



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2022/6-C/Add.1
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 11 أكتوبر/تشرين الأول 2022
اللغة الأصلية: الإنكليزية

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور للفترة 2017-2021.
- 2- وأجري التقييم في الفترة ما بين أبريل/نيسان 2021 ويونيو/حزيران 2022 ويتناول تقييم التموضع الاستراتيجي للبرنامج ومساهمته في الحاصل، وكفاءته في التنفيذ، والعوامل التي تفسر أدائه.
- 3- ويقدم التقييم دليلاً يمكن على أساسه تقدير أهمية وفعالية الخطة الاستراتيجية القطرية في تحقيق أهدافها. واتباع نهج استشاري يركز على الاستخدام، خدم التقييم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم وأرشد إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة لإكوادور.
- 4- وقدم التقييم أربع توصيات استراتيجية وتوصيتين تشغيليتين تتناول المسائل الرئيسية للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لإكوادور.
- 5- ويبين الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئياً أو لا يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة (أو المكتملة) لتنفيذ تلك التوصيات.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة L. Castro

المديرة الإقليمية

أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

بريد إلكتروني: lola.castro@wfp.org

السيد M. Perrone

المدير القطري

بريد إلكتروني: matteo.perrone@wfp.org

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
يناير/كانون الثاني 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري	سيواصل المكتب القطري دمج مساهمة البرنامج في محور العمل الإنساني والتنمية والسلام في برامجه ومشروعاته من خلال تعزيز التماسك الاجتماعي عند الإمكان. وفي إطار الاتفاقات الموقعة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء المحليين، سيعزز وينفذ إجراءات شاملة بشأن الأمن الغذائي والإدماج وسبل العيش. وتعرض الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة مساهمة البرنامج في المحور الثلاثي.	موافقة.	المدير القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي وإدارة وضع البرامج والسياسات بالمقر)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2023 التوصية 1: ينبغي للبرنامج أن يدعم النهج الذي يتبعه إزاء المحور الثلاثي (العمل الإنساني والتنمية والسلام) وأن يعزز الحماية في استجابته في إكوادور، معتمداً في ذلك على نظم الحماية والتحالفات القائمة.
أنجزت.		من المتوخى مواصلة التوسع في إدماج المجتمعات المضيفة، حسب توافر التمويل. وسيواصل المكتب القطري تنفيذ المشروعات مع المجتمعات المضيفة، باتباع نهج قائم على الأيام الألف الأولى من الحياة وبمنظور الحماية الاجتماعية ومنع نشوب النزاعات الذي يشمل تحليل النزاعات وتقييمات الحساسية لمخاطر النزاعات لإرشاد البرمجة. وينسق المكتب القطري مع وزارة الإدماج الاقتصادي والاجتماعي بشأن التوسع الأفقي ¹ للنظام الوطني للحماية الاجتماعية (بدأت المرحلة الأولى منه في نوفمبر/تشرين الثاني 2020 والمرحلة الثانية في ديسمبر/كانون الأول 2021 والمرحلة الثالثة في أغسطس/آب 2022).	موافقة.	المدير القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	1-1 أخذ المجتمعات المحلية المضيفة في الاعتبار في استجابة البرنامج كاستراتيجية لمنع نشوب النزاعات. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2023)
أنجزت.	وحدة البرامج في المكتب القطري	يجري المكتب القطري منذ عام 2018 تقييمات للأمن الغذائي ويُحدث معايير الضعف لسكان إكوادور. وسيواصل المكتب القطري إجراء تقييمات للأمن الغذائي كل عام، مع مراعاة المنظور الجنساني والعمر والتنوع وفقاً لظروف الطوارئ. وسيسعى البرنامج أيضاً إلى تحديد إجراءات محددة تدعم إدراج الرجال المعرضين لمخاطر عدم الحماية.	موافقة.	المدير القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	1-2 تقييم وتحديث معايير الضعف لتراعي الاعتبارات الجنسانية والمخاطر المحددة التي يواجهها الرجال البالغون في الوضع الحالي (من منظور الحماية)، ومعايير الهشاشة تجاه المناخ والكوارث. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2023)
ديسمبر/كانون الأول 2022	مدير البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	ستواصل وحدة البرامج عقد اجتماعات مع الشركاء، بما في ذلك مستشار الأمم المتحدة للسلام والتنمية في مكتب المنسق الإقليمي، من أجل تحديد الأنشطة التكميلية لمساعدة الفئات السكانية الأكثر تعرضاً للمخاطر والتي تندرج في إطار	موافقة.	المدير القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	1-3 تنظيم حدث للتخطيط مع الشركاء يكون هدفه إظهار وتحديد الفرص الجديدة المتاحة للعمل المشترك والتعاون في مجال المحور الثلاثي.

¹ يشير مصطلح التوسع "الرأسي" إلى تمديد مدة المساعدة المقدمة للمستفيدين الحاليين، بينما يتعلق التوسع "الأفقي" بإدراج مستفيدين جدد أو مجتمعات جديدة.

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2022)			المحور الثلاثي. كما سَتُعقد اجتماعات بين المكاتب الفرعية للبرنامج والتي سيكون من الممكن من خلالها ربط عمل المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة بالاستجابة المقدمة للسكان المهاجرين.		
1-4 إجراء تقييمات للمخاطر ومظاهر الضعف تتضمن معايير عن الأثر البيئي. الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2022)	المدير القطري ومدير البرامج (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	موافقة.	في يونيو/حزيران 2022، استعرضت بعثة من المكتب الإقليمي الضمانات البيئية والاجتماعية للبرامج والمشروعات التي ينفذها المكتب القطري. ويقوم المكتب القطري بالتنسيق مع المكتب الإقليمي لوضع خطة عمل وتنفيذ الضمانات. ويتم دمج هذه التدابير في مشروع منفذ في بلدين بعنوان "بناء القدرة على التكيف مع تغير المناخ من خلال إجراءات الأمن الغذائي والتغذية في المجتمعات الأفرو والأوا الضعيفة في المنطقة الحدودية بين كولومبيا وإكوادور" وسيتم دمجها في مشروعات أخرى، وفقا لخطة العمل.	وحدة البرامج في المكتب القطري	ديسمبر/كانون الأول 2022
1-5 وضع توجيهات برمجية لموظفي البرنامج وشركائه، تتضمن مجموعة واسعة من الأنشطة الممكن إجراؤها لتحسين القدرة على الصمود بفضل الإنتاج الزراعي (جني المحاصيل وخفض خسائر ما بعد الحصاد) وتوليد الدخل للمرأة. وستكون التوجهات بمثابة الأساس لإجراء اختبار مبرر وموثق للأنشطة المستقبلية المتعلقة بالقدرة على الصمود وتغير المناخ، والمرتبطة بالاستجابة الإنسانية للمكتب القطري حيثما أمكن ذلك. الأولوية: عالية (ديسمبر/كانون الأول 2022)	المدير القطري ومدير البرامج (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	موافقة.	سيعمل المكتب القطري على مواصلة تعزيز وتنويع الأنشطة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الحالية (في إطار الحصيلتين الاستراتيجيتين 2 و3) التي تهدف إلى تنمية القدرات وتشجيع مشاركة المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة، ولا سيما النساء، في إنشاء نظم غذائية قائمة على الزراعة المستدامة والتي تولد سبل عيش منصفة وقادرة على الصمود ومستدامة. وسيقوم المكتب القطري بإعداد دليل برامج يشمل قائمة بالأنشطة الممكنة لتعزيز عمل المكتب القطري مع المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسيُراعى في وضع الأنشطة إمكانية ربط الاستجابة الإنسانية للمكتب القطري بأنشطة القدرة على الصمود وتغير المناخ.		ديسمبر/كانون الأول 2022
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2023 التوصية 2: الاستفادة من التوضع الاستراتيجي للبرنامج ومن الدروس التي استخلصها، من خلال	المدير القطري (المكتب القطري)	موافقة.	سيواصل المكتب القطري تعزيز أنشطته في مجال الدعوة للسياسات العامة. وقام من خلال هذه الأنشطة، بدعم قانون التغذية المدرسية ووضع وتنفيذ مشروع "1000 يوم"، والاستجابة لحالات الطوارئ والحماية الاجتماعية. وللمكتب القطري حضور دائم في منتديات الحوارات العامة	المدير القطري (وحدة البرامج في المكتب القطري)	يونيو/حزيران 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		الرئيسية مثل اللجنة الاستشارية التقنية المعنية بالتغذية المدرسية التابعة لوزارة التعليم، والأمانة التي دعمت الحكومة في الحوارات الوطنية بشأن قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية لعام 2021، والاستراتيجية الزراعية الوطنية للمرأة الريفية مع وزارة الزراعة. ويتطلب تقديم الدعم التقني للحكومة في موضوعات متخصصة تمويلا وينبغي أن يكون عملية مستمرة.			مواصلة تعزيز دور المنظمة في دعم تصميم السياسات العامة وتنفيذها. ويمكن تنفيذ هذه التوصية عن طريق تعديل سمات الموارد البشرية في المكتب القطري، وتنظيم المعرفة، ووضع خطة لإدارة المعرفة والدعوة بالتعاون مع الحكومة.
ديسمبر/كانون الأول 2023	المدير القطري (وحدة الموارد البشرية)	في مايو/أيار 2022، أجريت عملية للتخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة لتحديد المهارات التي سيحتاج إليها العاملون للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. وسينفذ المكتب القطري التوصيات الناشئة عن تلك العملية عن طريق تعزيز هيكل مكتبه (في عام 2022) وتنفيذ مبادرات أخرى لتعزيز مهارات موظفي المكتب القطري (بدءاً من عام 2023).	موافقة.	المدير القطري (المكتب القطري)	1-2 تزويد الموارد البشرية في المكتب القطري بالخبرة التقنية والسياسية اللازمة لتقديم الدعم التقني إلى الحكومة من أجل تصميم المشروعات والسياسات وتنفيذها، مع اتباع نهج يرمي إلى إحداث تحوّل في المنظور الجنساني. الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2023)
أنجزت.	وحدة البرامج في المكتب القطري	قام المكتب القطري بالفعل بإضفاء الطابع المنهجي على نموذج التغذية المدرسية في تقرير بشأن هذا النموذج صدر في يوليو/تموز 2019. وأعدت دراسة حالة عن ربط المنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة بأسواق بديلة (مثل المدارس) مع مؤسسة McKnight في الفترة 2017-2018.	موافقة جزئية.	المدير القطري (المكتب القطري)	2- تنظيم التعلم والإنجاز المتعلقين بأنشطة التغذية المدرسية وربط هذه الأنشطة بما ينتجه أصحاب الحيازات الصغيرة من أجل البرنامج. الأولوية: متوسطة (يونيو/حزيران 2023)
ديسمبر/كانون الأول 2022		أعد المكتب القطري مذكرة مفاهيمية بشأن تنفيذ نموذج التغذية المدرسية، مع استراتيجية واضحة بشأن تسليم المسؤولية. ويواصل العمل على دليل لتسجيل صغار المزارعين في النظام الوطني للمشتريات العامة بهدف تقليل عائق رئيسي يعترض مشاركة أصحاب الحيازات الصغيرة في المشتريات العامة. واستناداً إلى خارطة طريق وضعت مع وزارة التعليم، سيواصل البرنامج الدعوة مع الحكومات المحلية والقطاع الخاص لتعبئة الموارد، وجمع الأموال من الميزانيات الحكومية وإشراك جهات فاعلة إضافية بهدف ضمان استدامة نموذج التغذية المدرسية وتوسيع نطاقه.	موافقة.	المكتب القطري ومدير البرامج (المكتب الإقليمي وشعبة إدارة الابتكار والمعرفة بالمقر)	2-3 وضع خطة لإدارة المعرفة والدعوة تهدف إلى ضمان تبادل المعرفة دعماً للاستراتيجية الوطنية للتغذية المدرسية، وغيرها من برامج الحماية الاجتماعية والتغذية، والاستراتيجيات الوطنية لشراء الأغذية العامة، والأنشطة المتعلقة بالتحويلات القائمة على النقد التي يجريها البرنامج بنفسه. وفي مجال إدارة المعرفة، ينبغي للبرنامج أن يولي الأولوية للنظم والأدوات اللازمة لجمع ونشر الدروس المستخلصة والإنجازات. وتشمل مجالات التعلم المحتملة تعزيز قدرات جمعيات المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة على طول سلسلة الإنتاج، وتعزيز أسواق الأغذية المحلية والمؤسسية، والحد من الحواجز التي تعترض نظام

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		وبالتعاون مع وزارة الزراعة، سيضع البرنامج الصيغة النهائية لمجموعة أدوات المساعدة التقنية للمنتجين أصحاب الحيازات الصغيرة، والتي ستضمن المساعدة في التسويق والمشاركة في الجمعيات والأمن الغذائي والتغذية والمسائل الجنسانية. وسيعزز المكتب القطري توليد المعرفة وإضفاء الطابع المنهجي عليه وتبادل دروس التعلم الداخلي والخارجي. وسيقوم بتعيين فريق من الخبراء الاستشاريين لوضع استراتيجية لإدارة المعرفة وخطة العمل.			المشتريات العامة. الأولوية: متوسطة (ديسمبر/كانون الأول 2022)
يناير/كانون الثاني 2023	المدير القطري (وحدة الموارد البشرية)	سيضع المكتب القطري خطة العمل للتخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة في صيغتها النهائية وينفذها من أجل تحديد العاملين ذوي المهارات المطلوبة للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وبالتالي تعزيز تموضعه مع الحكومة والمساهمة في السياسات العامة. وسيتم تحليل هيكل موظفي المكتب القطري وتحديثه بما يتماشى مع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة والاحتياجات الاستراتيجية الأخرى (مثل تعزيز أدوار الشراكات والاتصالات). كما يسعى إلى تحسين التنسيق والإشراف. وسيعزز المكتب القطري توليد وتبادل التعلم الداخلي والخارجي. وسيقوم بتعيين فريق من الخبراء الاستشاريين لوضع استراتيجية وخطة عمل بشأن إدارة المعرفة. وقد عين المكتب القطري بالفعل اثنين من الخبراء الاستشاريين الدوليين، أحدهما يعمل في مجال الشراكات (لتعبئة الموارد) والآخر مع فريق البحث والتقدير والرصد.	موافقة.	المكتب القطري ومدير البرامج (المكتب الإقليمي وإدارة وضع البرامج والسياسات بالمقر)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2023 التوصية 3: تنقيح هيكل الخطة الاستراتيجية القطرية ليشمل تعريفا واضحا لآليات التنسيق، من أجل زيادة أوجه التآزر الداخلية بين الأهداف الاستراتيجية طوال دورة المشروعات، ولا سيما فيما يتعلق بتقييم الاحتياجات والاستهداف وتصميم الأنشطة وتنفيذها ورصدها.
يناير/كانون الثاني 2023	أخصائي التغذية في المكتب القطري (وحدة البرامج)	سيواصل المكتب القطري تنفيذ الأنشطة باتباع نهج مراعي للتغذية يركز على سوء التغذية المزمن والسمنة ونقص المغذيات. وسيتم تصميم الأنشطة باستخدام أداة مسارات أثر البرامج، بمشاركة أفرقة مختلفة تابعة للمكتب القطري. وبموجب أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيتم	موافقة.	أخصائي التغذية في المكتب القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يناير/كانون الثاني 2023 التوصية 4: ضمان تناول موضوع التغذية كموضوع شامل في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، مع التركيز على الوقاية من سوء التغذية المزمن والسمنة

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		تنفيذ الأنشطة والبرامج والمشروعات باتباع نهج شامل للتغذية، والمساواة بين الجنسين، والحماية، ومراعاة النزاعات.			وتشجيع الرضاعة الطبيعية.
أنجزت.		في إطار عملية تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وبدعم من المكتب الإقليمي، وضع المكتب القطري نظرية للتغيير تشمل نهجا يراعي التغذية والمنظور الجنساني والحماية. وترى الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة أن التغذية مسألة شاملة، وستعكس في المخطط التنظيمي. وبالنسبة لجميع الأنشطة، تم تخصيص أموال كافية للجهود المبذولة لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وتبلغ ميزانية الأنشطة المتعلقة بالمنظور الجنساني 15 في المائة من ميزانية الخطة الاستراتيجية القطرية البالغة 144 مليون دولار أمريكي.	موافقة.	أخصائي التغذية في المكتب القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	1-4 وضع نظرية عامة للتغيير من أجل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تكون مراعية للتغذية وتتضمن خططا وميزانية للموارد البشرية والمالية تكفي لضمان أتباع نُهج مراعية للتغذية في جميع الحصائل الاستراتيجية وإنشاء وحدة متخصصة في التغذية تتحلّى بخبرة كبيرة في مجال سوء التغذية المزمن، والرضاعة الطبيعية، وتغيير السلوك، والحماية الاجتماعية المراعية للتغذية. الأولوية: عالية (يوليو/تموز 2022)
يناير/كانون الثاني 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (أخصائي التغذية)	في عام 2020، أطلق المكتب القطري برنامج "الأيام الألف الأولى من الحياة" للحوامل والمرضعات من النساء والبنات المهاجرات واللاجئات. واستنادا إلى تلك التجربة، قدم المكتب القطري الدعم للحكومة الوطنية في صياغة استراتيجية بعنوان "1000 يوم" تستهدف الإكوادوريين الضعفاء الذين يعيشون في فقر مدقع. وتعتبر الاستراتيجية حجر الزاوية للسياسات العامة المتعلقة بمكافحة سوء التغذية وتشمل نُهجاً موجهة للحوامل والمرضعات من النساء والبنات. وتشمل الحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة تنفيذ برنامج أول 1000 يوم من الحياة بهدف الحد من حمل المراهقات من خلال توفير المساعدة الغذائية القائمة على القسائم، ودعمها بأنشطة مراعية للتغذية مثل تنفيذ استراتيجية رسائل التغيير الاجتماعي والسلوكي والدعم التغذوي التكميلي المحتمل.	موافقة.	أخصائي التغذية في المكتب القطري (المكتب القطري)	2-4 الحرص على أن تقوم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة بتوسيع نطاق الاستجابة المخصصة للنساء الحوامل والأمهات المرضعات، بوصفهن مجموعة تعاني من أوجه ضعف محددة متعلقة بالتغذية، لتشمل تحسين الممارسات المتبعة في تغذية الرضع والأطفال الصغار وتعزيز آليات الإحالة إلى كيانات متخصصة لإدارة الحالات عند الضرورة. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2023)
ديسمبر/كانون الأول 2022	وحدة البرامج في المكتب القطري ووحدة الرصد والتقييم	سيعزز المكتب القطري إدماج أنشطة الرصد وتنفيذ البرامج والتتبع المالي، وسُيعد تقارير ولوحات معلومات لتبادل المعلومات باستخدام برمجية Tableau.	موافقة.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يوليو/تموز 2023 التوصية 5: تحسين التكامل بين نظم الرصد وإدارة

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراءات
البرامج والتتبع المالي كي يفهم مديرو البرامج بشكل أفضل تحقيق الأهداف والغايات والكفاءة من حيث التكلفة.			وسيواصل المكتب القطري عقد اجتماعات شهرية للجنة إدارة الموارد، سيجري خلالها التحقق من المواعمة بين تنفيذ البرامج والتتبع المالي في الوقت المناسب.		
1-5 استعراض المؤشرات وتشجيع قياسها وتحليلها بشكل متكامل في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة: - ضمان إدراج مؤشرات الإجراءات والنتائج، فيما يخص المجالات الشاملة في إطار جميع الحصائل المقررة للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة؛ - إتاحة دمج أطر الرصد المخصصة في إطار الرصد المؤسسي للبرنامج.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	موافقة.	سيواصل المكتب القطري عقد اجتماعات عمل شهرية بين وحدة الرصد والتقييم ووحدة البرامج من أجل تعزيز التنسيق الداخلي وتتبع المؤشرات. وسيعزيز المكتب القطري خطط رصد ومتابعة مؤشرات النواتج والحصائل التي تم وضعها لكل حصيلة من حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية. وتشتمل الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة على مؤشرات العملية والحصائل للمجالات الشاملة. ويعقد المكتب القطري اجتماعات شهرية للجنة المعنية بإدارة الموارد، التي يجري خلالها استعراض ميزانية كل حصيلة استراتيجية مقابل الجدول الزمني للتنفيذ المحدد في إطار المنح. وتوفر الاجتماعات فرصة لتعديل الإجراءات المنفذة من أجل ضمان الإدارة المناسبة والفعالة للموارد.	ديسمبر/كانون الأول 2022	
2-5 وضع إجراء للتحليل الدوري للبيانات المالية الخاصة بالمكتب القطري والمصنفة حسب الحصيلة الاستراتيجية والنشاط، لغرض تحليل الكفاءة من حيث التكاليف.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب القطري)	موافقة.	تتضمن الأطر المنطقية للخطة الاستراتيجية القطرية الحالية والجديدة مؤشرات الأمن الغذائي: درجة استهلاك الغذاء، والتنوع الغذائي، ومؤشر استراتيجيات التصدي القائم على الاستهلاك. وسيتم تصنيف البيانات المجمعة حسب مجموعات الضعف والإبلاغ عنها إما سنوياً أو وفقاً لتخطيط كل حصيلة من حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية.	ديسمبر/كانون الأول 2022	
3-5 ضمان إدماج مؤشرات لقياس التنوع الغذائي وجودة الغذاء، مع تصنيف البيانات وفقاً لمختلف الفئات الضعيفة التي يدهمها البرنامج.	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب القطري والمكتب الإقليمي)	موافقة جزئية.	سيواصل المكتب القطري تعزيز خطط الرصد والتقييم الخاصة به من خلال ضمان توفر الأموال اللازمة لجمع البيانات. وسيحدد المكتب القطري معايير الرصد وتكلفته. وستؤخذ النتائج في الاعتبار في خطة الرصد والتقييم التالية.	أنجزت.	
4-5 ضمان أن يكون لدى المكتب القطري والمكاتب الفرعية موارد كافية لجمع البيانات وتحليلها بانتظام	وحدة الرصد والتقييم في المكتب القطري (المكتب القطري)	موافقة.	تُعرض نتائج الرصد عبر الإنترنت من خلال لوحات معلومات دينامية مصممة باستخدام برمجية Tableau. ويتم	أنجزت.	

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لإكوادور (2017-2021)					
الموعد النهائي للإجراءات	الجهة المسؤولة عن اتخاذ الإجراءات (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصية والتوصية الفرعية (مع وضع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		بالفعل استخدام العديد من لوحات المتابعة المعدة ببرمجية Tableau في المكتب القطري، وتدعم المهام المختلفة من التسوية المالية إلى تتبع المستفيدين والقوائم. والنتائج المستخلصة من لوحات المعلومات هذه متاحة للإدارة وموظفي الدعم لإرشاد رصدهم للأنشطة، وعند الضرورة، إعادة تعديلها.			(الرصد)، وتعزيز استخدام نتائج الرصد لاتخاذ القرارات البرمجية والاستراتيجية أثناء تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية. الأولوية: عالية (يناير/كانون الثاني 2023)
يوليو/تموز 2023	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البرامج في المكتب الإقليمي)	سيضع المكتب القطري وينفذ خطة لتنمية القدرات من أجل تعزيز المعرفة لدى الموظفين فيما يتعلق بالمنظور الجنساني والتغذية والحماية والرصد وتغير المناخ وتنقل البشر والحساسية للنزاعات والصحة العقلية، بما في ذلك أساسيات تقديم الدعم النفسي والاجتماعي واستخدام نهج المحور الثلاثي، من بين موضوعات أخرى. وكجزء من تنفيذ الخطة، سيسهل المكتب القطري التطور المهني والشخصي لموظفيه عن طريق توفير التدريب من خلال منصات مؤسسية (على سبيل المثال، WeLearn)، والتعلم الذاتي، والتدريب المشترك بين الوكالات، والحلقات الدراسية الشبكية، وبعثات المكتب الإقليمي، وما إلى ذلك. كما سيتم النظر ضمن الخطة في إمكانية إجراء تكاليفات المهام المؤقتة وعقد اجتماعات عمل لنشر أنشطة المشروعات ونتائجها.	موافقة.	مدير البرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يوليو/تموز 2023 التوصية 6: تعزيز قدرات جميع موظفي المكتب القطري العاملين في المجالات البرمجية والشاملة، ولا سيما فيما يتعلق بالمسائل الجنسانية والحماية والتغذية والرصد وتغير المناخ. وبالإضافة إلى ذلك، تعزيز قدرة الموظفين الذين يعملون مباشرة مع المهاجرين على التعامل مع المسائل المتعلقة بالصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي.