

الملحق الخامس: مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر**الخلفية والانتقال: من مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر إلى إطار المساءلة عن النتائج**

- 1- منذ عام 2018، أصبح مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر (المؤشر) أداة البرنامج المؤسسية لتقييم مدى إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين والعمر في تصميم الخطط الاستراتيجية القطرية وتنفيذها، وذلك على مقياس من صفر إلى 4. وجرى تكييف المؤشر على أساس مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الخاص باللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وهو يقوم على مجموعة أسئلة موحدة تجيب عليها المكاتب القطرية عبر منصة مخصصة¹ مع الإشارة إلى وثائق الخطط الاستراتيجية القطرية والتقارير المتعلقة بتنفيذ البرامج على مستوى الأنشطة. وحتى سبتمبر/أيلول 2024،² كان من المطلوب أن تحقق جميع وثائق الخطط الاستراتيجية القطرية المقدمة إلى المجلس التنفيذي حداً أدنى للرمز قدره 3 بموجب المؤشر من ناحية التصميم.
- 2- وبغية تعزيز المساءلة في ما يتعلق بأبعاد المساواة بين الجنسين والحماية والشمول، وتحديد الطرق التي تساهم بها أنشطة البرنامج القياسية في حصائل المساواة بين الجنسين والحماية والشمول بشكل أفضل، تم وضع إطار المساءلة عن النتائج وبدأ يحل تدريجياً محل المؤشر من ناحية التصميم في الوقت الذي تعمل فيه المكاتب القطرية على تصميم خططها الاستراتيجية القطرية الجديدة. ويطبق إطار المساءلة عن النتائج نهج قياس الأداء الذي يربط تصميم البرامج التي تركز على الأشخاص بمخصصات الميزانية والمؤشرات المستمدة من إطار النتائج المؤسسية، مما يعزز الرصد والمساءلة. وتتراوح درجات إطار المساءلة عن النتائج بين 1 و4 وهي محددة السياق وليست قابلة للمقارنة بين المكاتب القطرية؛ بل تعمل بمثابة خط أساس لرصد التقدم المحرز طوال فترة تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية ويتم تحديثها عند استعراض منتصف المدة للخطط الاستراتيجية القطرية ومراحل التقييم الخاصة بها. ويتم الإبلاغ عن حصائل المساواة بين الجنسين والحماية والشمول التي تقاس بموجب إطار المساءلة عن النتائج، سنوياً في التقارير القطرية السنوية.
- 3- وبحلول ديسمبر/كانون الأول 2025، تم تعميم إطار المساءلة عن النتائج في 19 مكتباً قطرياً في: أرمينيا، والصين، وكولومبيا، وكوت ديفوار، وكوبا، وجيبوتي، وإثيوبيا، وغواتيمالا، وإندونيسيا، والعراق، ولبنان، وناميبيا، ورواندا، وسيراليون، والصومال، وتيمور الشرقية، وتركيا، وأوغندا، واليمن.

الإبلاغ عن مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية الرصد وإطار المساءلة عن النتائج في عام 2025

- 4- في عام 2025، واصلت المكاتب القطرية التي تنفذ الخطط الاستراتيجية القطرية الخاضعة للتقييم بموجب المؤشر من ناحية التصميم الإبلاغ بموجب المؤشر من ناحية الرصد لضمان الاستمرارية في الإبلاغ وفقاً لمتطلبات التقارير القطرية السنوية³.
- 5- وتم الإبلاغ عما مجموعه 539 من أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية بموجب المؤشر من ناحية الرصد في عام 2025، ووفقاً للتوجيهات المؤسسية، تم اعتبار 163 من الأنشطة غير مؤهلة للإبلاغ بموجب المؤشر من ناحية الرصد لأنها لم تكن قد بدأت بعد، أو لم تُنفذ خلال السنة المشمولة بالتقرير، أو كانت مرتبطة بوظائف تقديم الخدمات.
- 6- وبيّن الشكل 1 توزيع جميع رموز المؤشر من ناحية الرصد في كل فئة من فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية في عام 2025. وبالاستناد إلى تحليل البيانات، تشكل تحويلات الموارد غير المشروطة، والبرامج المدرسية، وبرامج الوقاية من سوء التغذية

¹ يمكن الوصول إليها عبر الرابط التالي <https://gam.wfp.org>

² منذ سبتمبر/أيلول 2024، لم يعد مطلوباً من المكاتب القطرية استكمال المؤشر من ناحية التصميم للخطط الاستراتيجية القطرية الجديدة وبدلاً من ذلك أصبح يتعين عليها استكمال إطار المساءلة عن النتائج.

³ لم يقم المكتبان القطريان لكولومبيا وناميبيا، اللذان اعتمدا بالفعل بإطار المساءلة عن النتائج في الخطط الاستراتيجية القطرية الخاصة بهما، بالإبلاغ بموجب المؤشر من ناحية الرصد في عام 2025؛ وبدلاً من ذلك أبلغا عن التقدم المحرز نحو الوفاء بالتزاماتهما المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والحماية والشمول في الأقسام السردية من تقريريهما القطريين السنويين.

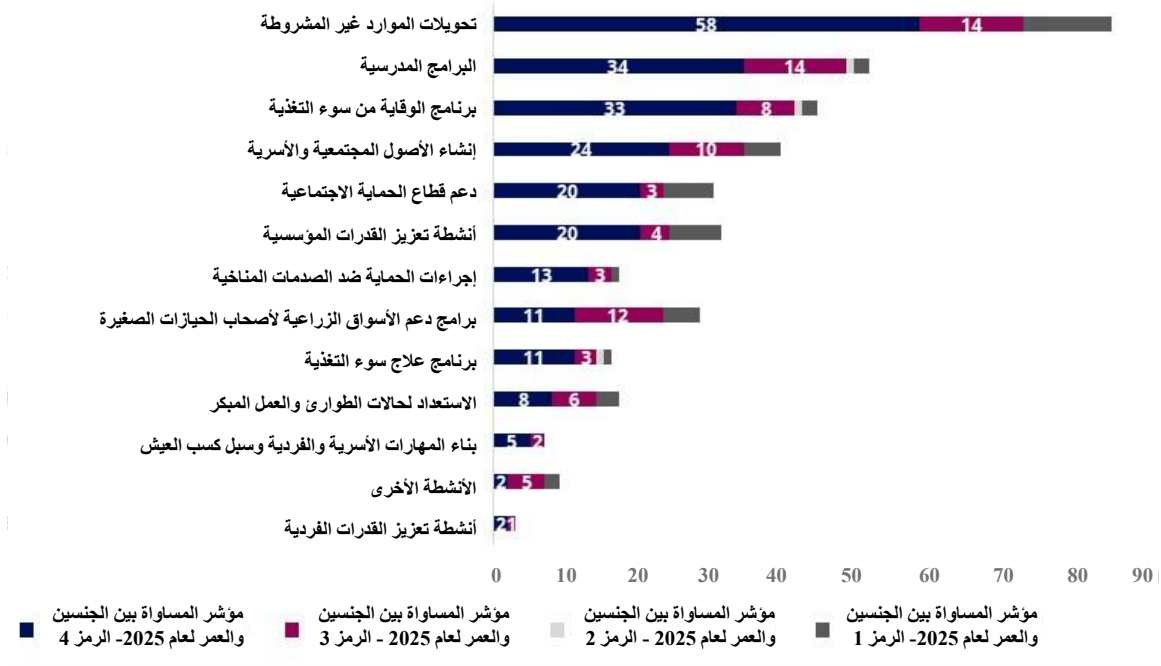
ولم يقم المكتبان القطريان لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وتونس بالإبلاغ عن نتائج المؤشر من ناحية الرصد، حيث تم منحهما إعفاءات من الإبلاغ بموجب المؤشر من ناحية الرصد في عام 2025، بما يعبر عن ظروفهما وعملياتهما المحددة، وبما يتماشى مع الإجراءات المؤسسية القائمة.

مجالات عمل البرنامج التي شهدت أكبر عدد من أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية التي أبلغت عن رموز المؤشر من ناحية الرصد، كما كانت الحالة في عام 2024.

الشكل 1: رموز مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية الرصد بحسب

فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية لعام 2025

رموز مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية الرصد بحسب فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية لعام 2025



7- يعرض الجدول 1 موجزا عن رموز المؤشر من ناحية الرصد لعام 2025. وتوفر النسب المئوية للأنشطة التي حققت كل واحد من الرموز لمحة عامة عن مدى إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين والعمر في تنفيذ الأنشطة في كل فئة من فئات أنشطة إطار النتائج المؤسسية على مدار السنة. وفي هذا الصدد، سجلت فئات إجراءات الحماية ضد الصدمات المناخية، وبرامج الوقاية من سوء التغذية، وبناء المهارات الأسرية والفردية وسبل كسب العيش، وتحويلات الموارد غير المشروطة أعلى نسب من الرمز 4 في المؤشر من ناحية الرصد، مما يوضح مدى عمق إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين والعمر في أنشطة البرنامج هذه.

| فئة نشاط إطار النتائج المؤسسية | إجمالي أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 4 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 3 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 2 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 1 (النسبة المئوية) |
|---|---|---|---|---|---|
| إجراءات الحماية ضد الصدمات المناخية | 17 | 76 | 18 | 0 | 6 |
| برامج الوقاية من سوء التغذية | 44 | 75 | 18 | 2 | 5 |
| بناء المهارات الأسرية والفردية وسبل كسب العيش | 7 | 71 | 29 | 0 | 0 |
| تحويلات الموارد غير المشروطة | 84 | 69 | 17 | 0 | 14 |
| برنامج علاج سوء التغذية | 16 | 69 | 19 | 6 | 6 |
| أنشطة تعزيز القدرات الفردية | 3 | 67 | 33 | 0 | 0 |
| البرامج المدرسية | 51 | 67 | 27 | 2 | 4 |

| مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 1 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 2 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 3 (النسبة المئوية) | مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر الرمز 4 (النسبة المئوية) | إجمالي أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية | فئة نشاط إطار النتائج المؤسسية |
|---|---|---|---|---|--|
| 23 | 0 | 10 | 67 | 30 | دعم قطاع الحماية الاجتماعية |
| 23 | 0 | 13 | 65 | 31 | أنشطة تعزيز القدرات المؤسسية |
| 13 | 0 | 26 | 62 | 39 | إنشاء الأصول المجتمعية والأسرية |
| 18 | 0 | 35 | 47 | 17 | الاستعداد لحالات الطوارئ والعمل المبكر |
| 18 | 0 | 43 | 39 | 28 | برامج دعم الأسواق الزراعية لأصحاب الحيازات الصغيرة |
| 22 | 0 | 56 | 22 | 9 | الأنشطة الأخرى |
| لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | لا ينطبق | أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية التي لم تبدأ؛ أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية القائمة على اللوجستيات أو سلاسل الإمداد أو الاتصالات في حالات الطوارئ؛ أنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية التي لم يتم تنفيذها هذا العام. |
| 47 | 3 | 85 | 241 | 376 | العدد الإجمالي لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية |
| 13 | 1 | 23 | 64 | | إجمالي النسب المئوية لأنشطة الخطط الاستراتيجية القطرية |

8- يعرض الشكل 2 تحليلًا مقارنًا للأداء من حيث تحقيق الرمز 4 في المؤشر من ناحية الرصد بحسب فئة النشاط في إطار النتائج المؤسسية بين عامي 2024 و2025، حيث يسلط الضوء على تباين في نمط التقدم المحرز. وتُلاحظ الزيادات الأكثر وضوحًا على أساس سنوي في فئة أنشطة تعزيز القدرات المؤسسية، التي ارتفعت بنسبة 27 نقطة مئوية، من 38 في المائة في عام 2024 إلى 65 في المائة في عام 2025؛ وفئة الاستعداد لحالات الطوارئ والإجراءات المبكرة، التي ارتفعت بنسبة 18 نقطة مئوية، من 29 إلى 47 في المائة؛ وفئة إجراءات الحماية ضد الصدمات المناخية، التي ارتفعت بنسبة 16 نقطة مئوية، من 60 إلى 76 في المائة. وفي الوقت نفسه، فإن عددًا من فئات الأنشطة التي كانت قد سجلت حصصًا مرتفعة نسبيًا من الأنشطة التي حققت الرمز 4 في المؤشر من ناحية الرصد في عام 2024، بما في ذلك برامج الوقاية من سوء التغذية والبرامج المدرسية، قد شهدت انخفاضًا في عام 2025.

الشكل 2: تحليل مقارن لمعدلات تحقيق الرمز 4 في مؤشر المساواة بين الجنسين والعمر من ناحية الرصد بحسب فئة نشاط إطار النتائج المؤسسية في الفترة 2024-2025

