



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.2/2026/6-A/1/Add.1
وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 14 أكتوبر/تشرين الأول 2026
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لتكثيف البرنامج مع المشهد المتطور للشراكات بين عامي 2022 و2026

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لتكثيف البرنامج مع المشهد المتطور للشراكات (2022-2026). ومن خلال اتباع نهج تشاوري يركز على الاستخدام، خدم التقييم غرضي المساءلة والتعلم.

وأسفر التقييم عن ثلاث توصيات. ويبين رد الإدارة هذا ما إذا كان البرنامج يوافق على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو يوافق عليها جزئياً أو لا يوافق عليها، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة)، والمسؤوليات والجداول الزمنية لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد A. Kawuba

موظف الشراكات

بريد إلكتروني: arnold.kawuba@wfp.org

السيدة رانيا دقش-كمارا

مساعدة المدير التنفيذي

إدارة الشراكات والابتكار

بريد إلكتروني: rania.dagash@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية						
الموعد النهائي للتوصية: الربع الأخير من عام 2027 التوصية 1: العاملون والقدرات والإمكانيات والتعاون من أجل تحقيق الشراكات التحويلية تأمين مستقبل الشراكات التحويلية من خلال تعزيز الهياكل، ومهارات الموظفين، والتعاون بين الوظائف بما يتجاوز نطاق المناصرين الأفراد.						
1-1 بالاستناد إلى مبادرة مؤسسية حاسمة مقترحة (في خطة البرنامج للإدارة للفترة 2027-2029) تهدف إلى تعزيز قدرات المكاتب القطرية في ما يتعلق بجمع الأموال وإقامة الشراكات، وعملية التهيؤ للمستقبل، ينبغي للبرنامج تحديد المهارات والكفاءات والوظائف اللازمة للحفاظ على استمرار علاقات الشراكات الاستراتيجية وتنميتها في الأجل المتوسط، والاستثمار فيها. ولتحقيق هذه الغاية، ينبغي للبرنامج: « تحسين مهارات الموظفين الحاليين المعنيين بالشراكات من خلال إتاحة الوصول إلى الخبرات التقنية المتخصصة، داخلية كانت أم خارجية بحسب الحاجة، في مجالات مثل تمويل التنمية، والاقتصاد السياسي، وبناء النظم، والعمل مع القطاع الخاص، والابتكار؛ « النظر في اختيار الموظفين المعنيين بالشراكات من ذوي الخلفيات المهنية المتنوعة، بمن فيهم ذوو الخبرة في البرامج والعمليات التقنية، والجمع بين القدرات العامة والخبرات الخارجية المستهدفة؛ « في الحالات التي تكون فيها الاستمرارية ضرورية للشراكات الطويلة الأجل، الاستثمار في أدوار الموظفين الوطنيين و/أو النظر في الأخذ بمدد خدمة ممتدة أو بوظائف غير خاضعة للتناوب.	شعبة الشراكات مع القطاع العام (وحدة تنسيق التوظيف في إدارة الشراكات والابتكار)	موافقة	بحلول ديسمبر/كانون الأول 2027، ستضع إدارة الشراكات والابتكار "حزمة قدرة الشراكات والتوظيف" المتكاملة وتعتمدها وتتيحها للمكاتب القطرية، وتشتمل على مسارات التعلم والتوجيهات التي تغطي قدرات الشراكات ذات الأولوية المتفق عليها؛ واختصاصات نموذجية وملامح كفاءات تجمع بين الكفاءات البرمجية والتقنية وكفاءات الشراكات. وفي عمليات إعادة التكليف، سيواصل منسق التوظيف في إدارة الشراكات والابتكار ومديرو التوظيف تحديد الموظفين ذوي المؤهلات المناسبة من وظائف أخرى والنظر فيهم للأدوار ذات الصلة حيثما أمكن ذلك، بالإضافة إلى تدبير الخبرة الخارجية عند الاقتضاء وعندما يسمح التمويل بذلك. وعندما يتوافر التمويل وتكون هناك حاجة إلى مهارات متخصصة، سيسعى البرنامج إلى وضع ترتيبات تعاقدية أطول أجلا مثل الوظائف غير الخاضعة للتناوب ووظائف الموظفين الوطنيين. وسيجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في نشر الحزمة وتوزيعها رسمياً على المكاتب القطرية.	إدارة الشراكات والابتكار	ديسمبر/كانون الأول 2027	

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
1-2 لضمان الدمج المنهجي للخبرات في مجالات الشراكات والبرامج والجوانب التقنية، ينبغي للبرنامج إضفاء الطابع المؤسسي على التعاون بين الوظائف في تصميم الشراكات العالمية المعقدة وتنفيذها، بالاستناد إلى استراتيجية تعبئة الموارد. ويمكن أن يشمل ذلك: « ضمان مواصلة التعاون على مستوى القيادة بين إدارة الشراكات والابتكار وشعبة البرامج بشأن مسائل مثل تعزيز التخطيط المشترك بينهما، وتطوير خطوط إمداد متكاملة، وآليات ضمان الجودة لفرص الشراكات الرئيسية؛ « استكشاف مدى قدرة مركز دعم المكاتب القطرية على العمل كوسيط داخلي يربط المكاتب القطرية بالخبرات ذات الصلة على نطاق المنظمة؛ « الاستفادة من فريق المسرع العالمي والمشاريع والآليات الأخرى التي تجمع الخبرات في مجالات الابتكار والتمويل المبتكر والبرامج والعمليات والشراكات لاستكشاف إمكانية استخدام نهج مماثلة في مناطق وبلدان أخرى.	شعبة الشراكات مع القطاع العام ودائرة الابتكار	موافقة	بحلول ديسمبر/كانون الأول 2027، ستوثق إدارة الشراكات والابتكار، بمساهمات من إدارة العمليات البرمجية ودائرة الابتكار، استخدام ترتيبات التعاون الحالية بين الوظائف في تصميم الشراكات العالمية المعقدة وتنفيذها، وثبت هذا الاستخدام. وسيتجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في ما يلي: أمثلة موثقة على المشاركة على مستوى القيادة في فرص الشراكات الرئيسية؛ أمثلة موثقة على قيام مركز دعم المكاتب القطرية بربط المكاتب القطرية بالخبرات ذات الصلة في مجالات البرامج والشراكات والابتكار والعمليات وغيرها من الخبرات التقنية؛ جلسات "نار المخيم"¹ تُعقد حول ركائز استراتيجية الابتكار، بما في ذلك جلسة مخصصة لجمع الأموال لبرامج وأنشطة الابتكار في المكاتب القطرية؛ وأمثلة موثقة، حيثما أمكن، على طلبات التمويل المتخصصة للابتكار التي ينسقها فريق دائرة الابتكار عبر المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية ووظائف المقر ذات الصلة.	إدارة الشراكات والابتكار	ديسمبر/كانون الأول 2027	

¹ جلسات نار المخيم عبارة عن مناقشات غير رسمية يقودها الأقران وتركز على الحوار والتعلم المشترك.

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية						
الموعد النهائي للتوصية: الربع الثالث من عام 2027 التوصية 2: الأسس المؤسسية، والتوجيهات، وآليات التمويل لشراكات تدبير الموارد تعزيز الأسس والإمكانات المؤسسية اللازمة لانتقال البرنامج من الشراكات القائمة على المعاملات إلى الشراكات التحولية حيثما كان ذلك مناسباً: تعزيز الأطر المؤسسية والتوجيهات وآليات التمويل اللازمة لتمكين البرنامج من المشاركة بفعالية بصفته شريكا استراتيجياً.						
1-2 في ما يتعلق بقرارات الشراكة المعقدة أو العالية المخاطر، ولا سيما تلك التي تنطوي على مخاطر انتمائية أو تشغيلية كبيرة، ينبغي للبرنامج توضيح المسارات التي يمكن للمكاتب القطرية من خلالها طلب المشورة وتصعيد الشواغل والحصول على الدعم من المقر العالمي، وتعزيز هذه المسارات والتواصل بشأنها. ولتحقيق هذه الغاية، ينبغي له: « توفير نقطة دخول واضحة للوصول إلى الخبرات المنسقة، بما في ذلك الوظائف التقنية وتلك المختصة بالشؤون القانونية والامتثال والوظائف المتخصصة الأخرى، بدلاً من الاكتفاء بالتوجيهات المتعلقة بالعمليات؛ « تعزيز فهم تنظيمي مشترك بشأن الحد الأدنى من القدرات والضمانات والمعايير اللازمة لكي يعمل البرنامج بصفته شريكاً موثقاً وفعالاً. ويكتسي هذا الأمر أهمية خاصة بالنسبة للشراكات التي تنطوي على تمويل مبتكر؛ والشراكات المتكاملة مع كيانات مثل البنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية الأخرى التي تجمع بين المساهمات المالية وغير المالية؛ والشراكات مع صناديق المناخ وأنواع الشراكات الناشئة الأخرى التي قد تواجه فيها المكاتب القطرية متطلبات غير مألوفة وتعقيدات متزايدة ومخاطر متصاعدة.	شعبة الشراكات مع القطاع العام	موافقة	بحلول يونيو/حزيران 2027، ستصدر شعبة الشراكات مع القطاع العام توجيهات مؤسسية معززة بشأن الشراكات المعقدة والعالية المخاطر وتروج لها، وتوضح فيها المسارات التي يمكن للمكاتب القطرية من خلالها الوصول إلى الخبرات المنسقة، وطلب المشورة وتصعيد الشواغل. وستحدد التوجيهات المتطلبات، والضمانات وترتيبات الدعم ذات الصلة، بما في ذلك أدوار الوظائف المتخصصة ذات الصلة، وستغطي مجالات مثل إدارة المخاطر، وضمانات الجهات المانحة، وتدبير مكافحة التدليس، والعناية الواجبة، وإدارة الحوادث. وسيتجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في نشر التوجيهات وتوزيعها وتطبيقها عبر ما يقدمه مركز دعم المكاتب القطرية من تبادل للمعرفة وتدريب ودعم تشغيلي ودعم احتياطي، بما في ذلك في شكل جلسات "نار المخيم" والمنتجات المعرفية.	شعبة الشراكات مع القطاع العام	يونيو/حزيران 2027	

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
2-2 ينبغي للبرنامج ضمان أن يدمج الاستعراض الجاري لإطاره المالي الأدوات والآليات اللازمة للمشاركة في ترتيبات التمويل المبتكر والشراكة، حيثما يكون التمويل المشترك مطلوباً، أو في شراكات القيمة المشتركة مع الجهات الفاعلة في القطاع الخاص. ويشمل ذلك آلية أو مرفق التمويل التحفيزي المقترح لدعم المكاتب القطرية في جهودها الرامية إلى إطلاق العنان لترتيبات التمويل المبتكر.	شعبة رئيس الشؤون المالية	موافقة	سيبسي البرنامج إلى الحصول على موافقة المجلس في دورته العادية الثانية في نوفمبر/تشرين الثاني 2026 على إنشاء مرفق التمويل المبتكر بقيمة 15 مليون دولار أمريكي، الذي سيوفر رأس المال مقدماً لتحويل فرص التمويل المبتكر (مثل التمويل المشترك) إلى موارد لعمليات البرنامج.	دائرة التمويل الاستراتيجي والمبتكر	نوفمبر/تشرين الثاني 2026	
2-3 ينبغي للبرنامج تعزيز قدرته على إعداد مقترحات شراكات عالية الجودة وتنافسية وقابلة لتوسيع النطاق من خلال المشاركة التقنية المبكرة، وتوضيح أوجه المساءلة، وترتيبات ضمان الجودة، وتعزيز التكامل بين وظائف البرامج والشراكات.	شعبة الشراكات مع القطاع العام		بحلول ديسمبر/كانون الأول 2027، ستعزز شعبة الشراكات مع القطاع العام، بمساهمات من إدارة العمليات البرامجية والوظائف الأخرى ذات الصلة، قدرة البرنامج على وضع مقترحات شراكات عالية الجودة من خلال إعداد وحدة تدريبية بشأن إعداد المقترحات ومقترحات الشراكات وتعميمها، تغطي المنهجيات والأدوار والمسؤوليات المشتركة، ومتطلبات ضمان الجودة والتعاون التقني المبكر طوال عملية وضع المقترحات؛ ونشر دليل شامل للشراكات يقدم توجيهات عملية، ونماذج وأدوات تغطي "رحلة" الشراكة بكاملها، بدءاً من البحث عن الشركاء والعمل معهم وصولاً إلى وضع المقترحات، والتفاوض، والعناية الواجبة، والتعاقد، وإدارة المنح والإبلاغ. وستجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في نشر دليل الشراكات والأدوات المرتبطة به، وتقديم الوحدة التدريبية بمشاركة إدارة العمليات البرامجية، وتقديم أدلة موثقة على تعميمهما واستخدام الموظفين المعنيين لهما.	شعبة الشراكات مع القطاع العام	ديسمبر/كانون الأول 2027	

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية						
الموعد النهائي للتوصية: الربع الأخير من عام 2027 التوصية 3: الرسائل الاستراتيجية، وسرد القصص، وإبراز الصورة، والدعوة من أجل توسيع الشراكات لأغراض تدبير الموارد والأهداف الأوسع على مستوى المنظومة السعي إلى تحقيق طموح البرنامج المتمثل في إحداث التغيير على مستوى النظم من خلال جمع المعلومات المتعلقة بالقيمة الكاملة لشراكاته العالمية وتوليفها والتواصل بشأنها بشكل منهجي من أجل تعزيز النموذج الاستراتيجي، وترسيخ الشراكات القائمة، وإطلاق العنان للفرص الجديدة، وإظهار مساهمات هذه الشراكات في ولاية البرنامج وأهدافه على مستوى المنظومة.						
1-3 ينبغي للبرنامج تزويد الموظفين على نطاق المنظمة بإمكانية الوصول إلى أدلة وأمثلة ملموسة بشأن الشراكات التحويلية. ولتحقيق هذه الغاية، ينبغي له: « استخدام المنصات القائمة لتبادل المعرفة الداخلية ومجتمعات التعلم لإظهار أمثلة على الشراكات التي دعمت التغيير النظمي، والإشارة إلى الجوانب التي حققت نجاحا، وكيف أقيمت الشراكات، والقيمة التي حققتها، لكي يكون بالإمكان فهم التجربة وتكرار النهج؛ « تحقيق أقصى قدر من الاستفادة من "المركز الجامع" ومجتمع التعلم المعني بتعبئة الموارد، الذي يشمل فريق المسرع العالمي والمشاريع.	شعبة الشراكات مع القطاع العام	موافقة	سيطلق البرنامج موردا موسعا للمعرفة والتعلم في مجال الشراكات من خلال مستودع التعلم التابع لإدارة الشراكات والابتكار في المنصة الجامعة للشراكات والابتكار. وسيقدم المورد الموسع لموظفي البرنامج، بما في ذلك الموظفون في المكاتب القطرية، إمكانية الوصول السهل إلى التوجيهات العملية والأمثلة الملموسة على الشراكات التحويلية. وسيوحد الموارد التالية في مستودع واحد مدعوم بالذكاء الاصطناعي: « أمثلة موثقة على الشراكات التي ساهمت في التغيير النظمي، بما في ذلك الجوانب التي حققت نجاحا، وكيف أقيمت الشراكات، والقيمة التي حققتها؛ « توجيهات بشأن الشراكات والممارسات الجيدة؛ « مواد التدريب والتعلم ذات الصلة؛	شعبة الشراكات مع القطاع العام	ديسمبر/كانون الأول 2027	

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
			المعرفة والدروس المستفادة من جلسات "نار المخيم" ومجتمع التعلم المعني بتعبئة الموارد، بما في ذلك المساهمات المقدمة من دائرة الابتكار.			
2-3 ينبغي للبرنامج اتخاذ الخطوات اللازمة لتحسين جمع الأدلة والدروس المستفادة والممارسات الجيدة والنتائج عبر جميع أنواع الشراكات، والتواصل بشأنها. ولتحقيق هذه الغاية، ينبغي له:	شعبة الشراكات مع القطاع العام (دائرة الابتكار، وإدارة العمليات البرامجية)	موافقة	بحلول ديسمبر/كانون الأول 2027، ستؤخذ شعبة الشراكات مع القطاع العام، بالتعاون مع إدارة العمليات البرامجية والوظائف الأخرى ذات الصلة، الأدلة المتعلقة بالشراكات من النظم والعمليات المؤسسية المحددة، وتطبقها لدعم التعلم التنظيمي والإبلاغ المتسق عن نتائج الشراكات. وسيضمن هذا العمل توحيد الأدلة بشأن الممارسات الجيدة، والدروس، والأثر المضاعف، والتأثير في السياسات، والمساهمات في تغيير النظم؛ وتوثيق الممارسات الجيدة الناتجة والتوجيهات العملية للتعلم الداخلي بشأن إقامة أنواع مختلفة من الشراكات والتعامل معها، وإتاحة هذه الموارد من خلال منصات المعرفة ذات الصلة؛ وإدماج الأدلة المتحقق من صحتها المتعلقة بالشراكات والأمثلة في المواد الدورية المتفق عليها للعمل مع الجهات المانحة/الشركاء والإبلاغ عن النتائج المؤسسية ذات الصلة، بما في ذلك تقرير الأداء السنوي. وسيجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في مجموعة من الأدلة الموثقة والموحدة؛ والممارسات الجيدة الداخلية وموارد التوجيهات المتاحة للموظفين؛ واستخدام الأدلة في الإبلاغ المؤسسي.	شعبة الشراكات مع القطاع العام	ديسمبر/كانون الأول 2027	

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الموعد النهائي للإجراء	حالة التنفيذ
3-3 ينبغي للبرنامج إنشاء "مركز" تنظيمي واضح للدعوة. وينبغي له إنشاء وظيفة استراتيجية متماسكة تتمتع بالولاية والقدرات اللازمة للتوفيق بين مختلف أنواع الدعوة التي يضطلع بها البرنامج - والتي تتسم حالياً بانعدام الترابط - أي الدعوة الموجهة إلى الجهات المانحة والمركزة على إبراز صورة البرنامج وتموضعه، والدعوة المشتركة مع الشركاء في مجال السياسات. ولتحقيق هذه الغاية، ينبغي للبرنامج: ➤ توضيح موقع المساءلة عن الدعوة بالنسبة إلى إدارة الشراكات والابتكار، ومكتب الاتصالات ووسائل الإعلام، والمكاتب القطرية؛ ➤ ضمان وجود ما يكفي من القدرات لدعم سرد متسق للقصص قائم على الأدلة وموجه إلى الشركاء.	رئيس(ة) الديوان (مكتب الاتصالات ووسائل الإعلام)	موافقة	من خلال مكتب رئيس(ة) الديوان، سيبدأ مكتب الاتصالات ووسائل الإعلام عملية ينظر من خلالها فريق القيادة في النهج التنظيمي للبرنامج في مجال الدعوة، بهدف توضيح الأدوار والمسألة وتحديد الترتيبات التنظيمية المناسبة، والولاية والقدرة اللازمة لوظيفة دعوة أكثر اتساقاً. وسيتجلى تنفيذ هذه التوصية الفرعية في نظر فريق القيادة في المسألة وتوثيق القرار الناتج و/أو الخطوات التالية المتفق عليها	رئيس(ة) الديوان (مكتب الاتصالات ووسائل الإعلام)	ديسمبر/كانون الأول 2027	