



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Conseil d'administration

Session annuelle
Rome, 22–24 juin 2022

Distribution: générale

Point 7 de l'ordre du jour

Date: 24 mai 2022

WFP/EB.A/2022/7-A/Add.1

Original: anglais

Rapports d'évaluation

Pour examen

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org/fr>).

Réponse de la direction au rapport annuel sur l'évaluation en 2021

Introduction

1. On trouvera dans le présent document la réponse de la direction au sixième et dernier rapport annuel sur l'évaluation établi par le Bureau de l'évaluation en application de la politique d'évaluation pour 2016-2021¹.
2. La direction note que le Bureau de l'évaluation reste déterminé à faire en sorte que la fonction d'évaluation soit exercée de manière efficace et efficiente, compte tenu du rôle essentiel qu'elle joue à l'échelle du PAM à l'appui de l'apprentissage, de l'application des principes de responsabilité et de transparence, et de la performance et des résultats d'ensemble.
3. La direction accueille avec un grand intérêt la teneur du rapport annuel sur l'évaluation en 2021 et convient qu'il importe de dessiner les perspectives d'évolution de la fonction d'évaluation et de mettre l'accent sur les domaines auxquels il faudra prêter attention dans les années à venir.
4. La présente réponse évoque les principales activités et avancées réalisées dans le domaine de l'évaluation qui ont facilité la prise de décisions reposant sur des données factuelles en 2021 et expose également les observations ci-après, dont il conviendra de tenir compte à l'avenir, lors de la conduite des évaluations et de l'établissement des rapports annuels sur l'évaluation en application de la nouvelle politique d'évaluation du PAM².

¹ "Politique en matière d'évaluation (2016-2021)" (WFP/EB.2/2015/4-A/Rev.1).

² "Politique d'évaluation du PAM (2022)" (WFP/EB.1/2022/4-C).

Coordonnateurs responsables:

M. L. Bukera
Directeur

Division de la planification et de la performance
institutionnelles
tél.: 066513-4339

Mme J. Nyberg
Directrice adjointe

Division de la planification et de la performance
institutionnelles
tél.: 066513-3162

Évaluations permettant au PAM de prendre des décisions fondées sur des données factuelles

5. La direction se félicite que le PAM souscrive à la définition adoptée par l'Organisation des Nations Unies selon laquelle cette fonction répond à deux objectifs qui se renforcent mutuellement, rendre compte de l'action menée et favoriser l'apprentissage.
6. La direction constate avec satisfaction que la nouvelle politique d'évaluation du PAM (2022) est fondée sur les normes et les règles internationales d'évaluation les plus récentes. De plus, consciente de l'importance de la fonction d'évaluation et désireuse de lui apporter un appui, la direction a fait de l'utilisation des éléments factuels issus de l'évaluation l'un des indicateurs de performance clés (IPC) en matière de gestion dans le Cadre de résultats institutionnels du PAM pour 2022-2025.
7. La direction est résolue à veiller à ce que les données factuelles issues des évaluations soient mieux associées aux activités de recherche et de suivi et aux autres activités d'évaluation, de manière à améliorer la manière dont il utilise ces données aux fins de l'apprentissage et la gestion des connaissances.

Qualité des évaluations

8. Concernant la qualité des évaluations, la direction se félicite des résultats de l'évaluation a posteriori de la qualité dont le rapport fait état. Ces résultats revêtent un intérêt particulier compte tenu de l'augmentation sensible du nombre d'évaluations réalisées entre 2016 et 2021 et de la mise en place des évaluations décentralisées.
9. La direction note et salue les résultats positifs de l'examen par les pairs de la fonction d'évaluation au PAM mené en 2020 par le Groupe des Nations Unies pour l'évaluation et le Comité d'aide au développement de l'Organisation de coopération et de développement économiques. De plus, elle observe qu'il existe des perspectives de collaboration avec le Bureau de l'évaluation dans les domaines de l'amélioration du suivi, de l'évaluation des programmes transversaux, des évaluations conjointes et des capacités d'évaluation nationales, comme signalé dans l'examen par les pairs³. À l'avenir, ce travail contribuera à renforcer la gestion de la performance globale au PAM, notamment en matière d'évaluation et, plus généralement, aidera celui-ci à jouer un rôle de chef de file et d'artisan de la réforme du système des Nations Unies, des initiatives d'harmonisation au niveau des pays, des évaluations indépendantes à l'échelle du système et des évaluations conjointes.

³ Groupe des Nations Unies pour l'évaluation et PAM. 2021. [Peer Review of the Evaluation Function at the World Food Programme](#).

Évaluation et apprentissage

10. Concernant l'utilisation des évaluations, compte tenu du taux d'application des recommandations relativement faible indiqué dans le point sur l'application des recommandations issues des évaluations qui a été établi pour examen par le Conseil à sa session annuelle de 2022⁴, la direction serait favorable à ce que, dans les futurs rapports annuels sur l'évaluation, l'analyse présentée à la section intitulée "Utilisation des évaluations" soit approfondie, ce qui serait en outre conforme au nouveau résultat de gestion 5 du Cadre de résultats institutionnels pour 2022-2025. Ce résultat de gestion, qui porte sur les données probantes et l'apprentissage, est assorti de deux nouveaux IPC se rapportant à la gestion, évaluant respectivement dans quelle mesure les projets de plans stratégiques de pays (PSP) et les politiques tiennent compte des constatations, des enseignements et des recommandations issues des évaluations de PSP pour le premier, et dans quelle mesure les rapports d'évaluation sont mis à disposition dans les délais impartis⁵. La direction continuera de veiller systématiquement à ce que la conception de tous les PSP s'appuie sur les évaluations de PSP aussi longtemps que la norme de couverture actuelle pour les évaluations des PSP sera en vigueur.
11. Au titre du résultat de gestion 5, le PAM est résolu à rechercher des éléments factuels et des enseignements fiables et s'efforcera d'obtenir en temps opportun des données toujours plus pertinentes, de ventiler les données et de partager les connaissances à tous les niveaux en interne. Les IPC relatifs à ce domaine comprennent notamment le pourcentage de recommandations issues d'évaluations qui ont été appliquées.
12. La direction prend bonne note du questionnaire standard à intégrer dans toutes les évaluations de PSP; ces questions, qui ont été élaborées dès le lancement de ce type d'évaluation, permettent de juger du degré de cohérence interne des PSP au stade de la conception, en établissant une distinction entre la pertinence du ciblage opéré par le PAM et l'efficacité avec laquelle ce dernier assure la couverture des populations ciblées, mais aussi d'évaluer la riposte du PAM à la pandémie de COVID-19. La direction se félicite des mises à jour récemment effectuées pour faire en sorte que l'évaluation de l'efficacité du PAM comporte une analyse des contributions de celui-ci aux plans-cadres de coopération des Nations Unies pour le développement durable et de l'adéquation entre les capacités des ressources humaines et les besoins liés à la mise en œuvre des PSP.
13. La direction est prête à épauler le Bureau de l'évaluation, qui s'attache à étudier les moyens d'améliorer le cycle d'apprentissage fondé sur le suivi et l'évaluation au niveau des PSP. La synthèse entreprise sur la mesure et le suivi de la performance du PAM (2018-2021) offrira une excellente occasion d'échanger sur ce thème.

⁴ "[Point sur l'application des recommandations issues des évaluations](#)" (WFP/EB.A/2022/7-F). Les IPC correspondants évaluent dans quelle mesure les recommandations formulées dans les rapports d'évaluation du PAM sont appliquées dans les délais prévus. Ce critère est lié au résultat de gestion 5 du Cadre de résultats institutionnels pour 2022-2025 et à l'effet direct 4 de la politique d'évaluation (2022).

⁵ Dans le [Cadre de résultats institutionnels du PAM pour 2022-2025](#), le résultat de gestion 5 relatif aux données probantes et à l'apprentissage est associé aux IPC suivants: "Pourcentage de recommandations issues d'évaluations qui ont été appliquées (ventilées par type d'évaluation)" et "Pourcentage de projets de politiques et de projets de plans stratégiques de pays du PAM qui renvoient expressément à des données factuelles issues d'évaluations".

14. Concernant les ressources et leur préaffectation, et plus spécifiquement la mention qui est faite, au paragraphe 22 du rapport annuel sur l'évaluation, des difficultés qui découlent du manque de prévisibilité et de la préaffectation des ressources, la direction souscrit au constat selon lequel, bien que le PAM ait adopté la feuille de route intégrée dans l'espoir d'améliorer la souplesse d'utilisation des fonds et de limiter la préaffectation, cette évolution tarde à porter pleinement ses fruits.

Perspectives

15. À l'avenir, au titre du Plan stratégique et du Cadre de résultats institutionnels pour 2022-2025, la direction accueillerait avec intérêt des travaux d'évaluation axés principalement sur la portée et le bien-fondé des sept résultats de gestion et des produits et IPC se rapportant à la gestion correspondants, s'agissant de répondre aux priorités institutionnelles⁶. À défaut, elle apprécierait que certains résultats de gestion, nouveaux ou d'importance stratégique du point de vue de l'évaluation (à savoir, le résultat de gestion 1 sur l'efficacité dans les situations d'urgence, et le résultat de gestion 5 sur les données probantes et l'apprentissage) fassent l'objet d'évaluations stratégiques. Selon la direction, ce type d'évaluation stratégique est susceptible de fournir des informations et des possibilités d'apprentissage complémentaires, outre celles qui se dégageront de l'examen à mi-parcours du Plan stratégique et du Cadre de résultats institutionnels.
16. En conclusion, la direction prend acte de la poursuite des progrès accomplis pour réaliser l'ambition, énoncée dans la politique d'évaluation, d'instaurer une culture de la réflexion et des comportements axée sur l'évaluation afin d'aider le PAM à contribuer à la réalisation des objectifs de développement durable et du Programme de développement durable à l'horizon 2030. La direction encourage le Bureau de l'évaluation à tenir compte des suggestions qui précèdent au fil de la mise en œuvre du nouveau Plan stratégique et du Cadre de résultats institutionnels pour 2022-2025, ainsi que de la politique d'évaluation (2022). De plus, cela pourrait bien contribuer à orienter la performance au titre du nouveau résultat de gestion 5 sur les données probantes et l'apprentissage qui figure dans le Cadre de résultats institutionnels pour 2022-2025⁷, et aider à en rendre compte.

⁶ Ceux-ci portent sur l'efficacité dans les situations d'urgence, la gestion du personnel, les partenariats, le financement, les données probantes et l'apprentissage, la mise à profit des technologies et la mise à profit des innovations.

⁷ "[Cadre de résultats institutionnels du PAM pour 2022-2025](#)" (WFP/EB.1/2022/4-A/Rev.1).

Liste des sigles utilisés dans le présent document

IPC	indicateur de performance clé
PSP	plan stratégique de pays