

## الملحق السابع

### خطة عمل وظيفة التقييم 2024-2026

#### مقدمة

- 1- يحدد هذا الملحق خطة العمل المقترحة لوظيفة التقييم للفترة من 2024 إلى 2026 والموارد المؤسسية التقديرية المطلوبة لتنفيذ تلك الخطة. ويتواءم الإطار الزمني لخطة العمل مع الإطار الزمني لخطة البرنامج للإدارة للفترة نفسها.
- 2- وتُعبر خطة العمل عن التزام قيادة البرنامج بضمان أن تفي وظيفة التقييم بالتوقعات العالمية للتقييم المستقل من خلال دعم المساءلة عن النتائج والتعلم التنظيمي واتخاذ القرارات المستندة إلى الأدلة على نطاق البرنامج، على النحو المبين في الخطة الاستراتيجية للبرنامج للفترة 2022-2025. وتستجيب خطة العمل تماماً لمطالب خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وسياسة البرنامج بشأن التقييم.<sup>1</sup>
- 3- وترسي سياسة التقييم واستراتيجية التقييم المؤسسية<sup>2</sup> وميثاق التقييم<sup>3</sup>، التي حُدثت جميعها في عام 2022 أو 2023، الرؤية والتوجيه الاستراتيجي والإطار المعياري وإطار المساءلة لوظيفة التقييم وتوضح الترتيبات المؤسسية للتقييم.
- 4- ويتكون هذا الملحق من جزأين: الأول يحدد الإنجازات الإجمالية لوظيفة التقييم لعام 2024 والتوقعات لعامي 2025 و2026، والثاني يحدد الموارد المطلوبة لتحقيق هذه الإنجازات.

#### الجزء الأول: الإنجازات الإجمالية لعام 2024 والتوقعات لعامي 2025 و2026

- 5- تستند الإنجازات لعام 2024 والتوقعات لعامي 2025 و2026 إلى الحصائل الاستراتيجية الخمس المحددة في سياسة التقييم. وتتمثل المجالات الرئيسية للاستثمار في وظيفة التقييم في إدارة وإجراء تقييمات مركزية وتقييمات الأثر وتقييمات لامركزية، وتعزيز التعلم المتكامل من التقييمات، واستخدام الأدلة التقييمية في تعزيز القدرات داخل البرنامج ومع الشركاء الوطنيين.
  - 6- وستطور خطة عمل التقييم الشاملة لمكتب التقييم ووحدات التقييم الإقليمية لتُعبر عن التغييرات التي أحدثتها التطورات المؤسسية والتعديلات التي أدخلت على دورات التخطيط على الصعيد القطري، ولضمان اتساق الأمم المتحدة مع خطة التقييم العالمية. ويتم استعراض جميع أنشطة التقييم بانتظام والتخطيط لها بعناية بالتشاور مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين وتتم إدارتها بهدف الاستمرار في تلبية احتياجات المساءلة المؤسسية والتعلم دون تحميل عمليات البرنامج وشركائه أعباء لا داعي لها.
  - 7- وترد أدناه الإنجازات والأنشطة الرئيسية والآثار المترتبة على الموارد بالنسبة لكل حصيلة استراتيجية لسياسة التقييم.
- ألف- الحصيلة الاستراتيجية 1: استقلال التقييمات ومصادقتها وفانديتها**
- 8- ستظل الأولويات الرئيسية في عام 2024 على النحو التالي:

◀ تكيف التوجهات والأدوات والعمليات لمواجهة تحديات إنتاج تقييمات عالية الجودة وفي الوقت المناسب في بيئة تتسم بتقلبات عالمية وأزمات غذاء غير مسبوقه وموارد محدودة، والاستفادة من النطاق الواسع لمجموعات البيانات والأدلة المتاحة الأخرى للبرنامج؛

◀ تكيف نُهج التقييم وأساليبه بناء على الممارسات العالمية الجيدة والابتكارات في مجال التقييم، بدعم من الفريق الاستشاري المعني بأساليب التقييم الذي أنشئ في عام 2022؛<sup>4</sup>

<sup>1</sup> البرنامج. سياسة البرنامج بشأن التقييم لعام 2022 (WFP/EB.1/2022/4-C).

<sup>2</sup> البرنامج. 2022. استراتيجية التقييم المؤسسية في البرنامج لعام 2022.

<sup>3</sup> البرنامج. 2023. ميثاق التقييم للبرنامج (تعميم المدير التنفيذي (OED2023/001).

<sup>4</sup> البرنامج. 2023. .Evaluation Methods Advisory Panel at WFP – 2022 in Review.

← الاحتفاظ بفريق استشاري استراتيجي لتقديم المشورة بشأن تنفيذ استراتيجية تقييم الأثر في البرنامج للفترة 2019-2026<sup>5</sup> والأساليب والنهج المستخدمة في تقييمات الأثر؛

← تعزيز آليات الدعم بهدف تعزيز جودة التقييمات اللامركزية ومصداقيتها وفائدتها.

باء- **الحصيلة الاستراتيجية 2: توازن تغطية التقييم وملاءمتها وخدمتها كل من أغراض المساءلة والتعلم**

باء-1 **برنامج عمل التقييمات المركزية**

9- تساعد التقييمات المركزية جميع أصحاب المصلحة على فهم أهمية سياسات البرنامج واستراتيجياته وعملياته وأنشطته وفعاليتها واتساقها وتأثيرها واستدامتها وكفاءة تنفيذها. وتتمثل الأنواع الرئيسية للتقييمات التي يقودها مكتب التقييم في تقييمات السياسات والاستراتيجيات؛ وتقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية والتقييمات القطرية المحددة، بما في ذلك تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية؛ وتقييمات الأثر. وبالإضافة إلى ذلك، يساهم مكتب التقييم في التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات وغيرها من التقييمات المشتركة ويتوقع إمكانية زيادة المشاركة في التقييمات على نطاق المنظومة في المستقبل في ظل تطور النظام الإيكولوجي العالمي للتقييم.

10- واختبرت التقييمات الواردة في برنامج العمل للفترة 2024-2026 ورتبت بحسب الأولوية لتكون ذات صلة قصوى بالسياسات الدينامية وبيئة البرمجة في البرنامج. ويهدف البرنامج إلى التوصل إلى أدلة ذات صلة وفي الوقت المناسب من أجل اتخاذ القرارات. وعزز مكتب التقييم عملية تخطيط التقييم من خلال المشاورات المنتظمة مع مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والمراجع الخارجي بهدف تقليل التداخلات إلى الحد الأدنى وتحديد أوجه التكامل حيثما أمكن ذلك.

11- ويقدم الجدول 1 لمحة عامة على برنامج عمل مكتب التقييم فيما يتعلق بالتقييمات المركزية، ويوضح التقييمات المركزية التي لا تزال جارية في عام 2023 أو المقرر إجراؤها في عام 2024 والتوقعات المؤقتة لعامي 2025 و2026. ويبين الجزء المتبقي من هذا القسم التفاصيل والأساس المنطقي للإنجازات المقررة.

12- **تقييمات الخطة الاستراتيجية القطرية.** تمثل تقييمات الخطة الاستراتيجية القطرية الأداة الأساسية لتوفير المساءلة وتلبية احتياجات التعلم وفقا لتوقعات المجلس وإدارة البرنامج. وهي تقدم أدلة على الوضع الاستراتيجي والنتائج لجميع الخطط الاستراتيجية القطرية للبرنامج من أجل توجيه تصميم الجيل التالي من الخطط الاستراتيجية القطرية، وربما المساهمة في تصميم أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وفي الوقت الحالي، يتم إجراء تقييم للخطط الاستراتيجية القطرية في السنة قبل الأخيرة من نهاية كل خطة استراتيجية قطرية بحيث تكون نتائج التقييم متاحة عندما يبدأ المكتب القطري في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية التالية. ووفقا لاستجابة الإدارة لتقييم سياسة الخطط الاستراتيجية القطرية،<sup>6</sup> سينتج مكتب التقييم ورقة خيارات بشأن التفتيح المحتمل لمعايير التغطية لعمليات تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية، مع إبراز مزايا السيناريوهات المختلفة وتحدياتها، وإثراء المشاورات الاستراتيجية الداخلية والخارجية. وعقب تلك المشاورات، سيقدم معيار تغطية جديد محتمل وأساسه المنطقي المقابل إلى المجلس التنفيذي للموافقة عليه خلال دورته السنوية في يونيو/حزيران 2024.

13- واستخدم معيار التغطية الحالي لتوجيه التوقعات المستخدمة للفترة من 2024 إلى 2026. ويستند عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية التي يتم إجراؤها كل عام أيضا إلى توقعات التغييرات في دورات هذه الخطط الناتجة عن مواعيد دورتي الخطة الاستراتيجية القطرية وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ويؤثر ذلك تأثيرا مباشرا على توقيت تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. ولا تزال عشرة من تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية جارية في عام 2023 وستنتهي في عام 2024. ومن المقرر حاليا البدء في ثمانية عشر تقييما جديدا في عام 2024 و 11 تقييما في عام 2025 و 12 تقييما في عام 2026.

14- **تقييمات السياسات.** يرد المعيار الذي يحكم تقييم سياسات البرنامج في وثيقة وضع السياسات في البرنامج التي وافق عليها المجلس في عام 2011.<sup>7</sup> وهي تتطلب أن يتم تقييم السياسات الموافق عليها بعد عام 2011 بعد أربع إلى ست سنوات من بدء

<sup>5</sup> البرنامج. 2019. *استراتيجية تقييم الأثر في البرنامج (2019-2026)*.

<sup>6</sup> البرنامج. 2023. رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم سياسة البرنامج بشأن الخطط الاستراتيجية القطرية.

<sup>7</sup> البرنامج. 2011. وضع السياسات في البرنامج (WFP/EB.A/2011/5-B). من المقرر تنقيح هذه الوثيقة في عام 2023، مما قد يؤدي إلى الحاجة إلى تعديل معيار تغطية تقييم السياسة.

تنفيذها حتى يمكن للقياسات المساهمة بتقديم الأدلة والتعلم لدورة سياسات البرنامج. وبالنسبة للسياسات التي تمت الموافقة عليها قبل عام 2011، يستند تقييم السياسات نفسها أو المواضيع التي تتناولها السياسات إلى استمرار صلة السياسات بعمل البرنامج أو قدرة القياسات على المساهمة في وضع سياسات جديدة. ويسترشد مكتب التقييم بإدارة البرنامج في تحديد أولويات تقييمات السياسات وتوقيتها في ضوء التحديثات السنوية لخاصة السياسات المتعلقة بالخطة الاستراتيجية<sup>8</sup>. وسُجرت تقييمات السياسات المقبلة على النحو التالي:

- (أ) من المقرر إجراء تقييم جديد لسياسة إدارة المخاطر المؤسسية في عام 2024<sup>9</sup>.
- (ب) يتوقع مكتب التقييم أن يبدأ تقييمًا لسياسة مشتريات الأغذية المحلية والإقليمية<sup>10</sup> في عام 2025، وتقييمين لسياسة الحماية والمساءلة<sup>11</sup> وإدارة القوة العاملة، في عام 2026<sup>12</sup>.

15- تستشرف التقييمات الاستراتيجية المستقبل وترتكز على المسائل المنهجية ذات الأهمية المؤسسية على النحو المحدد في الوثائق والسياسات والتوجيهات الاستراتيجية. واسترشد اختيار المواضيع وتحديد الجداول الزمنية للتقييمات الاستراتيجية من خلال استعراض المواضيع ذات الأهمية الاستراتيجية مع إمكانية المساهمة في التعلم التنظيمي. وأجريت بعد ذلك عملية تشاور مع أعضاء المجلس وإدارة البرنامج، مع مراعاة عدد من العوامل، بما في ذلك الخطة الاستراتيجية للبرنامج. واعترافاً بأن المواضيع المقررة ستفتح استجابة للظروف المتغيرة، فإن قائمة التقييمات الاستراتيجية المتوقعة حالياً هي كما يلي:

- (أ) سيبدأ في عام 2024 تقييمان بشأن خارطة طريق سلسلة الإمداد وتقييم أوجه الهشاشة وتحليلها واستهدافها.
- (ب) في عام 2025، سيجري إجراء تقييم استراتيجي لعمل البرنامج في مجال إدارة المعرفة. وسيجري اختيار موضوع ثانٍ في عام 2025. وتشمل المواضيع المحتملة عمل البرنامج في البلدان المتوسطة الدخل أو مبدأ "عدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب". وسيحدد موضوعان جديداً لعام 2026.

16- تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية. تمشيا مع طلب المجلس بزيادة تغطية تقييم الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية، وتعميم المدير التنفيذي بشأن بروتوكول تفعيل حالات الطوارئ في البرنامج (OED2022/003)، ستخضع جميع الأزمات التي صُنفت على أنها في مرحلة "توسيع مؤسسي" أو "اهتمام مؤسسي" لتقييم الاستجابة المؤسسية لحالات الطوارئ بتكليف من مكتب التقييم أو لتقييم موسع للخطة الاستراتيجية القطرية أو تقييم إنساني مشترك بين الوكالات. وستحدد مديرة التقييم الخيار الأنسب بالتشاور مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. ولم يتم بعد اختيار البلدان أو الأقاليم الجديدة التي ستغطيها تقييمات الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية - تقييم واحد في السنة - للفترة من عام 2024 إلى عام 2026.

17- التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات. يدرك مكتب التقييم، بصفته عضواً نشطاً في الفريق التوجيهي للتقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات الذي يرأسه مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، فوائد التقييمات المشتركة في توفير طريقة فعالة من حيث التكلفة لتحقيق تغطية التقييم، وتقليل العبء إلى الحد الأدنى على أفرقة الأمم المتحدة القطرية في البيئات الصعبة وتمكين تقييم أداء البرنامج كجزء من الاستجابة الإنسانية على نطاق المنظومة. ويتوقع مكتب التقييم المساهمة في تقييمين من التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات في السنة. وسيحدد الفريق التوجيهي للتقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات مواضيع التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات الجديدة في عام 2024.

18- التقييمات والأنشطة المشتركة. سيواصل مكتب التقييم التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى في تحديد فرص التقييمات المشتركة في عام 2024، ويتوقع أن يساهم في تقييمين مشتركين أو على نطاق المنظومة كل عام.

19- التقييمات التجميعية. تجمع التقييمات التجميعية بين الأدلة المستمدة من التقييمات المكتملة بشأن المواضيع الرئيسية؛ ويهدف مكتب التقييم إلى إجراء تقييم تجميعي واحد على الأقل كل عام. وسيتم اختيار موضوع جديد للتقييم التجميعي في عام 2024 بعد التشاور مع إدارة البرنامج.

<sup>8</sup> البرنامج. 2022. خلاصة سياسات البرنامج المتعلقة بخطة الاستراتيجية (WFP/EB.1/2022/4-D).

<sup>9</sup> البرنامج. 2018. سياسة إدارة المخاطر المؤسسية (WFP/EB.2/2018/5-C).

<sup>10</sup> البرنامج. 2019. سياسة مشتريات الأغذية المحلية والإقليمية (WFP/EB.2/2019/4-C).

<sup>11</sup> البرنامج. 2020. سياسة البرنامج بشأن الحماية والمساءلة (WFP/EB.2/2020/4-A/1/Rev.2).

<sup>12</sup> البرنامج. 2021. سياسة شؤون العاملين في البرنامج (WFP/EB.A/2021/5-A).

الجدول 1: برنامج العمل للتقييمات المركزية: الجارية في عام 2023 أو المقررة لعام 2024،  
والتوقعات لعامي 2025 و2026 (في 10 أغسطس/آب 2023)

2026	2025	2024	2023	نوع التقييم
تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جارية	
الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية أفريقيا الوسطى	الخطة الاستراتيجية القطرية لبنغلاديش	الخطة الاستراتيجية القطرية لأرمينيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لكولومبيا (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الخطط الاستراتيجية القطرية*
الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور	الخطة الاستراتيجية القطرية للكاميرون	الخطة الاستراتيجية القطرية للصين	الخطة الاستراتيجية القطرية لكوبا (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لغينيا بيساو	الخطة الاستراتيجية القطرية المتعددة لمنطقة البحر الكاريبي	الخطة الاستراتيجية القطرية لكوت ديفوار	الخطة الاستراتيجية القطرية لإثيوبيا (الدورة السنوية لعام 2025)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لهندوراس	الخطة الاستراتيجية القطرية للكونغو	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية الكونغو الديمقراطية	الخطة الاستراتيجية القطرية الموقته لغينيا (الدورة السنوية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية للهند	الخطة الاستراتيجية القطرية للسلفادور	الخطة الاستراتيجية القطرية لإسواتيني	الخطة الاستراتيجية القطرية للعراق (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية للأردن	الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	الخطة الاستراتيجية القطرية لغواتيمالا	الخطة الاستراتيجية القطرية لليسوتو (الدورة السنوية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية قبرغستان	الخطة الاستراتيجية القطرية لموزامبيق	الخطة الاستراتيجية القطرية لإندونيسيا	الخطة الاستراتيجية القطرية لمالي (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لنيجيريا	الخطة الاستراتيجية القطرية لبيرو	الخطة الاستراتيجية القطرية الموقته لجمهورية إيران الإسلامية	الخطة الاستراتيجية القطرية لرواندا (الدورة السنوية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان	الخطة الاستراتيجية القطرية لطاجيكستان	الخطة الاستراتيجية القطرية للبنان	الخطة الاستراتيجية القطرية لسيراليون (الدورة السنوية لعام 2025)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لدولة بوليفيا المتعددة القوميات	الخطة الاستراتيجية القطرية لتوغو	الخطة الاستراتيجية القطرية للبريا	الخطة الاستراتيجية القطرية الموقته للجمهورية العربية السورية (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	
الخطة الاستراتيجية القطرية لسري لانكا	الخطة الاستراتيجية القطرية لزمبابوي	الخطة الاستراتيجية القطرية لليبيا		
الخطة الاستراتيجية القطرية لجمهورية تنزانيا المتحدة		الخطة الاستراتيجية القطرية للصومال		
		الخطة الاستراتيجية القطرية لجنوب السودان		
		الخطة الاستراتيجية القطرية لتيمور - ليشتي		
		الخطة الاستراتيجية القطرية لتونس		
		الخطة الاستراتيجية القطرية لتركيا		
		الخطة الاستراتيجية القطرية لأوغندا		
		الخطة الاستراتيجية القطرية الموقته لليمن/تقييمات الطوارئ القطرية		

2026	2025	2024	2023	نوع التقييم
تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جديدة	تقييمات جارية	
الحماية والمساءلة	مشتريات الأغذية المحلية والإقليمية	إدارة المخاطر المؤسسية	البيئة (الدورة العادية الأولى لعام 2025)	السياسات
إدارة القوة العاملة			الاستعداد لحالات الطوارئ (الدورة العادية الأولى لعام 2025)	
موضوعان جديان يحددان لاحقاً	إدارة المعرفة	خارطة طريق سلسلة الإمداد (2025-2022)	الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين (الدورة السنوية لعام 2024)	الاستراتيجيات
	موضوع إضافي يحدد لاحقاً	تقييم هشاشة الأوضاع وتحليلها واستهدافها	تقييم منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للبرنامج (2025-2022) (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	
			اللاجئون والنزوح (الدورة السنوية لعام 2025)	
موضوع جديد، يحدد لاحقاً	موضوع جديد، يحدد لاحقاً	اليمن	استجابة البرنامج في ميانمار (الدورة العادية الثانية لعام 2023) الاستجابة الإقليمية لحالة الطوارئ الممتدة في منطقة الساحل (الدورة العادية الثانية لعام 2024)	الاستجابة لحالات الطوارئ المؤسسية
			استجابة البرنامج في أوكرانيا (الدورة العادية الأولى لعام 2025)	
موضوع أو موضوعان، يحدد/يحددان لاحقاً	موضوع أو موضوعان، يحدد/يحددان لاحقاً	موضوع أو موضوعان، يحدد/يحددان لاحقاً	الاستجابة للأزمة الإنسانية في شمال إثيوبيا الاستجابة للأزمة الإنسانية في أفغانستان	التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات
موضوع جديد، يحدد لاحقاً	موضوع جديد، يحدد لاحقاً	موضوع جديد، يحدد لاحقاً	تحالف التقييم العالمي المعني بكوفيد-19: التقييم الاستراتيجي المشترك لاستجابة المساعدة الإنمائية والإنسانية الدولية الجماعية لجائحة كوفيد-19	التقييمات المشتركة
موضوع جديد، يحدد لاحقاً	موضوع جديد، يحدد لاحقاً	موضوع جديد، يحدد لاحقاً	تقرير التقييم التجميعي المشترك لتحالف أهداف التنمية المستدامة (ركيزة الشراكة؛ القيادة المشتركة لركيزة الأفراد) تقرير التقييم التجميعي المشترك لهدف التنمية المستدامة 5 (تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة) الشركاء المتعاونون	التقييمات التجميعة

\* يستند التخطيط لإجراء تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية إلى المعلومات المتوفرة في يوليو/تموز 2023 وإلى دورات التخطيط الحالية للخطط الاستراتيجية القطرية المؤقتة والخطط الاستراتيجية القطرية.

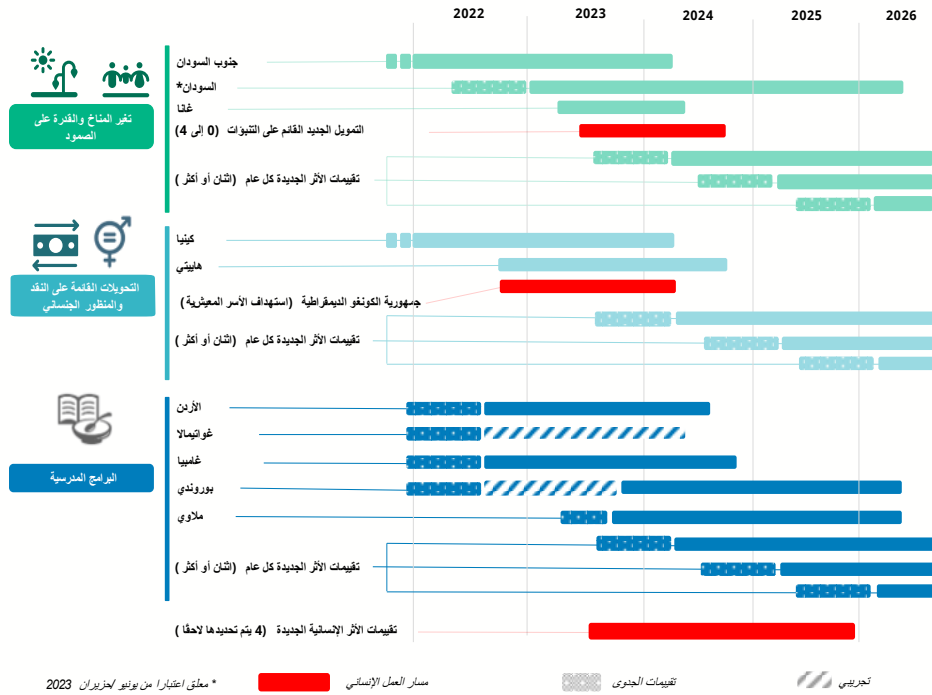
## باء-2 الخطط الإرشادية لتقييمات الأثر

20- يبين الشكل 1 تقييمات الأثر الجارية المتوقع استمرارها حتى عام 2024 والخطط الإرشادية لبدء التقييمات الجديدة في الأعوام 2024 و2025 و2026، وفقاً لاستراتيجية تقييم الأثر. ولمكتب التقييم ثلاث نوافذ لتقييم الأثر، نافذة للتحويلات القائمة على النقد المنظور الجنساني، ونافذة لتغير المناخ والقدرة على الصمود، ونافذة للبرامج المدرسية. وتظل كل نافذة مفتوحة ويتم تحديث

الأولويات وفقا لسياسات البرنامج واستراتيجياته حتى تنتهي الحاجة إلى الأدلة المتعلقة بالمجال المواضيعي للنافذة. ويوجه مكتب التقييم دعوة سنوية إلى البلدان للانضمام إلى النوافذ وتقييم جدوى قيامها بذلك، وسيختلف عدد تقييمات الأثر، فقد بلغ عدد التقييمات الجارية 19 تقييما في عام 2023 وما يقدر بنحو 18 تقييما في السنة في الأعوام 2024 و2025 و2026.

21- وبالإضافة إلى النوافذ الثلاث، يركز مسار العمل الشامل على تحسين التدخلات الإنسانية وتوليد الأدلة المستمدة من تقييمات الأثر في جميع النوافذ. وهي تشمل تقييمات الأثر على الإجراءات الاستباقية والتمويل القائم على التنبؤ، إذ يبدأ جمع البيانات عندما تؤدي صدمة، مثل الجفاف أو الفيضانات، إلى القيام بمدفوعات. وهناك مناقشات جارية بشأن الإطلاق المحتمل لنافذة رابعة بشأن التغذية، وستختتم عند الانتهاء من استراتيجية التغذية الجديدة، والمتوقعة في نهاية عام 2023.

### الشكل 1: برنامج العمل لتقييمات الأثر للفترة 2022-2026

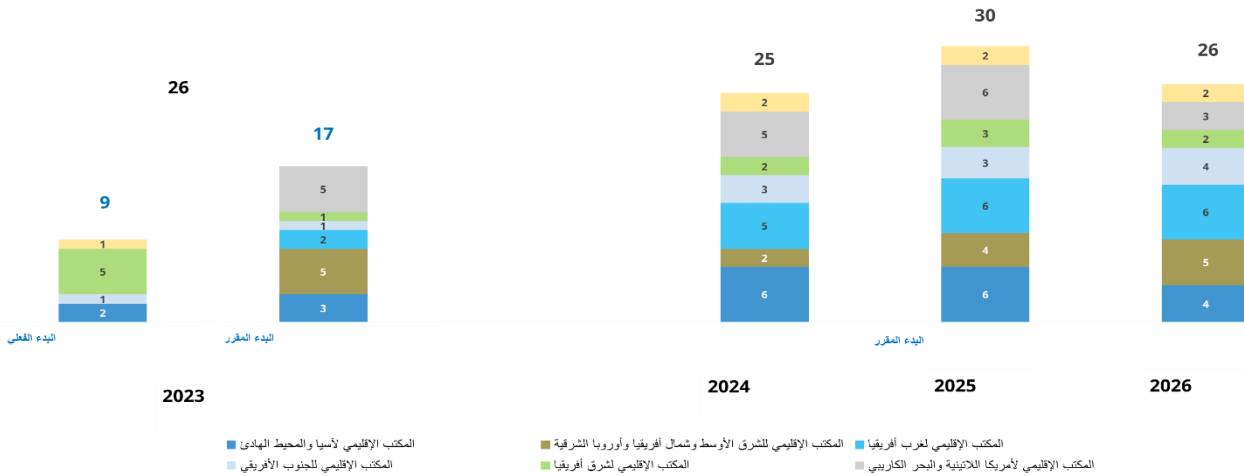


### باء-2 الخطط الإرشادية للتقييمات اللامركزية

22- يوضح الشكل 2 بدء التقييم الفعلي والمقرر في عام 2023 والتوقعات للفترة 2024-2026 بحسب الإقليم. وفي يوليو/تموز 2023، بدأ إجراء 26 تقييما أو من المتوقع أن يبدأ القيام بها في عام 2023؛ ومن المقرر إجراء 25 تقييما في عام 2024، استنادا إلى المعلومات المستمدة من أداة التخطيط والميزنة القائمة على الأدلة التابعة للبرنامج، والتوقع بأن تقوم كل شعبة من شعبي المقر بإجراء تقييم لامركزي واحد.<sup>13</sup> وتشير التقديرات إلى التقييمات في الفترة بين عامي 2025 و2026 ستبلغ 30 تقييما في عام 2025 و26 تقييما في عام 2026، بافتراض الالتزام بمعيار التغطية الدنيا لتقييم لامركزي واحد لكل دورة من دورات الخطط الاستراتيجية القطرية واستمرار تكليف شعب المقر بإجراء التقييمات اللامركزية. ومن المتوقع حدوث زيادة طفيفة في عدد التقييمات المشتركة والتقييمات الإقليمية اللامركزية المواضيعية المتعددة البلدان في تلك الفترة.

<sup>13</sup> ستحدث أرقام التقييمات المقررة في الأعوام 2024 و2025 و2026 في بداية كل عام لأن بعض التقييمات مقررة بصفة مؤقتة فقط وقد لا يتم تأكيدها، ويمكن أن تضاف تقييمات جديدة استجابة للاحتياجات الناشئة أو الطلبات الداخلية أو الخارجية.

## الشكل 2: التقييمات اللامركزية المقررة للفترة 2023-2026 (في 17 يوليو/تموز 2023)



23- وسيُنشر البرنامج استراتيجيات التقييم الإقليمية الست التي حدثت وتمت الموافقة عليها في عام 2023 وستزيد التوعية بها من أجل مواءمتها مع استراتيجية التقييم المؤسسي لعام 2022. وستواصل الجهود لضمان القدرة الكافية للتخطيط الفعال للتقييمات اللامركزية ذات المصدقية ورصد ميزانياتها والتكليف بإجرائها وإدارتها، ولزيادة استخدامها إلى أقصى حد في تصميم السياسات والبرامج القائمة على الأدلة. وسيُنصب التركيز في عام 2024 على دعم المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية في معالجة فجوات التعلم المحددة وضمان التكامل مع الأنواع الأخرى من التقييم ومنتجات الأدلة الأخرى - الاستعراضات والتقييمات والدراسات - من أجل إرشاد تنفيذ البرنامج الجاري.

### جيم- الحصيلة الاستراتيجية 3: إمكانية الوصول إلى أدلة التقييم وإتاحتها بشكل منهجي لتلبية احتياجات البرنامج والشركاء

24- يشكل ضمان توجيه الأدلة الصحيحة إلى الأشخاص المناسبين في الوقت المناسب وبالطريقة الصحيحة صميم تنفيذ هذه الحصيلة الاستراتيجية. وسيُغتم البرنامج الفرص على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لتسهيل استخدام أدلة التقييم وإدماجها في إدارة المعرفة المؤسسية وما بعدها، مستنيراً في ذلك بتحليل النتائج المستخلصة من استقصاء أصحاب المصلحة الذي أجري في نهاية عام 2022 وتحديد احتياجات مستخدمي أدلة التقييم ودوافعهم وتفضيلاتهم.

25- ولمواصلة تعزيز استخدام أدلة التقييم، ستكون الأولويات في عام 2024 على النحو التالي:

- العمل بشكل وثيق مع شعبة التكنولوجيا وشعبة إدارة الابتكار والمعرفة لتجريب وتطوير قدرة مؤتمنة لاستخراج الأدلة من التقييمات الحالية باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة؛
- المساهمة بأدلة تقييم البرنامج في المنتديات العالمية والمشاركة بين الوكالات ذات الصلة؛
- تقديم أدلة مركزة مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات المستخدمين المحددة، بما في ذلك من خلال ملخصات الأدلة والجلسات التفاعلية لتبادل الأدلة؛
- دعم وحدات التقييم الإقليمية في تحديد الاحتياجات والاستجابة لها وفرص تبادل الأدلة، داخل الأقاليم وفيما بينها؛
- إيجاد منتجات اتصالات مبتكرة وجذابة تعرض النتائج وتكون ذات صلة بالجمهور وأصحاب المصلحة على مختلف المستويات، بمن في ذلك السكان المتضررون؛
- العمل بشكل وثيق مع شعبة التخطيط والأداء المؤسسيين في تحقيق الاستخدام الأمثل للبيانات وتحليلها في أداة إدارة المخاطر والتوصيات المؤسسية واستخدام الآليات لمتابعة ردود الإدارة على توصيات التقييم؛
- تعزيز التعاون الداخلي والخارجي بشأن إدارة الأدلة والمعرفة، بما في ذلك من خلال العمل مع سائر مكاتب البرنامج الوظيفية التي تولد الأدلة أو تسهل مشاركتها - مثل شعبة البحث والتقدير والرصد، وشعبة الابتكار وإدارة المعرفة، وشعبة التخطيط

والأداء المؤسسيين ومختلف الدوائر والشعب التابعة لإدارة وضع البرامج والسياسات - على سبيل المثال، من أجل ضمان توفير المدخلات القائمة على الأدلة في الوقت المناسب في عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية.

#### دال- **الحصيلة الاستراتيجية 4: امتلاك البرنامج قدرة معززة على التكيف بإجراء التقييمات وإدارتها واستخدامها**

- 26- وفقا لإطار الكفاءات لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم والمناقشات الجارية بشأن الكفاءة المهنية في وظيفة التقييم في منتدى فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، سيقم مكتب التقييم استراتيجيته لتنمية قدرات التقييم للفترة 2020-2024 ويكفل القدرة الكافية لإدارة التقييم في جميع أنحاء البرنامج. ويكون الجمهور المستهدف للاستراتيجية هو ضمن وظائف مختلفة وعلى مستويات مختلفة في البرنامج ويشمل موظفي الرصد والتقييم، ومستشاري البرامج والسياسات، وإدارة البرنامج وجميع الموظفين الذين يشكلون جزءا من موظفي التقييم في البرنامج على مستوى المقر والمكتب الإقليمي والمكتب القطري. كما ستواصل وحدات التقييم الإقليمية ومكتب التقييم تطوير علاقات وإدارتها مع الشركات والاستشاريين الخارجيين الذين يقدمون الخدمات من خلال اتفاقات طويلة الأمد وعقود فردية، بهدف ضمان فرق متنوعة تعتمد على الخبرة المحلية حيثما أمكن ذلك.
- 27- وستشمل الأولويات في عام 2024 ما يلي:

- ◀ الاستمرار في تعميم التقييم في مبادرات تنمية القدرات لوظائف البرنامج الأخرى وإجراء تدريب متعدد الوظائف، مع التركيز بشكل خاص على زيادة القدرة على المشاركة في التقييم في جميع أنحاء البرنامج؛
- ◀ التنسيق مع شعبة البحث والتقدير والرصد بشأن تعزيز قدرات مسؤولي الرصد والتقييم.
- ◀ العمل في تعاون وثيق مع الفريق العامل المعني بإضفاء الطابع المهني التابع لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم وبالشراكة مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة في تورينو بشأن طرح خطة تقدير للتقييم تمكّن موظفي التقييم في البرنامج من تطوير القدرة على إدارة تقييمات عالية الجودة وتوفر إطارا للاعتراف بإنجازات هؤلاء الموظفين.
- ◀ تقييم احتياجات قدرات تقييم الأثر وإنشاء أنظمة تدعم تنمية القدرات في المكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية؛
- ◀ العمل بصورة منظمة مع مقدمي الخدمات للتأكد من أن شركات التقييم والمقيمين يفهمون سياسات وإجراءات التقييم في البرنامج، بما في ذلك نظام ضمان جودة التقييم.

#### هـ- **الحصيلة الاستراتيجية 5: مساهمة الشراكات في تعزيز بيئة التقييم على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية والاتساق في الأمم المتحدة**

- 28- سيشترك البرنامج في نظام التقييم الدولي، مع التركيز على المجالات التي يمكن أن يضيف فيها أكبر قيمة وأكثرها صلة بعمله.
- 29- وفي عام 2024، ستشمل الأولويات المحددة ما يلي:

- ◀ تعزيز الشراكات مع أصحاب المصلحة المختارين على الصعيدين الإقليمي والقطري - كيانات الأمم المتحدة الأخرى، والحكومات الوطنية، والمجتمع المدني، والمنظمات الطوعية، وغيرها - لتقديم الدعم للتقييمات التي تقودها البلدان، بعد اعتماد قرار الأمم المتحدة A/RES/77/283 بشأن تعزيز الاستعراضات الوطنية الطوعية من خلال التقييم الذي تقوده البلدان؛
- ◀ تعزيز وإجراء تقييمات مشتركة في جميع فئات التقييم؛
- ◀ وضع وتنفيذ أدوات لتقييم قدرات التقييم الوطنية، بالتعاون الوثيق مع أعضاء فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، ومبادرة التقييم العالمية التي يقودها فريق التقييم المستقل التابع للبنك الدولي، والمعهد الألماني لتقييم التنمية، وحركة EvaPartners، وهي حركة عالمية تشكل خطة التقييم الدولية؛
- ◀ زيادة توسيع الشراكات والتعاون مع مجتمعات الممارسين من أجل إجراء تقييمات الأثر؛
- ◀ المشاركة بنشاط في عمل فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم بصفته قائدا أو مشاركا في القيادة أو عضوا في مختلف مجموعات المصالح والأفرقة العاملة التي تهدف إلى ضمان مساهمة التقييمات في تحقيق النتائج في إطار خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛
- ◀ دعم جماعة EvalForward، وهي جماعة من الممارسين تركز على الأمن الغذائي والزراعة والتنمية الريفية، جنبا إلى جنب مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى التي تتخذ من روما مقرا لها؛
- ◀ المشاركة في عمل شبكة التعلم النشط للمساءلة والأداء في مجال العمل الإنساني؛



◀ الاستمرار في المشاركة والمساهمة في التقييمات على مستوى المنظومة، والتي يقودها المكتب التنفيذي للأمين العام وفي تقييمات طار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة على المستوى القطري.

### مسارات العمل الشاملة

- 30- ستشمل الأولويات في عام 2024، بالإضافة إلى ذلك، أنشطة في أربعة مسارات عمل شاملة:
- ◀ *الإطار المعياري*: تعزيز الإطار المعياري المحدث للتقييم، بما في ذلك سياسة التقييم وميثاقه واستراتيجيته، واستراتيجيات التقييم الإقليمية وتنفيذ المبادئ التوجيهية الأخلاقية لفريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم التي تعزز المعايير الأخلاقية الرفيعة للتقييم؛
  - ◀ *الموارد (التمويل والعاملون)*: تنوع مصادر التمويل لتقييمات الأثر، وتحديث المذكرة التقنية للصندوق الاحتياطي للتقييمات وتنفيذ خطة العمل الاستراتيجية للقوة العاملة من أجل التقييم؛
  - ◀ *الترتيبات المؤسسية والإدارة*: العمل مع اللجنة الاستشارية المستقلة للرقابة وضمان الأداء الفعال للفريق التوجيهي لوظيفة التقييم ولجان التقييم الإقليمية، وفقاً للاختصاصات المحدثة؛
  - ◀ *الإبلاغ*: تعزيز شكل تقرير التقييم السنوي ومحتواه باعتباره القناة الرئيسية للإبلاغ عن أداء وظيفة التقييم من أجل مناقشتها في المشاورة السنوية بشأن التقييم وعرضها على المجلس في دورته السنوية. وستستخدم المؤشرات الكمية والنوعية للتخطيط والرصد والإبلاغ عن التقدم المحرز في تنفيذ استراتيجية التقييم المؤسسية واستراتيجيات التقييم الإقليمية. وستدرج المؤشرات الرئيسية ضمن سجل المخاطر المؤسسية وعمليات الإبلاغ المؤسسية الأخرى، وترصد كفاءة الوظيفة وفعاليتها.

## الجزء الثاني- تدبير الموارد لوظيفة التقييم الشاملة

### موارد وظيفة التقييم من عام 2022 إلى عام 2026

- 31- يعرض الجدول 2 توزيعاً مفصلاً للموارد المطلوبة للتقييم في عام 2024، والتي يبلغ مجموعها 31.95 مليون دولار أمريكي. ويُعبر الجدول عن وضع متطور لتدبير الموارد، وقيود ميزانية دعم البرامج والإدارة، والتقلبات السنوية في الموارد المطلوبة للوفاء بالالتزامات المنصوص عليها في سياسة التقييم ولتلبية الطلب على التقييمات المتنوعة التي تفي بالمساءلة واحتياجات التعلم في جميع أنحاء البرنامج. وإن الأرقام مؤقتة، بناء على خطة عمل مكتب التقييم، والاتجاهات الحالية والمتوقعة في المكاتب الإقليمية، وأفضل الافتراضات والتوقعات.
- 32- وتتماشى التخفيضات في ميزانيات دعم البرامج والإدارة لعام 2024 بالنسبة إلى مكتب التقييم وبعض وحدات التقييم الإقليمية مع التخفيض العام المقترح في ميزانية دعم البرامج والإدارة. وفي هذا الصدد، وبالتشاور مع الإدارة العليا، قرر مكتب التقييم تعديل الخطط وتقليل عدد التقييمات الاستراتيجية من ثلاثة إلى اثنين. ومن المتوقع أن تحافظ بعض وحدات التقييم الإقليمية على ميزانياتها في عام 2024، ولكن سيتعين على وحدات أخرى تنقيح خططها عن طريق خفض الدعم التقني للمكاتب القطرية أو الحد من أنشطة تنمية القدرات الوطنية في مجال التقييم.
- 33- واستشرافاً للمستقبل حتى عام 2025، من المتوقع حدوث انخفاض طفيف في إجمالي الموارد المخصصة للتقييم، مما يعبر عن انخفاض في العدد المقرر لتقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية. وفي عام 2026، من المتوقع أيضاً حدوث انخفاض في عدد التقييمات اللامركزية، وفي حين أن المساهمات المؤكدة في الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لتقييمات الأثر في عام 2026 هي صفر وقت كتابة هذا التقرير، فإن مكتب التقييم يسعى للحصول على فرص تمويل متعدد السنوات مع عدد من المانحين. واستناداً إلى توقعات المساهمة العالمية وقت صياغة تحديث سياسة التقييم، يتوقع مكتب التقييم أن يقترب من الحد الأدنى البالغ 0.4 في المائة لنسبة إيرادات المساهمات المخصصة للتقييم، على النحو المبين في سياسة التقييم.<sup>14</sup>

<sup>14</sup> كان من المتوقع أن تبلغ إيرادات المساهمة 8 مليارات دولار أمريكي في وقت إعداد سياسة التقييم في نوفمبر/تشرين الثاني 2021، مقارنة بتوقعات محدثة تبلغ 10 مليارات دولار أمريكي لعام 2024 في يوليو/تموز 2023.

## موارد مكتب التقييم في عام 2024

- 34- في عام 2024، بلغ إجمالي الموارد التي تُدار مباشرة من قِبَل مكتب التقييم لضمان التقدم نحو الحاصلات المترابطة الخمس في سياسة التقييم 22.74 مليون دولار أمريكي، يتم تدبيرها وتخصيصها للاستخدام على النحو التالي: 15.31 مليون دولار أمريكي من ميزانية دعم البرامج والإدارة؛ و4.50 مليون دولار أمريكي من ميزانيات الحافظة القطرية لعمليات تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية؛ و1.19 مليون دولار أمريكي من ميزانيات الحافظة القطرية لجمع البيانات من أجل تقييمات الأثر؛ و1.41 مليون دولار أمريكي في شكل مساهمات مؤكدة من الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة لدعم أعمال تقييمات الأثر في بلدان محددة. واستعرضت لجنة الميزانية العالمية ميزانية مكتب التقييم المقدمة ووافقت عليها المديرية التنفيذية.
- 35- ويعمل مكتب التقييم بنشاط لجذب مانحين جدد إلى الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة وتأمين تمويل إضافي متعدد السنوات لدعم الطلب المتزايد على تقييمات الأثر. وحتى الآن، تم تلقي مساهمات في الصندوق الاستئماني من الوزارة الفيدرالية الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية، ومعهد انتمان إعادة الإعمار والوكالة الأمريكية للتنمية الدولية. وبالإضافة إلى ذلك، قدمت الوكالة النرويجية للتعاون الإنمائي مساهمة متعددة السنوات للصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية لاستخدامها في الفترة 2023-2025، وتشمل أموالاً لإجراء تقييم لأثر نموذج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية في ملاوي.
- 36- ويتوقع مكتب التقييم أن تظل خطط ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية متقلبة، لا سيما في ضوء المواءمة المستمرة بين الخطط الاستراتيجية القطرية للبرنامج وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، ما تترتب عليه آثار بالنسبة لتخطيط الخطط الاستراتيجية القطرية والتقييمات اللامركزية، والمشاورات المقبلة بشأن معايير تغطية تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية. ويمكن لمراجعة معايير التغطية هذه توفير مساحة لمكتب التقييم لتكريس المزيد من الجهود للتقييمات الاستراتيجية والتقييمات المشتركة اعتباراً من عام 2025 فصاعداً، على النحو الذي أوصى به المجلس.
- 37- الموارد البشرية. يبلغ إجمالي ميزانية موظفي مكتب التقييم المطلوبة لعام 2024 ما قيمته 10.13 مليون دولار أمريكي. وتعتبر الطلبات المقدمة لميزانية دعم البرامج والإدارة عن زيادة من 54 وظيفة ثابتة في عام 2023 إلى 56 في عام 2024. وأضيفت وظيفة جديدة من الرتبة ف-4 تقدم الدعم لرئيس وحدة تقييمات الأثر إلى ميزانية الموظفين. وقد تم تعزيز فريق تقييمات الأثر بوظيفة إضافية محدودة المدة برتبة ف-3، ستمول من الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة من أجل تقييمات الأثر. ولا يزال عدد موظفي مكتب التقييم والميزانية يشمل استشارياً متخصصاً مقره في بانكوك يقوم باختبار نموذج للدعم التقني المقدم إلى المكاتب القطرية التي تجري تقييمات الأثر.

**الجدول 2: الموارد الإجمالية لوظيفة التقييم المخصصة للفترة 2022-2023،  
والمطلوبة لعام 2024 والإرشادية للفترة 2025-2026 (ملايين الدولارات الأمريكية)**

2026	2025	2024	2023	2022	الأموال التي يديرها مكتب التقييم
خطة عمل مكتب التقييم					
15.31	15.31	15.31	15.90	15.17	مجموع ميزانية دعم البرامج والإدارة [1]
			0.50		حساب تسوية دعم البرامج والإدارة/المبادرات المؤسسية الحاسمة للخطط الاستراتيجية/إطار إدارة النتائج
تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية [2]					
3.00	2.75	4.50	2.25	3.25	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييم الخطط الاستراتيجية القطرية)
تقييمات الأثر					
	2.35	1.41	1.98	1.12	الصندوق الاستئماني المتعدد الجهات المانحة [3]
1	1.61	1.19	1.44	0.73	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (تقييم الأثر) [4]
	0.23	0.34	0.43		الصندوق الاستئماني للبرامج المدرسية
<b>19.31</b>	<b>22.25</b>	<b>22.75</b>	<b>22.5</b>	<b>20.26</b>	المجموع الفرعي
الأموال المدارة خارج مكتب التقييم					
وحدات التقييم الإقليمية [5]					
4.06	4.06	4.06	3.84	3.25	ميزانية دعم البرامج والإدارة (المكاتب الإقليمية) التقييمات اللامركزية [6]

4.59	5.35	3.65	4.3	5.58	ميزانية الخطط الاستراتيجية القطرية (التقييمات اللامركزية)
8.65	9.4	7.7	8.15	8.83	المجموع الفرعي
					الصندوق الاحتياطي للتقييمات
1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	المتعدد
29.46	33.16	31.95	32.15	30.59	المجموع الكلي
%0.29	%0.33	%0.32	%0.32	%0.22	كثبية مئوية من إيرادات المساهمات المقدمة إلى البرنامج [7]

## ملاحظات

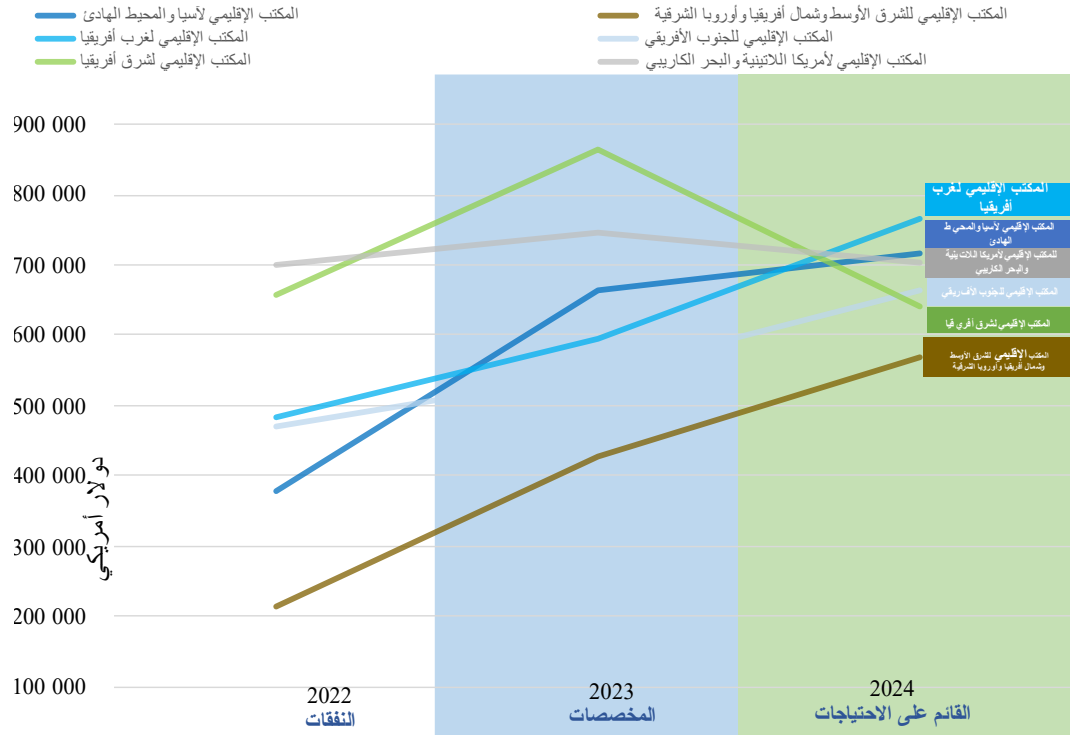
- 1- تكاليف الموظفين: 9.13 مليون دولار أمريكي؛ تكاليف أخرى: 6.04 مليون دولار أمريكي. 2023: تكاليف الموظفين: 9.95 مليون دولار أمريكي؛ تكاليف أخرى: 5.95 مليون دولار أمريكي. 2024 و 2025 و 2026: تكاليف الموظفين: 10.13 مليون دولار أمريكي؛ تكاليف أخرى: 5.17 مليون دولار أمريكي استناداً إلى طلب ميزانية دعم البرامج والإدارة لعام 2024.
- 2- تستند الأرقام إلى عدد تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية المقررة اعتباراً من يوليو/تموز 2023: 12 في عام 2023 و 18 في عام 2024 و 11 في عام 2025 و 12 في عام 2026.
- 3- مساهمات الجهات المانحة المؤكدة المقدمة من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية.
- 4- تستند الأرقام إلى تقييمات الأثر المتعددة السنوات الجارية والتقييمات الجديدة المقررة: 19 في عام 2023 و 18 في عام 2024 و 18 في عام 2025 و 18 في عام 2026. إن إجراء التقييمات في بعض البلدان ممولة بالكامل من المانحين. ويشمل ذلك مساهمة قدرها مليون دولار أمريكي من الوزارة الاتحادية الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية إلى المكتب القطري في السودان من أجل تقييم أثر البرنامج المتعدد السنوات (2022-2025) على تعزيز القدرة على الصمود والتماسك الاجتماعي في دارفور الذي ستنفذه منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) بالاشتراك مع البرنامج، ولكنه قيد الانتظار حالياً.
- 5- أدرجت ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية (الموظفون وأخرى) في الطلبات النهائية المقدمة للمكاتب الإقليمية في خطة الإدارة.
- 6- تستند الأرقام إلى الأعداد المتوقعة للتقييمات اللامركزية: 26 في عام 2023 و 25 في عام 2024 و 30 في عام 2025 و 26 في عام 2026.
- 7- تستند النسب المئوية إلى إيرادات المساهمات المتوقعة البالغة 10 مليارات دولار أمريكي للفترة 2023-2026.

38- **الكفاءة.** يلتزم مكتب التقييم باكتشاف طرائق لضمان أقصى قدر من الكفاءة في جميع فئات التقييم، وقابلية تطوير الأنظمة ومرونة الأفرقة في الاستجابة لعبء العمل المتطور والدينامي، بما في ذلك عن طريق تجميع محلي الأبحاث داخل وحدة وذلك لتمكين التوزيع السريع للمهام. ويواصل مكتب التقييم الحفاظ على الكفاءات من خلال إجراء تقييمات مشتركة مع تقاسم التكاليف - التقييمات الإنسانية المشتركة بين الوكالات والتقييمات المشتركة الأخرى، والشراكة مع البنك الدولي فيما يتعلق بإجراء تقييمات الأثر. وسيستمر تعزيز ضمان الجودة وأنظمة التقييم والعمليات الإدارية ولوحات المعلومات وتبسيطها في عام 2024.

## موارد لوحدات التقييم الإقليمية في عام 2024

- 39- يبين الشكل 4 إنفاق وحدات التقييم الإقليمية في عام 2022، ومخصصات ميزانية التقييم الإقليمية المعتمدة في عام 2023 ومتطلبات التمويل لعام 2024. وقد زادت مخصصات ميزانية دعم البرامج والإدارة لوحدات التقييم الإقليمية تدريجياً، من 3.2 مليون دولار أمريكي في عام 2022 إلى ما هو متوقع، أي 4.06 مليون دولار أمريكي في عام 2024، وهي في طور الاستقرار.
- 40- واستمر تكوين الوحدات الإقليمية في التطور، مع وجود اختلافات في أعداد ومستويات الموظفين المرتبطين باستراتيجيات التقييم الإقليمية للوحدات المحدثة في عام 2023، تبعاً للظروف والأولويات الاستراتيجية والبرامجية لكل إقليم. وسيواصل مكتب التقييم العمل مع الإدارة لضمان إدراج الموارد الكافية لوحدات التقييم الإقليمية، وللتقييمات التي تتم بقيادة إقليمية في ميزانيات دعم البرامج والإدارة لجميع المكاتب الإقليمية، وتسوية وظائف الموظفين المتكررة على مستويات تتناسب مع طبيعة المهام ذات الصلة، وفقاً لإطار التوظيف.

### الشكل 3: تطور ميزانيات وحدات التقييم الإقليمية في الفترة 2022-2024



#### الصندوق الاحتياطي للتقييمات

- 41- الغرض من الصندوق الاحتياطي للتقييمات هو أن يكون ملاذاً أخيراً في دعم المكاتب القطرية التي تواجه قيوداً حقيقية على الموارد فيما يتعلق بالتقييمات المقررة والميزنة. وفي أوائل عام 2022، تم توسيع نطاق الوصول إلى الصندوق رسمياً إلى ما بعد التقييمات اللامركزية ليشمل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وتقييمات الأثر.
- 42- وفي عام 2022، حُصص ما مجموعه 732 632 دولاراً أمريكياً لتسعة مكاتب قطرية: تلقت خمسة مكاتب دعماً لإجراء التقييمات اللامركزية، وثلاثة من أجل تقييمات الخطط الاستراتيجية القطرية وواحد لكل النوعين من التقييم. وفي 30 يونيو/حزيران 2023، تم تخصيص ما مجموعه 631 597 دولاراً أمريكياً في إطار الصندوق الاحتياطي للتقييمات لسبعة مكاتب قطرية - ستة منها للتقييمات اللامركزية وتقييم واحد لخطة استراتيجية قطرية<sup>15</sup> - والمكتب الإقليمي لإقليم أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.
- 43- وسيجري الحفاظ على مستوى الصندوق الاحتياطي للتقييمات عند 1.5 مليون دولار أمريكي في عام 2024 بفضل التمويل المتأتي من المساهمات المرنة للمانحين، وسيسترد استخدامه بمذكرة تقنية وتقييم مشترك للطلبات ينفذه فرع خدمات البرمجة ومكتب التقييم. وسيؤخذ الفريق التوجيهي لوظيفة التقييم قرارات التخصيص، مع مراعاة توصيات أمانة الصندوق الاحتياطي للتقييمات. ويعمل مكتب التقييم كأمانة للصندوق ويقدم تقارير عن استخدامه في تقرير التقييم السنوي.