

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى

روما، 14 يناير/كانون الثاني 2026

و روما، 24 – 27 فبراير/شباط 2026

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 6 من جدول الأعمال
WFP/EB.1/2026/6-D/2/Add.1

وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام
التاريخ: 15 يناير/كانون الثاني 2026
اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج في غواتيمالا (2021-2025)

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لغواتيمالا للفترة 2021-2025. وكان من المقرر أصلاً أن تغطي الخطة الاستراتيجية القطرية الفترة 2021-2024، ولكنها مُدّدت لسنة واحدة لمواءمتها مع فترة إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ودورات إدارة حكومة غواتيمالا. وقد خدم التقييم غرضي المساءلة والتعلم، وساهم في توجيه تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبلة لغواتيمالا. وأسفر التقييم عن خمس توصيات، منها توصيتان استراتيجيتان وثلاث تشغيلية. ويبين رد الإدارة هذا ما إذا كان البرنامج يوافق على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو يوافق عليها جزئياً أو لا يوافق عليها، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجدول الزمني لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

السيد H. Lopez

نائب المدير القطري

بريد إلكتروني: hebert.lopez@wfp.org

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإتجاز	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: فبراير/شباط 2026 التوصية 1: تعزيز اتساق وفعالية الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال استراتيجية تجمع بين تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية والمحلية والتدخلات على المستوى المحلي	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	موافقة				
1-1 ضمان تركيز جغرافي ومواديمي يعزز الاتساق الداخلي، والفعالية والكفاءة.		موافقة	<p>1- ينفذ المكتب القطري التوصية من خلال بلورة استراتيجية تجمع بين جهود تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية والمحلية والتدخلات المحلية الموجهة.</p> <p>- تُنفَّذ الأنشطة في إطار جميع حصائل الخطة الاستراتيجية القطرية في خمسة مناطق ذات أولوية جغرافية، جرى تحديدها باعتبارها الأكثر عرضة لسوء التغذية وانعدام الأمن الغذائي والفقر والظواهر المناخية.</p> <p>- وضع البرنامج، ضمن كل منطقة، خطط تعزيز القدرات بالاشتراك مع السلطات المحلية. وتُنسَق هذه الخطط مع الحكومة الوطنية لضمان المواءمة مع الأولويات الوطنية والرصد المنسق والحلول القابلة للتوسيع والقادرة على الصمود.</p>	وحدة البرامج في المكتب القطري (الموظفون الميدانيون)	فبراير/شباط 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإنجاز	حالة التنفيذ
1-2 تعزيز استخدام الدروس المستفادة في إرشاد البرمجة الوطنية عن طريق إضفاء الطابع المنهجي على التجارب المحلية.		موافقة	2- يعزّز المكتب القطري حلقة التعقيبات لأغراض التعلم من خلال إضفاء الطابع المنهجي على الخبرات المحلية بما يتيح استخدامها في إثراء البرمجة الوطنية. ويعمل البرنامج على تجميع الدروس المستفادة من مبادرات الرصد والتقييم في المناطق الخمس ذات الأولوية التي تتمركز فيها أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، عبر الجمع بين تنمية القدرات المستهدفة على المستويين الوطني ودون الوطني والتنفيذ على مستوى المجتمعات المحلية، واستخدام مبادرات توليد الأدلة، بما في ذلك التقييم الوطني للأمن الغذائي وتحليل سد الفجوة التغذوية الذي أجري مؤخرا، وكلاهما بقيادة البرنامج بالتنسيق مع الحكومة، لتوجيه الاستهداف الحكومي وتصميم البرامج وتعديلات السياسات بصورة مباشرة، ما يتيح توسيع نطاق النهج المحلية الناجحة لتشمل المستوى الوطني.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز
1-3 النظر في تصور تقديم الخدمات كطريقة تدخل لتحقيق حصائل الأمن الغذائي والتغذية، بدلا من كونها حصيلة منفصلة من أجل إظهار أهميته الاستراتيجية.		موافقة	3- نفذ المكتب القطري هذه التوصية الفرعية وأدرجها في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال جعل تقديم الخدمات الحكومية طريقة أساسية للتدخل من أجل تحقيق حصائل الأمن الغذائي والتغذية بدلا من التعامل معه بوصفه نتيجة قائمة بذاتها. وتدمج الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة إمكانية تقديم الخدمات في جميع الحصائل. ويتيح هذا الإدماج إقامة ترابطات استراتيجية، ومواءمة التمويل والرصد ودعم بناء القدرات بما يمكن الهيئات الحكومية دون الوطنية من تقديم خدمات قادرة على الصمود ومراعية للتغذية، ويضمن تتبّع هذه التدخلات الموجهة نحو الخدمات وتوسيع نطاقها باستخدام مؤشرات منسقة وآليات تنسيق وطنية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (دعم المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإتجاز	حالة التنفيذ
الأولوية: عالية الموعد النهائي: فبراير/شباط 2026 التوصية 2: من خلال الحوار مع النظراء الوطنيين، تحديد استراتيجية لضمان استدامة التحسينات في عمليات الشراء والتوزيع من خلال تعزيز القدرات في المؤسسات ذات الصلة.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	موافقة				
1-2 إجراء تحليل لتقديم الخدمات في البرنامج من حيث تكاليف المعاملات والقيمة المضافة من أجل الحفاظ على القدرة التنافسية وتعزيز مكانة البرنامج كشريك مفضل في خدمات المشتريات.		موافقة	<p>1- يعمل المكتب القطري مع النظراء الوطنيين لتحديد استراتيجية استدامة لتحسين عمليات الشراء والتوزيع لتجمع بين تعزيز القدرات المستهدف في المؤسسات ذات الصلة وتدابير التسليم التدريجي للمسؤولية وإضفاء الطابع المؤسسي.</p> <p>- أنجز البرنامج استعراضا أوليا لنموذج تقديم الخدمات وتكاليف المعاملات، وسيقوم بإجراء تحليل رسمي للقدرة التنافسية يحدد كميا القيمة المضافة للبرنامج في عام 2026 ويحدد فرص الكفاءة؛ وسيعرض التحليل على الحكومة.</p> <p>- يقترح المكتب القطري إجراء التحليل الكامل وأنشطة بناء القدرات التكميلية في عام 2026 لتأمين قبول الحكومة ووضع البرنامج في موقع الشريك المفضل لتقديم خدمات دعم الشراء والحماية الاجتماعية.</p> <p>- تشمل هذه العملية تحليلا لعمليات الشراء الحكومية على النحو المبين في القانون الوطني للمشتريات والعقود. والهدف هو فهم الاختلافات بين تقييم نضج عمليات الشراء والإجراءات الحكومية وتحديد نهج للعمل مع الحكومة.</p>	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	فبراير/شباط 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإنجاز	حالة التنفيذ
2-2 إجراء تحليل لمخاطر مشاركة البرنامج في الاستهداف المتعلق بتقديم الخدمات، والتوزيع والرصد ما بعد التوزيع وتحديد المستوى المقبول للمخاطر بالنسبة إلى البرنامج قبل توقيع الاتفاقات.		موافقة	2- عالج خطة الضمان في المكتب القطري معظم تدابير إدارة المخاطر الموصى بها هذه. - دعا المكتب القطري حتى تاريخه، من خلال مبادرات تقديم الخدمات، الحكومة إلى اعتماد توصيات البرنامج بشأن الاستهداف، وقدم مساعدة تقنية لتعزيز الرصد والتقييم والضمانات ذات الصلة مع احترام العقود الحكومية ومصالحها المؤسسية. - في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، سيوسع المكتب القطري نطاق الدعم المقدم إلى برامج المساعدة الإنسانية الحكومية، متبعاً نهجاً أكثر شمولاً يستخدم تقديم الخدمات كطريقة رئيسية يكملها تعزيز القدرات على نطاق أوسع وتقديم مساعدة تقنية لتعزيز الاستهداف والرصد.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدت البحث والتقدير والرصد وسلسلة الإمداد في المكتب القطري)	فبراير/شباط 2026	قيد التنفيذ
الأولوية: متوسطة الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 3: تعزيز قدرة البرنامج وشركائه على المستوى المحلي.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	موافقة				
1-3 مواصلة تنفيذ وتعزيز عملية التدريب لموظفي البرنامج الميدانيين والشركاء المتعاونين ورصد الأداء بشكل منهجي، بما في ذلك في ما يتعلق بالمنظور الجنساني، والشمول والملاءمة الثقافية.		موافقة	1- واصل البرنامج تعزيز نهجه في بناء قدرات الموظفين الميدانيين والشركاء المتعاونين من خلال الإلحاق المنظم وجلسات التعلم الموجهة. - تغطي إجراءات إلحاق الشركاء المتعاونين مواضيع رئيسية مثل المساواة بين الجنسين والحماية والمساءلة أمام الأشخاص المتضررين وآليات التعقيبات المجتمعية والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. - تعزز حلقات العمل الإضافية لموظفي البرنامج والشركاء المتعاونين المعرفة بالمنظور الجنساني والشمول والملاءمة الثقافية وتغطي السياسات المؤسسية والتوجيهات العملية لإدماج هذه المعرفة في العمليات. - تستكمل هذه الجهود بدعم الشركاء المتعاونين لتعزيز سياساتهم بشأن المنظور الجنساني والحماية والشمول، فضلاً عن التدريب على آليات التعقيبات المجتمعية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدت الشؤون الجنسانية والحماية والشمول، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإنجاز	حالة التنفيذ
			<ul style="list-style-type: none"> - تشكل الضمانات جزءاً لا يتجزأ من جميع مراحل التنفيذ. ويُفحص كل اتفاق على المستوى الميداني لكشف المخاطر الاجتماعية والبيئية والثقافية من أجل ضمان احترام الأعراف المحلية وحماية حقوق الإنسان. - تشمل تدابير تخفيف المخاطر نهجاً وآليات مراعية للاعتبارات الثقافية مصممة لصون كرامة الأشخاص المتضررين وحقوقهم. - يتم استعراض التقدم والامتثال من خلال التفاعل المستمر مع الشركاء والتقارير التقنية الشهرية وجلسات التنسيق التشاركية الدورية مع الشركاء المتعاونين والموظفين الميدانيين. وتسترشد إجراءات المتابعة بتقييمات الشركاء السنوية وعمليات الفحص العشوائي القائمة على المخاطر. - أتيحت لموظفي البرنامج الميدانيين أيضاً فرصة حضور جلسات توجيه وإرشاد مع موظفي الموارد البشرية من مكتب أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الإقليمي التابع للبرنامج. - تضمن كل هذه الجهود مجتمعة الرصد المنهجي للأداء والتحسين المستمر بما يتواءم مع المعايير المؤسسية للبرنامج ومبادئه المتعلقة بالشمول والاحترام. 			
2-3 إقامة تعاون رسمي مع البلديات من خلال مذكرات تفاهم توضح الأدوار والمسؤوليات بما يتواءم مع السياسات الوطنية وبالتنسيق مع أمانة التخطيط والبرمجة التابعة لرئاسة الجمهورية.		موافقة	2- لم يوقع المكتب القطري بعد مذكرات تفاهم رسمية مع البلديات، ولكنه وافق، حيثما انطبق ذلك وكان ضرورياً، على خطط عمل مشتركة توضح الأدوار والمسؤوليات والتزامات الموارد وتتواءم مع السياسات وعمليات التخطيط الوطنية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	أنجز
			3- يعمل فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج بنشاط مع النظراء الحكوميين، بما في ذلك أمانة التخطيط والبرمجة التابعة لرئاسة غواتيمالا، لوضع نموذج لمذكرات التفاهم والاتفاقات الأخرى يستوفي متطلبات البلديات والمتطلبات الوطنية ومتطلبات البرنامج.	وحدة البرامج في المكتب القطري (فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج)	يونيو/حزيران 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإنجاز	حالة التنفيذ
3-3 تعزيز القدرة المحلية على مواجهة الأزمات من خلال التدريب على التخطيط الاستباقي، ووضع بروتوكولات استجابة محلية، وتقديم الأدوات الرقمية التي تتيح إدارة المخاطر بكفاءة.		موافقة	4- عزز المكتب القطري القدرة المحلية على الاستعداد للأزمات من خلال تقديم تدريب مستهدف على العمل الاستباقي والاستعداد لحالات الطوارئ والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات، وإجراء تمرين محاكاة للعمل الاستباقي والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية والمنسق الوطني للحد من الكوارث. ويسر المكتب القطري أيضا تبادلات إقليمية متعددة لتبادل أفضل الممارسات، ويقدم مساعدة تقنية للأفرقة الحكومية المعنية بوضع وتحسين خطط العمل الاستباقي الوطنية وبروتوكولات الاستجابة المحلية، وفي الوقت نفسه دعم نشر أدوات وتكنولوجيات إدارة المخاطر الرقمية مثل أجهزة استشعار المناخ ولوحات المتابعة لتحسين الإنذار المبكر وصنع القرار والاستجابة السريعة على المستوى دون الوطني.	وحدة البرامج في المكتب القطري	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	أنجز
			5- يشترى المكتب القطري أيضا معدات الاستعداد والاستجابة الحاسمة الأهمية، مثل وحدات التخزين المتنقلة.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	أنجز
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 4: الحفاظ على نهج ملانم ثقافيا وشامل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيز هذا النهج.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	موافقة				

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإجاز	حالة التنفيذ
1-4 تعزيز مشاركة قادة الشعوب الأصلية في تصميم وتنفيذ التدخلات لضمان الملاءمة الثقافية لأنشطة البرنامج.		موافقة	1- يواصل المكتب القطري الحفاظ على نهج ملائم ثقافيا وشامل في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيزه عن طريق تعزيز الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة من خلال المشاركة المنهجية لقادة الشعوب الأصلية والمنظمات التمثيلية في تصميم التدخلات وتكييفها وتنفيذها؛ ويشمل ذلك إجراء مشاورات مجتمعية منتظمة وعمليات حوار مراعية للاعتبارات الثقافية، وإدراج أولويات الشعوب الأصلية وممارساتها التقليدية في أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، واستخدام اللغات المحلية والمشاركة المتوازنة بين الجنسين، وبناء القدرات الذي يستهدف السلطات المجتمعية، وآليات الرصد والتظلم الملائمة ثقافيا لضمان احترام الأنشطة للعادات المحلية واستجابتها للتعقيبات المجتمعية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقدير والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	أنجز
2-4 تعزيز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال ضمان الوصول للجميع ومن خلال ضمان ترتيبات إقامة معقولة، وبنية تحتية يسهل لجميع الموظفين الوصول إليها وفقا لالتزام البرنامج بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.		موافقة	2- يعزز المكتب القطري مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال ممارسات تنفيذ قائمة على الشمول، وترتيبات إقامة معقولة، ومواد يسهل الوصول إليها.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية والشمول في المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز
			3- سيواصل المكتب القطري تعزيز هذه التدابير وتعميمها في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بما يضمن مواءمة إمكانية الوصول إلى البنية التحتية والتوجيهات المقدمة إلى الموظفين، ونظم الرصد مع التزامات البرنامج في إطار استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وسيضمن ذلك إدماج منظور الإعاقة بصورة منهجية في جميع مراحل تصميم المشروعات وتنفيذها والإبلاغ عنها.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقدير والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	مارس/آذار 2026	قيد التنفيذ

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإتجاز	حالة التنفيذ
3-4 مواصلة تضمين البيانات المصنفة بحسب الجنس والانتماء العرقي والإعاقة والعمر بصورة منهجية في نظم الرصد والتقييم.		موافقة	4- يواصل المكتب القطري تضمين البيانات المصنفة بحسب الجنس والانتماء العرقي والإعاقة والعمر بصورة منهجية في نظمه الخاصة بالرصد والتقييم، ويضمن جمع هذه البيانات والإبلاغ عنها في كل مرحلة من مراحل جميع التدخلات من أجل توجيه الإدارة التكيفية والبرمجة المنصفة.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقدير والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز
الأولوية: عالية الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 5: زيادة تعزيز تنفيذ السياسة والاستراتيجية الجنسانية الإقليمية والتصدي للقوالب النمطية الجنسانية وتشجيع المسؤولية المشتركة عن المهام المنزلية ومهام تقديم الرعاية في جميع أنشطة البرنامج.	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	موافقة				
1-5 وضع استراتيجيات التوعية المجتمعية التي تتحدى بقبول المشاركة للنشاط للإناث في الأنشطة التي يقوم بها الرجال تقليدياً في تدخلات "الغذاء مقابل العمل"، مع تقليل عبء العمل الواقع على النساء من خلال خدمات الدعم مثل رعاية الأطفال والتكنولوجيات الموفرة للوقت.		موافقة	1- على الرغم من أن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لا تتضمن أنشطة الغذاء مقابل الأصول، يواصل المكتب القطري الدفع قدماً بالسياسة الجنسانية الإقليمية من خلال تعميم التدابير عبر طرائق المساعدة المتبقية. وبناء عليه، يقوم المكتب القطري بما يلي: - وضع استراتيجيات للتوعية المجتمعية من أجل تحدي القوالب النمطية الجنسانية (مثل التدريب من خلال نظام تعلم العمل بشأن المسائل الجنسانية ومنهجية تمكين المجتمعات المحلية)؛ - تشجيع تقاسم المسؤولية عن المهام المنزلية ومهام الرعاية (على سبيل المثال، من خلال حملة لتغيير السلوك الاجتماعي)؛ - دعم المشاركة النشطة للإناث في الأدوار التي يهيمن عليها الذكور تقليدياً من خلال التوعية للتواصل الموجهة والتشجيع على اعتماد التكنولوجيات الموفرة للوقت؛	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول في المكتب القطري)	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	أنجز

التوصيات والتوصيات الفرعية	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	رد الإدارة	الإجراءات الواجب اتخاذها	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الموعد النهائي للإتجاز	حالة التنفيذ
			<ul style="list-style-type: none"> - تكييف توقيت الأنشطة والترتيبات المحلية لمراعاة مسؤوليات الرعاية؛ - استخدام تحليلات معززة للشؤون الجنسانية والشمول الاجتماعي تولي اهتماما خاصا لاحتياجات نساء الشعوب الأصلية والنساء الريفيات وتقيم بصورة منهجية الآثار على المشاركة وعبء العمل والحصائل: ويُدرج تحليل الحصائل أيضا في إطار المساءلة عن النتائج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة. 			
5-2 ضمان أن تتضمن جميع التدخلات تحليلا شاملا لاحتياجات النساء، ولا سيما نساء الشعوب الأصلية والنساء الريفيات، وتحليل آثار التدخلات على المشاركة، وديناميات السلطة والأدوار داخل الأسر والمجتمعات المحلية بشكل منهجي.		موافقة	2- أنجز المكتب القطري تحليلا جنسانيا عاما، ويشمل الكثير من مشروعاته بالفعل تقييمات جنسانية مفصلة تعالج احتياجات النساء - ولا سيما النساء من الشعوب الأصلية والنساء الريفيات - وتدرس الآثار المترتبة على المشاركة وديناميات القوة والأدوار داخل الأسر.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	أكتوبر/تشرين الأول 2025	أنجز
			3- لا تُطبق الممارسة المذكورة أعلاه بعد بصورة منهجية في كل تدخل من التدخلات. ويلتزم المكتب القطري بإضفاء الطابع المؤسسي على التحليل الجنساني الشامل في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال توجيهات موحدة، وتدريب الموظفين، ومتطلبات الرصد والتقييم، بما يضمن إدراج تقييم الآثار الجنسانية ورصدها في جميع التدخلات، وإثراء البرمجة التكيفية.	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري، والمكتب الإقليمي، ووحدة الشؤون الجنسانية والشمول والحماية في المقر)	يونيو/حزيران 2026	قيد التنفيذ