

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، 23 – 26 يونيو/حزيران 2026

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



التوزيع: عام

التاريخ: 18 مايو/أيار 2026

اللغة الأصلية: الإنكليزية

البند 7 من جدول الأعمال

WFP/EB.A/2026/7-G/1/Add.1

وظائف الرقابة

لاتخاذ قرار

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على تقرير التقييم السنوي لعام 2025

1- تقر الإدارة بنتائج تقرير التقييم السنوي لعام 2025 وتعرب عن تقديرها لمساهمة مكتب التقييم المستمرة في ضمان استقلالية وظيفة التقييم في البرنامج ومصادقيتها وفائدتها.

2- وتعيد الإدارة تأكيد التزامها بالرقابة الفعالة على متابعة التقييم والاستخدام المنهجي لأدلة التقييم. ولا يزال تنفيذ توصيات التقييم متفاوتا، حيث يرتبط الأداء الأفضل بالتوصيات الواضحة والقابلة للتنفيذ، ومشاركة القيادة العليا، والحوار المبكر مع المقيمين، والمواءمة مع الخطط الاستراتيجية القطرية. ولذلك تركز الإدارة على تعزيز المساءلة عن التنفيذ وتعزيز تحديد أولويات الإجراءات الناجمة عن التقييمات، مع تعزيز النهج المرنة والمستنيرة بالمخاطر لمتابعة الإجراءات من أجل دعم التنفيذ المستدام في البيئات التشغيلية الدينامية.

3- وبالاستفادة من الأدلة المقدمة في تقرير التقييم السنوي، يقدم رد الإدارة هذا تقييما لأداء البرنامج في إطار كل من الأسئلة الواردة في التقرير السنوي. ويسلط الرد الضوء على المجالات التي تم تحقيق تقدم فيها، ويقر بالقيود والمفاضلات المستمرة، ويضع إجراءات الإدارة ضمن الاستراتيجيات القائمة، والسياسات وردود الإدارة الموافق عليها على التقييمات.

كيف تطور التموضع الاستراتيجي للبرنامج؟

4- أعادت الإدارة تحديد موضع البرنامج ليعمل من خلال نموذج مؤسسي مستجيب للسياق، استجابة للبيئات التشغيلية المتزايدة التنوع والمشهد العالمي المتغير للأمن الغذائي والتنمية. واتخذ البرنامج خطوات نحو زيادة توضيح عرض القيمة الخاص به في ما يتعلق بالتنمية، وتقديم الخدمات إلى البرامج الممولة وطنيا وإضفاء الطابع الوطني. وتكون الميزة النسبية للبرنامج في أقوى حالاتها حيثما يكون دوره محددا بوضوح، وخصوصا بالسياق ومرتكزا على الشراكات الاستراتيجية. وتتناول الفقرات التالية تموضع البرنامج في المجالات المحددة في تقرير التقييم السنوي، مع تسليط الضوء على مجالات القوة ومجالات الاهتمام الإداري المستمر.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيدة R. Pala Krishnan

نائبة مدير

شعبة إدارة المخاطر

بريد إلكتروني: rathi.palakrishnan@wfp.org

السيد S. Dahan

رئيس شؤون المخاطر ومدير

شعبة إدارة المخاطر

بريد إلكتروني: salvador.dahan@wfp.org

- 5- **التموضع في ساحة التنمية. للبرنامج دور راسخ في برمجة التنمية – ولا سيما في تعزيز القدرة على الصمود – في سياقات** الأزمات الممتدة حيث تتقارب الأهداف الإنسانية والإنمائية. وفي هذه السياقات، يتموضع البرنامج بشكل متزايد كعامل متكامل الأمن الغذائي، والحماية الاجتماعية وتعزيز النظم. ومع ذلك، تقر الإدارة بأن السرد التنموي والعرض التقني للبرنامج لم يتم تحديدهما أو توضيحهما بشكل متسق حتى الآن في جميع العمليات. وتعمل الإدارة على تعزيز التوجيهات المؤسسية لتوضيح عرض القيمة الخاص بالبرنامج ومزاياه النسبية في ما يتعلق بالتنمية. وتعمل المنظمة أيضا على تعزيز الشراكات الاستراتيجية وتحسين التعاون مع منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة والصندوق الدولي للتنمية الزراعية على المستوى القطري.
- 6- **التموضع كشريك في تنفيذ البرامج الممولة محليا.** توسع دور البرنامج كشريك في التنفيذ وتقديمه للخدمات التقنية إلى البرامج الممولة محليا، ولا سيما في مجال الحماية الاجتماعية، استجابة للطلب المتزايد على دعمه التشغيلي. وبناء على ذلك، ستعمل الإدارة على زيادة توضيح عرض الخدمات التقنية الذي يقدمه البرنامج إلى المكاتب القطرية لضمان الدعم المستمر للنظم المملوكة وطنيا. وتوافق الإدارة جزئيا على التوصية بربط تقديم الخدمات بشكل منهجي بتعزيز القدرات واستراتيجيات الانتقال، إنما مع الإشارة إلى أن هذه الروابط تعتمد على طبيعة كل مشاركة، وأن ملكية هذه التدخلات والرقابة عليها تقعان على عاتق الكيان الطالب. وتتواصل الجهود لمساعدة المكاتب القطرية على اتخاذ خيارات أكثر استراتيجية بشأن طرائق المشاركة، وإدارة المخاطر وتخطيط الانتقال.
- 7- **إضفاء الطابع المحلي والواقع التشغيلي.** تعيد الإدارة تأكيد التزامها بالنهوض بإضفاء الطابع المحلي بما يتماشى مع سياسة إضفاء الطابع المحلي لعام 2025¹، التي تضع الجهات الفاعلة الوطنية والمحلية في صميم النهج التشغيلي للبرنامج. ويظهر التقدم المحرز في عام 2025 هذا الالتزام، حيث تمثل المنظمات غير الحكومية المحلية والوطنية غالبية الشركاء المتعاونين، وحصة كبيرة من الأغذية التي يتم تدبيرها من مصادر إقليمية أو محلية، بما في ذلك من المزارعين أصحاب الحيازات الصغيرة. ويتواصل بذل الجهود لتعزيز الشراكات مع الجهات الفاعلة المحلية وتعزيز قدراتها، بدعم من استراتيجية تعزيز القدرات التشغيلية للشركاء المتعاونين من المنظمات غير الحكومية المحلية، واستكمالها بالبحوث مع المنظمات المجتمعية لتوجيه التعاون الأكثر فعالية في مختلف السياقات. وبالتوازي مع ذلك، بدأ البرنامج في اعتماد توجيهات لتسهيل الشراكات مع الجهات الفاعلة في القطاع الخاص وللاستفادة من الاستثمارات المصممة لتعزيز القدرات التقنية والمالية للمؤسسات المحلية. وفي عام 2026، سيواصل البرنامج تنفيذ سياسة إضفاء الطابع المحلي بما يتماشى مع خطة التنفيذ المحددة للتكاليف الخاصة به.
- 8- **وبشكل التحول الرقمي أساس التموضع الاستراتيجي المتطور للبرنامج.** وتشير الإدارة إلى موافقة مجلس الإدارة على مبادرة مؤسسية حاسمة تدعم خطة التحول الرقمي للأعمال، من خلال خطة الإدارة للفترة 2026-2028. وتركز الخطة المصممة لتعزيز التنفيذ الاستراتيجي والتشغيلي على حد سواء على رقمنة سلسلة القيمة في البرنامج، وتوحيد نظم تكنولوجيا المعلومات، ومواءمة القدرات الرقمية مع الاحتياجات التنظيمية والميدانية.
- ماذا حقق البرنامج في ما يتعلق بحصانه الاستراتيجية الثلاث؟**
- 9- **تعرب الإدارة عن تقديرها لاعتراف مكتب التقييم بأن التقييمات السابقة أبلغت عن تحقيق نتائج قيمة في إطار الحاصل** الاستراتيجية الثلاث للبرنامج: فعالية الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها؛ وتقليل الاحتياجات وتعزيز القدرة على الصمود في وجه الصدمات؛ وتمكين برامج الحكومات والشركاء. ويظهر ذلك استمرار أهمية البرنامج وقدراته التشغيلية وقيمة شراكته في السياقات الشديدة التعقيد والتقلب.

¹ "سياسة إضفاء الطابع المحلي" (WFP/EB.A/2025/5-A)، التي وافق عليها المجلس التنفيذي في دورته السنوية في يونيو/حزيران 2025.

10- وتوافق الإدارة أيضا بشكل عام على المجالات التي حددها التقييم السنوي على أنها تحتاج إلى تحسين، والتي تتواءم مع التعلم المؤسسي في البرنامج وجهود التحول الجارية. وتشكل الدروس المستفادة من التقييمات أساسا مهما لصقل النهج، وتعزيز النظم وتحسين الأداء في إطار الخطة الاستراتيجية للفترة 2026-2029. ويلتزم البرنامج بتنفيذ إجراءات الإدارة الموافق عليها وتوصيات التقييم، مع البناء على نقاط قوته الحالية وأدلة الأثر.

11- **الحصيلة 1 – فعالية الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها.** حافظ البرنامج خلال الفترة المشمولة بالتقرير على قدراته في مجال المساعدات المنقذة للأرواح والاستعداد في مختلف حالات الطوارئ، على الرغم من النقص المستمر في التمويل، والقيود المفروضة على تحديد الأولويات، وعرقلة خطوط الإمداد. وفي حين أن هذه العوامل أثرت سلبا في بعض الأحيان على حصائل الأمن الغذائي والتغذية، تشير الإدارة إلى أن البرنامج واصل تخفيف أثرها من خلال تحديد الأولويات على أساس الاحتياجات، وتعزيز عمليات التخطيط وإدارة المخاطر، والجهود المستدامة لتعبئة الموارد.

12- **الحصيلة 2 – تقليل الاحتياجات وتعزيز القدرة على الصمود في وجه الصدمات.** تقرر الإدارة بالتقدم المحرز في مجالات الأمن الغذائي والتغذية وسبل كسب العيش، وتشير في الوقت نفسه إلى القيود المفروضة على جهودها الرامية إلى الحفاظ على مكاسب القدرة على الصمود وتعزيز سلاسل القيمة. ويجري العمل على وضع التوجيهات لمراقبة الخطة الاستراتيجية الجديدة، والتي تركز على الحصيلة الاستراتيجية 2، من أجل تعزيز تصميم البرامج، مع التركيز على الاستهداف لبرامج القدرة على الصمود وتعزيز التكامل من خلال ترتيب التدخلات وتسلسلها. ويعمل البرنامج أيضا على تحسين التوجيهات المتعلقة بالانتقال وتحديد الأولويات في جميع الحصائل الاستراتيجية لدعم برجة أكثر اتساقا وقابلية للتطوير والاستدامة.

13- **الحصيلة 3 – تمكين برامج الحكومات والشركاء.** تقرر الإدارة بأن تعزيز القدرات القطرية يكون أكثر فعالية عندما تكون هناك مواعمة قوية مع الأولويات الحكومية، والشراكات المستدامة، والخبرة التقنية الكافية والتمويل المستدام. وتؤكد أدلة التقييم أن هذه الظروف دعمت النتائج في مجالات مثل الحماية الاجتماعية، والوجبات المدرسية والاستعداد للكوارث. وفي الوقت نفسه، تعترف الإدارة بأن النتائج كانت متفاوتة بسبب القيود المفروضة على القدرات والحوكمة في المؤسسات الشريكة، فضلا عن التحديات الداخلية المتعلقة باتساق الأنشطة، والوضوح الاستراتيجي وقياس نتائج تعزيز القدرات. ولمعالجة بعض هذه الثغرات، يتضمن إطار النتائج المؤسسية للفترة 2026-2029² مؤشرات أقوى تبين بشكل أفضل الأدلة النوعية والكمية على التغيير على مستوى النظام، في حين تهدف الجهود الجارية لبناء قدرات الموظفين في مجال التفكير النظامي وتقييم احتياجات القدرات إلى تحسين تصميم البرامج وتنفيذها.

هل مكن الاستهداف وتحديد الأولويات البرنامج من تحديد الأشخاص الأكثر تأثرا بانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية؟

14- توافق الإدارة على أن نهج الاستهداف وتحديد الأولويات التي يتبعها البرنامج قد سهلت تحديد السكان الضعفاء في عدة سياقات، وخصوصا حيث كانت نظم البيانات، ومشاركة الشركاء والتنفيذ قوية. ومع ذلك، تؤكد أدلة التقييم أن فعالية الاستهداف وتحديد الأولويات في البرنامج كانت متفاوتة ومقيدة بشكل متزايد على نطاق حافظة أنشطته بسبب عوامل مثل عدم كفاية الموارد والموظفين.

15- ولا تزال التحديات قائمة في عدة سياقات، وخاصة في ما يتعلق بجودة البيانات، والتنفيذ وتزايد محدودية الموارد. واستجابة لذلك، تقوم الإدارة بتنفيذ الإجراءات الموضحة في رد الإدارة على التقييم الاستراتيجي بشأن الاستهداف وتحديد الأولويات. وتركز هذه الإجراءات على تزويد المكاتب القطرية بتوجيهات أوضح، وتعزيز الحوكمة والضمان من خلال مجموعة استهداف متعددة الوظائف وإطار ضمان مستهدف، وإدخال نهج استهداف أكثر شفافية ومرونة وفعالية من حيث التكلفة. وتشمل الجهود التكميلية تعزيز الرصد، وزيادة مشاركة أصحاب المصلحة واستخدام البيانات لدعم اتخاذ القرارات. وتهدف هذه الإجراءات مجتمعة إلى تعزيز الأسس المنطقية للاستهداف وتحديد الأولويات في المكاتب القطرية وتحسين الشفافية والمرونة والكفاءة

² "إطار النتائج المؤسسية للبرنامج (2026-2029)" (WFP/EB.2/2025/3-C/1/Rev.1)، الذي وافق عليه المجلس في دورته العادية الثانية في نوفمبر/تشرين الثاني 2025.

على نطاق حافظة أنشطة البرنامج. ويستمر التماسك الاجتماعي والمشاركة المجتمعية في توجيه قرارات الاستهداف وتحديد الأولويات من أجل تعزيز القبول المجتمعي والالتزام بمبدأ "عدم إلحاق الضرر".

ما مدى نجاح البرنامج في معالجة المسائل الشاملة في البرمجة؟

16- عزز البرنامج نهجه المؤسسي تجاه القضايا الشاملة، من خلال وضع نظم وتوجيهات أقوى. وفي الوقت نفسه، يظل التطبيق المتسق لهذا النهج عبر البرامج والسياقات يشكل تحدياً، مما يبين التعقيد التشغيلي، وعدم تكافؤ قدرات الشركاء، والقيود المفروضة على الموارد. ولذلك ينصب تركيز الإدارة على توطيد المكاسب المحققة على المستوى المؤسسي وتعزيز الاتساق في التنفيذ عبر حافظة عملياتها.

17- **الاستهداف وتحديد الأولويات المرتكزان على الحماية.** يعمل البرنامج على ضمان أن تأخذ عملياته، وخاصة الجوانب المتعلقة بالاستهداف وتحديد الأولويات، في الاعتبار بشكل منهجي الشواغل المتعلقة بالحماية والشمول، بهدف ضمان وصول المساعدة إلى من هم في أمس الحاجة إليها، وخاصة النساء والبنات، بطريقة آمنة وكريمة ومنصفة، ومعالجة العوائق التي قد تعرقل الوصول إلى برامج البرنامج. وتُعد استشارة المجتمعات المحلية وتبادل المعلومات معها جزءاً لا يتجزأ من الاستهداف وتحديد الأولويات، مما يساعد على ضمان استرشاد قرارات البرنامج بوجهات نظر الأشخاص المتضررين.

18- **الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.** توافق الإدارة على التوصيات المتعلقة بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين التي أبرزها تقرير التقييم السنوي، والتي تتواءم مع الالتزامات الحالية الموضحة في رد الإدارة على التقييم الاستراتيجي بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.³ وسيواصل البرنامج إعطاء الأولوية للمشاركة المجتمعية الأقوى، والشراكات التي تركز على الحماية، وتعزيز الدعم التحليلي للبرمجة وتخفيف المخاطر. وبناء على فترة ولاية المديرية التنفيذية بصفتها مناصرة منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، والتي انتهت في عام 2025، اعتمد البرنامج استراتيجية مؤسسية لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي للفترة 2026-2029، مدعومة بخطة تنفيذ على مراحل مع أدوار ومؤشرات وأهداف محددة لتعزيز الضمانات والمساءلة والنظم. وعلاوة على ذلك، زادت الشراكات مع الجهات الفاعلة التي تركز على الحماية زيادة كبيرة، من 51 في المائة في عام 2023 إلى 74 في المائة في عام 2025، وتم تعزيز قدرات الموظفين المتعلقة بالإحالات الآمنة، مما عزز قدرة البرنامج على المساهمة في الاستجابات المشتركة.

19- **المشاركة المجتمعية.** تؤكد الإدارة مجدداً أن المشاركة المجتمعية تظل جزءاً لا يتجزأ من البرمجة في البرنامج. وقد زاد عدد المكاتب القطرية التي لديها خطط عمل للمشاركة المجتمعية، حيث ارتفع من 13 في المائة في عام 2023 إلى 59 في المائة في عام 2025 – وهي زيادة مطردة منذ اعتماد مؤشر إطار النتائج المؤسسية بشأن هذا الإجراء. وسيواصل البرنامج تعزيز المشاركة المنهجية مع المجتمعات المحلية، بما في ذلك المجموعات المهمشة، وتعزيز استخدام التعقيبات لتوجيه تصميم البرامج وتنفيذها.

20- **الاستقلال التشغيلي ومراعاة ظروف النزاع.** تشير الإدارة إلى أن البرنامج واصل عمله بالتزام قوي بالمبادئ الإنسانية والاستقلال التشغيلي، مدعوماً بالتوجيهات بشأن الاستقلال التشغيلي الصادرة في عام 2025، والمساعدة المقدمة إلى المكاتب القطرية والمسارات المحددة بوضوح لتصعيد المسائل. وعلى الرغم من محدودية القدرات الداخلية في مجال مراعاة ظروف النزاع بسبب تخفيضات الميزانية، فإن المكاتب القطرية تستطيع الاستمرار في الحصول على الدعم من خلال آليات مختلفة لاسترداد التكاليف.

ما مدى كفاءة البرنامج من حيث الوقت والتكلفة؟

21- تتفق الإدارة مع استنتاج مكتب التقييم بأن البرنامج كان فعالاً من حيث التكلفة بشكل عام خلال الفترة قيد الاستعراض، مستفيداً من اقتصاديات الحجم، وسلاسل الإمداد الأكثر كفاءة وتدابير احتواء التكاليف، مع الاعتراف أيضاً بأن التنفيذ في الوقت المناسب

³ "رد الإدارة على توصيات التقرير الموجز عن التقييم الاستراتيجي لعمل البرنامج بشأن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين" (WFP/EB.A/2024/7-B/Add.1).

كان متفاوتا. وتؤكد أدلة التقييم أنه إلى جانب القيود الخارجية، ساهمت سيورورات العمل الداخلية، والفجوات في التوظيف المرتبطة بنقص التمويل، والعبء التراكمي لمتطلبات الضمان وإدارة المخاطر، في تأخير بعض العمليات، وأن هناك حاجة إلى استخدام أكثر منهجية للبيانات والتحليلات لتوجيه اتخاذ القرارات وإظهار المفاضلات في الكفاءة.

22- وستقوم الإدارة بتحديث التوجيهات وسيورورات العمل الداخلية على سبيل الأولوية في عام 2026، مع الإشارة إلى الحاجة إلى تبسيط النظم للمكاتب القطرية ذات القدرات المنخفضة. وسيشمل هذا العمل سيورورات عمل تطوير الخطط الاستراتيجية القطرية، وبروتوكولات مبسطة لتفعيل حالات الطوارئ، والتوجيه بشأن تخصيص الموارد الداخلية. وبموازاة ذلك، تقر الإدارة بالحاجة إلى تعزيز استخدام البيانات والتحليلات لتوجيه الإجراءات الفعالة من حيث التكلفة، وإظهار نتائجها وتبسيط الضوء على المفاضلات، مع تعزيز تخطيط البرامج على المستوى القطري.

ما مدى نجاح الشراكات؟

23- تشير الإدارة إلى أن الشراكات ظلت ضرورية لقدرة البرنامج على تحقيق النتائج، مع وجود مشاركة قوية بشكل عام عبر كيانات الأمم المتحدة، والحكومات، والشركاء المتعاونين، والجهات الفاعلة المتخصصة والجهات الفاعلة في القطاع الخاص. وكانت الشراكات أكثر فعالية حيث كانت الأدوار والمسؤوليات والترتيبات المتعلقة بالمخاطر محددة بوضوح وحيث امتدت المشاركة إلى ما بعد التنسيق التشغيلي وشملت الأبعاد الاستراتيجية والسياساتية. وفي الوقت نفسه، تعترف الإدارة بأن فعالية الشراكات تباينت، ولا سيما في حالات الطوارئ المعقدة، حيث أثرت تحديات التنسيق، والاختلافات في النهج المؤسسية والقيود المتعلقة بالمواءمة التشغيلية وتبادل المعلومات وتقاسم المخاطر على الأداء الجماعي. وتعيد الإدارة تأكيد أهمية حماية الأفراد ودعم مبدأ "عدم إلحاق الضرر" كأساس غير قابل للتفاوض لعمليات البرنامج، مما يعزز تقديم المساعدة بدلا من تقييدها.

24- وفي هذا الصدد، تعترف الإدارة بالحاجة إلى تعزيز الشفافية المتبادلة مع الشركاء الخارجيين في ما يتعلق بإدارة المخاطر، بما في ذلك الرؤية الأوضح بشأن تقبل المخاطر ودور الشركاء المتعاونين في البيانات التشغيلية العالية المخاطر. ولذلك ستعمل الإدارة على تعزيز الحوار والشفافية بشأن إدارة المخاطر مع الجهات المانحة، والحكومات المضيفة والشركاء، بدعم من التوجيهات والأدوات المحدثة، ومن خلال تضمين اعتبارات المخاطر بشكل أكثر منهجية في الشراكات الاستراتيجية وترتيبات تقاسم المخاطر.

25- وسيواصل البرنامج تعزيز نهجه تجاه الحماية الاجتماعية من خلال تحسين تموضع المكاتب القطرية داخل النظم الوطنية، والمشاركة بشكل أكثر اتساقا في الحوار السياساتي، والنهوض بالنهج الخاصة بالسياق. كما توفر استراتيجية تعزيز القدرات للشركاء المتعاونين من المنظمات غير الحكومية المحلية، والتي تم إطلاقها في عام 2026، والتقارير التجميعي للأدلة والدروس المستفادة لعام 2024 بشأن الشركاء المتعاونين مع البرنامج⁴ أساسا واضحا لتعزيز الشراكات المستدامة وتنمية القدرات.

26- وتعترف الإدارة بأن التقييمات تقدم رؤى جزئية في ما يتعلق بتعاون البرنامج مع المؤسسات المالية الدولية. ويعمل البرنامج على تطوير نهج أكثر تنظيما واستراتيجية، مع طرائق شراكة أوضح، وترتيبات لتقاسم المخاطر، وتنسيق معزز. وتماشيا مع استراتيجية تعبئة الموارد، تم وضع استراتيجية لدعم المشاركة الأكثر اتساقا وتنوعا مع المؤسسات المالية الدولية. وتشير الإدارة كذلك إلى أن الشراكات مع القطاع الخاص ساهمت في الابتكار، وتنويع التمويل ونهج أكثر استدامة. وعلى الرغم من التحديات التي تنشأ في سياقات معينة، فإن المشاركة العالمية للبرنامج أصبحت متنوعة بشكل متزايد ومنظمة استراتيجيا بما يتجاوز تعبئة الموارد، بما في ذلك من خلال مبادرات مثل صندوق World Food Invest، الذي يستفيد من الخبرات في سلاسل قيمة الأغذية الزراعية.

⁴ "تقرير تجميعي للأدلة والدروس المستفادة من التقييمات المركزية واللامركزية بشأن الشركاء المتعاونين مع البرنامج" (WFP/EB.2/2024/6-B).

ما مدى نجاح البرنامج في التحضير لتسليم المسؤولية والانتقال؟

- 27- تشير تقديرات الإدارة إلى أن استعدادات **البرنامج** لتسليم المسؤولية والانتقال قد تعززت بمرور الوقت، وتحققت النتائج الأكثر اتساقاً في التدخلات المرتكزة على النظم الوطنية – ولا سيما الحماية الاجتماعية والوجبات المدرسية – عندما تم إدماج تخطيط الانتقال منذ البداية. ومع ذلك، كان الأداء متفاوتاً، مما يؤكد أهمية الجداول الزمنية الواقعية، والتقييمات المحكمة لقدرات الشركاء على المستويين المركزي واللامركزي، والمعالم الواضحة التي تدعم الانتقال المسؤول.
- 28- وتوافق الإدارة على أن العمل مع النظم الوطنية ومن خلالها يظل الطريقة الافتراضية، حيثما كان ذلك ممكناً ومناسباً. وفي ما يتعلق بعمليات الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها، سيضع **البرنامج** تدخلاته بشكل صريح ضمن منظور طويل الأجل، مع التخطيط لانتقال مسؤول إلى الملكية الوطنية. وتدرك الإدارة كذلك أن الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها بفعالية وكفاءة يعتمدان على قوة نظم الحماية الاجتماعية، ولا سيما درجة تكاملها مع النظم الوطنية الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك أطر إدارة مخاطر الكوارث.