



World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي

Conseil d'administration
Session annuelle
Rome, 21-25 juin 2021

Distribution: générale

Point 7 de l'ordre du jour

Date: 14 juin 2021

WFP/EB.A/2021/7-D/Add.1/Rev.1

Original: anglais

Rapports d'évaluation

Pour examen

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org/fr>).

Réponse du PAM aux recommandations issues du rapport succinct de l'examen par les pairs de la fonction d'évaluation au Programme alimentaire mondial

Contexte

1. On trouvera dans le présent document la réponse du PAM aux recommandations issues du rapport succinct de l'examen par les pairs de la fonction d'évaluation au PAM. Cet examen a été réalisé conformément aux dispositions du cadre du Groupe des Nations Unies pour l'évaluation (GNUE) relatif aux examens spécialisés par les pairs de la fonction d'évaluation des organismes des Nations Unies et aux critères du Comité d'aide au développement (CAD) de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE). Le rapport de l'examen par les pairs a été soumis en mars 2021. Le PAM salue le travail du groupe chargé de cet examen par les pairs (ci-après, le groupe d'examen) et accueille favorablement les recommandations formulées à cette occasion.
2. Comme le prévoit la politique d'évaluation du PAM, la contribution du PAM à l'élimination de la faim dans le monde se trouve renforcée par l'ambition d'ancrer progressivement la réflexion, les comportements et les systèmes évaluatifs dans la culture de l'obligation redditionnelle et de l'apprentissage. Si le rapport indique que cette ambition ne s'est pas encore pleinement réalisée, la mise en œuvre des recommandations qui y figurent permettra au PAM de progresser dans ce sens. Sur la base des progrès considérables accomplis depuis 2016, cette mise en œuvre nécessitera de consolider davantage la fonction d'évaluation intégrée (normes, systèmes, capacités et ressources nécessaires à la réalisation d'évaluations indépendantes, fiables et utiles). Cela vaut particulièrement pour la fonction d'évaluation du PAM, qui mêle évaluations centralisées et évaluations décentralisées réalisées en réponse à une demande.

Coordonnatrices responsables:

Mme A. Cook
Directrice de l'évaluation
tél.: 066513-2030

Mme F. Tempest
Conseillère en matière d'évaluation
Bureau de l'évaluation
courriel: faith.tempest@wfp.org

3. Le PAM convient avec le groupe d'examen de l'importance de mobiliser des ressources financières suffisantes et durables, de doter le corps de professionnels de l'évaluation de compétences et de capacités appropriées, et d'adopter une approche plus rigoureuse visant à garantir l'apprentissage organisationnel à partir des éléments factuels tirés des évaluations. La fonction d'évaluation devrait être dûment financée, de manière que ses besoins soient satisfaits à mesure qu'elle évolue, et le Bureau de l'évaluation prendra des dispositions pour quantifier ces besoins en constante évolution. À mesure que le corps de spécialistes de l'évaluation s'étoffera, il faudra veiller à ce qu'il dispose des qualifications et compétences nécessaires pour s'acquitter efficacement de ses tâches; pour que la fonction d'évaluation puisse être renforcée, le corps de spécialistes devra illustrer la diversité et l'inclusion que le PAM s'est engagé à favoriser à l'échelle institutionnelle dans sa politique en matière de personnel. Grâce aux efforts entrepris par le Bureau de l'évaluation en vue d'améliorer l'apprentissage à partir des évaluations et de générer des données factuelles, le PAM pourra utiliser plus efficacement ces données pour définir ses orientations stratégiques.
4. Le PAM est également déterminé à donner suite aux recommandations relatives au renforcement en continu des partenariats en matière d'évaluation afin de partager son expérience et de promouvoir l'utilité et la crédibilité des évaluations auprès d'acteurs extérieurs, non seulement d'autres organismes des Nations Unies, mais également des gouvernements et d'autres partenaires, dans le cadre de l'action menée pour atteindre les objectifs de développement durable.
5. Les recommandations issues de l'examen par les pairs arrivent à point nommé, car elles permettront au PAM d'actualiser sa politique d'évaluation à la faveur d'un processus consultatif qui garantira qu'il bénéficie d'une fonction d'évaluation à la fois équilibrée et axée sur l'utilité, qui sera en phase avec le prochain plan stratégique.

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
Recommandation 1: Afin d'assurer l'indépendance de la fonction d'évaluation, le groupe d'examen recommande que toutes les dispositions relatives à cette indépendance soient expressément énoncées dans la prochaine politique en matière d'évaluation, qui devra:		Le PAM se félicite de pouvoir faire en sorte que la politique d'évaluation et la Charte de l'évaluation fassent clairement apparaître son attachement à l'indépendance de la fonction d'évaluation. Dans le cadre de l'actualisation de la politique, les pratiques spécifiques liées à la fonction de Directeur de l'évaluation seront comparées à celles d'organisations similaires.			
a) indiquer expressément que le Directeur de l'évaluation relève sur le plan fonctionnel du Conseil d'administration et, sur le plan administratif, du Directeur exécutif; et	Bureau de l'évaluation	La recommandation est acceptée. Cela correspond à la pratique actuelle du PAM.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022
b) prévoir la procédure à suivre en cas de licenciement du Directeur de l'évaluation, au sujet duquel le Conseil d'administration devrait être consulté.	Bureau de l'évaluation	La recommandation est acceptée. Cela répond aux meilleures pratiques et il en sera tenu compte dans la version actualisée de la politique d'évaluation.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022
Recommandation 2: Afin d'assurer l'indépendance et la crédibilité de la fonction d'évaluation, le groupe d'examen recommande:					
a) que la prochaine politique en matière d'évaluation fixe à nouveau un pourcentage cible des contributions reçues par le PAM à consacrer à l'évaluation, lequel devrait être calculé sur la base d'une analyse financière actualisée tenant compte du coût d'une fonction d'évaluation pleinement opérationnelle englobant une fonction d'évaluation décentralisée renforcée;	Bureau de l'évaluation et Conseil d'administration	La recommandation est acceptée. Le PAM attache de l'importance au rôle de l'évaluation et a pris des mesures pour accroître la part des contributions reçues à consacrer à l'évaluation depuis que le pourcentage cible a été arrêté dans la politique en vigueur. Il convient que cette cible devrait être fixée sur la base d'une analyse financière actualisée, compte tenu de l'orientation stratégique qui sera retenue dans la version actualisée de la politique d'évaluation.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
b) que le PAM examine, en vue de les harmoniser, les divers instruments financiers utilisés pour réaliser les différents types d'évaluations relevant de la fonction d'évaluation; et	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division de la planification et de la performance institutionnelles	<p>La recommandation est acceptée.</p> <p>Le PAM reconnaît qu'il serait utile d'harmoniser, dans la mesure du possible, les sources de financement des différents types d'évaluation. Des progrès ont été réalisés ces deux dernières années en ce qui concerne le regroupement des crédits alloués au Bureau de l'évaluation et aux unités régionales d'évaluation au titre du budget administratif et d'appui aux programmes, et la recherche de sources de financement pour les évaluations d'impact.</p> <p>L'opération de budgétisation stratégique ascendante qui est en cours permet de déterminer quelles peuvent être les sources de financement internes de la fonction d'évaluation. Le Bureau de l'évaluation continuera d'échanger activement avec les donateurs en vue d'obtenir que leurs propositions tiennent compte des coûts liés aux évaluations.</p> <p>Le Bureau de l'évaluation poursuivra sa collaboration avec les divisions concernées afin de veiller à ce que les différents types d'évaluation [évaluations de plans stratégiques de pays (PSP), évaluations décentralisées et évaluations d'impact] soient systématiquement planifiés et inscrits dans les budgets de portefeuille de pays.</p>	<p>Actualiser la politique d'évaluation.</p> <p>Bureau de l'évaluation et Division de la planification et de la performance institutionnelles: examiner les mécanismes de financement et soumettre des propositions au groupe de pilotage de la fonction d'évaluation.</p>	<p>Bureau de l'évaluation (groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division de la planification et de la performance institutionnelles)</p> <p>Bureau de l'évaluation (groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division de la planification et de la performance institutionnelles)</p>	<p>Mars 2022</p> <p>Février 2022</p>

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
c) que le PAM envisage, si d'autres modalités de financement ne sont pas mises en place (voir alinéa b)), de maintenir, voire de modifier, le Fonds pour imprévus en matière d'évaluation afin qu'il permette d'apporter un soutien plus souple aux plus petits bureaux de pays et éventuellement de financer des évaluations décentralisées entreprises par des bureaux régionaux.	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division de la planification et de la performance institutionnelles	Le PAM examine actuellement les différents mécanismes de financement permettant de dégager des fonds complémentaires, en particulier pour les bureaux de pays plus petits et pour ceux qui présentent des déficits de financement importants; il étudiera les possibilités de modifier le Fonds pour imprévus en matière d'évaluation, qui pourrait éventuellement être étendu au-delà des évaluations décentralisées.			

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
Recommandation 3: Afin de garantir que la fonction d'évaluation dispose de spécialistes ayant les compétences professionnelles et assurant la diversité requises, le groupe d'examen recommande:		Le PAM est résolu à faire en sorte que le corps de professionnels de l'évaluation possède les qualifications et les capacités nécessaires à la bonne exécution de la fonction d'évaluation, et qu'il reflète la diversité et le caractère inclusif prévus dans la politique en matière de personnel.			
a) que le PAM reconnaisse que l'évaluation est un domaine de compétence spécialisé, comme l'audit, et dispense le Bureau de l'évaluation de suivre la politique institutionnelle qui lui impose de publier d'abord tous les postes à pourvoir en interne; le Bureau de l'évaluation pourrait ainsi publier simultanément les avis de vacance de poste en interne et en externe et ne prendre ses décisions de nommer des membres de son personnel que sur la base de ses qualifications et de ses compétences;	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division des ressources humaines	La recommandation est partiellement acceptée. Le PAM reconnaît que l'évaluation est un domaine de compétence spécialisé, comme l'audit, et rappelle que le corps de spécialistes de l'évaluation travaille dans de multiples lieux d'affectation, et pas uniquement au sein du Bureau de l'évaluation. Il tient à ce que la fonction d'évaluation soit composée de spécialistes recrutés à l'extérieur et de membres du personnel ayant les qualifications requises et nommés par réaffectation. Conformément à la politique d'évaluation du PAM et à la Charte de l'évaluation, ainsi qu'au Statut et Règlement du personnel de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), le Directeur de l'évaluation exerce pleinement les pouvoirs qui lui sont délégués pour ce qui est de la gestion des ressources humaines allouées à la fonction d'évaluation. Le Bureau de l'évaluation continuera de travailler avec la Division des ressources humaines afin de veiller à ce que des dispositifs soient en place pour que l'on puisse disposer, en temps voulu, d'une réserve de personnel ayant les qualifications et les compétences requises, que ce personnel soit recruté en interne ou en externe, en adéquation avec l'évolution du programme de travail. Il sera tenu compte de ce point dans la version actualisée de la politique d'évaluation.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation (Division des ressources humaines et groupe de pilotage de la fonction d'évaluation)	Mars 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
b) que le PAM continue d'étudier la mise en place d'un corps de professionnels de l'évaluation officiellement reconnu, qui donne au personnel chargé des évaluations la possibilité de suivre un parcours professionnel par palier et – en fonction de la taille de ce corps – de passer d'un poste et d'un lieu d'affectation à un autre; et	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Division des ressources humaines	La recommandation est acceptée. En s'appuyant sur la stratégie de développement des capacités d'évaluation de 2020, le Bureau de l'évaluation poursuit l'objectif stratégique du GNUE relatif à la professionnalisation de l'évaluation et étudie diverses manières d'étoffer les possibilités de développement des compétences et de valider les acquis. Il collaborera avec la Division des ressources humaines, notamment avec la Sous-Division de la planification stratégique des effectifs, pour revoir la planification des effectifs et offrir divers parcours professionnels. Il mettra également en place un programme de reconnaissance de la capacité professionnelle destiné à la fonction d'évaluation du PAM.	Concevoir un programme de reconnaissance de la capacité professionnelle à l'intention du corps de spécialistes de l'évaluation.	Bureau de l'évaluation (Division des ressources humaines et groupe de pilotage de la fonction d'évaluation)	Mi-2022
c) que le Bureau de l'évaluation favorise la diversité géographique et culturelle de son personnel et des unités régionales d'évaluation, tout en respectant les normes professionnelles de recrutement.	Bureau de l'évaluation et bureaux régionaux	La recommandation est acceptée. Des progrès ont été réalisés en ce qui concerne la diversité au sein du personnel du Bureau de l'évaluation et des unités régionales d'évaluation, ainsi que dans le vivier des talents internationaux de demain en matière de suivi et d'évaluation, mais il reste encore beaucoup à faire. S'inspirant de la nouvelle politique du PAM en matière de personnel et du cadre institutionnel pour la diversité et l'inclusion, le Bureau de l'évaluation élaborera un plan d'action qui garantira la diversité et l'inclusion dans ses services et au sein des unités régionales d'évaluation.	Bureau de l'évaluation: élaborer un plan d'action en concertation avec les bureaux régionaux et la Division des ressources humaines en vue de garantir la diversité et l'inclusion dans le cadre de la fonction d'évaluation.	Bureau de l'évaluation (bureaux régionaux et Division des ressources humaines)	Mi-2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
<p>Recommandation 4: Le groupe d'examen recommande que le PAM et le Bureau de l'évaluation prennent des mesures pour que l'évaluation contribue davantage à l'apprentissage organisationnel, en plus de permettre de rendre compte de l'action menée. Le groupe recommande:</p>		<p>Le PAM tient fermement à ce que les décisions reposent sur des données factuelles, et la fonction d'évaluation contribue à l'apprentissage à tous les niveaux de l'organisation. Les principales mesures à prendre pour accentuer la contribution de l'évaluation à l'apprentissage sont les suivantes: s'assurer que les dispositifs existants sont utilisés avec efficacité; améliorer la communication et la gestion des connaissances; et faire en sorte que la fonction d'évaluation joue un rôle plus actif vis-à-vis de l'apprentissage, afin qu'à moyen terme, elle devienne un vecteur d'apprentissage apprécié à tous les niveaux de l'organisation. Ces mesures seront prises en compte dans la version actualisée de la politique d'évaluation grâce à l'ajout, dans la théorie du changement, d'un cinquième effet direct consacré à l'apprentissage et à l'utilisation des évaluations.</p>	<p>Actualiser la théorie du changement figurant dans la politique d'évaluation afin d'y inclure un effet direct relatif à l'apprentissage et à l'utilisation des données factuelles tirées des évaluations.</p>	Bureau de l'évaluation	Mars 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
a) que le Conseil d'administration encourage la haute direction du PAM à tenir compte dans les pratiques de l'organisation des enseignements tirés de l'évaluation, et que les hauts responsables diffusent ensuite cette même approche à tout le PAM;	Conseil d'administration, Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et comités régionaux chargés de l'évaluation	<p>La recommandation est acceptée.</p> <p>Le Conseil d'administration veillera à ce que les dispositifs appuyant l'apprentissage soient systématiquement mis en œuvre, notamment l'exploitation des données factuelles issues des évaluations au service de l'élaboration des politiques et des PSP à venir. À cette fin, le PAM redoublera d'efforts pour faire la synthèse des enseignements tirés des évaluations et les partager avec le Conseil, et pour améliorer les rapports analytiques que la direction présente chaque année au Comité chargé de la supervision et des politiques ainsi qu'au Conseil au sujet de l'application des recommandations issues des évaluations.</p> <p>Des processus de consultation clairs et bien structurés entre la fonction d'évaluation et la haute direction sont dirigés, à l'échelle institutionnelle, par le Comité chargé de la supervision et des politiques et le groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et, à l'échelle régionale, par les comités régionaux chargés de l'évaluation. Ils répondent aux besoins en matière d'obligation redditionnelle et d'apprentissage.</p>	<p>Bureau de l'évaluation: s'assurer que la synthèse des enseignements tirés de l'expérience et des données factuelles issues des évaluations est systématiquement communiquée au Conseil d'administration.</p> <p>Comité chargé de la supervision et des politiques: continuer d'examiner les données factuelles tirées des évaluations qui revêtent une importance stratégique pour le PAM sur la base des rapports présentés par le Bureau de l'évaluation.</p> <p>Bureaux régionaux: organiser une réunion annuelle consacrée aux données factuelles tirées des évaluations et à l'application des recommandations issues des évaluations.</p> <p>Division de la planification et de la performance institutionnelles: élaborer un rapport analytique sur l'application des recommandations issues des évaluations qu'examineront le Comité chargé de la supervision et des politiques et le Conseil d'administration.</p>	<p>Bureau de l'évaluation</p> <p>Bureau de l'évaluation (Comité chargé de la supervision et des politiques)</p> <p>Directeurs régionaux</p> <p>Division de la planification et de la performance institutionnelles</p>	<p>Périodiquement</p> <p>Chaque année</p> <p>Chaque année</p> <p>Chaque année</p>

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
b) que le Bureau de l'évaluation expérimente différentes approches et méthodes d'évaluation et propose une gamme plus complète d'outils d'évaluation, dont des évaluations formatives ou évolutives, ainsi qu'un plus grand nombre de synthèses et d'études thématiques multipays;	Bureau de l'évaluation et unités régionales d'évaluation	<p>La recommandation est acceptée.</p> <p>En tant que responsable de la fonction, le Bureau de l'évaluation a un rôle essentiel à jouer en encourageant l'innovation au niveau des approches et des méthodes suivies pour tous les types d'évaluation. Il entend continuer à développer le recours à ces méthodes et approches, ce qui se retrouvera dans la version actualisée de la politique d'évaluation. Ces dernières années, le Bureau de l'évaluation a mis en place des approches axées sur l'évaluation formative pour les évaluations stratégiques, des guichets se rapportant aux évaluations d'impact et des directives pour appuyer la production d'un plus grand nombre de synthèses et de récapitulatifs des données factuelles tirées des évaluations. Il s'emploie actuellement à concevoir des approches et des méthodes à suivre pour réaliser des évaluations d'impact sur fond de situation d'urgence, comme les crises soudaines, et à expérimenter des approches axées sur l'évaluation évolutive pour ce qui est de l'action menée face à la COVID-19. Le Bureau de l'évaluation et les unités régionales d'évaluation ont un rôle de premier plan à jouer en encourageant l'innovation dans le cadre des évaluations décentralisées et en facilitant les échanges fructueux entre les régions.</p>	<p>Créer un groupe consultatif sur les évaluations chargé de donner des conseils au sujet des approches et méthodes à suivre à l'échelle de la fonction d'évaluation.</p> <p>Coordonner l'organisation à intervalles réguliers de webinaires devant permettre au corps de spécialistes de l'évaluation de partager leurs expériences concernant les nouvelles approches et méthodes d'évaluation.</p>	<p>Bureau de l'évaluation</p> <p>Bureau de l'évaluation (unités régionales d'évaluation)</p>	<p>Fin 2021</p> <p>En cours</p>

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
c) que le Bureau de l'évaluation améliore sa valeur ajoutée en fournissant systématiquement des éléments factuels ciblés à des décideurs ciblés pour prendre certaines décisions – une telle démarche sera d'autant plus efficace que le personnel chargé des évaluations participe à la conception des programmes et des politiques, tout en gardant son indépendance, outre les réunions distinctes consacrées au partage des données qu'il organise; et	Bureau de l'évaluation, bureaux régionaux et unités régionales d'évaluation	La recommandation est acceptée. Le Bureau de l'évaluation contribue déjà à la prise de décisions stratégiques, notamment à l'élaboration du nouveau plan stratégique ainsi qu'à celle des politiques et des PSP, et aux travaux du Comité chargé de la supervision et des politiques. Cependant, il reconnaît qu'il reste encore beaucoup à faire à l'échelle de la fonction pour faire en sorte que les éléments factuels générés par ses évaluations soient mis à profit avec plus de facilité, plus de rapidité et plus de souplesse. L'effet direct expressément consacré à l'apprentissage et à l'utilisation des évaluations qu'il est envisagé d'ajouter dans la politique permettra au PAM de diversifier les produits des évaluations et de constituer un corpus de connaissances liées à l'évaluation qui soit accessible et axé sur les grandes priorités du prochain plan stratégique. Cela supposera aussi de renforcer les effectifs chargés de l'évaluation, à tous les niveaux, dans les domaines des politiques, des programmes et de la gestion, tout en préservant leur indépendance et leur impartialité.	Développer une gamme élargie de produits ciblés et accessibles reposant sur des éléments factuels. Se concerter avec les divisions au Siège (Division des programmes – action humanitaire et développement, Bureau chargé de la prise en compte de la problématique femmes-hommes, Division de la nutrition, Division des programmes en milieu scolaire, Division des transferts de type monétaire, Division des opérations de secours d'urgence, Division des opérations liées à la chaîne d'approvisionnement, etc.) et les bureaux régionaux afin de recenser les possibilités de mieux tenir compte des éléments factuels tirés des évaluations dans les domaines concernés à l'échelle du PAM.	Bureau de l'évaluation Bureau de l'évaluation (unités régionales d'évaluation)	Fin 2021 Fin 2021 (en cours)
d) que le Bureau de l'évaluation améliore sa gestion des connaissances et sa communication et à cet effet:		La recommandation est acceptée.			

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
i) qu'en attendant la mise en place de systèmes institutionnels de gestion des connaissances, il prene en charge la gestion des connaissances relatives à ses propres produits et en assume la responsabilité, en élaborant une stratégie et des procédures afin que les connaissances issues des évaluations soient accessibles et activement partagées au sein du PAM;	Bureau de l'évaluation	<p>Le Bureau de l'évaluation a mis la dernière main à sa stratégie de communication et de gestion des connaissances, qui définit une série de mesures visant à accroître l'utilisation des données factuelles issues des évaluations à des fins d'apprentissage organisationnel; cette stratégie indiquera la marche à suivre. Ces mesures feront partie intégrante de la théorie du changement définie pour la fonction d'évaluation, plus précisément pour ce qui est de la meilleure façon de garantir que les décideurs stratégiques disposent plus rapidement de données factuelles issues des évaluations, selon des modalités plus variées, plus innovantes et plus utiles, au moment où des décisions cruciales doivent être prises. Cette démarche est déjà engagée grâce aux médias sociaux, aux réseaux de praticiens, etc.</p> <p>Le Bureau de l'évaluation est prêt à collaborer avec tous les collègues et à étayer au moyen de données factuelles tirées des évaluations la gestion des connaissances à l'échelle du PAM. Dans le même temps, il veillera à ce que le corpus de données factuelles issues de tous les types d'évaluation soit accessible et partagé. Les priorités seront établies compte tenu du plan stratégique pour 2022-2027.</p>	<p>Mettre en œuvre la stratégie de communication et de gestion des connaissances en matière d'évaluation en collaboration avec la Division de l'innovation et de la gestion des connaissances et les référents chargés de la gestion des connaissances.</p>	Bureau de l'évaluation (Division de l'innovation et de la gestion des connaissances)	Décembre 2021
			<p>D'autres mesures visant à renforcer les partenariats extérieurs en matière d'échange de données factuelles seront décrites dans la stratégie d'évaluation.</p>	Bureau de l'évaluation	Avril 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
		Le Bureau de l'évaluation participe activement à divers partenariats et initiatives en partageant des produits adaptés concernant les données factuelles et les enseignements tirés des évaluations, notamment dans le cadre des travaux de la Coalition mondiale pour l'évaluation dirigée par le CAD de l'OCDE et de l'établissement du rapport intitulé "L'état du système humanitaire", sous la houlette du Réseau d'apprentissage pour la responsabilisation et l'efficacité en matière d'assistance humanitaire (ALNAP), ainsi qu'à la faveur de sa collaboration avec les membres du GNUE. Il participe en outre activement à la campagne "Evidence Matters" (Les données factuelles comptent) d'EvalPartners et contribue à la plateforme EvalForward aux côtés du Groupe consultatif pour la recherche agricole internationale, de la FAO et du Fonds international de développement agricole. Voir aussi la réponse à la recommandation 6.			
ii) qu'il mette la dernière main au projet de stratégie de communication et de gestion des connaissances et veille à ce que cette stratégie définisse une approche véritablement porteuse de changement en matière de communication interne et précise comment il assumera systématiquement la maîtrise des connaissances relatives aux produits d'évaluation;	Bureau de l'évaluation				

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
iii) qu'il étudie les moyens de faciliter l'utilisation de ses données d'évaluation afin de contribuer à l'apprentissage hors du PAM;	Bureau de l'évaluation				
iv) qu'il collabore avec le Département de l'élaboration des programmes et des politiques en vue de la prise en compte des enseignements tirés des évaluations; et	Bureau de l'évaluation et Département de l'élaboration des programmes et des politiques				
v) qu'il envisage de faire réaliser une évaluation de la gestion des connaissances au PAM.	Bureau de l'évaluation	Le Bureau de l'évaluation se penchera sur cette question lorsqu'il entamera son processus d'analyse et de consultation avant le prochain cycle d'évaluations stratégiques, ce qui alimentera le prochain programme de travail à horizon mobile de trois ans.	Plan de travail du Bureau de l'évaluation pour 2022-2024	Bureau de l'évaluation	Novembre 2021

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
<p>Recommandation 5: Le groupe d'examen recommande que le PAM mette en œuvre des changements qui permettent d'améliorer la qualité et l'utilité des évaluations décentralisées et contribuent à renforcer la fonction d'évaluation intégrée. Il recommande plus particulièrement:</p>		<p>Le PAM est déterminé à disposer d'une fonction d'évaluation intégrée et à maintenir un juste équilibre entre les différents types d'évaluation afin de répondre aux besoins en matière d'apprentissage et d'obligation redditionnelle dans tous les contextes d'intervention qui sont les siens, y compris les petits bureaux de pays. Dans le cadre du renforcement de l'intégration de la fonction d'évaluation, le PAM examinera les normes de couverture au niveau national pour les évaluations décentralisées et les évaluations d'impact, avant de procéder en 2023 à un examen des normes de couverture des évaluations de PSP.</p>			
<p>a) que le Bureau de l'évaluation, en collaboration avec le groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et le Conseil d'administration, étudie la possibilité d'élaborer un plan d'apprentissage reposant sur les évaluations et de s'en servir pour établir les programmes d'évaluation, tout en répondant à la nécessité de rendre compte de son action. Ce plan d'apprentissage pourrait figurer dans la prochaine stratégie du PAM en matière d'évaluation;</p>	<p>Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Conseil d'administration</p>	<p>La recommandation est partiellement acceptée. Comme indiqué dans la réponse à la recommandation 4, la définition d'un nouvel effet direct relatif à l'apprentissage et à l'utilisation des évaluations dans la version révisée de la politique permettra d'aborder de manière plus cohérente l'apprentissage fondé sur les données factuelles issues des évaluations à différents niveaux de l'organisation; toutefois, le PAM estime que cela ne nécessite pas d'élaborer un plan d'apprentissage spécifique. Cette approche prendra forme dans la stratégie d'évaluation connexe et reposera sur l'action déjà menée, le but étant d'améliorer l'apprentissage et de disposer plus facilement et en temps utile de données factuelles ciblées issues des évaluations.</p>	<p>Actualiser la théorie du changement figurant dans la politique d'évaluation.</p>	<p>Bureau de l'évaluation</p>	<p>Mars 2022</p>

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
b) que le PAM envisage d'adopter une approche différenciée plutôt qu'une approche universelle consistant à évaluer tous les plans stratégiques de pays; que le Bureau de l'évaluation puisse décider de l'intérêt stratégique que présente la couverture de tous les plans stratégiques de pays dès que les évaluations de ceux de première génération seront terminées, en consultant les directeurs de pays;	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et Conseil d'administration	La recommandation est acceptée. La norme actuellement en vigueur consistant à évaluer l'ensemble des PSP sera revue en 2023, une fois que l'évaluation des PSP de première génération sera terminée et que la politique correspondante aura fait l'objet d'une évaluation. L'examen des normes de couverture applicables aux évaluations de PSP se fera en concertation avec le Conseil d'administration et avec la direction à différents niveaux, dans le but de trouver l'approche la plus fiable pour répondre aux besoins en matière d'obligation redditionnelle et d'apprentissage aux niveaux mondial, régional et national.	Évaluer la politique relative aux PSP et revoir les normes de couverture applicables aux évaluations de PSP.	Bureau de l'évaluation	2023
c) que les bureaux de pays et les bureaux régionaux soient encouragés à axer les évaluations décentralisées sur les questions revêtant une importance stratégique pour le PAM, telles que définies dans un éventuel plan d'apprentissage, et disposent de la "marge de manœuvre" nécessaire à cet effet, ce qui nécessitera en outre que le Bureau de l'évaluation et la Division des partenariats publics et de la mobilisation de ressources travaillent aux côtés des donateurs en vue d'harmoniser leurs exigences en matière d'évaluation et de réduire le nombre d'évaluations consacrées à un même thème, donnant ainsi aux bureaux de pays la "marge de manœuvre" nécessaire pour choisir d'autres sujets à évaluer; et	Bureau de l'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation, comités régionaux chargés de l'évaluation et Division des partenariats publics et de la mobilisation de ressources	La recommandation est partiellement acceptée. Les évaluations décentralisées devraient répondre aux besoins de ceux qui les font réaliser, conformément à la réponse aux recommandations 4 et 5 a). Conscient que certains partenaires de financement ont des exigences spécifiques en matière d'évaluation, le PAM continuera de dialoguer avec tous ses partenaires dans le but d'adopter une approche claire de l'apprentissage et de l'obligation redditionnelle fondée sur les données factuelles à sa disposition.	Poursuivre le dialogue avec les partenaires de financement en vue de se conformer aux dispositions de la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation (Département des partenariats et de l'action de sensibilisation)	

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Décal de mise en œuvre
d) que le PAM et le Bureau de l'évaluation s'investissent davantage pour améliorer la crédibilité et l'utilité des évaluations décentralisées afin que celles-ci confèrent une valeur ajoutée aux évaluations centralisées et aux pratiques d'évaluation en constante évolution au niveau des pays, et qu'ils envisagent:	Bureau de l'évaluation	La recommandation est acceptée. Sachant qu'il est nécessaire de s'assurer que les évaluations décentralisées complètent les évaluations centralisées en répondant aux besoins des bureaux de pays en matière d'apprentissage et d'obligation redditionnelle, le PAM et le Bureau de l'évaluation ont progressivement consacré des ressources humaines et financières à ce type d'évaluation et mis au point des mécanismes d'assurance qualité et de développement des capacités en matière d'évaluation [tels qu'EvalPro et le système d'assurance qualité des évaluations décentralisées (DEQAS)] afin d'améliorer la crédibilité et l'utilité des évaluations décentralisées. Le dispositif externe de vérification a posteriori de la qualité des évaluations a mis en évidence une amélioration progressive de la qualité des évaluations décentralisées depuis 2017, l'écart avec les évaluations centralisées se réduisant ainsi.	Actualiser la politique et la stratégie d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022 (politique) Avril 2022 (stratégie)
i) de renforcer encore la capacité des bureaux régionaux afin que les unités régionales d'évaluation puissent épauler davantage les bureaux de pays;	Bureau de l'évaluation et groupe de pilotage de la fonction d'évaluation				
ii) de s'assurer que les bureaux de pays très petits ont la capacité de gérer les évaluations en finançant les chargés du suivi et de l'évaluation qui y sont affectés, éventuellement au titre du budget administratif et d'appui aux programmes du PAM;	Groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et bureaux régionaux				
iii) d'inviter les petits bureaux de pays à mettre en commun leurs ressources afin de recruter un spécialiste de l'évaluation multipays; et	Comités régionaux chargés de l'évaluation	Le PAM réfléchira aux solutions possibles pour répondre aux besoins des bureaux de pays et des bureaux régionaux en matière d'évaluation en tenant compte du contexte, conformément aux priorités des PSP. Les bureaux régionaux tiendront compte de cette réflexion dans leurs stratégies et plans régionaux d'évaluation révisés. Le PAM continuera de s'appuyer sur les recommandations découlant du dispositif de vérification a posteriori de la qualité des évaluations et du système DEQAS pour améliorer la qualité des évaluations décentralisées.	Actualiser les stratégies régionales d'évaluation.	Bureaux régionaux	Juillet 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
		Dans le cadre de la mise en œuvre progressive de la stratégie de développement des capacités d'évaluation, le Bureau de l'évaluation poursuivra sa collaboration avec les bureaux régionaux et les fonctions chargées de la recherche, de l'analyse et du suivi, entre autres, afin de renforcer la capacité des bureaux de pays à faire réaliser et à gérer des évaluations décentralisées et de trouver des solutions pérennes en matière de capacités, en particulier pour les petits bureaux de pays.	Revoir les normes de couverture pour les évaluations réalisées au niveau des pays.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022
iv) d'encourager le soutien entre pairs, en permettant aux bureaux de pays disposant de solides compétences spécialisées en matière d'évaluation de venir en aide à ceux qui en sont dépourvus, notamment grâce à une assistance technique à distance ou en personne.	Unités régionales d'évaluation				

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
Recommandation 6: Étant donné l'expérience et le bilan de la fonction d'évaluation du PAM, le groupe d'examen considère que le PAM devrait contribuer en particulier à la pratique de l'évaluation de l'action humanitaire, aux programmes transversaux, aux évaluations conjointes et aux capacités nationales d'évaluation. À l'avenir, le Bureau de l'évaluation et les unités régionales d'évaluation devraient:		Le PAM continuera de partager son expérience avec les organismes des Nations Unies, d'autres partenaires et les gouvernements dans les contextes de l'action humanitaire et du développement, en s'appuyant sur l'expérience croissante qu'il a acquise en matière d'évaluation conjointe et à l'échelle du système et dans le cadre des réseaux mondiaux et régionaux de praticiens et des partenariats fondés sur l'échange de données factuelles. Voir aussi la réponse à la recommandation 4 d).			
a) jouer un rôle de premier plan dans l'élaboration et la diffusion d'approches et de méthodes d'évaluation, ainsi que dans la cogestion d'évaluations conjointes et à l'échelle du système, notamment dans des contextes humanitaires complexes;	Bureau de l'évaluation	La recommandation est acceptée. Le Bureau de l'évaluation poursuivra son travail avec ses partenaires dans les contextes humanitaires, notamment en mettant à disposition ses capacités et un soutien financier pour les évaluations interorganisations de l'action humanitaire et en participant aux travaux du GNUE et de l'ALNAP, afin de contribuer à l'amélioration des méthodes d'évaluation de l'action humanitaire. Parmi les domaines d'intérêt actuels, citons le renforcement de la responsabilité à l'égard des populations touchées, la prise en compte des normes déontologiques, de la protection et des principes humanitaires, ainsi que la mise au point d'approches et de méthodes d'évaluation d'impact à utiliser dans les contextes humanitaires.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
b) faire du PAM un chef de file et un acteur de la réforme du système des Nations Unies, des initiatives d'harmonisation au niveau des pays, des évaluations indépendantes à l'échelle du système et des évaluations conjointes;	Bureau de l'évaluation, unités régionales d'évaluation, groupe de pilotage de la fonction d'évaluation et directeurs de pays	La recommandation est acceptée. Le PAM joue un rôle de premier plan au sein du GNUE et dans la mise en place d'évaluations à l'échelle du système. Il continuera à plaider en faveur de la réalisation d'évaluations conjointes avec d'autres organismes des Nations Unies et des partenaires gouvernementaux aux niveaux mondial, régional et national, et à y participer chaque fois que cela sera pertinent et possible. Dans le cadre des mesures prises au niveau des pays au titre de la réforme du système des Nations Unies, le PAM contribuera aux travaux des équipes de pays des Nations Unies axés sur la réalisation d'évaluations conjointes, dont les évaluations des plans-cadres de coopération des Nations Unies pour le développement durable, ainsi qu'aux efforts faits pour harmoniser la planification des évaluations.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022
c) continuer à œuvrer pour la prise en compte systématique dans l'évaluation des problématiques de l'égalité femmes-hommes, des droits de l'homme et de l'inclusion – le programme des Nations Unies consistant à "ne laisser personne de côté" –, étant donné la place centrale qu'elles occupent dans les objectifs de développement durable; et	Bureau de l'évaluation et unités régionales d'évaluation	La recommandation est acceptée. Le PAM continuera d'accorder la priorité aux efforts entrepris pour veiller à ce que l'égalité femmes-hommes, les droits de l'homme et l'inclusion, la responsabilité à l'égard des populations touchées, les principes humanitaires et les normes déontologiques soient au cœur de la fonction d'évaluation, notamment grâce à l'actualisation du système d'assurance qualité des évaluations et aux initiatives axées sur le développement des capacités. Les principes directeurs seront affinés dans la version actualisée de la politique d'évaluation.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022

RÉPONSE DU PAM AUX RECOMMANDATIONS ISSUES DU RAPPORT SUCCINCT DE L'EXAMEN PAR LES PAIRS DE LA FONCTION D'ÉVALUATION AU PROGRAMME ALIMENTAIRE MONDIAL					
Recommandations principales et secondaires	Organe responsable de l'application des recommandations (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Réponse du PAM	Mesures à prendre	Organe responsable de la mise en œuvre des mesures (bureaux et divisions d'appui entre parenthèses)	Délai de mise en œuvre
d) élaborer et mettre en œuvre des principes clairs en matière de développement des capacités nationales d'évaluation.	Bureau de l'évaluation et unités régionales d'évaluation	La recommandation est acceptée. Le PAM collaborera avec le GNUE et d'autres partenaires pour continuer d'appuyer les activités de développement des capacités nationales en matière d'évaluation, en définissant les pratiques et outils susceptibles d'étayer l'action menée. Il précisera les principes relatifs au rôle et à la contribution qui doivent être les siens au niveau des pays.	Actualiser la politique d'évaluation.	Bureau de l'évaluation	Mars 2022

Liste des sigles utilisés dans le présent document

ALNAP	Réseau d'apprentissage pour la responsabilisation et l'efficacité en matière d'assistance humanitaire
CAD	Comité d'aide au développement
DEQAS	système d'assurance qualité des évaluations décentralisées
FAO	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture
GNUE	Groupe des Nations Unies pour l'évaluation
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
PSP	plan stratégique de pays