

附件 X: 联合国 SWAP

- 2020 年，世界粮食计划署继续实施联合国 SWAP 2.0。适用于联合国所有实体的 UN SWAP 2.0 包含 17 个绩效指标¹。在实施的第三年中，世界粮食计划署维持与 2019 年相同的评级：超过 9 项、达到 4 项、接近 3 项，并且没有报告一项（由于不适用）绩效指标。世界粮食计划署 2020 年的绩效更加需要改善与员工性别均等以及财务资源分配和跟踪有关的结果。
- 粮食计划署通过“业主”模式实施联合国 SWAP 2.0，其中确定实施旨在实现联合国 SWAP 2.0 绩效指标的行动的 responsibility 由总部实体负责，包括人力资源、计划和绩效、财务、传播、宣传和营销、执行局长办公室、评价办公室，以及监察长办公室和监督办公室。

定级	绩效指标数	绩效指标
超过	9	2 报告与性别相关的 SDG 结果 4 评价 5 审计 6 政策 7 领导 8 响应性别的绩效管理 13 组织文化 14 能力评估 16 知识与沟通
实现	4	1 与性别相关的 SDG 结果 11 性别结构 15 能力建设 17 凝聚力
接近	3	9 财政资源跟踪 10 财政资源分配 12 女性平等代表
没有报告	1	3 性别平等和妇女赋权的务实结果

*粮食计划署不报告绩效指标 3，因为在绩效指标 1 和 2 下，报告了全组织结果。

¹ 详细信息，包括各绩效指标，见文件“UN SWAP 2.0 框架和技术指导”。