

برنامج
الأغذية
العالمي



Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme

Programa
Mundial
de Alimentos

**Período de sesiones anual
de la Junta Ejecutiva**

Roma, 6-10 de junio de 2011

ASUNTOS ADMINISTRATIVOS Y DE GESTIÓN

Tema 13 del programa

INFORME SOBRE LAS ESTADÍSTICAS RELATIVAS A LA PLANTILLA INTERNACIONAL DEL PMA DE CATEGORÍA PROFESIONAL Y CATEGORÍAS SUPERIORES

*Para información**

Al 31 de diciembre de 2010

S

Distribución: GENERAL
WFP/EB.A/2011/13-C
27 abril 2011
ORIGINAL: INGLÉS

* De conformidad con las decisiones de la Junta Ejecutiva sobre el sistema de gobierno, aprobadas en el período de sesiones anual y el tercer período de sesiones ordinario de 2000, los temas presentados a título informativo no se debatirán a menos que los miembros de la Junta así lo pidan expresamente antes de la reunión y la Presidencia dé el visto bueno a la petición por considerar que es adecuado dedicar tiempo de la Junta a ello.

La tirada del presente documento es limitada. Los documentos de la Junta Ejecutiva se pueden consultar en el sitio Web del PMA (<http://www.wfp.org/eb>).

NOTA PARA LA JUNTA EJECUTIVA

El presente documento se remite a la Junta Ejecutiva a efectos de información.

La Secretaría invita a los miembros de la Junta que deseen formular alguna pregunta de carácter técnico sobre este documento a dirigirse a las funcionarias del PMA encargadas de la coordinación del documento, que se indican a continuación, de ser posible con un margen de tiempo suficiente antes de la reunión de la Junta.

Directora, HR*: Sra. D. Serrano Tel.: 066513-2400

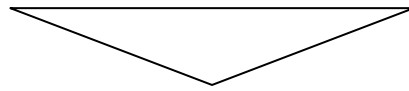
Jefa, HROI**: Sra. A. Majkowski Tel.: 066513-2794

Para cualquier información sobre el envío de documentos para la Junta Ejecutiva, sírvase dirigirse a la Sra. I. Carpitella, Auxiliar Administrativa de la Dependencia de Servicios de Conferencias (tel.: 066513-2645).

* Dirección de Recursos Humanos

** Subdirección de Apoyo a los Sistemas de Información y de Presentación de Informes Institucionales

PROYECTO DE DECISIÓN*



La Junta toma nota del documento titulado “Informe sobre las estadísticas relativas a la plantilla internacional del PMA de categoría profesional y categorías superiores” (WFP/EB.A/2011/13-C).

* Se trata de un proyecto de decisión. Si se desea consultar la decisión final adoptada por la Junta, sírvase remitirse al documento titulado “Decisiones y recomendaciones del período de sesiones anual de 2011 de la Junta Ejecutiva”, que se publica al finalizar el período de sesiones.

INTRODUCCIÓN

1. En el presente documento figura la composición de la plantilla del PMA por lo que se refiere al personal internacional de categoría profesional y categorías superiores, con nombramientos de duración continua, indefinida o de plazo fijo (de un año de duración como mínimo). Se presentan asimismo estadísticas relativas a los oficiales profesionales subalternos (OPS) que participan en las actividades del PMA. Salvo indicación en contrario, esta información refleja la situación vigente al 31 de diciembre de 2010.

ESTADÍSTICAS RELATIVAS AL PERSONAL INTERNACIONAL DEL PMA DE CATEGORÍA PROFESIONAL Y CATEGORÍAS SUPERIORES

Representación de género y representación geográfica, por categoría y grado

2. El número total de funcionarios internacionales con nombramientos de duración continua, de duración indefinida o de plazo fijo, excluidos los OPS, aumentó considerablemente, en 0,8 puntos porcentuales, pasando de 1.431 al 31 de diciembre de 2009 a 1.443 al 31 de diciembre de 2010.

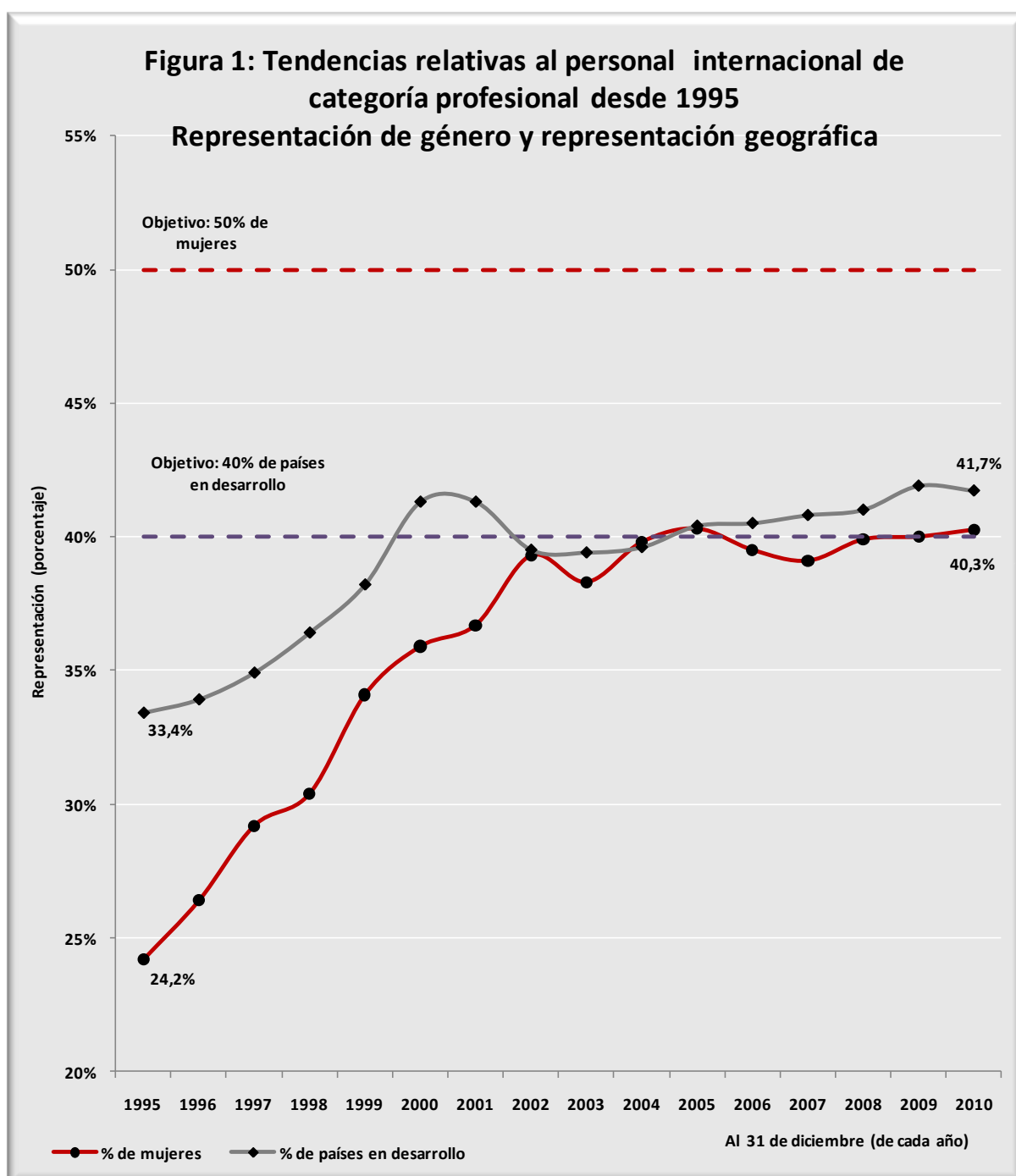
CUADRO 1: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR SEXO Y REGIÓN GEOGRÁFICA					
	Total	Mujeres	Porcentaje de mujeres	Países en desarrollo*	Porcentaje de países en desarrollo
Al 31 de diciembre de 2010					
Miembros del personal	1 443	581	40,3	602	41,7
SGA**	1	1	100,0	0	0,0
SsG***	4	2	50,0	3	75,0
D-2	42	10	23,8	16	38,1
D-1	101	31	30,7	28	27,7
P-5	217	87	40,1	57	26,3
P-4	360	146	40,6	130	36,1
P-3	549	216	39,3	298	54,3
P-2	168	87	51,8	70	41,7
P-1	1	1	100,0	0	0,0
Al 31 de diciembre de 2009					
Miembros del	1 431	573	40,0	599	41,9
SGA	1	1	100,0	0	0,0
SsG	4	2	50,0	3	75,0
D-2	41	10	24,4	15	36,6
D-1	94	29	30,9	28	29,8
P-5	213	82	38,5	54	25,4
P-4	346	138	39,9	125	36,1
P-3	538	209	38,8	290	53,9
P-2	193	101	52,3	84	43,5
P-1	1	1	100,0	0	0,0

* Ciudadanos de países en desarrollo

** SGA corresponde a Secretario General Adjunto

*** SsG corresponde a Subsecretario General

3. Entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2010, la proporción de mujeres en el personal internacional de categoría profesional y categorías superiores aumentó en 0,3 puntos porcentuales, pasando del 40,0% al 40,3%. Si bien sigue siendo necesario mantener el esfuerzo por lograr que la proporción de mujeres alcance el 50%, que es el objetivo establecido por el Secretario General de las Naciones Unidas, es importante señalar que el porcentaje de mujeres en el personal internacional del PMA de categoría profesional ha aumentado considerablemente durante los últimos 15 años, pasando del 24,2% en 1995 al 40,3% en 2010 (véase la Figura 1). Por lo que se refiere a la contratación del personal, el PMA sigue dando preferencia a mujeres cualificadas. Asimismo procura, en virtud del proceso de reasignación, que las mujeres lleguen a ocupar cargos directivos de nivel superior, teniendo en cuenta, siempre que sea posible, las necesidades y preferencias del personal.



Distribución del personal por lugar de destino con condiciones de vida difíciles y por ubicación del lugar de destino

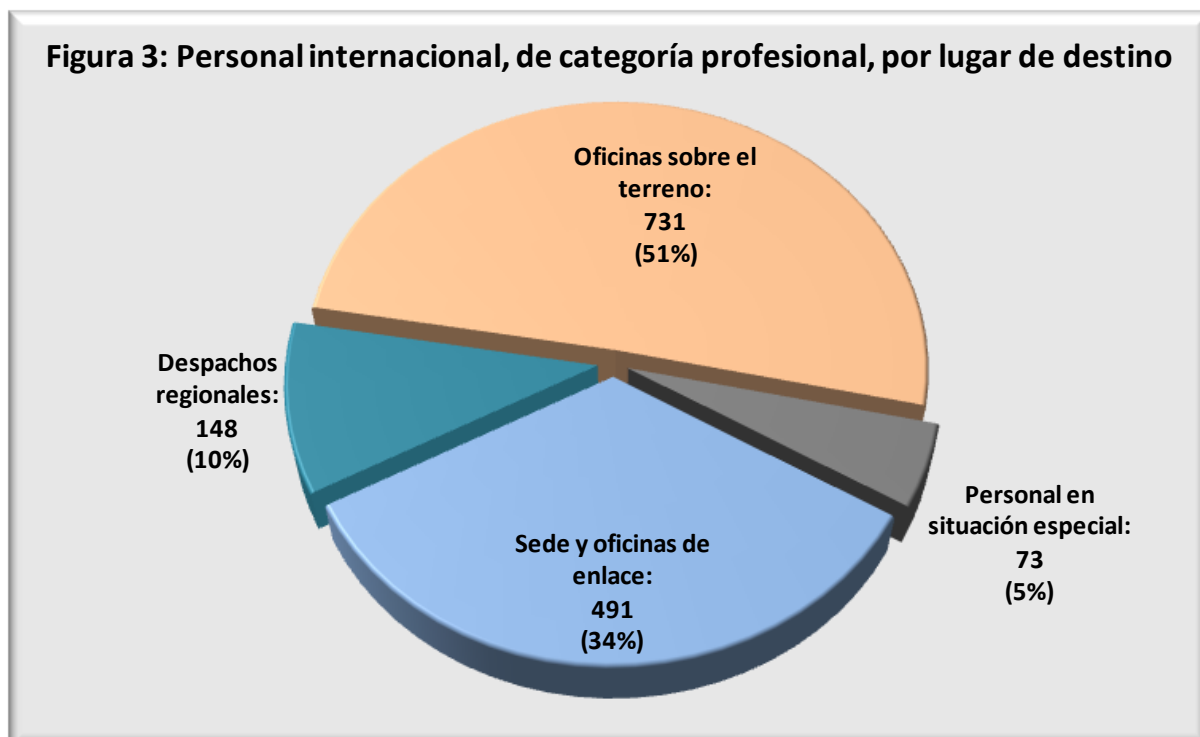
4. De los 1.443 funcionarios internacionales de categoría profesional, 397 (el 27,5%) estaban destinados a lugares de las categorías D o E, según la clasificación del lugar de destino basada en la dificultad de las condiciones de vida. Véase la Figura 2.



Notas:

- Clasificación de los lugares de destino con condiciones de vida difíciles, según la guía de 2009 relativa al plan de prestaciones por movilidad y condiciones de vida difíciles de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI): los lugares de destino de la categoría H son las sedes y otras localidades designadas de manera similar. Los lugares de destino se designan según una clasificación del nivel de dificultad que va de A a E, indicándose como A el lugar de destino con el nivel de dificultad más bajo. Al determinar el grado de dificultad, se tienen en cuenta las condiciones locales en materia de seguridad y protección, atención de la salud, vivienda, clima, aislamiento y disponibilidad de servicios y comodidades básicas.
- Brindis (Italia) está clasificado en la categoría H, pero se cuenta entre las oficinas sobre el terreno.
- La categoría "Personal en situación especial" se refiere al personal en licencia sin sueldo, o bien cedido o en préstamo a otras organizaciones.

5. El 61% del personal internacional de categoría profesional estaba destinado a despachos regionales y oficinas sobre el terreno, mientras que el 34% estaba destinado a la Sede en Roma y las oficinas de enlace del PMA situadas en Berlín, Bruselas, Ginebra, Londres, Nueva York, París, Tokio y Washington (véase la Figura 3).

Figura 3: Personal internacional, de categoría profesional, por lugar de destino

Nota: La categoría "Personal en situación especial" se refiere al personal en licencia sin sueldo o bien cedido o en préstamo a otras organizaciones

CUADRO 2: DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA POR REGIÓN

Desglose por región	Número de miembros del personal	Porcentaje
Lista A: África	371	25,7
Lista B: Asia y Oriente Medio	176	12,2
Lista C: América Latina y el Caribe	55	3,8
Total parcial	602	41,7
Lista D: América del Norte, Europa occidental, Japón, Australia y Nueva Zelanda	790	54,7
Lista E: Europa oriental	51	3,5
Total parcial	841	58,3
Total general	1 443	

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Afganistán	H		1	1							2
	M			1	1						2
	TOTAL		1	2	1						4
Albania	H			3							3
	M		1	1							2
	TOTAL		1	4							5
Argelia	H			1	1	1					3
	M										
	TOTAL			1	1	1					3
Angola	H			3							3
	M		1	2							3
	TOTAL		1	5							6
Argentina	H							1			1
	M		1		1						2
	TOTAL		1		1			1			3
Armenia	H			2	1						3
	M			2							2
	TOTAL			4	1						5
Australia	H			4	6	3	2				15
	M			2	4	4					10
	TOTAL			6	10	7	2				25
Austria	H			1		2	1				4
	M		1		1						2
	TOTAL		1	1	1	2	1				6
Bangladesh	H			3	2	1		1			7
	M			1	1						2
	TOTAL			4	3	1		1			9
Bélgica	H			4	11	4	2				21
	M		1	3	5		1				10
	TOTAL		1	7	16	4	3				31
Benín	H		1	3		1					5
	M			1		1					2
	TOTAL		1	4		2					7
Bhután	H			1	1						2
	M										
	TOTAL			1	1						2
Bolivia (Estado Plurinacional de)	H				1						1
	M			1	1						2
	TOTAL			1	2						3
Bosnia y Herzegovina	H			1			1				2
	M			1	1	1					3
	TOTAL			2	1	1	1				5

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Brasil	H			3							3
	M			2		1					3
	TOTAL			5		1					6
Brunei Darussalam	H										
	M				1						1
	TOTAL				1						1
Burkina Faso	H		2	3	3	1					9
	M			1	1						2
	TOTAL		2	4	4	1					11
Burundi	H		3	3			1				7
	M			4							4
	TOTAL		3	7			1				11
Camerún	H		1	2	1	1		1			6
	M		2	4	1			1			8
	TOTAL		3	6	2	1		1	1		14
Canadá	H		3	6	13	10	9	1			42
	M		3	11	10	11	4	2			41
	TOTAL		6	17	23	21	13	3			83
Cabo Verde	H			1							1
	M										
	TOTAL			1							1
Chad	H										
	M		1								1
	TOTAL		1								1
Chile	H						1	1			2
	M		1								1
	TOTAL		1				1	1			3
China	H			3	2						5
	M		2	6	1						9
	TOTAL		2	9	3						14
Colombia	H		2	1							3
	M			1	1						2
	TOTAL		2	2	1						5
República del Congo	H			1	1						2
	M			1	1						2
	TOTAL			2	2						4
Côte d'Ivoire	H		1	5	2						8
	M			1							1
	TOTAL		1	6	2						9
Croacia	H										
	M				1		1				2
	TOTAL				1		1				2

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Cuba	H			2	1						3
	M			1							1
	TOTAL			3	1						4
Chipre	H										
	M				1						1
	TOTAL				1						1
República Checa	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
República Democrática del Congo	H		8	6	1						15
	M		1	1							2
	TOTAL		9	7	1						17
Dinamarca	H		2	7	3	2		1			15
	M			1	1	1	1				4
	TOTAL		2	8	4	3	1	1			19
Djibouti	H				1	1					2
	M			1							1
	TOTAL			1	1	1					3
República Dominicana	H										
	M					1					1
	TOTAL					1					1
República Popular Democrática de Corea	H			1							1
	M										
	TOTAL			1							1
Ecuador	H		1			1					2
	M			2				1			3
	TOTAL		1	2		1		1			5
Egipto	H			2	1	1					4
	M				1						1
	TOTAL			2	2	1					5
Eritrea	H		1	1							2
	M		1	2	2						5
	TOTAL		2	3	2						7
Etiopía	H			12	4	3	1				20
	M		1	2	1	4					8
	TOTAL		1	14	5	7	1				28
Fiji	H			2	1						3
	M										
	TOTAL			2	1						3
Finlandia	H				1		1				2
	M		3	1	2						6
	TOTAL		3	1	3		1				8

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Francia	H		7	23	15	10	1	2			58
	M		6	10	8	3					27
	TOTAL		13	33	23	13	1	2			85
Gambia	H			1	1			1			3
	M				1	1	1				3
	TOTAL			1	2	1	1	1			6
Georgia	H			3	1						4
	M										
	TOTAL			3	1						4
Alemania	H		1	8	7	3	2	4			25
	M		5	5	8	4	3	1			26
	TOTAL		6	13	15	7	5	5			51
Ghana	H			2	1	1	3				7
	M					1					1
	TOTAL			2	1	2	3				8
Guatemala	H				1						1
	M										
	TOTAL				1						1
Guinea	H		1	3							4
	M		1	1							2
	TOTAL		2	4							6
Guinea-Bissau	H		1								1
	M										
	TOTAL		1								1
Guyana	H										
	M		1								1
	TOTAL		1								1
Haití	H										
	M				1						1
	TOTAL				1						1
Honduras	H				1						1
	M										
	TOTAL				1						1
India	H			7	5	3	1				16
	M		2	1	1	2					6
	TOTAL		2	8	6	5	1				22
Indonesia.	H			2							2
	M			1	1						2
	TOTAL			3	1						4
Irán, República Islámica del	H			1							1
	M			2							2
	TOTAL			3							3

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Iraq	H		1	4	2						7
	M		1	3			1				5
	TOTAL		2	7	2		1				12
Irlanda	H			2	8	5		2			17
	M			2	1	2					5
	TOTAL			4	9	7		2			22
Israel	H										
	M				1						1
	TOTAL				1						1
Italia	H		12	25	17	8	2	3			67
	M		13	16	10	4	2				45
	TOTAL		25	41	27	12	4	3			112
Jamaica	H										
	M				2						2
	TOTAL				2						2
Japón	H		3	9	2			1			15
	M		6	11	5	5	1	1			29
	TOTAL		9	20	7	5	1	2			44
Jordania	H		3	2	5	2		1			13
	M		1								1
	TOTAL		4	2	5	2		1			14
Kenya	H			15	7		1				23
	M		4	7	3	2					16
	TOTAL		4	22	10	2	1				39
Kirguistán	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Libano	H			1							1
	M			1			1				2
	TOTAL			2			1				3
Liberia	H			1		1					2
	M			1							1
	TOTAL			2		1					3
Jamahiriya Árabe Libia	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Lituania	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Luxemburgo	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Madagascar	H										
	M			3							3
	TOTAL			3							3
Malawi	H			1	1						2
	M				1						1
	TOTAL			1	2						3
Malasia	H		1	1							2
	M		1								1
	TOTAL		2	1							3
Malí	H			4	2		3				9
	M			2							2
	TOTAL			6	2		3				11
Malta	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Mauritania	H				2						2
	M										
	TOTAL				2						2
México	H			1				1			2
	M								1		1
	TOTAL			1				1	1		3
Moldova	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Montenegro	H			1							1
	M										
	TOTAL			1							1
Marruecos	H						1				1
	M			1							1
	TOTAL			1			1				2
Mozambique	H			3	2	1		1			7
	M			1		1					2
	TOTAL			4	2	2		1			9
Myanmar	H			1							1
	M			1							1
	TOTAL			2							2
Namibia	H										
	M				1						1
	TOTAL				1						1
Nepal	H		1	6	3		1	1			12
	M			1	2						3
	TOTAL		1	7	5		1	1			15

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Países Bajos	H			3	2	5	6				16
	M			6	2	4					12
	TOTAL			9	4	9	6				28
Nueva Zelandia	H			2	1						3
	M				1						1
	TOTAL			2	2						4
Nicaragua	H		1		1						2
	M			1							1
	TOTAL		1	1	1						3
Níger	H			2			1				3
	M		1								1
	TOTAL		1	2			1				4
Nigeria	H				2						2
	M			3		1					4
	TOTAL			3	2	1					6
Noruega	H		1	1	1	1		1			5
	M		1	2							3
	TOTAL		2	3	1	1		1			8
Pakistán	H		1	10	3	1	1	1			17
	M			1							1
	TOTAL		1	11	3	1	1	1			18
Panamá	H		1								1
	M			1							1
	TOTAL		1	1							2
Perú	H			2	1	3					6
	M			1							1
	TOTAL			3	1	3					7
Filipinas	H			5	1	2					8
	M		1	5	1						7
	TOTAL		1	10	2	2					15
Polonia	H					1					1
	M			1				1			2
	TOTAL			1		1		1			3
Portugal	H				2	2			1		5
	M		1		2		1				4
	TOTAL		1		4	2	1		1		9
República de Corea	H			2							2
	M			4	1						5
	TOTAL			6	1						7
Federación de Rusia	H			1							1
	M		4	1	2						7
	TOTAL		4	2	2						8

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Rwanda	H			7	2						9
	M					1					1
	TOTAL			7	2	1					10
Samoa	H			1							1
	M										
	TOTAL			1							1
Senegal	H		2	2	2		2	1			9
	M			3		1	1				5
	TOTAL		2	5	2	1	3	1			14
Serbia	H			3	2						5
	M		1		1						2
	TOTAL		1	3	3						7
Sierra Leona	H			4	1	2	1				8
	M			1		1					2
	TOTAL			5	1	3	1				10
Singapur	H										
	M			1							1
	TOTAL			1							1
Eslovenia	H			1	1						2
	M										
	TOTAL			1	1						2
Somalia	H		1	3		1					5
	M			1		1					2
	TOTAL		1	4		2					7
Sudáfrica	H			3	1	1					5
	M		1	1					1		3
	TOTAL		1	4	1	1			1		8
España	H		1	2	2	1	1				7
	M		2	5		2	1				10
	TOTAL		3	7	2	3	2				17
Sri Lanka	H					1					1
	M			2							2
	TOTAL			2		1					3
Sudán	H		1	10	6	3		1	1		22
	M			2		1					3
	TOTAL		1	12	6	4		1	1		25
Suecia	H		2	6	5	2	2				17
	M		2	3	2	2					9
	TOTAL		4	9	7	4	2				26
Suiza	H		2	2		1	2				7
	M		3	1	2		1				7
	TOTAL		5	3	2	1	3				14

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
República Árabe Siria	H					1					1
	M										
	TOTAL					1					1
Tayikistán	H		1								1
	M			2		1					3
	TOTAL		1	2		1					4
Tailandia	H			1							1
	M			3	2						5
	TOTAL			4	2						6
la ex República Yugoslava de Macedonia	H			1	1						2
	M			1							1
	TOTAL			2	1						3
Togo	H			2	1		1	1			5
	M										
	TOTAL			2	1		1	1			5
Trinidad y Tabago	H			1							1
	M										
	TOTAL			1							1
Túnez	H			2	1			1			4
	M				2						2
	TOTAL			2	3			1			6
Turquía	H			1		1					2
	M										
	TOTAL			1		1					2
Uganda	H		2	10	2		1				15
	M		3	5	5						13
	TOTAL		5	15	7		1				28
Ucrania	H			1							1
	M			2							2
	TOTAL			3							3
Reino Unido	H		2	9	13	15	7				46
	M	1	2	7	12	6	2				30
	TOTAL	1	4	16	25	21	9				76
República Unida de Tanzania	H			2			1				3
	M			1	2	1					4
	TOTAL			3	2	1	1				7
Estados Unidos de América	H		4	8	13	19	9	2			55
	M		3	11	19	16	6	5		1	61
	TOTAL		7	19	32	35	15	7		1	116
Uruguay	H			2	1						3
	M										
	TOTAL			2	1						3

CUADRO 3: NÚMERO DE MIEMBROS DEL PERSONAL INTERNACIONAL DE CATEGORÍA PROFESIONAL, POR NACIONALIDAD, SEXO, CATEGORÍA Y GRADO (continuación)

Nacionalidad	Género	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	D-1	D-2	SsG	SGA	TOTAL
Uzbekistán	H										
	M			2							2
	TOTAL			2							2
Viet Nam	H		1	2							3
	M				1						1
	TOTAL		1	2	1						4
Yemen	H				1						1
	M										
	TOTAL				1						1
Zambia	H		1	3	2	1					7
	M			1	3		1				5
	TOTAL		1	4	5	1	1				12
Zimbabwe	H			1	2		1	1			5
	M		1	1							2
	TOTAL		1	2	2		1	1			7

ESTADÍSTICAS RELATIVAS A LOS OFICIALES PROFESIONALES SUBALTERNOS

Representación de género y representación geográfica, por categoría y grado

6. Entre el 31 de diciembre de 2009 y el 31 de diciembre de 2010, el número total de OPS aumentó en un 21,4%, pasando de 42 a 51.
7. En 2010 se convirtieron a la categoría profesional internacional 3 puestos de OPS cuando se finalizaron las funciones correspondientes a esos puestos.

CUADRO 4: NÚMERO DE OPS, POR SEXO Y REGIÓN GEOGRÁFICA					
Al 31 de diciembre	Total	Mujeres	Porcentaje de mujeres	Países en desarrollo	Porcentaje de países en desarrollo
2010	51	33	64,7	1	1,96
P-2	49	31	63,3	1	2,04
P-1	2	2	100,0	0	0
2009	42	28	66,7	0	0
P-2	42	28	66,7	0	0
P-1	0	0	0	0	0