



World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي

## Conseil d'administration

Session annuelle

Rome, 18–22 juin 2018

---

Distribution: générale

Point 10 de l'ordre du jour

Date: 7 mai 2018

WFP/EB.A/2018/10-D\*

Original: anglais

Questions d'administration et de gestion

\* Nouvelle parution pour raisons techniques  
le 8 juin 2018

Pour information

Les documents du Conseil d'administration sont disponibles sur le site Web du PAM (<https://executiveboard.wfp.org>).

---

## Rapport statistique sur la répartition du personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

***Au 31 décembre 2017***

### Introduction

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). Il présente également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2017, sauf indication contraire.

---

#### Coordonnateurs responsables:

Mr J. Aylieff  
Directeur  
Division des ressources humaines  
tél.: 066513-3468

Mme M. Kavelj  
Chef  
Sous-Division de l'appui aux systèmes informatiques  
et de l'établissement des rapports sur les ressources  
humaines  
tél.: 066513-2187

## Personnel international (cadre organique et catégories supérieures)

### Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a augmenté de 3 points de pourcentage. Il est passé de 1 418 au 31 décembre 2016 à 1 463 au 31 décembre 2017.

<b>TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement*</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>Au 31 décembre 2017<sup>1</sup></b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 463</b>	<b>614</b>	<b>42,0</b>	<b>634</b>	<b>43,3</b>
SGA**	1	0	0	0	0
SSG***1	5	1	20,0	3	60,0
D-2	49	17	34,7	20	40,8
D-1	109	40	36,7	32	29,4
P-5	296	125	42,2	98	33,1
P-4	339	148	43,7	132	38,9
P-3	550	229	41,6	280	50,9
P-2	114	54	47,4	69	60,5
P-1	0	0	0	0	0
<b>Au 31 décembre 2016<sup>1</sup></b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 418</b>	<b>602</b>	<b>42,5</b>	<b>607</b>	<b>42,8</b>
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG***1	6	1	16,7	3	50,0
D-2	47	13	27,7	20	42,6
D-1	107	44	41,1	32	29,9
P-5	291	123	42,3	90	30,9
P-4	346	154	44,5	141	40,8
P-3	521	218	41,8	265	50,9
P-2	99	48	48,5	56	56,6
P-1	0	0	0,0	0	0,0

\* Ressortissants de pays en développement

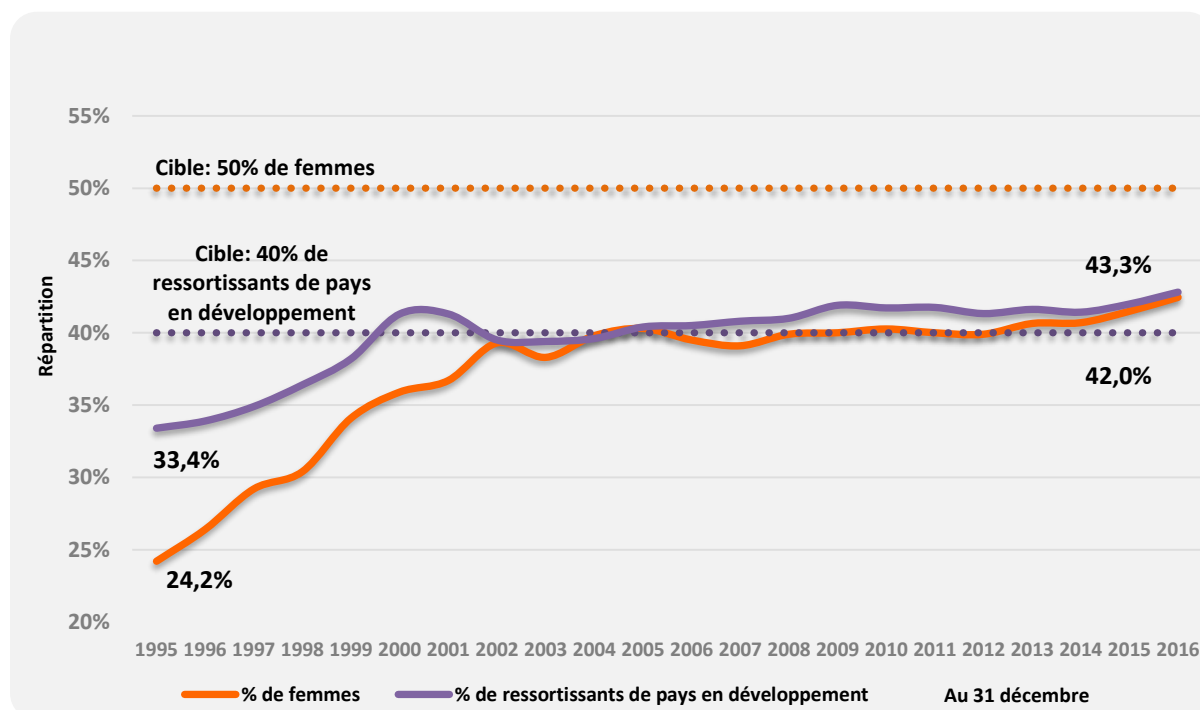
\*\* Secrétaire général adjoint

\*\*\* Sous-Secrétaire général

<sup>1</sup> Ces chiffres comprennent les membres du personnel international de la Mutuelle panafricaine de gestion des risques travaillant au PAM.

3. La proportion de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires) était de 42,0 pour cent au 31 décembre 2017 (voir la figure 1).

**Figure 1: Répartition du personnel international par sexe et région géographique (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)**



**TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION CONFORMÉMENT AUX LISTES UTILISÉES POUR LES ÉLECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU PAM**

Ventilation par région	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage
<b>1. Pays en développement</b>		
<b>Liste A:</b> Afrique	384	26,2
<b>Liste B:</b> Asie et Moyen-Orient	189	12,9
<b>Liste C:</b> Amérique latine et Caraïbes	61	4,2
<b>Total partiel</b>	<b>634</b>	<b>43,3</b>
<b>2. Pays développés sur le plan économique</b>		
<b>Liste D:</b> Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	771	52,7
<b>Liste E:</b> Europe orientale	58	4,0
<b>Total partiel</b>	<b>829</b>	<b>56,7</b>
<b>Total général</b>	<b>1 463</b>	

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Afghanistan	M		1	3		1					5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>					<b>7</b>
Albanie	M			2							2
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>3</b>							<b>3</b>
Algérie	M			1		2					3
	F			2			1				3
	<b>Total</b>			<b>3</b>		<b>2</b>	<b>1</b>				<b>6</b>
Angola	M			1	1						2
	F		1	1	1						3
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>						<b>5</b>
Argentine	M			1							1
	F				1						1
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>						<b>2</b>
Arménie	M			2							2
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>3</b>							<b>3</b>
Australie	M			2	3	2	4				11
	F		2	2	6	3	2				15
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>				<b>26</b>
Autriche	M				1	1	3				5
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>				<b>7</b>
Bangladesh	M			2	2	1		1			6
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>7</b>
Barbade	M										
	F					1					1
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Belgique	M			8	4	7	1				20
	F		1	1	5	3	2				12
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>3</b>				<b>32</b>
Bénin	M		1	3			1				5
	F			1		1					2

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				<b>7</b>
Bhoutan	<b>M</b>			1		1					<b>2</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Bolivie (État plurinational de)	<b>M</b>					1					<b>1</b>
	<b>F</b>			1		2					<b>3</b>
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>3</b>					<b>4</b>
Bosnie-Herzégovine	<b>M</b>			2			1				<b>3</b>
	<b>F</b>					3					<b>3</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>3</b>	<b>1</b>				<b>6</b>
Botswana	<b>M</b>							1			<b>1</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>							<b>1</b>			<b>1</b>
Brésil	<b>M</b>			1	3			1			<b>5</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>3</b>			<b>1</b>			<b>6</b>
Bulgarie	<b>M</b>				1						<b>1</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Burkina Faso	<b>M</b>			5	1	1	1				<b>8</b>
	<b>F</b>			1							<b>1</b>
	<b>Total</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>9</b>
Burundi	<b>M</b>		2	6				1			<b>9</b>
	<b>F</b>			3	2						<b>5</b>
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>			<b>1</b>			<b>14</b>
Cameroun	<b>M</b>		1	4	1		2				<b>8</b>
	<b>F</b>			3	1	3					<b>7</b>
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>15</b>
Canada	<b>M</b>		2	7	7	10	7	1			<b>34</b>
	<b>F</b>		1	14	8	10	5	1			<b>39</b>
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>2</b>			<b>73</b>
Cabo Verde	<b>M</b>				1						<b>1</b>
	<b>F</b>										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Tchad	M			1							1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Chili	M										
	F		1		1	1					3
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
Chine	M		1	2	1	1	1	1			7
	F		1	4	1						6
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>13</b>
Colombie	M			2	1						3
	F		2	1	1	1					5
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>					<b>8</b>
Congo	M			1		1					2
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Côte d'Ivoire	M		1	7	1	1	1				11
	F				1						1
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>				<b>12</b>
Croatie	M		1								1
	F				1		1				2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>				<b>3</b>
Cuba	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Chypre	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Tchéquie	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
République démocratique du Congo	M		4	8	1						13
	F			2							2
	<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>						<b>15</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Danemark	M			5	5	2	1				13
	F			1	3	1		1			6
	<b>Total</b>			<b>6</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>19</b>
Djibouti	M					2					2
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>2</b>					<b>3</b>
République populaire démocratique de Corée	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Équateur	M		1								1
	F				1	1					2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>					<b>3</b>
Égypte	M		1	5	3	1					10
	F			2	1						3
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>					<b>13</b>
El Salvador	M					1					1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>					<b>2</b>
Érythrée	M			1	1						2
	F		1	2	2	2					7
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>					<b>9</b>
Eswatini	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Éthiopie	M			11	1		1				13
	F		1	2	1	2					6
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>19</b>
Fidji	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Finlande	M			1		1					2
	F			4	4	1					9
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>					<b>11</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
France	M		3	16	11	14	6				50
	F		2	12	11	4	1				30
	<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>7</b>				<b>80</b>
Gambie	M			1	1		1				3
	F			1		2					3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>6</b>
Géorgie	M			2	1	1					4
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>					<b>5</b>
Allemagne	M		2	3	5	6	1	1			18
	F		3	11	8	4		1			27
	<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>45</b>
Ghana	M			4		2	1	2			9
	F										
	<b>Total</b>			<b>4</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>9</b>
Grèce	M										
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>							<b>2</b>
Guatemala	M				1						1
	F						1				1
	<b>Total</b>				<b>1</b>		<b>1</b>				<b>2</b>
Guinée	M		1	1	2				1		5
	F		1			1					2
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>1</b>		<b>7</b>
Guinée-Bissau	M		1								1
	F										
	<b>Total</b>		<b>1</b>								<b>1</b>
Guyana	M										
	F		1								1
	<b>Total</b>		<b>1</b>								<b>1</b>
Haïti	M										1
	F		1		2						3
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>2</b>						<b>3</b>



<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Honduras	M				3						3
	F										
	<b>Total</b>				<b>3</b>						<b>3</b>
Inde	M		1	7	4	4	3		1		20
	F			2		1	1	2			6
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>26</b>
Indonésie	M		1								1
	F			3							3
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>3</b>							<b>4</b>
Iran (République islamique d')	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Iraq	M			3	3	1					7
	F			3	1	1					5
	<b>Total</b>			<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>					<b>12</b>
Irlande	M			3	9	7		2			21
	F			2	1	1		1			5
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>		<b>3</b>			<b>26</b>
Israël	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Italie	M		6	25	20	16	3	1			71
	F		5	23	12	9	1	3			53
	<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>48</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>4</b>			<b>124</b>
Jamaïque	M										
	F				1	1					2
	<b>Total</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>
Japon	M		2	7	5						14
	F		4	13	6	4	3	1			31
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			<b>45</b>
Jordanie	M		1	8	3	1	2	1			16
	F			1							1
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>			<b>17</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Kenya	M		1	11	9	3	1	1			26
	F		5	8	3	5	2				23
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>			<b>49</b>
Kirghizistan	M		1								1
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>1</b>							<b>3</b>
Liban	M		1	1							2
	F		1	3							4
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>4</b>							<b>6</b>
Libéria	M			1	2						3
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>						<b>4</b>
Libye	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Lituanie	M										
	F			3							3
	<b>Total</b>			<b>3</b>							<b>3</b>
Luxembourg	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Madagascar	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Malawi	M			1							1
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>1</b>						<b>3</b>
Malaisie	M		1								1
	F		1								1
	<b>Total</b>		<b>2</b>								<b>2</b>
Mali	M			2	1	1		1			5
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>			<b>7</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Malte	M					1					1
	F										
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Mauritanie	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Maurice	M			1							1
	F				1						1
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>						<b>2</b>
Mexique	M			1	2						3
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>2</b>						<b>3</b>
République de Moldova	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Monténégro	M			1							1
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Mozambique	M			2	2						4
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>					<b>6</b>
Myanmar	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Namibie	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Népal	M		3	2	3	3		1			12
	F					1					1
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>		<b>1</b>			<b>13</b>
Pays-Bas	M			1	2	2	4				9
	F		1	1	4	1	2				9
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>				<b>18</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Nouvelle-Zélande	M			4	1	1					6
	F				1	1					2
	<b>Total</b>			<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>					<b>8</b>
Nicaragua	M		1		1	1					3
	F				1						1
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>					<b>4</b>
Niger	M			2							2
	F		1		1						2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>						<b>4</b>
Nigéria	M					1					1
	F			1	1	3					5
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>					<b>6</b>
Norvège	M		1		1						2
	F						1		1		2
	<b>Total</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>		<b>4</b>
Pakistan	M		3	10	2	4	1	1			21
	F					1					1
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>22</b>
Panama	M			1							1
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>2</b>							<b>2</b>
Paraguay	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Pérou	M				1	1		2			4
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>2</b>			<b>6</b>
Philippines	M			3	3	1					7
	F			4	2						6
	<b>Total</b>			<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>					<b>13</b>
Pologne	M					1					1
	F			1			1				2
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				<b>3</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Portugal	M			1	1	2			1		5
	F			2		2	1				5
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>10</b>
République de Corée	M			1	1						2
	F		2	3	2	1					8
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>					<b>10</b>
Fédération de Russie	M		1	1	1						3
	F			4	2						6
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>						<b>9</b>
Rwanda	M			4	1	2					7
	F			1			1				2
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>9</b>
Samoa	M				1						1
	F										
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Sénégal	M		1	4	2	1	1	1			10
	F			3	1	1					5
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>			<b>15</b>
Serbie	M				4	1					5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>					<b>7</b>
Sierra Leone	M		1	2		3	2				8
	F		1	1			1				3
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>3</b>		<b>3</b>	<b>3</b>				<b>11</b>
Singapour	M										
	F					1					1
	<b>Total</b>					<b>1</b>					<b>1</b>
Slovénie	M				1	1					2
	F										
	<b>Total</b>				<b>1</b>	<b>1</b>					<b>2</b>
Somalie	M			2			1				3
	F					1					1
	<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>				<b>4</b>

<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Afrique du Sud	M		1	2		2					5
	F			2							2
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>		<b>2</b>					<b>7</b>
Soudan du Sud	M		1	4	1						6
	F										
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>						<b>6</b>
Espagne	M			3	5	3					11
	F		2	6	1	2	2				13
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>24</b>
Sri Lanka	M										
	F				1						1
	<b>Total</b>				<b>1</b>						<b>1</b>
Soudan	M		1	5	6	1	2		1		16
	F			2	1	1					4
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>1</b>		<b>20</b>
Suède	M		1	6	5	4	1				17
	F			2	1	1	1				5
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>22</b>
Suisse	M			2	1	1	1	1			6
	F			3	1			1			5
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>11</b>
République arabe syrienne	M			2							2
	F		3		1						4
	<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>						<b>6</b>
Tadjikistan	M			2	1						3
	F			3							3
	<b>Total</b>			<b>5</b>	<b>1</b>						<b>6</b>
Thaïlande	M			1							1
	F			2	3						5
	<b>Total</b>			<b>3</b>	<b>3</b>						<b>6</b>
Ex-République yougoslave de Macédoine	M			1		1					2
	F					1					1
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>2</b>					<b>3</b>

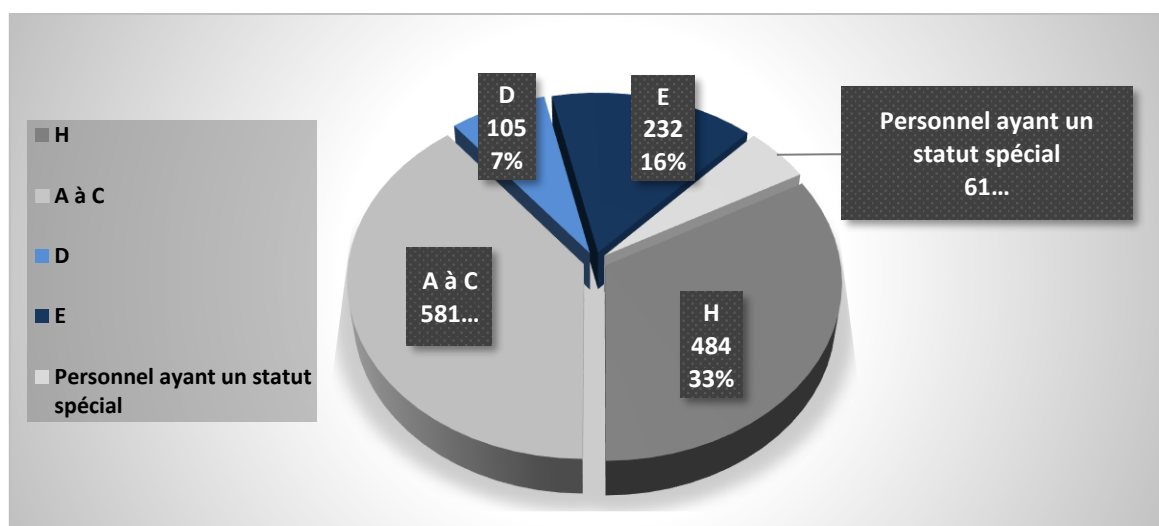
<b>TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE</b>											
<b>Nationalité</b>	<b>Sexe</b>	<b>P-1</b>	<b>P-2</b>	<b>P-3</b>	<b>P-4</b>	<b>P-5</b>	<b>D-1</b>	<b>D-2</b>	<b>SSG</b>	<b>SGA</b>	<b>Total</b>
Togo	M		1	1	2			1			5
	F										
	<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>			<b>1</b>			<b>5</b>
Trinité-et-Tobago	M										
	F			1							1
	<b>Total</b>			<b>1</b>							<b>1</b>
Tunisie	M			1	1						2
	F			1	1	1					3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>					<b>5</b>
Turquie	M			2		1					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>2</b>		<b>1</b>					<b>3</b>
Ouganda	M		3	12		2	1				18
	F		3	3	3	3	1				13
	<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>				<b>31</b>
Ukraine	M			4							4
	F			1		2					3
	<b>Total</b>			<b>5</b>		<b>2</b>					<b>7</b>
Royaume-Uni	M		1	10	5	13	6	4			39
	F		1	10	7	5	2	2			27
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>6</b>			<b>66</b>
République-Unie de Tanzanie	M			2							2
	F				2	1					3
	<b>Total</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>					<b>5</b>
États-Unis d'Amérique	M			11	11	19	7	5		1	54
	F		2	14	11	21	6	3			57
	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>8</b>		<b>1</b>	<b>111</b>
Uruguay	M			1		2					3
	F										
	<b>Total</b>			<b>1</b>		<b>2</b>					<b>3</b>
Ouzbékistan	M										
	F			2							2

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE											
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
	<b>Total</b>			2							2
Viet Nam	M		1	1	1						3
	F				1						1
	<b>Total</b>		1	1	2						4
Yémen	M				1						1
	F										
	<b>Total</b>				1						1
Zambie	M			4	2	1					7
	F				1	1	1	1			4
	<b>Total</b>			4	3	2	1	1			11
Zimbabwe	M		1	5		2		1			9
	F		1	2	1						4
	<b>Total</b>		2	7	1	2		1			13

### Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 463 membres du personnel international, 337 (soit 23 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).

**Figure 2: Répartition du personnel international selon le niveau de difficulté des conditions de travail (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires)**



**Notes:**

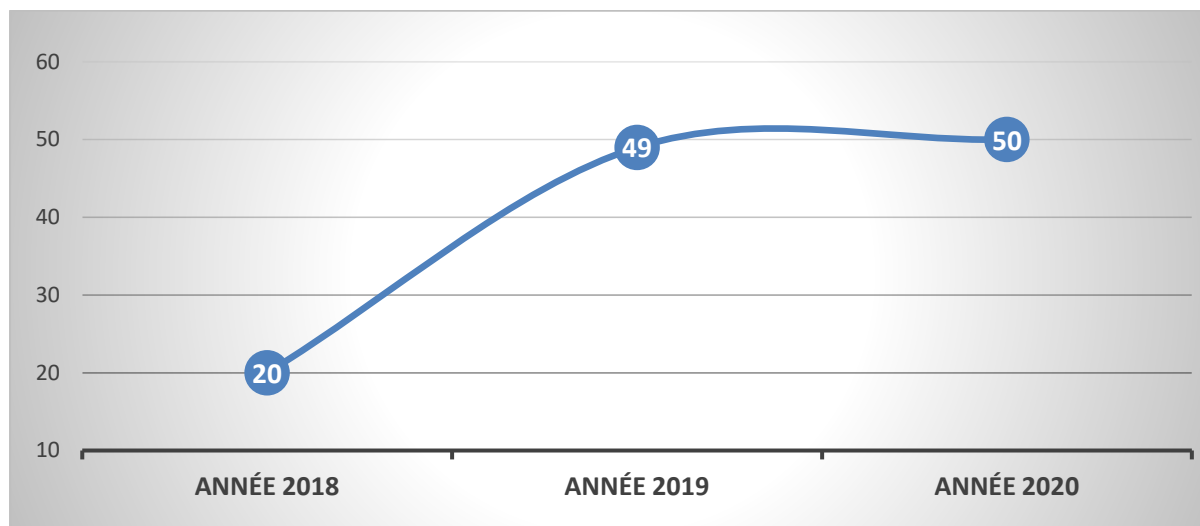
- Le guide pratique du régime de la prime de mobilité et de sujétion et dispositions connexes (*A Guide to the Mobility and Hardship Scheme and Related Arrangements*, en anglais uniquement), publié en 2013 par la Commission de la fonction publique internationale, précise ce qui suit dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail: la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base.
- Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organismes.



### Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2017, 25 membres du personnel international sont partis à la retraite. Entre 2018 et 2020, 119 personnes sur 1 463 (8 pour cent) atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite, soit 62 ou 65 ans (voir la figure 3).

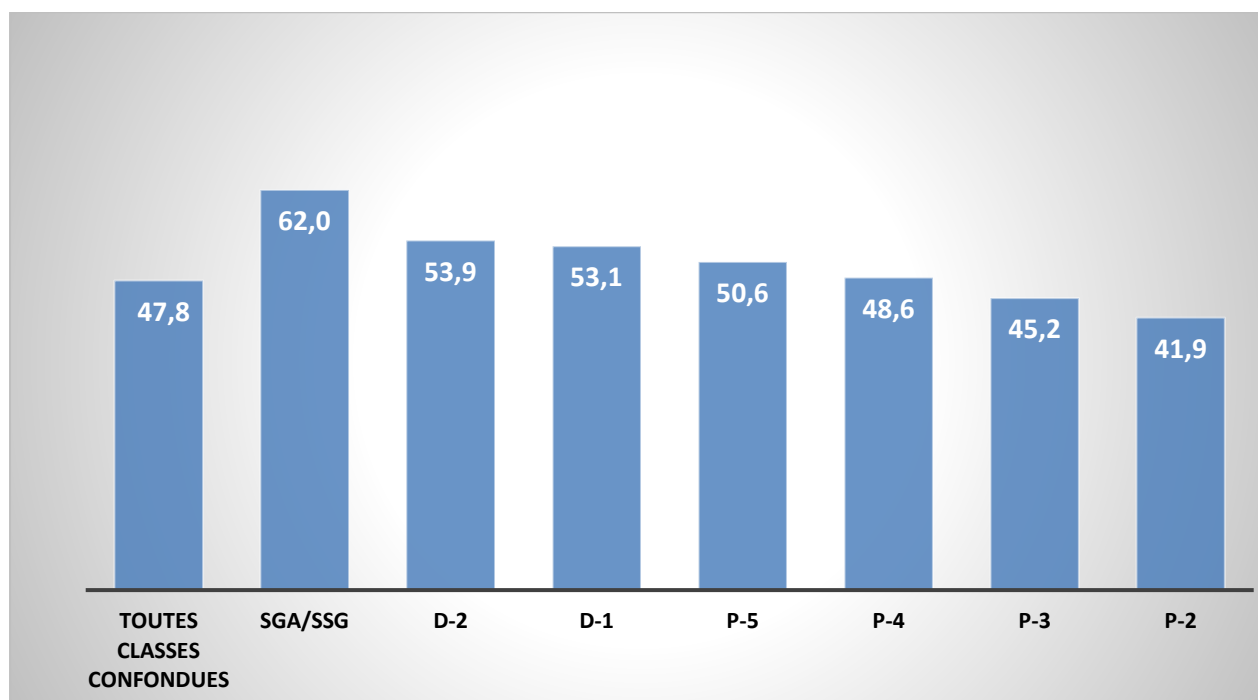
**Figure 3: Nombre de membres du personnel international atteignant l'âge de départ obligatoire à la retraite**



### Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel international du PAM était de 47,8 ans (voir la figure 4).

**Figure 4: Répartition du personnel international par moyenne d'âge**



## Statistiques des administrateurs auxiliaires

### Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a augmenté de 28 points de pourcentage, passant de 50 au 31 décembre 2016 à 36 au 31 décembre 2017.

<b>TABLEAU 4: RÉPARTITION DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
<b>Au 31 décembre</b>	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>2017</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>72,2</b>	<b>2</b>	<b>5,6</b>
P-2	33	24	72,0	2	6,1
P-1	3	2	66,0	0	-
<b>2016</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>52,0</b>	<b>7</b>	<b>14,0</b>
P-2	48	25	52,1	7	14,6
P-1	2	1	50,0	0	-