

المجلس التنفيذي
الدورة العادية الأولى
روما، 14 يناير/كانون الثاني 2026
و روما، 24 – 27 فبراير/شباط 2026

World Food Programme
Programme Alimentaire Mondial
Programa Mundial de Alimentos
برنامج الأغذية العالمي



البند 6 من جدول الأعمال

WFP/EB.1/2026/6-D/2/Add.1

وظائف الرقابة
لاتخاذ قرار

التوزيع: عام

التاريخ: 15 يناير/كانون الثاني 2026

اللغة الأصلية: الإنكليزية

وثائق المجلس التنفيذي متاحة على موقع البرنامج على الإنترنت (<https://executiveboard.wfp.org>).

رد الإدارة على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية للبرنامج في غواتيمala (2025-2021)

الخلفية

تعرض هذه الوثيقة رد إدارة البرنامج على التوصيات الواردة في التقرير الموجز عن تقييم الخطة الاستراتيجية القطرية لغواتيمala للفترة 2021-2025. وكان من المقرر أصلاً أن تغطي الخطة الاستراتيجية القطرية الفترة 2024-2021، ولكنها مُدّت لسنة واحدة لمواهمتها مع فترة إطّار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ودورات إدارة حكومة غواتيمala. وقد خدم التقييم غرضي المساءلة والتعلم، وساهم في توجيهه تصميم الخطة الاستراتيجية القطرية المقبّلة لغواتيمala.

وأسفر التقييم عن خمس توصيات، منها توصيتان استراتيجيتان وثلاث تشغيلية. ويبين رد الإدارة هذا ما إذا كان البرنامج يوافق على توصيات التقييم وتوصياته الفرعية أو يوافق عليها جزئياً أو لا يوافق عليها، ويعرض الإجراءات المقررة (أو المنجزة) والمسؤوليات والجداول الزمنية لتنفيذها.

لاستفساراتكم بشأن الوثيقة:

H. Lopez
السيد
نائب المدير القطري
hebert.lopez@wfp.org

الحالات التنفيذية	الموعود النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعود النهائي: فبراير/شباط 2026</p> <p>التوصية 1: تعزيز اتساق وفعالية الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال استراتيجية تجمع بين تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية والمحلية والتدخلات على المستوى المحلي</p>
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (الموفون والميدانيون)	<p>1- ينفذ المكتب القطري التوصية من خلال بلورة استراتيجية تجمع بين جهود تعزيز القدرات المؤسسية الوطنية والمحلية والتدخلات المحلية الموجهة.</p> <p>- تُنفذ الأنشطة في إطار جميع حصائر الخطبة الاستراتيجية القطرية في خمسة مناطق ذات أولوية جغرافية، جرى تحديدها باعتبارها الأكثر عرضة لسوء التغذية وانعدام الأمن الغذائي والفقر والظواهر المناخية.</p> <p>- وضع البرنامج، ضمن كل منطقة، خطط تعزيز القدرات بالاشتراك مع السلطات المحلية. وتشتمل هذه الخطط مع الحكومة الوطنية لضمان المعاومة مع الأولويات الوطنية والرصد المنسق والحلول القابلة للتوسيع والقادرة على الصمود.</p>	موافقة		<p>1- ضمان تركيز جغرافي ومواضيعي يعزز الاتساق الداخلي، والفعالية والكفاءة.</p>

الحالة التنفيذية	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	التصصيات والتوصيات الفرعية
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقيير والرصد في المكتب القطري)	<p>يعزز المكتب القطري حلقة التعقيبات لأغراض التعلم من خلال إضفاء الطابع المنهجي على الخبرات المحلية بما يتبع استخدامها في إثراء البرمجة الوطنية.</p> <p>ويعمل البرنامج على تجميع الدروس المستفادة من مبادرات الرصد والتقييم في المناطق الخمس ذات الأولوية التي تتركز فيها أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، عبر الجمع بين تقييم القدرات المستهدفة على المستويين الوطني ودون الوطني والتنفيذ على مستوى المجتمعات المحلية، واستخدام مبادرات توليد الأدلة، بما في ذلك التقييم الوطني للأمن الغذائي وتحليل سد الفجوة التغذوية الذي أجري مؤخرًا، وكلاهما بقيادة البرنامج بالتنسيق مع الحكومة، لتوجيه الاستهداف الحكومي وتصميم البرنامج وتعديلات السياسات بصورة ملائمة، ما يتبع توسيع نطاق النهج المحلية الناجحة لتشمل المستوى الوطني.</p>	موافقة		1-2 تعزيز استخدام الدروس المستفادة في إرشاد البرمجة الوطنية عن طريق إضفاء الطابع المنهجي على التجارب المحلية.
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (دعم المكتب القطري)	<p>نفذ المكتب القطري هذه التوصية الفرعية وأدرجها في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال جعل تقديم الخدمات الحكومية طريقة أساسية للتدخل من أجل تحقيق حماية الأمن الغذائي والتغذية بدلاً من التعامل معه بوصفه نتيجة قائمة بذاتها.</p> <p>وتدمج الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة إمكانية تقديم الخدمات في جميع الحصائر. ويتيح هذا الإدماج إقامة ترابطات استراتيجية، ومواءمة التمويل والرصد ودعم بناء القدرات بما يمكن الهيئات الحكومية دون الوطنية من تقديم خدمات قادرة على الصمود ومراعية للتغذية، ويضمن تتبع هذه التدخلات الموجهة نحو الخدمات وتوسيع نطاقها باستخدام مؤشرات منسقة وأدوات تنسيق وطنية.</p>	موافقة		3-1 النظر في تصور تقديم الخدمات كطريقة تدخل لتحقيق حماية الأمن الغذائي والتغذية، بدلاً من كونها حصيلة منفصلة من أجل إظهار أهميتها الاستراتيجية.

الحالات التنفيذية	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	<p>الأولوية: عالية</p> <p>الموعد النهائي: فبراير/شباط 2026</p> <p>النوصية 2: من خلال الحوار مع النظاريين، تحديد استراتيجية لضمان استدامة التحسينات في عمليات الشراء والتوزيع من خلال تعزيز القدرات في المؤسسات ذات الصلة.</p>
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	<p>1- يعمل المكتب القطري مع النظاريين لتحديد استراتيجية استدامة لتحسين عمليات الشراء والتوزيع لتنمية بين تعزيز القرارات المستهدفة في المؤسسات ذات الصلة وتدابير التسليم التدريجي للمسؤولية وإضفاء الطابع المؤسسي.</p> <p>- أنجز البرنامج استعراضاً أولياً لنموذج تقديم الخدمات وتکاليف المعاملات، وسيقوم بإجراء تحليل رسمي للقدرة التنافسية يحدد كمياً القيمة المضافة للبرنامج في عام 2026 ويحدد فرص الكفاءة؛ وسيعرض التحليل على الحكومة.</p> <p>- يقترح المكتب القطري اجراء التحليل الكامل وأنشطة بناء القدرات التكميلية في عام 2026 لتأمين قبول الحكومة ووضع البرنامج في موقع الشريك المفضل لتقديم خدمات دعم الشراء والحماية الاجتماعية.</p> <p>- تشمل هذه العملية تحليلات لعمليات الشراء الحكومية على النحو المبين في القانون الوطني للمشتريات والعقود. والهدف هو فهم الاختلافات بين تقييم نضج عمليات الشراء والإجراءات الحكومية وتحديد نهج العمل مع الحكومة.</p>	موافقة		<p>2- إجراء تحليل لتقديم الخدمات في البرنامج من حيث تكاليف المعاملات والقيمة المضافة من أجل الحفاظ على القدرة التنافسية وتعزيز مكانة البرنامج كشريك مفضل في خدمات المشتريات.</p>

الحالات التنفيذية	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة عن الإجراءات (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسؤولة في البرنامج (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
قيد التنفيذ	فبراير/شباط 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة البحث والتقدير والرصد وسلسلة الإمداد في المكتب القطري)	<p>2- عالجت خطة الضمان في المكتب القطري معظم تدابير إدارة المخاطر الموصى بها هذه.</p> <p>- دعا المكتب القطري حتى تاريخه، من خلال مبادرات تقديم الخدمات، الحكومة إلى اعتماد توصيات البرنامج بشأن الاستهداف، وقدم مساعدة تقنية لتعزيز الرصد والتقييم والضمانات ذات الصلة مع احترام العقود الحكومية ومصالحها المؤسسية.</p> <p>- في إطار الخطة الاستراتيجية النظرية الجديدة، سيعزز المكتب القطري نطاق الدعم المقدم إلى برامج المساعدة الإنسانية الحكومية، متبعاً نهجاً أكثر شمولًا يستخدم تقديم الخدمات كطريقة رئيسية يمكنها تعزيز القدرة على نطاق أوسع وتقديم مساعدة تقنية لتعزيز الاستهداف والرصد.</p>	موافقة		2- إجراء تحليل مخاطر مشاركة البرنامج في الاستهداف المتعلق بتقديم الخدمات، والتوزيع والرصد ما بعد التوزيع وتحديد المستوى المقبول للمخاطر بالنسبة إلى البرنامج قبل توقيع الاتفاقيات.
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية والشمول، والبحث والتقدير والرصد في المكتب القطري)	<p>1- واصل البرنامج تعزيز نهجه في بناء قدرات الموظفين الميدانيين والشركاء المتعاونين من خلال الإلتحاق المنظم وجلسات التعلم الموجهة.</p> <p>- تغطي إجراءات إلتحاق الشركاء المتعاونين مواضيع رئيسية مثل المساواة بين الجنسين والحماية والمساءلة أمام الأشخاص المتضررين وأليات التعقيبات المجتمعية والحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي.</p> <p>- تعزز حلقات العمل الإضافية لموظفي البرنامج والشركاء المتعاونين المعرفة بالمنظور الجنسي والشمول والملاعنة الثقافية وتغطي السياسات المؤسسية والتوجيهات العملية لإدماج هذه المعرفة في العمليات.</p> <p>- تستكمل هذه الجهود بدعم الشركاء المتعاونين لتعزيز سياساتهم بشأن المنظور الجنسي والحماية والشمول، فضلاً عن التدريب على آليات التعقيبات المجتمعية.</p>	موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	<p>الأولوية: متوسطة</p> <p>الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026</p> <p>التوصية 3: تعزيز قدرة البرنامج وشركائه على المستوى المحلي.</p>
				موافقة		3- مواصلة تنفيذ وتعزيز عملية التدريب لموظفي البرنامج الميدانيين والشركاء المتعاونين ورصد الأداء بشكل منهجي، بما في ذلك في ما يتعلق بالمنظور الجنسي، والشمول والملاءمة الثقافية.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
			<ul style="list-style-type: none"> - تشكل الضمانات جزءاً لا يتجزأ من جميع مراحل التنفيذ. ويُفحص كل اتفاق على المستوى الميداني لكشف المخاطر الاجتماعية والبيئية والثقافية من أجل ضمان احترام الأعراف المحلية وحماية حقوق الإنسان. - تشمل تدابير تخفيف المخاطر نهجاً وآليات مراعية للاعتبارات الثقافية مصممة لصون كرامة الأشخاص المتضررين وحقوقهم. - يتم استعراض التقدم والامتثال من خلال التفاعل المستمر مع الشركاء والتقارير التقنية الشهرية وجلسات التنسيق الشراكية الدورية مع الشركاء المتعاونين والموظفين الميدانيين. وتسترشد إجراءات المتابعة بتقديرات الشركاء السنوية وعمليات الفحص الشهري القائمة على المخاطر. - أتيحت لموظفي البرنامج الميدانيين أيضاً فرصة حضور جلسات توجيه وإرشاد مع موظفي الموارد البشرية من مكتب أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الإقليمي التابع للبرنامج. - تضمن كل هذه الجهود مجتمعة الرصد المنهجي للأداء والتحسين المستمر بما يتواءم مع المعايير المؤسسية للبرنامج ومبادئه المتعلقة بالشمول والاحترام. 			
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج)	<p>2- لم يوقع المكتب القطري بعد مذكرات تفاهم رسمية مع البلديات، ولكن وافق، حيثما انتطى بذلك و كان ضروريًا، على خطط عمل مشتركة توضح الأدوار والمسؤوليات والتزامات الموارد وتتواءم مع السياسات و عمليات التخطيط الوطنية.</p>	موافقة	3- إقامة تعاون رسمي مع البلديات من خلال مذكرات تفاهم توضح الأدوار والمسؤوليات بما يتواءم مع السياسات الوطنية وبالتنسيق مع أمانة التخطيط والبرجنة التابعة لرئاسة الجمهورية.	
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج)	<p>3- يعمل فريق المشورة السياسية المحلي في البرنامج بنشاط مع النظارات الحكومية، بما في ذلك أمانة التخطيط والبرمجة التابعة لرئاسة غواتيمala، لوضع نموذج لمذكرات التفاهم والاتفاقات الأخرى يستوفي متطلبات البلديات والمتطلبات الوطنية ومتطلبات البرنامج.</p>			

الحالات التنفيذية	الموعود النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري	4- عزز المكتب القطري القدرة المحلية على الاستعداد للأزمات من خلال تقديم تدريب مستهدف على العمل الاستباقى والاستعداد لحالات الطوارى والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات، وإجراء تمرين محاكاة للعمل الاستباقى والحماية الاجتماعية المستجيبة للصدمات بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية والمنسق الوطنى للحد من الكوارث. ويسعى المكتب القطري أيضاً تبادلات إقليمية متعددة لتبادل أفضل الممارسات، ويقدم مساعدة تقنية للأفرقة الحكومية المعنية بوضع وتحسين خطط العمل الاستباقى الوطنية وبروتوكولات الاستجابة المحلية، وفي الوقت نفسه دعم نشر أدوات وتقنيات إدارة المخاطر الرقمية مثل أجهزة استشعار المناخ ولوحات المتابعة لتحسين الإنذار المبكر وصنع القرار والاستجابة السريعة على المستوى دون الوطنى.	موافقة		3-3 تعزيز القدرة المحلية على مواجهة الأزمات من خلال التدريب على التخطيط الاستباقى، ووضع بروتوكولات استجابة محلية، وتقديم الأدوات الرقمية التي تتيح إدارة المخاطر بكفاءة.
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة سلسلة الإمداد في المكتب القطري)	5- يشتري المكتب القطري أيضاً معدات الاستعداد والاستجابة الحاسمة الأهمية، مثل وحدات التخزين المتنقلة.			الأولوية: عالية الموعود النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 4: الحفاظ على نهج ملائم ثقافياً وشامل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيز هذا النهج.
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	

الحالة التنفيذية	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقيير والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	1- يواصل المكتب القطري الحفاظ على نهج ملائم ثقافياً وشاملاً في تنفيذ الخطة الاستراتيجية القطرية وتعزيزه عن طريق تعزيز الموقفة الحرة والمسبقة والمستنيرة من خلال المشاركة المنهجية لقادة الشعوب الأصلية والمنظمات التمثيلية في تصميم التدخلات وتكييفها وتنفيذها، ويشمل ذلك إجراء مشاورات مجتمعية منتظمة وعمليات حوار مراعية للاعتبارات الثقافية، وإدراج أولويات الشعوب الأصلية ومارستها القاليدية في أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية، واستخدام اللغات المحلية والمشاركة المتوازنة بين الجنسين، وبناء القدرات الذي يستهدف السلطات المجتمعية، والآليات الرصد والتظلم الملائمة ثقافياً لضمان احترام الأنشطة للعادات المحلية واستجابتها للتعقيبات المجتمعية.	موافقة		4-1 تعزيز مشاركة قادة الشعوب الأصلية في تصميم وتنفيذ التدخلات لضمان الملاعة الثقافية لأنشطة البرنامج.
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية والشمول في المكتب القطري)	2- يعزز المكتب القطري مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة من خلال ممارسته تنفيذ قائمة على الشمول، وترتيبات إقامة معقولة، ومواد يسهل الوصول إليها.	موافقة		4-2 تعزيز مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في أنشطة الخطة الاستراتيجية القطرية من خلال ضمان الوصول للجميع ومن خلال ضمان ترتيبات إقامة معقولة، وبنية تحتية يسهل لجميع الموظفين الوصول إليها وفقاً للالتزام البرنامج بتنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة.
قيد التنفيذ	مارس/آذار 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدات الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقيير والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	3- سيواصل المكتب القطري تعزيز هذه التدابير وتعزيزها في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة، بما يضمن موافعة إمكانية الوصول إلى البنية التحتية والتوجيهات المقدمة إلى الموظفين، ونظم الرصد مع التزامات البرنامج في إطار استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة. وسيضمن ذلك إدماج منظور الإعاقة بصورة منهجية في جميع مراحل تصميم المشروعات وتنفيذها والإبلاغ عنها.			

الحالات التنفيذية	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترتدي المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقييم والرصد والاتصالات في المكتب القطري)	4- يواصل المكتب القطري تضمين البيانات المصنفة بحسب الجنس والانتماء العرقي والإعاقة والعمر بصورة منهجية في نظمها الخاصة بالرصد والتقييم، ويضمن جمع هذه البيانات والإبلاغ عنها في كل مرحلة من مراحل جميع التدخلات من أجل توجيه الإدارة التكيفية والبرمجة المصنفة.	موافقة		3-4 مواصلة تضمين البيانات المصنفة بحسب الجنس والانتماء العرقي والإعاقة والعمر بصورة منهجية في نظم الرصد والتقييم.
				موافقة	المكتب القطري (المكتب الإقليمي، المقر في روما)	الأولوية: عالياً الموعد النهائي: يونيو/حزيران 2026 التوصية 5: زيادة تعزيز تنفيذ السياسة والاستراتيجية الجنسانية الإقليمية والتصدي للفوالي النمطية الجنسانية وتشجيع المسئولية المشتركة عن المهام المنزلية ومهمات تقديم الرعاية في جميع أنشطة البرنامج.
أنجز	نوفمبر/تشرين الثاني 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشؤون الجنسانية والحماية والشمول في المكتب القطري)	<p>1- على الرغم من أن الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة لا تتضمن أنشطة الغذاء مقابل الأصول، يواصل المكتب القطري الدفع قياماً بالسياسة الجنسانية الإقليمية من خلال تعليم التدابير عبر طرائق المساعدة المتبقية. وبناءً عليه، يقوم المكتب القطري بما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وضع استراتيجيات للتوعية المجتمعية من أجل تحدي القوالب النمطية الجنسانية (مثل التدريب من خلال نظام تعلم العمل ب بشأن المسائل الجنسانية ومنهجية تمكين المجتمعات المحلية)؛ - تشجيع تقاسم المسئولية عن المهام المنزلية ومهام الرعاية (على سبيل المثال، من خلال حملة لتغيير السلوك الاجتماعي)؛ - دعم المشاركة النشطة للإناث في الأدوار التي يهيمن عليها الذكور تقليدياً من خلال التوعية للتواصل الموجهة والتشجيع على اعتماد التكنولوجيات الموفرة للوقت؛ 	موافقة		5- وضع استراتيجيات للتوعية المجتمعية التي تناول المشاركة النشطة للإناث في الأنشطة التي يقوم بها الرجال تقليدياً في تدخلات "الغذاء مقابل العمل"؛ مع تقليل عبء العمل الواقع على النساء من خلال خدمات الدعم مثل رعاية الأطفال والتكنولوجيات الموفرة للوقت.

حالة التنفيذ	الموعد النهائي للإنجاز	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة عن الإجراءات (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	الإجراءات الواجب اتخاذها	رد الإدارة	المكتب المسؤول أو الشعبة المسئولة في البرنامج (ترد المكاتب والشعب الداعمة بين قوسين)	النوصيات والتوصيات الفرعية
			<p>تكييف توقيت الأنشطة والترتيبات المحلية لمراعاة مسؤوليات الرعاية؛</p> <p>استخدام تحليلات معززة للشئون الجنسانية والشمول الاجتماعي تولي اهتماما خاصا لاحتياجات نساء الشعوب الأصلية والنساء الريفيات وتقيم بصورة منهجية الآثار على المشاركة وعمر العمل والحساب؛</p> <p>ويُدرج تحليل الحسابات أيضا في إطار المساعدة عن النتائج في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة.</p>	-		
أنجز	أكتوبر/تشرين الأول 2025	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشئون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقييم والرصد في المكتب القطري)	<p>أنجز المكتب القطري تحليل جنسانيا عاما، ويشمل الكثير من مشروعاته بالفعل تقييمات جنسانية مفصلة تعالج احتياجات النساء - ولا سيما النساء من الشعوب الأصلية والنساء الريفيات - وتدرس الآثار المتوقعة على المشاركة وديناميات القوة والأدوار داخل الأسر.</p>	موافقة		2-5 ضمن أن تتضمن جميع التدخلات تحليلا شاملا لاحتياجات النساء، ولا سيما نساء الشعوب الأصلية والنساء الريفيات، وتحليل آثار التدخلات على المشاركة، وديناميات السلطة والأدوار داخل الأسر والمجتمعات المحلية بشكل منهجي.
قيد التنفيذ	يونيو/حزيران 2026	وحدة البرامج في المكتب القطري (وحدة الشئون الجنسانية والحماية والشمول والبحث والتقييم والرصد في المكتب القطري، والمكتب الإقليمي، ووحدة الشئون الجنسانية والشمول والحماية في المقر)	لا تُطبق الممارسة المذكورة أعلاه بعد بصورة منهجية في كل تدخل من التدخلات. ويلتزم المكتب القطري بإضفاء الطابع المؤسسي على التحليل الجنسي الشامل في الخطة الاستراتيجية القطرية الجديدة من خلال توجهات موحدة، وتدريب الموظفين، ومتطلبات الرصد والتقييم، بما يضمن إدراج تقييم الآثار الجنسانية ورصدها في جميع التدخلات، وإثراء البرمجة التكيفية.	-3		