلة للشراء من أجل التقدم.	شعبة المشتريات	ستتجدد الإرشادات الجاري إعدادها حالياً على أهمية السماح للشركاء في جانب العرض بالإمساك بزمام القيادة والتركيز على جانب الطلب.	يوليو/تموز 2015
2-3 ينبغي أن يواصل البرنامج تعاونه الوثيق مع الشركاء. وحيثما يوجد على جانب العرض شركاء مناسبون وحاصلون على التمويل، ينبغي أن يفسح لهم البرنامج المجال للإمساك بزمام القيادة والتركيز على جانب الطلب.	المكاتب القطرية/ المكاتب الإقليمية/ شعبة السياسات والبرامج والابتكار	سار البرنامج على هذا النهج طوال تنفيذ المبادرة التجريبية، حيث تعاون مع الشركاء الذين تلقوا تمويلاً مستقلاً من أجل بناء قدرات المزارعين من أصحاب الحيازات الصغيرة. وتولى الشركاء في كل الحالات قيادة عنصر بناء القدرات، ولم يقدم البرنامج الدعم إلا حيثما وجدت مسوغات للاستفادة من خبرته وميزته النسبية، وذلك على سبيل المثال في إدارة المستودعات.	يوليو/تموز 2015
3-3 ينبغي أن يضع البرنامج، في الحالات التي يواصل فيها إجراء أنشطة لبناء القدرات المتصلة بجانب العرض من خلال الشركاء، مقاييس واضحة لحصائل التكاليف وبناء القدرات. وسوف يمكن ذلك من إجراء تقييم مقارن للنتائج حسب أنواع دعم التدريب والمعدات والبنية الأساسية.	المكاتب القطرية/ المكاتب الإقليمية/ شعبة السياسات والبرامج والابتكار	تولى الشركاء في جانب العرض بصورة حصرية تقريباً مهمة بناء قدرات المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. وسوف تحدّد الإرشادات الجديدة خطوات ضمان القياس الملائم لحصائل وتكاليف بناء القدرات.	يوليو/تموز 2015

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 4: ينبغي أن يُنظر البرنامج في الطريقة التي قد يقتضي الأمر مواءمة النظم بها على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية من أجل دعم تعميم الأنشطة المشابهة للشراء من أجل التقدم حيثما أمكن.4</p> <p>1-4 ينبغي تكييف مشتريات البرنامج وموارده ونظمه المالية والبشرية لدعم عملية التعميم، على أن تؤخذ في الاعتبار المزايا النسبية للبرنامج والشركاء.</p> <p>2-4 ينبغي أن يضع البرنامج نموذجاً للتكاليف يمكن تطبيقه على البرمجة في المستقبل.</p> <p>(أ) الغرض من النموذج هو ضمان إجراء التحليل المالي المناسب في أثناء مرحلة تصميم أنشطة تعميم الشراء من أجل التقدم ومواصلة الاختبار؛ وتسجيل التكاليف الأساسية والتكاليف المرحلية فيما يتعلق بتقدير القيمة مقابل المال و/أو كفاءة التكاليف.</p> <p>(ب) ينبغي استعراض الجوانب المالية وجوانب الإبلاغ في الصناديق الاستئمانية من أجل ضمان توافر قياسات للأنشطة والنواتج والحاصلات وما يرتبط بها من تكاليف مالية وإمكانية مقارنتها فيما بين المانحين.</p>	<p>إدارة خدمات العمليات/دائرة إدارة الموارد والمسألة/شعبة الموارد البشرية</p> <p>دائرة إدارة الموارد والمسألة</p>	<p>موافق عليها.</p> <p>ستتولى اللجنة التوجيهية للشراء من أجل التقدم قيادة عملية تحديد التعديلات المطلوبة والممكنة عملياً في النظم من أجل دعم أنشطة التعميم.</p> <p>يجري استعراض النظم المالية، ويشمل هذا الاستعراض فحص إدارة الصناديق الاستئمانية ودمجها في النظام المالي للمنظمة. وسوف يراعي الاستعراض أيضاً الإجراءات المتخذة استجابة للتوصية 5.</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2016</p> <p>ديسمبر/كانون الأول 2016</p>

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
3-4 ينبغي تدبير الموارد لأنشطة الشراء من أجل التقدم من أجل التمكين من مراعاة اعتبارات التوظيف وإجراء عمليات التقييم في مرحلة التصميم وأنشطة الرصد والتقييم الجارية. ومن المثالي الحصول على الموارد من خلال التمويل المتعدد السنوات نظراً للآثار الطويلة الأجل التي ينطوي عليها ربط أصحاب الحيازات الصغيرة بالأسواق.	المكاتب القطرية/ المكاتب الإقليمية، بدعم من شعبة الموارد البشرية وشعبة الشراكات مع الحكومات	تُحدّد الإرشادات الجاري إعدادها حالياً نوع وعدد الموظفين المطلوبين لتنفيذ وضع برامج مشابهة للشراء من أجل التقدم. وسوف تسترشد المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية باستراتيجية شؤون العاملين الجديدة في وضع النهج المناسبة لضمان تدبير ما يكفي من الموارد لتلبية احتياجات التوظيف. إن إدراج برامج شبيهة بالشراء من أجل التقدم في البرامج القطرية أو العمليات الممتدة للأغاثة والانعاش المتعددة السنوات سيُتيح ما يقتضيه تنفيذ مختلف أنشطة الشراء من أجل التنمية من ندب للموظفين للقيام بهذا العمل واستمرارهم فيه على الأجل الطويل.	جاري التنفيذ
4-4 ينبغي تخصيص موارد كافية للرصد والتقييم من أجل ضمان الإبلاغ الدقيق والشامل. (أ) من المهم مواصلة الاختبار إجراء استقصاءات أساسية ومرحلية؛ وينبغي أن يستمر استخدام تقييمات الأثر المستندة إلى افتراضات عكسية للمساعدة على تحديد أكثر النهج فعالية. (ب) ينبغي في الحالات التي تعمّم فيها مبادرة الشراء من أجل التقدم استحداث نظام موحد ومبسّط للرصد والتقييم من أجل التأكد من أن الافتراضات مقبولة ولا تزال منطبقة.	شعبة إدارة ورصد الأداء، بالتشاور مع شعبة السياسات والبرامج والابتكار	سُجّري استقصاءات إضافية أساسية ومرحلية لدعم المزيد من الاختبار. وسُجّري تقييمات للأثر بما يشمل استخدام الافتراضات العكسية في تلك البلدان حيثما أمكن. سيجري في إطار تعميم مبادرة الشراء من أجل التقدم إدخال نظام مبسّط وموحد للرصد والتقييم انطلاقاً من نُظم وبرتوكولات الرصد والتقييم القائمة في المنظمة، وسيجري تصميمه بحيث يتتبع الافتراضات والإنجازات المقررة مقابل الإنجازات الفعلية للنواتج والحصائل بالنسبة لخطوط الأساس والمستويات المستهدفة.	نهاية عام 2015
5-4 ينبغي بناء القدرة الإقليمية على دعم التعميم. ويمكن دعم القدرة الإقليمية عن طريق مواصلة تكوين شراكات إقليمية في أثناء تنفيذ المبادرة التجريبية	المكاتب الإقليمية	ما زالت للشراكات أهمية محورية لنموذج الشراء من أجل التقدم، وسيستمر السعي إلى تكوينها حسب الاقتضاء في كل سياق. وسوف تعالج مسألة قدرة المكاتب الإقليمية على دعم تعميم المبادرة في سياق استراتيجية شؤون العاملين الجديدة والتمويل المتاح.	نهاية عام 2015



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2008-2013)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
4-6 ينبغي أن يطور البرنامج كفاءات جديدة مستندة إلى مبادرة الشراء من التقدم لدى الموظفين القائمين و/أو تعيين موظفين جدد للوفاء بالتوصيات الوظيفية المعدلة. وقد يجدر النظر في الانتداب من وكالات الأمم المتحدة، لا سيما منظمة الأغذية والزراعة.	شعبة الموارد البشرية/شعبة السياسات والبرامج والابتكار	تركز استراتيجية شؤون العاملين الجديدة على بناء مهارات وقدرات معينة لجميع الموظفين من خلال النشر وتنمية القدرات وثقافة للتوجيه ونظام للدعم. وسوف يتولى قادة الموظفين المسؤولية عن ضمان تنمية المهارات المطلوبة في مجالاتهم على النحو المناسب. وسوف تحدّد الإجراءات الضرورية وستنفذ وفقاً للاستراتيجية.	نهاية عام 2015
التوصية 5: ينبغي أن يضع البرنامج خطوطاً توجيهية من أجل المبادرات التجريبية المقبلة. 1-5 ينبغي أن تتاح للمبادرات التجريبية في المستقبل إرشادات البرنامج المؤسسية التي لم تتح لمبادرة الشراء من أجل التقدم في مرحلتها التجريبية. وينبغي أن تشمل تلك الإرشادات ما يلي: (أ) تعريفاً واضحاً لما يقصده البرنامج بعبارة "تجريبية"، بما في ذلك تعريف الأهداف التجريبية، والحصائل المتوقعة والأثر المتوقع، والمستويات التي يراد من المبادرة التجريبية أن تحقق تغييراً عندها؛ (ب) تعليمات للحفاظ على الحجم المناسب للمبادرات التجريبية للتمكين من التعلم المهني ولدعم التكرار تبعاً للسياق؛ (ج) إساءة المشورة بشأن العناصر الأساسية والوقت المطلوب لتصميم المبادرة التجريبية، بما في ذلك نظرية التغيير وافتراسات التصميم، وإدارة المبادرة، بما في ذلك تخصيص الموارد الكافية للموظفين المناسبين وأنشطة الرصد والتقييم نظراً لأن الرصد والتقييم حاسم في المبادرات التجريبية ويتطلب اهتماماً أكبر من الأنشطة التي يتم تعميمها؛	إدارة خدمات العمليات	موافق عليها جزئياً. (أ) يمكن لتحديد معايير لمبادرات البرامج التجريبية وما يرتبط بها من لوائح ناظمة أن يشكّل عقبة أمام الابتكار. ولا تنفرد المبادرات التجريبية بحاجتها إلى مراعاة الأهداف والحصائل والآثار في النظريات المعيارية للتغيير المُطوّقة على تصميم البرامج. على أنه اعترافاً بالخصائص الفريدة التي تتميز بها المبادرات التجريبية، وانطلاقاً من الدروس المستفادة من هذا التقييم الاستراتيجي لمبادرة الشراء من أجل التقدم، سيضع البرنامج مبادئ توجيهية وممارسات فضلى للمبادرات التجريبية. (ب) يحدّد حجم ونطاق المبادرات التجريبية على أساس أهدافها وقدرة التنفيذ داخل البرنامج. وينبغي الحفاظ على المرونة بشأن حجم المبادرات التجريبية. (ج) لا تشكل حاجة البرنامج إلى الاستثمار في مستوى مناسب من الموارد والموظفين من أجل الرصد والتقييم سمة تنفرد بها المبادرات التجريبية. ويجري تنفيذ استراتيجية للرصد والتقييم استجابة لاستعراض أساليب العمل لعام 2013. وسيجري تحديث إرشادات الرصد والتقييم وسوف تشمل	نهاية عام 2015

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لمبادرة البرنامج التجريبية للشراء من أجل التقدم (2013-2008)

التوصيات	جهة التنفيذ	رد الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
(د) فوائد إنشاء فريق توجيهي وفريق خارجي لإجراء استعراض تقني وتشكيلهما واختصاصاتهما.		الدروس المستفادة من مبادرة الشراء والتقدم وسائر المبادرات التجريبية. (د) اتسمت الرقابة الاستراتيجية من جانب اللجنة التوجيهية وفريق الاستعراض التقني بأهميتها الحاسمة لنجاح مبادرة الشراء من أجل التقدم. وسوف يكرّر البرنامج هذه الممارسة في المستقبل، حسب الاقتضاء.	