

المجلس التنفيذي  
الدورة السنوية  
روما، 22 – 26 يونيو/حزيران 2026

World Food Programme  
Programme Alimentaire Mondial  
Programa Mundial de Alimentos  
برنامج الأغذية العالمي



البند 7 من جدول الأعمال  
WFP/EB.A/2026/7-H/2/Add.1  
وظائف الرقابة  
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام  
التاريخ: 29 أبريل/نيسان 2026  
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

## رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للصومال للفترة 2025-2022

### الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة برنامج الأغذية العالمي (البرنامج) على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للصومال للفترة 2025-2022. وغطى التقييم أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية المنفذة بين عامي 2022 و2025. واتبع التقييم نهجا تشاوريا يركز على الاستخدام، وخدم الغرض المزدوج المتمثل في المساءلة والتعلم، وساهم في إثراء إعداد خطة استراتيجية قطرية جديدة.

وأسفر التقييم عن خمس توصيات، منها أربع توصيات استراتيجية وتوصية تشغيلية واحدة. ويبين رد الإدارة هذا ما إذا كان البرنامج يوافق على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو يوافق عليها جزئيا أو لا يوافق عليها، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمنية لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد E. Daloum  
المدير القطري

بريد إلكتروني: [elkhidir.daloum@wfp.org](mailto:elkhidir.daloum@wfp.org)

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة.	فريقا الإدارة والبرامج في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 (الانتهاء من وضع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة) التوصية 1: تعزيز الروابط في تنفيذ أنشطة الإغاثة لبناء القدرة على الصمود وبناء سبل كسب العيش وتعزيز القدرات من أجل وضع اللبنة الأساسية لاستجابة مستدامة للأزمات الغذائية في الصومال بما يتماشى مع هدف الحكومة الاتحادية وحكومات الولايات المتمثل في الانتقال من الاستجابة الإنسانية المخصصة إلى برامج طويلة الأجل.
فيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	رئيس البرامج/نائب رئيس البرامج في المكتب القطري	1- وضع إطار استراتيجي وتشغيلي يحدد استراتيجيات ومعايير التنفيذ لتصميم الاستجابات المتكاملة التي تستهدف أشد الفئات السكانية ضعفا ومناطق سبل كسب العيش والتخطيط لها وتنفيذها.	موافقة.	1-1 تعزيز البرمجة المتكاملة المدعومة بتحليل جغرافي لتحديد أي من حزم الخدمات المتكاملة يمكن توفيرها في أي من المناطق الجغرافية.	
فيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	رئيس البرامج/نائب رئيس البرامج في المكتب القطري	2- تجريب تنفيذ استراتيجية الاستجابة المتكاملة وتقديم تقارير عن النتائج والدروس المستفادة.			
لم يبدأ بعد.	يونيو/حزيران 2026	رئيس البرامج/نائب رئيس البرامج في المكتب القطري	3- وضع توجيهات استراتيجية وتشغيلية تضمن أن تدمج الاستجابات الإنسانية للبرنامج اعتبارات مراعاة ظروف النزاع وأنشطة بناء القدرة على الصمود في مرحلة مبكرة (مثل إنشاء الأصول والاستعداد المجتمعي) المصممة خصيصا لمناطق سبل كسب العيش والمستهدفة لأشد الفئات السكانية ضعفا المتأثرة بالصدمات.	موافقة.	1-2 وضع استراتيجية شاملة لتوجيه عملية تفعيل محور العمل الإنساني والتنمية والسلام بالاستناد إلى تقييم واقعي لاحتياجات القدرة على الصمود وسبل كسب العيش، مع مراعاة المناطق الإيكولوجية والاحتياجات من القدرات والموارد لترجمة محور العمل الثلاثي إلى إجراءات عملية وضمان التكامل المحتمل مع أنشطة الإغاثة.	

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ.	مارس/أذار 2026	فريق الحماية الاجتماعية في المكتب القطري	4- ضمان أن يشمل تقييم القدرات القطرية للحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات الروابط في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية.	موافقة.		1-3 مواصلة تحسين الروابط مع الحماية الاجتماعية ودورها في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية.
قيد التنفيذ.	يونيو/حزيران 2026	فريق الحماية الاجتماعية في المكتب القطري (فريق تحليل مواطن الضعف ورسم خرائطها في المكتب القطري)	5- ضمان مراعاة تقارير تحليل مواطن الضعف ورسم خرائطها والتصنيف المتكامل لمراحل الأمن الغذائي في جميع ما يقدمه البرنامج من دعم للحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات.			
قيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	فريق الحماية الاجتماعية في المكتب القطري (فريق الشؤون الجنسانية في المكتب القطري)	6- إجراء دراسات تشخيصية وتدريب في مجال الحماية الاجتماعية المراعية لظروف النزاع والمنظور الجنساني.			
				موافقة.	فريقا الإدارة والشراكات في المكتب القطري	الأولوية: عالية الموعد النهائي: مارس/أذار 2026 مع الاستعراض والتحديث سنويا التوصية 2: ضمان أن تسترشد الخطة القائمة على الاحتياجات لبرمجة القدرة على الصمود والتغذية المدرسية وبرامج التغذية بافتراضات واقعية بشأن تدبير الموارد، وأن تكون مستندة إلى تخطيط للسيناريوهات ومدعومة باستراتيجية واقعية لتعبئة الموارد.
قيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	فريق الشراكات في المكتب القطري	1- إعداد استراتيجية مبتكرة لتعبئة الموارد للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة بحلول الربع الأول من عام 2026 بهدف تنويع التمويل من خلال التمويل من القطاع الخاص والآليات المالية المبتكرة والشراكات الإنمائية الأوسع نطاقا، مع مواصلة تعبئة الدعم من الجهات المانحة التقليدية.	موافقة.		1-2 وضع استراتيجيات مبتكرة لتعبئة الموارد للخطة الاستراتيجية القطرية والاستفادة من الفرص المتاحة مثل البرمجة المشتركة والشراكات مع الجهات الفاعلة ذات التوجه الإنمائي.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ.	مارس/أذار 2026	فريق التغذية المدرسية في المكتب القطري	2- وضع استراتيجية لبرنامج التغذية المدرسية بالاستناد إلى الاستعراض البرامجي الشامل الذي أجري مؤخرا وتقييم نهج النظم لتحسين نتائج التعليم والصحة الجاري، وإعداد خطة محددة التكاليف مع الحكومة تحدد جداول زمنية واضحة للتحويل التدريجي للوظائف الرئيسية للبرامج إلى الملكية الوطنية، إلى جانب الموارد المحلية وموارد الجهات المانحة اللازمة لاستدامتها.	موافقة.		2-2 وضع استراتيجية لبرنامج التغذية المدرسية تشمل خطة استثمار طويلة الأجل قائمة على سيناريوهات تبين للجهات المانحة والسلطات المجالات حيث الحاجة إلى استثمارات، والموارد المطلوبة والمدة الزمنية اللازمة.
				موافقة.	فريقا البرامج والرصد والتقييم في المكتب القطري	الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 3: تحسين تصميم البرامج وتكييفها على أساس تحليل أكثر تكاملا واستخدام أفضل لبيانات الرصد، استنادا إلى التقدم المحرز في تعميم مراعاة المنظور الجنساني. وبالإضافة إلى ذلك، نشر الممارسات الجيدة في تنفيذ خطة الضمان وإدارة المخاطر في البرنامج.
قيد التنفيذ.	يونيو/حزيران 2026	فريق البرامج في المكتب القطري (فريق التخطيط والرصد والتعلم والتقييم في المكتب القطري)	1- تماشيا مع إطار المساءلة عن النتائج، مواصلة بناء قدرات أصحاب المصلحة الرئيسيين في البرنامج على جميع مستويات عمليات البرنامج، مع التطبيق المنهجي للأدوات المؤسسية على امتداد دورة البرامج وتحسين استخدام البيانات المصنفة بحسب الجنس وتحليلها لتوجيه تصميم البرامج والقرارات.	موافقة.		1-3 تعزيز تعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال الاستفادة من التقدم المحرز في بناء القدرات، وتفعيل الأدوات القائمة، والإبلاغ عن المؤشرات الجنسانية واستخدام البيانات المصنفة بحسب نوع الجنس.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ.	يونيو/حزيران 2026	فريق التخطيط والرصد والتعلم والتقييم في المكتب القطري (فريق البرامج في المكتب القطري)	2- تعزيز استخدام بيانات الرصد من خلال إنشاء مركز رقمي مركزي للمعرفة والأدلة لتخزين التقييمات وملخصات الرصد وموجزات التعلم، ومن خلال إدماج أداة تتبع تتيح متابعة تنفيذ التوصيات في الوقت الفعلي.	موافقة.		2-3 تحسين استخدام بيانات الرصد من خلال النشر المنتظم للتقارير الداخلية والتحقق بالتثليث من بيانات الرصد من مختلف أنواع الرصد (العمليات، والنواتج، والحاصل، وآليات التعقيبات المجتمعية).
قيد التنفيذ.	يونيو/حزيران 2026	فريق التخطيط والرصد والتعلم والتقييم في المكتب القطري (فريق البرامج في المكتب القطري)	3- في إطار خطة التعلم للمكتب القطري في الصومال، عقد جلسات للتفكير والاستعراض كل ثلاثة أشهر مع فريق التخطيط والرصد والتعلم والتقييم وفريق البرامج لاستخلاص النتائج الرئيسية وتوجيه تصميم البرامج وتنفيذها وضمان النشر الواسع لمنتجات الرصد والتقييم والتعلم بين الوحدات الوظيفية.			
قيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	فريق إدارة المخاطر في المكتب القطري	4- دعم التعميم العالمي الجاري لأولويات الضمانات العالمية في البرنامج من خلال نشر أفضل الممارسات والأدوات والدروس المستفادة من المكتب القطري في الصومال لدى موظفي المخاطر في الإقليم ومن خلال منصات المخاطر في المقر العالمي.	موافقة.		3-3 التعاون مع المقر العالمي للبرنامج لتبادل الممارسات الجيدة في تنفيذ خطة الضمان وإدارة المخاطر الخاصة بالبرنامج.
قيد التنفيذ.	فبراير/شباط 2026	فريق إدارة المخاطر في المكتب القطري	5- ضمان إطلاع الشركاء من الجهات المانحة في الصومال باستمرار على آخر المستجدات من خلال الإحاطات المنتظمة ومستجدات وتقارير عن التقدم المحرز، بحسب الاقتضاء.			

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة.	فريقا البرامج والشراكات في المكتب القطري (المكتب الإقليمي)	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 4: مواصلة الشراكات مع متطلبات الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة لتوضيح كيف ستؤثر كل شراكة في تحقيق حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية أو تساهم فيها. ويمكن تحقيق ذلك من خلال الخطوات التالية:
قيد التنفيذ.	مارس/أذار 2026	فريق الشراكات في المكتب القطري (إدارة المكتب القطري)	1- الدعوة إلى تعبئة الموارد المحلية وإنشاء إطار قوي للمساءلة لتعزيز الاستدامة والملكية الوطنية.	موافقة.		1-4 وضع استراتيجية قوية للشراكات لمواصلة الشراكات الاستراتيجية والتشغيلية وتوسيعها ضمن الاتجاه الاستراتيجي للخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة ومع تغير الظروف في الصومال؛
لم يبدأ بعد.	مارس/أذار 2026	فريق إدارة الشركاء المتعاونين في المكتب القطري (فريق تعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري)	2- وضع خطة شاملة للعمل مع الشركاء تكون متوائمة مع استراتيجية الشراكة المؤسسية للبرنامج وأولويات الخطة الاستراتيجية القطرية.	موافقة.		2-4 إرساء نهج منهجي لبناء شراكات مع السلطات وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والجهات الفاعلة الإنمائية الأخرى وكيانات القطاع الخاص على مستوى المكتب القطري ومكاتب المناطق بما يتماشى مع استراتيجية الشراكة.
لم يبدأ بعد.	مارس/أذار 2026	فريق إدارة الشركاء المتعاونين في المكتب القطري (فريق تعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري؛ مكاتب المناطق)	3- إنشاء منتديات تنسيق منتظمة (مثل اجتماعات موائد مستديرة بشأن الشراكات تعقد كل ثلاثة أشهر) على مستوى المكتب القطري ومكاتب المناطق لإشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين من الحكومة وكيانات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص.			
لم يبدأ بعد.	مارس/أذار 2026	فريق إدارة الشركاء المتعاونين في المكتب القطري (فريق تعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري؛ مكاتب المناطق)	4- عقد دورات تدريبية لموظفي المكتب القطري ومكاتب المناطق بشأن مبادئ الشراكة والأدوات (مثل مذكرات التفاهم وخطط العمل المشتركة) والعمل مع القطاع الخاص.			

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإجراء	المكتب المسؤول عن الإجراء (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	الإجراءات	رد الإدارة	المكتب المسؤول عن التوصية والتوصية الفرعية (ترد المكاتب الداعمة الأخرى بين قوسين)	التوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة.	فريق البرامج في المكتب القطري	الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 5: ضمان استناد نهج تعزيز القدرات الحكومية إلى أهداف واضحة المعالم وغايات محددة، واسترشاد النطاق العام لتعزيز القدرات بتوقعات التمويل والقدرة التقنية للبرنامج على مستوى المكتب القطري والمستوى الميداني.
لم يبدأ بعد.	مارس/أذار 2026	فريق تعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري	1- تماثيا مع أولويات الحكومة، إجراء تقييمات للقدرات (على المستوى الاتحادي وعلى مستوى الولايات) باستخدام إطار المسارات في البرنامج لتحديد الثغرات ذات الأولوية في النظم الحكومية المتوائمة مع ولاية البرنامج.	موافقة.		1-5 تعزيز استخدام تقييمات القدرات لوضع مبادرات مصممة خصيصا بصورة أفضل لتعزيز القدرات.
لم يبدأ بعد.	يونيو/حزيران 2026	فريق تعزيز القدرات القطرية في المكتب القطري	2- وضع خطط عمل متعددة السنوات لتعزيز القدرات على المستويين الاتحادي وعلى مستوى الولايات بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة للبرنامج.	موافقة.		2-5 التركيز، عند الاقتضاء، على النهج الإقليمية وعلى مستوى الولايات لتعزيز القدرات مع الحفاظ على الدعم والمواصلة على المستوى الاتحادي وعلى مستوى الولايات.
قيد التنفيذ.	مارس/أذار 2026	رئيس البرامج/نائب رئيس البرامج في المكتب القطري (فريق البرامج في المكتب القطري)	3- المشاركة بدور نشط في منصات التنسيق القائمة (الأفرقة العاملة التابعة لفريق الأمم المتحدة القطري) من أجل وضع خارطة لأنشطة تعزيز القدرات التي يضطلع بها البرنامج ومواءمتها مع أنشطة الشركاء الإنمائيين الآخرين وتبادل خطط العمل والتصميم المشترك لمبادرات تكميلية.	موافقة.		3-5 تعزيز تنسيق جهود تعزيز القدرات الحكومية مع الشركاء الآخرين الذين يدعمون جهودا مماثلة.