

附件 X: 联合国 SWAP

联合国所有实体均已承诺根据 UN SWAP 2.0 进行报告，它有 17 项绩效指标¹。2021 年，世界粮食计划署在实施 UN SWAP 2.0 方面继续保持强劲势头：超过了 9 项，达到了 4 项并接近 3 项绩效指标²。世界粮食计划署的绩效将性别问题在其所有工作中主流化，并致力于加快实现或超过未完成的 UNSWAP 2.0 承诺的进一步进度。为此，世界粮食计划署成立了一个高级别性别平等和妇女赋权指导委员会，并更新了其性别政策和相关的实施和资源配置计划，预计将于 2022 年正式批准。

在世界粮食计划署，总部不同的实体分担了根据 UN SWAP 2.0 绩效指标确定和开展行动的责任：在性别办公室的技术支持下，由人力资源、全组织规划和绩效、全组织财务以及通信、宣传和营销司，以及执行主任办公室、评价办公室、监察长办公室和监督办公室开展工作。

定级	绩效指标数	绩效指标
超过	9	2 报告与性别相关的可持续发展目标结果 4 评价 5 审计 6 政策 7 领导 8 响应性别的绩效管理 13 组织文化 14 能力评估 16 知识与沟通
达到	4	1 与性别相关的可持续发展目标结果 11 性别结构 15 能力建设 17 凝聚力
接近	3	9 财政资源跟踪 10 财政资源分配 12 女性平等代表
没有报告 ²	1	3 性别平等和妇女赋权的方案结果

¹ 详细信息，包括每项绩效指标，参阅文件“UN SWAP 2.0 框架和技术指南”。

² 世界粮食计划署不报告绩效指标 3，因为在绩效指标 1 和 2 下，报告了全组织结果。