

ANNEXE X: PLAN D'ACTION À L'ÉCHELLE DU SYSTÈME DES NATIONS UNIES POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AVANCEMENT DES FEMMES

1. En 2020, le PAM a poursuivi la mise en œuvre de la version révisée du Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes (ONU-SWAP 2.0). Applicable à toutes les entités du système, ce plan d'action compte 17 indicateurs de performance¹. Durant la troisième année de sa mise en œuvre, malgré les progrès évidents réalisés dans plusieurs domaines, le PAM s'est maintenu au même niveau qu'en 2019, c'est-à-dire qu'il a dépassé les cibles fixées pour neuf de ces indicateurs, qu'il a atteint celles correspondant à quatre d'entre eux et qu'il s'est approché de celles établies pour trois autres indicateurs; il n'a pas communiqué de données pour un indicateur (qui était sans objet). Les résultats obtenus par le PAM en 2020 ont souligné combien il importe de maintenir une impulsion vigoureuse pour progresser plus rapidement en ce qui concerne la parité femmes-hommes au sein des effectifs, ainsi que l'allocation des ressources financières et le suivi des activités axées sur l'égalité femmes-hommes.
2. Avec l'appui du Bureau chargé de la prise en compte de la problématique femmes-hommes, la responsabilité de la définition et de la mise en œuvre des mesures à prendre pour atteindre les indicateurs de performance d'ONU-SWAP 2.0 est partagée entre différentes entités du Siège qui sont les "référénts": la Division des ressources humaines, la Division de la planification et de la performance institutionnelles, la Division des finances, la Division de la communication, de l'action de sensibilisation et du marketing, le Bureau du Directeur exécutif, le Bureau de l'évaluation, et le Bureau de l'Inspecteur général et des services de contrôle.

Note	Nombre d'indicateurs de performance	Indicateurs de performance
Supérieur	9	2 Communication des résultats obtenus au regard des ODD ayant trait à l'égalité femmes-hommes 4 Évaluation 5 Audit 6 Politique générale 7 Encadrement 8 Gestion de la performance tenant compte de la problématique femmes-hommes 13 Culture organisationnelle 14 Évaluation des capacités 16 Connaissances et communication
Conforme	4	1 Résultats obtenus au regard des ODD ayant trait à l'égalité femmes-hommes 11 Structure de prise en compte de la problématique femmes-hommes 15 Développement des capacités 17 Cohérence

¹ On trouvera des informations détaillées, notamment sur chacun des indicateurs de performance, dans le manuel intitulé "UN SWAP 2.0 Framework and Technical Guidance".

Note	Nombre d'indicateurs de performance	Indicateurs de performance
Proche	3	9 Suivi des ressources financières 10 Affectation des ressources financières 12 Représentation paritaire des femmes
Non communiqué*	1	3 Résultats programmatiques en matière d'égalité femmes-hommes et d'avancement des femmes

* Le PAM ne rend pas compte de l'indicateur de performance 3 parce que les résultats obtenus au niveau institutionnel sont communiqués au titre des indicateurs de performance 1 et 2.