

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

**Session annuelle
du Conseil d'administration**

Rome, 3–6 juin 2013

QUESTIONS D'ADMINISTRATION ET DE GESTION

**Point 11 de l'ordre du
jour**

*Pour information**



Distribution: GÉNÉRALE
WFP/EB.A/2013/11-D
19 avril 2013
ORIGINAL: ANGLAIS

RAPPORT STATISTIQUE DU PAM SUR LA RÉPARTITION DE SON PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)

Au 31 décembre 2012

* Conformément aux décisions du Conseil d'administration sur la gouvernance approuvées à la session annuelle et à la troisième session ordinaire de 2000, les points soumis pour information ne seront pas discutés, sauf si un membre en fait la demande expresse, suffisamment longtemps avant la réunion, et que la présidence fait droit à cette demande, considérant qu'il s'agit là d'une bonne utilisation du temps dont dispose le Conseil.

Le tirage du présent document a été restreint. Les documents présentés au Conseil d'administration sont disponibles sur Internet. Consultez le site Web du PAM (<http://executiveboard.wfp.org>).

NOTE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le présent document est soumis au Conseil d'administration pour information.

Le Secrétariat invite les membres du Conseil qui auraient des questions d'ordre technique à poser sur le présent document à contacter les fonctionnaires du PAM mentionnées ci-dessous, de préférence aussi longtemps que possible avant la réunion du Conseil.

Directrice, HRM*: Mme P. Issar tél.: 066513-2400

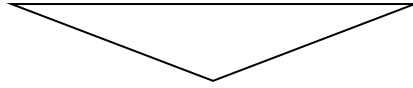
Chef, HRMOI**: Mme A. Majkowski tél.: 066513-2794

Pour toute question relative à la disponibilité de la documentation destinée au Conseil d'administration, prière de contacter l'Unité des services de conférence (tél.: 066513-2645/2558).

* Division des ressources humaines

** Sous-Division de l'appui aux systèmes informatiques et de l'établissement des rapports sur les ressources humaines

PROJET DE DÉCISION*



Le Conseil prend note du document intitulé "Rapport statistique du PAM sur la répartition de son personnel international (cadre organique et catégories supérieures)" (WFP/EB.A/2013/11-D).

* Ceci est un projet de décision. Pour la décision finale adoptée par le Conseil, voir le document intitulé "Décisions et recommandations" publié à la fin de la session du Conseil.

INTRODUCTION

1. Le présent document fournit une vue d'ensemble de la composition du personnel international du PAM (cadre organique et catégories supérieures) titulaire d'un engagement de caractère continu, de durée indéfinie ou de durée déterminée (un an ou plus). Il présente également, au tableau 4, des statistiques sur les administrateurs auxiliaires qui participent aux activités du PAM. Le rapport rend compte de la situation au 31 décembre 2012, sauf indication contraire.

PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES)

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

2. Le nombre total des membres du personnel international, calculé sans compter les administrateurs auxiliaires, a diminué de 1,7 point de pourcentage. Il est passé de 1 425 au 31 décembre 2011 à 1 401 au 31 décembre 2012.

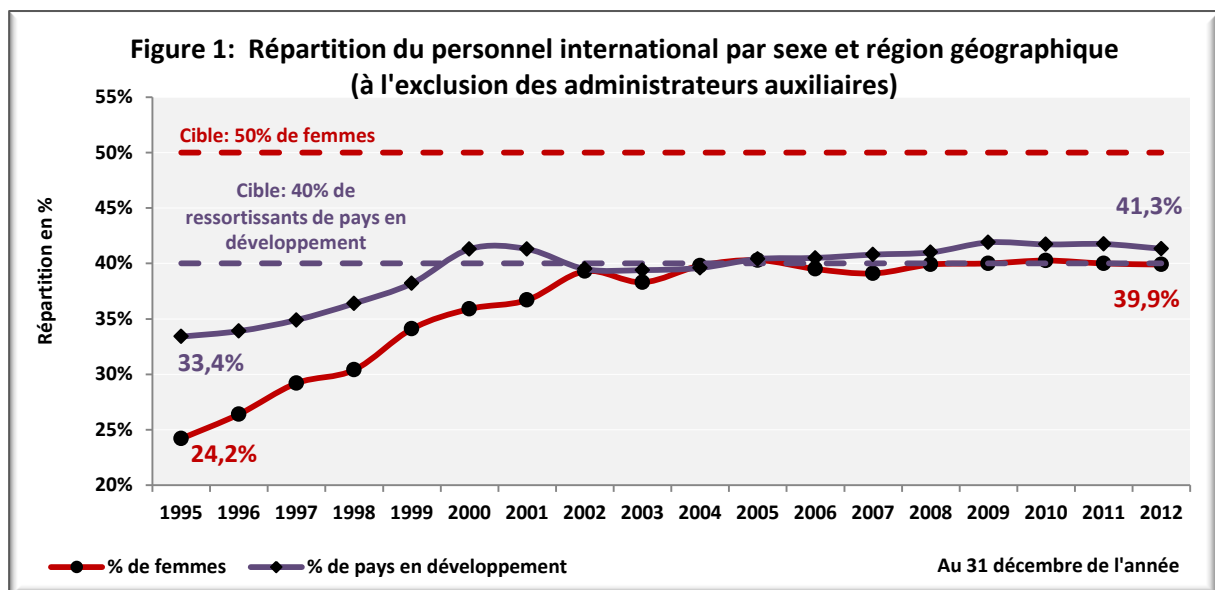
TABLEAU 1: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR SEXE ET PAR RÉGION GÉOGRAPHIQUE					
	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement*	Pourcentage de pays en développement
Au 31 décembre 2012					
Fonctionnaires	1 401	559	39,9	579	41,3
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG***	4	1	25,0	3	75,0
D-2	41	8	19,5	17	41,5
D-1	98	31	31,6	21	21,4
P-5	235	94	40,0	62	26,4
P-4	335	140	41,8	119	35,5
P-3	555	216	38,9	294	53,0
P-2	130	67	51,5	63	48,5
P-1	2	1	50,0	0	0,0
Au 31 décembre 2011					
Fonctionnaires	1 425	570	40,0	595	41,8
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SSG***	3	1	33,3	2	66,7
D-2	46	11	23,9	21	45,7
D-1	100	28	28,0	24	24,0
P-5	210	88	41,9	54	25,7
P-4	370	149	40,3	135	36,5
P-3	563	221	39,3	297	52,8
P-2	131	70	53,4	62	47,3
P-1	1	1	100,0	0	0,0

* Ressortissants de pays en développement.

** Secrétaire général adjoint.

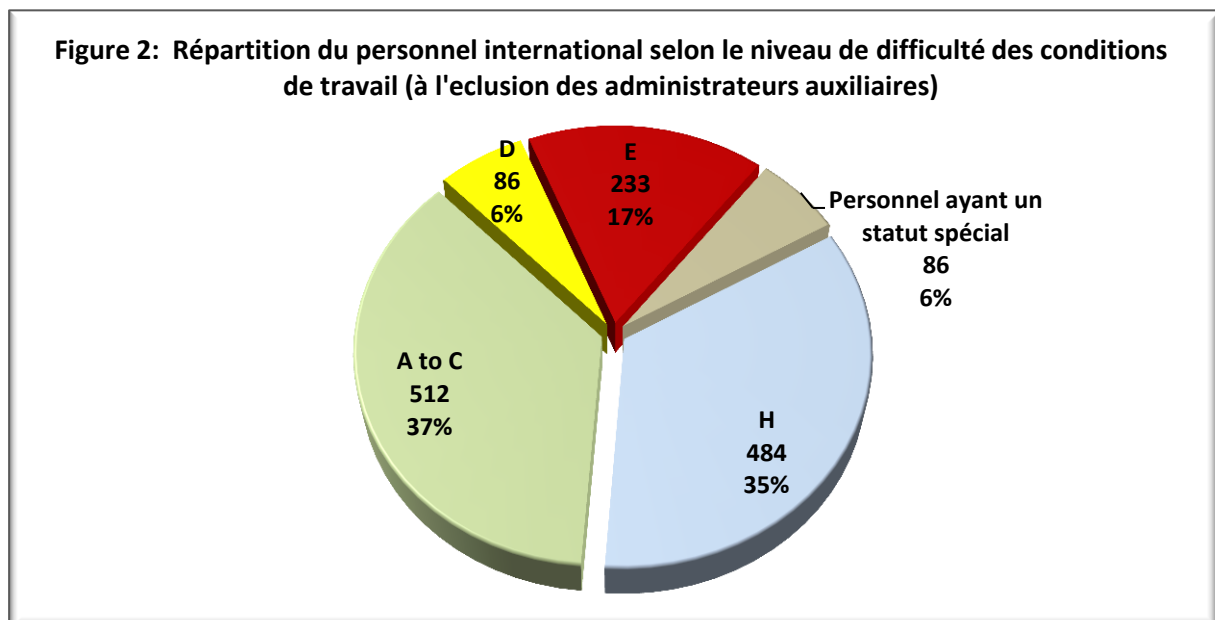
***Sous-Secrétaire général.

3. Le pourcentage de femmes parmi le personnel international (cadre organique et catégories supérieures) (à l'exclusion des administrateurs auxiliaires) était de 39,9 pour cent au 31 décembre 2012 (voir la figure 1).



Répartition selon les difficultés des conditions de travail et le lieu d'affectation

4. Sur 1 401 fonctionnaires du personnel international, 319 (soit 23 pour cent) étaient en poste dans des lieux d'affectation difficiles (classés D ou E) (voir la figure 2).



Notes:

- Le guide de 2009 relatif à la mobilité et la sujétion publié par la Commission de la fonction publique internationale précise dans le classement des lieux d'affectation selon la difficulté des conditions de vie et de travail ce qui suit: "la catégorie H correspond aux villes sièges et autres lieux d'affectation assimilés. Les catégories A à E classent les lieux d'affectation selon une échelle de la difficulté des conditions de vie et de travail, A correspondant aux conditions les moins difficiles. Le niveau de difficulté est déterminé en prenant en compte les conditions locales de sûreté et de sécurité, les soins de santé, le logement, le climat, l'isolement et les équipements de base".
- Le "personnel ayant un statut spécial" comprend le personnel en congé sans solde ou détaché/prêté à d'autres organisations.

TABLEAU 2: RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE PAR RÉGION

Par région	Nombre de fonctionnaires	Pourcentage
Liste A: Afrique	364	26,0
Liste B: Asie et Moyen-Orient	165	11,8
Liste C: Amérique latine et Caraïbes	50	3,6
Total partiel	579	41,3
Liste D: Amérique du Nord, Europe occidentale, Japon, Australie et Nouvelle-Zélande	767	54,7
Liste E: Europe orientale	55	3,9
Total partiel	822	58,7
TOTAL	1 401	

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Afghanistan	M		1	1							2
	F			1	1						2
	Total		1	2	1						4
Albanie	M			3							3
	F		1	1							2
	Total		1	4							5
Algérie	M			1	1	1					3
	F			1		1					2
	Total			2	1	2					5
Angola	M			3							3
	F		1	2							3
	Total		1	5							6
Argentine	M										
	F			1	1						2
	Total			1	1						2
Arménie	M			2	1						3
	F			1							1
	Total			3	1						4
Australie	M			3	6	1	3				13
	F		2	1	4	4					11
	Total		2	4	10	5	3				24
Autriche	M			1		2	1				4
	F		1		1						2
	Total		1	1	1	2	1				6
Bangladesh	M			3	2	1		1			7
	F			1							1
	Total			4	2	1		1			8
Belgique	M			6	8	5					19
	F			3	4	2		1			10
	Total			9	12	7		1			29
Bénin	M		1	3			1				5
	F			1		1					2
	Total		1	4		1	1				7
Bhoutan	M			1	1						2
	F										
	Total			1	1						2
Bolivie (État plurinational de)	M				1						1
	F			1	1						2
	Total			1	2						3
Bosnie et Herzégovine	M			1			1				2
	F			1	1	1					3
	Total			2	1	1	1				5

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Brésil	M			2				1			3
	F			1		1					2
	Total			3		1		1			5
Brunei Darussalam	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Bulgarie	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Burkina Faso	M		2	3	1	2					8
	F			1							1
	Total		2	4	1	2					9
Burundi	M		3	3			1				7
	F			4							4
	Total		3	7			1				11
Cameroun	M		1	2	1	1		1			6
	F		2	4	1			1			8
	Total		3	6	2	1		2			14
Canada	M		3	6	11	12	9	1			42
	F		2	13	8	13	4	1			41
	Total		5	19	19	25	13	2			83
Cap-Vert	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Tchad	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Chili	M						1		1		2
	F		1								1
	Total		1				1		1		3
Chine	M			3	2						5
	F			5	2						7
	Total			8	4						12
Colombie	M		1	1							2
	F			1	1						2
	Total		1	2	1						4
Congo	M			2	1						3
	F			1	1						2
	Total			3	2						5
Côte d'Ivoire	M		1	5	1	1					8
	F			1							1
	Total		1	6	1	1					9

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Croatie	M										
	F				1		1				2
	Total				1		1				2
Cuba	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Chypre	M										
	F				1						1
	Total				1						1
République tchèque	M										
	F			1							1
	Total			1							1
République démocratique du Congo	M		5	9	1						15
	F		1	1							2
	Total		6	10	1						17
Danemark	M		2	6	3	2		1			14
	F			1	1	1	1				4
	Total		2	7	4	3	1	1			18
Djibouti	M				1	1					2
	F			1							1
	Total			1	1	1					3
République dominicaine	M										
	F					1					1
	Total					1					1
République populaire démocratique de Corée	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Équateur	M		1				1				2
	F			1	1						2
	Total		1	1	1		1				4
Égypte	M			3	1	1					5
	F				1						1
	Total			3	2	1					6
El Salvador	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Érythrée	M		1	1							2
	F		1	3	2						6
	Total		2	4	2						8
Éthiopie	M			11	4	2	1				18
	F		1	1		4					6
	Total		1	12	4	6	1				24

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Fidji	M			2	1						3
	F										
	Total			2	1						3
Finlande	M					1	1				2
	F		1	3	2						6
	Total		1	3	2	1	1				8
France	M		5	21	13	10	2	1			52
	F		6	10	7	4					27
	Total		11	31	20	14	2	1			79
Gambie	M			1		1		1			3
	F				1	1	1				3
	Total			1	1	2	1	1			6
Géorgie	M			3	1						4
	F			1							1
	Total			4	1						5
Allemagne	M			9	7	4	3	3			26
	F		3	5	9	3	3				23
	Total		3	14	16	7	6	3			49
Ghana	M			2	1	1	2	1			7
	F					1					1
	Total			2	1	2	2	1			8
Guatemala	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Guinée	M		1	2							3
	F		1	1							2
	Total		2	3							5
Guinée-Bissau	M		1								1
	F										
	Total		1								1
Guyana	M										
	F		1								1
	Total		1								1
Haïti	M										
	F		1	1	1						3
	Total		1	1	1						3
Honduras	M				1						1
	F										
	Total				1						1
Inde	M			8	4	5	1				18
	F		2			2					4
	Total		2	8	4	7	1				22

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Indonésie	M			1							1
	F			1	1						2
	Total			2	1						3
Iran, République islamique d'	M			1							1
	F			2							2
	Total			3							3
Iraq	M		1	3	3						7
	F		1	3			1				5
	Total		2	6	3		1				12
Irlande	M			4	8	5		2			19
	F			2		2	1				5
	Total			6	8	7	1	2			24
Israël	M										
	F				1						1
	Total				1						1
Italie	M	1	10	27	14	13	2	3			70
	F		5	21	9	6	1	1			43
	Total	1	15	48	23	19	3	4			113
Jamaïque	M										
	F				1	1					2
	Total				1	1					2
Japon	M		1	8	3			1			13
	F		5	10	5	5	2				27
	Total		6	18	8	5	2	1			40
Jordanie	M		2	4	4	2		1			13
	F		1								1
	Total		3	4	4	2		1			14
Kenya	M			14	4	2					20
	F		5	6	3	2					16
	Total		5	20	7	4					36
Kirghizistan	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Liban	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Libéria	M			1		1					2
	F			1							1
	Total			2		1					3
Libye	M										
	F			1							1
	Total			1							1

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Lituanie	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Luxembourg	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Madagascar	M			1							1
	F			3							3
	Total			4							4
Malawi	M			1	1						2
	F				1						1
	Total			1	2						3
Malaisie	M		1								1
	F		1								1
	Total		2								2
Mali	M			4	2	1	1	1			9
	F			2							2
	Total			6	2	1	1	1			11
Malte	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Mauritanie	M				2						2
	F										
	Total				2						2
Mexique	M			2							2
	F										
	Total			2							2
Monténégro	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Maroc	M						1				1
	F										
	Total						1				1
Mozambique	M			3	2	1					6
	F			1		1					2
	Total			4	2	2					8
Myanmar	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Namibie	M										
	F				1						1
	Total				1						1

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Népal	M		1	6	4			2			13
	F			1	2						3
	Total		1	7	6			2			16
Pays-Bas	M			1	2	3	6				12
	F			3	3	3					9
	Total			4	5	6	6				21
Nouvelle-Zélande	M			2	1						3
	F				1						1
	Total			2	2						4
Nicaragua	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Niger	M			3							3
	F		1	1							2
	Total		1	4							5
Nigéria	M				2						2
	F			3		1					4
	Total			3	2	1					6
Norvège	M			1	1	1		1			4
	F			1							1
	Total			2	1	1		1			5
Pakistan	M			10	4	1		1			16
	F			1							1
	Total			11	4	1		1			17
Panama	M			1							1
	F			1							1
	Total			2							2
Pérou	M			1		3					4
	F			2							2
	Total			3		3					6
Philippines	M			3	1	1					5
	F		1	4	2						7
	Total		1	7	3	1					12
Pologne	M					1					1
	F			1			1				2
	Total			1		1	1				3
Portugal	M				2	2			1		5
	F		1		1	1	1				4
	Total		1		3	3	1		1		9
République de Corée	M			2							2
	F			4	1						5
	Total			6	1						7

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
République de Moldova	M										
	F			1							1
	Total			1							1
Fédération de Russie	M				1						1
	F		3	1	2						6
	Total		3	1	3						7
Rwanda	M			6	2	1					9
	F					1					1
	Total			6	2	2					10
Samoa	M			1							1
	F										
	Total			1							1
Sénégal	M		2	2	3		2	1			10
	F			3		1	1				5
	Total		2	5	3	1	3	1			15
Serbie	M			3	2						5
	F		1	1	1						3
	Total		1	4	3						8
Sierra Leone	M			2	3	1	2				8
	F			1		1					2
	Total			3	3	2	2				10
Singapour	M			1							1
	F				1						1
	Total			1	1						2
Slovénie	M				1	1					2
	F										
	Total				1	1					2
Somalie	M		1	3		1					5
	F			1		1					2
	Total		1	4		2					7
Afrique du Sud	M			3	1	1					5
	F		1	1					1		3
	Total		1	4	1	1			1		8
Soudan du Sud	M			2							2
	F										
	Total			2							2
Espagne	M			3	2	1	1				7
	F		2	5		1	1				9
	Total		2	8	2	2	2				16
Sri Lanka	M										
	F			2							2
	Total			2							2

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

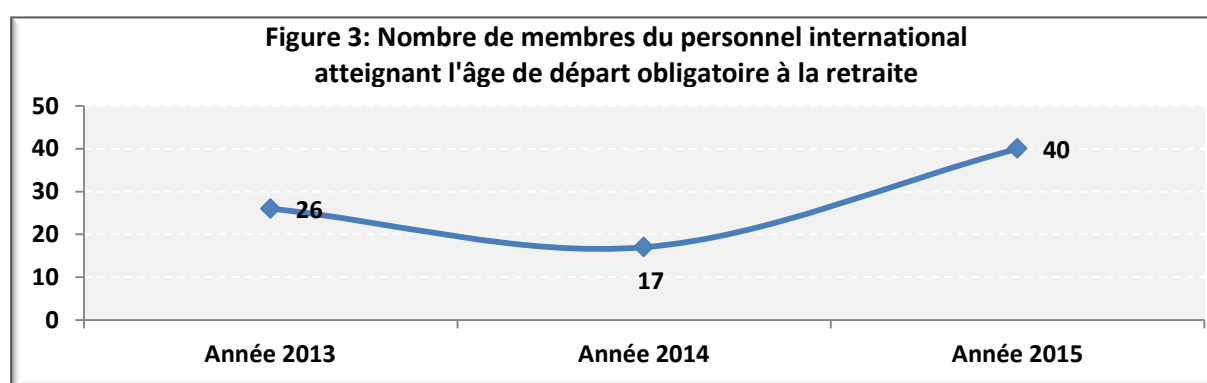
Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Soudan	M		2	8	5	3	1	1	1		21
	F			2		1					3
	Total		2	10	5	4	1	1	1		24
Suède	M		1	5	6	2	2				16
	F		2	2	1	2					7
	Total		3	7	7	4	2				23
Suisse	M		2	2		1	2				7
	F		1	2	2		1				6
	Total		3	4	2	1	3				13
Tadjikistan	M		1								1
	F			2							2
	Total		1	2							3
Thaïlande	M			1							1
	F			3	2						5
	Total			4	2						6
Ex-République yougoslave de Macédoine	M			1	1						2
	F			1							1
	Total			2	1						3
Togo	M			3	1		1	1			6
	F										
	Total			3	1		1	1			6
Tunisie	M			2				1			3
	F				2						2
	Total			2	2			1			5
Turquie	M			1		1					2
	F										
	Total			1		1					2
Ouganda	M		1	9		2	1				13
	F		3	5	3						11
	Total		4	14	3	2	1				24
Ukraine	M			3							3
	F			2		1					3
	Total			5		1					6
Royaume-Uni	M		2	12	8	13	9	1			45
	F	1	2	6	12	5	3	1			30
	Total	1	4	18	20	18	12	2			75
République-Unie de Tanzanie	M		1	1							2
	F			1	2	1					4
	Total		1	2	2	1					6
États-Unis d'Amérique	M		2	12	15	21	8	3			61
	F		1	10	22	17	7	3		1	61
	Total		3	22	37	38	15	6		1	122

TABLEAU 3: RÉPARTITION DU PERSONNEL INTERNATIONAL (CADRE ORGANIQUE ET CATÉGORIES SUPÉRIEURES) PAR NATIONALITÉ, SEXE ET CLASSE

Nationalité	Sexe	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SSG	SGA	Total
Uruguay	M			2	1						3
	F										
	Total			2	1						3
Ouzbékistan	M										
	F			2							2
	Total			2							2
Viet Nam	M		1	2							3
	F					1					1
	Total		1	2		1					4
Yémen	M					1					1
	F										
	Total					1					1
Zambie	M		1	3	2	1					7
	F					3		1			4
	Total		1	3	5	1	1				11
Zimbabwe	M		1	1	2			2			6
	F		1	2							3
	Total		2	3	2			2			9

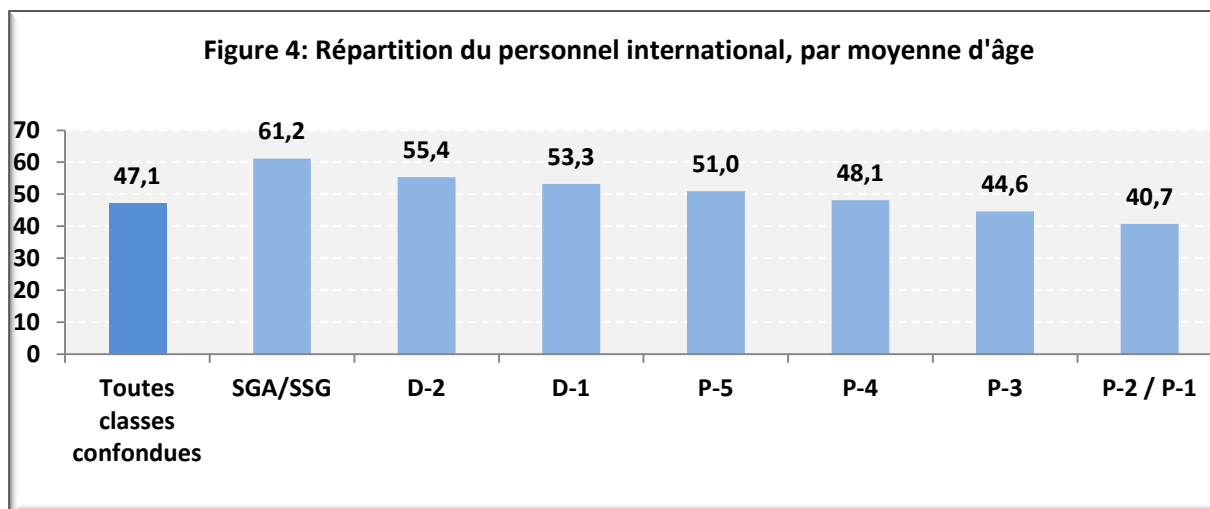
Prévisions concernant les départs à la retraite

5. En 2012, 15 membres du personnel international sont partis à la retraite. Entre 2013 et 2015, 83 personnes (5,9 pour cent) sur 1 401 atteindront l'âge de départ obligatoire à la retraite, soit 62 ans (voir la figure 3).



Moyenne d'âge des effectifs

6. L'âge moyen des membres du personnel international du PAM était de 47,1 ans (voir la figure 4).



STATISTIQUES DES ADMINISTRATEURS AUXILIAIRES

Répartition par sexe et par région géographique, par classe

7. Le nombre total d'administrateurs auxiliaires a diminué de 4,1 points de pourcentage, passant de 49 au 31 décembre 2011 à 47 au 31 décembre 2012.

Au 31 décembre	Total	Femmes	Pourcentage de femmes	Pays en développement	Pourcentage de pays en développement
2012	47	37	78,7	1	2,1
P-2	46	36	78,3	1	2,2
P-1	1	1	100,0	0	0
2011	49	36	73,5	1	2,04
P-2	49	36	73,5	1	2,04
P-1	0	0	0	0	0