

## ПРИЛОЖЕНИЕ IV-B: ОТЧЕТНОСТЬ О ВАЖНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ИНИЦИАТИВАХ

В 2015 году Исполнительный совет ВПП одобрил использование средств поддержки программ и фонда административного выравнивания, а также Общего фонда для реализации важных корпоративных инициатив (ВКИ). С тех пор ВПП использовала важные корпоративные инициативы для укрепления своих систем и кадров, а также для улучшения предоставления услуг людям, испытывающим нехватку продовольствия.

1. В этом приложении изложен ежегодный прогресс по 12 ВКИ, которые реализовались в 2025 году.<sup>1</sup> Значительный прогресс был достигнут в различных инициативах, направленных на оптимизацию и повышение эффективности и результативности работы организации.
2. В таблице 1 представлен полный список всех ВКИ, которые реализовались в 2025 году, с подробным описанием их совокупных бюджетов с начала их реализации, а также с разбивкой доступного бюджета и расходов за 2025 год. Общая сумма фактических расходов по всем ВКИ в 2025 году, включая обязательства, которые оставались невыполненными на конец 2025 года, достигла 55,4 млн долларов США. Только пять ВКИ, которые реализовались в 2025 году, продолжают свою деятельность в 2026 году в соответствии с утвержденными сроками; остальные семь достигли своих целей в отчетном году и будут постепенно закрыты после выполнения открытых обязательств, которые у них были на конец 2025 года. Усиленный контроль за финансовыми показателями ВКИ значительно сократил долю неизрасходованных остатков средств в 2025 году по сравнению с предыдущими годами, как показано на рисунке 1.

**Таблица 1: Расходы на ВКИ в сравнении с утвержденными бюджетами, за 2025 год и совокупно (млн долларов США)\***

Название ВКИ	Начало года	Общий бюджет с начала реализации ВКИ до конца 2025 года	Совокупные расходы до 2025 года	2025 использование**	Сальдо на -конец 2025 года
<a href="#">Внедрение стандартов IPSAS</a>	2025	2,91	-	2,14	0,77
<a href="#">Цифровая интеграция и модернизация</a>	2025	7,77	-	5,77	2,00
<a href="#">Забота и инклюзивность</a>	2025	3,15	-	2,25	0,90
<a href="#">Позиционирование ВПП для привлечения разнообразного финансирования</a>	2025	2,06	-	1,43	0,63
<a href="#">Мониторинг, управление идентификацией и отслеживаемость</a>	2024	26,67	12,24	9,81	4,62

<sup>1</sup> В этом приложении основное внимание уделяется прогрессу, достигнутому в 2025 году; прогресс за предыдущие годы по ВКИ, начатым до 2025 года, можно найти в [приложении III-B к годовому отчету о результатах деятельности за 2023 год](#) и в [приложении IV-B к годовому отчету о результатах деятельности за 2024 год](#).

Название ВКИ	Начало года	Общий бюджет с начала реализации ВКИ до конца 2025 года	Совокупные расходы до 2025 года	2025 использование**	Сальдо на -конец 2025 года
<a href="#">Оптимизация корпоративных процессов</a>	2024	21,03	11,04	9,99	-
<a href="#">Готовность к будущему в условиях изменившейся ситуации с финансированием</a>	2024	7,92	5,95	1,88	0,09
<a href="#">COSMOS***</a>	2023	6,25	4,55	0,21	1,49
<a href="#">Дорожная карта повышения эффективности ГУР ООН</a>	2023	13,41	10,84	2,57	-
<a href="#">Реализация стратегического плана и CRF</a>	2022	29,01	26,57	2,44	-
<a href="#">Инвестиции в персонал ВПП</a>	2022	79,31	68,63	10,29	0,39
<a href="#">Фонд компенсации при увольнении</a>	2021	10,00	2,75	6,67	0,58
<b>Итого</b>		<b>209,49</b>	<b>142,57</b>	<b>55,45</b>	<b>11,47****</b>

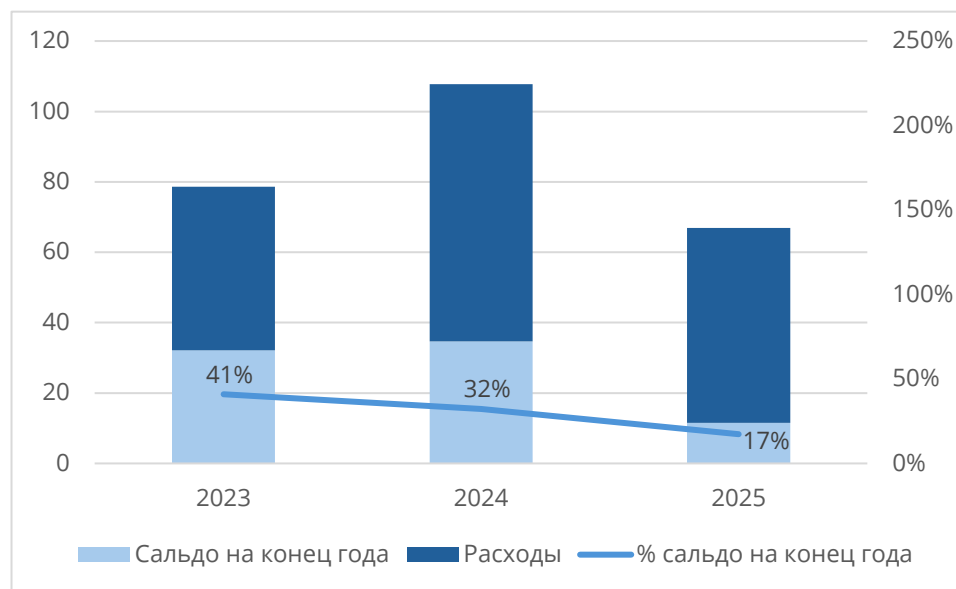
\* ВКИ перечислены в порядке года начала реализации, от самых новых к самым старым. ВКИ «Мониторинг, управление идентификацией и отслеживаемость» началась в 2024 году и продолжится в 2026 году. Перечисленные ВКИ, начиная с инициативы «Оптимизация корпоративных процессов», планировалось завершить в 2025 году.

\*\* Фактические данные включают суммы непогашенных обязательств на конец года.

\*\*\* В декабре 2025 года глобальный бюджетный комитет одобрил ограниченное продление ВКИ COSMOS до 2026 года, при этом 0,5 млн долларов США были перенесены на следующий год и должны быть израсходованы к середине 2026 года на достижение оставшихся целей; оставшаяся часть средств, выделенных на 2025 год, была возвращена в корпоративные резервы.

\*\*\*\* Соответствует финансовому отчету за 2025 год и исключает неиспользованные обязательства предыдущих лет.

**Рисунок 1: Общие годовые бюджеты ВКИ, расходы и сальдо на конец года, 2023—2025 годы (млн долларов США)**



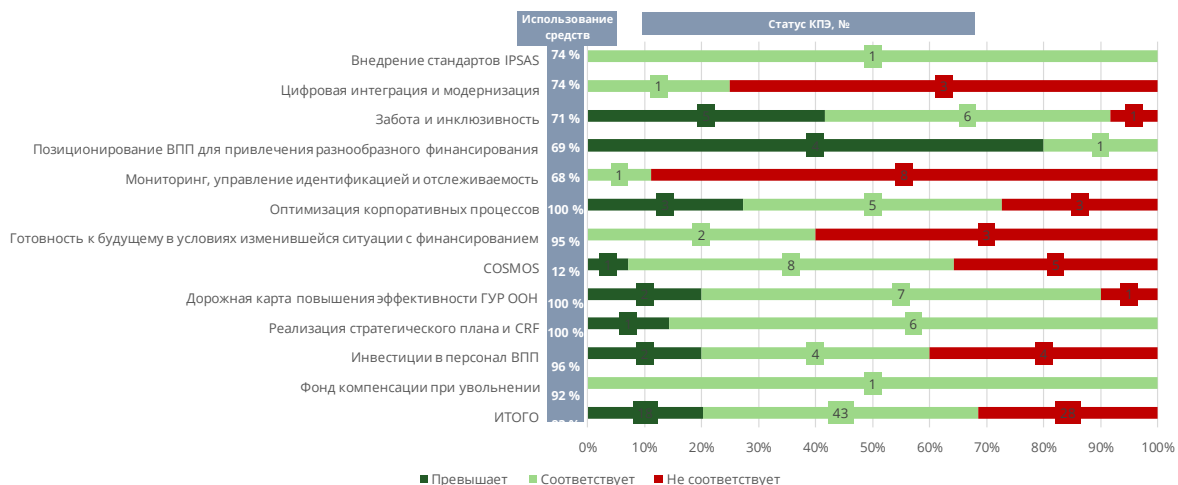
3. Мероприятия ВКИ и соответствующие бюджеты были связаны с одним или несколькими результатами управления. На рисунке 2 показано процентное распределение общего запланированного бюджета на ВКИ по семи результатам управления.

**Рисунок 2: Доля бюджета на важные корпоративные инициативы по результатам управления, 2025 год**



4. Общая эффективность ВКИ в достижении их конкретных целей, измеренная с помощью присвоенных им ключевых показателей эффективности (КПЭ), показана на рисунке 3. Из 89 КПЭ, охватывающих ВКИ, годовые целевые показатели в 69 процентах были достигнуты или превышены, в то время как целевые показатели в 31 проценте не были достигнуты в соответствии с методологией оценки КПЭ.<sup>2</sup> В соответствующих разделах по каждой ВКИ в данном отчете представлен исчерпывающий список соответствующих КПЭ, включая целевые значения, значения на конец года и соответствующие пояснительные примечания.

**Рисунок 3: Статус ключевых показателей эффективности для важных корпоративных инициатив и использование средств, 2025**



#### Ссылки на отдельные отчеты об оценке эффективности ВКИ за 2025 год:

- [1. Внедрение стандартов IPSAS](#)
- [2. Цифровая интеграция и модернизация](#)
- [3. Забота и инклюзивность](#)
- [4. Позиционирование ВПП для привлечения разнообразного финансирования](#)
- [5. Мониторинг, управление идентификацией и отслеживаемость](#)
- [6. Оптимизация корпоративных процессов](#)

<sup>2</sup> Эффективность по КПЭ оценивается с использованием трехуровневой шкалы, в которой каждому результату КПЭ присваивается рейтинг, указывающий, *превышает* ли он годовой целевой показатель – когда значение показателя как минимум на 2,5 процента выше целевого; *соответствует* ему – когда значение находится в пределах 2,5 процента отклонения от целевого показателя; или *не соответствует* ему – когда значение более чем на 2,5 процента ниже целевого показателя.

7. [Готовность к будущему в условиях изменившейся ситуации с финансированием](#)
8. [COSMOS](#)
9. [Дорожная карта повышения эффективности ГУР ООН](#)
10. [Реализация стратегического плана и CRF](#)
11. [Инвестиции в персонал ВПП](#)
12. [Фонд компенсации при увольнении](#)

## 1. Внедрение стандартов IPSAS (2025–2026)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Генеральный директор <b>Подразделение:</b> Финансовый директор						
<b>Ссылки на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	<b>Участие в эффективных партнерствах</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Эффективное финансирование для искоренения голода <input type="checkbox"/>	<b>Доказательства и обучение</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Использование технологий <input type="checkbox"/>	Использование инноваций <input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

- ВПП составляет свою аудированную финансовую отчетность в соответствии с Международными стандартами бухгалтерского учета в государственном секторе (IPSAS). В настоящее время совет IPSAS выпустил шесть новых стандартов, которые должны быть приняты Всемирной продовольственной программой (ВПП) в обязательном порядке с датами их вступления в силу: Стандарт IPSAS 43–46 вступил в силу в 2025 году, а стандарт IPSAS 47–48 — в 2026 году.<sup>3</sup> Внедрение этих стандартов является обязательным для ВПП, и их несоблюдение приведет к несоответствию IPSAS и, следовательно, к аудиторскому заключению с оговорками, что представляет собой серьезный риск. Целью данной ВКИ является обеспечение полного внедрения IPSAS 43–46 в аудированную финансовую отчетность за 2025 год и IPSAS 47–48 в отчетность за 2026 год.
- Реализация имеет межфункциональный характер и оказывает непосредственное влияние на процессы и системы, поддерживающие оперативную деятельность ВПП, осуществляемую в страновых и региональных отделениях, а также на корпоративную деятельность подразделений штаб-квартиры. Отдельные страновые отделения внедряют эти изменения посредством пилотных проектов. Всем страновым и региональным отделениям, а также подразделениям штаб-квартиры предписано соблюдать стандарты IPSAS 43–46 к концу 2025 года и IPSAS 47–48 к концу 2026 года.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результаты на 2025 и 2026 годы	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Пересмотр и полное внедрение стандартов IPSAS 43–46 в аудированную финансовую отчетность за 2025 год	2,91	2,14	0,77
2. Пересмотр и полное внедрение стандартов IPSAS 47–48 в аудированную финансовую отчетность за 2026 год	-	-	-
<b>Итого</b>	<b>2,91</b>	<b>2,14</b>	<b>0,77</b>

### Основные достижения по результатам работы

- В 2025 году ВПП добилась существенного прогресса по всем направлениям работы по реализации IPSAS. В соответствии со стандартом IPSAS 43, были предприняты

<sup>3</sup> IPSAS 43 об аренде; IPSAS 44 о внеоборотных активах, предназначенных для продажи, и прекращенных операциях; IPSAS 45 об основных средствах; IPSAS 46 об оценке; IPSAS 47 об оценке и признании выручки по соглашениям с донорами и за предоставление услуг; и IPSAS 48 о трансфертных расходах в отношении партнеров по сотрудничеству, неправительственных организаций и государственных партнеров.

значительные шаги по пересмотру и классификации всех договоров аренды, включая договоры на помещения, склады, чартерные авиаперевозки, морские перевозки, автопарки и другие договоры на оказание услуг. Сбор данных из страновых отделений и штаб-квартиры завершен, при этом приняты меры по обеспечению качества для гарантии согласованности и точности. Была продвинута интеграция между корпоративной платформой управления объектами ВПП Archibus и системой планирования ресурсов предприятия WINGS, а также завершено обновление баз данных. Также был достигнут прогресс в разработке модулей управления объектами на корпоративной платформе. В рамках подготовки к требованиям IPSAS 2025 года был создан временный инструмент для расчета субаренды, полная интеграция системы запланирована на 2026 год. Были выпущены обновленные правила учета, проведены обучающие занятия в страновых отделениях и штаб-квартире, а также предоставлены рекомендации для содействия предстоящим изменениям в элементах корпоративных систем ВПП, связанных с закупками. В течение года продолжалась работа по обработке начальных остатков, проводок за текущий год и корректировок на конец года для включения в финансовую отчетность за 2025 год и внешнего аудита.

8. В рамках стандартов IPSAS 44, 45 и 46 работа включала разработку базы данных и анализ объектов культурного наследия, в том числе культурно или исторически значимых предметов, находящихся в распоряжении ВПП, а также раскрытие информации о справедливой стоимости, применяемой к запасам и финансовым инструментам. Технический анализ и пересмотр соответствующих политик бухгалтерского учета ВПП были завершены, утверждены финансовым директором и переданы внешним аудиторам. Данные стандарты считаются полностью принятыми.
9. В то время как внедрение стандартов IPSAS 47 и 48 является основным компонентом задачи 2 в 2026 году, задача 1 охватывала часть подготовительной работы, проведенной в 2025 году для обеспечения своевременного и эффективного принятия стандартов IPSAS 47 и 48 в 2026 году. Были разработаны и применены критерии оценки для стандарта IPSAS 47, позволяющие различать обязательные и необязательные соглашения в портфеле взносов. Для обязательных соглашений был подготовлен анализ потоков затрат, а также проведен обзор всего жизненного цикла взносов — от регистрации гранта до планирования и отчетности — который был обсужден с внешними аудиторами. Для стандарта IPSAS 48 была доработана модель учета трансфертных расходов, и по запросу внутренних аудиторов был проанализирован конкретный сценарий, в котором правительство выступает в качестве партнера по сотрудничеству. Полученная оценка и рекомендованный порядок были рассмотрены с внешними аудиторами.

### Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Стоимость на конец 2025 года (и оценка)	Комментарии
<b>Результат 1: Пересмотр и полное внедрение стандартов IPSAS 43–46 в аудированную финансовую отчетность за 2025 год</b>				
1	Количество рассмотренных и принятых новых стандартов IPSAS	4	4 (Соответствует)	

## 2. Цифровая интеграция и модернизация (2025–2026)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Организация рабочего места и управление <b>Подразделение:</b> Технологии						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	Участие в эффективных партнерствах <input type="checkbox"/>	Эффективное финансирование для искоренения голода <input type="checkbox"/>	Доказательства и обучение <input type="checkbox"/>	<b>Использование технологий</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Использование инноваций <input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

- Главная цель этой ВКИ — модернизация и интеграция ИТ и цифровой инфраструктуры ВПП с целью повышения ее операционной эффективности и приведения в соответствие со стратегическими целями. Эта комплексная работа направлена на модернизацию систем планирования ресурсов предприятия, консолидацию систем расчета заработной платы, разработку архитектуры данных и интеграцию искусственного интеллекта (ИИ) в системы ВПП.
- Модернизация системы планирования ресурсов предприятия крайне важна для ВПП, чтобы избежать прекращения поддержки ее текущей системы SAP в 2027 году. Предлагаемое обновление позволяет снизить ряд корпоративных рисков, обеспечивая актуальность, безопасность и масштабируемость систем управления финансами, что предотвращает потерю критически важных бизнес-функций. Будет создана желаемая будущая целевая корпоративная ИТ-архитектура, которая согласует бизнес-процессы с необходимыми технологиями и разработает надежные системы управления данными и искусственным интеллектом для приведения управления данными в соответствие с операционной средой ВПП. Компонент «дорожная карта по созданию единой системы расчета заработной платы» в рамках ВКИ направлен на интеграцию трех отдельных систем расчета заработной платы, используемых в настоящее время ВПП, в единую систему. С завершением стратегии ВПП в области искусственного интеллекта начнется разработка и внедрение современной платформы данных с важнейшими возможностями ИИ, ориентированной на использование данных и ИИ для масштабирования и преобразования операций для сотрудников и партнеров ВПП.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Модернизация системы планирования ресурсов предприятия	4,80	3,56	1,24
2. Архитектура данных	0,90	0,74	0,16
3. Единая система расчета заработной платы	0,25	0,25	-
4. Искусственный интеллект	1,82	1,22	0,60
<b>Итого</b>	<b>7,77</b>	<b>5,77</b>	<b>2,00</b>

## Основные достижения по результатам работы

### **Результат 1: Модернизация системы планирования ресурсов предприятия**

12. ВПП добилась существенного прогресса в модернизации своей системы корпоративного планирования и управления ресурсами, что стало важным шагом в обновлении ее основной операционной платформы. После всестороннего отбора реализация проекта официально началась в июле 2025 года. В течение оставшейся части года Департамент по вопросам организации рабочего места и управления активно взаимодействовал со штаб-квартирой, региональными директорскими офисами и страновыми отделениями, чтобы повысить осведомленность сотрудников и подготовить их к предстоящим изменениям. Была создано специализированное тестовое окружение, что позволило начать работы по валидации. Была проделана значительная подготовительная работа, включая обновление бизнес-процессов, адаптацию компонентов системы к обновленному окружению и систематическую очистку данных для уменьшения объема информации, требующей миграции. ВПП также инициировала структурированные мероприятия по обеспечению готовности, такие как семинары по оценке воздействия и разработка комплексных планов обучения и тестирования.

### **Результат 2: Архитектура данных**

13. ВПП добилась прогресса в своей инициативе по созданию корпоративной архитектуры данных, разработав единую структуру, которая повышает согласованность методов работы с данными во всей организации. Был завершен рабочий план, составлено описание потребностей, а обновленная карта предметных областей данных приведена в соответствие со стандартами ВПП по метаданным. Данная методология была применена в крупных корпоративных инициативах и обеспечила базовую архитектуру для современной платформы данных и решения по дедупликации корпоративных данных, проекты которых были одобрены. ВПП также определила будущую архитектуру управления и интеграции данных и продвинула свою работу по управлению основными данными посредством пилотного проекта, основанного на данных о местоположении. Современная платформа данных была одобрена для внедрения и в настоящее время поддерживает приоритетные инициативы, которые, как ожидается, обеспечат значительное повышение эффективности, включая дедупликацию корпоративных данных, оптимизацию идентификационных данных и вклад в деятельность по реформированию ООН-80.

### **Результат 3: Единая система расчета заработной платы**

14. ВПП завершила этап исследования для разработки будущего решения по единой системе расчета заработной платы. Работа включала консультации с другими структурами Организации Объединенных Наций с целью понимания их подходов к начислению заработной платы, а также анализ систем, используемых ВПП в штаб-квартире и страновых отделениях. На основе этой оценки были определены три варианта для детального анализа. Затем было проведено структурированное технико-экономическое обоснование для оценки преимуществ и рисков каждого варианта с точки зрения их реализации и долгосрочной устойчивости. В исследовании рекомендуется принять подход, основанный на SAP, как наиболее перспективный путь развития для ВПП. В начале 2026 года высшему руководству был представлен краткий обзор, описывающий процесс пересмотра, ориентировочные затраты и рекомендуемый вариант, после чего предложение было одобрено с просьбой провести более детальную оценку затрат и выгод для обоснования инвестиционного решения, принимая во внимание

потенциальную синергию с более широкими реформами Организации Объединенных Наций.

#### **Результат 4: Искусственный интеллект**

15. Цель данного результата — поддержать масштабирование внутренних пилотных проектов в области искусственного интеллекта до глобальных решений. В общей сложности от ВПП была подана 21 инициатива, семь из которых были рекомендованы для финансирования в рамках ВКИ. Эти инициативы направлены на укрепление целостности управления информацией о получателях помощи, улучшение анализа продовольственной безопасности, а также совершенствование систем раннего предупреждения и принятия оперативных решений. К числу достижений на сегодняшний день относятся прогресс в автоматическом выявлении дублирующих регистраций получателей помощи; разработка прототипов, позволяющих извлекать и обобщать информацию о продовольственной безопасности из различных источников данных, инструментов для поддержки анализа рынка и цен, а также моделей, оптимизирующих закупки и предварительное размещение товаров. Была проведена дальнейшая работа по прогнозированию урожайности сельскохозяйственных культур, выявлению нарушений в предоставлении помощи, а также идентификации поврежденной инфраструктуры и временных поселений с помощью спутниковых данных; несколько решений в настоящее время находятся на стадии тестирования или начального внедрения.

#### **Статус ключевых показателей эффективности**

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 1: Модернизация системы планирования ресурсов предприятия</b>				
1	Уровень внедрения среди пользователей в течение шести месяцев после внедрения	Н/Д	Н/Д	Оценка будет проведена после завершения реализации в 2026 году
2	Сокращение среднего времени обработки критически важных бизнес-процессов	Н/Д	Н/Д	
3	Средний рейтинг удовлетворенности пользователей в первый год внедрения	Н/Д	Н/Д	
<b>Результат 2: Архитектура данных</b>				
4	Количество утвержденных бизнес-решений, созданных сотрудниками, не имеющими отношения к ИТ, с использованием упрощенных инструментов программирования, соответствующих стандартам корпоративной архитектуры	5	1 (Не соответствует)	В соответствии с пятилетним планом цифровой трансформации, начало реализации некоторых инициатив было перенесено на 2026 год
5	Количество новых ИТ-решений, использующих новую архитектуру данных и/или современную платформу данных	10	10 (Соответствует)	

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 3: Дорожная карта по созданию единой системы расчета заработной платы</b>				
6	Завершение дорожной карты по созданию единой системы расчета заработной платы	100 %	95 % (Не соответствует)	Окончательная доработка дорожной карты ожидает одобрения руководящего комитета
<b>Результат 4: Искусственный интеллект</b>				
7	Процент пилотных проектов по применению ИИ, масштабированных до глобальных решений	25 %	14 % (Не соответствует)	Один из семи пилотных проектов был масштабирован до глобального решения в 2025 году

### 3. Забота и инклюзивность (2025–2026)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Организация рабочего места и управление <b>Подразделение:</b> Фронт-офис управления рабочим местом						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях	<b>Управление персоналом</b>	Участие в эффективных партнерствах	Эффективное финансирование для искоренения голода	Доказательства и обучение	Использование технологий	Использование инноваций
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### Краткий обзор

16. Цель данной ВКИ — подтвердить обязанность ВПП проявлять заботу о сотрудниках и их семьях и снижать риски, с которыми они сталкиваются. Это укрепляет потенциал ВПП оставаться эффективной в условиях высокого риска, одновременно поддерживая стандарты благополучия, безопасности и защищенности. Сложная оперативная обстановка требует от ВПП адаптации и реагирования на широкий спектр рисков. Инвестиции в рамках ВКИ направлены на обеспечение безопасности сотрудников, перенос рисков на организацию и повышение подотчетности. Инвестируя в охрану труда и технику безопасности, ВПП стремится создать более безопасную и продуктивную рабочую среду, минимизировать производственные травмы и способствовать формированию гибкой рабочей силы.

#### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Эффективное управление охраной труда, санитарными требованиями и безопасностью на рабочем месте	2,05	1,26	0,79
2. Инклюзивность и уважение достоинства	1,10	0,99	0,11
<b>Итого</b>	<b>3,15</b>	<b>2,25</b>	<b>0,90</b>

#### Основные достижения по результатам работы

##### **Результат 1: Эффективное управление охраной труда, санитарными требованиями и безопасностью на рабочем месте**

17. Благодаря проведенным оценкам в 31 локации в шести странах, а также обзорам еще десяти объектов в Карибском регионе, был укреплен потенциал в области охраны труда и санитарных требований. В соответствии с обязательствами по заботе и с учетом меняющейся организационной структуры глобальной штаб-квартиры, была разработана пересмотренная политика в области охраны труда и санитарных требований, а также обновленная система подотчетности. Для повышения квалификации специалистов на местах было проведено обучение на английском, французском и испанском языках, аккредитованное Институтом охраны труда и здоровья, что позволило 38 координаторам улучшить свои методы управления рисками и поддержать внедрение организационных стандартов в области охраны труда и санитарных требований. Эта инициатива также способствовала реализации приоритетных рекомендаций по безопасности в Эфиопии, Кении и Чаде, опираясь на выводы предыдущих оценок.

##### **Результат 2: Инклюзивность и уважение достоинства**

18. ВПП продолжила цифровую трансформацию своих систем и процессов обеспечения безопасности при широком внутреннем участии, в разработке модернизированного плана приняли участие более 300 сотрудников на местах. Были разработаны новые цифровые решения для усиления контроля за безопасностью сотрудников, оптимизации процессов соблюдения нормативных требований, повышения аналитических возможностей и улучшения управления знаниями, в том числе за счет внедрения аналитических инструментов и инструментов адаптации новых сотрудников, поддерживаемых искусственным интеллектом. Завершена техническая разработка нескольких ключевых продуктов: цифровое решение для мониторинга гостевых домов, находящихся под управлением ВПП, готово к внедрению после определения системных требований; автоматизированная система выставления счетов для гостей, не являющихся членами ВПП, полностью интегрирована в решение, что повышает эффективность и подотчетность; а модернизация инструмента оценки уровня жизни в гостевых домах близится к завершению, внедрение автоматизированных инструментов визуализации запланировано на начало 2026 года.
19. Также продолжается работа по внедрению принципов инклюзивности во все операции ВПП. Поддержка со стороны ВКИ позволила глобальной команде по вопросам инклюзивности проводить специализированные тренинги, предоставлять консультации по вопросам обеспечения приемлемых условий размещения и привлекать экспертов для реализации корпоративных обязательств. Результатом этих усилий стала разработка и официальное утверждение новой стратегии ВПП по обеспечению инклюзивности, что стало значительным шагом на пути к созданию более инклюзивных и доступных рабочих мест во всей организации.

### Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 1: Эффективное управление охраной труда, санитарными требованиями и безопасностью на рабочем месте</b>				
1	Количество оценок рисков для здоровья и безопасности труда, проведенных на местах	15	31 (Превышает)	
2	Количество дней, необходимых для подготовки и проведения переписи персонала	2	2 (Соответствует)	
3	Процент страновых отделений, полностью соответствующих КПЭ и системе обеспечения подотчетности, а также процессам соблюдения требований (безопасность)	70 %	77 % (Превышает)	
4	Анализ возможностей: уровень удовлетворенности пользователей инициативами по автоматизации с использованием ИИ (безопасность)	70 %	80 % (Превышает)	Показатель КПЭ был пересмотрен на базе показателя «Автоматизация регулярной отчетности», чтобы лучше отразить его влияние

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
5	Управление знаниями: среднее количество (за квартал) обращений каждого пользователя отдела безопасности (специалиста по безопасности) к руководству по безопасности	5	7,6 (Превышает)	
6	Среднее количество дней, необходимое для обработки запросов на получение компенсационных выплат и запросов на предоставление приемлемых условий размещения	15	15 (Соответствует)	
7	Количество дней, необходимое для обработки запросов на получение выплат из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций	10	10 (Соответствует)	
8	Среднее количество дней, необходимое для отражения изменений в политике из руководства по управлению персоналом	≤60	30 (Превышает)	
9	Завершение системной интеграции	1	1 (Соответствует)	
<b>Результат 2: Инклюзивность и уважение достоинства</b>				
10	Завершение, утверждение и реализация стратегии инклюзивности ВПП	1	1 (Соответствует)	
11	Процент сотрудников, относящихся к категориям, определяющим их социальное разнообразие; данные отслеживаются и предоставляются ежеквартально	25 %	25 % (Соответствует)	
12	Количество инициатив по формированию корпоративной культуры, поддержанных посредством обучения, содействия и координации	50	36 (Не соответствует)	Инициативы, реализованные в 2025 году, были сосредоточены на высокоэффективных усилиях по формированию корпоративной культуры в масштабах всей организации, которые требовали глубокого вовлечения, целенаправленного содействия и постоянной координации для поддержания сильного качественного эффекта.

#### 4. Позиционирование ВПП для привлечения разнообразного финансирования (2025–2027)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Партнерство и инновации <b>Подразделение:</b> Государственное партнерство						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	Участие в эффективных партнерствах <input type="checkbox"/>	<b>Эффективное финансирование для искоренения голода</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Доказательства и обучение <input type="checkbox"/>	Использование технологий <input type="checkbox"/>	Использование инноваций <input type="checkbox"/>

#### Краткий обзор

20. Эта инициатива помогает страновым отделениям диверсифицировать источники финансирования, расширяя их возможности по выявлению и развитию новых партнерских отношений. В рамках этой инициативы оказывается прямая поддержка в разработке планов ресурсного обеспечения и высококачественных предложений, повышающих ценность бизнеса. Страновые отделения устанавливают связь с потенциальными партнерами через специальную платформу. Предоставляются высококачественные информационные материалы, призванные укрепить позиции ВПП как лидера в таких областях, как подготовка к климатическим изменениям и социальная защита. Специалисты по коммуникациям разрабатывают публикации, основанные на фактических данных, для информирования общественности и управляют репутационными рисками, проводя комплексную проверку новых партнеров. Эта инициатива также расширяет сопоставление информации о донорах и партнерах, устраняет барьеры на пути сотрудничества с различными партнерами и предоставляет обучение и рекомендации для сотрудников на местах.

#### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Выявлены, привлечены и обеспечены новые и разнообразные партнеры	1,36	0,96	0,40
2. ВПП позиционируется как предпочтительный партнер для различных возможностей финансирования благодаря многоуровневой коммуникационной деятельности и поддержке сотрудников в страновых операциях	0,50	0,36	0,14
3. Страновые отделения могут налаживать новые многоотраслевые партнерства по мобилизации ресурсов	0,20	0,11	0,09
<b>Итого</b>	<b>2,06</b>	<b>1,43</b>	<b>0,63</b>

## Основные достижения по результатам работы

### **Результат 1: Выявлены, привлечены и обеспечены новые и разнообразные партнеры**

21. В 2025 году ВПП приняла свои первые корпоративные рекомендации по доступу к климатическому финансированию и разработала сопутствующие инструменты для укрепления потенциала страновых отделений. Поддержка на местах была расширена за счет привлечения регионального специалиста по климатическому финансированию, и были поданы три заявки на финансирование в рамках Римского процесса на общую сумму 52 млн долларов США;<sup>4</sup> были одобрены два предложения общей стоимостью 34 млн долларов США, и в настоящее время ведутся работы по получению доступа к соответствующему механизму финансирования. ВПП также поддержала первую заявку Южного Судана в Зеленый климатический фонд на проект стоимостью 50 млн долларов США, которая была одобрена в октябре. Список предложений по инвестициям в инициативы, связанные с изменением климата и повышением устойчивости, вырос до более чем 60 концепций на общую сумму около 1,8 млрд долларов США. К числу дополнительных достижений относится разработка 13 новых предложений 11 страновыми отделениями, сопоставление доноров, привлечение специализированного персонала для усиления мобилизации ресурсов, а также проведение восьминедельного учебного курса по диверсификации источников финансирования для более чем 50 сотрудников на местах в партнерстве с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций.

### **Результат 2: ВПП позиционируется как предпочтительный партнер для различных возможностей финансирования благодаря многоуровневой коммуникационной деятельности и поддержке сотрудников в страновых операциях**

22. Флагманские коммуникационные кампании и продукты значительно повысили узнаваемость ВПП благодаря основанному на данных контенту, широкому партнерству со СМИ и взаимодействию с авторитетными мировыми лидерами мнений, обеспечив миллионы просмотров в разных регионах и укрепив позицию ВПП как предпочтительного партнера. Сотрудничество со страновыми и региональными отделениями позволило разработать индивидуальные коммуникационные планы, включающие 12 инициатив, направленных на создание контента, взаимодействие с влиятельными лицами, повышение узнаваемости и укрепление потенциала. Активная региональная коммуникация, в том числе посредством телевизионных сюжетов, интерактивных веб-продуктов и партнерства с известными общественными деятелями, еще больше укрепила доверие к ВПП со стороны правительств, доноров и широкой аудитории. Устойчивость ВКИ после завершения обеспечивается за счет разработки масштабируемых цифровых продуктов, многоуровневых коммуникационных материалов, долгосрочных отношений в медиапространстве, а также интеграции инструментов создания контента в стратегии привлечения доноров, сбора средств и развития партнерских отношений.

### **Результат 3: Страновые отделения могут налаживать новые многоотраслевые партнерства по мобилизации ресурсов**

23. Благодаря обучению более 160 сотрудников в штаб-квартире в Риме, а также в региональных и страновых отделениях был укреплен потенциал в области

---

<sup>4</sup> Римский процесс — это стратегическое партнерство, инициированное правительствами Италии и Объединенных Арабских Эмиратов и направленное на решение проблемы миграции, содействие развитию и стимулирование экономического роста в Африке и Средиземноморье.

инновационного финансирования, что позволило расширить их понимание инструментов, способных открыть новые источники финансирования. Прямая техническая поддержка способствовала заключению сделок по конвертации долговых обязательств в ряде стран, включая двустороннюю конвертацию на сумму 56 млн долларов США в Мозамбике, а также были изучены новые возможности для сотрудничества Юг-Юг с заинтересованными правительствами. Страновые отделения получили индивидуальные рекомендации по выявлению и приоритизации инновационных финансовых решений для устранения пробелов в финансировании страновых стратегических планов (ССП), в том числе посредством разработки специальной стратегии для отделения в Руанде, а также консультативной поддержки для страновых команд в Бангладеш, Конго, Пакистане и Шри-Ланке. Также был достигнут прогресс в привлечении партнеров по смешанному финансированию, связанных с коридором Лобиту,<sup>5</sup> а также в разработке финансовых механизмов для распределения рисков и цепочек создания стоимости, включая работу над инновационным механизмом для организации школьного питания из местных продуктов в Сенегале.

### Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 1: Выявлены, привлечены и обеспечены новые и разнообразные партнеры</b>				
1	Увеличение в процентах числа страновых отделений, которые обращались к новым партнерам или планировали новые виды партнерства	25	60 (Превышает)	В 2025 году 64 страновых отделения создали две или более новых возможностей для финансирования, обратившись к новым партнерам с суммой не менее 0,5 млн долларов США, по сравнению с 40 страновыми отделениями в 2024 году
2	Процентное увеличение числа страновых отделений, которые диверсифицировали источники финансирования	10	16 (Превышает)	В 2025 году 36 страновых отделений получили более 10 процентов своих взносов от новых доноров, по сравнению с 31 страновым отделением в 2024 году
<b>Результат 2: ВПП позиционируется как предпочтительный партнер для различных возможностей финансирования благодаря многоуровневой коммуникационной деятельности и поддержке сотрудников в страновых операциях</b>				
3	Количество коммуникационных инициатив, предпринятых во всех страновых отделениях для позиционирования в целях диверсификации источников финансирования	10	12 (Превышает)	

<sup>5</sup> Коридор Лобиту — это железнодорожный логистический маршрут, соединяющий ангольский порт Лобиту с регионами «медного пояса», богатыми полезными ископаемыми, Демократической Республики Конго и Замбии.

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 3: Страновые отделения могут налаживать новые многоотраслевые партнерства по мобилизации ресурсов</b>				
4	Количество страновых отделений, получивших поддержку в разработке или внедрении инновационных финансовых операций, таких как конвертация долгов, смешанное финансирование или тематические облигации	12	13 (Соответствует)	
5	Количество сотрудников страновых отделений, прошедших обучение или получивших непосредственную поддержку в использовании инновационных финансовых инструментов и подходов, таких как конвертация долгов, смешанное финансирование или тематические облигации	30	161 (Превышает)	В 2025 году 161 сотрудник прошел обучение в области инновационного финансирования в рамках программы диверсификации источников финансирования и на внутреннем вебинаре

## 5. Мониторинг, управление идентификацией и отслеживаемость (2024–2026)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Оперативное управление программами						
	<b>Подразделение:</b> Фронт-офис оперативного управления программами						
<b>Ссылки на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	<b>Эффективность в чрезвычайных ситуациях</b>	<b>Управление персоналом</b>	<b>Участие в эффективных партнерствах</b>	<b>Эффективное финансирование для искоренения голода</b>	<b>Доказательства и обучение</b>	<b>Использование технологий</b>	<b>Использование инноваций</b>
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

24. Данная ВКИ повышает способность ВПП оказывать безопасную и бесперебойную продовольственную помощь, а также обеспечивает подотчетность в этой сфере путем укрепления ключевых систем и процессов для обеспечения сквозной прозрачности и гарантий в отношении операций и доставки помощи. Основное внимание уделяется таким трем главным областям: механизмы мониторинга и обратной связи с общинами; цифровизация и обеспечение управления идентификацией; а также технологии сканирования цепочек поставок и ранняя разработка системы отслеживания. Данная инициатива способствует сотрудничеству между департаментами и организационными уровнями ВПП в целях создания единой системы обеспечения качества.
25. Начатая в 2024 году и первоначально запланированная к завершению в 2025 году инициатива была продлена на один год без каких-либо затрат в рамках плана управления на 2026–2028 гг., чтобы обеспечить беспрепятственное внедрение инструментов в деятельность ВПП. В рамках продления работа будет сосредоточена на расширении стандартизированных инструментов мониторинга, увеличении охвата дистанционного мониторинга программ, усилении поддержки страновых отделений, работающих в условиях высокого риска, и совершенствовании цифровой интеграции для принятия обоснованных решений с учетом рисков, в том числе путем внедрения интегрированной системы управления обращениями, выявленными в рамках CFM и мониторинга процессов, путем их «эскалации» на соответствующий уровень управления ВПП для разрешения.

**Использование бюджета** (млн долларов США)

Результат на 2025 год*	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Дистанционный мониторинг процессов и результатов	3,90	2,53	1,37
3. Минимальные стандарты обеспечения качества для предприятий, предоставляющих продукты питания в натуральной форме, включая совершенствование механизмов обратной связи с общинами	1,06	0,85	0,21
4. Дорожная карта обеспечения отслеживаемости, стандартизация данных и технологии сканирования для управления складскими запасами	3,87	3,72	0,15
6. Поддержка внедрения глобальной системы обеспечения качества во всех страновых отделениях	5,60	2,71	2,89
<b>Итого</b>	<b>14,43</b>	<b>9,81</b>	<b>4,62</b>

\* Результат 2 был завершен в 2024 году; первоначальные результаты 4 и 5 – «Дорожная карта отслеживаемости и совершенствование информационного потока и стандартизации данных» и «Технология сканирования для автоматизированного приема и отгрузки и улучшения управления складскими запасами» – объединены в переформулированный результат 4; а результат 6 является новым.

**Основные достижения по результатам работы****Результат 1: Дистанционный мониторинг процессов и результатов**

26. К концу 2025 года все 15 целевых офисов в странах с высоким уровнем риска полностью внедрили дистанционный мониторинг программ в рамках стандартизированной системы управления информацией и интегрировали его в свои многоуровневые портфели мониторинга. Значительно расширился охват мониторинга: было проведено более 50 000 интервью с получателями помощи, а количество охваченных объектов увеличилось на 44 %, что усилило соблюдение минимальных требований к мониторингу и сохранило надзор в местах с ограниченным доступом. Автоматизация последовательностей обработки данных и модернизированные панели мониторинга улучшили обработку и визуализацию данных в режиме реального времени, а удаленные интервью позволили быстрее получать полезные аналитические данные в различных областях деятельности. Анализ обобщенного опыта подтвердил повышение скорости, экономической эффективности и эффективности выявления рисков мошенничества, при этом некоторые страновые отделения сообщили о сокращении расходов на мониторинг на 20-30 процентов. Была продемонстрирована активная институциональная поддержка: более десяти страновых отделений выделили собственные ресурсы на поддержание дистанционного мониторинга программ и после окончания периода ВКИ, что ознаменовало переход от проектной деятельности к институционализированному компоненту глобальной архитектуры мониторинга ВПП.

**Результат 3: Минимальные стандарты обеспечения качества для предприятий, предоставляющих продукты питания в натуральной форме, включая совершенствование механизмов обратной связи с общинами**

27. Системы подотчетности были усилены за счет внедрения расширенного набора инструментов CFM, который включает в себя опыт, полученный на практике, и обновленные процедуры для практического применения стандартов обеспечения качества. В настоящее время страновые отделения соответствуют 80 процентам показателей, связанных с CFM, по сравнению с 52 процентами в 2024 году, что отражает более четкие рабочие процессы и более надежные процедуры. Стандартную систему CFM используют 28 страновых отделений, что почти вдвое больше, чем в 2024 году, а 14 из них внедрили интегрированную систему эскалации проблем и управления обращениями, которая связывает данные из систем CFM и мониторинг процессов. Эти улучшения повысили эффективность надзора, управления обращениями и реагирования на потребности пострадавших общин в различных рабочих условиях.
28. Становые отделения также получили адресную техническую поддержку, включая поездки в Эфиопию, Кению и Сомали; обзоры стандартных операционных процедур и методов анализа данных; а также целевую помощь межведомственным CFM в рамках восьми проектов. В 2026 году уроки, извлеченные из этих инициатив, будут обобщены в методическом пособии, направленном на укрепление будущих межведомственных усилий в области CFM.

**Результат 4: Дорожная карта обеспечения отслеживаемости, стандартизация данных и технологии сканирования для управления складскими запасами**

29. Был достигнут значительный прогресс в укреплении комплексной системы отслеживания и контроля ВПП, в рамках которой набор цифровых решений повысил подотчетность, операционную эффективность и стандартизацию данных по всей цепочке поставок. Новые инструменты обеспечивают отслеживание движения товаров в режиме реального времени, стандартизированную отчетность от партнеров по сотрудничеству и более точное ведение учета на складах, в том числе в условиях низкой доступности ИТ-сетей, а отслеживание непродовольственных товаров было расширено за счет специализированных решений для отслеживания и модернизированных аналитических платформ. Процессы на начальном этапе — закупка и отгрузка — и на конечном этапе — логистика внутри страны, доставка получателям и распределение — были дополнительно оцифрованы за счет внедрения стандартизированных упаковочных листов и сканирования штрих-кодов или QR-кодов, что сократило количество ошибок, связанных с ручным вводом данных, и ускорило процесс проверки. Гармонизация бизнес-процессов и структур данных повысила совместимость и согласованность глобальной отчетности, а обновленные системы управления укрепили соблюдение нормативных требований и заложили основу для устойчивого внедрения цифровой отслеживаемости во всех операциях ВПП.

**Результат 6: Поддержка внедрения глобальной системы обеспечения качества во всех страновых отделениях**

30. Был достигнут существенный прогресс в интеграции глобальной системы обеспечения качества путем обеспечения целевого надзора, технической помощи и укрепления потенциала для повышения качества во всех функциональных областях. Были выпущены корпоративные руководства для поддержки интеграции данной системы во всей ВПП; были обновлены процедуры проведения надзорных миссий; в оценку эффективности работы старших менеджеров были включены показатели обеспечения качества; а

последующий контроль был усилен специальной межфункциональной рабочей группой. Региональные группы оказывали поддержку операциям высокого риска посредством занятий по проверке, миссий по управленческому надзору и интеграции элементов обеспечения безопасности в плановые проверки, а также продвигали внедрение цифровых инструментов обеспечения качества, укрепляли системы мониторинга и системы CFM, улучшали целевое планирование и обеспечение качества цепочки поставок, а также оказывали поддержку в укреплении потенциала. Эти совместные усилия позволили усилить внутренний контроль, расширить использование стандартизированных инструментов и улучшить отслеживаемость, подотчетность и принятие решений с учетом рисков в страновых отделениях.

### Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 1: Дистанционный мониторинг процессов и результатов</b>				
1	Количество операций высокого риска с дистанционным мониторингом процесса и результатов – дистанционный мониторинг программ	15	15 (Соответствует)	Афганистан, Бангладеш, Буркина-Фасо, Камерун, Колумбия, Демократическая Республика Конго, Египет, Эфиопия, Гаити, Мали, Мозамбик, Нигерия, Сирийская Арабская Республика, Уганда, Зимбабве
<b>Результат 3: Минимальные стандарты обеспечения качества для предприятий, предоставляющих продукты питания в натуральной форме, включая совершенствование механизмов обратной связи с общинами</b>				
2	Процент операций высокого риска, внедривших глобальные стандарты обеспечения качества для управления идентификацией	85	80 (Не соответствует)	Показатель соблюдения требований в 80 процентов отражает устойчивые улучшения, обусловленные стандартизированными инструкциями, целенаправленной поддержкой и внедрением интегрированной системы «эскалации» проблем и управления обращениями. Ожидается, что к концу 2026 года уровень соблюдения требований достигнет 85 процентов
<b>Результат 4: Дорожная карта обеспечения отслеживаемости, стандартизация данных и технологии сканирования для управления складскими запасами</b>				
3	Количество поставщиков, интегрированных в автоматизированный информационный поток*	20 % поставщиков	1 поставщик в рамках пилотного проекта (Не соответствует)	Запущен пилотный проект по автоматизации сбора данных в рамках закупок, а также проводится оценка альтернативных технологий сканирования для

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
4	Количество сэкономленных рабочих часов на вводе данных**	Снижение на 30 %	Н/Д (Не соответствует)	последующего пилотного внедрения. Также продвигается работа по сопоставлению потоков данных и процессов, направленная на сквозную оптимизацию операций
5	Сроки идентификации и отслеживания товара по всей цепочке поставок***	Менее 5 дней	Н/Д (Не соответствует)	Ожидается начало пилотного внедрения технологии сканирования
6	Количество разработанных стандартных рабочих процедур, включающих технологию сканирования	4	Н/Д (Не соответствует)	
7	Количество крупных складов с усовершенствованной технологией отслеживания	30	Н/Д (Не соответствует)	
8	Оптимизация складских площадей****	20 % складской вместимости	Н/Д (Не соответствует)	Оценка складских помещений продолжается
<b>Результат 6: Поддержка внедрения глобальной системы обеспечения качества во всех страновых отделениях</b>				
9	Процент страновых отделений, соответствующих глобальным стандартам обеспечения качества ВПП*****	100	71 (Не соответствует)	Оказывается целенаправленная поддержка страновым отделениям, которые частично соответствуют глобальным стандартам обеспечения качества, чтобы они могли достичь полного соответствия в 2026 году

\* Менее 1 процента действующих поставщиков обеспечивают 50 процентов расходов ВПП на закупки. Измеряемое значение будет соответствовать количеству автоматизированных транзакций.

\*\* Этот КПЭ относится к экономии времени по каждому типу документов за периоды в 3, 6 и 12 месяцев.

\*\*\* Ранее отслеживание происхождения продуктов питания, например в связи с отзывами продукции после инцидентов, занимало от 14 дней до нескольких месяцев. Введение пятидневного целевого срока призвано сократить это время примерно на 90 процентов.

\*\*\*\* Этот показатель рассчитывается как объем запасов в процентах от вместимости складского помещения. Это показатель эффективности использования площадей, при котором запасы составляют целевой процент от общей вместимости складских помещений.

\*\*\*\*\* Этот КПЭ заменяет первоначальный показатель «Количество страновых отделений с высоким уровнем риска, которые соответствуют глобальным стандартам проектов обеспечения качества более чем в 80 процентах случаев безусловных трансфертов ресурсов», поскольку с тех пор обеспечение качества стало неотъемлемой частью работы всех страновых отделений. Новый КПЭ полностью соответствует сквозному индикатору обеспечения качества CRF, что гарантирует согласованность в измерении соответствия страновых отделений глобальным стандартам обеспечения качества и позволяет отслеживать показатели эффективности в области обеспечения качества на уровне предприятия.

## 6. Оптимизация корпоративных процессов (2024–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Заместитель исполнительного директора и директор по производству <b>Подразделение:</b> Заместитель исполнительного директора и директор по производству (фронт-офис)						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	Участие в эффективных партнерствах <input type="checkbox"/>	Эффективное финансирование для искоренения голода <input type="checkbox"/>	Доказательства и обучение <input type="checkbox"/>	<b>Использование технологий</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Использование инноваций <input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

- Цель этой инициативы — повысить эффективность и результативность бизнес-процессов, усилить контроль и снизить риски за счет повышения стандартизации, автоматизации и интеграции корпоративных процессов.
- В рамках своей основной задачи ВКИ стремится улучшить порядок запроса и предоставления услуг по закупкам в рамках ВПП. ВКИ позволяет организации внедрить комплексное корпоративное решение для закупок, отвечающее текущим потребностям и масштабируемое в будущем. Дополнительные задачи включают оптимизацию процесса запроса услуг в рамках глобального портфеля услуг по управлению сервисами, а также обработку документов, связанных с международными поездками и командировками.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1: Комплексная оптимизация закупок	8,79	8,79	-
2: Глобальное решение для командировок	0,27	0,27	-
3: Цифровизация глобального управления услугами	0,15	0,15	-
4: Мероприятия, способствующие реализации	0,78	0,78	-
<b>Итого</b>	<b>9,99</b>	<b>9,99</b>	<b>-</b>

### Основные достижения по результатам работы

#### Результат 1: Комплексная оптимизация закупок

- В 2025 году во всех регионах было внедрено цифровое решение SmartSourcing, которое объединяет данные из различных систем и позволяет командам отслеживать весь процесс закупок от начала до конца. Более 70 страновых отделений уже используют все модули, а десять получают целевую поддержку для оптимизации внедрения. Внедрение системы было поддержано структурированным процессом передачи знаний, в результате которого ответственность за систему перешла от внешних поставщиков к внутренним командам ВПП. В течение года в глобальном плане внедрения были разработаны и включены три основных усовершенствования: расширенные функции

управления контрактами, возможности планирования закупок по категориям,<sup>6</sup> а также функции управления спросом и запросами — что способствует дальнейшему повышению стандартизации и эффективности процессов закупок.

### **Результат 2: Глобальное решение для командировок**

34. Глобальный центр по организации командировок, созданный для всех регионов, был запущен в 2025 году и в настоящее время обрабатывает около 20 процентов заявок на командировки для сотрудников глобальной штаб-квартиры, обеспечивая улучшенные сроки обработки и усиленный внутренний контроль. Платежная система «карточка для командировок», полностью внедренная для всех командировок в штаб-квартире в декабре 2025 года, автоматизирует оплату командировочных расходов и связанную с этим работу по сверке и уже используется почти для половины объема глобальных транзакций ВПП для оплаты командировок. В совокупности эти системы позволили сократить объем ручной работы, автоматизировать платежи поставщикам и повысить точность и контроль процессов управления командировками в ВПП.

### **Результат 3: Цифровизация глобального управления услугами**

35. Виртуальный помощник для управления размещением Организации Объединенных Наций был выпущен в декабре 2025 года для ограниченной группы пользователей в рамках поэтапного подхода к управлению изменениями, с планами по предоставлению полного доступа всем структурам Организации Объединенных Наций, а также дополнительных функций в начале 2026 года. Виртуальный помощник, работающий на основе искусственного интеллекта и доступный на трех языках, теперь поддерживает три сервиса, предоставляя рекомендации по правилам и процедурам для выполнения отдельных задач, таких как бронирование, отмена или изменение бронирования.

### **Результат 4: Мероприятия, способствующие реализации**

36. Основные усилия в рамках данного проекта были направлены на поддержку и координацию реализации мероприятий ВКИ, что должно было обеспечить их успешное завершение в 2025 году. Эти мероприятия включали координацию реализации путем определения общих промежуточных этапов; выявления взаимозависимостей; передачи вопросов на соответствующий уровень управления для их решения; и создания архитектуры результатов для измерения воздействия внедренных решений.

### **Статус ключевых показателей эффективности**

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 1: Комплексная оптимизация закупок</b>				
1	Процент офисов ВПП, которым предоставлен доступ к пяти основным аналитическим инструментам закупок: управление расходами, экономия затрат, охват контрактов, сегментация поставщиков, расходы предприятий по категориям.	50	66 (Превышает)	Решение SmartSourcing теперь работает в 5 регионах, охватывая 72 из 86 страновых отделений ВПП

<sup>6</sup> «Категории закупок» — это наборы схожих товаров или услуг, реализуемых в рамках ВПП, которые имеют общие потребности в закупках и рынки поставок которых являются либо глобальными, либо региональными.

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
2	Процент расходов ВПП на закупки, в отношении которых глобальный отдел закупок имеет доступ к информации о процессе заключения контрактов, полученной посредством глобального анализа рисков и соответствия требованиям	60	63 (Превышает)	
3	Процент экономии затрат, достигнутой за счет повышения прозрачности расходов, доступа к рыночной аналитике и улучшения процессов привлечения поставщиков	1,5	0,62 (Не соответствует)	В 2025 году был разработан и применен комплексный подход в рамках 62 инициатив, что привело к ощутимой экономии в размере 12,9 млн долларов США, что эквивалентно 0,65 % годовых расходов
4	Процент от общего объема расходов на закупки ВПП, осуществляемых бизнес-подразделениями, а не самим отделом закупок, через новую удобную онлайн-систему самообслуживания	40	25 (Не соответствует)	Ожидается, что в 2026 году этот процент увеличится по мере постепенного внедрения систем в страновых отделениях
5	Процент глобальных категорий закупок, управление которыми осуществляется на глобальном уровне	80	64 (Не соответствует)	Из 813 категорий 522 определены как глобальные и управляются глобальной командой в штаб-квартире
<b>Результат 2: Глобальное решение для командировок</b>				
6	Разработка новой стратегии командировок ВПП на 2024–2028 гг.	100	100 (Соответствует)	
7	Количество пересмотренных и доработанных правил организации командировок	7	7 (Соответствует)	
8	Запуск конкурса предложений для выбора новой компании по организации командировок	Полностью достигнуто	Полностью достигнуто (Соответствует)	
<b>Результат 3: Цифровизация глобального управления услугами</b>				
9	Количество выбранных услуг, участвующих в пилотном внедрении цифрового управления услугами	1	3 (Превышает)	
<b>Результат 4: Мероприятия, способствующие реализации</b>				
10	Координация реализации, включая определение общих этапов, выявление взаимозависимостей, а также эскалацию и разрешение проблем	Полностью достигнуто	Полностью достигнуто (Соответствует)	
11	Разработана и используется архитектура результатов для измерения воздействия решений	Завершено	Завершено (Соответствует)	

## 7. Готовность к будущему в условиях изменившейся ситуации с финансированием (2024–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Партнерство и инновации <b>Подразделение:</b> Служба координации партнерств						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях	Управление персоналом	Участие в эффективных партнерствах	Эффективное финансирование для искоренения голода	Доказательства и обучение	Использование технологий	Использование инноваций
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### Краткий обзор

37. Цель этой инициативы — повысить эффективность и результативность работы партнерских организаций за счет предоставления всем соответствующим подразделениям возможности возглавлять инициативы по мобилизации ресурсов и инвестировать в выявление новых партнерств и возможностей привлечения ресурсов. ВКИ предоставляет сотрудникам, ответственным за глобальное партнерство, инструменты, позволяющие им эффективно выполнять свои обязанности, путем расширения корпоративного инструмента управления информацией о донорах и прогнозирования, что гармонизирует управление ВПП основными донорами и взносами, а также процессы заключения соглашений о взносах. Усилия также сосредоточены на получении доступа к инновационным возможностям финансирования и разработке комплекса механизмов, таких как конвертация долговых обязательств и смешанное финансирование, которые могут быть легко применены в операциях ВПП.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год*	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
2: Технологические инструменты и системы	0,89	0,88	0,01
4: Готовые к использованию предложения по финансированию мер по борьбе с изменением климата и приоритетные инновационные финансовые решения	1,08	1,00	0,08
<b>Итого</b>	<b>1,97</b>	<b>1,88</b>	<b>0,09</b>

\* Результаты 1 и 3 были завершены в 2024 году.

### Основные достижения по результатам работы

#### Результат 2: Технологические инструменты и системы

38. В 2025 году был достигнут значительный прогресс в разработке новых инструментов для управления контрактами на протяжении всего срока их действия и гармонизации управления донорами и взносами. Следует отметить, что была завершена разработка шаблонов и рабочих процессов для стандартных соглашений, данные были согласованы между платформами, а также проведено обширное тестирование пользователями, как глобальными, так и региональными командами. Оба новых инструмента теперь интегрированы в корпоративные системы и процессы и прошли необходимые проверки

на соответствие стандартам управления. Их развертывание в начале 2026 года в сочетании с постоянными проверками, обеспечивающими достижение запланированных результатов, будет способствовать их долгосрочной устойчивости. Бизнес-процессы, обеспечиваемые этими системами, основаны на циркуляре Исполнительного директора об управлении соглашениями о взносах, а также на директиве о прогнозировании и управлении взносами.

***Результат 4: Готовые к использованию предложения по финансированию мер по борьбе с изменением климата и приоритетные инновационные финансовые решения***

39. В 2025 году ВПП продвинула свою программу в области инновационных финансовых инструментов и конвертации долговых обязательств, достигнув важных результатов в глобальной информационно-пропагандистской деятельности, в том числе путем созыва глобального круглого стола по конвертации долговых обязательств и содействия запуску Глобального центра по долговым обязательствам в целях развития, который продвигает передовые практики и оказывает техническую поддержку странам, участвующим в соглашениях о конвертации долговых обязательств. Укрепилась поддержка среди кредиторов благодаря новым обязательствам и масштабным мерам по смягчению последствий кризиса, в то время как ВПП поддержала и расширила конкретные сделки, такие как второй этап конвертации для Кубы, совместное соглашение между Испанией и Иорданией, а также работу над коммерческими конвертациями, подкрепленными существенными кредитными гарантиями.
40. Также ускорился прогресс в разработке инструментов, связанных с изменением климата, включая выпуск облигаций на сумму 100 млн долларов США для покрытия убытков в случае катастрофы, связанных с обеспечением продовольственной безопасности. Развитие партнерских отношений в сфере структурированного финансирования было обеспечено за счет запуска крупной инициативы по совместному финансированию и продолжения участия в проектах смешанного финансирования, результаты которых, как ожидается, будут получены в 2026 году. Также продвинулись исследовательские механизмы, включая запуск первого канала ВПП для сбора средств в криптовалюте и начальную работу над разработкой моделей финансирования, ориентированных на результат, с целью привлечения новых категорий доноров.

## Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 2: Технологические инструменты и системы</b>				
1	Процент взносов, управляемых через комплексную базу данных	100	0 (Не соответствует)	Эта цель будет достигнута после запуска новых платформ в 2026 году
<b>Результат 4: Готовые к использованию предложения по финансированию мер по борьбе с изменением климата и приоритетные инновационные финансовые решения</b>				
2	Количество проверенных предложений по климатическим решениям, находящихся на рассмотрении на уровне странового отделения, регионального офиса и штаб-квартиры	5	5 (Соответствует)	В 2025 году были разработаны и включены в инвестиционный портфель по вопросам климата и устойчивости предложения по климатическим решениям, всего было представлено более 60 концептуальных записок на общую сумму 1,8 млрд долларов США
3	Количество подписанных новых инновационных финансовых соглашений: конвертация долгов, смешанное финансирование, облигации продовольственной безопасности	4	4 (Соответствует)	
4	Количество новых запущенных инновационных финансовых инструментов	2	1 (Не соответствует)	
5	Стоимость привлеченных новых инновационных финансовых ресурсов в 2024–2025 гг. (млн долларов США)	65	3,8 (Не соответствует)	Предпринимаются усилия по привлечению дополнительного финансирования от инновационных финансовых организаций в рамках многочисленных проектов на общую сумму 130 млн долларов США

## 8. Оптимизация и упрощение модели поддержки страновых отделений – COSMOS (2023–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Управление рабочим местом						
	<b>Подразделение/отдел:</b> Служба управления изменениями						
<b>Ссылка на CRF ВПП для результатов управления за 2022-2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях	Управление персоналом	Участие в эффективных партнерствах	Эффективное финансирование для искоренения голода	<b>Доказательства и обучение</b>	Использование технологий	Использование инноваций
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

41. Инициатива COSMOS направлена на продвижение перехода ВПП к упрощенной модели поддержки, основанной на единых линиях подотчетности, для оказания эффективной помощи страновым отделениям в разработке и реализации своих ССП. Данная модель опирается на существующие передовые практики и сокращает дублирование усилий, одновременно уточняя роли на уровне глобальной штаб-квартиры, что позволяет максимально повысить эффективность и качество поддержки, предоставляемой страновым отделениям. В 2024 году сфера деятельности COSMOS была скорректирована в соответствии с пересмотром организационной структуры. Ключевые изменения включали продление сроков внедрения модели глобальных команд COSMOS для их синхронизации со сроками организационного обзора; перенос некоторых мероприятий по развертыванию глобальных команд на 2025 год; и использование части финансирования ВКИ COSMOS для ускорения третьего этапа организационного пересмотра.
42. В декабре 2025 года глобальный бюджетный комитет одобрил ограниченное продление действия ВКИ COSMOS до 2026 года, с частичным переносом 0,5 млн долларов США, которые должны быть израсходованы к середине 2026 года, а оставшаяся часть средств к концу 2025 года должна быть возвращена в корпоративные резервы. Средства, полученные в результате частичного переноса остатков финансирования, будут использованы для завершения разработки модели каталога услуг, проведения мероприятий по укреплению потенциала и доработки методических материалов.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Уточнение модели глобальных команд с учетом конкретных функций	0,10	0,01	0,09
2. Готовность региональных офисов	0,27	0,06	0,21
3. Управление изменениями и коммуникация	0,29	0,14	0,15
4. Обеспечение согласованности решений и координация инициативы со стороны Секретариата	0,37	-	0,37
5. Управление знаниями, извлеченные уроки и измерение достижений	0,67	-	0,67
<b>Итого</b>	<b>1,70</b>	<b>0,21</b>	<b>1,49</b>

## Основные достижения по результатам работы

### **Результат 1: Уточнение модели глобальных команд с учетом конкретных функций**

43. Начиная с 1 мая 2025 года ВПП перешла к двухуровневой организационной структуре со штаб-квартирой в Риме и бывшими региональными бюро, объединенными в модель «единой глобальной штаб-квартиры», создав новую операционную основу для оказания глобальной поддержки страновым отделениям. После завершения переходного периода работа была сосредоточена на внедрении и стабилизации двухуровневой модели. Все подразделения глобальной штаб-квартиры разработали планы функциональной консолидации, в которых изложены способы практического применения модели, в том числе путем обновления организационных структур, ролей и методов работы. Планы выявили возможности повышения эффективности и обеспечили четкую основу для подразделений для внедрения модели с 2026 года.

### **Результат 2: Готовность региональных офисов**

44. Мероприятия по подготовке региональных директоров и функционального персонала, работающего в региональных офисах, включали поддержку перехода сотрудников в глобальные команды, проведение официальных брифингов и поддержание взаимодействия с руководством.

### **Результат 3: Управление изменениями и коммуникация**

45. Приоритетными были готовность офисов к внедрению и понимание сотрудниками новой организационной структуры. Взаимодействие с высшим руководством и директорами осуществлялось посредством регулярных брифингов и диалога, а информация распространялась среди сотрудников всей организации. Были разработаны и поддерживаются информационные и справочные материалы для сотрудников, включая специально отведенное место во внутренней сети, а также включение обновлений в сообщения руководства и взаимодействие со всеми сотрудниками.

### **Результат 4: Обеспечение согласованности решений и координация инициативы со стороны Секретариата; результат 5: Управление знаниями, извлеченные уроки и измерение достижений**

46. Были предоставлены рекомендации для обеспечения последовательного применения двухуровневой модели, в том числе путем согласования языка и терминологии, используемых в организационных руководствах; уточнение организационных структур; и предоставление практических указаний, которые поддерживали подразделения в процессе адаптации их методов работы и взаимодействия. Были разработаны и опубликованы организационные структуры для глобальной штаб-квартиры на 2026 год, отражающие будущую модель работы, и формализованы посредством корпоративных циркуляров и сопутствующих сообщений, включая стандартизированные организационные аббревиатуры.

## Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 1: Уточнение модели глобальных команд с учетом конкретных функций</b>				
1	Расширение и завершение разработки целевого проекта на основе уроков, извлеченных из первоначальных пилотных проектов	Завершено	Завершено (Соответствует)	Разработка модели была завершена и послужила основой для создания более широкой организационной модели
2	Разработка моделей для всех региональных офисов, а также мероприятия по обеспечению готовности к внедрению пилотных функций	2	2 (Соответствует)	Завершено проектирование моделей для всех подразделений, помимо первоначальных пилотных подразделений.
3	Разработка первоначальной модели глобальных команд и мероприятий по обеспечению готовности к внедрению для всех функциональных подразделений	1 подразделение	11 подразделений (Превышает)	В связи с ускорением реализации инициативы в феврале 2025 года были завершены модели для всех 11 подразделений с региональным персоналом
<b>Результат 2: Готовность региональных офисов</b>				
4	Количество управленческих команд региональных офисов, прошедших инструктаж и получивших поддержку в процессе адаптации от Секретариата	5	5 (Соответствует)	
5	Количество региональных офисов, отвечающих всем критериям готовности	5	5 (Соответствует)	
<b>Результат 3: Управление изменениями и коммуникация</b>				
6	Разработка подхода к управлению изменениями и плана его внедрения	Завершено	Завершено (Соответствует)	
7	Разработка основных руководящих принципов и инструментов управления изменениями высокого уровня и их распространение среди участвующих регионов и подразделений	Завершено	Завершено (Соответствует)	Завершена консолидация и систематизация материалов, связанных с инициативой COSMOS
8	Разработка необходимых справочных и информационных материалов, а также их распространение среди участвующих регионов и подразделений	Завершено	Частично завершено (Не соответствует)	План взаимодействия на 2026 год будет доработан и внедрен

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии	
<b>Результат 4: Обеспечение согласованности решений и координация инициативы со стороны Секретариата</b>				
9	Разработка плана реализации	Завершено	Завершено (Соответствует)	Планы консолидации получены от всех подразделений и утверждены Исполнительным директором. Структуры глобальной штаб-квартиры также были утверждены и опубликованы
10	Согласованность и соответствие принципам организационной реструктуризации во время развертывания на уровне подразделений и регионов; выявление взаимозависимостей; а также «эскалация» и разрешение проблем	Завершено	Частично завершено (Не соответствует)	Ведется взаимодействие с различными подразделениями с целью завершения формирования организационной структуры в 2026 году
<b>Результат 5: Управление знаниями, извлеченные уроки и измерение достижений</b>				
11	Разработка руководящих принципов и базы знаний для поддержки более широкого внедрения со стороны Секретариата	Завершено	Завершено (Соответствует)	
12	Усвоенные уроки используются для принятия управленческих решений	Завершено	Частично завершено (Не соответствует)	В настоящее время завершается подготовка документа, посвященного первым урокам, извлеченным из организационной реорганизации ВПП
13	Обновлена архитектура результатов	Завершено	Частично завершено (Не соответствует)	Архитектура результатов обновлена, и завершается разработка механизма непрерывного мониторинга обновленных КПЭ
14	Отслеживание и постоянное предоставление отчетов по определенным ключевым показателям эффективности	Завершено	Частично завершено (Не соответствует)	

## 9. Дорожная карта повышения эффективности Группы ООН по устойчивому развитию (ГУР ООН) (2023–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Управление рабочим местом <b>Подразделение:</b> Услуги по управлению						
<b>Ссылка на отчет ВПП о результатах управления за 2022–2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	<b>Участие в эффективных партнерствах</b> <input checked="" type="checkbox"/>	Эффективное финансирование для искоренения голода <input type="checkbox"/>	Доказательства и обучение <input type="checkbox"/>	Использование технологий <input type="checkbox"/>	<b>Использование инноваций</b> <input checked="" type="checkbox"/>

### Краткий обзор

47. Группа по бизнес-инновациям продолжила свои усилия по достижению целевых показателей эффективности, установленных Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций в 2017 году, включая обязательство по достижению экономии в размере 310 млн долларов США в год посредством различных межведомственных, ведомственных и двусторонних инициатив. Целью данной ВКИ является обеспечение того, чтобы ВПП обладала потенциалом для подготовки, реагирования и – в соответствующих случаях – руководства усилиями в рамках инициативы Организации Объединенных Наций по реформированию системы развития. В состав ВКИ входят мероприятия, связанные с ключевыми целями, установленными Генеральным секретарем для достижения запланированной эффективности.
48. Пересмотренная дорожная карта повышения эффективности на 2022–2024 годы продлила первоначальные сроки реализации ВКИ, чтобы можно было осуществить ключевые мероприятия по реформированию Организации Объединенных Наций в 2025 году, и добавила новый результат, направленный на консолидацию внутреннего предоставления услуг ВПП путем создания модели совместного использования услуг и централизованного предоставления услуг.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Деятельность Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию	0,99	0,99	-
2. Центр бронирования Организации Объединенных Наций	0,57	0,57	-
3. Модель предоставления услуг и финансирования для совместных услуг	1,01	1,01	-
<b>Итого</b>	<b>2,57</b>	<b>2,57</b>	<b>-</b>

## Основные достижения по результатам работы

### **Результат 1: Деятельность Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию**

49. Деятельность с целью достижения данного результата сосредоточена на следующих четырех областях:

- *Общие помещения:* В 2025 году ВПП завершила глобальную работу по подбору общих помещений, в результате которой информация о наличии свободных площадей в помещениях Организации Объединенных Наций и связанных с этим затратах стала доступна всем учреждениям Организации Объединенных Наций через информационную панель, что позволило принимать более обоснованные решения относительно совместного использования помещений. В течение всего года продолжалось оказание поддержки страновым отделениям, включая консультации по вопросам переезда, планирования консолидации и оценки целесообразности размещения офисов в различных местах. Спрос на поддержку в организации работы в одном месте оставался высоким, о чем свидетельствует 274 заявки в службу технической поддержки, обработанные в течение года, из которых около 100 касались общих помещений. Также был достигнут прогресс в усилиях по укреплению потенциала: в последнем квартале 2025 года более 60 координаторов учреждений прошли обучение для повышения эффективности реализации на страновом уровне в рамках программы реформ Организации Объединенных Наций.
- *Стратегия бизнес-операций (СБО):* ВПП продолжала играть ведущую роль в предоставлении общих услуг Организации Объединенных Наций, управляя 106 из 189 услуг, предоставляемых структурами Организации Объединенных Наций в 69 из 132 стран, реализующих стратегию СБО, и демонстрируя твердую приверженность и прогресс в предоставлении высокоэффективных общих услуг. В рамках подготовки к ежегодному обзору реализации BOS в 2026 году ВПП назначила представителя в группу по реализации BOS и обновила архитектуру подотчетности BOS. Ожидается, что ВПП сообщит об экономии средств в размере примерно 10,6 млн долларов США за период пересмотра с января по март 2026 года, в основном за счет участия в проектах, оказывающих существенное влияние на общие услуги, включая поддержку инициатив, связанных с общими помещениями.
- *Общий бэк-офис:* Инициатива по созданию общего бэк-офиса получила развитие в 2025 году, в рамках которой штаб-квартира оказывает поддержку страновым отделениям посредством анализа данных, управления проектами и предоставления технических консультационных услуг для содействия консолидации общих оперативных функций в рамках программы реформ Организации Объединенных Наций. Представительство Объединенной Республики Танзания продолжало выступать в качестве основного ориентира для модели общего бэк-офиса, готовясь к расширению спектра своих услуг в 2026 году и одновременно решая проблемы, связанные с внедрением услуг и распределением затрат. Представительство ВПП в Зимбабве подготовилось к настройке услуг по управлению цепочкой поставок, предоставляемых ВПП, путем объединения их с моделью доставки по запросу, разработанной для снижения финансовых рисков. Также удалось добиться прогресса в других страновых отделениях, реализующих вторую волну или исследовательскую фазу инициативы с учетом полученных на начальном этапе уроков и способствующих созданию более эффективных и согласованных структур поддержки, позволяющих

перенаправить сэкономленные на административной работе средства на реализацию программ.

- *Глобальные общие услуги:* В штаб-квартире в Риме и во всех региональных офисах был завершен глобальный анализ затрат на услуги по организации совместных поездок, что заложило основу для консолидации управления командировками в единую модель в 2026 году. Проведенный в рамках этой работы анализ показал, что перенос управления поставщиками в глобальный сервисный центр может привести к экономии около 10 процентов на авиаперевозках за счет повышения влияния ВПП в ценовых переговорах, стандартизации предоставления услуг и уменьшения фрагментации. Данная оценка закладывает основу для глобальной стратегии консолидации поставщиков и способствует разработке более эффективных, экономически выгодных и масштабируемых услуг по организации командировок в рамках деятельности ВПП.

### **Результат 2: Центр бронирования Организации Объединенных Наций**

50. В 2025 году значительно расширилась мобильность Организации Объединенных Наций, охватив более 1180 офисов в 127 странах и более чем 9700 транспортных средств, которые перевезли 6,5 млн пассажиров. Интеграция услуг продолжилась: 55 групп оперативного управления подписали соглашения об оказании услуг по совместному использованию автомобилей, а в трех странах проводилось пилотное тестирование оптимизации мобильности на основе искусственного интеллекта. Были внедрены новые цифровые функции, в том числе для бронирования непассажирских перевозок и организации совместных поездок водителями, что повысило точность отчетности, полноту данных и операционную эффективность. Хотя выполнение целевого показателя по этому результату было приостановлено в связи с общеорганизационной приостановкой поездок, передача компетенций в сфере организации командировок в страновые отделения продолжается посредством обучения и демонстраций, а цифровые инструменты интегрируются в стандартные структуры управления для обеспечения устойчивости после окончания периода ВКИ.

### **Результат 3: Модель предоставления услуг и финансирования для совместных услуг**

51. В 2025 году центр организации командировок в штаб-квартире в Риме продолжил трансформацию предоставления услуг организации командировок, внедрив стандартизированную, основанную на данных модель, которая оптимизирует рабочие процессы и усиливает управление производительностью, сокращая время обработки примерно на 50 процентов и закладывая основу для будущего развития общих услуг. Благодаря внедрению системы во всех региональных офисах и двух отделах в штаб-квартире в Риме, а также завершению внедрения в последнем отделе, как запланировано на начало 2026 года, обеспечивается единообразный комплексный сервис по организации командировок. Анализ управления поставщиками во всех регионах подтвердил потенциал для значительной эффективности за счет консолидации поставщиков на глобальном уровне, а уроки, извлеченные во время внедрения, используются при разработке глобальной стратегии организации командировок и следующего этапа работы по созданию глобальных общих услуг.

## Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 1: Деятельность Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию</b>				
1	Процент офисов ВПП*, использующих общие помещения вместе с другими структурами Организации Объединенных Наций	55	55,2 (Соответствует)	
2	Процент офисов ВПП, получивших запрошенную поддержку	100	100 (Соответствует)	
3	Процент страновых отделений, прошедших обучение по реформе системы развития Организации Объединенных Наций	100	100 (Соответствует)	
4	Процент страновых отделений, где в рамках ежегодного пересмотра BOS была выявлена потенциальная экономия в размере не менее 1 млн долларов США	100	100 (Соответствует)	
5	Процент общих услуг, управляемых ВПП	50	59 (Превышает)	ВПП управляла 113 из 191 общей услуги в 74 странах
6	Количество стран, в которых внедрена дорожная карта повышения эффективности Группы ООН по устойчивому развитию	4	4 (Соответствует)	
7	Количество глобальных общих услуг, масштабированных и предоставляемых ВПП сторонними поставщиками	5	5 (Соответствует)	Услуги по размещению, обеспечению мобильности, медицинскому обслуживанию, предоставлению инфраструктуры и проведению онлайн-аукционов
<b>Результат 2: Центр бронирования Организации Объединенных Наций</b>				
8	Количество миссий, поддерживающих создание систем совместных поездок на автомобиле	6	0 (Не соответствует)	Выполнение этого целевого показателя приостановлено в связи с общеорганизационной приостановкой поездок
9	Количество страновых отделений ВПП, заключивших соглашения о совместных поездках на автомобиле (совокупно)	44	55 (Превышает)	
<b>Результат 3: Глобальное платежное решение</b>				
10	Количество услуг, для которых было проведено пилотное внедрение централизованного управления	1	1 (Соответствует)	

\* Показатель «Процент страновых отделений ВПП» был изменен на «Процент офисов ВПП» в соответствии с методологией расчета.

## 10. Реализация стратегического плана и архитектуры корпоративных результатов (2022–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Генеральный директор <b>Подразделение:</b> Финансовый директор						
<b>Ссылки на отчет о результатах управления ВПП CRF за 2022–2025 годы</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях <input type="checkbox"/>	Управление персоналом <input type="checkbox"/>	Участие в эффективных партнерствах <input checked="" type="checkbox"/>	Эффективное финансирование для искоренения голода <input checked="" type="checkbox"/>	Доказательства и обучение <input checked="" type="checkbox"/>	Использование технологий <input type="checkbox"/>	Использование инноваций <input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

52. Целью данной ВКИ является укрепление, модернизация и совершенствование систем и процессов корпоративного планирования и отчетности ВПП, а также оказание расширенной программной поддержки страновым отделениям, в том числе по тематическим и междисциплинарным программам. Начальный этап, завершенный в 2022 году, был сосредоточен на наиболее неотложных изменениях и модификациях, необходимых для удовлетворения насущных потребностей в проектировании, внедрении и отчетности по ССП. В 2023 году следующий этап ВКИ был направлен на оптимизацию и модернизацию процессов и систем анализа и отчетности по показателям преобразования ресурсов в результаты, что проложило путь к достижению текущих и будущих организационных целей. В 2024 году второй этап был сосредоточен на модернизации процессов и инструментов планирования, бюджетирования и отчетности, наиболее часто используемых в штаб-квартире и страновых отделениях, а также на совершенствовании методических указаний по программам, реализации сквозных приоритетов, развитию тематического привлечения средств и укреплении процессов сбора фактических данных, мониторинга на местах и управления отношениями с партнерами по сотрудничеству.
53. Комитет по глобальному бюджету одобрил продление ВКИ до 2025 года на безвозмездной основе в целях поддержки разработки стратегического плана ВПП на 2026–2029 гг. и обеспечения бесперебойного внедрения продуктов ВКИ.

**Использование бюджета (млн долларов США)**

Результат на 2025 год*	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
3. Оптимизация и совершенствование процессов планирования, бюджетирования и отчетности для повышения эффективности преобразования ресурсов в результаты	0,94	0,94	-
4. Поддержка проектов и управление изменениями	0,82	0,82	-
5. Интеграция сквозных приоритетов в деятельность ВПП	0,36	0,36	-
6. Укрепление процессов сбора фактических данных, мониторинга на местах и управления отношениями с партнерами по сотрудничеству	0,32	0,32	-
<b>Итого</b>	<b>2,44</b>	<b>2,44</b>	<b>-</b>

\* Результаты работы 1 и 2 были завершены в 2024 году.

**Основные достижения по результатам работы****Результат 3: Оптимизация и совершенствование процессов планирования, бюджетирования и отчетности для повышения эффективности преобразования ресурсов в результаты**

54. В 2025 году был достигнут значительный прогресс в укреплении корпоративного планирования, обеспечении прозрачности расходов и управлении, ориентированном на результаты, во всей ВПП. Решение для планирования расходов для ССП было полностью внедрено во всех страновых отделениях, обеспечивая единое, основанное на данных представление прогнозируемых расходов, наличия финансирования и покрытия затрат, что способствует принятию более обоснованных решений о распределении средств и более эффективному управлению финансовыми рисками. Дальнейшее усовершенствование инструмента мониторинга для отслеживания затрат на оценки, мониторинг и анализ улучшило возможности страновых отделений по отслеживанию использования средств и контролю за соблюдением корпоративных целей, а платформа преобразования ресурсов в результаты в глобальной штаб-квартире была усовершенствована за счет внедрения глобальных ежеквартальных обзоров эффективности, результаты которых учитываются при составлении годового корпоративного отчета о результатах деятельности.
55. Также продолжалась работа над разработкой корпоративной онтологии концепций и категорий ВПП, расширяя общую базу данных, используемую подразделениями на местах и штаб-квартирой. Был разработан прототип для сопоставления ключевых корпоративных документов с онтологией и обеспечения навигации по их содержимому с помощью искусственного интеллекта, что заложило основу для более согласованного, интегрированного и интеллектуального управления знаниями.

**Результат 4: Поддержка проектов и управление изменениями**

56. Реализация стратегического плана по управлению кадровыми ресурсами для программ и политик продвигалась вперед благодаря разработке согласованного перечня услуг по управлению списком консультантов и переносу списков участников программ на

корпоративную платформу управления персоналом, что способствует более последовательной и прозрачной практике работы с персоналом. Программа обучения была полностью переработана и теперь включает семь онлайн-модулей и пять углубленных семинаров для внедрения в 2026 году, также завершена оптимизация архитектуры ССП. Продолжался пересмотр должностных инструкций с целью приведения их в соответствие с организационной реструктуризацией.

57. Усилия по укреплению потенциала стран также расширились: был разработан новый промежуточный курс по укреплению потенциала стран, в котором приняли участие более 60 человек из 33 страновых отделений. Курс получил высокую оценку после обучения, также ведется подготовка к преобразованию материалов в электронный учебный модуль, запуск которого запланирован на начало 2026 года. Основные руководящие принципы по укреплению потенциала стран были переведены на французский и испанский языки для повышения доступности. Поддержка страновых отделений продолжалась посредством миссий, учебных занятий и мероприятий по подготовке инструкторов, а также для многочисленных страновых отделений были проведены вводные занятия по вопросам эскалации проблем, выявленных в ходе мониторинга процессов и на основе отзывов общин. Для повышения эффективности использования данных при принятии решений были разработаны совместные информационные панели, а итеративная совместная работа с командами на местах помогла обеспечить практическое внедрение и устойчивое применение новых инструментов.

***Результат 5: Интеграция сквозных приоритетов в деятельность ВПП***

58. В 2025 году ВПП усилила интеграцию экологических и социальных гарантий в основную деятельность организации, предоставив целевую поддержку 11 страновым отделениям, включая технические обзоры инструментов защиты, повышение квалификации и вебинары на региональном и глобальном уровнях. Возможность самостоятельного применения мер защиты на страновом уровне была укреплена за счет разработки специализированных руководств, обновления инструментов и составления технических заданий для консультантов. На корпоративном уровне продвинулась работа по обновлению экологических и социальных гарантий ВПП, укреплению инструмента оценки экологических и социальных рисков, а также разработке тематических руководств по обеспечению интеграции средств защиты в основные системы. Продолжалось сотрудничество с техническими группами, а включение мер безопасности в программные и инженерные руководства способствовало более последовательному внедрению в ходе операций с учетом рисков.

### **Результат 6: Укрепление процессов сбора фактических данных, мониторинга на местах и управления отношениями с партнерами по сотрудничеству**

59. В 2025 году продолжалось укрепление потенциала в области сбора данных и мониторинга на местах за счет ускоренного внедрения системы SugarCRM на основе когортного подхода.<sup>7</sup> Таким образом, общее число страновых отделений, полностью использующих платформу, достигло 27, при этом в настоящее время ведется подключение еще 14 страновых отделений. Совместные информационные панели для мониторинга программ и механизмы обратной связи с общинами расширили возможности использования данных при принятии решений, а постоянные улучшения и структуры поддержки позволяют повысить ответственность стран за процессы отслеживания и мониторинга и снизить зависимость страновых отделений от штаб-квартиры. Активизация деятельности в сфере социальной защиты усилилась благодаря глобальным информационно-пропагандистским усилиям, участию в мероприятиях высокого уровня и оказанию технической поддержки на страновом уровне, что укрепило роль ВПП в увязке гуманитарной помощи с устойчивыми системами национального уровня. Поддержка страновых отделений осуществлялась посредством целевых миссий, сессий обмена опытом и процессов совместного создания, что способствовало практическому внедрению новых инструментов и подходов.

### **Статус ключевых показателей эффективности**

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 3: Оптимизация процессов составления бюджета на местах для повышения эффективности отчетности по преобразованию ресурсов в результаты</b>				
1	Процент страновых отделений, внедряющих новые инструменты бюджетирования	100	100 (Соответствует)	Глобальное внедрение процесса планирования расходов в рамках ССП и инструмента поддержки было завершено в декабре 2025 года
2	Процент страновых отделений с цепочками преобразования ресурсов в результаты	100	100 (Соответствует)	
3	Процент страновых отделений, публикующих обновления по проектам в установленный срок	100	100 (Соответствует)	
<b>Результат 4: Поддержка проектов и управление изменениями</b>				
4	Количество реализованных приоритетных мероприятий по стратегическому планированию кадровых ресурсов	2	2 (Соответствует)	

<sup>7</sup> SugarCRM — это корпоративная цифровая платформа для управления обращениями, используемая для регистрации, отслеживания и управления вопросами, связанными с мониторингом программ и обращений, возникающими на основе обратной связи от общин. Она обеспечивает структурированный рабочий процесс, интегрированное хранение данных и панели мониторинга в режиме реального времени, которые поддерживают последовательное отслеживание и принятие решений на основе фактических данных.

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 5: Интеграция сквозных приоритетов в деятельность ВПП</b>				
5	Процент запланированной организационной структуры по охране окружающей среды и социальной ответственности, созданной в штаб-квартире в Риме и региональных офисах	100	100 (Соответствует)	
<b>Результат 6: Укрепление процессов сбора фактических данных, мониторинга на местах и управления отношениями с партнерами по сотрудничеству</b>				
6	Количество страновых отделений, использующих SugarCRM для мониторинга процессов	20	27 (Превышает)	
7	Количество страновых отделений, имеющих ССП второго и третьего поколений, которые занимаются планированием и бюджетированием работы по социальной защите с учетом контекста	6	6 (Соответствует)	Все ССП для Эфиопии, Индонезии, Руанды, Сьерра-Леоне, Восточного Тимора и Уганды, утвержденные Советом в ноябре 2025 года, включают показатели социальной защиты в свои логические архитектуры

## 11. Инвестиции в персонал ВПП (2022–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Управление рабочим местом						
	<b>Подразделение:</b> Фронт-офис управления рабочим местом						
<b>Ссылка на отчет ВПП о результатах управления за 2022–2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях	<b>Управление персоналом</b>	Участие в эффективных партнерствах	Эффективное финансирование для искоренения голода	Доказательства и обучение	Использование технологий	Использование инноваций
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

60. Данная ВКИ является частью целостного и широкомасштабного инвестирования в трансформационные изменения в кадровом составе и на рабочем месте в ВПП. Эта инициатива позволила штаб-квартире в Риме, региональным офисам и более чем 70 страновым отделениям планировать и реализовывать местные приоритеты, способствующие переменам в соответствии с кадровой политикой ВПП, посредством осуществления около 100 текущих мероприятий в рамках всей организации. Планы и мероприятия интегрированы в корпоративные процессы, включая глобальный опрос персонала, глобальный опрос состояния здоровья и анализ руководством существенных рисков и вопросов контроля. Первоначально завершение ВКИ было запланировано на 2024 год, но затем ее продлили до 2025 года на безвозмездной основе, чтобы можно было завершить мероприятия, отложенные или скорректированные в результате организационных изменений, при этом сохранив направленность инициативы на укрепление потенциала ВПП в области создания и внедрения корпоративных, межфункциональных практик, способствующих повышению эффективности управления персоналом.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Проактивное управление структурами и должностями	0,92	0,81	0,11
2. Привлечение и удержание талантливых специалистов из разных слоев общества	1,30	1,26	0,04
3. Развитие возможностей и потенциала	4,30	4,24	0,06
4. Развитие уважительной и инклюзивной рабочей среды	1,88	1,79	0,09
5. Безопасность, здоровье и благополучие сотрудников	2,28	2,19	0,09
<b>Итого</b>	<b>10,68</b>	<b>10,29</b>	<b>0,39</b>

## Основные достижения по результатам работы

### **Результат 1: Проактивное управление структурами и должностями**

61. В 2025 году ВПП содействовала организационной согласованности и планированию численности персонала в регионах и в штаб-квартире в Риме, оказывая поддержку страновым отделениям, проводящим реструктуризацию, сокращение штата или масштабные операционные изменения. В рамках нескольких проектов были завершены или включены мероприятия по стратегическому планированию численности персонала и организационному согласованию, что позволило улучшить соответствие кадровых структур требованиям ССП и условиям финансирования. Координация кадровых вопросов играла центральную корпоративную роль, способствуя перераспределению, использованию внутренних механизмов поиска персонала и организации более 200 консультаций по вопросам карьеры и переназначения, направленных на устранение дефицита кадров. Были усилены механизмы управления для проверки структуры и управления изменениями, что повысило прозрачность, четкость ролей и стабильность персонала во всей организации.

### **Результат 2: Привлечение и удержание талантливых специалистов из разных слоев общества**

62. Усилия по привлечению талантов и обеспечению инклюзивности продвигались за счет инициатив, учитывающих гендерные аспекты и потребности людей с ограниченными возможностями, укрепления потенциала в области подбора персонала на региональном уровне и оказания целенаправленной поддержки страновым отделениям, испытывающим значительные потребности. Несколько ведомств перевели свои должности, финансируемые в рамках ВКИ, на модели финансирования на местном уровне, поддерживая таким образом разнообразные рабочие процессы. Усилия на региональном уровне включали в себя укрепление системы управления кадровыми резервами, обучение методам проведения собеседований на основе компетенций, а также целенаправленную поддержку проектов с высокими потребностями в наборе персонала. В разных странах были реализованы программы для молодежи и лиц, находящихся на начальном этапе своей карьеры, что способствовало развитию национального персонала и улучшению гендерного баланса на местах. В совокупности эти действия способствовали более справедливому, разнообразному и устойчивому управлению талантами во всей ВПП.

### **Результат 3: Развитие возможностей и потенциала**

63. Обучение и развитие сотрудников оставались одним из главных приоритетов: 47 инициатив, финансируемых из центрального бюджета и направленных на развитие лидерских качеств, навыков управления персоналом и технических компетенций, неизменно демонстрировали высокие показатели удовлетворенности участников. Ключевые программы проводились в смешанном формате и под руководством инструктора, а ряд инициатив был преобразован в учебные материалы для самостоятельного обучения, которые можно использовать повторно, чтобы обеспечить устойчивость программы после завершения ВКИ. Благодаря запуску четырех глобальных онлайн-модулей был усилен потенциал в области аналитики персонала, а региональные офисы расширили собственные стратегии обучения, долгосрочные соглашения и инициативы по повышению технической квалификации.

### **Результат 4: Развитие уважительной и инклюзивной рабочей среды**

64. ВПП укрепила практику уважительного отношения на рабочем месте посредством оценки «климата» в командах, охватив около 900 сотрудников, которым была оказана поддержка в виде последующего инструктажа и мероприятий на уровне команд. Доступность была улучшена более чем в 25 учреждениях по всему миру, при этом несколько из них получили сертификат 1-го уровня. Региональные инициативы способствовали распространению общих ценностей и этического поведения, что содействовало созданию более здоровой и инклюзивной офисной среды. Эти комплексные действия укрепили психологическую безопасность, усилили лидерские качества и включили вопросы доступности в управление объектами.

### **Результат 5: Безопасность, здоровье и благополучие сотрудников**

65. В регионах продолжало расширяться обеспечение безопасности и благополучия, в частности, были усовершенствованы методы и протоколы, гарантирующие безопасное электроснабжение и использование электроэнергии на нескольких объектах повышенного риска, а также оказана всесторонняя медицинская и психосоциальная поддержка посредством оценок, консультирования и профилактических мероприятий. Сотни сотрудников прошли сертификацию по ключевым дисциплинам безопасности, что повысило их готовность к работе в условиях высокого риска. Механизмы поддержки благополучия, в том числе посредством привлечения волонтеров, создания комитетов по вопросам благополучия и инициатив по поддержке команд, расширили сферу их применения, способствуя внедрению устойчивых, ориентированных на практику методов поддержания благополучия. В совокупности эти усилия обеспечили более прочную основу для выполнения ВПП своих обязанностей по обеспечению безопасности и благополучия как в штаб-квартире, так и на местах.

### **Статус ключевых показателей эффективности**

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
<b>Результат 1: Проактивное управление структурами и должностями</b>				
1	Процент подразделений и страновых отделений, имеющих план действий по развитию персонала	100	93 (Не соответствует)	
<b>Результат 2: Привлечение и удержание талантливых специалистов из разных слоев общества</b>				
2	Процент женщин среди международного профессионального и национального персонала	46,5	42 (Не соответствует)	
3	ВПП соблюдает или превосходит стандарты в отношении занятости, установленные в рамках системы подотчетности организаций в соответствии со стратегией Организации Объединенных Наций по обеспечению инклюзивности для лиц с ограниченными возможностями	Соответствует	Соответствует (Соответствует)	
<b>Результат 3: Развитие возможностей и потенциала</b>				
4	Процент офисов, имеющих план действий по приведению своих	95	90	Целевой показатель был немного не достигнут из-за

Ключевой показатель эффективности		Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
	методов управления персоналом в соответствие с кадровой политикой ВПП и соответствующими инициативами		(Не соответствует)	продолжающейся организационной реструктуризации и ограничений финансирования в ограниченном числе офисов, что задержало формальную консолидацию или утверждение планов действий по управлению персоналом в отчетном периоде
5	Показатель соответствия требованиям повышения производительности и компетентности	100	82 (Не соответствует)	
6	Процент сотрудников, прошедших обязательное обучение по предотвращению мошенничества и коррупции, защите от сексуальной эксплуатации и надругательства в ВПП, а также по предотвращению и реагированию на злоупотребления в ВПП	95	98 (Превышает)	
<b>Результат 4: Развитие уважительной и инклюзивной рабочей среды</b>				
7	Процент офисов, внедривших корпоративные инструменты предотвращения неправомерного поведения – домогательств, сексуальных домогательств, злоупотребления властью и дискриминации – и инструменты информирования сотрудников	90	100 (Превышает)	
8	ВПП соблюдает или превосходит стандарты доступности, установленные в рамках системы подотчетности организаций в стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению инклюзивности для лиц с ограниченными возможностями	Соответствует	Соответствует (Соответствует)	
<b>Результат 5: Безопасность, защита, здоровье и благополучие сотрудников</b>				
9	Процент соответствия политике управления безопасностью и архитектуре подотчетности ВПП	95	95 (Соответствует)	
10	Процент координаторов по охране труда и технике безопасности на местах, прошедших обучение в соответствии с признанными стандартами	95	95 (Соответствует)	

## 12. Фонд компенсации при увольнении (2021–2025)

<b>Владелец</b>	<b>Департамент:</b> Генеральный директор <b>Подразделение:</b> Финансовый директор						
<b>Ссылка на отчет ВПП о результатах управления за 2022–2025 гг.</b>	Эффективность в чрезвычайных ситуациях	<b>Управление персоналом</b>	Участие в эффективных партнерствах	Эффективное финансирование для искоренения голода	Доказательства и обучение	Использование технологий	Использование инноваций
	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Краткий обзор

66. Фонд компенсации при увольнении, созданный в рамках плана управления ВПП на 2021–2023 гг., призван оказывать поддержку ВПП в осуществлении организационных преобразований. Начатые в 2018 году мероприятия по организационному согласованию продолжаются в страновых отделениях для того, чтобы офисы имели соответствующую структуру, персонал и навыки для выполнения своих текущих и будущих ССП. Данная ВКИ поддерживает подобные усилия, особенно в случаях, когда увольнение сотрудников происходит в исключительных случаях после проведения мероприятий по стабилизации численности персонала в страновом отделении.

### Использование бюджета (млн долларов США)

Результат на 2025 год	Доступный бюджет на 2025 год	Использование	Сальдо
1. Выплаты компенсаций при увольнении	7,25	6,67	0,58
<b>Итого</b>	<b>7,25</b>	<b>6,67</b>	<b>0,58</b>

### Основные достижения по результатам работы

#### Результат 1: Выплаты компенсаций при увольнении

67. В 2025 году ВКИ покрыла расходы на выплаты выходных пособий местным сотрудникам, пострадавшим от сокращения бюджета и реструктуризации в страновых отделениях. Полная стоимость компенсаций при увольнении была покрыта за счет сочетания различных источников финансирования, включая данную ВКИ, бюджеты страновых портфелей, начисленные выплаты и систему социальной защиты странового отделения. В течение года более 30 страновых отделений получили финансирование от ВКИ в рамках специальных мер для национальных служащих.

### Статус ключевых показателей эффективности

Ключевой показатель эффективности	Цель на 2025 год	Значение на конец 2025 года	Комментарии
1. Использование средств в соответствии с количеством упраздненных должностей, для которых были запрошены и утверждены средства на выплату компенсаций при увольнении	100 %	100 % (Соответствует)	