

ANNEXE X: PLAN D'ACTION À L'ÉCHELLE DU SYSTÈME DES NATIONS UNIES POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AVANCEMENT DES FEMMES

Toutes les entités des Nations Unies se sont engagées à rendre compte de leurs résultats au regard du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (ONU-SWAP 2.0), qui comprend 17 indicateurs de performance¹. En 2021, le PAM a continué d'obtenir de bons résultats à cet égard: il a dépassé les objectifs fixés pour neuf des indicateurs de performance, atteint les objectifs associés à quatre d'entre eux et s'est approché des objectifs définis pour trois autres². Le PAM a intégré la problématique femmes-hommes dans toutes ses activités et s'engage à accélérer les progrès sur la voie de la concrétisation ou du dépassement des engagements énoncés dans le Plan d'action ONU-SWAP 2.0. À cette fin, il a mis sur pied un comité directeur supérieur chargé de l'égalité femmes-hommes et de l'avancement des femmes, et a élaboré une mise à jour de sa politique en matière de problématique femmes-hommes et du plan d'exécution et de financement correspondant, dont l'approbation officielle est prévue en 2022.

Au PAM, la responsabilité du choix et de la mise en œuvre des actions à mener pour atteindre les indicateurs de performance mentionnés dans le Plan d'action ONU-SWAP 2.0 est répartie entre différentes entités du Siège: Division des ressources humaines, Division de la planification et de la performance institutionnelles, Division des finances, Division de la communication, de l'action de sensibilisation et du marketing, Bureau du Directeur exécutif, Bureau de l'évaluation et Bureau de l'Inspecteur général et des services de contrôle, avec l'appui du Bureau chargé de la prise en compte de la problématique femmes-hommes.

Note	Nombre d'indicateurs de performance	Indicateurs de performance
Supérieur	9	2 Communication des résultats obtenus au regard des ODD ayant trait à l'égalité femmes-hommes 4 Évaluation 5 Audit 6 Politique générale 7 Encadrement 8 Gestion de la performance tenant compte de la problématique femmes-hommes 13 Culture organisationnelle 14 Évaluation des capacités 16 Connaissances et communication

¹ On trouvera des informations détaillées, notamment sur chacun des indicateurs de performance, dans le manuel intitulé "*UN SWAP 2.0 Framework and Technical Guidance*".

² Le PAM ne communique pas d'informations sur l'indicateur de performance 3, car il rend compte des résultats institutionnels au moyen des indicateurs de performance 1 et 2.

Note	Nombre d'indicateurs de performance	Indicateurs de performance
Conforme	4	1 Résultats obtenus au regard des ODD ayant trait à l'égalité femmes-hommes 11 Structure de prise en compte de la problématique femmes-hommes 15 Développement des capacités 17 Cohérence
Proche	3	9 Suivi des ressources financières 10 Affectation des ressources financières 12 Représentation paritaire des femmes
Non communiqué ²	1	3 Résultats programmatiques en matière d'égalité femmes-hommes et d'avancement des femmes

Abréviation: ODD = objectif de développement durable