



البند 5 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2023/5-D/4/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 23 يناير/كانون الثاني 2023
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا للفترة 2019-2023.
- 2- وكان الغرض من التقييم هو تقدير التوضع الاستراتيجي للبرنامج، ومساهمته في الحصائل، وكفاءته في التنفيذ، والعوامل التي تفسر أدائه.
- 3- وأجري التقييم في الفترة ما بين أبريل/نيسان 2021 وأبريل/نيسان 2022، باتباع نهج تشاوري يركز على الاستخدام. وقد حقق الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، وأرشد إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة لموريتانيا.
- 4- ويبين الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمني المخطط لها (أو المنجزة) لتنفيذ تلك التوصيات. وفي بعض الحالات، وافق المكتب القطري على التوصيات، ولكنه عدل الجداول الزمنية المقترحة لاستكمال الإجراءات ذات الصلة. ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى أنه أثناء إجراء التقييم ووضعها في صيغته النهائية، كان من المتوقع أن تنتهي الخطة الاستراتيجية القطرية في نهاية عام 2022. ولكن منذ ذلك الحين، سعى المكتب القطري للبرنامج في موريتانيا إلى مواءمة مدة الخطة الاستراتيجية القطرية التالية مع دورة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة لموريتانيا، والذي يبدأ في عام 2023، من خلال تمديد الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية لمدة 14 شهراً لتغطية الفترة من يناير/كانون الثاني 2023 حتى 28 فبراير/شباط 2024.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد C. Nikoi
المدير الإقليمي
غرب أفريقيا
بريد إلكتروني: chris.nikoi@wfp.org

السيدة K. Samba
المديرة القطرية
بريد إلكتروني: kinday.samba@wfp.org

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية التوصية 1: تعزيز الاستراتيجية المشتركة للحماية الاجتماعية التكيفية والصمود المتكامل. 1-1 توسيع نطاق المشاركة الاستراتيجية للبرنامج في الحماية الاجتماعية لتعزيز رؤية الحكومة وقيادتها وتوسيع نطاق تغطية برامج الحماية الاجتماعية بهدف تعزيز مساهمتها في خطط الاستجابة للصددمات وقدرة السكان على الصمود وتغذيتهم. (ديسمبر/كانون الأول 2023)	الإدارة ووحدة البرامج في المكتب القطري (وزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة؛ وتأزر (الوكالة الوطنية للحماية الاجتماعية))	موافقة.	1- التعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) ووزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة في صياغة سياسة وطنية جديدة للحماية الاجتماعية، بما يضمن أن الاستراتيجية لها صلات واضحة بالحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات. 2- العمل مع الحكومة على تجربة منصة دفع رقمية للاستجابة لموسم الجذب لعام 2023 بهدف تعزيز نظم الحماية الاجتماعية الحكومية، وإدخال المعلومات في تلك النظم والسماح بتتبع المدفوعات للمستفيدين في الوقت الفعلي. 3- توسيع المسار 1 (بقيادة الحكومة) لتنفيذ الاستجابة لموسم الجذب، مع قيام البرنامج بدور المستشار التقني. 4- استكشاف جدوى توفير مبالغ نقدية إضافية للتغذية أثناء الاستجابة لموسم الجذب لعام 2023، بالتعاون مع الحكومة. 5- العمل مع الحكومة على القيادة والتسليم في نهاية المطاف لأنشطة التخطيط التشاركي المجتمعي من خلال بناء القدرات والتدريب والعمليات المشتركة للتخطيط التشاركي المجتمعي.	وحدة البرامج ووحدة الدعم المؤسسي ووحدة التغذية في المكتب القطري، وفريق النشاط 2 للخطة الاستراتيجية القطرية. (الوكالات الحكومية، بما في ذلك مندوبية تأزر، ووزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة، ومفوضية الأمن الغذائي؛ ووحدة التحويلات القائمة النقد، ووحدة البحث والتقدير والرصد، ووحدة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ووحدة المشتريات في المكتب القطري، ووحدة الحماية الاجتماعية ووحدة التغذية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2023
1-2 دعم إضفاء الطابع المؤسسي والتثبيت الاستراتيجي لنهج القدرة المتكاملة على الصمود (غير القطاعي، القائم على الإقليم) على مستوى الأطر الاستراتيجية الوطنية وإطار الأمم	الإدارة ووحدة البرامج ووحدة الشراكات في المكتب القطري	موافقة جزئية. بينما يوافق المكتب القطري على هذه	6- ضمان وجود صلة واضحة بين البناء المتكامل للقدرة على الصمود والحماية الاجتماعية في إطار الأمم المتحدة	وحدة البرامج وفريق القدرة على الصمود وفريق بناء القدرات المؤسسية في المكتب	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة (إطار شراكة الأمم المتحدة من أجل التنمية المستدامة سابقا). (ديسمبر/كانون الأول 2023)		التوصية، فإن تنفيذها سيتطلب وقتا وعملية "وضع لبنات أساسية" بالتعاون مع العديد من الجهات الفاعلة الأخرى. وسيكون التنفيذ عرضة للانقطاع ونقص الشراء في حالة حدوث تحول في الحكومة أو الاستراتيجية. وستتخذ الإجراءات في غضون الموعد النهائي وقبل بدء الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، ولكن من المرجح أن تمتد إلى فترة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة وسيشار إليها كجزء من استراتيجية البرامج للفترة 2024-2028.	7- بالتعاون من أجل التنمية المستدامة الذي تصوغه الحكومة وكيانات الأمم المتحدة حاليا. إجراء بعثات ميدانية، وزيارات للدعوة، واجتماعات منتظمة، وتبادلات التعلم مع وزارة الزراعة وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين كجزء من الجهود المبذولة لربط عملهم بالسجل الاجتماعي الوطني ونظام الحماية الاجتماعية الأوسع. 8- الانخراط مع أصحاب المصلحة الآخرين (الكيانات الحكومية والمنظمات غير الحكومية) بشأن تعزيز النهج المتكامل للقدرة على الصمود على مستوى الولاية (الإقليمي). 9- الاستمرار في الدعوة إلى إنشاء لجنة توجيهية وطنية لبناء القدرة على الصمود، مقرها وزارة الشؤون الاقتصادية وترقية القطاعات الإنتاجية.	القطري (الوكالات الحكومية بما في ذلك وزارة الزراعة، ووزارة الثروة الحيوانية، ومندوبية تآزر، ووزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة، والوكالة الوطنية للبيئة والأخضر العظيم ووزارة البيئة والتنمية المستدامة؛ ووحدة العلاقات مع الجهات المانحة ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري؛ ووحدة الحماية الاجتماعية والقدرة على الصمود في المكتب الإقليمي)	
1-3 الحفاظ على التوازن بين المشاركة في السياسة العامة والقدرة على الاستجابة للاحتياجات العاجلة من أجل وضع حلول مستدامة وضمن وضوح أكبر لإجراءات البرنامج على المستوى المركزي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة البرامج في المكتب القطري (السجل الاجتماعي الوطني، والمكتب الإقليمي)	موافقة.	10- في الاستجابة لموسم الجذب، مواصلة اتباع نهج مزدوج المسار يسمح بتعزيز النظم الحكومية مع تمكين الاستجابة الإنسانية في الوقت المناسب. 11- الاستمرار في الانخراط مع مفوضية الأمن الغذائي، وانتداب الموظفين وتقديم	وحدة البرامج وفريق التحويلات القائمة على النقد لموسم الجذب (النشاط 2 للخطة الاستراتيجية القطرية) وفريق تعزيز القدرات المؤسسية في المكتب القطري.	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			الدعم التقني لجمع البيانات وتحليلها والاستجابة الإنسانية لموسم الجذب. 12- صياغة استراتيجية للحماية الاجتماعية للمكتب القطري تركز على التعزيز العام للنظم مع التأكيد على الحماية الاجتماعية المستجيبة للخدمات.	(الوكالات الحكومية بما في ذلك مندوبية تآزر، ومفوضية الأمن الغذائي والآلية الوطنية للوقاية من الأزمات الغذائية والتغذوية والاستجابة لها؛ ووحدة المشتريات ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري؛ ووحدة الحماية الاجتماعية ووحدة الاستعداد للطوارئ والاستجابة لها في المكتب الإقليمي)	
4-1 مواصلة التزام البرنامج بتعزيز القدرات على المستويين المركزي واللامركزي. (ديسمبر/كانون الأول 2022)	وحدة البرامج في المكتب القطري (السجل الاجتماعي الوطني، والمكتب الإقليمي)	موافقة. هذا نشاط مستمر في جميع مجالات التنفيذ.	13- النشاط 2 للخطة الاستراتيجية القطرية: التعاون مع الحكومة على نهج مزدوج المسار للاستجابة لموسم الجذب ومواصلة تعزيز القدرات للآلية الوطنية للوقاية من الأزمات الغذائية والتغذوية والاستجابة لها من خلال الانتداب وزيارات التعلم والتدريب. 14- النشاط 3 للخطة الاستراتيجية القطرية: إجراء عملية نهج النظم لتحسين نتائج التعليم مع وزارة التهذيب الوطني وإصلاح النظام التعليمي وإدارة التغذية والتثقيف الصحي؛ وإجراء بعثات رصد إقليمية مع إدارة التغذية والتثقيف الصحي؛ وصياغة استراتيجية للتغذية المدرسية للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مع التركيز على نقل	وحدة البرامج في المكتب القطري، بما في ذلك فريق تعزيز القدرات المؤسسية، وفريق القدرة على الصمود، وفريق التحويلات القائمة على النقد (النشاط 2) (الهيئات الحكومية بما في ذلك مندوبية تآزر، ومفوضية الأمن الغذائي، ووزارة التعليم، ووزارة الصحة، ووزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة، ووزارة الزراعة، ووزارة البيئة والتنمية المستدامة، والوكالة الوطنية للسرور الأخضر العظيم؛ ووحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة المالية في المكتب القطري؛ ووحدة	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			<p>المسؤوليات إلى الحكومة على مدى السنوات الخمس المقبلة.</p> <p>15- النشاط 4 للخطة الاستراتيجية القطرية: إجراء تدريب على الفحص التغذوي مع الحكومة والعاملين الحكوميين؛ وتنمية روابط أقوى بين برامج علاج سوء التغذية الحاد الشديد والمعتدل عن طريق تعزيز القدرات مع الحكومة؛ ووضع استراتيجية للتغذية لأغراض العلاج والوقاية للمكتب القطري، مع التركيز على رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي وأخذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة في الاعتبار. واستكشاف طرق الاستثمار في الإنتاج المحلي للأغذية المغذية المتخصصة.</p> <p>16- النشاط 5 للخطة الاستراتيجية القطرية: مواصلة إجراء التخطيط التشاركي المجتمعي على المستويين الإقليمي والمحلي، والعمل مع الحكومة؛ وإنشاء روابط أوضح بين المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول والحماية الاجتماعية؛ واستضافة "معسكرات تدريبية" وأحداث تدريبية أخرى (على سبيل المثال، بشأن استخدام الطائرات بدون طيار والصور الساتلية) مع النظراء الإقليميين والوطنيين.</p> <p>17- النشاط 6 للخطة الاستراتيجية القطرية: وضع سياسة عامة للحماية الاجتماعية</p>	<p>الحماية الاجتماعية، ووحدة القدرة على الصمود ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب الإقليمي)</p>	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			<p>للمكتب القطري تدمج تعزيز القدرات والتدريب مع مجموعة من الوزارات المعنية بالحماية الاجتماعية (مثل البيئة والصحة وشؤون الأسرة).</p> <p>18- تقييم ووضع خارطة طريق لطرق تعزيز تحليل الأمن الغذائي الوطني والإقليمي ومهارات الإنذار المبكر، وسلسلة الإمداد وإدارة السلع، والرقمنة والنظام العام للسوق.</p>		
<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022</p> <p>التوصية 2: ضمان مزيد من النظر في القضايا الشاملة.</p> <p>1-2 المساواة بين الجنسين: تفعيل التحول من نهج تكاملي إلى نهج تحويلي.</p>	<p>الموظف المعني بالشؤون الجنسانية في المكتب القطري (النظام الوطني للوقاية من الأزمات وإدارتها؛ والمكتب الإقليمي)</p>	موافقة.	<p>1- إجراء تحليل جنساني لجميع أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية كجزء من عملية صياغة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. والسعي إلى تحديد البرامج والتدخلات المحددة التي تتحدى فعليا المعايير الجنسانية، وتعزيز شغل النساء لمناصب النفوذ وتعالج عدم المساواة في السلطة بين الأفراد من الجنسين.</p> <p>2- البحث عن الفرص لإدراج الأنشطة التي تحدث تحول جنسانيا في المساعدة الغذائية، ولا سيما في الأصول وأنشطة التغذية.</p>	<p>الموظف المعني بالشؤون الجنسانية في المكتب القطري (نائب المدير القطري، ووحدة الشؤون الجنسانية في المكتب الإقليمي)</p>	ديسمبر/كانون الأول 2023
<p>2-2 المساواة: تعزيز المساواة والتقديم التعليقات بالنسبة إلى أصحاب المصلحة لزيادة المشاركة</p>	<p>الموظف المعني بالشؤون الجنسانية في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)</p>	موافقة.	<p>3- تعزيز الخط الساخن الهاتفي المجاني من خلال دمج آلية للتعقيبات في الوقت الفعلي وتعزيز آليات المتابعة والتتبع (بما في ذلك رؤية البيانات للسماح بتتبع أسهل لحالة التعقيبات المقدمة).</p>	<p>وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري بدعم من وحدة البرامج ومقدم الخدمة لمركز اتصال آلية التعقيبات المجتمعية</p>	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية ووضع المكاتب والشعب (الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
			<p>4- ضمان أن يسمح النظام لآليات التعقيبات والاستجابة المجتمعية بإغلاق حلقات التعقيبات (من خلال القنوات التي تتضمن عروض تقديمية جماعية ومكالمات شخصية).</p> <p>5- تقييم ما إذا كانت آليات التعقيبات والاستجابة المجتمعية الأخرى تتطلب التعزيز وإجراء تعديلات برنامجية وفقاً لذلك.</p> <p>6- تعزيز نظم رصد العمليات والنواتج والحصائل كجزء من النظام العام لرصد المستفيدين.</p>	<p>(فريق تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ووحدة البرامج في المكتب القطري؛ وفريق نظام SugarCRM العالمي)</p>	
2-3/البيئة: ضمان إيلاء المزيد من الاهتمام للمسائل البيئية في تنفيذ تدخلات البرنامج.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	موافقة.	<p>7- العمل مع المكتب الإقليمي لاستكشاف جدوى إجراء تقييمات بيئية (أو نسخة مبسطة من التقييم البيئي)، ولا سيما فيما يتعلق بأنشطة المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول.</p> <p>8- النظر في تخفيف شروط الاستجابات لموسم الجذب، مع التركيز على المبادرات الخضراء والذكية مناخياً (مثل غرس الأشجار).</p>	<p>وحدة البرامج/رئيس البرامج وفريق القدرة على الصمود في المكتب القطري؛ والفريق المعني بشؤون البيئة في المقر؛ ووحدة القدرة على الصمود في المكتب الإقليمي</p>	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 التوصية 3: استعراض استراتيجية مساعدة اللاجئين والمجتمعات المضيفة بناء على المزايا النسبية لأصحاب المصلحة، بما في ذلك المجتمعات المحلية. 3-1 تعزيز نشر الحلول المستدامة.	المكتب القطري (مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ وزارة البيئة والتنمية المستدامة؛ والسجل الاجتماعي الوطني؛ والتكافل (البرنامج الوطني للحماية الاجتماعية) و مندوبية تآزر؛ والمجتمعات المحلية؛ وفريق الأمم المتحدة القطري)	موافقة.	1- استخدام استراتيجية استهداف أكثر صرامة تسمح بتحديد فرص تمويل أكثر تنوعاً، ولا سيما فيما يتعلق بالحلول الدائمة وبناء القدرة على الصمود كخرج من العمل الإنساني للاجئين الذين يعيشون داخل المخيم والمصنفين على أنهم في المجموعة 2، واللاجئين خارج المخيم وأفراد المجتمع المضيف؛ وتحديد شركات استراتيجية لتوفير التدريب ودعم إدرار الدخل (مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على سبيل المثال). 2- السعي لإدخال أنشطة الشمول المالي الرسمية في مخيم اللاجئين، بما في ذلك التدريب على محو الأمية.	وحدة البرامج في المكتب القطري، ووحدة برامج المكتب الفرعي في باسيكونو، ووحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري (شركاء البرنامج المتعاونون (سيجري تحديدهم)؛ و مندوبية تآزر؛ ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ والسجل الاجتماعي الوطني؛ ولجنة إدارة المخيمات)	ديسمبر/كانون الأول 2023
3-2 تعزيز مكانة البرنامج وقدرته فيما يتعلق بقضايا الحماية ووصول المساعدات الإنسانية وتحسين مواءمة التدخلات مع القيود.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ والمقر)	موافقة.	3- تدريب موظفي البرنامج والشركاء المتعاونين في المناطق شديدة الخطورة على وصول المساعدات الإنسانية وقضايا السلامة. 4- ضمان وجود منسق مخصص في كل مكتب فرعي وفي المكتب القطري وأن المنسقين قادرين على التعامل مع شواغل الحماية الخاصة بالمكاتب والمتعلقة بالبرامج. 5- تعزيز فرص التعلم بشأن الحماية وتعميم الحماية ضمن برامج المكتب القطري.	المنسقون في المكتب القطري والمكاتب الفرعية (لجنة الأمم المتحدة لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين؛ وشركاء البرنامج المتعاونون؛ وإدارة الأمم المتحدة للسلامة والأمن؛ ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين؛ ومنسق شؤون الأمن، ورئيس البرامج، ووحدة البرامج في المكتب القطري؛ ووحدة الحماية في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 التوصية 4: تعزيز تأثير الحزمة المتكاملة في مجال القدرة على الصمود 1-4 تعزيز تفعيل أوجه مندوبية تآزر بين أنشطة الحزمة المتكاملة في مجال القدرة على الصمود.	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري، والمكاتب الفرعية (بما في ذلك المنسقون المعنيون بالقدرة على الصمود) (البونيفس، والمكتب الإقليمي؛ والمنظمات الدولية غير الحكومية)	موافقة.	1- إجراء إعادة هيكلة محدودة لوحدة البرامج في المكتب القطري لتعزيز الدعم للنهج المنسق. 2- تحديث مخطط الحزمة المتكاملة للقدرة على الصمود بانتظام لضمان التداخل الأمثل للبرامج. 3- وضع قائمة رصد مشتركة لجميع الأنشطة المتكاملة للقدرة على الصمود وتعيين شريك واحد ليكون مسؤولاً عن الرصد المشترك، بما في ذلك إنشاء أدوات لرؤية البيانات التي تعزز قدرة المكتب القطري على تقديم البيانات في صيغة سهلة الاستخدام. 4- إجراء الدعوة وجمع الأموال للحزمة المتكاملة للقدرة على الصمود (على عكس الأنشطة الفردية). 5- إنشاء أوجه تآزر بين جميع أنشطة البرامج التي تدعم القدرة على الصمود (أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية 1 إلى 5) من أجل تعزيز الحماية الاجتماعية الشاملة (من خلال التخطيط المشترك، وتقاسم الموارد، واستخدام مناطق التقارب، والتقييم المشترك، وما إلى ذلك).	وحدة البرامج، ووحدة القدرة على الصمود، ووحدة العلاقات مع الجهات المانحة، ووحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (شركاء البرنامج المتعاونون؛ والمكتب القطري والمكاتب الفرعية؛ ووحدة القدرة على الصمود ووحدة العلاقات مع الجهات المانحة في المكتب الإقليمي؛ والكيانات الحكومية بما في ذلك المحافظون ورؤساء البلديات ووزارة الزراعة ووزارة المسندامة والوكالة الوطنية للسرور الأخضر العظيم)	ديسمبر/كانون الأول 2023
2-4 تعزيز استدامة الحزمة المتكاملة في مجال القدرة على الصمود على المستويات الإقليمية والولايات والمجتمعية	وحدة القدرة على الصمود في المكتب القطري ومدبرو	موافقة.	6- وضع استراتيجية انتقال قائمة على الأدلة (الإزالة) مع مقاييس محددة بوضوح لضمان التسليم المستدام.	وحدة البرامج، وفريق المساعدة الغذائية مقابل إنشاء الأصول في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2024

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
والنشاطية بالاقتران مع الجهود المبذولة على المستوى الوطني	الأنشطة والمكاتب الفرعية (بما في ذلك جهات الاتصال الخاصة بالقدرة على الصمود) (المنظمات الدولية غير الحكومية)		7- الاستمرار في إجراء التخطيط التشاركي المجتمعي، وانخراط جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين على المستويين المحلي والإقليمي واستخدام النتائج لوضع استراتيجيات فعالة للاستدامة وتسليم المسؤولية. 8- تحديد فرص التمويل للأنشطة المتكاملة للقدرة على الصمود التي تنفذها الحكومة بدعم تقني من البرنامج. 9- إجراء زيارات وتبادلات للتعلم، وعروض تقديمية، وما إلى ذلك بهدف ضمان أن يكون موظفو الحكومة على المستوى الوطني على دراية بالأنشطة المتكاملة للقدرة على الصمود وقادرون على ربطها ببرامجهم وبرامج الوحدات الحكومية اللامركزية.	(المكتب القطري والمكاتب الفرعية)	
3-4 تعزيز توليد الأدلة الكمية والنوعية المتعلقة بالحزمة المتكاملة في مجال القدرة على الصمود ومكوناتها.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (اليونيسف؛ والمنظمات الدولية الأخرى؛ والجهات الفاعلة المنخرطة في دعم القدرة على الصمود؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة.	10- توليد أدلة نوعية وكمية توضح حصائل وأثار الحزمة المتكاملة للقدرة على الصمود، بما في ذلك قيمة كل نشاط (من خلال، على سبيل المثال، تحليل الإسناد، أو دراسات الحالة أو صحائف الوقائع أو دراسات أخرى). 11- إقامة الأدلة التي توضح الصلة بين تنفيذ حزمة البرنامج المتكاملة للقدرة على الصمود والحد من المساعدة الإنسانية.	وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري (اليونيسف؛ والمنظمات الدولية الأخرى؛ والجهات الفاعلة المنخرطة في دعم القدرة على الصمود؛ والمكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2023
				(المكتب القطري والمكاتب الفرعية؛ والمكاتب الحكومية بما في ذلك وزارة البيئة والتنمية المستدامة، والوكالة الوطنية للسرور الأخضر العظيم، ووزارة الزراعة	

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
				ومفوضية الأمن الغذائي؛ ووحدة البحث والتقدير والرصد ووحدة القدرة على الصمود ووحدة الشراكات في المكتب الإقليمي)	
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2022 التوصية 5: تعزيز دعم السياسات الوطنية المتعلقة بالتغذية المدرسية وإدارة سوء التغذية الحاد. 5-1 تعزيز دعم البرنامج للحكومة في تفعيل البرنامج الوطني للتغذية المدرسية وبيان آثار التغذية المدرسية.	المكتب القطري (وزارة التهذيب الوطني وإصلاح النظام التعليمي؛ ومنظمة الطرف المناظر الدولية؛ والمكتب الإقليمي)	موافقة.	1- وضع استراتيجية للتغذية المدرسية للمكتب القطري تحدد أفضل السبل التي يمكن للبرنامج أن يدعم بها الحكومة في تعزيز السياسة الوطنية. 2- النظر في تعيين استشاري لفترة قصيرة يمكن انتدابه إلى وزارة التهذيب الوطني وإصلاح النظام التعليمي لتقديم الدعم لصياغة استراتيجية تغذية مدرسية محدثة تدعم تفعيل برنامج التغذية المدرسية وتتماشى مع تحالف الوجبات المدرسية الذي أنشئ بالتزامن مع قمة الأمم المتحدة بشأن النظم الغذائية عام 2021. 3- دعم استراتيجية التغذية في الآلية الوطنية للوقاية من الأزمات الغذائية والتغذوية والاستجابة لها عن طريق تنشيط اللجنة التقنية للتغذية من خلال الاجتماعات المنتظمة، والدعوة، وما إلى ذلك.	وحدة البرامج ووحدة الوجبات المدرسية في المكتب القطري. (وزارة التهذيب الوطني وإصلاح النظام التعليمي؛ ومنظمة الطرف المناظر الدولية؛ ووحدة الوجبات المدرسية ووحدة التغذية ووحدة البرامج في المكتب الإقليمي)	ديسمبر/كانون الأول 2024
5-2 استعراض استراتيجية البرنامج بشأن سوء التغذية الحاد المعتدل والشراكات الاستراتيجية ذات الصلة لضمان التنفيذ الفعال.	المكتب القطري (مفوضية الأمن الغذائي؛ واليونيسف؛ وزارة الصحة)	موافقة.	4- وضع استراتيجية للتغذية لأغراض العلاج والوقاية للمكتب القطري مع روابط واضحة بين مبادرات سوء التغذية الحاد الشديد والمعتدل.	وحدة البرامج ووحدة التغذية في المكتب القطري (وزارة الصحة، ومفوضية الأمن الغذائي، ووزارة الشؤون الاجتماعية والأسرة،	ديسمبر/كانون الأول 2024

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لموريتانيا (2019-2023)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
	ومندوبية تآزر، ووزارة الشؤون الاقتصادية وترقية القطاعات الإنتاجية؛ واليونيسف؛ وفرقة العمل العالمية المعني بالتغذية؛ ووحدة التغذية ووحدة البرامج في المكتب الإقليمي)	5- النظر في انتداب استشاري إلى مفوضية الأمن الغذائي لتنسيق أنشطة التغذية في حالات الطوارئ.			