



البند 5 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2023/5-D/3/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 2 فبراير/شباط 2023
اللغة الأصلية: الفرنسية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)

الخلفية

- 1 - تعرض هذه الوثيقة رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد للفترة 2019-2023.
- 2 - وكان الهدف من التقييم مؤلفا من شقين هما: تشجيع التعلم وتحقيق المساءلة. وبالتالي، رعى التقييم إلى ما يلي: (1) تحديد الأدلة والدروس المستفادة التي يمكن أن تُرشد عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية على المستوى القطري، ولا سيما في إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لتشاد التي تُعتبر من الجيل الثاني؛ و(2) إبلاغ أصحاب المصلحة بالنتائج المحرزة.
- 3 - وصدرت توصيتان استراتيجيتان وثلاث توصيات تشغيلية في أعقاب التقييم؛ وتصف التوصيات الفرعية كيفية تنفيذ كل توصية عامة.
- 4 - ويبين هذا الردّ ما إذا كان البرنامج يوافق على كل توصية عامة وتوصية فرعية أو يوافق عليها جزئيا أو لا يوافق عليها. ويحدد أيضا الإجراءات المقرر اتخاذها (أو المتخذة بالفعل) والمواعيد النهائية لاتخاذ الإجراءات والكيانات المسؤولة عن اتخاذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد C. Nikoi
مدير إقليمي
غرب أفريقيا
بريد إلكتروني: chris.nikoi@wfp.org

السيد P. Honorat
مدير قطري
بريد إلكتروني: pierre.honorat@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التوصية 1: تعزيز الحوار مع الحكومة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمانحين بهدف تلبية الاحتياجات من الأمن الغذائي والقدرة على الصمود بشكل أفضل بين السكان المتضررين. الموعد النهائي: نهاية عام 2023					
1-1 مواصلة الحوار الاستراتيجي الرفيع المستوى وتعزيز الاتصال مع المؤسسات الوطنية والشركاء في منظومة الأمم المتحدة من أجل تشجيع مواءمة النهج وتنسيق الأنشطة وتكوين أوجه تآزر تشغيلية. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري	موافقة	إشراك الحكومة، والمؤسسات الوطنية، وشركاء الأمم المتحدة التقنيين، والمانحين في المشاورات الرسمية المتعلقة بدعم البرنامج للأولويات الحكومية. وإيلاء مزيد من الاهتمام للنهج التشاركي المتبع في عملية التخطيط الاستراتيجي في البرامج الجديدة (الخطة الاستراتيجية القطرية وغيرها) بالتعاون مع الشركاء الرئيسيين ومن خلال اجتماعات منتظمة. وإنشاء لجنة توجيهية للخطة الاستراتيجية القطرية، بتنسيق من الحكومة، وتنظيم مشاورات استراتيجية. والتشجيع على توحيد النهج، وتنسيق الأنشطة، وإيجاد أوجه تآزر تشغيلية، من خلال اجتماعات منظمة بمساعدة المكاتب الفرعية وبدعم المكتب القطري.	إدارة المكتب القطري، ووحدات البرامج، والبحث والتقدير والرصد، والعلاقات مع الجهات المانحة	نهاية عام 2023
1-2 تعزيز الحوار مع الحكومة بشأن سلاسل الإمداد والدعم المقدم إلى الإدارات من أجل تنفيذ الأنشطة. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري	موافقة	تعزيز إطار التشاور مع المكتب الوطني للأمن الغذائي من أجل إضفاء طابع رسمي على التعاون في مجال القدرة التخزينية. والعمل بالتعاون مع مركز مراقبة جودة الأغذية لتوحيد المعايير والقواعد المتعلقة بجودة الأغذية.	وحدة سلاسل الإمداد في المكتب القطري	نهاية عام 2023
1-3 تعزيز الحوار مع المانحين بشأن تلبية الاحتياجات المتزايدة لدى المستفيدين، والدعوة إلى التفكير بالتمويل وزيادة مرونته من أجل الاستجابة للتغيرات السريعة في الحالات الهشة وحالات الأزمات. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري؛ والمكتب الإقليمي؛ والمقر	موافقة	زيادة التشاور مع مختلف الجهات الفاعلة (المانحون، والحكومة، والمجتمعات المحلية، والمستفيدون) وإشراكها في مختلف مراحل دورة الخطة الاستراتيجية القطرية. وتنظيم زيارات ميدانية مع المانحين، بصورة منهجية، لإبراز أثر الأنشطة على أرض الواقع.	المدير القطري؛ ونائب المدير القطري؛ ووحدة العلاقات مع الجهات المانحة، ووحدة البرامج	نهاية عام 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التوصية 2: تحسين ملاءمة تحليل المخاطر والبرمجة والاتصال في سياق التنفيذ الموعد النهائي: نهاية عام 2023					
1-2 تعزيز تحديد المخاطر والتحقق منها والنظر فيها عند إعداد الخطة الاستراتيجية القطرية وتنفيذها. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري، وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	توظيف موظف امتثال. وإنشاء لجنة داخلية لتحديث مصفوفة المخاطر بصورة منتظمة خلال العام الأخير من فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية (2023)، وتحديث المصفوفة بغية تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، التي يجري إعدادها حالياً (وستتناول هذه اللجنة المخاطر الداخلية والخارجية). وتنظيم حلقة عمل تشاورية لكل منطقة جغرافية بالتعاون مع شركاء آخرين (الوكالات الحكومية، والشركاء المتعاونون، وسائر كيانات الأمم المتحدة، والمانحون) على مستوى البلد والمحافظة، من أجل تحديد المخاطر والتحديات الخارجية وفهمها بشكل أفضل.	موظف الامتثال، وموظف الرصد والتقييم، ووحدة الأمن في المكتب القطري	يونيو/حزيران 2023
2-2 توضيح وضع البرنامج في محور العمل الإنساني والتنمية والسلام، بما في ذلك في مجال تحقيق التماسك الاجتماعي وبناء السلام. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري، وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	وضع استراتيجية للمكتب القطري تتعلق بالإجراءات الواجب اتخاذها لربط الأنشطة الجارية على نطاق محور العمل الإنساني والتنمية والسلام. وضمن توافق البرامج مع الاستراتيجية.	وحدات البرامج، والعلاقات مع الجهات المانحة، في المكتب القطري	نهاية عام 2023
2-3 تحسين التواصل مع أصحاب المصلحة المشاركين في استهداف المستفيدين والتوعية من أجل ضمان قبول النتائج. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري، ووحدة البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إجراء بعثات مشتركة (البرنامج، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، واللجنة الوطنية لاستقبال اللاجئين والعائدين وإعادة إدماجهم) (مع ممثلين رفيعي المستوى) في جميع مخيمات اللاجئين وغيرها من الأماكن المستهدفة، لتعزيز فهم عملية الاستهداف. ووضع خطة للتخصيص لعملية الاستهداف، باتباع نهج تشاركي أكثر شمولاً، وذلك بدءاً بإذكاء وعي جميع الشركاء (الحكومة، والسلطات المحلية، والقادة المجتمعيين، واللاجئون، والمشدون، وما إلى ذلك).	المدير القطري، ونواب المدير القطري، والأفرقة المعنية بالبرامج (المكتب القطري والمكاتب الفرعية)	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			وتحديد استراتيجيات اتصال تتضمن رسائل رئيسية من أجل شرح منطوق عملية الاستهداف والغاية المنشودة منها بشكل واضح. وضمن وضع معايير الاستهداف الرامية إلى تحديد الأسر الضعيفة بالتنسيق مع قادة المجتمعات المحلية المستهدفة وممثلي المستفيدين. وتعزيز آليات الشكاوى والتعقيبات القائمة قبل عملية الاستهداف وأثناءها وبعدها (البيانات تكون مألوفة لدى المجتمعات المحلية ومختلف أصحاب المصلحة وفي متناولهم).		
2-4 تكوين شراكات تُعزز خبرة وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري من أجل تيسير تحليل هشاشة الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية لدى السكان المتضررين. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري، وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	عرض القيمة التي يضيفها البرنامج (بواسطة وحدة البحث والتقدير والرصد) بفضل الدعم المتواصل الذي يوفّره إلى شتى المؤسسات والهيئات الحكومية المتخصصة التي تعمل في مجال البحث وإدارة البيانات الاجتماعية-الديمقراطية (مثل المعهد الوطني للإحصاءات المستخدمة في الدراسات الاقتصادية والديمقراطية) والبيانات الاجتماعية والاقتصادية. وتجديد الاتفاقات الإطارية المتعلقة بتبادل المعلومات والمعارف والتعاون مع شتى الوزارات الرئيسية (الزراعة، والمواشي، والأرصاد الجوية، والصحة، والشؤون الجنسانية، والتضامن الوطني، وما إلى ذلك). وتعزيز التقييمات والعمليات المشتركة مع الكيانات الأخرى بناء على التفويض الموكّل إلى كل منها (منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) فيما يخص المسوح التغذوية، والمنظمة الدولية للهجرة فيما يخص التسجيل البيومتري للمشردين، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين فيما يخص اللاجئين، وغيرها). وبحث إمكانية عقد شراكات جديدة مع كيانات أخرى من قبيل معهد البحوث الإنمائية والمعهد الدولي لبحوث السياسات الغذائية، وغيرهما.	وحدة البحث والتقدير والرصد	نهاية عام 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
التوصية 3: تحسين المرونة والإدماج والتكامل بين الأنشطة المختلفة الموعد النهائي: نهاية عام 2023					
1-3 تحسين المرونة في إدارة الاستجابات المتكاملة للآزمات الغذائية والتغذوية وذلك أولاً عن طريق تحسين تنسيق أنشطة المساعدة المتكاملة وأنشطة المساعدة الموسمية بطرق تقلل الفصل بين هذين النوعين، ثم بعد ذلك عن طريق إعادة النظر هيكلها في مفهوم النهجين المتميزين.	المكتب القطري	موافقة	وضع وتنفيذ استراتيجية متكاملة للاستجابة للآزمات الغذائية والتغذوية بغية تحسين تنسيق الأنشطة من خلال دمجها في استراتيجية واحدة مع تحية مفهوم النهجين المتميزين جانباً، وتكون الاستراتيجية مدعومة بخطة رصد وتقييم محكمة.	وحدة البرامج (الوحدات المعنية بالقدرة على الصمود، والتغذية، والتغذية المدرسية، والبحث والتقدير والرصد)	نهاية عام 2023
2-3 تحسين تكامل أنشطة الوقاية من سوء التغذية الحاد المعتدل وعلاجه، ومواصلة تعزيز تعميم التغذية في الأنشطة الأخرى.	المكتب القطري	موافقة	القيام بالتعاون مع الشركاء المعنيين (اليونيسف، ووزارة الصحة، والفريق العامل المعني بقطاع التغذية في تشاد) بوضع خطة عمل مشتركة لتشاد بشأن التغذية والتعليم والحماية الاجتماعية، مدعومة بمذكرة تفاهم موقعة على المستوى القطري تحدد أوجه التكامل بين البرنامج وشركائه والأنشطة الواجب إدراجها فيها.	وحدة البرامج في المكتب القطري (الإدارة)	نهاية عام 2023
3-3 الأخذ باستراتيجية بشأن النظم الغذائية المحلية، وتعزيز دعم هذه النظم من خلال إدماج الأنشطة المرتبطة بالبنية التحتية الزراعية والأصول الإنتاجية والإنتاج المحلي للدقيق المقوى والتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.	المكتب القطري	موافقة	تحديد نقاط الدخول وعقد شراكات استراتيجية من أجل سلاسل القيمة في مجالي تقوية الأغذية والتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية. والدعوة إلى تلقي تمويل متعدد السنوات لضمان استمرارية المشاريع وتعزيز الحصائل المستدامة. وتحسين التنسيق مع المرافق التقنية، ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية من أجل دعم النظم الغذائية عن طريق شبكات تعزيز التغذية ورباطات التجار وغيرها. واستكشاف الفرص المتاحة لعقد شراكات بين القطاعين العام والخاص، وتحديد الالتزامات المرتبطة	وحدة البرامج وحدة الشراكات وحدة البرامج؛ وإدارة المكتب القطري	نهاية عام 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			بذلك باعتبارها استراتيجية متوسطة الأجل لتحفيز العمل. وتنقيح الاستراتيجية المتعلقة بالقدرة على الصمود لأخذ جميع المكونات والأنشطة الأخرى في الاعتبار، مع التشديد بشكل واضح على أوجه التكامل والتآزر بين الأنشطة.	وحدة بناء القدرة على الصمود	نهاية عام 2023 ديسمبر/كانون الأول 2023
3-4 الجمع بين الأنشطة التي تبني القدرة الوطنية في مجال الاستهداف الاجتماعي والاقتصادي ورصد توزيع المدخلات التغذوية وما يرتبط بذلك من تقارير من أجل جمع البيانات المطلوبة لتوجيه تكييف المساعدة بصورة أفضل (بما في ذلك التحويلات القائمة على النقد) مع احتياجات المستفيدين وتحسين أداء جميع الجهات الفاعلة المعنية.	موظفو البرامج في المكتب القطري	موافقة	استعراض مبادرات بناء القدرات، والقاء الضوء على مجالات محددة يكون للبرنامج فيها ميزات تمييزية تمكنه من تحسين الاستهداف الاجتماعي-الاقتصادي والرصد والإبلاغ فيما يخص توزيع المساعدات الغذائية.	وحدة البرامج (إدارة المكتب القطري)	نهاية عام 2023
3-5 مواصلة إظهار القيمة المضافة للتغذية المدرسية بالمنتجات المحلية، بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والحكومة والمجتمعات المحلية، ودعم إنشاء ورصد إطار مؤسسي متعدد القطاعات يساهم في تنفيذ خطة عمل التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.	موظفو البرامج في المكتب القطري؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	دعم الحكومة في تنفيذ السياسة الوطنية للتغذية المدرسية، بما يتيح تكوين صورة عن الوضع الراهن من خلال النهج القائم على النظم لتحسين نتائج التعليم (سابر 2). والدعوة إلى إضفاء الطابع المؤسسي على برنامج التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية، وإدراج اعتماد مالي محدد في الميزانية الوطنية. ووضع إطار متكامل متعدد القطاعات (على مستوى البلد والمحافظات) من أجل التغذية المدرسية بالمنتجات المحلية.	وحدتنا البرامج والتغذية المدرسية في المكتب القطري	نهاية عام 2023
التوصية 4: بلورة نهج شاملة بصورة أفضل وضمان استنادها إلى تحليل قوي.					
الموعد النهائي: نهاية عام 2023					
4-1 وضع خطة عمل جنسانية وتنفيذها بالاستناد إلى تحليل جنساني قوي وتعزيز النهوض بالمرأة وزيادة التركيز على التوعية والتواصل مع المستفيدين أثناء تنفيذ الأنشطة.	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إجراء تحليل جنساني في مجالات تدخل البرنامج بغية وضع خطة عمل متعلقة بالمساواة بين الجنسين. وتوظيف موظف معني بالشؤون الجنسانية على المستوى الوطني.	وحدة البرامج	نهاية عام 2023
الأولوية: عالية					

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			وتقييم القدرات الداخلية للمكتب القطري لضمان تعميم مراعاة المسائل الجنسانية أثناء تنفيذ جميع الأنشطة. وتعزيز قدرات موظفي البرنامج والشركاء المتعاونين لمراعاة الاعتبارات الجنسانية في البرامج.		
2-4 توصية دعم البرنامج للتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره بصورة أفضل، وإظهار مساهمته في بناء القدرة على الصمود وتحقيق الاستدامة البيئية. الأولوية: متوسطة	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	تحديث التحليل المتكامل للسباقات في تشاد من أجل تضمين الخطة الاستراتيجية القطرية من الجيل الثاني توضيحاً بشأن تحديد دعم البرنامج للتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره ومساهمة البرنامج في بناء القدرة على الصمود وتحقيق الاستدامة البيئية.	وحدثنا بناء القدرة على الصمود، والبحث والتقدير والرصد	نهاية عام 2023
3-4 تعزيز المساءلة أمام السكان المتضررين عن طريق تقييم آليات التعقيبات المجتمعية وزيادة وعي المجتمعات المحلية بوجود تلك الآليات. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إجراء تقييم لآليات التعقيبات من خلال عقد مشاورات مع المجتمعات المحلية والمستفيدين. تنظيم دورات تدريبية لموظفي البرنامج (جهات الاتصال المعنية بالمساءلة أمام السكان المتضررين وموظفو البرامج ذات الصلة في المكاتب الفرعية) ولموظفي الشركاء المتعاونين بشأن المساءلة أمام السكان المتضررين وآلية التعقيبات المجتمعية. إعداد وتنفيذ خطة لإنهاء وعي السكان المحليين بوجود آلية التعقيبات المجتمعية.	وحدة الحماية (الفريق المعني بآليات التعقيبات المجتمعية ووحدة البحث والتقدير والرصد؛ وجهات الاتصال في المكاتب الفرعية لتوفير الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين)	يونيو/حزيران 2023
التوصية 5: تحسين الآليات الداخلية لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية من حيث التخطيط والعمليات والرصد والإدارة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2023					
1-5 نشر التوجيه الاستراتيجي للمكتب القطري واختيار التدخلات داخليا (بما في ذلك في المكاتب الفرعية) بصورة أكثر منهجية. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إعداد خطة لتعزيز وتنظيم الاتصالات الداخلية تمكن من إطلاع المكاتب الفرعية كل أربعة أشهر على التوجه الاستراتيجي للمكتب القطري وعملياته الاستراتيجية. وتعزيز الشبكة التي يستخدمها المكتب القطري والمكاتب الفرعية لتبادل الدروس المستفادة فيما يخص السياق المحلي والمعارف المتعلقة بتنفيذ الأنشطة. وتنظيم معكفين مصغرين كل عام لاستعراض سير الاتصالات الداخلية بغية إيجاد حلول دائمة.	إدارة المكتب القطري؛ والمكاتب الفرعية؛ وجميع وحدات وأقسام المكتب القطري؛ ووحدة الحماية في المكتب الإقليمي	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
2-5 توضيح مسؤوليات موظفي المكتب القطري وموظفي المكاتب الفرعية واستكشاف الترتيبات من أجل زيادة لا مركزية الإدارة. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	تحديد هيكل تنظيمي مناسب للمكتب القطري. وإعداد خطط عمل للمكتب القطري تحدد بشكل واضح مسؤوليات كل وظيفة.	الإدارة وجميع وحدات المكتب القطري؛ والمكاتب الفرعية	يونيو/حزيران 2023
3-5 تحسين نُظم التخطيط من أجل تحسين توقع الاختناقات في ممرات الإمداد الرئيسية للبرنامج. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إجراء تحليل لنقاط القوة والضعف وللفرص والمخاطر من أجل التأكد من وضع المكتب القطري وتحديد نقاط القوة والضعف التي يتحلّى بها فيما يخص عملية التخطيط. وتحسين نظام التخطيط لتوقع الاختناقات في ممرات الإمداد الرئيسية للبرنامج.	الإدارة وجميع وحدات وأقسام المكتب القطري؛ والمكاتب الفرعية (المكتب الإقليمي)	يونيو/حزيران 2023
4-5 إعادة هيكلة أطر البرمجة لكي تشمل بصورة أفضل المنظور الجنساني، والحماية، ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسين، والمساءلة أمام السكان المتضررين، وتخصيص ما يكفي من الموظفين والموارد. الأولوية: عالية	إدارة المكتب القطري وموظفو البرامج؛ والمكتب الإقليمي	موافقة	إجراء استعراض استراتيجي للبرمجة القطاعية (المنظور الجنساني، والحماية، والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، والمساءلة أمام السكان المتضررين)، وتضمين تنقيح الميزانية للخطة الاستراتيجية القطرية اعتمادات تمكن من إتاحة الموارد اللازمة لتحقيق الأهداف. ضمان إدراج تحقيق الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين في أهداف برنامج تعزيز الأداء والكفاءة الموجه إلى الموظفين الرئيسيين (رؤساء الأنشطة، ورؤساء المكاتب الفرعية، وموظفو البرامج، وجهات الاتصال المعنية بالحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين).	وحدات البرامج والحماية؛ ورؤساء المكاتب الفرعية	يونيو/حزيران 2023
5-5 إيجاد سبل لاجتذاب واستبقاء موظفين دوليين ووطنيين مؤهلين (ولا سيما لوظائف المكاتب الفرعية وللمواضيع الشاملة) ومعالجة العوامل التي تقوّض تحفيز الموظفين واستبقائهم. الأولوية: عالية	مرافق الموارد البشرية في المقر، والمكتب الإقليمي، والمكتب القطري	موافقة	استكشاف الفرص المتاحة لتقديم الحوافز والدعم الشخصي إلى الموظفين. وتنفيذ استراتيجية لتعزيز إدماج الموظفين في المكتب القطري وتشجيع مشاركة الموظفين في البرنامج التوجيهي.	وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري، والإدارة	عام 2022 وما بعده
5-6 تعزيز نظام رصد تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية ونتائجها عن طريق تحسين التنسيق وتوضيح المسؤوليات وتعزيز قدرات فريق المكتب القطري وأفرقة المكاتب الفرعية والشركاء على الرصد والإبلاغ في المجالات الشاملة (المنظور الجنساني، والحماية،	موظفو البرامج في المكتب القطري	موافقة	وضع خطة عمل لتنسيق البرامج الشاملة (المنظور الجنساني، والحماية، والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسين، والمساءلة أمام السكان	المكتب القطري والمكاتب الفرعية	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لتشاد (2019-2023)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والوحدات الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		المتضررين، وتغير المناخ، والتغذية)، ولرصد النتائج وتقييمها. وتنمية قدرة الموظفين والشركاء على إجراء الأنشطة بناء على خطة العمل المعدة في حدود الموارد المتاحة. وتشجيع الموظفين على مواصلة التدريب، إما من خلال منصة WeLearn أو في الخارج عند اللزوم.			ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والمساءلة أمام السكان المتضررين، وتغيّر المناخ) والتغذية. الأولوية: متوسطة