

برنامج  
الأغذية  
العالمي



Programme  
Alimentaire  
Mondial

World  
Food  
Programme

Programa  
Mundial  
de Alimentos

**Session annuelle  
du Conseil d'administration**

**Rome, 7–11 juin 2010**

## **QUESTIONS D'ADMINISTRATION ET DE GESTION**

**Point 13 de l'ordre du  
jour**

*Pour information\**



Distribution: GÉNÉRALE  
**WFP/EB.A/2010/13-D**  
11 mai 2010  
ORIGINAL: ANGLAIS

## **RAPPORT STATISTIQUE DU PAM SUR LA RÉPARTITION DE SON PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)**

**Au 31 décembre 2009**

\* Conformément aux décisions du Conseil d'administration sur la gouvernance approuvées à la session annuelle et à la troisième session ordinaire de 2000, les points soumis pour information ne seront pas discutés, sauf si un membre en fait la demande expresse, suffisamment longtemps avant la réunion, et que la présidence fait droit à cette demande, considérant qu'il s'agit là d'une bonne utilisation du temps dont dispose le Conseil.

Le tirage du présent document a été restreint. Les documents présentés au Conseil d'administration sont disponibles sur Internet. Consultez le site Web du PAM (<http://www.wfp.org/eb>).

## NOTE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Le présent document est soumis au Conseil d'administration pour information.**

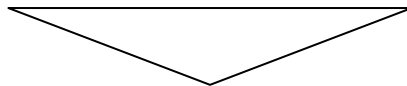
Le Secrétariat invite les membres du Conseil qui auraient des questions d'ordre technique à poser sur le présent document à contacter les fonctionnaires du PAM mentionnés ci-dessous, de préférence aussi longtemps que possible avant la réunion du Conseil.

Directrice de la Division des ressources humaines:                      Mme D. Serrano                      tél.: 066513-2400

Chef, Sous-Division de l'appui aux systèmes d'information et des rapports sur les ressources humaines                      Mme A. Majkowski                      tél.: 066513-2794

Pour toute question relative à la distribution de la documentation destinée au Conseil d'administration, prière de contacter Mme I. Carpitella, Assistante administrative de l'Unité des services de conférence (tél.: 066513-2645).

## PROJET DE DÉCISION\*



Le Conseil prend note du "Rapport statistique du PAM sur la répartition de son personnel international (cadre organique et catégories supérieures)" (WFP/EB.A/2010/13-D).

---

\* Ceci est un projet de décision. Pour la décision finale adoptée par le Conseil, voir le document intitulé "Décisions et recommandations" publié à la fin de la session du Conseil.

## TABLE DES MATIÈRES

	<b>Page</b>
Introduction	5
Personnel international (cadre organique et catégories supérieures)	5
➤ Répartition par sexe et par région géographique, par classe	5
○ Tableau 1: Répartition du personnel international (cadre organique et catégories supérieures) par sexe et par région géographique	5
○ Figure 1: Évolution du personnel international depuis 1995, par sexe et région géographique	6
➤ Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation	7
○ Figure 2: Personnel international, selon les difficultés des conditions de travail	7
○ Figure 3: Personnel international, par lieu d'affectation	8
○ Tableau 2: Répartition géographique par région	9
○ Tableau 3: Personnel international, par nationalité, sexe et classe	10
Statistiques des administrateurs auxiliaires	21
➤ Représentation par sexe et par région géographique, par classe	21
○ Tableau 4: Administrateurs auxiliaires, par sexe et région géographique	21

## INTRODUCTION

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) ayant un contrat à durée indéterminée, permanent ou à durée déterminée (un an ou plus). Il présente également des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2009, sauf indication contraire.

## PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)

### Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international ayant un contrat à durée indéterminée, permanent ou à durée déterminée, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a augmenté considérablement de 14,4 points de pourcentage. Il est passé de 1 251 au 31 décembre 2008 à 1 431 au 31 décembre 2009.

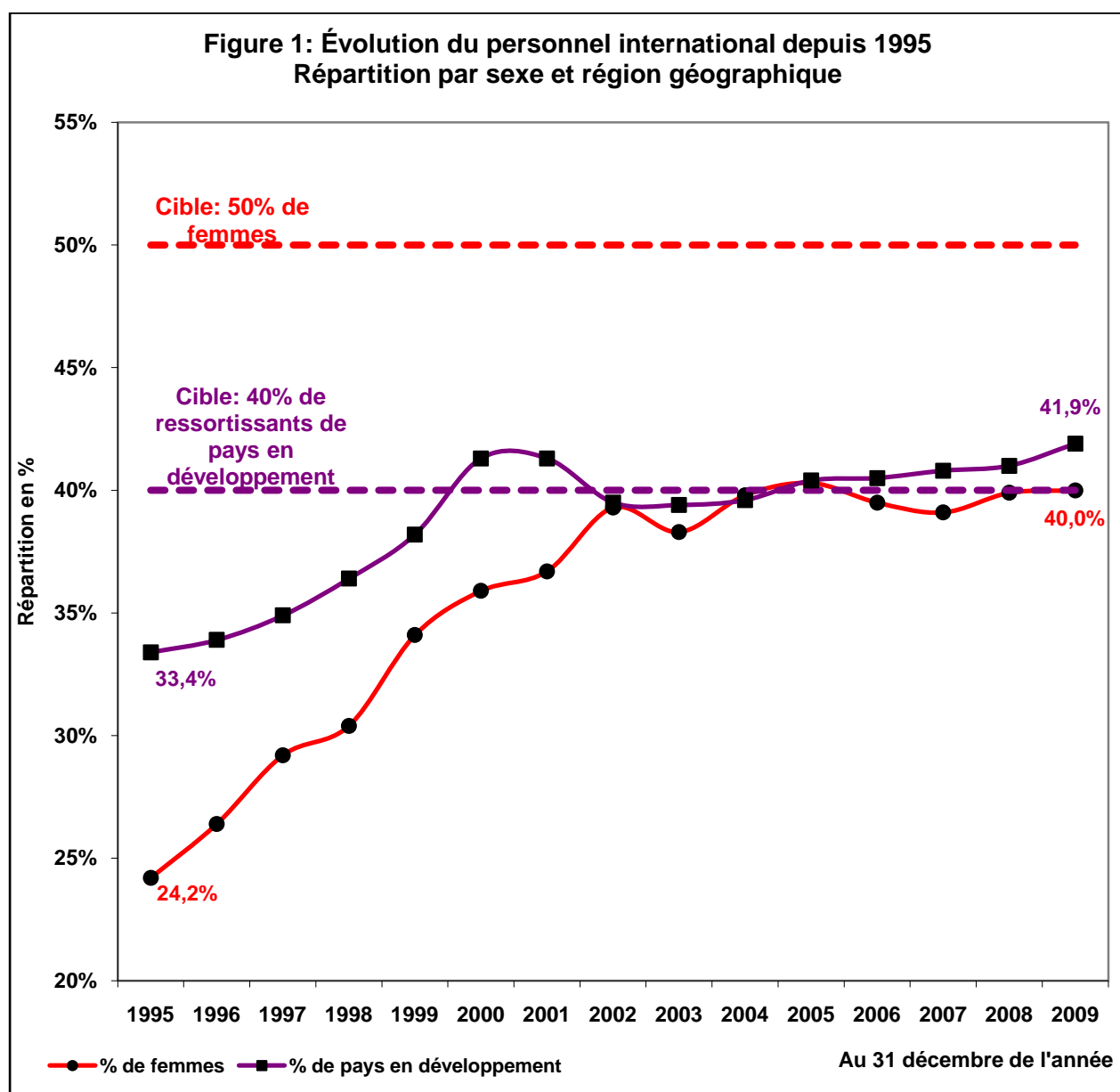
<b>TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement*</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>Au 31 décembre 2009</b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 431</b>	<b>573</b>	<b>40,0</b>	<b>599</b>	<b>41,9</b>
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG***	4	2	50,0	3	75,0
D-2	41	10	24,4	15	36,6
D-1	94	29	30,9	28	29,8
P-5	213	82	38,5	54	25,4
P-4	346	138	39,9	125	36,1
P-3	538	209	38,8	290	53,9
P-2	193	101	52,3	84	43,5
P-1	1	1	100,0	0	0,0
<b>Au 31 décembre 2008</b>					
<b>Fonctionnaires</b>	<b>1 251</b>	<b>499</b>	<b>39,9</b>	<b>513</b>	<b>41,0</b>
SGA	1	1	100,0	0	0,0
SSG	2	1	50,0	1	50,0
D-2	40	10	25,0	15	37,5
D-1	85	24	28,2	23	27,1
P-5	203	74	36,5	52	25,6
P-4	328	133	40,5	121	36,9
P-3	436	174	39,9	231	53,0
P-2	154	80	51,9	70	45,5
P-1	2	2	100,0	0	0,0

\* Ressortissants de pays en développement

\*\* Secrétaire général adjoint

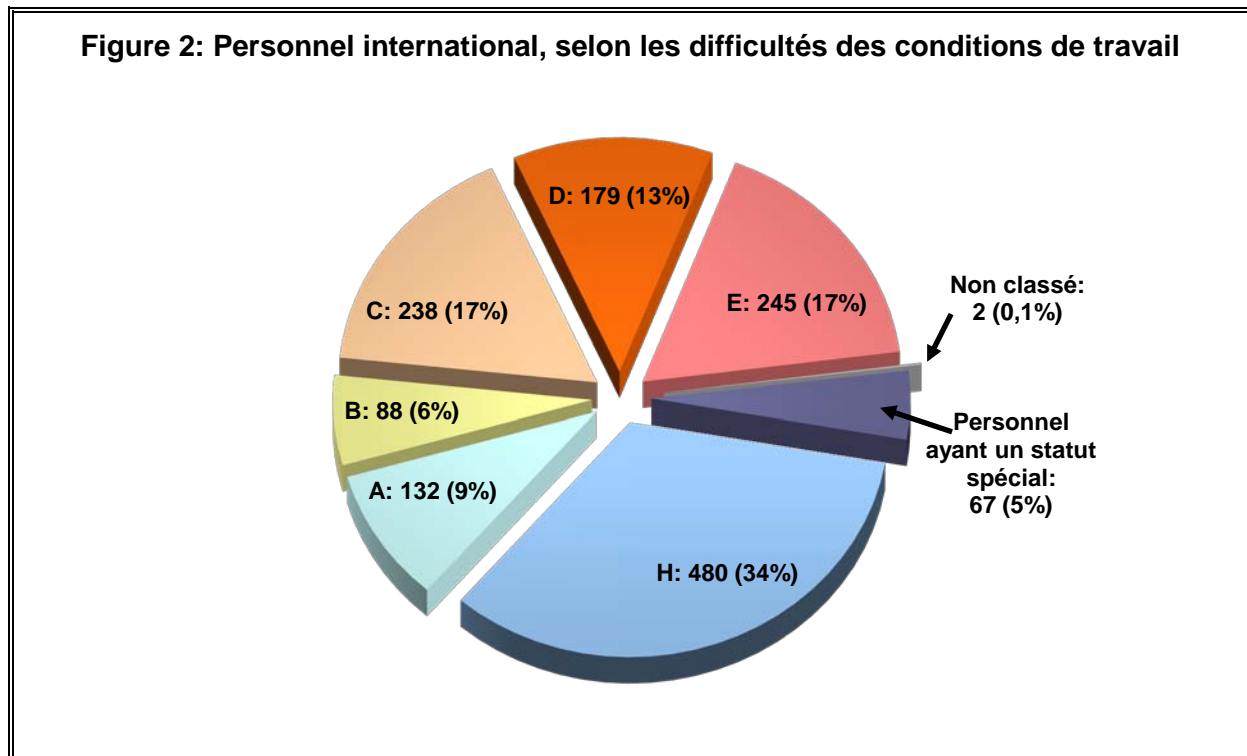
\*\*\*Sous-secrétaire général.

3. Le pourcentage de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) a augmenté de 0,1 point de pourcentage, passant de 39,9 pour cent au 31 décembre 2008 à 40 pour cent au 31 décembre 2009. L'objectif de parité fixé par le Secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies n'a donc pas encore été atteint, mais le pourcentage de femmes parmi le personnel international du cadre organique et des catégories supérieures du PAM a néanmoins augmenté sensiblement ces 14 dernières années: de 24,2 pour cent en 1995 à 40 pour cent en 2009 (voir la figure 1). Le PAM continue à accorder la préférence aux femmes qualifiées dans son processus de recrutement. Il s'efforce aussi de promouvoir un plus grand nombre de femmes aux postes de responsabilité par des réaffectations, en prenant autant que possible en considération les besoins et les préférences du personnel.



## Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 431 fonctionnaires du personnel international, 424 (soit 29,6 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E). (Voir figure 2).



### Notes:

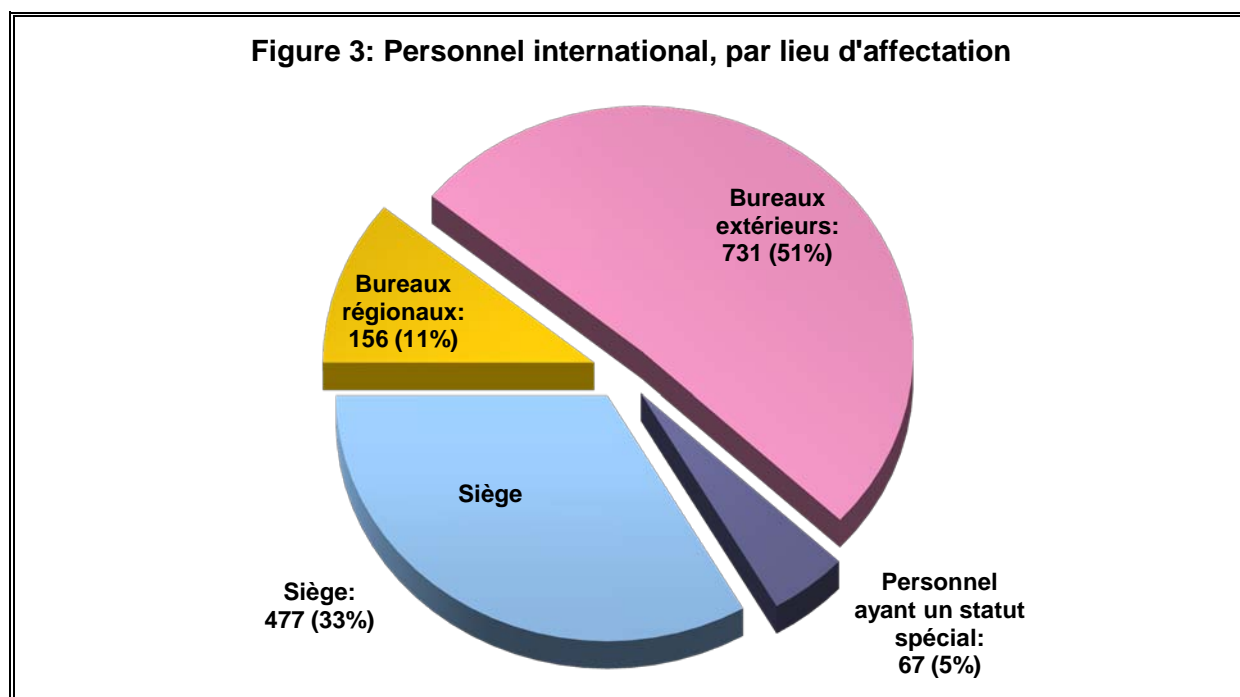
1) Le guide 2009 relatif à la mobilité et la sujétion publié par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) précise dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail ce qui suit: la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base.

2) La catégorie "non classé" couvre Gode (Éthiopie), lieu d'affectation pour lequel le classement n'avait pas été indiqué par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI).

3) Brindisi (Italie) est classé dans la catégorie H mais est compté comme un bureau extérieur.

4) Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organisations.

5. Quelque 62 pour cent du personnel international étaient en poste dans des bureaux régionaux ou des bureaux extérieurs; 33 pour cent au Siège en poste à Rome et les bureaux de liaison de Berlin, Bruxelles, Copenhague, Genève, Londres, New York, Paris, Tokyo et Washington (voir la figure 3).



Note: Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organisations.



**TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION**

	<b>Nombre de fonctionnaires</b>	<b>Pourcentage</b>
<b>Liste A:</b> Afrique	369	25,8
<b>Liste B:</b> Asie et Moyen-Orient	177	12,4
<b>Liste C:</b> Amérique latine et Caraïbes	53	3,7
<b>Total partiel</b>	<b>599</b>	<b>41,9</b>
<b>Liste D:</b> Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	786	54,9
<b>Liste E:</b> Europe orientale	46	3,2
<b>Total partiel</b>	<b>832</b>	<b>58,1</b>
<b>Total</b>	<b>1 431</b>	

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Afghanistan	M		1	1							2
	F			1	1						2
	<b>Total</b>		1	2	1						4
Albanie	M			3							3
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		1	4							5
Algérie	M			1	1	1					3
	F										0
	<b>Total</b>			1	1	1					3
Angola	M			3							3
	F		1	2							3
	<b>Total</b>		1	5							6
Argentine	M							1			1
	F				1						1
	<b>Total</b>				1			1			2
Arménie	M			2	1						3
	F			2							2
	<b>Total</b>			4	1						5
Australie	M			3	6	4	2				15
	F			2	4	4					10
	<b>Total</b>			5	10	8	2				25
Autriche	M			2	1	1	1				5
	F		1		1						2
	<b>Total</b>		1	2	2	1	1				7
Bangladesh	M			2	3			1			6
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			3	4			1			8
Belgique	M			4	11	4	2				21
	F		1	4	4		1				10
	<b>Total</b>		1	8	15	4	3				31
Bénin	M		1	3		2					6
	F			1		1					2
	<b>Total</b>		1	4		3					8
Bhoutan	M			1	1						2
	F										0
	<b>Total</b>			1	1						2

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Bolivie (État plurinational de)	M				1						1
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			1	2						3
Bosnie-Herzégovine	M			1			1				2
	F			2		1					3
	<b>Total</b>			3		1	1				5
Brésil	M		1	2							3
	F			2		1	1				4
	<b>Total</b>		1	4		1	1				7
Brunéi-Darussalam	M										0
	F				1						1
	<b>Total</b>				1						1
Burkina Faso	M		2	3	4						9
	F			1	1						2
	<b>Total</b>		2	4	5						11
Burundi	M		3	3			1				7
	F		2	2							4
	<b>Total</b>		5	5			1				11
Cameroun	M		1	2	2	1		1			7
	F		2	5			1				8
	<b>Total</b>		3	7	2	1	1	1			15
Canada	M		4	7	14	10	8	1			44
	F		4	10	10	12	3	2			41
	<b>Total</b>		8	17	24	22	11	3			85
Cap-Vert	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Chili	M						1	1			2
	F		1								1
	<b>Total</b>		1				1	1			3
Chine	M		2	1	3						6
	F		2	6	1						9
	<b>Total</b>		4	7	4						15
Colombie	M		2	1							3
	F			1	1						2
	<b>Total</b>		2	2	1						5

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
République du Congo	M			1	1						2
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			2	2						4
Côte d'Ivoire	M		1	5	2						8
	F			1							1
	<b>Total</b>		1	6	2						9
Croatie	M										0
	F				1		1				2
	<b>Total</b>				1		1				2
Cuba	M			3							3
	F			1							1
	<b>Total</b>			4							4
Chypre	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
République tchèque	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
République démocratique du Congo	M		8	6	1						15
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		9	7	1						17
Danemark	M		3	6	5	1		1			16
	F			1	1	1	1				4
	<b>Total</b>		3	7	6	2	1	1			20
Djibouti	M				2						2
	F			1							1
	<b>Total</b>			1	2						3
République dominicaine	M										0
	F					1					1
	<b>Total</b>					1					1
République populaire démocratique de Corée	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Équateur	M		1			1					2
	F			2				1			3
	<b>Total</b>		1	2		1		1			5

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Égypte	M			2	1	1					4
	F				1						1
	<b>Total</b>			2	2	1					5
Érythrée	M		1	1							2
	F		2	1	2						5
	<b>Total</b>		3	2	2						7
Éthiopie	M			12	4	3	1				20
	F		2	1	2	3					8
	<b>Total</b>		2	13	6	6	1				28
Fidji	M			2	1						3
	F										0
	<b>Total</b>			2	1						3
Finlande	M				2		1				3
	F		3	1	2	1					7
	<b>Total</b>		3	1	4	1	1				10
France	M		8	23	12	11	2	2			58
	F		8	10	6	3					27
	<b>Total</b>		16	33	18	14	2	2			85
Gambie	M			1	1			1			3
	F			1			1				2
	<b>Total</b>			2	1		1	1			5
Géorgie	M			1	1						2
	F										0
	<b>Total</b>			1	1						2
Allemagne	M		2	5	7	4	2	3			23
	F		5	6	7	4	3	1			26
	<b>Total</b>		7	11	14	8	5	4			49
Ghana	M			2	1	1	3				7
	F					1					1
	<b>Total</b>			2	1	2	3				8
Guatemala	M				1						1
	F										0
	<b>Total</b>				1						1
Guinée	M		1	3							4
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		2	4							6

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Guinée-Bissau	M		1								1
	F										0
	<b>Total</b>		1								1
Guyane	M										0
	F		1								1
	<b>Total</b>		1								1
Haïti	M										0
	F				1						1
	<b>Total</b>				1						1
Honduras	M				1						1
	F										0
	<b>Total</b>				1						1
Hongrie	M					1					1
	F										0
	<b>Total</b>					1					1
Inde	M		1	7	5	3	1				17
	F		1	1	1	2					5
	<b>Total</b>		2	8	6	5	1				22
Indonésie	M			1							1
	F			1	1						2
	<b>Total</b>			2	1						3
République islamique d'Iran	M			1		1					2
	F			2							2
	<b>Total</b>			3		1					4
Iraq	M		1	4	2						7
	F		1	3			1				5
	<b>Total</b>		2	7	2		1				12
Irlande	M			3	5	5		2			15
	F			2	1	2					5
	<b>Total</b>			5	6	7		2			20
Israël	M										0
	F				1						1
	<b>Total</b>				1						1
Italie	M		14	27	16	7	2	3			69
	F		15	16	9	2	2				44
	<b>Total</b>		29	43	25	9	4	3			113

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Jamaïque	M										0
	F				2						2
	<b>Total</b>				2						2
Japon	M		1	10	2	1		1			15
	F		7	10	5	4	1	1			28
	<b>Total</b>		8	20	7	5	1	2			43
Jordanie	M		3	4	2	2		1			12
	F		2		1						3
	<b>Total</b>		5	4	3	2		1			15
Kenya	M			16	5		1				22
	F		4	7	3	2					16
	<b>Total</b>		4	23	8	2	1				38
Kirghizistan	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Liban	M			2							2
	F			1			1				2
	<b>Total</b>			3			1				4
Libéria	M			1	1						2
	F			1							1
	<b>Total</b>			2	1						3
Jamahiriya arabe libyenne	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Lituanie	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Luxembourg	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Madagascar	M										0
	F			3							3
	<b>Total</b>			3							3
Malawi	M			1	1						2
	F				1						1
	<b>Total</b>			1	2						3

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Malaisie	M		1	1		1					3
	F		1								1
	<b>Total</b>		2	1		1					4
Mali	M			4	2		3				9
	F			2							2
	<b>Total</b>			6	2		3				11
Malte	M										0
	F		1								1
	<b>Total</b>		1								1
Mauritanie	M				2						2
	F										0
	<b>Total</b>				2						2
Mexique	M			1							1
	F								1		1
	<b>Total</b>			1					1		2
Moldova	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Monténégro	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Maroc	M						1				1
	F			1							1
	<b>Total</b>			1			1				2
Mozambique	M			4	1	1		1			7
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			5	1	2		1			9
Myanmar	M			1							1
	F		1								1
	<b>Total</b>		1	1							2
Namibie	M										0
	F				1						1
	<b>Total</b>				1						1
Népal	M		1	5	3	1	1	1			12
	F			1	2						3
	<b>Total</b>		1	6	5	1	1	1			15



**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Pays-Bas	M			4	2	9	3				18
	F			6	4	3					13
	<b>Total</b>			10	6	12	3				31
Nouvelle-Zélande	M			2	1						3
	F				1						1
	<b>Total</b>			2	2						4
Nicaragua	M		1		1						2
	F			1							1
	<b>Total</b>		1	1	1						3
Niger	M			1			1				2
	F		1								1
	<b>Total</b>		1	1			1				3
Nigéria	M				2						2
	F			3		1					4
	<b>Total</b>			3	2	1					6
Norvège	M			1	1	1		1			4
	F		2	1							3
	<b>Total</b>		2	2	1	1		1			7
Pakistan	M		1	9	3	1		1			15
	F			1							1
	<b>Total</b>		1	10	3	1		1			16
Panama	M		1								1
	F		1								1
	<b>Total</b>		2								2
Pérou	M			1	1	3					5
	F			1							1
	<b>Total</b>			2	1	3					6
Philippines	M			5	1	2					8
	F		1	5	1						7
	<b>Total</b>		1	10	2	2					15
Pologne	M					1					1
	F			1			1				2
	<b>Total</b>			1		1	1				3
Portugal	M				2	2		1			5
	F		1		2		1				4
	<b>Total</b>		1		4	2	1	1			9

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
République de Corée	M			2							2
	F		1	3	1						5
	<b>Total</b>		1	5	1						7
Fédération de Russie	M			2							2
	F		1	1	2						4
	<b>Total</b>		1	3	2						6
Rwanda	M			7	2						9
	F					1					1
	<b>Total</b>			7	2	1					10
Samoa	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Sénégal	M		4	2	1		2	1			10
	F		1	2		1	1				5
	<b>Total</b>		5	4	1	1	3	1			15
Serbie	M			3	2						5
	F				1						1
	<b>Total</b>			3	3						6
Sierra Leone	M			3	2	2	1				8
	F			1		1					2
	<b>Total</b>			4	2	3	1				10
Singapour	M										0
	F			1							1
	<b>Total</b>			1							1
Slovénie	M			1	1						2
	F										0
	<b>Total</b>			1	1						2
Somalie	M		1	3		1					5
	F			1		1					2
	<b>Total</b>		1	4		2					7
Afrique du Sud	M			2	1	1					4
	F		1	1					1		3
	<b>Total</b>		1	3	1	1			1		7
Espagne	M		1	1	2	1	1				6
	F		2	5	1	2	1				11
	<b>Total</b>		3	6	3	3	2				17

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Sri Lanka	M					1					1
	F			2							2
	<b>Total</b>			2		1					3
Soudan	M		1	11	7	2		1	1		23
	F			2		1					3
	<b>Total</b>		1	13	7	3		1	1		26
Suède	M		1	7	5	2	1		1		17
	F		3	2	2	2					9
	<b>Total</b>		4	9	7	4	1		1		26
Suisse	M		3	1		1	2				7
	F		4		2	1					7
	<b>Total</b>		7	1	2	2	2				14
République arabe syrienne	M					1					1
	F										0
	<b>Total</b>					1					1
Tadjikistan	M		1								1
	F			2		1					3
	<b>Total</b>		1	2		1					4
Thaïlande	M			1							1
	F			3	2						5
	<b>Total</b>			4	2						6
Ex-République yougoslavie de Macédoine	M			1	1						2
	F			1							1
	<b>Total</b>			2	1						3
Togo	M			2	1		1	1			5
	F										0
	<b>Total</b>			2	1		1	1			5
Trinité-et-Tobago	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Tunisie	M			2	1			1			4
	F				2						2
	<b>Total</b>			2	3			1			6
Turquie	M			1		1					2
	F										0
	<b>Total</b>			1		1					2

**TABLEAU 3: PERSONNEL INTERNATIONAL PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE**

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SGA	SSG	Total
Ouganda	M		3	9	2		1				15
	F		3	6	4						13
	<b>Total</b>		6	15	6		1				28
Ukraine	M										0
	F			2							2
	<b>Total</b>			2							2
Royaume-Uni	M		2	8	14	13	6				43
	F	1	2	8	11	5	1				28
	<b>Total</b>	1	4	16	25	18	7				71
République-Unie de Tanzanie	M			2			1				3
	F			1	2	1					4
	<b>Total</b>			3	2	1	1				7
États-Unis d'Amérique	M		5	9	12	17	10	2			55
	F		4	10	17	15	6	5		1	58
	<b>Total</b>		9	19	29	32	16	7		1	113
Uruguay	M			2							2
	F		1								1
	<b>Total</b>		1	2							3
Ouzbékistan	M										0
	F			2							2
	<b>Total</b>			2							2
Viet Nam	M		1	2							3
	F				1						1
	<b>Total</b>		1	2	1						4
Yémen	M			1							1
	F										0
	<b>Total</b>			1							1
Zambie	M		1	3	1	1					6
	F			1	3		1				5
	<b>Total</b>		1	4	4	1	1				11
Zimbabwe	M			2	1		1	1			5
	F		1	1							2
	<b>Total</b>		1	3	1		1	1			7

## STATISTIQUES DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES

### Représentation par sexe et par région géographique, par classe

6. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a diminué de 31,1 points de pourcentage, passant de 61 au 31 décembre 2008 à 42 au 31 décembre 2009.
7. En 2009, le PAM a converti le contrat de 22 administrateurs auxiliaires en contrat de personnel du cadre organique au terme de leur affectation.

<b>TABLE 4: ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES, PAR SEXE ET RÉGION GÉOGRAPHIQUE</b>					
<b>Au 31 décembre</b>	<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Pourcentage de femmes</b>	<b>Pays en développement</b>	<b>Pourcentage de pays en développement</b>
<b>2009</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>66,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
P-2	42	28	66,7	0	0
P-1	0	0	0	0	0
<b>2008</b>	<b>61</b>	<b>36</b>	<b>59,0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
P-2	60	35	58,3	0	0
P-1	1	1	100,0	0	0