



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2022/6-G/Add.1*
تقارير التقييم
للنظر

التوزيع: عام
التاريخ: 11 أكتوبر/تشرين الأول 2022
اللغة الأصلية: الإنكليزية
*/عيد إصدارها لأسباب فنية
في 2 نوفمبر/تشرين الثاني 2022

تتاح وثائق المجلس التنفيذي على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)

الخلفية

- 1- تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان للفترة 2018-2022.
- 2- والغرض من التقييم هو تقييم النموذج الاستراتيجي للبرنامج، ومساهمته في الحصائل، وكفاءته في تنفيذ الخطة، والعوامل التي تفسر أداؤه.
- 3- وأجري التقييم في الفترة ما بين يوليو/تموز 2021 وفبراير/شباط 2022. وخدم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم وأرشد إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة. ويعتبر الارتباط بالخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة ذا أهمية خاصة بالنظر إلى التوجه الاستراتيجي للخطة الاستراتيجية القطرية الحالية.
- 4- وقدم التقييم أربع توصيات تشمل كل منها توصيات فرعية. وهناك توصيتان استراتيجيتان وتوصيتان تشغيليتان. ومن المقرر أن ينفذها أساسا المكتب القطري في باكستان، بدعم من المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ والمقر.
- 5- ويبين الرد ما إذا كان البرنامج يوافق أو يوافق جزئيا أو لا يوافق على التوصيات والتوصيات الفرعية للتقييم. ويعرض الإجراءات والمسؤوليات والجدول الزمنية المقررة (أو المكتملة) لتنفيذ تلك التوصيات. وفي بعض الحالات، وافق المكتب القطري على التوصيات ولكنه عدّل الجدول الزمني المقترحة لإكمالها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد J. Aylieff
المدير الإقليمي
آسيا والمحيط الهادئ
بريد إلكتروني: john.aylieff@wfp.org

السيد A. Kaye
المدير القطري
بريد إلكتروني: chris.caye@wfp.org

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 1: ينبغي للبرنامج أن يضمن تركيز الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة أساساً على دعم الحكومة في وضع استراتيجيات ترمي إلى تعزيز الأمن الغذائي والتغذوي بالحفاظ على القدرة على الاستجابة للآزمات. وينبغي تحديد الاحتياجات المرتبطة بتعزيز القدرات القطرية على أساس المشاركة مع الحكومة بأخذ الطبيعة اللامركزية للنظام الحكومي في باكستان في الاعتبار والتميز بوضوح بين الجهود الواجب بذلها على الصعيد الوطني والجهود الواجب بذلها على مستوى المقاطعات. وإضافة إلى ذلك، سيكون من المهم ضمان أن تجسد الخطة الاستراتيجية القطرية مسائل مفادها أن باكستان بلد متنوع جداً يضم مقاطعات لديها احتياجات وقدرات متنوعة وأن المقاطعات المختلفة ستحتاج بالتالي أنواعاً مختلفة من الدعم. وينبغي دمج هذا النهج في الخطوات التالية:	المكتب القطري (المكتب الإقليمي؛ إدارة الشركات والدعوة بالمقر)	موافقة.	اتبع المكتب القطري نهجاً تشاركياً في تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، وأجرى مشاورات مع جميع حكومات المقاطعات والوزارات ذات الصلة على المستوى الاتحادي من أجل تقييم احتياجاتها وأولوياتها. واستناداً إلى نتائج هذه العملية، يعتزم المكتب القطري دعم نظم الحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات، وتحسين جودة برامج التغذية ودعم وضع سياسة وطنية للتغذية المدرسية. كما سيقدم المكتب القطري الدعم إلى الحكومة في مجال السياسات للاستعداد لحالات الطوارئ، وتقوية النظم الغذائية، وتعزيز سلاسل الإمداد من خلال المشاركة الوطنية ودون الوطنية. وبشكل أكثر تحديداً، سيواصل المكتب القطري المبادرات الموضحة في الردود التالية على التوصيات الفرعية.	إدارة المكتب القطري (وحدة سياسات أهداف التنمية المستدامة، وجميع أفرقة حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية، وجميع مكاتب المقاطعات)	ديسمبر/كانون الأول 2022
1-1: إجراء عملية تشاورية متعمقة ومكررة مع الحكومة على المستوى المركزي وعلى مستوى المقاطعات (بأخذ عملية نقل السلطات والتنوع الإقليمي في الحسبان) لتحديد الاحتياجات والقدرات والراهنة على كلا المستويين وتصميم تدخلات لتعزيز القدرات القطرية على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات بناءً على ذلك.	المكتب القطري (الفريق المعني بالحصيلة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية) ¹	موافقة.	سيقوم المكتب القطري بصياغة استراتيجيات على مستوى المقاطعات لتطوير قدرة الحكومة على تصميم وتنفيذ برامج التغذية المدرسية والبرامج التغذوية.	المكتب القطري (وحدة البرامج وجميع مكاتب المقاطعات)	ديسمبر/كانون الأول 2023
(ديسمبر/كانون الأول 2023)	حيثما ينطبق، سيتم اتباع نهج "مشترك"، وستعكس البرامج التي تشترك الحكومة في تمويلها في خطط التنمية السنوية من أجل تعزيز الالتزامات الراسخة وتسهيل وضع خطط العمل المشتركة التي تضمن تنفيذ الأنشطة في الوقت المناسب.				ديسمبر/كانون الأول 2023

¹ ترقيم حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية الواردة في هذه الوثيقة يتماشى مع الخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة 2023-2027.

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			سيعمل المكتب القطري بشكل وثيق مع سلطات إدارة الكوارث الإقليمية ذات الصلة لزيادة قدرتها على الاستعداد للكوارث والاستجابة لها.	الفريق المعني بالحصيلة 1 للخطة الاستراتيجية القطرية	ديسمبر/كانون الأول 2023
2-1: وضع نظرية مفصلة للتغيير تبين مسارات التغيير والروابط وأوجه التآزر المعززة بين مجالات التركيز والحصائل الاستراتيجية والأنشطة والطرق التي تسمح بتحقيق ذلك؛ ودمج تعزيز القدرات القطرية في مختلف الحصائل الاستراتيجية حتى يدعم هذا المجال مجالات مواضيعية محددة بشكل طبيعي. ويمكن للمكتب القطري استخدام الحصائل الاستراتيجية كنقطة انطلاق وإعداد سيناريو يسمح بتحقيق الأهداف. ويمكن للمكتب القطري أن يضع نظرية شاملة واحدة للتغيير أو نظريات متعددة حسب مدى تعقيد الحصائل الاستراتيجية في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة.		موافقة.	وضع المكتب القطري نظرية شاملة للتغيير وخط رؤية كجزء من صياغته للخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة للفترة 2023-2027. ويشمل خط الرؤية جميع المجالات الاستراتيجية المذكورة في التوصية 1.1. وكموضوع شامل، ينعكس تعزيز القدرات القطرية في جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية. كما سيضع المكتب القطري استراتيجية شاملة لتعزيز القدرات.	المكتب القطري (جميع أفرقة حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية، وجميع مكاتب المقاطعات)	مارس/أذار 2023
3-1: دمج تدخلات البرنامج في النظم والهيكل الحكومية لضمان توسيع نطاق التدخلات الفعالة واستدامتها. ويشمل هذا العمل تعزيز قدرات الاستجابة للطوارئ والاستفادة من التعاون مع حكومة باكستان على مستوى السياسات والاستراتيجيات في مجالات تشمل الوقاية من التقرم وترسيخ الدعم التغذوي وتوسيع نطاقه في إطار برنامج إحساس ناشونوما وأنشطة بناء القدرة على الصمود.		موافقة.	أجري بالفعل تحول استراتيجي من أجل التركيز على النظم الحكومية وتحديد المجالات داخل الهياكل الحكومية التي توجد بها حاجة إلى تعزيز النظم وتوسيع نطاقها. وستكون هناك حاجة إلى تحقيق المواءمة بين تخطيط البرنامج والدورة السنوية للحكومة لتخطيط التنمية أجل تصميم البرامج المشتركة والموافقة عليها في الوقت المناسب وبشكل منهجي وتحديد مخصصات في الميزانيات المالية وخطط التنمية السنوية. وقد بدأ العمل بالفعل في إطار استراتيجية المشاركة الفعالة للمقاطعات للوقاية من التقرم، والاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، والتغذية المدرسية، وبناء القدرة على الصمود. وتمول الحكومة البرنامج الوطني الرائد للوقاية من التقرم (برنامج بنظير ناشونوما)، وهو مدمج جيدا في	المكتب القطري (جميع أفرقة حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية، وجميع مكاتب المقاطعات)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			نظام الصحة الوطني والبرامج الأخرى، ويستفيد من جميع المرافق والبنية التحتية القائمة للحكومة، ويقع مقر وحدة إدارة المشروعات التابعة لها في أمانة برنامج بنظير ناشونوما، وتعتبر كلها ضرورية لتسليم المسؤولية عن البرامج بشكل فعال ولاستدامتها.		
1-4: ينبغي للبرنامج أن يضع خطة تشغيلية للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة تركز على مجالات اختصاصه الأساسية، مما يتطلب تحديد خارطة طريق واضحة للتنفيذ تيسر التحوّل المطلوب لتنفيذ الأنشطة وتحقيق الحاصلات الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية القطرية. وتتطوي هذه التوصية على نشاط رئيسي متمثل في إجراء تقييم ذاتي أو استعراض للموظفين لضمان تمتع الموظفين بالقدرات والخبرات اللازمة لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية بفعالية. (مارس/آذار 2023)	إدارة المكتب القطري (وحدة الموارد البشرية)	موافقة جزئية.	سيجري المكتب القطري تقييماً ذاتياً بهدف ضمان أن يكون لدى الموظفين القدرة والخبرة اللازمتين لتلبية احتياجات الخطة الاستراتيجية القطرية. وقد وافقت الإدارة جزئياً على التوصية لأن المشاورات مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، التي أجريت كجزء من عملية صياغة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة والخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، حددت نقاط دخول رئيسية تتماشى مع ولاية المكتب القطري وقدراته التشغيلية. وخضعت الولاية لمزيد من الاستعراض أثناء وضع الخطة الاستراتيجية القطرية. ولذلك، ترى الإدارة أنه لا توجد حاجة إلى خارطة طريق تكرارية لأن الاستعراض التشغيلي قد أُجري بالفعل.		مارس/آذار 2023
الأولوية: عالية الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 2: ينبغي للمكتب القطري أن يستعرض خطته لجمع الأموال والشراكات والدعوة بهدف استكشاف مصادر جديدة للتمويل وتعزيز الاستفادة من التمويل المحلي، مما قد يستلزم تحديد آليات جديدة للتمويل بدعم من المقر الرئيسي.	المكتب القطري (وحدة البرامج وفريق الاتصالات)	موافقة.	على النحو الوارد في الرد على التوصية 1، سيقدم المكتب القطري بشكل متزايد المساعدة التقنية لتعزيز قدرات الإدارات الحكومية ذات الصلة بهدف تمكينها من تولي المسؤولية عن تنفيذ البرامج ضمن إطار زمني محدد وتوسيع نطاق البرامج من أجل زيادة الكفاءة والفعالية. وتماشياً مع هذه الالتزامات، ولضمان توفير التمويل المطلوب والشراكات الاستراتيجية مع الإدارات الحكومية الرئيسية والمنظمات، وضع المكتب القطري خطة عمل للشراكات وسيبذل جهوداً لتوليد الموارد من خلال عملية تخصيص الميزانية السنوية	المكتب القطري (المكتب الإقليمي والمقر)	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			للحكومة ومن الجهات المانحة غير التقليدية والقطاع الخاص والمؤسسات المالية الدولية.		
1-2: وضع البرنامج في موضع جهة فاعلة إنمائية رئيسية (يتجاوز دورها الميدان الإنساني) وضمان إعداد رسائل واضحة ومتسقة عن المزايا النسبية وعروض القيمة للبرنامج، مما سيستتبع الإبلاغ بأثر أعمال تعزيز القدرات في المراحل الأولية والنهوض بالتحوّل من دور "التنفيذ" إلى دور "التمكين" من خلال العمل من أجل اكتساب دور الجهة المحفزة والشريكة المرجعية بالنسبة إلى أولويات التنمية.	المكتب القطري (الإدارة)	موافقة.	حدد المكتب القطري أربعة مجالات رئيسية - الاستعداد لحالات الطوارئ؛ والحماية الاجتماعية؛ والنظم الغذائية؛ والاستجابة الإنسانية في حالة حدوث حالات طوارئ واسعة النطاق تتجاوز قدرة الاستجابة الكاملة للحكومة (وبناء على طلبها للدعم) - وصاغ استراتيجيته لتلبية الاحتياجات التي لم تلب في تلك المجالات مع التركيز على تعزيز القدرات والمساعدة التقنية.		ديسمبر/كانون الأول 2023
2-2: المساهمة في المشاركة بين الحكومة والمؤسسات المالية الدولية وتوجيهها من خلال الاستفادة من البيانات والتحليلات والأدوات الأخرى؛ وتنظيم الحوارات؛ والاضطلاع بعد ذلك بدور مساعد على تنفيذ المشاريع التي تقودها الحكومة وتمولها المؤسسات المالية الدولية عند الاقتضاء.	المكتب القطري (وحدة تحليل الهشاشة ورسم خرائطها)	موافقة.	سيثبت البرنامج كفاءته كشريك مفضل للحكومة من خلال الاستفادة من ميزاته النسبية في جمع البيانات وتحليلها ورسم الخرائط وتقييم الأمن الغذائي ورصده وتتبعه.		ديسمبر/كانون الأول 2023
2-3: العمل مع منظمات تستهدف الربح والحكومة من أجل استكشاف فرص إرساء شراكات تقنية مع القطاع الخاص في إطار برامج مختارة، بالتركيز الخاص على تطوير أغذية مغذية. وينبغي للمكتب القطري أيضا استكشاف شبكة أعمال تعزيز التغذية كمنصة رئيسية لمشاركة القطاع الخاص.	المكتب القطري (وحدة الشراكات، وفريق سلسلة الإمداد، وفريق الحصة 2 للخطة الاستراتيجية القطرية)	موافقة.	لأكثر من عقد من الزمن، طور المكتب القطري في باكستان قدرات مصنعي وموردي الأغذية المحليين في القطاع الخاص لإنتاج منتجات تغذية متخصصة، وربط هذه الجهود بخبرته في إدارة سلسلة الإمداد وضمان الجودة. وبصفته قائدا مشاركا لشبكات تعزيز التغذية، وضع المكتب القطري نفسه بالفعل في موضع الشريك التقني ويدير حاليا برنامج تغذية كبير جدا في باكستان. وللمضي قدما، سيواصل المكتب القطري توسيع شراكاته، ولا سيما مع القطاع الخاص والهيئات الأكاديمية، للتصدي لسوء التغذية السائد في البلاد.		ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 3: ترسيخ الشراكة الاستراتيجية والتشغيلية للبرنامج مع الجهات الشريكة الحكومية ومنظمات المجتمع المدني.	جميع مكاتب المقاطعات	موافقة.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	أرسي المكتب القطري شراكات استراتيجية وتشغيلية مع مختلف الوزارات والإدارات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية في إطار مبادرات مختلفة. كما استثمر موارد كبيرة في تنمية قدرة شركائه على تنفيذ تدخلات فعالة. وكجزء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيقدم المكتب القطري الإجراءات الموضحة في الردود التالية على التوصيات الفرعية.	ديسمبر/كانون الأول 2023
1-3: من المهم إرساء علاقات التفاعل الاستراتيجي المنتظم مع الجهات الشريكة الحكومية على المستوى الوطني وعلى مستوى المقاطعات بهدف تبادل الأفكار والمعلومات عن الفرص والخطط المتصلة بالخطة الاستراتيجية القطرية والفجوات والاحتياجات المرتبطة بتعزيز القدرات القطرية والتوقعات في المستقبل، مما سيضمن التواصل الفعال والمستمر. وينبغي للبرنامج أن يختار الكيانات التي يعمل معها حسب قدراتها والأنشطة المزمع تنفيذها. وقد يكون من الضروري في بعض الحالات وخصوصاً على مستوى المقاطعات إشراك جهات شريكة حكومية متعددة لدعم مبادرات فردية. (ديسمبر/كانون الأول 2023)	المكتب القطري (وحدة البرامج، ووحدة الشراكات، وفريق الإيلاج والاتصالات، وفريق الرصد والتقييم، وجميع مكاتب المقاطعات)	موافقة.		سيتم تعزيز التفاعلات مع حكومات المقاطعات لضمان أن تكون التدخلات مناسبة ومتوافقة مع احتياجات تعزيز القدرات القطرية.	ديسمبر/كانون الأول 2023
2-3: ينبغي للبرنامج أن يعمل بنشاط أكبر مع منظمات المجتمع المدني للاستفادة من معارفها الميدانية، مما ينبغي أن يتجاوز جمع بيانات الرصد ويشمل استخلاص الدروس من خلال الحوار التي قد يستخدمها البرنامج لتوجيه أهدافه الاستراتيجية وتحسين فهمه للواقع الميداني. والمجالات المحددة التي تتطلب تركيز الاهتمام هي الحماية الاجتماعية وتحديد الفئات الأشد ضعفاً والتحول في منظور نوع الجنس.	المكتب القطري (جميع مكاتب المقاطعات، ووحدة تحليل الهشاشة ورسم خرائطها، وفريق المساواة بين الجنسين والحماية، وفريق إدماج منظور الإعاقة)	موافقة.		سيستفيد البرنامج من المعرفة المحلية لمنظمات المجتمع المدني من خلال زيادة التفاعلات وتوثيق أفضل الممارسات والدروس المستفادة من المشاورات المشتركة. وسيتم تعزيز التعاون مع منظمات المجتمع المدني لتسهيل العمل المشترك في مجالات الأمن الغذائي، والحماية الاجتماعية، وتقييم احتياجات الفئات السكانية الأكثر ضعفاً والتحول الجنساني. كما ستشارك منظمات المجتمع المدني بشكل متزايد في تقييمات الأمن الغذائي، وعمليات التصنيف المتكامل لمراحل	ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		الأمن الغذائي، وبرمجة سبل العيش الموسمية، والتخطيط التشاركي المجتمعي.			
ديسمبر/كانون الأول 2023 وما بعده	المكتب القطري (فريق المساواة بين الجنسين، وفريق إدماج منظور الإعاقة، ووحدة البرامج)	تخرج المكتب القطري مؤخرًا من عملية برنامج التحول الجنساني بهدف دمج نهج يحدث تغييرًا جنسانيًا في تصميم مشروعاته وبرامجه وتنفيذها ورصدها وتقييمها. ومن الآن فصاعدًا، سيقوم المكتب القطري بتنفيذ الإجراءات الموضحة في الردود التالية على التوصيات الفرعية.	موافقة.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: ديسمبر/كانون الأول 2023 التوصية 4: ينبغي للبرنامج أن يكتف جهوده الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين والمساواة أمام السكان المتضررين والحماية.
ديسمبر/كانون الأول 2023	المكتب القطري (فريق المساواة بين الجنسين والحماية، ووحدة الاتفاقات الميدانية والشركاء المتعاونين، ووحدة البرامج)	سيعزز البرنامج تركيزه على البرمجة التي تحدث تحولًا جنسانيًا والتي تعالج الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين؛ ويعزز مشاركته وشراكاته مع المنظمات التي تركز على تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين، بما في ذلك شركاء الأمم المتحدة والهيئات الحكومية المكلفة بتعزيز المساواة بين الجنسين. وبالإضافة إلى ذلك، تتبع الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة نهجًا يحدث تحولًا جنسانيًا من خلال تحدي الحواجز التي تؤثر على المساهمة الهادفة لجميع أعضاء المجتمعات بوصفهم عوامل تغيير.	موافقة.		1-4: ينبغي للبرنامج أن يستكشف سبل المساهمة في التحويلات في تكوين منظور نوع الجنس والحد من عدم المساواة بين الجنسين، مما يجب أن يتخطى إشراك النساء أو الأقليات الجنسية في الأنشطة وينبغي للبرنامج أن يشارك مع جهات شريكة تركز على المساواة بين الجنسين لضمان استناد أنشطته إلى أحدث المعارف والممارسات. (ديسمبر/كانون الأول 2023)
ديسمبر/كانون الأول 2023	المكتب القطري (فريق المساواة بين الجنسين والحماية، وفريق إدماج منظور الإعاقة، وفريق الرصد والتقييم، والإدارة ووحدة الموارد البشرية)	يواصل تمثيل المرأة بين موظفي المكتب القطري الازدياد، حيث ارتفعت نسبتهم من 19 في المائة في عام 2020 إلى 31 في المائة في أواخر عام 2022. ويجري دمج الجهود المبذولة لزيادة هذه النسبة في العمليات اليومية. وتتزايد جهود التوعية من خلال استخدام منصات التواصل الاجتماعي المختلفة. وبالإضافة إلى ذلك، يشارك رؤساء مكاتب المقاطعات ومديرو التوظيف الآخرون بشكل متزايد في العمل النشط مع وحدة الموارد البشرية في المكتب القطري	موافقة.		2-4: ينبغي للبرنامج أن يواصل جهوده المبذولة لتعزيز التوازن بين الجنسين في صفوف موظفيه، مشيرًا إلى التحديات الهيكلية. (ديسمبر/كانون الأول 2023)

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات
			لاجتذاب المرشحات المؤهلات وتوفير بيئة مواتية للموظفات، ولا سيما في الميدان.		
3-4: ينبغي للبرنامج أن يضمن مواءمة آليات المساءلة أمام السكان المتضررين وحمائهم مع التقاليد والأعراف الثقافية المحلية وفهمها التام من جانب الجهات الشريكة المتعاونة بهدف تعزيز تنفيذها بفعالية. (ديسمبر/كانون الأول 2023)	المكتب القطري (فريق المساواة بين الجنسين والحماية، وفريق إدماج منظور الإعاقة، وفريق الرصد والتقييم)	موافقة.	لضمان المساءلة أمام السكان المتضررين، يقوم المكتب القطري باستمرار بتوعية الشركاء المتعاونين بالحاجة إلى نشر الرسائل المناسبة على الأشخاص المتضررين، وهو أمر بالغ الأهمية لتمكين هؤلاء الأشخاص من المشاركة في برامج البرنامج والاستفادة منها بشكل كامل. وسيؤدي مثل هذا العمل إلى تجهيز وتمكين المجتمعات المحلية بشكل أفضل للمساهمة في صنع القرار، وإثارة الشواغل، والإبلاغ عن المشاكل، وتقديم اقتراحات لتحسين البرامج والتخطيط للمستقبل. كما سيتناول البرنامج شواغل الحماية والمساءلة أمام السكان المتضررين الناشئة من خلال الزيارات الميدانية والرصد وتحليل الحماية والمشاركة في الحماية المشتركة بين الوكالات ومنتديات المساءلة أمام السكان المتضررين، بالإضافة إلى زيادة الوعي وتبادل المعلومات مع التركيز بشكل خاص على شواغل المجتمعات المحلية. وكجزء من نهجه، أنشأ المكتب القطري منصة على الإنترنت لألية التعقيبات المجتمعية، ويجري تحسينها وتقويتها باستمرار. وسيسعى البرنامج إلى تمكين الفئات الأكثر ضعفا لاستخدام رقم الخط الساخن ومنصات الإنترنت الأخرى مثل البريد الإلكتروني وصفحات وسائل التواصل الاجتماعي وإبلاغ البرنامج بأي تعديلات مطلوبة في البرامج. وستعمل المشاركة المجتمعية على إطلاع الموظفين المشاركين في مبادرات وعمليات الحماية في البرنامج ومبادرات وعمليات المساءلة أمام السكان المتضررين، مما		ديسمبر/كانون الأول 2023

رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لباكستان (2018-2022)					
الموعد النهائي لتنفيذ الإجراءات	المكتب المسؤول عن تنفيذ الإجراءات (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات التي ينبغي اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن تنفيذ التوصيات والتوصيات الفرعية (مع المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
		<p>يساعدونهم على أن يراعوا الأعراف الثقافية والاجتماعية.</p> <p>وبالإشارة إلى أن آلية التعقيبات المجتمعية القائمة تسمح لأفراد المجتمعات المحلية بتسجيل الشواغل وتبادل التعقيبات أساساً عبر الهاتف، وبالنظر إلى القواعد الثقافية السائدة التي تعاني بموجبها النساء والفتيات من وصول محدود إلى آلية التعقيبات المجتمعية وبالتالي لتسجيل شكاويهن مباشرة، فإن المكتب القطري سيجري مقابلات وجها لوجه في مختلف المجتمعات المحلية للحصول على التعقيبات. وسيتم التأكد من صحة المعلومات الناتجة استناداً إلى بيانات رصد ما بعد التوزيع المنتظمة، وستُبدل مزيد من الجهود لتمكين الناس من تسجيل شواغلهم مباشرة. كما سيبذل المكتب القطري جهوداً لرفع مستوى الوعي بآلية التعقيبات المجتمعية من خلال زيادة التفاعل مع المجموعات المجتمعية.</p> <p>ويعمل البرنامج على بناء قدرات الشركاء المتعاونين وتوفير مواد توعية، مثل اللافتات والملصقات، بآلية التعقيبات المجتمعية لعرضها في مواقع التوزيع.</p> <p>كما تسهل آلية التعقيبات المجتمعية الإبلاغ السري عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين. ولمعالجة مثل هذه المسائل، تلقت جهات الاتصال المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين معلومات وتدريباً على آلية التعقيبات المجتمعية. وللتصدي للعنف الجنساني، يتعامل المكتب القطري مع الشكايات الاجتماعية الرسمية وغير الرسمية، بما في ذلك مجموعات الحماية التابعة للأمم المتحدة ومنظمات حقوق المرأة.</p>			