



البند 6 من جدول الأعمال  
WFP/EB.2/2023/6-A/3/Add.1  
تقارير التقييم  
للنظر

التوزيع: عام  
التاريخ: 28 سبتمبر/أيلول 2023  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

### الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023).
- 2 - أُجري التقييم في الفترة ما بين مايو/أيار 2022 وأبريل/نيسان 2023، وشمل أنشطة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) في الفترة الممتدة من عام 2018 إلى سبتمبر/أيلول 2022، وقيم جودة تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية والتقدم المحرز نحو تحقيق التغييرات الاستراتيجية.
- 3 - اتبع التقييم نهجا تشاوريا مركزا على الاستخدام، وخدم الهدفين المتمثلين في المساءلة والتعلم، وأرشد إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة.
- 4 - قدم التقييم خمس توصيات؛ اثنتان منها استراتيجية وثلاث تشغيلية.
- 5 - يحدد الرد ما إذا كانت إدارة البرنامج توافق أو توافق جزئيا أو لا توافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذ تلك التوصيات. وبشكل عام، يوافق المكتب القطري على التوصيات ولكنه أجرى تعديلات على المواعيد النهائية لإنجاز بعضها بناء على الإجراءات المقررة.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J. Aylieff

المدير الإقليمي

آسيا والمحيط الهادئ

بريد إلكتروني: [john.aylieff@wfp.org](mailto:john.aylieff@wfp.org)

السيدة C. Conan

المديرة القطرية

بريد إلكتروني: [claire.conan@wfp.org](mailto:claire.conan@wfp.org)

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووحدة إدارة دورات البرامج في المقر)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: خلال فترة تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - بحلول نوفمبر/تشرين الثاني 2023 1- الصياغة الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة: "ينبغي للبرنامج" تحسين التركيز الاستراتيجي للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة من أجل تعزيز تكامل الأنشطة الشاملة، وتعظيم الفعالية عبر مجالي التنمية والعمل الإنساني، وربط الحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات بالتكيف مع تغير المناخ، ووضع تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية على أساس المزايا النسبية للبرنامج
أُنجز	أغسطس/آب 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	سيولى الاهتمام الواجب لصياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بحيث يتم تجميع الأنشطة في إطار الحصائل الاستراتيجية، ويتم تقديم سرد أكثر شمولية ضمن الحصائل الاستراتيجية وفي ما بينها، ويتم وضع برنامج التغذية المدرسية ضمن إطار أوسع للحماية الاجتماعية يكون مرتبطا بتعزيز القدرات القطرية.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري	1-1 ينبغي للبرنامج أن ينظر في صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بطريقة أكثر شمولية، مع تجميع المزيد من الأنشطة في إطار الحصائل الاستراتيجية التي لها سرد شامل داخل كل حصيلة استراتيجية وفي ما بين الحصائل الاستراتيجية. وفي حين أن برنامج التغذية المدرسية سيظل عنصرا ماليا وتشغيليا كبيرا في البرنامج الشامل، فإنه ينبغي للبرنامج أن يضمن وضع التغذية المدرسية ضمن إطار أوسع للحماية الاجتماعية، وربط تعزيز القدرات القطرية بالاستراتيجية الانتقالية للبرنامج الحكومي للتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية من أجل دعم التماسك عبر المحافظة. (عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
أُنجز	أغسطس/آب 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، سيوجه المكتب القطري الاهتمام الواجب لمسألة إدراج تركيز محدد على الحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات. وسيستند ذلك إلى الأنشطة	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري	1-2 ينبغي أن يتضمن إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة تركيزا محددًا وبارزا على الحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات، وربطها بالتكيف مع تغير المناخ كجزء من الأمن

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
			السابقة ويرتبط بالجهود المبذولة لبناء القدرة على الصمود في مواجهة تغير المناخ وتعزيز الأمن الغذائي والتغذية.			الغذائي والقدرة على الصمود في مجال التغذية، والبناء على أنشطة البرنامج وتوجهاته الحالية. (عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
أُنجز	أغسطس/آب 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، سيوجه الاهتمام الواجب لدمج مسائل المساواة بين الجنسين والإدماج والحماية في جميع الحصائل الاستراتيجية.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري	1-3 ينبغي للإطار الجديد أن يدمج اعتبارات المساواة بين الجنسين والإدماج والحماية في جميع الحصائل الاستراتيجية (انظر التوصية 5). (عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
أُنجز	أغسطس/آب 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	في الفترة التي تسبق الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيختبر المكتب القطري مختلف النهج التي تسهل الاتصال وسيبحث عن فرص للتعاون بين الأفرقة، بما في ذلك الاجتماعات المخصصة لتنسيق الحصائل الاستراتيجية القطرية، وعقد اجتماعات أكثر انتظاماً بين المكتب القطري والمكاتب الفرعية.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري	1-4 بناء على الهيكل الوظيفي الحالي للمكاتب القطرية، ينبغي للبرنامج أن يحدد أوجه التآزر الداخلي بين جميع الحصائل الاستراتيجية ومختلف الأنشطة ويعززها، مع ملاحظة أن التغيير في الهيكل يمثل خطوة أولى مفيدة في هذا الصدد، ولكن إحداث التغيير في طرق العمل يستغرق وقتاً ولا يحدث بالضرورة تلقائياً. وينبغي للمكتب القطري أن ينظر في ما هو ضروري، بما في ذلك الاتصالات وفرص التعاون بين الأفرقة، والتأكد من أنه بحلول وقت تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية التالية، ستكون هناك روابط حقيقية أكثر بين مجالات العمل المختلفة، مدعومة ومضمنة في هيكل التوظيف الجديد. (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2023 - نهاية فترة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة 2- تفعيل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة: ينبغي للبرنامج، بدعم من أساس قوي قائم على توليد الأدلة، أن يبني على إنجازات الخطة

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						الاستراتيجية القطرية الحالية من خلال الاستفادة من الروابط المحددة حديثاً عبر الركائز الثلاث، وينبغي أن يركز على بناء نظم وهياكل قائمة على الأدلة لإثراء تنفيذ الاستراتيجية القطرية الجديدة وإدارتها في الوقت المناسب.
أنجز	أغسطس/أب 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	عند صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، سيوجه المكتب القطري الاهتمام الواجب لإدراج الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات في ركيزتي الحماية الاجتماعية وإدارة المخاطر المتكاملة، وللاضمان الغذائي والتغذية كمفهوم شامل وركيزة قائمة بذاتها.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري	1-2 في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، ينبغي للبرنامج أن يبني على إعادة الهيكلة الناجحة للخطة الاستراتيجية القطرية الحالية في إطار الركائز الثلاث، مع وجود روابط واضحة بين الركائز، بما في ذلك أنشطة الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات في إطار كل من ركائز الحماية الاجتماعية وإدارة المخاطر المتكاملة، والأمن الغذائي والتغذية كمفهوم شامل وركيزة قائمة بذاتها، بوصفها الولاية الأساسية للبرنامج. <b>(عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - نوفمبر/تشرين الثاني 2023)</b>
لم يبدأ بعد	سبتمبر/أيلول 2023	المكتب القطري - وحدة البحث والتقدير والرصد	سيتم تحديث خطة عمل وحدة البحث والتقدير والرصد لضمان دعم البحث والتقدير والرصد في إطار جميع الحصائل الاستراتيجية.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري وحدة البحث والتقدير والرصد	2-2 ينبغي للبرنامج أن يعطي الأولوية لإنشاء النظم والعمليات اللازمة لضمان قدرة وحدة البحث والتقدير والرصد المنشأة حديثاً على تقديم مستويات متساوية من الدعم في إطار جميع الحصائل الاستراتيجية، وذلك من أجل توجيه عملية صنع القرار في الوقت المناسب والمساهمة في التعلم. <b>(ديسمبر/كانون الأول 2023)</b>
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	المكتب القطري - وحدة البحث والتقدير والرصد	سيتم الانتهاء من خطة توليد الأدلة بناء على المدخلات من جميع أنشطة البرنامج.			
قيد التنفيذ	أبريل/نيسان 2024	المكتب القطري - وحدة البحث والتقدير والرصد	وضع إطار شامل لرصد وتقييم تدخلات تعزيز القدرات القطرية، مع إيلاء الاهتمام المتساوي لجميع الحصائل الاستراتيجية.			

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
لم يبدأ بعد	أبريل/نيسان 2024	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري	دمج الأبعاد الجنسانية والحماية بشكل كامل في دراسة نوعية لمتابعة تحليل رصد حصيللة التغذية المدرسية لعام 2023.	موافقة	المكتب القطري - نائب المديرية القطرية، ومنسق الشؤون الجنسانية، ووحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	2-3 ينبغي للبرنامج أن يتخذ الخطوات اللازمة لضمان أن تكون جميع الأدلة الناتجة عن البحث والتقدير والرصد مراعية بشكل كامل للاعتبارات الجنسانية والإدماج والحماية، بما يتجاوز مجرد تصنيف البيانات بحسب الجنسين وأنها توفر تحليلاً مفيداً للأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، والإدماج والحماية.
أنجز	أغسطس/آب 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد)	دمج أبعاد المساواة بين الجنسين والحماية بشكل كامل في خط الأساس وفي استقصاءات المعرفة والمواقف والممارسات التي يتم إجراؤها استعداداً لبرنامج القدرة على الصمود والتغذية.			(نوفمبر/تشرين الثاني 2028 - نهاية فترة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة)
قيد التنفيذ	أبريل/نيسان 2024	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (منسق الشؤون الجنسانية)	سيتم تعميم الأبعاد الجنسانية بالكامل في نظام الرصد والتقييم، بما في ذلك على مستوى الحصائل.			
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووظيفة الشراكات في المقر)	الأولى: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2024 3- الشراكات: ينبغي للبرنامج أن يضع استراتيجية شراكة شاملة تركز على استدامة النتائج. وينبغي أن تكون الاستراتيجية متسقة مع مختلف الشراكات التي أقامها البرنامج في كمبوديا - مع الحكومة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمجتمع المدني والقطاع الخاص - وتمشيا مع التوصيتين 1 و2، ينبغي أن يسلط الضوء بوضوح على الفرص المتعلقة بإقامة الروابط، والمواصلة عبر مختلف الحصائل والشراكات الاستراتيجية.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	موظف الشراكات في المكتب القطري -	سيوجه المكتب القطري الاهتمام الواجب إلى تعظيم الروابط عبر الحصائل الاستراتيجية للبرنامج مع الشركاء الحكوميين لتعظيم أوجه التآزر. وسينعكس ذلك في الاستراتيجية المقبلة للشراكة وتديبر الموارد في المكتب القطري.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري، وموظف الشراكات، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	3-1 ينبغي للبرنامج أن يستند على علاقاته القوية الحالية مع مختلف الكيانات الحكومية لتحديد وتعظيم الروابط بين الحصائل الاستراتيجية داخل البرنامج وعلاقاته مع الشركاء الحكوميين ذوي الصلة بمجالات العمل المختلفة، بما يتماشى مع زيادة أوجه التآزر الداخلية.
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري - (موظف الشراكات، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد)	لتعزيز أوجه التآزر، سيعقد المكتب القطري اجتماعات نصف سنوية مع ممثلي الحكومة المشاركين في مجالات العمل المرتبطة بجميع الحصائل الاستراتيجية للبرنامج.			(كجزء من استراتيجية الشراكة الشاملة، بحلول يونيو/حزيران 2024)

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	سيضمن المكتب القطري أن تكون الخطة الاستراتيجية القطرية مستمدة من إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري، وموظف الشراكات، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	3-2 ينبغي للبرنامج أن يستند على شراكاته الجيدة الحالية مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما يضمن دمج الروابط ومساهمات البرنامج ومجالات القيادة في إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، وأن تُعظّم علاقة البرنامج الوثيقة مع الوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقراً لها.
قيد التنفيذ	ديسمبر/كانون الأول 2023	الإدارة العليا للمكتب القطري	سيضمن المكتب القطري أن يتم مراعاة مساهمة البرنامج وقيادته ضمن هيكل الأمم المتحدة الناشئ لدعم تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.			(كجزء من استراتيجية الشراكة الشاملة، بحلول يونيو/حزيران 2024)
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري (موظف الشراكات)	سيواصل المكتب القطري القيام بالدعوة مع الوكالتين الأخريين اللتين تتخذان من روما مقراً لهما لإنشاء إطار استراتيجي للتعاون، استناداً إلى مذكرة التفاهم المؤسسية التي وقعتها الوكالات الثلاث في أغسطس/آب 2023.			
لم يبدأ بعد	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري، وموظف الشراكات، ووحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	عند صياغة استراتيجيته بشأن الشراكة، سيقدم المكتب القطري التوجيه بشأن كيفية الاعتراف بالشركاء من المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص باعتبارهم جهات فاعلة رئيسية في ضمان استدامة النتائج، إلى جانب الحكومة.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري - وموظف الشراكات، ووحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	3-3 ينبغي للبرنامج أن يستند على شراكاته الحالية مع المجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية، بما يضمن - كجزء من استراتيجية الشراكة - الاعتراف بوضوح بهؤلاء الشركاء باعتبارهم جهات أساسية لتحقيق استدامة النتائج إلى جانب الحكومة.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري وموظف الشراكات	سينظر المكتب القطري في تموضع البرنامج لدعم التحول من تلقي الأموال إلى التمويل كجزء من استراتيجية الشراكة وتدبير الموارد لتوجيه الجهود الرامية إلى توسيع قاعدة الجهات المانحة.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري - وموظف الشراكات	3-4 ينبغي للبرنامج أن يستكشف توسيع قاعدة الجهات المانحة، ولا سيما بهدف تعزيز الدعم لقدرة الحكومة على تنفيذ وإدارة البرامج ذات الأولوية في إطار تمويل خطة عمل التمويل.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري، وموظف الشراكات، وفريق الرصد والتقييم	سيُدْرَج المكتب القطري خطة رصد واضحة في استراتيجية الشراكة لتدبير الموارد الخاصة به.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري - وموظف الشراكات، وفريق الرصد والتقييم	(كجزء من استراتيجية الشراكة الشاملة، بحلول يونيو/حزيران 2024)
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2024	الإدارة العليا للمكتب القطري، وموظف الشراكات، وفريق الرصد والتقييم	سيُدْرَج المكتب القطري خطة رصد واضحة في استراتيجية الشراكة لتدبير الموارد الخاصة به.	موافقة	الإدارة العليا للمكتب القطري - وموظف الشراكات، وفريق الرصد والتقييم	3-5 ينبغي للبرنامج، في إطار استراتيجية الشراكة، أن يدرج خطة رصد واضحة تضمن رؤية النتائج من مختلف أنواع الشراكات، وأن يعزز الإدارة القوية لعملية اتخاذ القرارات، وذلك

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						في ما يتعلق بالشراكات المستمرة والجديدة. (كجزء من استراتيجية الشراكة الشاملة، بحلول يونيو/حزيران 2024)
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي ووحدة تعزيز القدرات القطرية في المقر)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: نوفمبر/تشرين الثاني 2023 4- دعم البرنامج للحكومة: ينبغي للبرنامج أن يضع إطارا مفاهيميا شاملا لدعم الحكومة استنادا إلى رسم خرائط للاحتياجات القائمة من القدرات الوطنية وتعزيز التنسيق بين الشركاء، وتكييف إطار السياسات المؤسسية ووضعه في سياقه وبما يتماشى مع التوجيهات المؤسسية المحدثة وإطار النتائج المؤسسية للفترة 2022-2025.
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	المكتب القطري - نائب المديرية القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	سيعمل المكتب القطري على توجيه دعمه للشركاء الحكوميين في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، على وضع استراتيجية لتعزيز القدرات القطرية تتواءم مع الاستراتيجية العالمية وتشمل جميع الحصائل الاستراتيجية. وسيتم ذلك بدعم من المكتب الإقليمي والمقر. وسيتم استكمال الاستراتيجية بإطار قياس يتضمن مؤشرات خاصة بإطار النتائج المؤسسية فضلا عن مؤشرات أخرى خاصة بالمكتب القطري.	موافقة	المكتب القطري - نائب المديرية القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	4-1 ينبغي للمكتب القطري أن يضع إطارا مفاهيميا شاملا لتقديم الدعم للحكومة يتماشى مع الوثائق الرئيسية المؤسسية ويُطبق على جميع الحصائل الاستراتيجية ذات الصلة في الخطة الاستراتيجية القطرية القادمة. وينبغي استخدام الإطار لضمان أن يكون لدى جميع موظفي البرنامج فهم متسق لعمل البرنامج في دعم الحكومة على المستويين الوطني ودون الوطني. (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	المكتب القطري - نائب المديرية القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	ضمانا لتمتع جميع الموظفين بفهم موحد ومتسق لاستراتيجية تعزيز القدرات القطرية، سيقوم المكتب القطري بتدريب جميع الموظفين المعنيين على نهج المتعلق بتقديم الدعم التقني للشركاء الحكوميين على المستويين الوطني ودون الوطني، ودوره في تعزيز القدرات القطرية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.			

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
لم يبدأ بعد	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	المكتب القطري - وحدة البرامج (وحدة البحث والتقدير والرصد)	سيُنشئ المكتب القطري عملية تضمن الاستعراض المنهجي أو رسم خرائط لاحتياجات القدرات قبل توقيع الاتفاقات مع الشركاء في مجال تعزيز القدرات القطرية. وستتضمن العملية معالم رئيسية لرصد التقدم.	موافقة	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، ورئيسا وحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة البرامج، و	4-2 ينبغي للبرنامج أن يعتمد على احتياجات القدرات وعمليات رسم الخرائط التي تم إجراؤها للخطة الاستراتيجية القطرية الحالية، ويكون ذلك مع وجود عمليات مخططة أكثر منهجية وقابلة للتنبؤ بها من أجل ضمان استخدام العمليات بالكامل كدليل للتنفيذ والرصد. (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	المكتب القطري - وحدة البحث والتقدير والرصد	سيوثق مكتب البرنامج الأدلة المستمدة من المؤشرات المؤسسية التي تم تجربتها مؤخرا، بما في ذلك مؤشرات تعزيز القدرات القطرية وحصائل المساواة بين الجنسين. وسيوفر المكتب لجميع الموظفين والشركاء المعنيين والمكتب الإقليمي الأدلة الموثقة، بما في ذلك الدروس المستفادة ومؤشرات الدعم الذي سيكون مطلوباً في المستقبل.	موافقة	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد	4-3 ينبغي للمكتب القطري التأكد من وجود أدلة موثقة من تجربة المؤشرات المؤسسية الجديدة التي تطوع المكتب القطري للمشاركة فيها مع المكتب الإقليمي. وينبغي للبرنامج أن يضمن أن التعلم من العملية التجريبية يشمل توثيق الدعم الذي تلقاه والدعم المستقبلي المطلوب من المكتب الإقليمي، والدروس المستخلصة من جميع الحصائل الاستراتيجية الأولية. (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
قيد التنفيذ	مارس/أذار 2024	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد (المكتب الإقليمي والمقر)	سيستخدم المكتب القطري الأدلة والدروس المستفادة من رسم خرائط احتياجات القدرات، وتجريب المؤشرات، وعملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية لوضع نظام شامل للرصد والتقييم قائم على نظرية سليمة للتغيير وقياس نتائج الدعم المقدم لتعزيز القدرات القطرية إلى الشركاء الحكوميين، في إطار مختلف الحصائل الاستراتيجية وعلى مختلف مستويات النتائج. وبالتشاور مع المقر، سيستكشف المكتب القطري أيضا أساليب التقييم التي تراعي مدى تعقيد العمليات، مثل حصد الحصائل واستخدام التغيير الأكثر أهمية لقياس التغييرات على مستوى الحصائل.	موافقة	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، ورئيسا وحدة البرامج، ووحدة البحث والتقدير والرصد (المكتب الإقليمي والمقر)	4-4 ينبغي للبرنامج أن يستخدم التعلم من الاستخدام الحالي لعمليات رسم خرائط احتياجات القدرات، والتعلم من العملية التجريبية بشأن المؤشرات المؤسسية وعملية وضع خطة استراتيجية قطرية جديدة لوضع نهج شامل لبناء النظم من أجل رصد الدعم المقدم من البرنامج إلى الحكومة وتقييمه في إطار مختلف الحصائل الاستراتيجية، بما في ذلك نظريات التغيير ذات الصلة، وتقييمات الاحتياجات من القدرات، وخطط الرصد والتقييم. وينبغي أن تستند خطط الرصد والتقييم إلى عمليات الرصد في مختلف مستويات المخارج والحصائل، مثل تلك التي تقيم المعرفة قبل الاختبار وبعده، والقياسات الأكثر تطورا (التي تم وضعها بدعم من المكتب الإقليمي والمقر) للنتائج على مستوى الحصائل. ضمن معايير الأطر المؤسسية (انظر التوصية 4). (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)



## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	نائب المدير القطرية	عند صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سينظر المكتب القطري في طرائق إدراج أبعاد المساواة بين الجنسين والإدماج والحماية كجزء من دوره التمكيني في دعم الحكومة.	موافقة	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، ومنسق الشؤون الجنسانية ووحدة البحث والتقدير والرصد	4-5 ينبغي للمكتب القطري اتخاذ الخطوات اللازمة لضمان إدراج الاعتبارات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والإدماج والحماية في الإطار المفاهيمي الشامل لتقديم الدعم للحكومة (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر مكتب المساواة بين الجنسين ووحدة البرامج)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة - نوفمبر/تشرين الثاني 2023 5-مسائل شاملة: ينبغي أن يعزز البرنامج النهج التي تُفضي إلى تحولات في المنظور الجنساني، والإدماج والمساءلة أمام السكان المتضررين عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة وتنفيذها قدر الإمكان، مع البقاء في اتساق مع التوجيهات المؤسسية.
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	نائب المدير القطرية	عند تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، سيولى الاهتمام الواجب إلى دمج الاعتبارات الجنسانية والإدماج والإعاقة، مع مؤشرات النواتج والحصائل ذات الصلة، في إطار جميع الحصائل الاستراتيجية.	موافقة	المكتب القطري - نائب المدير القطرية، والموظف المعني بالمساواة بين الجنسين والإدماج ووحدة البرامج	5-1 ينبغي أن يتأكد المكتب القطري من دمج الاعتبارات الجنسانية والإدماج والإعاقة بشكل كامل في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة، إلى جانب المؤشرات المؤسسية الشاملة التي تغطي تلك الاعتبارات، بما في ذلك تلك التي تنظر إلى ما هو أبعد من الإعاقات البدنية. وينبغي أن تكون الاعتبارات: ◀ منطبقة على جميع الحصائل والأنشطة الاستراتيجية في الخطة الاستراتيجية القطرية. ◀ مدعومة بمؤشرات مفيدة للنواتج والحصائل.
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	وحدة البحث والتقدير والرصد	سيُدرج المكتب القطري جميع المؤشرات ذات الصلة بالإدماج والمساءلة أمام السكان المتضررين والمساواة بين الجنسين في خطة الرصد والاستعراض والتقييم الخاصة بالخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة. وسيُدرج المكتب القطري أيضا مؤشرات مؤسسية أخرى متعلقة بالمساواة بين الجنسين تمّ تجربتها في كمبوديا، وذلك عندما تصبح هذه المؤشرات متاحة على المستوى المؤسسي.			وينبغي أن تتم موازنة القضايا الشاملة المدرجة في الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة مع التوجه المؤسسي للبرنامج، بما في ذلك المؤشرات الشاملة في إطار النتائج المؤسسية

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لكمبوديا (2019-2023)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن اتخاذ الإجراء (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
						للفترة 2022-2025. (خلال تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بحلول نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	الموظف المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين	بدعم من المكتب الإقليمي، سيقوم المكتب القطري باستعراض وتحديثه آليات الشكاوى والتعقيبات الخاصة لضمان المساءلة أمام السكان المتضررين.	موافقة	المكتب القطري - نائب المديرية القطرية، والموظف المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين، ووحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة البرامج ذات الصلة	2-5 ينبغي للمكتب القطري بدعم من المكتب الإقليمي، أن يتأكد من أن أحدث آليات الشكاوى والتعقيبات المتعلقة بالمساءلة أمام السكان المتضررين موجودة لتحقيق الحاصلات الاستراتيجية بالنسبة إلى المستفيدين من المستوى 1. (نوفمبر/تشرين الثاني 2023)
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	الموظف المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين	عقب هذا الاستعراض، سيُحدَّث المكتب القطري إجراءات التشغيل الموحدة المتعلقة بالمساءلة أمام السكان المتضررين ويتبادلها مع جميع الموظفين والشركاء.			
قيد التنفيذ	نوفمبر/تشرين الثاني 2023	الموظف المعني بالمساءلة أمام السكان المتضررين	سيتم تدريب موظفي المكاتب القطرية والشركاء على إجراءات التشغيل الموحدة المنقحة.			