

ПРИЛОЖЕНИЕ IX. Общесистемный план действий ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Все подразделения Организации Объединенных Наций ежегодно отчитываются о своем прогрессе в обеспечении учета гендерной проблематики в своей работе по 17 показателям эффективности Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (UN-SWAP 2.0)¹. В 2022 году ВПП продолжала добиваться высоких результатов в реализации UN SWAP 2.0: превысила целевые значения по девяти показателям результативности, достигла по четырем и приблизилась к ним по трем показателям². В ВПП действовала новая гендерная политика, утвержденная Советом директоров в 2022 году, и активный комитет старших руководителей по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, которому было поручено отслеживать, чтобы организация не сбивалась с пути и добивалась дальнейшего прогресса в достижении или перевыполнении обязательств в рамках UN SWAP 2.0.

В соответствии с показателями результативности UN-SWAP 2.0 ответственность за определение и выполнение действий распределяется между руководителями различных направлений ВПП (или подразделениями штаб-квартиры): Отделом корпоративного планирования и эффективности, Отделом корпоративных финансов, Отделом кадров, Отделом коммуникаций, Отделом информационно-просветительской деятельности и маркетинга, Канцелярией Директора-исполнителя, Управлением по оценке и Управлением Генерального инспектора и надзора. Техническую поддержку оказывает Управление по обеспечению гендерного равенства.

Рисунок 1. Сводка по прогрессу в отношении показателей результативности UN-SWAP 2.0

Превышение	Выполнение	Близко к выполнению	Не сообщалось
9	4	3	1
<ul style="list-style-type: none"> 16 Знание и коммуникации 14 Оценка потенциала 11 Архитектура по учету гендерных вопросов 8 Управление эффективностью с учетом гендерных факторов 7 Лидерство 6 Политика 5 Аудит 4 Оценка 2 Отчетность по результатам ЦУР, связанным с гендерными факторами 	<ul style="list-style-type: none"> 17 Согласованность 15 Развитие потенциала 13 Организационная культура 1 Результаты ЦУР, связанные с гендерными факторами <p>3 Результаты программы по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин</p>	<ul style="list-style-type: none"> 9 Отслеживание финансовых ресурсов 10 Распределение финансовых ресурсов 12 Равное представительство женщин 	

¹ Подробная информация, в том числе по каждому из показателей результативности, представлена в документе «Общая схема и техническое руководство по UN SWAP 2.0».

² ВПП не сообщает о показателе результативности 3, потому что отчетность по общеорганизационным результатам идет в рамках показателей результативности 1 и 2.