



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2025/6-C/6/Add.1
وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 11 سبتمبر/أيلول 2025
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا (2021-2025)

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج في إندونيسيا للفترة 2021-2025. وشمل التقييم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية التي جرى تنفيذها في الفترة الممتدة بين نوفمبر/تشرين الثاني 2020 وأكتوبر/تشرين الأول 2024. ومن خلال اعتماد نهج تشاوري يركز على الاستخدام، أدى التقييم غرضاً مزدوجاً يتمثل في المساءلة والتعلم واسترشد به في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.

وقدم التقييم خمس توصيات، منها ثلاث توصيات استراتيجية وتوصيتان تشغيليتان. ويوضح رد الإدارة ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على كل توصية من التوصيات الرئيسية والتوصيات الفرعية، ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة أو المنجزة اللازمة لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة Ms J. Rosenzweig

المديرة القطرية

بريد إلكتروني: jennifer.rosenzweig@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026</p> <p>التوصية 1: إعداد الاتجاه الاستراتيجي. تماشياً مع التوصيات الناتجة عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة، ينبغي للبرنامج، عند وضع الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، أن يبقّي تركيزه الاستراتيجي على تعزيز القدرات القطرية من خلال استخدام إطار لهذه الاستراتيجية مكيف مع سياق البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا. ولتحقيق ذلك، ينبغي للمكتب القطري أن يفصل استراتيجيته وخارطة طريقه المتعددة السنوات على مستوى الحصائل والنواتج لتوجيه تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية.</p>	المكتب القطري [بدعم من مكتب آسيا والمحيط الهادئ الإقليمي ووظيفة دورة البرامج]	موافقة				
<p>1-1 ينبغي أن يركز تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030 على رؤية واضحة ومركزة، مبنية على مبدأ التكامل بين مجالات البرامج التي يمتلك فيها البرنامج خبرة وميزة نسبية على مستوى المكتب القطري، والمستوى الإقليمي، والعالمي، والتي تتواءم مع أولويات الحكومة. وبلاستفادة من إنجازات الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025، ينبغي أن يوسع التصميم مشاركة البرنامج في تعزيز القدرات القطرية على المستوى دون الوطني من خلال النموذجين المستخدمين في تلك الخطة.</p> <p><i>الأولوية: عالية</i></p> <p><i>الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2025</i></p>		موافقة	<p>1- وضع خطة استراتيجية قطرية للفترة 2026-2030 تستند إلى الأولويات والخطط الإنمائية لحكومة إندونيسيا للفترة 2025-2029.</p> <p>2- ضمان أن تعزز الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030 الشراكات على المستوى دون الوطني، بناء على الأدلة المستمدة من تجربة البرنامج في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2021-2025.</p>	المدير القطري	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	قيد التنفيذ
<p>1-2 على مستوى النواتج، ينبغي أن يسترشد تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية برسم موثوق جيداً لخريطة للاحتياجات من القدرات وتحليل لأصحاب المصلحة، بما يتناسب مع الظروف على المستويين الوطني ودون الوطني في بلد من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة العليا. أما على مستوى الحصائل، فيسبهم رسم الخريطة والتحليل في تحديد أولويات التخطيط والمتطلبات من الموارد، وتحديد مستويات ونقاط الدخول التي ينبغي العمل من خلالها لتحقيق النواتج والحصائل المتوخاة.</p> <p><i>الأولوية: عالية</i></p> <p><i>الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026</i></p>		موافقة	<p>3- رسم خارطة الاحتياجات من القدرات للاسترشاد بها في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030.</p> <p>4- وضع خارطة لأصحاب المصلحة الداخليين الذين يركزون بشكل استراتيجي على تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2026-2030.</p>	وحدة المشاركة الاستراتيجية في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
				وحدة المشاركة الاستراتيجية في المكتب القطري، ونائب المدير القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
1-3 استنادا إلى النجاحات الموضحة في التقييم، ينبغي على المكتب القطري وضع معايير لتحديد متى تكون الفرص الجديدة ضمن نطاق إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، أو خارجه، و/أو الموارد المتاحة، و/أو الخبرة التقنية في البلد، إقليميا أو عالميا. <i>الأولوية: عالية</i> <i>الموعد النهائي: يوليو/تموز 2025</i>		موافقة	5- وضع مجموعة واضحة من المعايير يتم على أساسها تقييم ما إذا كانت الفرص الجديدة تقع ضمن نطاق إطار الخطة الاستراتيجية القطرية، والموارد المتاحة، والخبرة التقنية للبرنامج . وسيتم إدماج المعايير في وثيقة المكتب القطري السنوية للأداء والتخطيط، بما يضمن تقييم المبادرات الجديدة تقييما استراتيجيا ووضعها ضمن الاتجاه العام للخطة الاستراتيجية القطرية. وسيوجه ذلك عملية صنع القرار بشأن المشاركة في الفرص الناشئة، مما يضمن الاتساق مع الأهداف الاستراتيجية للبرنامج وقدرته التشغيلية.	المدير القطري	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025 التوصية 2: إدارة الموارد البشرية. بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، وبناء على استعراض القوة العاملة الذي أنجز مؤخرا، وتماشيا مع التوصيات الصادرة عن استعراض منتصف المدة وتقييم الخطة الاستراتيجية القطرية السابقة، ينبغي للبرنامج ضمان توافر الخبرات والقدرات اللازمة لتنفيذ خطة استراتيجية قطرية تركز على تعزيز القدرات القطرية، بما في ذلك الخبرة التقنية اللازمة، والشراكات، والقدرات الحكومية، والخبرة الداخلية في تعزيز القدرات القطرية. وينبغي للبرنامج ضمان وجود إجراءات تمكنه من مواصلة تعزيز قدرات الموظفين وثقافة تنظيمية تتسق مع ولاية تعزيز القدرات القطرية ، بما في ذلك من خلال وضع مجموعة من المهارات والعمليات والموارد المحددة.		موافقة				
1-2 إنشاء آليات شراكة مع المنظمات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني تكمل الخبرات الداخلية الموجودة في العمليات الحكومية والآليات التنظيمية، مع التركيز بصفة خاصة على المهارات المتعلقة بالفعالية المؤسسية (المسار 2) وتصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها (المسار 4). <i>الأولوية: متوسطة</i> <i>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025</i>		موافقة	1- وضع استراتيجية شراكات تشمل المنظمات الأكاديمية ومنظمات المجتمع المدني التي تمتلك الخبرات ذات الصلة.	وحدة المشاركة الاستراتيجية في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
2-2 تحديد الفرص المتاحة لتعزيز معارف ومهارات موظفي البرنامج وشركائه في ما يتعلق بفعالية المؤسسات (المسار 2) وتصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها (المسار 4) والسعي إلى تحقيقها من خلال التعاون مع المقر في روما.		موافقة	2- إجراء تقييم للفجوات في القدرات وتحديد المبادرات المحتملة لتعزيز القدرات ذات الصلة بالخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2020-2026.	وحدة البرامج في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025			3- تتبع نتائج وأثار مبادرات تعزيز القدرات.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2026	لم يبدأ بعد
2-3 تعزيز قدرة المكتب القطري على التيسير وبناء العلاقات لتمكينه من إدارة العلاقات مع نظرائه الحكوميين على نحو أفضل. وينبغي أن يتمتع موظفو المكتب القطري المعنيون بالقدرة على دمج المعرفة بالعمليات التنظيمية الحكومية مع الخبرة التقنية الموضوعية.		موافقة	4- إعطاء الأولوية لمهارات بناء الشراكات والعلاقات في أنشطة التوظيف وبناء القدرات والتوجيه، وفي الهيكل التنظيمي للبرنامج.	المدير القطري	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ بعد
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025			5- تخطيط وتنفيذ جلسات لتبادل المعارف بهدف تعزيز المعارف والمهارات الداخلية للمكتب القطري في مجال بناء الشراكات والعلاقات. وستجرى الجلسات كل ثلاثة أشهر، وستتضمن عروضاً تقديمية وتعلم الأقران وتبادل الخبرات مع الموظفين والشركاء المعنيين. وسيقوم المكتب القطري برصد المشاركة وجمع التعقيبات للاسترشاد بها في التحسين المستمر للجلسات وضمان التطبيق العملي للمعارف المكتسبة.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
2-4 توسيع نطاق البرنامج التعريفي الحالي ليشمل معالجة أكثر منهجية للأطر الاستراتيجية ومبادئ الممارسة الخاصة بتعزيز القدرات القطرية.		موافقة	6- توسيع نطاق حزمة الالتحاق لتشمل المبادئ الرئيسية لإطار تعزيز القدرات القطرية وطرق العمل المحددة للمكتب القطري. وعند القيام بذلك، سيستشير المكتب القطري جهة التنسيق والاتصال في المكتب الإقليمي لضمان المواءمة مع أحدث التوجيهات التنظيمية ونهج تعزيز القدرات القطرية المتطورة. وستسهم هذه المشاورات في محتوى ونهج مواد وأنشطة الالتحاق الخاصة بالبرنامج بحيث تعبر عن أفضل الممارسات الحالية.	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ بعد
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025						

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2025 التوصية 3: الشراكات المركزة. بناء على العلاقات القائمة والنجاحات والخبرات، ينبغي للبرنامج، في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، وضع جدول أعمال شراكات متسق يساعده على إدارة تنوع الشراكات اللازمة لتعزيز القدرات القطرية. وينبغي أن يشمل ذلك تحديد الأولويات على نحو أكثر تركيزاً وتنمية العلاقات القائمة، ورسم خريطة للمشهد الناشئ داخل الحكومة الجديدة وخارجها.	المكتب القطري [بدعم من موظفي الشراكات من المقر العالمي]	موافقة جزئياً				
1-3 ينبغي للبرنامج إجراء تحليل شامل وسياساتي للجهات الحكومية الفاعلة لتوجيه استراتيجية شراكاته، بما في ذلك تحديد النظراء الرئيسيين ومبادئ الممارسة التي يمكن أن تكون بمثابة قائمة مرجعية لضمان علاقة شراكة كاملة مع كل وحدة حكومية. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2025		موافقة	1- وضع وتنفيذ استراتيجية شراكات توجه دراسة شاملة للأحداث الجارية ذات الصلة ببرمجة المكتب القطري	وحدة المشاركة الاستراتيجية في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
2-3 كجزء من جدول أعمال الشراكة، السعي إلى تبسيط عمليات إدارة مجموعة الشراكات اللازمة للمشاركة العميقة في تعزيز القدرات القطرية. وقد يشمل ذلك إنشاء مجلس استشاري وطني أو آلية أخرى، وتحديد الحلفاء الرئيسيين من بين الشركاء والآليات التي تحافظ على العلاقات داخل الحركات. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2025		غير موافقة	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
		الاستفادة من الآليات القائمة.				
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 4: موازنة الخطة الاستراتيجية القطرية مع النظم الوطنية. ينبغي للبرنامج ضمان أن يكون تنفيذ الأنشطة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة متوائماً بشكل جيد مع العمليات الحكومية، مما يتطلب استجابة مرنة لاحتياجات الحكومة وعملياتها ضمن إطار عمل منهجي.	المكتب القطري	موافقة جزئياً				
1-4 استعراض توقيت عمليات التخطيط والميزانية الحكومية الرئيسية لضمان مواعيدتها مع خطط العمل السنوية للبرنامج، وخلق فرص للتعاون المكثف مع الشركاء الحكوميين في وضع خطط عمل مشتركة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025		موافقة	1- موازنة أدوات التخطيط الداخلية للمكتب القطري - بما في ذلك تلك المتعلقة بالتحليل والتخطيط والأداء وخطة عمل المكتب القطري وخطط العمل المشتركة مع الحكومة - مع الأولويات الناشئة لعمليات التخطيط والميزانية الحكومية الرئيسية. وبالإضافة إلى ذلك، سيقوم المكتب القطري بإنشاء واستخدام مساحات تعاونية بشكل استباقي - مثل أفرقة العمل التقنية، وجلسات التخطيط الثنائية، ومنتديات أصحاب المصلحة المتعددين - مع نظراء الحكوميين المعنيين على المستويين الوطني ودون الوطني. وستستخدم هذه المنصات لوضع خطط العمل ومراجعتها بشكل مشترك، بما يضمن الاتساق والمساءلة المتبادلة والموازنة الاستراتيجية مع الأولويات الوطنية.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2026	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
4-2 تنظيم عملية تعاون مع الحكومة لتحديد التحديات التي تواجه مزامنة خطط العمل والميزانيات ونظم الموارد من أجل تحسين تكامل الأنشطة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026		موافقة	2- إجراء اجتماعات تنسيقية مع النظراء الحكوميين مرتين في السنة.	وحدة المشاركة الاستراتيجية مع وحدة البرامج في المكتب القطري	يوليو/تموز 2026	لم يبدأ بعد
4-3 ضمان توقيع اتفاقات شراكة ذات صلة، بما في ذلك خطط عمل مشتركة، مع الجهات الحكومية على المستويين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك وزارة الداخلية والوزارات التقنية مثل وزارة القرى وتنمية المناطق المحرومة. الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026		موافقة جزئياً. يؤيد المكتب القطري تأييداً تاماً إضفاء الطابع الرسمي على الاتفاقات مع الكيانات الحكومية المعنية على المستويين الوطني ودون الوطني. ومع ذلك، وبغية الحفاظ على المرونة التشغيلية والاستجابة بفعالية للأولويات المتغيرة، لن يحدد المكتب القطري وزارات أو كيانات بعينها للمشاركة في الإجراء المقترح لتنفيذ هذه التوصية. وبدلاً من ذلك، سيسترشد تحديد أولويات الاتفاقات باستراتيجية المكتب القطري بشأن الشراكات. وسيضمن هذا النهج المواءمة مع	3- إتمام الاتفاق العام بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية للفترة 2030-2026 مع وزارة تخطيط التنمية الوطنية والوزارات والكيانات المعنية الأخرى.	المدير القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
		الأهداف الاستراتيجية للبرنامج وسياق عملياته في حين يسمح للمكتب القطري بالتكيف مع المتطلبات التشغيلية المتغيرة والفرص الناشئة.				
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025 التوصية 5: قاعدة الأدلة وإدارة المعرفة. بالنسبة للخطة الاستراتيجية القطرية القادمة، ينبغي للبرنامج زيادة الاستثمار في تكييف النظم المؤسسية وأطر النتائج الحالية لجعل عمليات ومساهمات تعزيز القدرات القطرية أكثر وضوحاً. وينبغي أن يشمل ذلك ثلاثة أهداف إضافية: تعزيز الروابط المفاهيمية بين حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية؛ وتتبع الآثار المتتالية لعمل تعزيز القدرات القطرية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية؛ ووضع عمليات لإرشاد وتعزيز إدارة المعرفة بحيث يمكن تتبع العلاقات مع النظراء الحكوميين.	المكتب القطري [بدعم من المكتب الإقليمي]	موافقة				
1-5 تحديد واستخدام أدوات وآليات الرصد والإبلاغ لتعكس نتائج تعزيز القدرات القطرية على نحو أكثر شمولاً وفعالية في السياق القطري، بالاستفادة من إطار النتائج المؤسسية وأفضل الممارسات المتبعة في المكاتب القطرية الأخرى الموجهة نحو تعزيز القدرات القطرية وغيرها من كيانات الأمم المتحدة العاملة في إندونيسيا. الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025		موافقة	1- عقد اجتماعات كل ثلاثة أشهر لاستعراض أداء البرامج، باستخدام الأدوات المؤسسية القائمة، مثل أداة المكتب القطري للإدارة الفعالة، وإطار النتائج المؤسسية، وخطة العمل الداخلية للمكتب القطري.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	ابتداء من ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ بعد

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن اتخاذ الإجراءات	الموعد النهائي للإجراءات	حالة التنفيذ
2-5 اعتماد استراتيجية لتتبع الآثار المتتالية لتدخلات البرنامج في تعزيز القدرات القطرية مع مرور الوقت، ووضع آليات لتوثيق تنافي التنفيذ من المستوى الوطني إلى المستويات دون الوطنية. <i>الأولوية: متوسطة</i> <i>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025</i>		موافقة	2- وضع استراتيجية للمكتب القطري من أجل تحسين استخدام الأدوات والمنصات الحالية - مثل "لوحة الشراكات"، وخطة عمل المكتب القطري، وتقرير النشاط - لتتبع وتوثيق آثار الشراكات المتعددة المستويات على مختلف أصحاب المصلحة. وسيشمل ذلك استعراض الاستخدام الحالي للأدوات؛ وتحديد الثغرات في توضيح الآثار التي تقع على أصحاب المصلحة مع مرور الوقت؛ وتكييف الأدوات أو إدماجها لتمكين إجراء توثيق أكثر منهجية وجدوى.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	مارس/أذار 2026	لم يبدأ بعد
3-5 استخدام مبادئ مواضيع الممارسة لتعزيز القدرات القطرية، وتعزيز نظم إدارة المعرفة الداخلية، بما في ذلك عن طريق تنوع جودة العلاقات مع الحكومة مع مرور الوقت، من أجل تيسير إدارة المعرفة والتعلم والدعوة. <i>الأولوية: متوسطة</i> <i>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2025</i>		موافقة	3- تنفيذ جلسات منتظمة لتبادل المعرفة بشأن المواضيع الموصى بها من أجل تعزيز التعلم المتبادل وتحسين البرمجة في المستقبل.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2026	لم يبدأ بعد
			4- تحسين إدارة البيانات من خلال إنشاء مستودع لتخزين وإدارة المنتجات المعرفية الصادرة عن المكتب القطري.	وحدة التحليل والتخطيط والأداء في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ