

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الثالثة

روما، ٢١-٢٤/١٠/١٩٩٦

تقرير بالتقدم المحرز في التوازن بين الجنسين والتغيير في ملاك موظفي البرنامج

البند ١٠ (أ) من جدول
الأعمال

تقرير بالتقدم المحرز في التوازن بين الجنسين والموظفين من البلدان النامية

* أعدت طباعة هذه الوثيقة سياب فنية.



Distribution: GENERAL

WFP/EB.3/96/10-A*

17 October 1996

ORIGINAL: ENGLISH

لدواعي الاقتصاد طبعت هذه الوثيقة في عدد محدود من النسخ، فالمرجو من السادة أعضاء الوفود والمراقبين أن يكتفوا بهذه النسخة أثناء الجلسات وألا يطلبوا نسخا إضافية منها إلا للضرورة القصوى.

مذكرة للمجلس التنفيذي

الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي للعلم والإحاطة بمحتواها

وفقا لقرارات المجلس التنفيذي المتعلقة بأساليب عمله التي اتخذها في دورة انعقاده العادية الأولى، فإن وثائق العمل التي أعدتها الأمانة لتقديم للمجلس قد روعي فيها عنصرا الإيجاز وعرض المسائل بشكل يسهل أمر البت فيها واتخاذ القرار بشأنها. ويجب أن تدار أعمال المجلس التنفيذي بأسلوب عملي يقوم على التشاور المستمر بين أعضاء الوفود والأمانة التي لن تدخر وسعا في وضع هذه التوجيهات موضع التنفيذ.

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إيداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه المذكرة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسمائهم أدناه، ويستحسن أن يتم الاتصال قبل ابتداء اجتماعات المجلس التنفيذي. إذ أن الغرض من هذه الترتيبات هو تسهيل عمل المجلس عند النظر في الوثائق في الجلسات العامة.

الموظفان المسؤولان عن الوثيقة هما:

رقم الهاتف: 5228-2400	D. Dufresne	مدير قسم الموارد البشرية
رقم الهاتف: 5228-2406	R. Michiels	رئيس موظفي شؤون العاملين

الرجاء الاتصال بأمين الوثائق إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على رقم الهاتف التالي: (5228-2641).

بيان المحتويات

رقم الصفحة

4		مقدمة:
5	تقرير بالتقدم المحرز في التوازن بين الجنسين في ملاك الموظفين المهنيين الدوليين والفئات العليا	(أ)
5	التطور في أعداد الوظائف من ١/١/١٩٩٢ حتى ٣١/٨/١٩٩٦	الجدول ١ ول:
6	تمثيل النساء من الدرجة م ٥ حتى الدرجة أمين عام مساعد أو نائب أمين عام من ١/١/١٩٩٢ حتى ٣١/٨/١٩٩٦	الجدول الثاني:
7	النساء في المقر الرئيسي وفي المكاتب القطرية وتمثيلهن في الفئات العليا، والخدمة المتخصصة والخدمة الموحدة وموظفي المشروعات في ٣١/٨/١٩٩٦	الجدول الثالث:
8	تقرير بالتقدم المحرز في تمثيل الموظفين من البلدان النامية في ملاك	(ب)



- الموظفين المهنيين الدوليين والفئات العليا
- 8 تطور أعداد الموظفين من الدول النامية من ١٩٩٢/١/١ حتى ١٩٩٦/٨/٣١ **الجدول الرابع:**
- 9 عدد الموظفين من الدول النامية في المقر الرئيسي والمكاتب القطرية، وتمثيلهم في الفئات العليا وفئات الخدمة المتخصصة، والخدمة الموحدة وموظفي المشروعات (الموقف في ١٩٩٦/٨/٣١) **الجدول الخامس:**



مقدمة

- ١- يقدم هذا التقرير الملامح العامة لتمثيل النساء والموظفين من الدول النامية في الفترة من ١/١/١٩٩٢ حتى ٣١/٨/١٩٩٦. وتعني كلمة موظف في هذا التقرير من هم في الدرجة م١ إلى الدرجة مدير ٢ وما فوقها ولهم عقود عمل لمدة عام واحد أو أكثر، ويشمل هذا التعريف جميع فئات الموظفين المهنيين الدوليين، الخدمة المتخصصة، والخدمة الموحدة، وموظفي المشروعات الذين يعملون في المقر الرئيسي أو في المكاتب القطرية، ولا تشمل هذه الأرقام الموظفين المهنيين المبتدئين (JPO). وتشمل هذه الأرقام أيضا الموظفين الذين هم الآن، أو كانوا في عطلة بدون راتب، أو في إعاره أو انتداب لوكالة أخرى من وكالات منظومة الأمم المتحدة. ويدرج من هم في إعاره أو انتداب ضمن قائمة موظفي المقر الرئيسي (وليس المكاتب القطرية).
- ٢- بالنسبة لأعداد النساء الموظفات تبين الجداول من ١ إلى ٣ عدة نواح:
- (أ) إزدياد في أعدادهن على المستوى المطلق والنسبي، مقارنة بالعدد الكلي للموظفين في الفترة من ١/١/١٩٩٢ حتى ٣١/٨/١٩٩٦ (الجدول الأول)،
- (ب) تمثيلهن على مستوى الدرجة م٥ وما فوقها حتى الدرجة أمين عام مساعد أو نائب أمين عام (الجدول الثاني)،
- (ج) التوزيع بحسب مكان العمل في المقر الرئيسي أو في المكاتب القطرية، وبحسب الفئات العليا أو المهنية بدرجاتها المختلفة (الجدول الثالث).
- ٣- لقد ارتفع عدد النساء بين الموظفين بشكل كبير في كل المستويات وبين كل الفئات، عن طريق سياسة توظيف مشجعة للنساء، وعن طريق الترقيات ومعدل إبقاء مرتفع. فالنساء ممثلات الآن في الدرجة م٥ وما فوقها. بينما لم تكن هنالك أي امرأة، في ١/١/١٩٩٢، في درجة أعلى من الدرجة م٥، وقد كانت نسبتهم في تلك الدرجة ٩,٢ في المائة في ذلك التاريخ مقابل ١٨,٥ في المائة في ٣١/٨/١٩٩٦. ويلاحظ أنه على الرغم من ذلك، أنه يجب استمرار الجهد وتواصله لتحقيق الهدف الذي حددته منظمة الأمم المتحدة بأن يكون ٥٠ في المائة من الموظفين من النساء بحلول عام ٢٠٠١.
- ٤- انخفضت نسبة الموظفين من الدول النامية منذ ١/١/١٩٩٢، ولكن هذا الاتجاه قد تغير إلى الارتفاع منذ عام ١٩٩٥، وعلى وجه خاص الأشهر الثمانية الأولى من عام ١٩٩٦، والسبب الرئيسي في هذه الزيادة هو المعدل المنخفض للنخلة عن الموظفين الذي صاحبه جهد حقيقي في زيادة التوظيف، وإذا استمر هذا الإتجاه فسيتمكن البرنامج من بلوغ نسبة ٣٧ أو ٣٨ في المائة في عام ١٩٩٧ (الجدول الرابع والخامس).



(أ) تقرير بالتقدم المحرز في التوازن بين الجنسين في ملاك الموظفين المهنيين الدوليين والفئات العليا

الجدول الأول: التطور في أعداد الموظفين في الفترة من ١/١/١٩٩٢ حتى ٣١/٨/١٩٩٦

التاريخ	مجموع موظفي البرنامج	عدد الموظفين	عدد الموظفين مقارنا بالعدد الكلي للموظفين (في المائة)
١/١/١٩٩٢	٣٦٨	٦٣	١٧,١٢
١/١/١٩٩٣	٣٩٩	٧٧	١٩,٢٩
١/١/١٩٩٤	٤٢٧	٩٣	٢١,٧٨
١/١/١٩٩٥	٤٧٩	١٠٦	٢٢,١٣
١/١/١٩٩٦	٥٥٣	١٣٦	٢٤,٥٩
٣١/٨/١٩٩٦	٥٨٧	١٥١	٢٥,٧٢

- ١- ارتفع عدد الموظفين في الفترة من ١/١/١٩٩٢ إلى ٣١/٨/١٩٩٦ بنسبة ٨ نقاط، أي من ١٧,١٢ في المائة إلى ٢٥,٧٢ في المائة وهي زيادة نسبية (أي مقارنة بالعدد الكلي للموظفين)، وقد بلغت هذه الزيادة نسبة ١٤٠ في المائة بالمقاييس المطلقة (حيث ارتفع عددهم من ٦٣ إلى ١٥١ موظفة).
- ٢- لاتزال هذه الأعداد بعيدة كل البعد عن الهدف المنشود.



الجدول الثاني: تمثيل النساء في الدرجة م ٥ إلى الدرجة أمين عام مساعد أو نائب أمين عام من ١/١/١٩٩٢ حتى
١٩٩٦/٨/٣١

التاريخ	م ٥		مدير ١		مدير ٢		أمين عام مساعد/ نائب أمين عام	
	مجموع الموظفين	عدد الموظفين في المائة	مجموع الموظفين	عدد الموظفين في المائة	مجموع الموظفين	عدد الموظفين في المائة	مجموع الموظفين	عدد الموظفين في المائة
٩٢/١/١	٥٤	٩,٢	٢٨	-	٦	-	٣	٠,٠٠٠
٩٣/١/١	٦١	٨,٢	٢٦	٧,٧	٥	-	٢	٥٠,٠٠٠
٩٤/١/١	٥٩	١٠,٢	٣١	١٩,٤	٨	٢	٣	٣٣,٠٠٠
٩٥/١/١	٦٣	١٤,٣	٣٢	١٨,٨	٨	٢	٣	٣٣,٠٠٠
٩٦/١/١	٧٤	١٨,٩	٣٧	١٦,٢	٧	١	٢	٥٠,٠٠٠
٩٦/٨/٣١	٨١	١٨,٥	٤٢	١٦,٧	٧	١	٣	٣٣,٠٠٠

١- حتى ١/١/١٩٩٢ لم تكن هنالك امرأة في درجة أعلى من الدرجة م ٥.

٢- لقد ازداد عدد النساء في الوظائف الأعلى في السنوات التي تلت بفضل التعيين والترقية إلى هذه الوظائف. فارتفعت نسبة تمثيلهن في الدرجة م ٥ من ٩,٢ في المائة إلى ١٨,٥ في المائة. وهن الآن ممثلات في الدرجة مدير ١ (١٦,٧ في المائة) ومدير ٢ (١٤,٣ في المائة).



الجدول الثالث: النساء في المقر الرئيسي وفي المكاتب القطرية وتمثيلهن في الفئات العليا، والخدمة المتخصصة والخدمة
الموحدة وموظفي المشروعات في ١٩٩٦/٨/٣١

الفئة	في المقر الرئيسي		في المكاتب القطرية				المجموع	
	مجموع الموظفين	عدد الموظفين	مجموع الموظفين	عدد الموظفين	مجموع الموظفين	عدد الموظفين	عدد الموظفين	
	العدد	في المائة	العدد	في المائة	العدد	في المائة	العدد	
الفئات العليا (مدير ٢ وما فوقها)	١٠	٢	-	-	-	-	٢٠,٠٠	
الخدمة الموحدة	٩٩	٣٠	١٦٦	٣٢	١٩,٢٨	٢٦٥	٢٣,٤٠	
الخدمة المتخصصة	٨٣	٣٢	٢	-	-	٨٥	٣٧,٦٥	
خدمة المشروعات	٥٠	٢٣	١٧٧	٣٢	١٨,٠٨	٢٢٧	٢٤,٢٣	
المجموع	٢٤٢	٨٧	٣٤٥	٦٤	١٨,٥٥	٥٨٧	٢٥,٧٢	

١- بلغ تمثيل النساء في ١٩٩٦/٨/٣١ نسبة أعلى (٣٥,٩٥ في المائة) في المقر الرئيسي مقارنة بالمكاتب القطرية (١٨,٥٥ في المائة من العدد الكلي للموظفين). ونسبة النساء بين موظفي المقر الرئيسي أعلى في فئة موظفي المشروعات (٤٦ في المائة)، بينما هي أعلى قليلاً في فئة الخدمة الموحدة. في المكاتب القطرية (١٩,٢٨ في المائة) مقابل (١٨,٠٨ في المائة) في فئة موظفي المشروعات.



(ب) تقرير بالتقدم المحرز في تمثيل الموظفين من البلدان النامية في ملاك الموظفين المهنيين الدوليين والفئات العليا

الجدول الرابع: تطور أعداد الموظفين من الدول النامية من ١٩٩٢/١/١ حتى ١٩٩٦/٨/٣١

التاريخ	العدد الكلي للموظفين	عدد الموظفين من الدول النامية	نسبة الموظفين من الدول النامية من العدد الكلي للموظفين
١٩٩٢/١/١	٣٦٨	١٤١	٣٨,٣١
١٩٩٣/١/١	٣٩٩	١٤٧	٣٦,٨٥
١٩٩٤/١/١	٤٢٧	١٥١	٣٥,٣٦
١٩٩٥/١/١	٤٧٩	١٦٤	٣٤,٢٤
١٩٩٦/١/١	٥٥٣	١٩٢	٣٤,٧٢
١٩٩٦/٨/٣١	٥٨٧	٢٠٩	٣٥,٦٠

- ١- انخفضت نسبة الموظفين من الدول النامية في الفترة من ١٩٩٢/١/١ حتى ١٩٩٥/١/١ من ٣٨,٣١ في المائة إلى ٣٤,٢٤ في المائة. ولقد انعكس هذا الاتجاه منذ يناير/ كانون الثاني ١٩٩٥، ولاسيما في الأشهر الثمانية الأولى من عام ١٩٩٦. وإذا استمر معدل الزيادة هكذا سترتفع نسبة رعايا الدول النامية إلى ٣٧ أو ٣٨ في المائة من مجموع الموظفين بنهاية عام ١٩٩٧.
- ٢- والهدف غير الرسمي المنشود هو أن تصل نسبة الموظفين المهنيين الدوليين وموظفي الفئات العليا من الدول النامية إلى ٤٠ في المائة.



