

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 24 – 28 يونيو/حزيران 2024

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2024/7-B/Add.1

تقارير التقييم

للنظر

التوزيع: عام

التاريخ: 20 مايو/أيار 2024

اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وغطى التقييم الفترة من مارس/آذار 2017 إلى أكتوبر/تشرين الأول 2023، وتناول قواعد البرنامج ومعاييرها، وفعالية ممارساته، والاتساق على نطاق جميع الشراكات، والعوامل التمكينية والمعوقات المحيطة بنشاطه في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. واستكشف التقييم أيضا مدى استعداد البرنامج للتكيف مع التحديات المتوسطة الأجل.
- 2- وقدّم التقييم ست توصيات. وتصف التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية رئيسية. ويحدد الرد الوارد أدناه ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية أو توافق عليها جزئياً أو لا توافق عليها. ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمنية لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة D. Walker

مديرة

مكتب الأخلاقيات

بريد إلكتروني: deidre.walker@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
الأولوية: عالية الموعد النهائي العام: الربع الأخير من عام 2024 1- القيام على نحو عاجل بتنشيط وتعزيز الالتزام بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والمساءلة عنها على نطاق البرنامج بأسره من خلال تعيين فرقة عمل على نطاق المنظمة بأسرها ترمي إلى تفعيل تعميم المديرية التنفيذية لعام 2023 من خلال خطة تنفيذ للفترة 2024-2026.	مكتب الأخلاقيات	مقبولة				
1-1 وضع اختصاصات فرقة عمل معنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق البرنامج بأسره، مثلاً بالاستناد إلى اختصاصات فرقة العمل المتعددة التخصصات التي دعمت تنفيذ تعميم المدير التنفيذي (OED2022/004). وينبغي لفرقة العمل أن تمثل شعب البرنامج، بما فيها إدارة المخاطر، وتنفيذ البرامج والتنسيق في حالات الطوارئ (جميع مكونات إدارة العمليات البرامجية) (بما في ذلك أخصائيو في مجال العنف الجنساني/القائم على الاعتبارات الجنسانية والحماية)، والشؤون القانونية، والتفتيش والتحقيق، والموارد البشرية، وأمين المظالم، والاتصالات ووسائل الإعلام، والأمن، والأخلاقيات. وينبغي أن تشمل كبار ممثلي المكاتب الإقليمية ومجموعة مختارة من المكاتب القطرية.	مكتب الأخلاقيات (إدارة المخاطر؛ وتنفيذ البرامج؛ والتنسيق في حالات الطوارئ؛ وإدارة العمليات البرامجية؛ والشؤون القانونية؛ ومكتب التفتيش والتحقيق؛ والموارد البشرية؛ وأمين المظالم؛ والاتصال ووسائل الإعلام؛ والأمن؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)	مقبولة	1- باستخدام نهج تشاوري، وضع اختصاصات ستحدد الأدوار والمسؤوليات والمشاركين في فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نطاق البرنامج. 2- دعوة فرقة العمل إلى الانعقاد وتحديد جدول زمني للاجتماعات.	مكتب الأخلاقيات (بالتشاور مع أعضاء فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
الأولوية: عالية (فورية) (الربع الثاني من عام 2024))			3- كأول مسؤولية لفرقة العمل، صياغة خارطة طريق (لمعالجة التوصية 1-2)، بما في ذلك الإنجازات المتوقعة المتفق عليها والجدول الزمني والمكاتب المسؤولة عن تنفيذ تعميم المديرية التنفيذية بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ومواصلة تقديم الدعم والتوجيه للمكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية بشأن كيفية تفعيل التعميم.	مكتب الأخلاقيات (بالتشاور مع أعضاء فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين)	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
1-2 استخدام النموذج المنطقي المقدم في تقرير التقييم كنقطة انطلاق، ووضع خطة تنفيذ مرتبطة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للفترة 2024-2026، مما سيقضي ما يلي: • توحيد الأدوات والتوجيهات القائمة في البرنامج والمتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛	مكتب الأخلاقيات (المساواة بين الجنسين والحماية والشمول؛ وإدارة المخاطر؛ وتنفيذ البرامج؛ والتنسيق في حالات الطوارئ؛ وإدارة العمليات البرامجية؛ والشؤون القانونية؛ ومكتب	مقبولة. ولكن ينبغي مواصلة استكشاف صياغة متسلسلة	4- في إطار ولاية مكتب الأخلاقيات، صياغة استراتيجية بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للفترة 2024-2026 تحدد الإجراءات والتدخلات التقنية الاستراتيجية والملموسة لمكتب الأخلاقيات وتحدد أولوياتها وتضعها في سياقها بهدف توفير التوجيه والدعم على الصعيد العالمي في جميع العمليات بصفته جهة الاتصال والتنسيق	مكتب الأخلاقيات	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> • تحديد هيكل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (المقر، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب القطرية) للوفاء بالالتزامات الواردة في تعميم المديرية التنفيذية لعام 2023؛ • توضيح المتطلبات الإلزامية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين داخل شعب ومكاتب البرنامج؛ • تحليل مدى كفاية المواد الموجودة وتحديد الفجوات؛ • تحديد الروابط القائمة مع البرامج والموظفين التقنيين في المجالات الحرجة التي تقدم فيها الخدمات من قبيل الوجبات المدرسية والتحويلات القائمة على النقد؛ • القيام على نحو متسلسل بصياغة الإجراءات والبروتوكولات اللازمة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ • وضع استراتيجية اتصالات داخلية؛ • تقييم المخاطر والقدرات اللازمة وترتيبها من حيث الأولوية لتمكين الشركاء المتعاونين من الوفاء بالالتزامات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ • تحديد المتطلبات الإلزامية الدنيا للنظر في الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في إطار الخطط الاستراتيجية القطرية؛ • وضع خطة متفق عليها لاستمرارية الأعمال كي يحافظ أصحاب المصلحة على ثقة السكان الضعفاء في حال ارتفاع عدد الشكاوى. <p>الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)</p>	<p>التفتيش والتحقيق؛ والموارد البشرية؛ وأمين المظالم؛ والاتصال ووسائل الإعلام؛ والأمن؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)</p> <p>للمعاملات والبروتوكولات والتسلسل في ما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وخطة استمرارية الأعمال.</p>	<p>5- من أجل توضيح المتطلبات الإلزامية وتعزيزها، جعل القائمة المرجعية للتقييم الذاتي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين جزءاً إلزامياً من عملية الضمان التي تقوم بها المديرية التنفيذية. وتقديم الدعم للمكاتب القطرية في وضع أو تحديث خطط عمل المكاتب القطرية الخاصة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بعد تحليل الأفكار والنتائج من القوائم المرجعية للتقييم الذاتي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.</p>	<p>الانتهاك الجنسيين. والتفتيش والتحقيق؛ والموارد البشرية؛ وأمين المظالم؛ والاتصال ووسائل الإعلام؛ والأمن؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)</p> <p>للمعاملات والبروتوكولات والتسلسل في ما يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وخطة استمرارية الأعمال.</p>	<p>مكتب الأخلاقيات (إدارة المخاطر، بالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين)</p>	<p>نهاية عام 2024 وما بعده</p>	<p>لم يبدأ تنفيذ الإجراء</p>
<p>6- تحديد استراتيجية اتصالات داخلية لتعزيز الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.</p>	<p>مكتب الأخلاقيات (بالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين)</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2025</p>	<p>لم يبدأ تنفيذ الإجراء</p>			
<p>7- جعل تقييم قدرات الشركاء التنفيذيين للأمم المتحدة في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إلزامياً. يطلع البرنامج بدور راند في تعميم التقييم المشترك بين الوكالات. ومنذ يونيو/حزيران 2023، طلب من المنظمات الشريكة المسجلة في بوابة شركاء الأمم المتحدة استيفاء نسخة رقمية من تقييم قدرات الشركاء التنفيذيين في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ويمثل استحداث هذا الشرط خطوة رئيسية نحو مواءمة وتنسيق جهود كيانات الأمم المتحدة لإدارة مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين مع الشركاء وحماية المجتمعات المحلية.</p>	<p>مكتب الأخلاقيات (وحدة الشركاء التشغيليين)</p>	<p>ديسمبر/كانون الأول 2024</p>	<p>لم يبدأ تنفيذ الإجراء</p>			

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
			8. جعل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مكونا إلزاميا مدرجا في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وفقا للتوجيهات بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية ودليل التقارير القطرية السنوية.	مكتب الأخلاقيات (رصد البرامج والإبلاغ عنها)	نهاية عام 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
الأولوية: عالية الموعد النهائي العام: الربع الأخير من عام 2024 2- التعهد، وفقا للالتزامات الدولية المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وفي حدود الموارد المتاحة، بتخصيص ما يكفي من القدرات والموارد في المقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية من أجل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على نحو فعال.	مكتب رئيسة الديوان	مقبولة جزئيا				
1-2 تعزيز والنهوض بالقدرات والهيكل الرسمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى المقر مع ضمان أن يكون أعلى منصب يتعلق بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين مسؤولا مباشرة أمام رئيسة الديوان أو نائب المديرية التنفيذية. ويتطلب هذا التغيير في التسلسل والإدارة إنشاء وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين خارج مكتب الأخلاقيات، ولكن داخل مكتب المديرية التنفيذية مع الرقابة على فرقة عمل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين عبر المنظمات وتخصيص الموارد تحديدا للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، لا سيما على المستوى القطري، من أجل تعزيز الالتزامات الحالية وتسريع وتيرة الوفاء بها وإبرازها.	مكتب الأخلاقيات (الموارد البشرية؛ وإدارة المخاطر)	مقبولة جزئيا حيث يمكن تعزيز هيكل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال إنشاء وحدة رسمية داخل مكتب الأخلاقيات باستخدام المعرفة القائمة بدلا من إنشاء وحدة خارج مكتب الأخلاقيات.	1- تقديم التوجيه بشأن المجالات ذات الأولوية لميزانيات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على مستوى المكاتب القطرية. 2- تعزيز هيكل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين من خلال إضفاء الطابع الرسمي على وحدة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في مكتب الأخلاقيات (المسؤول حاليا أمام المديرية التنفيذية للبرنامج). وسيكون هيكل الوحدة ذات الطابع الرسمي للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أكثر اتساقا مع الهيكل المماثلة في وكالات الأمم المتحدة المماثلة، بما يكفل الوصول المباشر المنتظم إلى المديرية التنفيذية، والإبلاغ المباشر المنتظم إلى المجلس التنفيذي، وزيادة قدرة الموارد البشرية (في ما يتعلق بالأقدمية والوظائف المحددة المدة) تماشيا مع المسؤوليات الجديدة والمترابطة للوحدة.	مكتب الأخلاقيات (بالتعاون مع أصحاب المصلحة الآخرين المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
تدبير موارد بمقدار 0.04 في المائة على الأقل من كل ميزانية قطرية، بحسب البيئة التشغيلية، ابتداء من الربع الأول من عام 2024 حتى عام 2026. وإيلاء الأولوية للاستثمار الفوري في الدعم التقني وتدبير الموارد ذات الصلة للسياقات الشديدة الخطورة التي تجرى فيها عمليات إعادة الاستهداف.				مكتب الأخلاقيات (الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
2-2 التحديث الفوري نظام تعزيز الأداء والكفاءة (PACE) لتضمينه المسؤوليات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، التي تقع على عاتق جميع المديرين القطريين ونوابهم والمديرين الإقليميين ونوابهم ورؤساء البرامج وجهات الاتصال	الموارد البشرية (مكتب الأخلاقيات)	مقبولة	3- استعراض وتعزيز الهدف الإشرافي الإلزامي في نظام تعزيز الأداء والكفاءة - المطبق على جميع المشرفين في البرنامج - ليشمل الإشارة إلى الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	الموارد البشرية (مكتب الأخلاقيات)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وسائر الموظفين المعننين، على نحو ما دعا إليه بالفعل تعميم المديرية التنفيذية لعام 2023، وإدراج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في هذا النظام بوصفها من الكفاءات الرئيسية للمديرين. الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)			4- تبادل قائمة الأنشطة والمسؤوليات المقترحة في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتي سُدِّرج في تقييمات تعزيز الأداء والكفاءة، مع جهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين - من خلال المكاتب الإقليمية أو المكاتب القطرية بحسب الاقتضاء.	مكتب الأخلاقيات (المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
			5- استعراض مؤشر الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإدراجه أو تعزيزه، بحسب الاقتضاء، في الأهداف الإلزامية لنظام تعزيز الأداء والكفاءة للمديرين القطريين وفي الاتفاقات الخاصة بالمديرين الإقليميين.	الموارد البشرية (مكتب الأخلاقيات؛ مكتب نائب المديرية التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
			6- إدراج مسؤوليات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في خطاب التكليف للمديرين الإقليميين والقطريين.	مكتب الأخلاقيات (الموارد البشرية بالتنسيق مع مكتب المديرية التنفيذية)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
2-3 إجراء تخطيط للقوة العاملة، في إطار عملية إعادة الهيكلة التنظيمية لعام 2024، من أجل ضمان توافر قدرات كافية على نطاق البرنامج، وإدراج مهام ومسؤوليات متعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع التوصيفات الوظيفية ذات الصلة من أجل توضيح مسؤوليات الموظفين إزاء منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما في إطار ممارستهم لوظائفهم. الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)	الموارد البشرية (مكتب الأخلاقيات)	مقبولة	7- تحديد التوصيفات الوظيفية ذات الصلة واستعراضها وتفتيحها لكي تشمل الأدوار والمسؤوليات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بحسب ما تقتضيه الحاجة.	الموارد البشرية (مكتب الأخلاقيات والمجالات الوظيفية ذات الصلة)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
			8- تيسير نشر قدرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين القابلة للنشر على نطاق البرنامج من خلال التنسيق مع القوائم الحالية.	مكتب الأخلاقيات (الموارد البشرية)	ديسمبر/كانون الأول 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
2-4 تعزيز شبكة جهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشكل أكبر، ومضاعفة الدورات التدريبية، وإعادة الاستثمار في الجماعة المعنية بالممارسات، وتيسير تبادل التجارب. الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)	مكتب الأخلاقيات	مقبولة	9- تنظيم حلقات عمل لشبكة جهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين (إما عبر الإنترنت أو حضورياً) على مستوى المكاتب الإقليمية لتقديم المزيد من التوجيه العملي وتعزيز استخدام الإرشادات والأدلة والأدوات الخاصة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين المتاحة بالفعل، بما في ذلك التدريب المستمر لجهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	مكتب الأخلاقيات (بالتنسيق مع المكاتب الإقليمية)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
			10- صياغة توجيهات واختبارها ميدانيا وإصدارها لتوضيح الكيفية التي ينبغي بها لجهات الاتصال والتنسيق المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إحالة ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتيسير حصول الضحايا على خدمات المساعدة.	مكتب الأخلاقيات (مكتب التفتيش والتحقيق بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية	مكتب المديرية التنفيذية	مقبولة				
الموعد النهائي العام: الربع الأخير من عام 2024 3- الاستناد إلى الفرصة التي تتيحها مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، من أجل تسليط الضوء على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في البرنامج، وتعزيز الأولوية التي تحظى بها، وتوضيحها.						
1-3 دعوة الإدارة العليا على مستوى المقر والمكاتب الإقليمية والقطرية إلى المشاركة في حلقات سنوية تيسر إمعان النظر في ثقافة المنظمة، وإساءة استخدام السلطة، واستغلالها. وعلى المديرية التنفيذية قيادة هذه الحلقات التي ينبغي أن تتناول من باب الأولوية التبعات على مستويي القيادة والإدارة قبل النظر في التحولات التنظيمية الأوسع الواجب إجراؤها وفي كيفية تعزيز ثقة الموظفين وأصحاب المصلحة.	مكتب المديرية التنفيذية (رئيسة الديوان؛ وفريق القيادة؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)	مقبولة	1- التأكد من أن أعضاء فريق الإدارة العليا سيدمجون الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومنع التحرش الجنسي في المقر ومهام الإدارة على المستويين الإقليمي والقطري، مع التركيز على زيادة الوعي وتعزيز المعرفة بشأن الثقافة التنظيمية وإساءة استخدام السلطة واستغلالها. وستقوم المديرية التنفيذية بمساءلة كبار القادة عن هذه الجهود.	مكتب المديرية التنفيذية (بالتنسيق مع فريق الإدارة العليا)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
الأولوية: عالية (الربع الثاني من عام 2024، وتستمر حتى نهاية الإبلاغ السنوي)						
			2- التنسيق بين أعضاء اللجنة المتعددة التخصصات (على النحو المنصوص عليه بموجب تعميم المدير التنفيذي OED2022/004) لتقديم أفكار سنوية ميسرة بشأن الثقافة التنظيمية وإساءة استخدام السلطة واستغلالها.	سيؤولي مكتب الأخلاقيات قيادة التنسيق	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء
			3- انطلاقا من الفرصة التي يتيحها تولي دور المناصرة في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، إدراج جلسة مخصصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أثناء اجتماع الإدارة العالمي، وقدر الإمكان، في الاجتماعات الإقليمية للمديرين القطريين.	مكتب المديرية التنفيذية (مكتب الأخلاقيات والمكاتب الإقليمية)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
			4- الاستمرار في تقديم تدريب مخصص على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لكبار القادة.	مكتب الأخلاقيات (بالتعاون مع المكاتب القطرية)	ديسمبر/كانون الأول 2024 وما بعده	قيد التنفيذ
2-3 قيام الإدارة العليا بإصدار استشارات وتوجيهات في المجالات التالية: • توضيح أن ارتفاع معدل الإبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين يدل على وجود نظام يؤدي وظيفته جيدا؛ • تفعيل النهج الذي يركز على الضحايا/الناجين؛ • الأسباب الكامنة وراء الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما اختلال موازين القوى، وثقافة المنظمة. الأولوية: عالية (الربع الثاني من عام 2024، وتستمر حتى نهاية الإبلاغ السنوي)	مكتب الأخلاقيات (مكتب المديرية التنفيذية؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية)	مقبولة	5- إعداد الإرشادات ذات الصلة بشأن الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والأسباب الكامنة وراءها وإصدارها من مكتب المديرية التنفيذية.	مكتب الأخلاقيات (مكتب المديرية التنفيذية بالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
			6- إعداد توجيهات واختبارها ميدانيا بشأن النهج الذي يركز على الضحايا والناجين وتعميمها على المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية.	مكتب الأخلاقيات (الموارد البشرية؛ والمكاتب الإقليمية؛ والمكاتب القطرية؛ وأصحاب المصلحة الآخرون المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ
3-3 قيادة مبادرات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، التي ترمي إلى تفعيل النهج الذي يركز على الضحايا/الناجين. الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)	مكتب الأخلاقيات (المساواة بين الجنسين والحماية والشمول؛ وفريق الإدارة العليا؛ والأمن؛ والموارد البشرية)	مقبولة	7- مع تولي المديرية التنفيذية دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، تتمثل إحدى الأولويات الثلاث للبرنامج في تفعيل نهج يركز على الضحايا والناجين. وسيشمل ذلك قيادة جهود تعزيز المعايير المشتركة بين الوكالات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي من خلال أفضل الممارسات القائمة على الأدلة والدروس المستفادة بالإضافة إلى المشاركة الهادفة مع النساء والبنات وسائر الأشخاص المعرضين لخطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في مختلف السياقات التشغيلية، من خلال إنشاء فريق استشاري.	مكتب الأخلاقيات (بالتعاون مع الموارد البشرية وأصحاب المصلحة الآخرين المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ
3-4 مطالبة المكاتب القطرية بإدراج حوار بين جميع الموظفين بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات التقييم الذاتي، وذلك في إطار التخطيط والاستعراضات المنتظمة لمنتصف العام/نهاية العام للإدارة. الأولوية: عالية (الربع الأخير من عام 2024)	إدارة المخاطر (فريق الإدارة العليا؛ ومكتب الأخلاقيات)	مقبولة	8- التأكد من أن الرسائل والتوجيهات في عمليات التقييم الذاتي المؤسسي التي تقودها شعبة إدارة المخاطر - مثل عملية الضمان السنوي التي تقوم بها المديرية التنفيذية وعمليات استعراض المخاطر السنوية ونصف السنوية - تنص على أن الحوارات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بين جميع الموظفين إلزامية كجزء من تلك العمليات.	إدارة المخاطر (مكتب الأخلاقيات)	لاستعراض نصف السنوي لعام 2024 المقرر إصداره في الفترة من يوليو/تموز إلى سبتمبر/أيلول 2024 ولعملية الضمان التي تقوم بها	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
			تماشياً مع الممارسة التي كان معمولاً بها في الماضي، مواصلة تحسين الأسئلة المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عملية الضمان التي تجريها المديرية التنفيذية وتوصيفات المخاطر المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في فهرس المخاطر الخاص بشعبة إدارة المخاطر لزيادة تعزيز فهم الموظفين لمخاطر الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومسائل الرقابة بالنظر إلى أن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين هي من المخاطر التشغيلية التي تؤثر على المستفيدين ومن المخاطر الانتمائية التي تؤثر على الامتثال للمعايير والسياسات المعمول بها في الأمم المتحدة والبرنامج.		المديرة التنفيذية لعام 2024 والتي ستبدأ في الربع الأخير من عام 2024.	
			9- جعل استخدام القائمة المرجعية للتقييم الذاتي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، المدرجة في عملية الضمان التي تجريها المديرية التنفيذية، إلزامياً اعتباراً من عام 2024 فصاعداً، وإجراء تتبع للامتثال للقائمة المرجعية من خلال عملية الضمان التي تجريها المديرية التنفيذية	إدارة المخاطر (مكتب الأخلاقيات)	من أجل إطلاق عملية الضمان التي تجريها المديرية التنفيذية لعام 2024 في الربع الأخير من عام 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي العام 2026 :	مكتب رئيسة الديوان	مقبولة				
4- وضع سياسة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين واستراتيجية مصاحبة لها بحلول عام 2026 من أجل تأكيد التزامات البرنامج المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بشكل رسمي والنهوض بها ومن أجل ضمان أن تتيج الاعتبارات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين إرشاد الخطة الاستراتيجية المقبلة بشكل تام.						
1-4 وضع سياسة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في البرنامج. من خلال عملية تشاور وتفكر مستفيضة لتحديد ما هو مطلوب لبناء ثقة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين والحفاظ عليها، وتوفير الموارد اللازمة، وقيام فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بتقديم التوجيهات،	مكتب الأخلاقيات (تنفيذ البرامج؛ المساواة بين الجنسين، والشمول) والحماية	مقبولة ومع ذلك، ستحدد عملية التشاور الأداة المناسبة لمعالجة مختلف	1- من خلال عملية تشاور وتفكر مستفيضة، ستستكشف فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين الحاجة إلى وضع سياسة بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك ما إذا كانت أدوات أخرى أكثر كفاءة وفعالية من حيث التكلفة في تقديم التوجيهات بشأن المسائل المحددة في التقييم	فرقة العمل المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين	ديسمبر/كانون الأول 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
<p>وقيام المجلس التنفيذي بالرقابة والموافقة، ينبغي للسياسة أن تقوم بما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> التفكير في الأسباب الكامنة وراء الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وفي المعايير الثقافية التي يُفترض أن تسود في البرنامج، وفي كيفية قيام الفريق القيادي بإنتاج وإدامة هذه الثقافة في ما يخص سوء السلوك الجنسي؛ التشديد على أن الاستغلال والانتهاك الجنسيين من المتوقع أن يحدثا في جميع السياقات التي يعمل فيها البرنامج لأنه ينبغي الإقرار بأن جميع التدخلات تنطوي على تفاوت في القوة، وإدراك أن غياب الشكاوى ينبغي أن يسترعي انتباه الإدارة لتحديد سبب عدم ورود أي شكاوى؛ شرح تبعات الوفاء بالالتزام القاضي باتباع نهج يركز على الضحايا؛ وضع تعريف مفصل لمفهوم عدم التسامح إطلاقاً مع التقاعس عن اتخاذ أي إجراء لتوفير الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وبالتالي تحديد ما هو متوقع من جميع الموظفين من حيث سلوكهم فضلاً عن أدوارهم ومسؤولياتهم الفردية. وصف كيفية وفاء البرنامج بالالتزامات الرئيسية للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للفترة 2022-2026، مع التركيز على الالتزامات المتعلقة بالمنع؛ إضفاء الطابع الرسمي على الهياكل الدنيا المطلوبة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في المقر وعلى المستويين الإقليمي والقطري. <p>الأولوية متوسطة (2026)</p>		عناصر هذه التوصية.	الاستراتيجي للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين و/أو ما إذا يمكن لسياسات البرنامج الأخرى معالجة بعض المسائل المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي تم تحديدها.			
			2- من خلال أدوات التوعية المختلفة، الاستمرار بتعزيز وتقوية فهم الموظفين لتوقعات البرنامج منهم في ما يتعلق بسلوكهم وأدوارهم ومسؤولياتهم الفردية لناحية الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	مكتب الأخلاقيات	2024 وما بعده	قيد التنفيذ
الأولوية: متوسطة	إدارة العمليات البرمجية	مقبولة				
الموعد النهائي العام: الربع الثاني من عام 2025	5- توطيد الروابط القائمة بين تقييم مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وتصميم البرامج، وتنفيذها.					
1-5 إدماج تقييم مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأدوات والإجراءات التشغيلية للبرنامج لكي يصبح بشكل تلقائي جزءاً من عمل البرنامج.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (مكتب الأخلاقيات؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ ودائرة ضمان التنفيذ؛ وسياسة البرامج	مقبولة	1- مواصلة تجريب القائمة المرجعية غير الإلزامية لتقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لمقدمي الخدمات المالية، والتي تشمل تقييماً لمخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين لكي تستخدمها المكاتب القطرية عند تقييم الشركاء	دائرة ضمان التنفيذ	الربع الثالث من عام 2024	قيد التنفيذ
وتشمل الجوانب المهمة ما يلي:						

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
<ul style="list-style-type: none"> إدماج مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في تقييم الاحتياجات، وتصميم البرامج، ورصد البرامج على نطاق الأنشطة بجميع أنواعها؛ إدماج تقييم مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين في جميع طرائق تقديم المساعدة (مثل التحويلات القائمة على النقد)؛ إدراج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في العمليات والممارسات الرامية إلى الاستعداد لحالات الطوارئ وضمان استمرارية الأعمال؛ الإدماج الإلزامي للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وعملية الاستعراض الاستراتيجي للبرامج. <p>الأولوية: متوسطة (الربع الثاني من عام 2025)</p>	<p>والتوجيه؛ والتحليل والتخطيط والأداء؛ وسلسلة الإمداد والتنفيذ)</p>		<p>المحتملين من القطاع الخاص مثل مقدمي الخدمات المالية.</p>			
			<p>2- زيادة الوعي بالقائمة المرجعية غير الإلزامية لتقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لمقدمي الخدمات المالية على نطاق البرنامج، مع التركيز على المكاتب القطرية.</p>	دائرة ضمان التنفيذ	الربع الثاني من عام 2025 وما بعده	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
			<p>3- وضع توجيهات للمقر والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية بشأن مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتخفيف من حدتها لزيادة إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين طيلة دورة البرامج في جميع أنواع الأنشطة وطرائق التحويلات.</p>	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، بما في ذلك وحدة الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، ومكتب الأخلاقيات)	الربع الثاني من عام 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
			<p>4- دعم تنفيذ التوصية 1-2 بشأن إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الخطط الاستراتيجية القطرية وعملية الاستعراض الاستراتيجي للبرامج.</p>	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون الوثيق مع مكتب الأخلاقيات)	نهاية عام 2024	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
<p>2-5 الاستعراض المنتظم لمدى ملاءمة آليات التعقيبات المجتمعية بغية التصدي للحوادث التشغيلية أو السياقية وتعزيز فائدتها وسلامتها وتيسير إمكانية وصول ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين إليها.</p> <p>الأولوية: متوسطة (الربع الثاني من عام 2025)</p>	<p>التحليل والتخطيط والأداء (سياسة البرامج والتوجيه؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ وسلسلة الإمداد والتنفيذ)</p>	مقبولة	<p>5- إصدار تعميم من المديرية التنفيذية يفرض معايير ضمان آلية التعقيبات المجتمعية ذات الصلة (في ما يتعلق بإمكانية الوصول إلى قنوات آلية التعقيبات المجتمعية؛ وتلقي حالات آلية التعقيبات المجتمعية وإضفاء الطابع المركزي عليها وتصعيدها واتخاذ إجراءات بشأنها، بما في ذلك ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين) ووضع خطوط أساس لمعايير ضمان آلية التعقيبات المجتمعية ذات الصلة للمساعدة في تحديد الثغرات ومعالجتها.</p>	التحليل والتخطيط والأداء (بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين)	سبتمبر/أيلول 2024	قيد التنفيذ
			<p>6- إصدار مذكرة توجيهية بشأن تلقي وإدارة ادعاءات سوء السلوك (بما في ذلك الاستغلال والانتهاك الجنسيين) من خلال آليات التعقيبات المجتمعية.</p>	فريق آلية التعقيبات المجتمعية - وحدة الرصد الميداني/التحليل والتخطيط والأداء (بالتعاون مع مكتب	يونيو/حزيران 2024	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
				التفتيش والتحقيق؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ ومكتب الأخلاقيات)		
			7- رصد ما يلي سنويا: • إجراءات التشغيل الموحدة للمكاتب القطرية للتعامل مع ادعاءات سوء السلوك الواردة من خلال آليات التعقيبات المجتمعية؛ • تدريب موظفي آليات التعقيبات المجتمعية في المكاتب القطرية الذين يتعاملون مباشرة مع الأشخاص كجزء من عمليات التعلم السنوية بشأن آليات التعقيبات المجتمعية.	فريق آلية التعقيبات المجتمعية - وحدة الرصد الميداني/التحليل والتخطيط والأداء	أبريل/نيسان 2025	قيد التنفيذ (اكتمل لبيانات عام 2023)
			8- إنشاء لوحة متابعة للمكاتب القطرية لرصد ادعاءات سوء السلوك (بما في ذلك الاستغلال والانتهاك الجنسيين) باستخدام حل رقمي لآلية التعقيبات المجتمعية بما يتوافق مع معايير البرنامج. وستشمل لوحة المتابعة لمحة عامة عن عدد الادعاءات ونوعها، وبيانات وصفية عن عمليات المعالجة والجدول الزمنية، وحالة القضايا (مفتوحة/مغلقة).	فريق آلية التعقيبات المجتمعية - وحدة الرصد الميداني/التحليل والتخطيط والأداء (بالتشاور مع مكتب التفتيش والتحقيق؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ ومكتب الأخلاقيات)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ
3-5 إجراء تقييم لسمات المخاطر ولما تحتاجه الشركات الحالية من قدرات، بغية فهم كيف ينبغي للبرنامج تعديل نهجه ليتناسب مع السياقات القطرية ومع مختلف أنواع الشركاء، كي تتحسن قدرة الحكومات وقادة المجتمعات المحلية والقطاع الخاص ومقدمي الخدمات المالية والفائمين بالرصد من الأطراف الثالثة والشركاء الاحتياطيين وغيرهم على ضمان الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين بصورة فعالة. الأولوية: متوسطة (الربع الثاني من عام 2025)	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (مكتب الأخلاقيات؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ ودائرة ضمان التنفيذ؛ وسياسة البرامج والتوجيه، والتحليل والتخطيط والأداء، وسلسلة الإمداد والتنفيذ)	مقبولة	9- الاستمرار في تجريب القائمة المرجعية غير الإلزامية بشأن تقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لمقدمي الخدمات المالية. وتشمل القائمة المرجعية تقييما لمخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين لكي تستخدمها المكاتب القطرية كتدبير وقائي عند تقييم الشركاء المحتملين مثل مقدمي الخدمات المالية. وتشمل أيضا إجراءات التشغيل الموحدة لمقدمي وكلاء الخدمات المالية أيضا أحكاما تنص على أن تطلب المكاتب القطرية أن يتلقى موظفو مقدمي الخدمات المالية تدريبا على الحماية عند الضرورة.	دائرة ضمان التنفيذ (بمساهمة من سياسة البرامج والتوجيه؛ والتحليل والتخطيط والأداء؛ وشعبة إدارة المخاطر؛ ومكتب الأخلاقيات)	2024	قيد التنفيذ
			10- تعزيز الوعي بالالتزامات الواردة في مدونة قواعد السلوك وعدم تسامح البرنامج إطلاقا مع التقاعس عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين كتدبير وقائي مع الشركاء الاحتياطيين.	دائرة ضمان التنفيذ (بالتعاون الوثيق مع سلسلة الإمداد والتنفيذ؛	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
				والموارد البشرية؛ ومكتب الأخلاقيات)		
			11- تطوير أداة لتقييم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين أو تكييفها واختبارها من أجل الرصد من قبل الأطراف الثالثة والشركاء من القطاع الخاص لضمان امتثالهم للمعايير الدنيا للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون الوثيق مع التحليل والتخطيط والأداء - رصد البرامج والإبلاغ عنها؛ ومكتب الأخلاقيات؛ وسلسلة الإمداد والتنفيذ؛ ودائرة ضمان التسليم)	الربع الثاني من عام 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
			12- استعراض دورة البرامج لتحديد مجالات التعاون الرئيسية مع قادة المجتمعات المحلية بشأن تحليل الاحتياجات وتصميمها وتنفيذها ورصدها وإعداد توجيهات (انظر التوصية الفرعية 5-1، الإجراء 3) بشأن مخاطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين وما يرتبط بها من تدابير تخفيفية.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون مع التحليل والتخطيط والأداء؛ وجميع خدمات سياسة البرامج والتوجيه؛ ومكتب الأخلاقيات)	الربع الثاني من عام 2025	لم يبدأ تنفيذ الإجراء.
الأولوية: متوسطة	نائب المدير التنفيذية	مقبولة				
الموعد النهائي العام: الربع الأخير من عام 2025 6- ضمان تناسب دور البرنامج وإسهامه في الجهود المشتركة بين الوكالات مع حجمه التشغيلي وقدراته، من أجل دعم تحقيق المنافع العالمية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.						
6-1 تدعيم دور البرنامج في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في إطار الشراكات المشتركة بين الوكالات، من خلال بحث الفرص المتاحة لدعم الشبكات المشتركة بين الوكالات وخطط العمل على المستوى القطري، وتوفير الدعم اللازم للأنشطة التي اتفقت عليها الأفرقة القطرية/الأفرقة القطرية للعمل الإنساني التابعة للأمم المتحدة في خطط العمل السنوية.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (مكتب الأخلاقيات؛ والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها)	مقبولة	1- المشاركة بدور استباقي في اجتماعات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات وفرق العمل (بما في ذلك فريق مديري الطوارئ) المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين لزيادة الدعوة بشأن المسائل وتسليط الضوء عليها وضمان أخذها في الاعتبار في عمليات الطوارئ ومن خلال العمل مع منسقي الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الأفرقة القطرية للعمل الإنساني.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون مع مكتب نائب المدير التنفيذية والرئيس التنفيذي للعمليات؛ ومكتب الأخلاقيات)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
الأولوية: متوسطة (الربع الأخير من عام 2025)						

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراءات	الموعد النهائي للإجراء	الحالة
2-6 الاستفادة من مكانة البرنامج ومن الفرص المتاحة في منصات القيادة العالمية (مثل مجموعة الأمن الغذائي وسبل كسب العيش، ومجموعة الخدمات اللوجستية، ومجموعة الاتصالات في حالات الطوارئ؛ وحافطة الشراكات مع القطاع الخاص؛ والتحويلات القائمة على النقد) لضمان إدماج مسألة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في النهج المتبع وجهود التنسيق المبذولة. ويشمل ذلك بوجه خاص ما يلي:	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (الاستعداد لحالات الطوارئ) والاستجابة لها، مكتب الأخلاقيات)	مقبولة	2- إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين كأولوية مواضيعية شاملة في الخطة الاستراتيجية لمجموعة الأمن الغذائي وفي التدريب على المستوى الميداني. وإدماج الدعوة والتوعية بالتزامات وأولويات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في دور منسق مجموعة الأمن الغذائي.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون الوثيق مع الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها؛ ومجموعة الأمن الغذائي؛ ومكتب الأخلاقيات)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> قيام المجموعات التي يقودها البرنامج بتوعية أعضاء هذه المجموعات بالمسؤوليات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ إدماج الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في عمليات التصميم والتقييم؛ تنسيق تدريب المجموعات على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتوعية بها. الأولوية: متوسطة (الربع الأخير من عام 2025)	3- تعميم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومعايير الحماية في خطط تنفيذ استراتيجيات المجموعات وتعميم التوجيهات والمنتجات لضمان التنفيذ الكامل لمبادرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على جميع المستويات، بما في ذلك الدعوة الخارجية بين شركاء المجموعة وأصحاب المصلحة.		3- تعميم الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومعايير الحماية في خطط تنفيذ استراتيجيات المجموعات وتعميم التوجيهات والمنتجات لضمان التنفيذ الكامل لمبادرات الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين على جميع المستويات، بما في ذلك الدعوة الخارجية بين شركاء المجموعة وأصحاب المصلحة.	المساواة بين الجنسين والحماية والشمول (بالتعاون الوثيق مع سياسة البرامج والتوجيه - اللوجستيات؛ ومجموعة الخدمات اللوجستية؛ ومكتب الأخلاقيات)	ديسمبر/كانون الأول 2025	قيد التنفيذ
	4- استشارة قادة المجموعات ووضع المبادئ التوجيهية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتحديد الممارسات الجيدة للتطبيق المحتمل عبر نظام المجموعات كجزء من أحد الإنجازات المتوقعة الرئيسية في إطار تولى البرنامج دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.		4- استشارة قادة المجموعات ووضع المبادئ التوجيهية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتحديد الممارسات الجيدة للتطبيق المحتمل عبر نظام المجموعات كجزء من أحد الإنجازات المتوقعة الرئيسية في إطار تولى البرنامج دور مناصرة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين. في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات.	مكتب الأخلاقيات (بالتشاور مع أصحاب المصلحة المعنيين)	ديسمبر/كانون الأول 2024	قيد التنفيذ