

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 2011/6/10-6

تقارير التقييم

البند 7 من جدول الأعمال

رد الإدارة على التوصيات الواردة في
تقرير التقييم السنوي لعام 2010

للنظر



Distribution: GENERAL

WFP/EB.A/2011/7-A/Add.1

19 May 2011

ORIGINAL: ENGLISH

مذكرة للمجلس التنفيذي

هذه الوثيقة مقدمة للمجلس التنفيذي للنظر

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين قد تكون لديهم أسئلة فنية تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة إلى الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورين أدناه، ويفضل أن يتم ذلك قبل ابتداء دورة المجلس التنفيذي بفترة كافية.

066513-2197: رقم الهاتف:	السيد C. Kaye	مدير شعبة إدارة الأداء والمساءلة:
066513-2361: رقم الهاتف:	السيد P. Rodrigues	كبير مستشاري البرامج وإدارة العمليات:
066513-3752: رقم الهاتف:	السيدة M. Hassinen-Agoya	موظفة إدارة الأداء، فرع إدارة الأداء:

يمكنكم الاتصال بالسيدة I. Carpitella، المساعدة الإدارية لوحدة خدمات المؤتمرات، إن كانت لديكم أسئلة تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي وذلك على الهاتف رقم: (066513-2645).

الخلفية

- 1- تحيط الأمانة علماً بتوصيات تقرير التقييم السنوي لعام 2010. وتعرض هذه الوثيقة استجابة الإدارة للتوصيات والتدابير المزمعة لتنفيذها.
- 2- والأمانة ملتزمة بتحسين الكفاءة والفعالية من أجل بلوغ أهدافها الاستراتيجية. ويجري في الوقت الحاضر السعي إلى إقامة علاقات تآزر أكبر بين الأنشطة والبرامج، ومع أنشطة الشركاء عن طريق تحديد الأولويات بناء على تحليل الأمن الغذائي، واستعراض المشروعات عن علم بالموارد، وقيادة محسنة للبرامج.

استجابة الإدارة للتوصيات الواردة في تقرير التقييم السنوي 2010

التوصيات	جهة التنفيذ	استجابة الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 1: التركيز على تحسين الحصائل. ينبغي أن يركز البرنامج، مع الإبقاء على طموحه، على نطاق جغرافي أصغر لتحقيق فعالية أفضل وكفاءة أعلى.</p>	<p>إدارة العمليات، شعبة البرامج، دائرة تحليل الأمن الغذائي؛ المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية بالنسبة للتنفيذ والرقابة</p>	<p>تمت الموافقة. تستخدم أدوات التحليل في البرنامج لتحديد المناطق الجغرافية ذات الأولوية بالنسبة للمساعدة الغذائية في بلد ما مع مراعاة مؤشرات الأمن الغذائي والتغذية. وبالنظر إلى أن نظم تحليل الأمن الغذائي والجهود المشتركة بين الوكالات (بما في ذلك التصنيف المتكامل لمراحل الأمن الغذائي) تزداد قوة على الصعيد القطري، فستكون مفيدة على نحو متزايد في وضع هذه الأولويات وصقلها. وعندما تكون الموارد غير كافية لتلبية الاحتياجات المقدرة، فإن البرنامج يوافق على أن من المهم إعطاء الأولوية للموارد المتاحة بما في ذلك دمج الأنشطة داخل المناطق الجغرافية، وعلى أن هذه القرارات يجب أن تسترشد بالسياق وبالمشاورات داخل القطر. تقدم عملية الاستراتيجية القطرية والاستعراض المركزي للبرامج ضمانا لترجمة هذه الأولويات إلى تخطيط برمجي.</p>	<p>قيد التنفيذ</p>
<p>التوصية 2: توسيع التأزر. ينبغي أن يركز البرنامج على تحسين التكامل وأوجه التأزر، في إطار برامجه الخاصة ومع أنشطة الآخرين، باعتبار ذلك أفضل وسيلة لإحداث آثار مضاعفة وتعظيم أثر الحافظة.</p>	<p>دائرة العمليات، شعبة البرامج</p>	<p>تمت الموافقة. من المعترف به في التقييم أن البرنامج يدعم عمليات التخطيط التي تنفذها الأمم المتحدة والتي تقودها البلدان، ويشارك في هذه العمليات. ورغم أن هناك خطوات تتخذ لتعزيز علاقات التأزر مع الشركاء، فإن هناك قصورا من الناحية العملية، وهو أن أغلبية كبار الشركاء من الأمم المتحدة يخططون على المستوى الوطني في حين أن البرنامج يركز على مناطق جغرافية بعينها. ستؤدي عملية التعزيز الجارية لنظم قياس النتائج إلى تحسين حصيللة الإبلاغ عن النتائج في إدارة البرامج، وهو ما يوفر حافزا إضافيا على تعظيم الأثر. سيركز التوجيه المعزز للبرامج وتنمية قدرات القيادات على بناء توافق في الآراء مع الشركاء وسيسهل التكامل الداخلي للبرامج من أجل تحسين الأثر.</p>	<p>أغسطس/آب 2011 سبتمبر/أيلول 2011</p>



استجابة الإدارة للتوصيات الواردة في تقرير التقييم السنوي 2010

التوصيات	جهة التنفيذ	استجابة الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
<p>التوصية 3: تحسين الرصد. ينبغي أن يحسن البرنامج تصميم نظم الرصد ويجعل المؤشرات أقل تعقيداً، أو أقل تجزئاً عبر العمليات، وأيسر قياساً. وهذه التحسينات قد تتطلب استعراض قدرات الرصد الداخلية والتعاقدية والحوافز.</p>	<p>شعبة البرامج، شعبة إدارة الأداء والمساءلة</p>	<p>تمت الموافقة. يرسي الإطار الاستراتيجي للنتائج أساساً لرصد جميع المشروعات والإبلاغ عنها. وقد سمح الإطار الذي صمم في نهاية سنة 2008 للبرنامج بأن يضع مؤشرات معيارية للنواتج والحصائل تتولى الإبلاغ عنها في الوقت الحاضر المكاتب القطرية حول العالم في عملية الإبلاغ السنوية، أي التقارير الموحدة عن المشروعات. وتجرى التنقيحات بصفة متسقة من أجل تحسين هذه المؤشرات عقب عملية الإبلاغ السنوية. كما أن هذه العملية تدعم بالمعلومات التحسينات المدخلة على التوجيه بشأن المنهجية وجمع البيانات والذي يمكن الاطلاع عليه على الإنترنت عن طريق الدليل التوجيهي للبرامج في البرنامج. وسيواصل البرنامج في 2011 ضمان تحقيق مزيد من الصرامة في تطبيق المؤشرات. وقد تم تحديد هيكل للاستعراض من أجل تعزيز وتنقيح أطر المؤشرات.</p>	<p>يوليو/تموز 2011</p>
<p>التوصية 4: زيادة الفعالية. ينبغي أن يستعرض البرنامج أسباب حالات النقص في مجالين يبدو فيهما الأداء في أضعف حالاته – برامج الغذاء مقابل العمل وبرامج التغذية – لتحديد سبل تحسين البرمجة، والتمويل، والنتائج لضمان عمله من أجل تحقيق أهدافه الاستراتيجية.</p>	<p>إدارة العمليات</p>	<p>تمت الموافقة صمم البرنامج نهجاً لتحسين التغذية يعرض الخطوات اللازمة لتعظيم الآثار التغذوية للمساعدة الغذائية بما في ذلك عن طريق برامج مصممة للتغذية بصفة خاصة، وشراء منتجات غذائية خاصة، وشراكات معززة مع الحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، والمنظمات غير الحكومية، والقطاع الخاص. ويعزز هذا الجهد ما حصل مؤخراً من معلومات علمية وتزايد التوافق الدولي على أهمية معالجة نقص التغذية خلال فرصة الأيام الألف الأولى الحاسمة الممتدة من الحمل حتى سن السنتين، والتي تتيح فوائد واضحة من حيث الحد من الاعتلال والوفيات بالإضافة إلى النمو البدني والمعرفي. وتؤكد زيادة وتحسين قدرة الموظفين في مجال التغذية على</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2012</p>
<p>تمت الموافقة</p>	<p>إدارة العمليات</p>	<p>تمت الموافقة صمم البرنامج نهجاً لتحسين التغذية يعرض الخطوات اللازمة لتعظيم الآثار التغذوية للمساعدة الغذائية بما في ذلك عن طريق برامج مصممة للتغذية بصفة خاصة، وشراء منتجات غذائية خاصة، وشراكات معززة مع الحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، والمنظمات غير الحكومية، والقطاع الخاص. ويعزز هذا الجهد ما حصل مؤخراً من معلومات علمية وتزايد التوافق الدولي على أهمية معالجة نقص التغذية خلال فرصة الأيام الألف الأولى الحاسمة الممتدة من الحمل حتى سن السنتين، والتي تتيح فوائد واضحة من حيث الحد من الاعتلال والوفيات بالإضافة إلى النمو البدني والمعرفي. وتؤكد زيادة وتحسين قدرة الموظفين في مجال التغذية على</p>	<p>سبتمبر/أيلول 2011، مع توفير دورات تدريبية سنوية على الأقل بعد ذلك.</p>

استجابة الإدارة للتوصيات الواردة في تقرير التقييم السنوي 2010

التوصيات	جهة التنفيذ	استجابة الإدارة والإجراء المتخذ	آخر موعد للتنفيذ
		<p>جهود تحسين التغذية، وقد أعطيت لها الأولوية بالنسبة لجهود التوظيف، بينما يجري تدريب وتعبئة الموظفين الحاليين. وأنشأت المديرية التنفيذية مجلسا للتغذية لتوجيه وتنسيق جهود التغذية في جميع أرجاء المنظمة، وسيعقد في يونيو/حزيران معتكف عالمي عن التغذية لتحديد ومعالجة العقبات في الطريق نحو تحقيق النتائج.</p> <p>ويقوم البرنامج أيضا بوضع الصورة النهائية للمعايير والتوجيهات بشأن أفضل الممارسات في مجال التحويلات المشروطة القائمة على العمل (بما في ذلك أنشطة الغذاء مقابل العمل والنقد مقابل العمل)، والتي ستدرج في الدليل التوجيهي للبرامج الذي سيكون في شكل موقع ويكي، وسيتم إدخالها في جهود التدريب القادمة بما في ذلك تدريب قيادة البرامج الذي سيبدأ في سبتمبر/أيلول – أكتوبر/تشرين الأول 2011 كأداة رئيسية لتعزيز القدرات الأساسية في مجال المساعدة الغذائية لموظفي البرامج الفنيين في البرنامج بأسره.</p>	يونيو/حزيران 2011

