

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

المجلس التنفيذي  
الدورة السنوية

روما، ٢٢ - ٢٦/٥/٢٠٠٠

## قضايا السياسات

البند ٤ من جدول الأعمال

مقدمة للمجلس للعلم والإحاطة

تنفيذ سياسة تحفيز التنمية

تقرير مرحلي عن التقدم المحرز في هذا الشأن



Distribution: GENERAL

**WFP/EB.A/2000/4-B**

13 April 2000

ORIGINAL: ENGLISH

## مذكرة للمجلس التنفيذي

### الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي للعلم والإحاطة بمحتواها

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إبداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسماؤهم أدناه، ونرجو أن يتم الاتصال قبل ابتداء اجتماعات المجلس التنفيذي بفترة كافية.

كبير خبراء قسم عمليات التنمية (OD) Mr. J. Wickens رقم الهاتف: 066513-2758

خبير التنمية (OD): Ms P. Nelson رقم الهاتف: 066513-2336

الرجاء الاتصال بأمين الوثائق إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على الهاتف رقم: (066513-2645).



## معلومات أساسية

### الأهداف والأغراض

١- شرع البرنامج في شهر يناير/كانون الثاني من عام ١٩٩٨ في عملية كبرى، قائمة على المشاركة، لاستعراض دور المعونة الغذائية في التنمية. واستمر هذا الاستعراض لمدة تزيد على عام وانتهى بالقرار الصادر من المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ١٩٩٩ بتاريخ ١٧/٥/١٩٩٩ باعتماد السياسة المقدمة في الوثيقة WFP/EB.A/99/4-A وعنوانها "تحفيز التنمية". كما طلب المجلس إلى البرنامج تركيز معونته أينما وجدت مشكلات تتصل بالاستهلاك الغذائي تحتاج إلى إسهامات في شكل معونات غذائية، كما طلب إليه أيضا تنفيذ التوجيهات الموضحة في هذه السياسة والتي تركز على خمس أولويات، مع ضرورة اختبار أولويات البرامج القطرية والمشروعات الإنمائية بما يتفق والظروف القطرية الخاصة، والاستراتيجية القطرية للبلد المتلقي للمساعدات، ويتسق مع الإطار البرامجي للتقييم القطري المشترك للأمم المتحدة ولإطار الأمم المتحدة للمساعدات الإنمائية. أما الأولويات الإنمائية الخمس للبرنامج فهي:

تمكين الأطفال والحوامل والمرضعات من تلبية احتياجاتهم التغذوية الخاصة واحتياجاتهم الصحية ذات الصلة بالتغذية؛

تمكين الأسر الفقيرة من الاستثمار في الرصيد البشري عن طريق التعليم والتدريب؛

تمكين الأسر الفقيرة من الحصول على الأصول المادية والحفاظ عليها؛

التخفيف من آثار الكوارث الطبيعية، خاصة في المناطق التي تتسم بضعفها في مواجهة أزمات متكررة من هذا النوع؛

تمكين الأسر التي تعتمد في أمنها الغذائي على الموارد الطبيعية المتدهورة من التحول إلى سبل أخرى للعيش أكثر استدامة.

٢- ودعا المجلس التنفيذي أيضا إلى وضع برنامج إنمائي تكون أهدافه الجغرافية محددة على نحو أكثر دقة، يركز موارده على مناطق انعدام الأمن الغذائي داخل البلدان المتلقية للمساعدات ويركز أكثر فأكثر على تحديد المستفيدين الذين يقع عليهم الاختيار داخل هذه المناطق الجغرافية، وبراغي عنصر الملاءمة والمؤشرات الإنمائية التي تبرر الاستجابة الفورية وبتيح، في نفس الوقت، التوقف تدريجيا عن مواصلة الأنشطة. ومن الضروري إيلاء العناية الكافية بالنهج القائمة على المشاركة وبالشراكات مع التركيز في نفس الوقت على الكفاءة التكليفية، والنتائج، والمناحي الجديدة، ودقة التصميم.

٣- وقد فرضت مبادئ العمل التوجيهية المترتبة على ذلك والمستخدمة لتنفيذ سياسة تحفيز التنمية التزام البرنامج بما يلي:

وضع خطة تنفيذية مفصلة تعتمد على قرارات المجلس التنفيذي الصادرة في شهر مايو/أيار ١٩٩٩؛

القيام فوراً بوضع الترتيبات الملحة اللازمة لتعزيز الأنظمة (المبادئ التوجيهية والأدوات)؛



تيسير تولى المجلس التنفيذي، قرب نهاية عام ٢٠٠١، استعراض أكثر من ٧٥ في المائة (بالقيمة الفعلية) من المحفظة الإنمائية للتأكد من أن العمليات تتسق مع توجيهات السياسة الجديدة، على أن تتولى المديرية التنفيذية، بنفس القدر من العناية، مراجعة تلك الأنشطة التي ستقرر تعديلها أو إجازتها في حدود السلطات المخولة لها؛ تخصيص الموارد البشرية والمالية الملائمة لتنفيذ ذلك؛ تحديد معالم التقدم المحرز في هذا الشأن وتقديم تقرير بها إلى الدورة السنوية للمجلس التنفيذي في عام ٢٠٠٠.

## الإطار التنظيمي

٤- من أجل تيسير إدماج مبادئ العمل التوجيهية ببرمجة البرنامج في الوقت المناسب، أنشأت المديرية التنفيذية بتاريخ ١٩٩٩/١٠/١٩ فريق مهمات مشترك بين الإدارات مختص بالمعونة الغذائية والتنمية برئاسة كبير مستشاري التنمية في مصلحة العمليات. وبعد أسبوع من هذا التاريخ، أنشأ مساعد المدير التنفيذي وحدة للتنمية تتبع لمكتبه، تتضمن وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها، بهدف تعزيز اختيار أهداف الأنشطة الإنمائية على أساس واقعي. ووحدة التنمية مكلفة بمتابعة العمليات الإنمائية عن كثب وإبلاغ مساعد المدير التنفيذي بالتقدم المحرز في تنفيذ سياسة تحفيز التنمية. وعلى كبير مستشاري التنمية استعراض جميع مخططات الاستراتيجية القطرية، والبرامج القطرية، والمشروعات الإنمائية قبل عرضها على مساعد المدير التنفيذي. ومن أجل تيسير هذه العملية، أوكل مساعد المدير التنفيذي رئاسة غالبية لجان استعراض البرامج الإنمائية إلى كبير مستشاري التنمية، وإن كان في بعض الحالات سيتولى شخصياً رئاسة لجان استعراض البرامج الإنمائية.

## الاستراتيجية التنفيذية

٥- اجتمع فريق المهمات المشترك بين الإدارات المختص بالمعونة الغذائية والتنمية، المقرر اجتماعه شهرياً، للمرة الأولى يوم ١٩٩٩/١١/٣٠. وكانت أولى أولوياته وضع خطة تنفيذية مفصلة لمبادئ العمل التوجيهية، يمكن، في نفس الوقت، اعتبارها خطة فريق المهمات لفترة السنتين أو الثلاث القادمت. ويتضمن الملحق الأول لهذه الوثيقة الخطة التنفيذية التفصيلية، وهي أداة متواصلة وسلسلة من المقرر تحديثها وتطويرها بانتظام. كما تم تحديد إجراءات العمل النهائية ومسؤوليات جهات الاتصال في غالبية المناطق، وإن كان بعضها ما زال موضوع مناقشات. ومن المعلوم أن هدف فريق المهمات النهائي هو وضع برامج قطرية ومشروعات إنمائية في جميع البلدان المتلقية لمساعدات البرنامج تتسق مع سياسة المعونة الإنمائية والتنمية في موعد غايته عام ٢٠٠٢. وحتى ذلك التاريخ ستكون الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠٠٠ وفريق المهمات قد اجتمعا خمس مرات.

٦- ومن الجوانب الهامة الأخرى لتنفيذ سياسة تحفيز التنمية - استعراض المحفظة الإنمائية. وأعرب المجلس التنفيذي منذ دورته السنوية لعام ١٩٩٩، عن ارتياحه للمخططات الاستراتيجية القطرية الثلاثة، وللبرنامج القطريين، والمشروعين الإنمائيين المقدمة إليه لينظر فيها ويجيزها، وعن التقارير المتعلقة بالأنشطة الإنمائية التي أجازتها المديرية التنفيذية.



## الأدوات والمبادئ التوجيهية اللازمة لتعزيز الأنظمة

### استعراض أفضل الإجراءات، والدروس المستفادة، والمبادئ التوجيهية الإنمائية، والأدوات وتنظيمها

٧- يلعب التصميم المتميز للمشروعات والبرامج دوراً رئيسياً في ضمان مراعاة العناصر المكونة لسياسة تحفيز التنمية بعمل البرنامج. ومن المقرر أن يتولى البرنامج وضع المزيد من المبادئ التوجيهية ومن الأدوات لمساعدة العاملين على إعادة صياغة الأنشطة الإنمائية.

### دليل تصميم البرامج

٨- قاربت الاستعدادات اللازمة لاستكمال دليل تصميم البرامج الموضوع على شبكة الانترنت على الانتهاء، وهو متاح حالياً على أوسع نطاق للمكاتب القطرية، ويحتوي الجزء المخصص للتنمية من هذا المرشد على نماذج مختلفة للمشروعات، ولمخططات الاستراتيجية القطرية، وللبرامج القطرية علاوة على التوجيهات اللازمة لإعداد الوثائق ذات الصلة، وربطها بالوثائق المتصلة بسياسة تحفيز التنمية، وبالأدوات الفنية، وغير ذلك من المعلومات التي تساعد على التعرف على المشكلات وعلى تجهيز العمليات على نحو ملائم.

٩- نظراً للطابع الإلكتروني لدليل تصميم البرامج، فسوف يسهل على الدوام تحديث مبادئه التوجيهية وجعلها مناسبة لموظفي البرامج. وسوف تكون عملية تحديث دليل تصميم البرامج من مسؤولية وحدة التنمية التابعة لمصلحة العمليات بمقر البرنامج.

### إجراءات تحديد الأهداف، وتقييم الاحتياجات، وتحليل هشاشة الأوضاع

١٠- أصبحت وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها تتمتع باهتمام متزايد لمساهمتها في تقييم الاحتياجات وفي تحديد أهداف الأنشطة، ولا سيما باعتبارها وسيلة فعالة لتحديد أهداف البرنامج الجغرافية واختيار المستفيدين منها بشكل أدق. وهكذا تضطلع هذه الوحدة الخاضعة لسلطة كبير مستشاري التنمية، بإعداد المناهج، والأدوات، والخطوط التوجيهية وتعزيزها، مسترشدة في ذلك بتقييم لأفضل الإجراءات والدروس المستفادة طوال الخمس سنوات التي عملت فيها.

١١- ويعمل البرنامج على مراجعة عمليات تحليل هشاشة الأوضاع المتوافرة في الوقت الحاضر ومناهج وإجراءات تحديد الأهداف واختيارها لكي تتفق مع التوجيهات التي تضمنتها سياسة تحفيز التنمية مع تحديد المبادئ التوجيهية، والأدوات، والإسهامات الكفيلة بمساندتها. ويوضح ذلك بالتفصيل العلاقة الوثيقة الهامة بين تحليل هشاشة الأوضاع: (أ) تحديد الأهداف؛ (ب) التخطيط الاحترازي؛ (ج) التخفيف من آثار الكوارث؛ (د) الرصد والتقييم. وستركز المبادئ التوجيهية على تطوير الأساليب المستخدمة للحصول على البيانات التي ترتبط مباشرة بتصميم وإدارة البرامج، بما في ذلك الموارد المحلية اللازمة لمساندة عمليات البرنامج، وتجهيزها وإعداد تقارير عنها.

١٢- بدأت في شهر نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٩٩ في نيبال الجهود التجريبية لتثبيت وتطوير أفضل الإجراءات المستخدمة لتحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف، بقيام كل من المسؤول الاقتصادي والاجتماعي في وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها وخبير استشاري لتحليل هشاشة الأوضاع بزيارة استمرت ثلاثة أسابيع لنيبال عملاً



خلالها على نحو وثيق مع الموظف القطري للوحدة لتحديد نهج تفصيلي جديد لتحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف ووضع مشروع تقرير عن القضايا الرئيسية المتعلقة بالأمن الغذائي الوطني. وقد عاد كل من المسؤول الاقتصادي والاجتماعي في وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها والخبير الاستشاري لتحليل هشاشة الأوضاع مرة أخرى إلى نيبال لأغراض المتابعة في شهر فبراير/شباط ٢٠٠٠، حيث قاما بتدريب الموظف المحلي في الوحدة وأفرقة المسح المحلية على إجراءات ومناهج اختيار الأهداف، وللمساعدة على تنفيذ إجراءات تجريبية قائمة على المشاركة لتحديد الأهداف على مستوى المقاطعة. وسيتم قريباً تكثيف الجهود التجريبية التي تقوم بها الوحدة في إطار مشروع يهدف إلى تحسين مستوى الجودة في أنشطتها، تموله منحة كندية في الفترة من مارس/آذار عام ٢٠٠٠ إلى فبراير/شباط عام ٢٠٠١. وسيشارك هذا المشروع وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها التابعة للبرنامج وموظفي المشروع للقيام على أساس من الأولوية بتقييم تفصيلي للبيانات التي تتضح الحاجة إليها، والنتائج الإعلامية المطلوبة لكل مرحلة من دورة البرامج. كما سيجري التشاور مع عدد من "المستفيدين" من نتائج تحليل هشاشة الأوضاع وبعض الخبراء من ذوى الدراية في تقييم الأمن الغذائي للتعرف على أفضل الإجراءات لتحليل هشاشة الأوضاع، واختيار الأهداف، وعلى أية ثغرات مهمة في نهج البرنامج التصوري وفي مجموعة الأدوات المستخدمة. ومن المقرر تنظيم مشاورة شاملة حول هذه القضايا في روما في الفترة من ١٠/٤/٢٠٠٠.

### النهج القائمة على المشاركة

١٣- سنتكسي النهج القائمة على المشاركة أهمية خاصة لتنفيذ الأولويات الثالثة، والرابعة، والخامسة من سياسة تحفيز التنمية. ويعمل البرنامج حالياً على وضع مبادئ المشاركة واختيار أفضل الإجراءات لدعم استخدامه للنهج القائمة على المشاركة، وللمناهج والأدوات التي وقع عليها اختياره. وسيستفاد في هذا الشأن من التعاون القائم حالياً بين البرنامج، ومنظمة الأغذية والزراعة، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وإدارة التنمية الدولية بالمملكة المتحدة حول النهج المتعلقة بسبل العيش المستدامة. كما تهدف هذه النهج أيضاً إلى تحقيق التخفيف من وطأة الفقر، بفضل البرامج القائمة على مشاركة السكان. ومن أهم الإسهامات الأخرى لهذا التعاون القائم بين الوكالات والذي من المتوقع أن يبدأ في منتصف عام ٢٠٠٠، توفير التدريب ووضع الإجراءات التنفيذية المرنة.

### المساندة الفنية

١٤- يعد فريق المهمات استراتيجية للمساندة التقنية تتضمن استكمال المبادئ التوجيهية الحالية، والأدوات، ونماذج تقارير الإبلاغ، وتتطلب التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الفنية (منظمة الأغذية والزراعة، ومكتب العمل الدولي، ومنظمة اليونيسكو، ومنظمة الصحة العالمية). وستتضح الحاجة إلى المساندة التقنية في كل ما يتصل بالأعمال الأساسية كالرصد الذي يتعاون فيه مكتب التعاون الفني الألماني وإدارة التنمية الدولية للمملكة المتحدة، وغير ذلك من المنظمات.

### الكفاءة التكاليفية

١٥- ما زالت استراتيجية الكفاءة التكاليفية لم توضع بعد، وإن كان من المتوقع أن تتضمن توجيهات محددة لتقييم الكفاءة التكاليفية للأنشطة المنتفعة بالمعونة الغذائية والأدوات اللازمة لذلك، بالإضافة إلى وثيقة عن أفضل الممارسات في هذا الشأن.



## الرصد والتقييم

- ١٦- سيقدم مكتب التقييم إلى الدورة السنوية للمجلس التنفيذي في شهر مايو/أيار ٢٠٠٠، وثيقة تحدد مبادئ ومناهج الرصد والتقييم. وتتضمن المقترحات المقدمة لإجراء عمليات التقييم ذات الصلة توصية تتعلق بوضع نظام للتتبع والإفادة من الدروس السابقة، ومقترحات لإدماج أسلوب الإدارة القائمة على النتائج بأنشطة البرنامج في مرحلة تصميم البرامج والمشروعات وفي المراحل اللاحقة من هذه الأنشطة. ويعد مكتب التقييم أيضا بيانا بمؤشرات الأداء الأساسية فيما يتصل بالأولويات الخمس لتحفيز التنمية من أجل مساعدة المكاتب القطرية على تحسين جودة البرامج.
- ١٧- علاوة على ذلك، يجري مكتب التقييم في الوقت الحاضر استعراضا شاملا لإجراءات الرصد الحالية. وسيقوم الفريق المتولي هذا الاستعراض، بفضل تمويل مقدم المنحة الألمانية لتحسين الجودة التقنية، بزيارة تسع دول، وبتنظيم حلقة عمل لموظفي البرنامج، وبإعداد المبادئ التوجيهية للرصد.

## المبادئ التوجيهية لمساعدة البرامج

- ١٨- يعكف فريق المهام المشترك بين الإدارات المختص بالمعونة الغذائية والتنمية على دراسة المبادئ التوجيهية المتوافرة والمطلوبة لمساعدة الموظفين على إعداد البرامج والمشروعات التي تتسق مع الأولويات الإنمائية الخمس الجديدة للبرنامج. وسيتم ترتيب المبادئ التوجيهية الحالية وتلك التي سيتم إعدادها وتحديثها لمساعدة المكاتب الإقليمية والقطرية على تصميم الأنشطة الإنمائية في نطاق مخططات الاستراتيجية القطرية، والبرامج القطرية، والمشروعات الإنمائية المحددة. وفيما يلي المبادئ التوجيهية المعمول بها حاليا:
- الصحة والتغذية:** مشروع دليل البرنامج للغذاء والتغذية (إدارة الدعم الفني، ١٩٩٩) والمبادئ التوجيهية التنفيذية المؤقتة لتوفير الغذاء الإضافي للأمهات والأطفال (إدارة الدعم الفني، ١٩٩٨).
- المبادئ التوجيهية للتعليم:** دليل التغذية المدرسية (البرنامج، ومنظمة اليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ١٩٩٩).
- إنشاء الأصول المادية:** مشروع الدليل المخصص للغذاء مقابل الأصول المادية (مكتب البرنامج للجنوب الأفريقي ومكتب العمل الدولي، أغسطس/آب ١٩٩٩).
- تخفيف آثار الكوارث:** يعتبر تخفيف آثار الكوارث من بين الأولويات الإنمائية الخمس للبرنامج كما أنه يربط على نحو وثيق بين الطوارئ والتنمية. وقدمت وثيقة في هذا الشأن إلى الدورة العادية الأولى للمجلس التنفيذي في شهر فبراير/شباط ٢٠٠٠. وأجاز المجلس خلال هذه الدورة الاستراتيجية العامة الموضحة في الوثيقة، واقترح أن يلتزم التنفيذ مع بدء التجارب الرائدة. ويعد البرنامج، كجزء من عملية التنفيذ، المبادئ التوجيهية التي سيجري اختبارها في البلدان الرائدة. وقد تم تشكيل فريق عمل مصغر لتحديد البلدان الرائدة مع مراعاة التوزيع الجغرافي المتوازن، ورصد نتائج تنفيذ استراتيجية للتخفيف من آثار الكوارث في هذه البلدان. وسوف يتم تحديد أفضل الإجراءات وإضافتها إلى المبادئ التوجيهية الميدانية. ويقدم فريق العمل تقاريره إلى كبير مستشاري التنمية مباشرة، بالإضافة إلى التقارير المنتظمة المقدمة إلى فريق المهام المشترك بين الإدارات المختص بالمعونة الإنمائية والتنمية.
- إنعاش الموارد الطبيعية:** لا تتوافر في الوقت الحالي مبادئ توجيهية جديدة للبرنامج لإنعاش الموارد الطبيعية. ويبحث فريق المهام في الوقت الحاضر إمكانية إعدادها.



المبادئ التوجيهية لقضايا التمايز بين الجنسين: تتوافر هذه المبادئ أيضا لمعالجة القضايا المشتركة بين القطاعات. وسبق للبرنامج أن أعد معجم لمصطلحات قضايا التمايز بين الجنسين تم توزيعه باللغات العربية، والإنجليزية، والفرنسية، والإسبانية في عام ١٩٩٩. ويجري حاليا تحديث المبادئ التوجيهية لقضايا التمايز بين الجنسين الصادرة في عام ١٩٩٧ ومن المتوقع الانتهاء منها خلال العام القادم، في الوقت الذي انتهى فيه بالفعل إعداد قائمة مراجعة لتلبية الالتزامات تجاه المرأة وإضافتها إلى المبادئ التوجيهية، وبتها على شبكة الانترنت في الموقع المخصص للبرنامج.

١٩- ومن أجل تيسير الاستفادة والحصول على المعلومات المطلوبة، تجرى دراسة سلسلة من وسائل الاتصال، بما في ذلك موقع على شبكة البرنامج الداخلية على الانترنت يخصص لفريق المهمات المشترك بين الإدارات المختص بالمعونة الغذائية والتنمية، بالإضافة إلى نشرة إخبارية لفريق المهمات.

## مراجعة مفهوم التمايز بين الجنسين

٢٠- أبرز التركيز على احتياجات السكان والمجتمعات الهامشية، ممن هم في حاجة إلى تنمية رصيدهم البشري والإفادة في نفس الوقت من إمكانات الانتفاع بالموارد والأصول المادية، أهمية دور النساء والفتيات في الأنشطة الإنمائية؛ وضرورة الاعتراف باحتياجاتهن الصحية والتغذية الخاصة، ولا سيما خلال سنوات الإنجاب. كما سلّم هذا التركيز في التشديد على أهمية تنمية الرصيد البشري، ولا سيما للنساء والفتيات. وسيؤدى تطبيق سياسة تحفيز التنمية إلى ضمان حق المرأة في التمتع بالأصول المنشأة، على قدم المساواة مع الرجال، وفي القيام بدور هام في استغلال البيئة الطبيعية والحفاظ عليها. وتعتمد التزامات البرنامج تجاه النساء على الافتراض المنطقي الأساسي الذي يقضي بأن تعزيز الفرص والخيارات أمام المرأة من الوسائل الأساسية لحل مشكلات الجوع والفقر. وتقضي هذه الالتزامات بقيام البرنامج وشركائه بالتأكيد على أهمية الدور القيادي للمرأة في كل ما يتصل بالقرارات المتعلقة بإدارة الأغذية وإنشاء الأصول المادية. ومع البدء في تطبيق سياسة تحفيز التنمية، ستتاح الفرص سواء للنساء أو للرجال لمشاركة في الأنشطة المجتمعية.

## التدريب

٢١- كخطوة أولى لمراعاة أولويات تحفيز التنمية، تم عقد سلسلة من الاجتماعات لتعميق الوعي بالسياسة وبمدى توافقها مع التزامات البرنامج الإنمائية. كما بادرت وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها بتنظيم حلقات عمل في الفترة من ٨-١١/٦/١٩٩٩ في نيروبي بكينيا للتشديد على ضرورة اللجوء إلى تحديد المستفيدين بدقة لإمكان النهوض بالأهداف الإنمائية. ولم تتناول أولى حلقات العمل سوى التركيز على استعراض لحافضة تحفيز التنمية أنجز في كولومبو، بسريلانكا من ٨-١٠/٩/١٩٩٩. ويجري حاليا تنظيم حلقات عمل في مختلف مناطق البرنامج كما هو موضح بالتفصيل في الملحق الثاني ومقدم هنا بإيجاز:



أفريقيا	نيروبي، كينيا واغادوغو، بوركينا فاسو جوهانسبرج، جنوب أفريقيا مابوتو، موزمبيق كمبالا، أوغندا كولومبو، سريلانكا ثمفو، بهوتان بيكين، جمهورية الصين الشعبية هافانا، كوبا ليما، بيرو القاهرة، مصر
آسيا وأوروبا الشرقية	
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	

٢٢- جرى في هذه الحلقات استعراض المحفظة الإنمائية الحالية، وإعداد خطط العمل بما يضمن اتفاقها مع أنشطة البرنامج لتنفيذ سياسة تحفيز التنمية، ووضع المناحي المبتكرة للأنشطة المقررة في المستقبل. وكان من بين المشركين في حلقات العمل إدارة البرنامج وموظفو البرامج والمشروعات، وفي بعض المناسبات، المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية الشريكة وممثلو الحكومات المتلقية للمساعدات. وقد عمل كبير مستشاري التنمية على تيسير تنظيم هذه الحلقات وشارك بنفسه أو بمن يمثله في أغلبها.

٢٣- وكان من بين النتائج التي توصلت إليها حلقات العمل، تصميم استمارة استبيان ستساعد على التقييم الذاتي لمدى التوافق مع سياسة البرنامج لتحفيز التنمية. ومن المتوقع أيضا إعداد مشروع وثيقة عن "أفضل الإجراءات" للمساعدة على خلق الوعي بالسياسة وعلى تطبيقها العملي. كما أنه من الضروري تنظيم المزيد من الدورات التدريبية لاستكمال الأدوات والمبادئ التوجيهية المشار إليها آنفا.

٢٤- أضيفت أيضا أعمال التدريب على الأولويات الإنمائية إلى دورات البرنامج التدريبية التي يجري تنظيمها حول موضوعات مثل الرصد، وعدم التمايز بين الجنسين، وما إلى ذلك. علاوة على ذلك، أضيف "يوم تحفيز التنمية" على دورات التدريب المخصصة للإدارة في روما، والتي شارك خلالها موظفو ١٧٠ مكتبا قطريا بالإضافة إلى موظفي المقر في مناقشة آثار سياسة تحفيز التنمية على عمليات البرنامج. كما نوقشت أيضا مبادئ سياسة تحفيز التنمية وإيرازها خلال اجتماعات جهات الاتصال الإقليمية المعنية بعدم التمايز بين الجنسين على المستوى العالمي، استعدادا للدورة الخاصة للجمعية العامة للأمم المتحدة حول بيكين ٥ التي ستعقد في نيويورك في يونيو/حزيران ٢٠٠٠.

٢٥- أما الخطوة الثانية التي ستعقب زيادة تعميق الوعي بسياسة تحفيز التنمية، فهي التدريب في مجال المهارات الأساسية. ويقوم فريق المهمات بالتعاون مع فرع التدريب والترقي المهني للموارد البشرية بإعداد وحدات نمطية للتدريب، منها سلسلة حلقات العمل التدريبية المحددة والمخصصة للموظفين الفنيين والتي تهدف إلى تعميم المعلومات المضمنة في المبادئ التوجيهية المعدلة لتحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف. وستتضمن حلقات العمل مناقشات معمقة حول المناهج، والإجراءات، والأدوات المعدلة، وحول دور المعونة الغذائية في تحقيق الأمن الغذائي وفي برمجة أنشطة مقاومة هشاشة الأوضاع في إطار تحفيز التنمية. ومن جهة أخرى، سينظم البرنامج وييسر عقد سلسلة من حلقات العمل التدريبية على المستوى الإقليمي تخصص لموظفي مشروعات البرنامج ولغيرهم من المستفيدين الرئيسيين



من أجل تحليل هشاشة الأوضاع. كما يجري حالياً وضع الخطط اللازمة لإضافة وحدات نمطية للتدريب على تصميم المشروعات، وعلى المشاركة والدعوة لرصدها، وتقييمها، وإعداد التقارير عنها.

## استراتيجية الشراكة

### الغرض

٢٦- الهدف الشامل لاستراتيجية البرنامج هو التأكد من أن الشراكة ملائمة، وفعالة، وقوية. ويعمل البرنامج مسبقاً على تحديد ترتيبات الشراكة مع الحكومات، ومنظومة الأمم المتحدة، والجهات المانحة، والمنظمات الحكومية، وعلى تعزيزها. ومن المتوقع أن تسفر هذه الشراكات عن تحسين القدرة على استيعاب المعونة الغذائية الإنمائية على نحو فعال، بالإضافة إلى توفير الخبرة الفنية والبنود غير الغذائية، اعترافاً من البرنامج بأن الغذاء وحده غير كاف لتحقيق التنمية وأن الإسهامات التكميلية تعتبر بالتالي ضرورية.

### إطار الأمم المتحدة للمساعدات الإنمائية وعمليات إصلاح الأمم المتحدة الأخرى

٢٧- سيواصل البرنامج مشاركته الإيجابية في أنشطة منظومة الأمم المتحدة التي تهدف إلى التنسيق بين دورات البرامج، ومناقشة استراتيجيات السياسات العامة والبرمجة مع جميع الشركاء في المكاتب القطرية، من خلال عملية التقييم القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. ويضطلع البرنامج بقيادة مجموعات مقسمة بحسب الموضوعات مرتبطة على نحو محدد بمصالحه وبخبرته في ميادين مثل الأمن الغذائي، وتحليل هشاشة الأوضاع، والتخفيف من آثار الكوارث. ومن الضروري التنسيق بين إعداد مخططات الاستراتيجية القطرية، والبرامج القطرية وبين عملية التقييم القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية كلما توافرت هذه العناصر. كما أن عملية البرمجة المشتركة باستخدام المبادئ التوجيهية المعدة بمعرفة فريق الأمم المتحدة للتنمية، جديرة بالتشجيع. علاوة على ذلك تعرف البرنامج على قائمة بالمسؤولين عن تيسير تطبيق إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، الذين يتلقون تدريبهم في كلية الأمم المتحدة في تورينو، بغية مساعدة البلدان الواقعة في منطقتهم على القيام بتنفيذ عمليات التقييم القطري المشترك وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية بصورة فعلية.

### البنك الدولي

٢٨- سيعزز البرنامج شراكته مع البنك الدولي ولاسيما في قطاعات الصحة والتغذية والتعليم الأساسي، حيث قدم البنك مساهمات مالية ملحوظة. وخلال السنوات الأخيرة نفذ بالفعل البرنامج والبنك مشروعات رائدة مشتركة في بلدان مثل مدغشقر، والسنغال، وفيتنام. ويجري حالياً النظر في إمكانية الاسترشاد بالدروس المستخلصة من هذه التجارب في برامج تعاونية أخرى مماثلة.



## المنظمات غير الحكومية

٢٩- يجوز للمنظمات غير الحكومية المحلية والدولية إثبات فعاليتها كشركاء منفذين على المستوى الإنمائي. ويجري البرنامج في الوقت الحاضر استعراضا شاملا لعلاقات العمل الحالية مع المنظمات غير الحكومية، بما في ذلك استعراضا لمذكرات التفاهم الحالية. وقد قدم للمجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام ٢٠٠٠، تقييم لشراكة البرنامج مع المنظمات غير الحكومية.

## استعراض لمحفظة المشروعات الإنمائية، ولمخططات الاستراتيجية القطرية، وللبرامج القطرية

٣٠- من أجل دعم عملية تحفيز التنمية، التزم البرنامج باستعراض نسبة تبلغ ٧٥ في المائة من محفظته الإنمائية وإعادة تصميمها قبل نهاية عام ٢٠٠١. ومما سبب هذه العملية دورة مبسطة للبرامج توطئة للانتقال إلى الجيل الثاني من مخططات الاستراتيجية القطرية والبرامج القطرية. وتفرض لجنة مراجعة البرامج الإنمائية رقابة صارمة على الجودة على مستوى مقر البرنامج، للتأكد من استيفاء جميع مخططات الاستراتيجية القطرية الجديدة، والبرامج القطرية، والمشروعات الإنمائية المجازة لمبادئ تحفيز التنمية. وتنفيذا لمبدأ تحقيق اللامركزية الذي يطبقه البرنامج ورغبة في دعم لجنة مراجعة البرامج على مستوى المقر، تقرر إنشاء لجان محلية لمراجعة البرامج على المستوى القطري، للتأكد خاصة من المستوى الرفيع لأنشطة البرامج القطرية.

٣١- ويعتزم مكتب التقييم، في إطار تقييمه للبرامج القطرية، التأكد من اتساقها مع سياسة تحفيز التنمية. ومن المتوقع أن يوصي المسؤولون عن التقييم ببعض التعديلات المحتملة التي ستضاف إلى مخططات الاستراتيجية القطرية التالية. وستعرض هاتان الوثيقتان (موجز التقييم ومخطط الاستراتيجية القطرية) على نفس دورة المجلس التنفيذي. وقد انتهى مكتب التقييم في الوقت الحاضر من التخطيط لتقييم ١٧ برنامجا قطريا، منها تسعة لعام ٢٠٠٠ وحده.

٣٢- وتتكون محفظة البرنامج الإنمائية حاليا من ٢٤ برنامجا قطريا اشتملت على ٥٣ نشاطا إنمائيا، ومن ٦٢ مشروعا إنمائيا في ٣٤ بلدا لا يوجد بها برنامج قطري. ومن هذا العدد، أجزى برنامجان قطريان، و ٢٥ نشاطا إنمائيا جديدا تدرج في إطار البرامج القطرية، وثمانية مشروعات إنمائية، منذ أن أجاز المجلس التنفيذي في شهر مايو/أيار ١٩٩٩ سياسة تحفيز التنمية. كما تم أيضا، خلال العام الماضي، دراسة ثلاثة مخططات جديدة للإستراتيجية القطرية تمت إجازتها. وبالقيمة الفعلية تمثل البرامج والمشروعات التي خضعت للرقابة الصارمة للجودة المطبقة على جميع المقترحات الإنمائية الجديدة، نحو ٣١ في المائة من محفظة البرنامج الإنمائية الحالية.

## التمويل

٣٣- بالإضافة إلى تكلفة العاملين في وحدة التنمية التي تضم حاليا وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها، تم تخصيص مبلغ ٨٣٦ ٠٠٠ دولار من مصروفات دعم البرامج والإدارة من غير الموظفين، للأنشطة ذات الصلة بسياسة المعونة الغذائية والتنمية خلال الفترة المالية ٢٠٠٠-٢٠٠١. ويسعى فريق المهمات للحصول على موارد



إضافية من مصروفات دعم البرامج والإدارة لتمويل برنامج التدريب. ومن المرجو أن يتحقق تمويل تطوير الأدوات والمبادئ التوجيهية بفضل بعض المنح الخاصة مثل المنح الكندية، والألمانية، ومن الاعتمادات المخصصة للتخفيف من آثار الكوارث، ومن إدارة التنمية الدولية للمملكة المتحدة، ومن المنحة الفرنسية.



## الملحق الأول

### الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
--------	--------------------	---	------------------

#### الهدف: الارتباط المؤسسي لسياسة المعونة الغذائية والتنمية

١ - إنشاء فريق مهمات مشترك بين مختلف الأقسام (مصلحة العمليات، مكتب التقييم، قسم الاستراتيجية والسياسات، قسم الموارد والعلاقات الخارجية، قسم الموارد البشرية)	مذكرة المديرية التنفيذية بتاريخ ١٩٩٩/١٠/١٩	فريق المهمات المشترك بين الأقسام المكون من ١٤ عضوا يجتمع شهريا	أنجز
٢ - تعيين كبير مستشاري التنمية لرئاسة فريق مهمات المعونة الغذائية والتنمية	إعلان تعيين موظف كبير في ١٩٩٩/٩/٣	تعيين كبير مستشاري التنمية	أنجز
٣ - إنشاء وحدة للتنمية تتبع مكتب مدير مصلحة العمليات تحت إدارة كبير مستشاري التنمية، مسؤولة عن سبع مهام محددة .	مذكرة مساعد المدير التنفيذي في ١٠/٢٦ و ١٩٩٩/١٢/٨	إنشاء وحدة التنمية إعادة تنظيم مكتب مدير قسم العمليات	أنجز
٤ - إعادة النظر في الهيكل الحالي للجنة مراجعة البرامج	مذكرة مساعد المدير التنفيذي في ١٩٩٩/١٢/٨	كبير مستشاري التنمية يرأس كل لجان مراجعة البرامج الإنمائية	أنجز

#### الهدف: التأكيد على البرامج القطرية وصياغتها على نحو أفضل/ أساليب تصميم المشروعات، وتنفيذها، ورصدها.

١ - وضع المعايير لتعزيز الأنظمة، والأساليب/الأدوات/المبادئ التوجيهية لتحسين البرامج القطرية/تصميم المشروعات، التنفيذ والرصد/وضع التقارير			
إعداد دليل تصميم البرامج ومراجعة عملية تصميم النشاط التعرف على الثغرات في دليل تصميم البرامج فيما يتصل بتوجيهات سياسة تحفيز التنمية	تحديث، ومراجعة، وتحسين دليل تصميم البرامج من أجل توفير أداة مفيدة لمصممي البرامج في المكاتب القطرية التأكد من توافر القدرات في مكتب مدير مصلحة العمليات لإدارة ولدوام تحديث دليل تصميم البرامج	وضع دليل تصميم البرامج على شبكة الانترنت وعلى هيئة قرص مضغوط استعراض عملية تصميم الأنشطة	أنجز
إعداد المزيد من أدوات البرمجة ( المبادئ التوجيهية، الأساليب، الإجراءات، الأدوات) المطلوبة لسد هذه الثغرات	تحديد وتصميم الأدوات والأساليب التكميلية (كالتالي تكون أضخم، وأطول، وأكثر تفصيلا من اللازم بالنظر إلى حجم المرشد) التي يحتاجها برنامج متمسك للمعونة الغذائية والتنمية وتصميم الأنشطة	إسهامات تكميلية دليل تصميم الأنشطة	

الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
استعراض ومراجعة تحليل هشاشة الأوضاع وأساليب وإجراءات اختيار الأهداف	تعزيز وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها وتحسين جودة المشروعات. التشاور الفني حول الوحدة (جاري إعداده لأيام ١٠ - ٢٠٠٠/٤/١٤) تحليل هشاشة الأوضاع في نيبال والنشاط الرائد لاختيار الأهداف	المعلومات التي يحتاجها البرنامج تحليل هشاشة الأوضاع ومراجعة اختيار الأهداف وتحديدها بدقة تحديد ووضع أفضل الإجراءات لتحليل هشاشة الأوضاع بالاشتراك مع منظمة الأغذية والزراعة (مراجعة واختبار أساليب تحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف، وإجراءاتها، وأدواتها المساهمات النمطية لتلبية احتياجات البرنامج من المعلومات لتصميم واختبار تحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف	(٢٠٠٠/٥) (٢٠٠٠/٨) (٢٠٠١/٢) (٢٠٠٠/١٠)
مراجعة النهج القائمة على المشاركة	١٠ أشهر من الدراسة لمراجعة التطبيق الحالي للنهج القائمة على المشاركة من جانب البرنامج استعراض أفضل الإجراءات لعمليات تقييم الفقر القائمة على المشاركة ومدى انطباقها على تحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف التحليل الرائد المشترك بين البرنامج والصندوق الدولي للتنمية الزراعية ومنظمة الأغذية والزراعة القائم على المشاركة للفقر ولتقنيات اختيار الأهداف في نيبال	تحديد واختبار الأساليب والإجراءات، والأدوات تحليل هشاشة الأوضاع القائم على المشاركة واختيار الأهداف وثيقة عن أفضل الممارسات	(٢٠٠٠/١٢)
خطة المساندة الفنية (بما في ذلك المبادئ التوجيهية، والأدوات، ونماذج التقارير، والمعونة الفنية، والمعونة الفنية على المدى القصير، المساندة) ملحوظة: سيعالج التدريب على حدة فيما يلي)	تحديد الاحتياجات في مجال الدعم الفني صياغة خطة الدعم الفني تحديد مصادر تمويل خطة الدعم الفني وضمانها الانتفاع بالمساندة الفنية لمجالات المعونة الغذائية والتنمية الأساسية.	استكمال مرشد الغذاء والتغذية، تحديث المبادئ التوجيهية التنفيذية للتغذية الإضافية. استكمال المبادئ التوجيهية للغذاء مقابل الأصول	قيد التنفيذ قيد التنفيذ قيد التنفيذ قيد التنفيذ

الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

الوضع (الهدف)	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	استراتيجية التنفيذ	المهمة
<p>قيد التنفيذ (٢٠٠٠/٥) ستنجز قيد التنفيذ أنجز سينجز (٢٠٠٠/١٢-٢) قيد التنفيذ قيد التنفيذ</p>	<p>المبادئ التوجيهية للتخفيف من آثار الكوارث مجموعة الأدوات التي تحتاجها الأساليب القائمة على المشاركة. التوجيهات للرصد والتقييم قاعدة الدروس المستفادة من الرصد والتقييم إعداد المبادئ التوجيهية للكفاءة التكاليفية تحديث المبادئ التوجيهية للمساواة بين الجنسين معجم مصطلحات التمايز بين الجنسين المبادئ التوجيهية لإدارة الموارد الطبيعية الإطار المعدل والمبادئ التوجيهية لتحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف، نماذج إعداد التقارير الموحدة عن تحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف "المرشد" لتفسير وإدماج عمليات تحليل هشاشة الأوضاع واختيار الأهداف المعونة الفنية على المدى الطويل والقصير (وكالات الأمم المتحدة الفنية، منظمة الصحة العالمية، منظمة اليونسكو، مكتب العمل الدولي، منظمة الأغذية والزراعة، الخبراء الاستشاريون الخارجيون) مراجعة أساليب البرنامج للرصد مع التعاون الفني الألماني.</p>		
<p>قيد التنفيذ</p>	<p>إعداد المبادئ التوجيهية للحد من آثار الكوارث وإضافتها إلى مرشد تصميم البرامج بالإضافة إلى المبادئ التوجيهية لتحليل هشاشة</p>	<p>إنشاء لجنة للتيسير للحد من آثار الكوارث بلدان رائدة وقع عليها الاختيار لأنشطة الحد من آثار الكوارث، استراتيجية التنفيذ مرتبطة بالمعونة الغذائية والتنمية مع رفع تقرير</p>	<p>استعراض أساليب وإجراءات التخفيف من آثار الكوارث</p>

الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
	إلى مكتب المجلس التنفيذي وتحديد آليات رفع التقارير (من خلال مخططات الاستراتيجية القطرية والبرامج القطرية)	الأوضاع وتقييم المخاطر من المبادئ التوجيهية للحد من آثار الكوارث إلى المبادئ التوجيهية العامة لوحدة تحليل مواطن هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها. استعراض التجارب القطرية الرائدة للحد من آثار الكوارث من خلال مخططات الاستراتيجية القطرية والبرامج القطرية	
تحول عدم التمايز بين الجنسين إلى اتجاه رئيسي	تقييم الاحتياجات وتحليل الأمن الغذائي الأسري مع مراعاة الفوارق بين الجنسين البرمجة، والرصد، والتقييم مع مراعاة التمايز بين الجنسين تحويل النساء السلطة عن طريق التدريب وتكوين المهارات وعن طريق التعليم للفتيات	من خلال البرامج التي تراعي عدم التمايز بين الجنسين، ضمان إمكانات انتفاع المرأة المتساوية أو المشاركة في إدارة الموارد والأصول (الهدف ٦٠ في المائة من المعونة الغذائية الإنمائية للنساء والفتيات حيث يوجد تمايز كبير بين الجنسين، ٥٠ في المائة من الموارد المخصصة للتعليم و ٢٥ في المائة من فوائد أنشطة الغذاء مقابل العمل)	قيد التنفيذ
التوجيه اللازم لتحقيق الكفاءة التكاليفية		تقييم الكفاءة التكاليفية التوجيه لتحقيق الكفاءة التكاليفية وثيقة عن أفضل الإجراءات	ستنفذ
استعراض الرصد والتقييم (الإدارة القائمة على النتائج	استعراض إجراءات الرصد والتقييم الحالية لوضع سياسات ومبادئ توجيهية جديدة تتسق مع سياسة المعونة الغذائية والتنمية (مكتب التقييم) تنفيذ نظام الإدارة القائمة على النتائج خلال ٤ سنوات جمع البيانات بحسب كل جنس	استعراض مبادئ وإجراءات الرصد والتقييم حلقة عمل عن الرصد وثيقة عن سياسة الرصد والتقييم المبادئ التوجيهية للرصد والتقييم (أنظر أيضا المساندة الفنية) المبادئ التوجيهية للإدارة القائمة على النتائج	(٢٠٠٠/٥-٢) (٢٠٠٠/٥) (٢٠٠٠/٨) (٢٠٠٠/١٠) ستنفذ (٢٠٠٠/٨) (٢٠٠٠/٣)

الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
		مؤشرات الأداء الرئيسية بحسب الجنس في ميادين تحفيز التنمية الرئيسية	
٣ - تطوير برامج التدريب على المعونة الغذائية والتنمية ضمن الأساليب، والأدوات، والمبادئ التوجيهية المشار إليها أعلاه	تنظيم التدريب على تقييم الاحتياجات تصميم خطة للتدريب علي مرحلتين التدريب على الوعي بالمعونة الغذائية والتنمية تحديد مصادر التمويل المطلوب وضمانها وضع وحدات نمطية للتدريب/تدريب المدربين تنفيذ خطة التدريب ( إعداد واستخدام وحدات التدريب النمطية الفعالة في ستة ميادين للمهارات الرئيسية، توفير التدريب لمستشاري المخططات والبرامج القطرية والجماعات الإقليمية لسنة ميادين للمهارات الرئيسية على سنتين	التدريب على تقييم الاحتياجات خطة للتدريب على سنتين وحدات نمطية للتدريب والمبادئ التوجيهية لتدريب المدربين التدريب لخلق الوعي: (أ) ١٣ حلقة عمل تتعلق بالمعونة الغذائية والتنمية في مارس/آذار عام ٢٠٠٠ تشترك موظفين من مختلف المناطق الجغرافية: (ب) التدريب على الإدارة مع عنصر المعونة الغذائية والتنمية (فبراير/شباط، ١٧٠ موظفا من مستوى مهني/٤ فما فوق)؛ حلقات عمل لتدريب جهات الاتصال الإقليمية المعنية بالتمايز بين الجنسين (جنوب أفريقيا)؛ (د) حلقات عمل لوحدة تحليل هشاشة الأوضاع (سريلانكا، كينيا، أنظر الملحق الثاني- التدريب على المعونة الغذائية والتنمية وحدات نمطية للتدريب على المهارات الأساسية في تحليل هشاشة الأوضاع وتصميم الأنشطة، والرصد والتقييم، إعداد التقارير واستقطاب الدعم.	قيد التنفيذ

الهدف: إنجاز الشراكات الفعالة مع كل الشركاء المحتملين

١ - وضع استراتيجية فعالة للشراكة لتعزيز ودعم التعاون مع جميع الشركاء المحتملين (الحكومات، الجهات المانحة، المنظمات غير الحكومية، منظومة الأمم المتحدة ومؤسسات	المعونة الفنية، التدريب، مواد ومعدات بناء المهارات، والموارد النقدية	ضمان التمويل الملائم وتوفير المواد غير الغذائية والمدخلات لأي نشاط إنمائي يسانده البرنامج	سينفذ
---	--	---	-------

## الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
بريتون وودز) في تصميم وتنفيذ ورصد وتقييم جميع عمليات البرنامج الإنمائية	كلما كان هناك فريق عمل معني بإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للتخفيف من آثار الكوارث، يجب على البرنامج المشاركة إيجابيا أو قيادة عمليات التخفيف من الآثار.		
	توسيع إطار ا إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ليشمل أقل البلدان نموا، مع إشراك منظمات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة	تقييم قطري مشترك أكثر تماسكا وتنسيقا ونهج مشترك لبرمجة العمليات الإنمائية على المستوى القطري	سينفذ
	دعم وتعزيز التعاون في العمل مع البنك الدولي، والمنظمات غير الحكومية وتوثيق الصلات مع منظمة الأغذية والزراعة، والاتحاد الدولي للصليب الأحمر، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (المكلف بالتخفيف من آثار الكوارث من جانب الأمم المتحدة)	وضع تقسيم للعمل أكثر فعالية وكفاءة وتوفير المساندة الفنية بالإضافة إلى المواد غير الغذائية للبرامج الإنمائية	سينفذ

### الهدف:

- (١) وضع برامج قطرية تتسق مع المعونة الغذائية والتنمية ( برامج قطرية) ومشروعات إنمائية في جميع البلدان المتلقية لمساعدات البرنامج في موعد غايته عام ٢٠٠٠
- (٢) اعتبار الاستهلاك الغذائي الأولوية الرئيسية لتشجيع الاستثمارات وإقامة أصول تتوافر لها مقومات البقاء لصالح الفقراء والأسر التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي
- (٣) تركيز وتوجيه معونة البرنامج لصالح الأهداف والأنشطة الإنمائية الخمس للمعونة الغذائية والتنمية

١ استعراض وإعادة تنظيم حافظة البرنامج الإنمائية بالكامل والبرامج القطرية	المشروع الرائد لتحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها في نيبال واختيار الأهداف	استكمال مجموعة النتائج الموحدة لتحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها لقطر واحد.	قيد التنفيذ
استعراض وتعديل ٧٥ في المائة من المخططات الاستراتيجية، والبرامج القطرية والمشروعات الإنمائية قبل نهاية عام ٢٠٠١	تقييم جميع البرامج القطرية قيد التنفيذ قبل أية مخططات قطرية جديدة	١٧ تقييما لبرامج قطرية استعراض ١٧ برنامجا قطريا و ٢٠ مخططا استراتيجيا	١٩٩٩-٢٠٠١ ١٩٩٩-٢٠٠١

الخطة التفصيلية لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية

المهمة	استراتيجية التنفيذ	النتائج (بما فيها الأهداف كلما أمكن ذلك)	الوضع (الهدف)
	استعراض المخططات الاستراتيجية والبرامج القطرية من خلال مراجعة البرامج تنفيذ التحليل المحسن هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها واختيار أهداف الأنشطة توجيه النتائج المعدلة لتحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها لصالح المخططات الاستراتيجية والبرامج القطرية	وثائق حول قضايا الأمن الغذائي في ٢٠ بلدا تقارير عن التحليل الأولي للضعف واختيار الأهداف (على المستوى القطري والمقاطعات) في ٢٠ بلدا المجموعة المعنية بوضع لمحة عامة هشاشة الأوضاع وترتيبها (التركيز على مستوى المجموعة) في ٢٠ بلدا تقرير عن تحليل هشاشة الأوضاع الجاري وأثاره على برمجة البرنامج في ٢٠ بلدا وضع خرائط لقدرات موارد البرامج في ٢٠ بلدا	
مراجعة المجموعة القادمة للمخططات الاستراتيجية، والبرامج القطرية، والمشروعات الإنمائية للمجلس	ستتظر لجنة مراجعة البرامج برئاسة كبير مستشاري التنمية وتعتمد جميع المخططات الاستراتيجية الجديدة والبرامج القطرية والمشروعات الإنمائية	لن تعتمد سوى المقترحات المتسقة مع مبادرات سياسة المعونة الغذائية والتنمية	قيد التنفيذ

## الملحق الثاني

### التدريب على سياسة المعونة الغذائية والتنمية

أنشطة التدريب ذات الصلة بسياسة المعونة الغذائية والتنمية منذ مايو/أيار عام ١٩٩٩

التاريخ	مركز النشاط	الموقع	المشاركون	النتائج
<b>أفريقيا مكتب عمليات أفريقيا</b>				
١٩٩٩/٦/١١-٨	تحليل الاقتصاد الغذائي الأسري	نيروبي كينيا	٤٩ من موظفي البرنامج ومن المملكة المتحدة	الالتزام باستخدام تقييم الاقتصاد الغذائي الأسري للترويج لتنمية الأهداف الإنمائية للذين يعانون من الفقر الموسمي والمزمن
١٩٩٩/١٠/١٢-١٠	حلقة عمل الغذاء مقابل العمل والمعونة الغذائية والتنمية	واغادوغو بوركينافاسو	٢٦ من موظفي مشروعات البرنامج في بوركينافاسو، وكاب فردي، ومالي، وموريتانيا، والنيجر، والسنغال والمقر	خطة عمل لتنفيذ مبادئ المعونة الغذائية والتنمية في بلدان السهل
١٩٩٩/١١/٣-١	اجتماع مديري البرنامج القطريين، مجموعة الجنوب الأفريقي	جوهانسبرج- جنوب أفريقيا	مديرو البرنامج القطريون ( ليسوتو، مدغشقر، ملاوي، زامبيا) وموظفو البرامج في المنطقة	وضع البرنامج في ليسوتو وموزمبيق تصميمات الأنشطة القائمة على مشاركة المجتمعات للحد من آثار الكوارث من أجل إقامة أصول مستدامة لصالح الفقراء، مع التشديد على الكفاءة التكيفية، والرصد، وتقديم التقارير عن النتائج؛ وفي موزمبيق تقرر زيادة المعونة المقررة لتعليم الفتيات، مع إيلاء عناية خاصة لعدم التدخل في الاقتصاديات المحلية الهشة.
١٩٩٩/١١/١٣-٦	تخطيط البرامج ورصد البرامج القطرية وأنشطة المعونة الغذائية والتنمية	مابوتو- موزمبيق	١٨ من موظفي البرامج من مجموعة الجنوب الأفريقي	التمرس على تطبيق نتائج النهج التحليلي القائم على المشاركة للتمايز بين الجنسين على التخطيط والبرمجة؛ الأدوات والأساليب؛ وضع خطة عمل نموذجية بمساعدة الشركاء تطبيق عمليا النتائج القائمة على الرصد، وعلى التقارير وعلى الأعمال التصحيحية التي أدخلت على مشروعاتهم
٢٠٠٠/٢/١٨-١٥	تحويل عدم التمايز بين الجنسين إلى اتجاه رئيسي، مجموعة الجنوب الأفريقي	جوهانسبرج- جنوب أفريقيا	٣ نظراء قطريين، ٩ من موظفي البرنامج (القطريين، والإقليميين، ومن المقر)، موظف الاتصال بين البرنامج ومنظمة اليونيسكو، ممثل منظمة الأغذية والزراعة، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، الروبا العالمية، مدير منطقة ليسوتو، موظف البرنامج الإقليمي لمفوضية الأمم المتحدة للاجئين.	تحديد النتائج المتوقعة من المعونة الغذائية والتنمية فيما يتعلق بالتزامات البرنامج تجاه المرأة، ترجمة التزامات المعونة الغذائية والتنمية إلى أهداف محددة لصالح عدم التمايز بين الجنسين

## التدريب على سياسة المعونة الغذائية والتنمية

أنشطة التدريب ذات الصلة بسياسة المعونة الغذائية والتنمية منذ مايو/أيار عام ١٩٩٩

التاريخ	مركز النشاط	الموقع	المشاركون	النتائج
٢٠٠٠/٣/٢-٢/٢٨	اجتماع خاص لمكتب عمليات أفريقيا، دورة واحدة للمعونة الغذائية والتنمية	كمبالا- أوغندا	٤٩ من كبار موظفي البرنامج	الالتزام بمراجعة الأنشطة الإنمائية الجارية، والبرامج القطرية، والمخططات الاستراتيجية للتأكد من اتساقها مع مبادئ المعونة الغذائية والتنمية

### الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مكتب عمليات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

٢٠٠٠/١/٢٥-٢٧	حلقة عمل لمكتب عمليات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حول تنفيذ المعونة الغذائية والتنمية	القاهرة- مصر	٢٤ من موظفي البرنامج في المنطقة (مصر، غزة، العراق، الأردن، المغرب، سوريا، اليمن) والمقر	تحديد الأنشطة الضرورية لضمات اتساق سياسة المعونة الغذائية والتنمية مع البرامج والمشروعات الإنمائية
--------------	--	--------------	---	--

### آسيا وأوروبا الشرقية مكتب عمليات آسيا ورابطة الدول المستقلة

١٩٩٩/٩/١٠-٦	حلقة عمل لوحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها	كولومبو- سريلانكا	٢٠ من موظفي البرنامج في المنطقة	تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها لتيسير إعداد مسح للوكالات والمنظمات (بما فيها الحكومات النظرية) وقياس مدى قدراتها في تخطيط العمليات
١٩٩٩/٩/١٠-٨	تجديد المعونة الغذائية للتنمية وسياسة تحفيز التنمية والتحديات في جنوب شرق آسيا	كولومبو- سريلانكا	١٦ من موظفي مكاتب البرنامج الإقليمية لجنوبي آسيا، ومكاتب البرنامج القطرية في بنغلادش، وبهوتان، والهند، ونيبال، وباكستان، وسريلانكا، ومقر البرنامج	الالتزام بمراجعة مخططات الاستراتيجية والبرامج القطرية لتتماشى مع مبادئ المعونة الغذائية والتنمية. الشراكة الفعالة، مشاركة المجتمعات، والتزام الحكومات لتلبية المتطلبات الأساسية للمعونة الغذائية والتنمية
١٩٩٩/١١/٣-١٠/٣٠	مكتب البرنامج لآسيا وأوروبا الشرقية- ندوة ليوم مخصصة للمعونة الغذائية والتنمية	ثمفو- بهوتان	٣٠ من موظفي المكاتب القطرية والإقليمية ومن المقر	التعرف بفضل وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها على الفقراء الجوعى وفي نفس الوقت على الشراكات الفعالة، مع مشاركة المجتمعات في جميع مراحل أي مشروع، وتحديد الشروط المسبقة لتنفيذ سياسة المعونة الغذائية والتنمية، كلما اتضحت ضرورة ذلك.
٢٠٠٠/٣/١٠-٦	اجتماع إقليمي لجنوب شرق آسيا	بيكين- الصين	٣٢ مشاركا من مكتب عمليات آسيا وأوروبا الشرقية، ومن المقر، ومن ٨ مكاتب قطرية في جنوبي شرق آسيا من موظفي الموارد	استعراض اتساق البرامج مع سياسة المعونة الغذائية والتنمية، وأنشطة وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها في المنطقة، والإدارة القائمة على النتائج، وبرامج التغذية ومساندة النظم

التدريب على سياسة المعونة الغذائية والتنمية

أنشطة التدريب ذات الصلة بسياسة المعونة الغذائية والتنمية منذ مايو/أيار عام ١٩٩٩

التاريخ	مركز النشاط	الموقع	المشاركون	النتائج
<b>أمريكا اللاتينية والكاربيبي مكتب عمليات أمريكا اللاتينية وبحر الكاريبي</b>				
١١/٢٩ - ١٩٩٩/١٢/٣	حلقة عمل وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها	هافانا- كوبا	موظفو البرنامج ( بوليفيا، الصين، كولومبيا، كوبا، جمهورية الدومينيكان، إكوادور، السلفادور، غواتيمالا، هندوراس، نيكاراغوا، بيرو) المقر في روما، ممثلو الحكومات	سييسر تحليل هشاشة الأوضاع ووضع خرائطها وتخطيط وتصميم المشروعات المتسقة مع سياسة المعونة الغذائية والتنمية في هذه المنطقة المعرضة للكوارث الطبيعية
٢٠٠٠/٣/١٠-٦	حلقة عمل عن سياسة المعونة الغذائية والتنمية	ليما- بيرو	١٢ مديرا قطريا، ١٨ من موظفي البرنامج من المقر ومكاتب مجموعة ليما	تعميق الوعي بسياسة المعونة الغذائية والتنمية وبمبادئها التوجيهية، التفهم بوضوح كيفية تنفيذ التزامات تحفيز التنمية في المنطقة، التعرف إجمالا على الأنظمة والموارد الضرورية

حلقات عمل للتدريب على الإدارة

التاريخ	مركز النشاط	الموقع	المشاركون	النتائج
١٩٩٩/١١/٨-١	حلقات عمل للتدريب على الإدارة بما فيها "يوم تحفيز التنمية"	روما	نحو ١٧٠ من الموظفين من درجة مهني/٤ وما فوق	تمرس كبار الموظفين على سياسة تحفيز التنمية ومناقشة استراتيجيات التنفيذ
١٩٩٩/١١/٢٢-١٤		باماكو، مالي		
١٩٩٩/١٢/٩-٢		روما		
٢٠٠٠/٢/٢٣-١٦		روما		
٢٠٠٠/٣/٢٩ ٢٠٠٠/٤/٥		روما		